



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Λάρισα 15-11-2018

Αρ. Πρωτ. 69547

5η Υγειονομική Περιφέρεια
Θεσσαλίας & Στερεάς Ελλάδας

Ταχ. Δ/ση: Περιοχή Μεζούρλο,
ΤΚ. 41100 ΤΘ 2101-Λάρισα
Διεύθυνση: Ανάπτυξης Ανθρώπινου
Δυναμικού
Υπεύθυνος: Πάσιος Δημήτριος
Τηλέφωνο: 2413 - 500874
2413 - 500848
FAX: 2410 -232929
E-mail: hr@dypethessaly.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ υπ' αριθμ. ΣΟΧ 1/2019
για τη σύναψη ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού σε νομικά πρόσωπα που υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων ή επειγουσών περιστάσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης (Άρθρα: 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν. 4430/2016, και 107 του Ν. 4461/2017)

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ 5^η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ - ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των παρ. 5 έως και 13, 15 και 20 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ 28 Α), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, **σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων: 63 του Ν. 4430/2016 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, 25 παρ.9 του Ν. 4440/2016 και 107 του Ν. 4461/2017.**
2. Τις διατάξεις του άρθρου ένατου του Ν. 4057/2012 «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου» (ΦΕΚ 54 Α).
3. Τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου του Ν. 4528/2018 (ΦΕΚ 50/τ.Α'/16-3-2018).
4. Τις διατάξεις του Ν.3329/2005 (ΦΕΚ 81τ.Α'/4-4-2005) «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε με τον Ν.3527/2007 (ΦΕΚ 25 τ.Α'/09-02-2007) «Κύρωση συμβάσεων υπέρ νομικών προσώπων εποπτευόμενων από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» και ισχύει.

5. Την αριθμ. πρωτ. **A2β/Γ.Π.οικ.27698/16-04-2015 (ΦΕΚ 255/τ.Υ.Ο.Δ.Δ./17-04-2015)** Απόφαση του Υπουργού Υγείας με τον διορισμό του Νέστορα Αντωνίου ως Διοικητή της 5ης Υ.ΠΕ. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδος.
6. Την αριθμ. πρωτ. **A2β/ΓΠ.οικ.: 34901/9-5-2017 (ΦΕΚ 221/τ.Υ.Ο.Δ.Δ./12-5-2017)** Απόφαση του Υπουργού Υγείας που αφορά την ανανέωση θητείας του Νέστορα Αντωνίου ως Διοικητή της 5ης Υ.ΠΕ. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδος.
7. Τις υπ' αριθμ. πρωτ. 67700/13-11-2018 (ΑΔΑ:Ψ638469Η2Γ-ΑΞ9), αρ. πρωτ. 59936/30-10-2018 (ΑΔΑ: Ψ8ΖΝ469Η2Γ-ΥΨΛ), αρ. πρωτ. 59933/31-10-2018 (ΑΔΑ: 68ΦΩ469Η2Γ-Ρ33) Αποφάσεις του Διοικητή της 5^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, με τις οποίες αιτιολογείται η συνδρομή της απρόβλεπτης και επείγουσας περιστασης για πρόσληψη προσωπικού κατά τις διατάξεις του αρθρ. 63 του Ν. 4430/2016.
8. Την υπ' αριθμ. πρωτ. **59559/11-10-2018** Οικονομοτεχνική Μελέτη της Υπηρεσίας περί της ωφέλειας που επιτυγχάνεται με τη σύναψη των συμβάσεων εργασίας του αρθρ. 63 του Ν. 4430/2016 σε σύγκριση με άλλα μέσα.
9. Την υπ' αριθμ.πρωτ.**7650/29-01-2019** Βεβαίωση του Διοικητή της 5^{ης} Υ.ΠΕ. Θεσσαλίας & Στερεάς Ελλάδας σχετικά με την ύπαρξη αποφάσεων ανάληψης υποχρέωσης για την κάλυψη δαπάνης του οικονομικού έτους 2019 για την πρόσληψη προσωπικού της παρούσας ανακοίνωσης..

Ανακοινώνει

Την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εκατόν είκοσι δύο (122) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων ή επείγουσών περιστάσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας της 5^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, των Κέντρων Υγείας (Κ.Υ.) και των Τοπικών Μονάδων Υγείας (ΤΟΜΥ) αρμοδιότητας, που εδρεύουν (σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα Α) και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, τόπο απασχόλησης ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α), με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β):

| ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης) | | | | | |
|--|--|--|--------------------------------|---|----------------|
| Κωδικός θέσης | Υπηρεσία/τόπος απασχόλησης | Έδρα υπηρεσίας | Ειδικότητα | Διάρκεια σύμβασης | Αριθμός ατόμων |
| 100 | Κεντρική Υπηρεσία 5 ^{ης} ΥΠΕ. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας | <u>ΛΑΡΙΣΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | * ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (20 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 101 | Κ.Υ. ΦΑΡΣΑΛΩΝ | <u>ΦΑΡΣΑΛΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΦΑΡΣΑΛΩΝ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | * ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (22 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 102 | Κ.Υ. ΦΑΡΣΑΛΩΝ | <u>ΦΑΡΣΑΛΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΦΑΡΣΑΛΩΝ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | * ΥΕ Προσωπικό Φύλαξης | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (28 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |

| ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης) | | | | | |
|--|----------------------------|--|--------------------------------|---|----------------|
| Κωδικός θέσης | Υπηρεσία/τόπος απασχόλησης | Έδρα υπηρεσίας | Ειδικότητα | Διάρκεια σύμβασης | Αριθμός ατόμων |
| 103 | Κ.Υ. ΓΟΝΝΩΝ | <u>ΓΟΝΝΟΙ</u> (ΔΗΜΟΣ ΤΕΜΠΩΝ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | * ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (17 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 104 | Κ.Υ. ΤΥΡΝΑΒΟΥ-ΠΙ ΑΜΠΕΛΩΝΑ | <u>ΤΥΡΝΑΒΟΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΤΥΡΝΑΒΟΥ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | * ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (27 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 105 | Κ.Υ. ΤΥΡΝΑΒΟΥ | <u>ΤΥΡΝΑΒΟΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΤΥΡΝΑΒΟΥ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Φύλαξης | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (32 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 4 |
| 106 | Κ.Υ. ΑΓΙΑΣ | <u>ΑΓΙΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (23 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 107 | Κ.Υ. ΑΓΙΑΣ | <u>ΑΓΙΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Φύλαξης | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (28 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 108 | Κ.Υ. ΕΛΑΣΣΟΝΑΣ | <u>ΕΛΑΣΣΟΝΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΕΛΑΣΣΟΝΑΣ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (23 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 109 | Κ.Υ. ΛΑΡΙΣΑΣ | <u>ΛΑΡΙΣΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (20 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 3 |
| 110 | Κ.Υ. ΑΤΑΛΑΝΤΗΣ | <u>ΑΤΑΛΑΝΤΗ</u> (ΔΗΜΟΣ ΛΟΚΡΩΝ) Ν. ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (22 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 111 | Κ.Υ. ΣΤΥΛΙΔΑΣ | <u>ΣΤΥΛΙΔΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΣΤΥΛΙΔΑΣ) Ν. ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> | 2 |

| ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης) | | | | | |
|--|----------------------------|---|-------------------------------|---|----------------|
| Κωδικός θέσης | Υπηρεσία/τόπος απασχόλησης | Έδρα υπηρεσίας | Ειδικότητα | Διάρκεια σύμβασης | Αριθμός ατόμων |
| | | | | (23 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | |
| 112 | Κ.Υ. ΚΑΜΕΝΩΝ ΒΟΥΡΛΩΝ | <u>ΚΑΜΕΝΑ ΒΟΥΡΛΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΚΑΜΕΝΩΝ ΒΟΥΡΛΩΝ) Ν. ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (10 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 113 | Κ.Υ. ΚΑΜΕΝΩΝ ΒΟΥΡΛΩΝ | <u>ΚΑΜΕΝΑ ΒΟΥΡΛΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΚΑΜΕΝΩΝ ΒΟΥΡΛΩΝ) Ν. ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Φύλαξης | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (28 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 114 | Κ.Υ. ΛΑΜΙΑΣ | <u>ΛΑΜΙΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΛΑΜΙΕΩΝ) Ν. ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (22,5 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 115 | Κ.Υ. ΑΛΜΥΡΟΥ | <u>ΑΛΜΥΡΟΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΑΛΜΥΡΟΥ) Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (17 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 116 | Κ.Υ. ΖΑΓΟΡΑΣ | <u>ΖΑΓΟΡΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΖΑΓΟΡΑΣ – ΜΟΥΡΕΣΙΟΥ) Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (20 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 117 | Κ.Υ. ΒΕΛΕΣΤΙΝΟΥ | <u>ΒΕΛΕΣΤΙΝΟ</u> (ΔΗΜΟΣ ΡΗΓΑ ΦΕΡΑΙΟΥ) Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (17 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 118 | Κ.Υ. ΒΟΛΟΥ | <u>ΒΟΛΟΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΒΟΛΟΥ) Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (20 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 3 |
| 119 | Κ.Υ. ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ ΒΟΛΟΥ | <u>ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΒΟΛΟΥ) Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (20 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |

| ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης) | | | | | |
|--|---|---|----------------------------------|---|----------------|
| Κωδικός θέσης | Υπηρεσία/τόπος απασχόλησης | Έδρα υπηρεσίας | Ειδικότητα | Διάρκεια σύμβασης | Αριθμός ατόμων |
| 120 | Κ.Υ. ΣΚΙΑΘΟΥ | <u>ΣΚΙΑΘΟΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΣΚΙΑΘΟΥ) Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (24 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 121 | ΠΟΛΥΔΥΝΑΜΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ ΑΛΟΝΝΗΣΟΥ | <u>ΑΛΟΝΝΗΣΟΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΑΛΟΝΝΗΣΟΥ) Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (10 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 122 | Κ.Υ. ΚΑΛΑΜΠΑΚΑΣ | <u>ΚΑΛΑΜΠΑΚΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΜΕΤΕΩΡΩΝ) Ν. ΤΡΙΚΑΛΩΝ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (17 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 123 | Κ.Υ. ΚΑΛΑΜΠΑΚΑΣ | <u>ΚΑΛΑΜΠΑΚΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΜΕΤΕΩΡΩΝ) Ν. ΤΡΙΚΑΛΩΝ | *ΥΕ Προσωπικό Φύλαξης | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (28 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 124 | Κ.Υ. ΦΑΡΚΑΔΟΝΑΣ | <u>ΦΑΡΚΑΔΟΝΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΦΑΡΚΑΔΟΝΑΣ) Ν. ΤΡΙΚΑΛΩΝ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (17 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 125 | Κ.Υ. ΠΥΛΗΣ | <u>ΠΥΛΗ</u> (ΔΗΜΟΣ ΠΥΛΗΣ) Ν. ΤΡΙΚΑΛΩΝ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (17 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 126 | Κ.Υ. ΤΡΙΚΑΛΩΝ | <u>ΤΡΙΚΑΛΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΚΚΑΙΩΝ) Ν. ΤΡΙΚΑΛΩΝ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (25 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 127 | Κ.Υ. ΣΟΦΑΔΩΝ | <u>ΣΟΦΑΔΕΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΣΟΦΑΔΩΝ) Ν. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (23 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 128 | Κ.Υ. ΣΟΦΑΔΩΝ | <u>ΣΟΦΑΔΕΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΣΟΦΑΔΩΝ) Ν. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Φύλαξης | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> | 4 |

| ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης) | | | | | |
|--|----------------------------|--|----------------------------------|---|----------------|
| Κωδικός θέσης | Υπηρεσία/τόπος απασχόλησης | Έδρα υπηρεσίας | Ειδικότητα | Διάρκεια σύμβασης | Αριθμός ατόμων |
| | | | | (32 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | |
| 129 | Κ.Υ. ΜΟΥΖΑΚΙΟΥ | <u>ΜΟΥΖΑΚΙ</u> (ΔΗΜΟΣ ΜΟΥΖΑΚΙΟΥ) Ν. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (18 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2) |
| 130 | Κ.Υ. ΠΑΛΑΜΑ | <u>ΠΑΛΑΜΑΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΠΑΛΑΜΑ) Ν. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (18 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 131 | Κ.Υ. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ | <u>ΚΑΡΔΙΤΣΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ) Ν. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (25 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 132 | Κ.Υ. ΛΙΔΩΡΙΚΙΟΥ | <u>ΛΙΔΩΡΙΚΙ</u> (ΔΗΜΟΣ ΔΩΡΙΔΟΣ) Ν. ΦΩΚΙΔΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (17 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 133 | Κ.Υ. ΑΜΦΙΣΣΑΣ | <u>ΑΜΦΙΣΣΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΦΩΝ) Ν. ΦΩΚΙΔΑΣ | ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (20 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 134 | Κ.Υ. ΣΧΗΜΑΤΑΡΙΟΥ | <u>ΣΧΗΜΑΤΑΡΙ</u> (ΔΗΜΟΣ ΤΑΝΑΓΡΑΣ) Ν. ΒΟΙΩΤΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (17 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 135 | Κ.Υ. ΑΛΙΑΡΤΟΥ | <u>ΑΛΙΑΡΤΟΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΑΛΙΑΡΤΟΥ) Ν. ΒΟΙΩΤΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (17 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 136 | Κ.Υ. ΔΙΣΤΟΜΟΥ | <u>ΔΙΣΤΟΜΟ</u> (ΔΗΜΟΣ ΔΙΣΤΟΜΟΥ – ΑΡΑΧΟΒΑΣ – ΑΝΤΙΚΥΡΑΣ) Ν. ΒΟΙΩΤΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (17 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης)

| Κωδικός θέσης | Υπηρεσία/τόπος απασχόλησης | Έδρα υπηρεσίας | Ειδικότητα | Διάρκεια σύμβασης | Αριθμός ατόμων |
|---------------|----------------------------|--|-------------------------------|---|----------------|
| 137 | Κ.Υ. ΠΑΡΑΛΙΑΣ ΔΙΣΤΟΜΟΥ | <u>ΔΙΣΤΟΜΟ</u> (ΔΗΜΟΣ ΔΙΣΤΟΜΟΥ – ΑΡΑΧΟΒΑΣ – ΑΝΤΙΚΥΡΑΣ) Ν. ΒΟΙΩΤΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (20 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 138 | Κ.Υ. ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ | <u>ΛΙΒΑΔΕΙΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΛΕΒΑΔΕΩΝ) Ν. ΒΟΙΩΤΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 139 | Κ.Υ. ΘΗΒΑΣ | <u>ΘΗΒΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΘΗΒΑΙΩΝ) Ν. ΒΟΙΩΤΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 140 | Κ.Υ. ΟΙΝΟΦΥΤΩΝ | <u>ΟΙΝΟΦΥΤΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΤΑΝΑΓΡΑΣ) Ν. ΒΟΙΩΤΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (20 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 141 | Κ.Υ. ΔΥΤΙΚΗΣ ΦΡΑΓΚΙΣΤΑΣ | <u>ΔΥΤΙΚΗ ΦΡΑΓΚΙΣΤΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΑΓΡΑΦΩΝ) Ν. ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (17 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 142 | Κ.Υ. ΔΥΤΙΚΗΣ ΦΡΑΓΚΙΣΤΑΣ | <u>ΔΥΤΙΚΗ ΦΡΑΓΚΙΣΤΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΑΓΡΑΦΩΝ) Ν. ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Φύλαξης | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (28 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 143 | Κ.Υ. ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ | <u>ΚΑΡΠΕΝΗΣΙ</u> (ΔΗΜΟΣ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ) Ν. ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (20 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 144 | Κ.Υ. ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ | <u>ΑΛΙΒΕΡΙ</u> ΔΗΜΟΣ ΚΥΜΗΣ – ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (18 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 145 | Κ.Υ. ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ | <u>ΑΛΙΒΕΡΙ</u> ΔΗΜΟΣ ΚΥΜΗΣ – ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Φύλαξης | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> | 2 |

| ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης) | | | | | |
|--|--|--|-------------------------------|---|----------------|
| Κωδικός θέσης | Υπηρεσία/τόπος απασχόλησης | Έδρα υπηρεσίας | Ειδικότητα | Διάρκεια σύμβασης | Αριθμός ατόμων |
| | | | | (28 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | |
| 146 | Κ.Υ. ΙΣΤΙΑΙΑΣ | <u>ΙΣΤΙΑΙΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΙΣΤΙΑΙΑΣ – ΑΙΔΗΨΟΥ) Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (18 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 147 | Κ.Υ. ΙΣΤΙΑΙΑΣ | <u>ΙΣΤΙΑΙΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΙΣΤΙΑΙΑΣ – ΑΙΔΗΨΟΥ) Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Φύλαξης | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (28 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 148 | Κ.Υ. ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ | <u>ΜΑΝΤΟΥΔΙ</u> (ΔΗΜΟΣ ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ – ΛΙΜΝΗΣ – ΑΓΙΑΣ ΑΝΝΑΣ) Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (18 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 149 | Κ.Υ. ΨΑΧΝΩΝ | <u>ΨΑΧΝΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΔΙΡΦΥΩΝ – ΜΕΣΣΑΠΙΩΝ) Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (18 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 150 | Κ.Υ. ΧΑΛΚΙΔΑΣ | <u>ΧΑΛΚΙΔΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΚΙΔΕΩΝ) Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (20 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 2 |
| 151 | ΠΟΛΥΔΥΝΑΜΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ ΣΚΥΡΟΥ | <u>ΣΚΥΡΟΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΣΚΥΡΟΥ) Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 152 | Κ.Υ. ΕΡΥΘΡΩΝ | <u>ΕΡΥΘΡΕΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΜΑΝΔΡΑΣ – ΕΙΔΥΛΛΙΑΣ) Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (10 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 153 | ΤΟΜΥ ΛΑΡΙΣΑΣ ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ | <u>ΛΑΡΙΣΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |

| ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης) | | | | | |
|--|----------------------------|--|-------------------------------|---|----------------|
| Κωδικός θέσης | Υπηρεσία/τόπος απασχόλησης | Έδρα υπηρεσίας | Ειδικότητα | Διάρκεια σύμβασης | Αριθμός ατόμων |
| 154 | ΤΟΜΥ ΛΑΡΙΣΑΣ - ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ | <u>ΛΑΡΙΣΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 155 | ΤΟΜΥ ΑΓΡΙΑΣ ΒΟΛΟΥ | <u>ΑΓΡΙΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΒΟΛΟΥ) Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 156 | ΤΟΜΥ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ | <u>ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΒΟΛΟΥ) Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 157 | ΤΟΜΥ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ | <u>ΚΑΡΔΙΤΣΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ) Ν. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 158 | ΤΟΜΥ ΛΑΜΙΑΣ | <u>ΛΑΜΙΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΛΑΜΙΕΩΝ) Ν. ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 159 | ΤΟΜΥ ΔΡΟΣΙΑ ΧΑΛΚΙΔΑΣ | <u>ΧΑΛΚΙΔΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΚΙΔΕΩΝ) Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 160 | ΤΟΜΥ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ | <u>ΧΑΛΚΙΔΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΚΙΔΕΩΝ) Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 161 | ΤΟΜΥ ΘΗΒΑΣ | <u>ΘΗΒΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΘΗΒΑΙΩΝ) Ν. ΒΟΙΩΤΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 162 | ΤΟΜΥ ΑΜΦΙΣΣΑΣ | <u>ΑΜΦΙΣΣΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΦΩΝ) Ν. ΦΩΚΙΔΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> | 1 |

| ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης) | | | | | |
|--|----------------------------|--|----------------------------------|---|----------------|
| Κωδικός θέσης | Υπηρεσία/τόπος απασχόλησης | Έδρα υπηρεσίας | Ειδικότητα | Διάρκεια σύμβασης | Αριθμός ατόμων |
| | | | | (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | |
| 163 | TOMY ΒΟΛΟΥ 3 | <u>ΒΟΛΟΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΒΟΛΟΥ) Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ | ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 164 | TOMY ΒΟΛΟΥ 4 | <u>ΒΟΛΟΣ</u> (ΔΗΜΟΣ ΒΟΛΟΥ) Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ | ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 165 | TOMY ΛΑΡΙΣΑΣ 3 | <u>ΛΑΡΙΣΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 166 | TOMY ΛΑΡΙΣΑΣ 4 | <u>ΛΑΡΙΣΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ) Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 167 | TOMY ΤΡΙΚΑΛΩΝ 1 | <u>ΤΡΙΚΑΛΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΚΚΑΙΩΝ) Ν. ΤΡΙΚΑΛΩΝ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 168 | TOMY ΤΡΙΚΑΛΩΝ 2 | <u>ΤΡΙΚΑΛΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΚΚΑΙΩΝ) Ν. ΤΡΙΚΑΛΩΝ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 169 | TOMY ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ 2 | <u>ΚΑΡΔΙΤΣΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ) Ν. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 170 | TOMY ΧΑΛΚΙΔΑΣ 3 | <u>ΧΑΛΚΙΔΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΚΙΔΕΩΝ) Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης)

| Κωδικός θέσης | Υπηρεσία/τόπος απασχόλησης | Έδρα υπηρεσίας | Ειδικότητα | Διάρκεια σύμβασης | Αριθμός ατόμων |
|---------------|----------------------------|--|----------------------------------|--|----------------|
| 171 | TOMY ΧΑΛΚΙΔΑΣ 4 | <u>ΧΑΛΚΙΔΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΚΙΔΕΩΝ) Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 172 | TOMY ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ | <u>ΛΙΒΑΔΕΙΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΛΕΒΑΔΕΩΝ) Ν. ΒΟΙΩΤΙΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |
| 173 | TOMY ΛΑΜΙΑΣ 2 | <u>ΛΑΜΙΑ</u> (ΔΗΜΟΣ ΛΑΜΙΕΩΝ) Ν. ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ | *ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας | Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της <u>31-12-2019</u> (15 ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως) | 1 |

1^η Επισήμανση: Όσοι από τους υποψηφίους επιλεγούν για τις θέσεις με κωδικό **101, 103, 104, 106, 108, 110, 111, 112, 115-117, 120, 122, 124, 125, 127, 129, 130, 132, 134-136, 141, 144, 146, 148, 149, 152** θα απασχοληθούν επιπροσθέτως και στα Περιφερειακά Ιατρεία, όποτε και όπου απαιτείται, σύμφωνα με τις ανάγκες.

2^η Επισήμανση: Η 5η ΥΠΕ Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας διατηρεί το δικαίωμα να απασχολήσει το προσωπικό όλων των αναφερόμενων κωδικών (**100 – 173**) καθ όλη τη διάρκεια της σύμβασης, σε τόπο (Υπηρεσία, Κέντρο Υγείας, TOMY) και χρόνο, σύμφωνα με τις υπάρχουσες ανάγκες, καθώς και τυχόν έκτακτες και επείγουσες ανάγκες, με κυκλικό ωράριο, όλες τις ημέρες του χρόνου, συμπεριλαμβανομένων των Σαββάτων, Κυριακών και εξαιρέσιμων αργιών, οπότε και όπου απαιτείται.

* Οι υποψήφιοι/ες που θα επιλεγούν κατά την πρόσληψη θα υποβληθούν υποχρεωτικά στις προβλεπόμενες ιατρικές εξετάσεις προκειμένου να προσκομίσουν πιστοποιητικό υγείας σε ισχύ σύμφωνα με την υγειονομική διάταξη υπ' αριθμ.Υ1γ/Γ.Π.οικ.35797/4-4-2012 (ΦΕΚ.1199/Β'/11-4-2012) του Υπουργείου Υγείας, όπως κάθε φορά ισχύει και την υπ' αριθμ.Υ1γ/Γ.Π.οικ.96967/8-10-2012 (ΦΕΚ.2718/Β/8-10-2012) απόφαση του Υπουργείου Υγείας.

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

| Κωδικός θέσης | Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα |
|--|--|
| 100,101,103, 104, 106,108-112, 114-122, 124-127, 129-141, 143,144, 146, 148-173. | Απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου Γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου) ή ισοδύναμος απολυτήριο τίτλος Κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ.580/1970 ή απολυτήριο τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής |

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ

| Κωδικός θέσης | Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα |
|--|---|
| | Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν.2817/2000 της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής. |
| 102, 105, 107, 113, 123, 128, 142, 145, 147 | <p>α) Απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου Γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου) ή ισοδύναμος απολυτήριος τίτλος Κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ.580/1970 ή απολυτήριος τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν.2817/2000 της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής.</p> <p>β) Ισχύουσα άδεια εργασίας Α΄ κατηγορίας Ν.3707/2008 (τ.Α΄/209) που εκδίδεται από την Αστυνομική Διεύθυνση του Νομού ή τη Διεύθυνση Ασφάλειας του τόπου κατοικίας του αιτούντος</p> |

Οι υποψήφιοι των όλων των ειδικοτήτων πρέπει να είναι ηλικίας από **18** έως **65** ετών.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΑΥΤΩΝ

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

1. **ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ** (4 μήνες)
2. **ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ**
3. **ΒΑΘΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ** [Δεν βαθμολογείται όταν απαιτείται τίτλος Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)]
4. **ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΟΜΟΕΙΔΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ** [συνολικός χρόνος απασχόλησης έως 240 μήνες]
 - 4.α. Κτηθείσα σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας του ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ (έως 120 μήνες)
 - 4.β. Κτηθείσα σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας στον ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ (έως 120 μήνες)
5. **ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 50%**
6. **ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΟΝΕΑ, ΤΕΚΝΟΥ, ΑΔΕΛΦΟΥ Ή ΣΥΖΥΓΟΥ**

Τα ανωτέρω κριτήρια μοριοδοτούνται όπως αναλυτικά περιγράφεται στον κατωτέρω πίνακα βαθμολόγησής τους.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ**ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ**

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1. ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (200 μονάδες για 4 συνεχείς πλήρεις μήνες ανεργίας) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| μήνες | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| μονάδες | 0 | 0 | 0 | 200 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ (30 μονάδες για καθένα από τα ανήλικα τέκνα) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| αριθμός τέκνων | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ... | | | | | | | | | | | | | | | |
| μονάδες | 30 | 60 | 90 | 120 | 150 | ... | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. ΒΑΘΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ (μόνο για πρόσληψη σε θέσεις ΔΕ) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| κατηγορία ΔΕ | 10 | ... | 11 | ... | 12 | ... | 13 | ... | 14 | ... | 15 | ... | 16 | ... | 17 | ... | 18 | ... | 19 | ... | 20 |
| μονάδες | 200 | ... | 220 | ... | 240 | ... | 260 | ... | 280 | ... | 300 | ... | 320 | ... | 340 | ... | 360 | ... | 380 | ... | 400 |

4. ΟΜΟΕΙΔΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΕΜΠΕΙΡΙΑ (χρόνος έως 240 μήνες)**4α. ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΤΗΘΕΙΣΑ σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας του ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ (9 μονάδες ανά μήνα και έως 120 μήνες)**

| | | | | | | | |
|-----------------|---|----|----|-----|------|------|------|
| μήνες εμπειρίας | 1 | 2 | 3 | ... | 118 | 119 | 120 |
| μονάδες | 9 | 18 | 27 | ... | 1062 | 1071 | 1080 |

4β. ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΤΗΘΕΙΣΑ σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ (7 μονάδες ανά μήνα και έως 120 μήνες)

| | | | | | | | |
|-----------------|---|----|----|-----|-----|-----|-----|
| μήνες εμπειρίας | 1 | 2 | 3 | ... | 118 | 119 | 120 |
| μονάδες | 7 | 14 | 21 | ... | 826 | 833 | 840 |

5. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 50% (το ποσοστό αναπηρίας πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή "3")

| | | | | |
|-------------------|-----|-----|-----|-----|
| ποσοστό αναπηρίας | 50% | ... | 60% | ... |
| μονάδες | 150 | ... | 180 | ... |

6. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΟΝΕΑ, ΤΕΚΝΟΥ, ΑΔΕΛΦΟΥ Ή ΣΥΖΥΓΟΥ (το ποσοστό αναπηρίας πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή "2")

| | | | | | | | | |
|-------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| ποσοστό αναπηρίας | 50% | ... | 60% | ... | 67% | ... | 70% | ... |
| μονάδες | 100 | ... | 120 | ... | 134 | ... | 140 | ... |

* Σε περίπτωση που συμπίπτει το ίδιο χρονικό διάστημα ομοειδής με την εκάστοτε ειδικότητα απασχόληση σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα λαμβάνεται υπόψη η εμπειρία με τα περισσότερα μόρια.

ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ:

Προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, οι μόνιμοι κάτοικοι των δήμων, Ζαγοράς - Μουρεσίου του νομού Μαγνησίας (με κωδικό θέσης 116), Δελφών και Δωρίδος του νομού Φωκίδος (με κωδικούς θέσεων 132, 133, 162), Διστόμου - Αράχovas- Αντίκυρας του νομού Βοιωτίας (με κωδικούς θέσεων 136, 137), των δήμων του Νομού Ευρυτανίας (με κωδικούς θέσεων 141, 142, 143), του δήμου Σκιάθου (με κωδικό θέσης 120), του δήμου Αλοννήσου (με κωδικό θέσης 121) και του δήμου Σκύρου (με κωδικό θέσης 151), όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις (άρθρο ένατο, παρ.28 του Ν. 4057/2012).

ΕΜΠΕΙΡΙΑ**ΒΑΘΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΥΕ**

Ως βαθμολογούμενη εμπειρία νοείται η ομοειδής με την εκάστοτε ειδικότητα **ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας και ΥΕ Προσωπικού Φύλαξης** απασχόληση σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας με σχέση εργασίας ή σύμβαση μίσθωσης έργου στο Δημόσιο ή τον Ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα **ομοειδή με το αντικείμενο της εκάστοτε ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας και ΥΕ Προσωπικού Φύλαξης** σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας στο Δημόσιο ή τον Ιδιωτικό τομέα. Το είδος της βαθμολογούμενης εμπειρίας ανά κλάδο – ειδικότητα προσωπικού ορίζεται ρητά στην ανακοίνωση. **Ο τρόπος απόδειξης αυτής ορίζεται ρητά στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ στοιχείο 8 του Παραρτήματος με σήμανση έκδοσης 31/03/2017.**

| ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ |
|------------------------|---|
| 100 έως και 173 | Για την απόδειξη της εμπειρίας αυτής βλ. δικαιολογητικά στοιχείο 8 ή Ειδικές περιπτώσεις απόδειξης εμπειρίας του από 31-03-2017 Παραρτήματος Ανακοινώσεων Συμβάσεων Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) "για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα: 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν. 4430/2016 και 107 του Ν. 4461/2017)" - ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ., Πιστοποιητικά απόδειξης εμπειρίας. |

ΒΑΘΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Οι τρόποι υπολογισμού της εμπειρίας για όλες τις ειδικότητες περιγράφονται αναλυτικά στο «Παράρτημα Ανακοινώσεων Συμβάσεων Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» με σήμανση έκδοσης 31/03/2017 “για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα: 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν. 4430/2016 και 107 του Ν. 4461/2017)” (βλ. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι., ενότητα Ε., υποενότητα «ΤΡΟΠΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ»).

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη των ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΝΤΩΝ (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β), των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν να προσκομίσουν όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά από την παρούσα ανακοίνωση και το «Παράρτημα Ανακοινώσεων Συμβάσεων Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» με σήμανση έκδοσης 31/03/2017 “για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα: 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν. 4430/2016 και 107 του Ν. 4461/2017)” σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ενότητα «ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΗ ΤΙΤΛΩΝ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ» του Κεφαλαίου ΙΙ του ανωτέρω Παραρτήματος.

ΠΡΟΣΟΧΗ:

- Τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις της αλλοδαπής, που απαιτούνται από την Ανακοίνωση, πρέπει απαραίτητως να συνοδεύονται από επίσημη μετάφρασή τους στην ελληνική γλώσσα και να έχουν επικυρωθεί, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο «Παράρτημα Ανακοινώσεων Συμβάσεων Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) με σήμανση έκδοσης «31-03-2017» για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα: 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν. 4430/2016 και 107 του Ν. 4461/2017) και ειδικότερα στην ενότητα του Κεφαλαίου ΙΙ με τίτλο «ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΗ ΤΙΤΛΩΝ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ».

- Για την απόδειξη της αναπηρίας του ίδιου ή συγγενικού προσώπου θα πρέπει να προσκομίζονται τα δικαιολογητικά που προβλέπονται στην υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/570/οικ.3824/3.2.2017 απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΦΕΚ 272/6.2.2017/τ.Β') (στοιχεία 9 και 10 του Κεφαλαίου ΙΙ του Παραρτήματος ΣΟΧ με σήμανση έκδοσης 31-03-2017).

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα στο «Παράρτημα Ανακοινώσεων Συμβάσεων Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» με σήμανση έκδοσης 31-3-2017, “για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα: 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν. 4430/2016 και 107 του Ν. 4461/2017)”.

Η κατάταξη των υποψηφίων που συμμετέχουν στην εν λόγω διαδικασία πρόσληψης καθορίζεται από τα κριτήρια που αναγράφονται ανωτέρω στην ενότητα ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΑΥΤΩΝ της παρούσας Ανακοίνωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ: Δημοσίευση της ανακοίνωσης

Περίληψη της παρούσας ανακοίνωσης, η οποία πρέπει να περιέχει υποχρεωτικά τα όρια ηλικίας και όλα τα στοιχεία του άρθρου 21 παρ. 8 του Ν. 2190/1994 (όπως ισχύει), να δημοσιευθεί σε δύο (2) ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες των **νομών Λάρισας, Μαγνησίας, Τρικάλων, Καρδίτσας, Φθιώτιδας, Ευρυτανίας, Φωκίδας, Βοιωτίας, Εύβοιας και Αττικής**, όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις, εφόσον εκδίδονται. Σε περίπτωση που εκδίδεται μία εφημερίδα (ημερήσια ή εβδομαδιαία) η δημοσίευση θα γίνει στην εφημερίδα αυτή δύο (2) φορές.

Ανάρτηση ολόκληρης της ανακοίνωσης [**μαζί** με το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» με σήμανση έκδοσης «**31/03/2017**», «για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα 21 του Ν.2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν.4430/2016 και 107 του Ν.4461/2017)»] να γίνει στο κατάστημα της υπηρεσίας μας, στα καταστήματα των υπηρεσιών μας, όπου προκηρύσσονται οι θέσεις καθώς και στο χώρο των ανακοινώσεων των δημοτικών καταστημάτων των δήμων στους οποίους αυτά εδρεύουν. Θα συνταχθούν και **σχετικά πρακτικά ανάρτησης στο φορέα** (σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 9 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει), το οποίο θα αποσταλεί **αυθημερόν** στο ΑΣΕΠ είτε στο e-mail: **sox@asep.gr** είτε στο fax: **210-6467728** ή **213-1319188**.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ: Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό **ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7** και να την υποβάλουν, είτε **αυτοπροσώπως**, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε **ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή**, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση:

5^η ΥΠΕ Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, Περιοχή Μεζούρλο, Τ.Κ. 41110, ΤΘ 2101, Λάρισα, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Προσωπικού: υπόψιν κ. Δημητρίου Πάτσιου, (τηλ. επικοινωνίας: 2413-500874).

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα (10) ημέρες (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσας σε τοπικές εφημερίδες ή της ανάρτησής της στο κατάστημα της υπηρεσίας μας, στα καταστήματα των υπηρεσιών μας, όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις καθώς και στο χώρο ανακοινώσεων των δημοτικών καταστημάτων των Δήμων, στους οποίους αυτά εδρεύουν, εφόσον η ανάρτηση είναι τυχόν μεταγενέστερη της δημοσίευσης στις εφημερίδες. Η ανωτέρω προθεσμία λήγει με την παρέλευση ολόκληρης της τελευταίας ημέρας και εάν αυτή είναι, κατά νόμο, εξαιρετέα (δημόσια αργία) ή μη εργάσιμη, τότε η λήξη της προθεσμίας μετατίθεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Προσοχή: η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων **είναι ενιαία** για όλες τις κατά τόπους υπηρεσίες και φορείς **και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης ή ανάρτησης** της παρούσας στον τύπο ή στα οικεία καταστήματα του Νομού που θα δημοσιευτεί ή αναρτηθεί τελευταία, σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Οι υποψήφιοι **μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα** των αιτήσεων: **α)** στην υπηρεσία μας στην ανωτέρω διεύθυνση **β)** στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) και συγκεκριμένα ακολουθώντας από την κεντρική σελίδα τη διαδρομή: **Πολίτες → Έντυπα – Διαδικασίες → Διαγωνισμών Φορέων → Ορ. Χρόνου ΣΟΧ γ)** στα κατά τόπους Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) αλλά και στην ηλεκτρονική τους διεύθυνση (www.kep.gov.gr), απ' όπου μέσω της διαδρομής: **Σύνδεσμοι → Ανεξάρτητες και άλλες αρχές → ΑΣΕΠ** θα οδηγηθούν στην κεντρική σελίδα του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ και από εκεί θα έχουν πρόσβαση στα έντυπα μέσω της διαδρομής: **Πολίτες → Έντυπα – Διαδικασίες → Διαγωνισμών Φορέων → Ορ. Χρόνου ΣΟΧ**, καθώς και στο site της Υπηρεσίας μας: <http://civil.dypethessaly.gr/hospitals>

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ: Κατάταξη υποψηφίων

Αφού η υπηρεσία μας επεξεργαστεί τις αιτήσεις των υποψηφίων, τους κατατάσσει βάσει των κριτηρίων του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, σε συνδυασμό με τα άρθρα: 63 του Ν. 4430/2016 και 107 του Ν. 4461/2017 (*χρόνος ανεργίας 4 μηνών, γονέας ανηλίκων τέκνων, βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, συνολική ομοειδής με την εκάστοτε ειδικότητα εμπειρία έως 240 μήνες που αποκτήθηκε σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας είτε στον ιδιωτικό είτε στο δημόσιο τομέα, αναπηρία υποψηφίου, αναπηρία συγγενικού ατόμου*).

Η **κατάταξη** των υποψηφίων, βάσει της οποίας θα γίνει η **τελική επιλογή** για την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, πραγματοποιείται ως εξής:

1. Προηγούνται στην κατάταξη οι υποψήφιοι που διαθέτουν τα **κύρια προσόντα** της ειδικότητας και ακολουθούν οι έχοντες τα επικουρικά (*Α', Β' επικουρίας κ.ο.κ.*).

2. Η κατάταξη μεταξύ των υποψηφίων που έχουν τα ίδια προσόντα (*κύρια ή επικουρικά*) γίνεται κατά φθίνουσα σειρά με βάση τη **συνολική βαθμολογία** που συγκεντρώνουν από τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης (*χρόνος ανεργίας 4 μηνών, γονέας ανηλίκων τέκνων, βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, συνολική ομοειδής με την εκάστοτε ειδικότητα εμπειρία έως 240 μήνες που αποκτήθηκε σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας είτε στον ιδιωτικό είτε στο δημόσιο τομέα, αναπηρία υποψηφίου, αναπηρία συγγενικού ατόμου*).

3. Στην περίπτωση **ισοβαθμίας** υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο βαθμολογούμενο κριτήριο (*χρόνος ανεργίας*) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (*αριθμός ανηλίκων τέκνων*) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια, η σειρά μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

ΠΡΟΣΟΧΗ:

Προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, **οι μόνιμοι κάτοικοι των δήμων, Ζαγοράς - Μουρесьίου του νομού Μαγνησίας (με κωδικό θέσης 116), Δελφών και Δωρίδος του νομού Φωκίδος (με κωδικούς θέσεων 132, 133, 162), Διστόμου - Αράχοβας- Αντίκυρας του νομού Βοιωτίας (με κωδικούς θέσεων 136, 137), των δήμων του Νομού Ευρυτανίας (με κωδικούς θέσεων 141, 142,143), του δήμου Σκιάθου (με κωδικό θέσης 120), του δήμου Αλοννήσου (με κωδικό θέσης 121) και του δήμου Σκύρου (με κωδικό θέσης 151) όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις (άρθρο ένατο, παρ.28 του Ν. 4057/2012.**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ: Ανάρτηση πινάκων και υποβολή ενστάσεων

Μετά την κατάρτιση των πινάκων, η υπηρεσία μας **θα αναρτήσει, το αργότερο μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής, τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων** στα καταστήματα των γραφείων μας, τους οποίους πρέπει να αποστείλει **άμεσα** (εντός 5 ημερών από τη σύνταξή τους) για έλεγχο στο ΑΣΕΠ, ενώ θα συνταχθεί **και σχετικό πρακτικό ανάρτησης** (σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 11 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει) το οποίο θα υπογραφεί από δύο (2) υπαλλήλους της υπηρεσίας. Το πρακτικό αυτό θα αποσταλεί **αυθημερόν** στο ΑΣΕΠ είτε στο e-mail: **sox@asep.gr** είτε στο fax: **210 - 467728 ή 213 -1319188.**

Κατά των πινάκων αυτών, επιτρέπεται στους ενδιαφερόμενους η άσκηση **ένστασης**, μέσα σε αποκλειστική **προθεσμία δέκα (10) ημερών (υπολογιζόμενες ημερολογιακά)**, η οποία αρχίζει από την επόμενη ημέρα της ανάρτησής τους. Η ένσταση κατατίθεται ή αποστέλλεται με συστημένη επιστολή **απευθείας στο ΑΣΕΠ** (Πουλίου 6, Αθήνα, Τ.Θ. 14307, Τ.Κ. 11510) και, για να εξεταστεί, πρέπει να συνοδεύεται από αποδεικτικό καταβολής **παραβόλου είκοσι ευρώ (20 €)**, που έχει εκδοθεί **είτε μέσω της εφαρμογής του ηλεκτρονικού παραβόλου (e-παραβόλο), βλ. λογότυπο «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΑΡΑΒΟΛΟ» στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr), είτε από Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (Δ.Ο.Υ.).** Ο υποψήφιος πρέπει να αναγράψει τον κωδικό/αριθμό του παραβόλου στην ένσταση και να καταβάλει το αντίτιμο του ηλεκτρονικού παραβόλου μέχρι τη λήξη προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων. Σε περίπτωση που η υποβληθείσα ένσταση γίνει δεκτή, το καταβληθέν ποσό επιστρέφεται στον ενιστάμενο.

Η υπηρεσία οφείλει να αποστείλει άμεσα στο ΑΣΕΠ φωτοαντίγραφα των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των υποψηφίων που έχουν υποβάλει ένσταση κατά των πινάκων κατάταξης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ: Πρόσληψη

Η υπηρεσία προσλαμβάνει το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου **αμέσως μετά** την κατάρτιση και κύρωση των προσωρινών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων με πράξη του αρμοδίου οργάνου διοίκησης του φορέα. Τυχόν **αναμόρφωση** των πινάκων βάσει αυτεπάγγελτου ή κατ' ένσταση ελέγχου του ΑΣΕΠ που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων, εκτελείται **υποχρεωτικά** από το φορέα, ενώ απολύονται οι υποψήφιοι που δεν δικαιούνται πρόσληψης βάσει της νέας κατάταξης. Οι

απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.

Προσληφθέντες οι οποίοι αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, **αντικαθίστανται** με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται είτε κατόπιν αναμόρφωσης των πινάκων από το ΑΣΕΠ είτε λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το **υπολειπόμενο**, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσεως της **εγκεκριμένης διάρκειας** της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

ΑΝΑΠΟΣΠΑΣΤΟ ΤΜΗΜΑ της παρούσας ανακοίνωσης αποτελεί και το «*Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)*» με σήμανση έκδοσης «31/03/2017», “για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα 21 του Ν.2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν.4430/2016 και 107 του Ν.4461/2017)”, το οποίο περιλαμβάνει: i) οδηγίες για τη συμπλήρωση της αίτησης – υπεύθυνης δήλωσης με κωδικό **ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7**, σε συνδυασμό με επιστημόσεις σχετικά με τα προσόντα και τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης των υποψηφίων, σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές ρυθμίσεις· και ii) τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την έγκυρη συμμετοχή τους στη διαδικασία επιλογής.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να έχουν πρόσβαση στο Παράρτημα αυτό, μέσω του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) και συγκεκριμένα μέσω της ίδιας διαδρομής που ακολουθείται και για την αναζήτηση του εντύπου της αίτησης δηλαδή: Κεντρική σελίδα → Πολίτες → Έντυπα – Διαδικασίες → Διαγωνισμών φορέων → Ορ. Χρόνου ΣΟΧ.

Ο Διοικητής
της 5ης Υγειονομικής Περιφέρειας
Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας

ΝΕΣΤΟΡΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ