

Σχέδιο νόμου
του Υπουργείου Εσωτερικών
«ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ,
ΡΥΘΜΙΣΗ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ»

ΜΕΡΟΣ Α΄
ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ
ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 1

Επιτροπή Αναπτυξιακού Σχεδιασμού Τοπικού και Περιφερειακού Επιπέδου
Το άρθρο 266Α του ν. 3852/2010 (Α΄ 87) αντικαθίσταται ως εξής :

«Άρθρο 266Α

Επιτροπή Αναπτυξιακού Σχεδιασμού Τοπικού και Περιφερειακού Επιπέδου

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Εσωτερικών, Υποδομών και Μεταφορών και Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής συστήνεται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Επιτροπή Αναπτυξιακού Σχεδιασμού Τοπικού και Περιφερειακού Επιπέδου, ως συμβουλευτικό συλλογικό όργανο του Υπουργού Εσωτερικών. Η Επιτροπή αποτελείται από έναν εκπρόσωπο των Υπουργείων Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Εσωτερικών, Υποδομών και Μεταφορών και Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, από έναν εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ) και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδας (ΕΝΠΕ), τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Οικονομικής και Αναπτυξιακής Πολιτικής του Υπουργείου Εσωτερικών, τον Προϊστάμενο της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης και Εφαρμογής ΥΠΕΣ και δύο (2) εμπειρογνώμονες με εμπειρία και τεχνογνωσία στη διαχείριση και εκτέλεση αναπτυξιακών προγραμμάτων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται ο εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών με αναπληρωτή του τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Οικονομικής και Αναπτυξιακής Πολιτικής του ίδιου Υπουργείου. Ένα εκ των μελών ορίζεται Γραμματέας της Επιτροπής.
2. Αρμοδιότητες της Επιτροπής είναι :
 - α. η εισήγηση προς τον Υπουργό Εσωτερικών προτάσεων αναπτυξιακού σχεδιασμού των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, μέσω της αξιοποίησης προγραμμάτων χρηματοδότησης και τεχνικής βοήθειας,
 - β. η παρακολούθηση του βαθμού υλοποίησης και εκτέλεσης των αναπτυξιακών παρεμβάσεων σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο και η εισήγηση προς τον Υπουργό Εσωτερικών διορθωτικών επεμβάσεων σε περίπτωση αποκλίσεων,
 - γ. η ενημέρωση, υποστήριξη και καθοδήγηση των δήμων και των περιφερειών και των Αναπτυξιακών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε θέματα αναπτυξιακής πολιτικής και σχεδιασμού των ΟΤΑ και ο συντονισμός της αναπτυξιακής τους δράσης, με σκοπό τη διαμόρφωση συνεκτικών πολιτικών σε εθνικό επίπεδο.
3. Για τη συμμετοχή στις εργασίες της Επιτροπής δεν καταβάλλεται κανενός είδους αποζημίωση ή ποσό για την κάλυψη εξόδων. Με την απόφαση της πρώτης παραγράφου,

ρυθμίζονται ο τρόπος λειτουργίας της Επιτροπής, η διοικητική της υποστήριξη, ως και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.».

Άρθρο 2 **Τεχνική βοήθεια**

1. Το Υπουργείο Εσωτερικών μπορεί να συμβάλλεται ή να αναθέτει σε φορέα με εμπειρία στον σχεδιασμό, τη διαχείριση, εκτέλεση και παρακολούθηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, την παροχή τεχνικής βοήθειας για τον εν γένει σχεδιασμό και τη διοικητική διαχείριση των προσκλήσεων των ειδικών προγραμμάτων ενίσχυσης των ΟΤΑ, με σκοπό την επιστημονική και διοικητική υποστήριξη του εκάστοτε οριζόμενου φορέα διαχείρισης. Οι δαπάνες για την παροχή των υπηρεσιών του προηγούμενου εδαφίου, δεν μπορεί να υπερβαίνουν το ένα τοις εκατό (1%) του προϋπολογισμού του εκάστοτε προγράμματος.
2. Οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού, οι οποίοι είναι δυνητικοί δικαιούχοι ειδικών προγραμμάτων ενίσχυσης του Υπουργείου Εσωτερικών, μπορούν να αναθέτουν σε φορέα με εμπειρία στον σχεδιασμό, τη διαχείριση, εκτέλεση και παρακολούθηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, την επιστημονική και διοικητική υποστήριξή τους για την προετοιμασία των τεχνικών δελτίων και των φακέλων για την υποβολή αιτήματος ένταξης σε ειδικά προγράμματα ενίσχυσης του Υπουργείου Εσωτερικών. Το ύψος για την παροχή των υπηρεσιών του προηγούμενου εδαφίου καθορίζεται κατά περίπτωση με την εκάστοτε πρόσκληση ή το πρόγραμμα και αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη.
3. Τα άρθρα 12, 119 παράγραφοι 1 έως 7, 200 παράγραφος 8 και 329 του ν. 4412/2016 (Α' 147) εφαρμόζονται και για τις ενέργειες τεχνικής βοήθειας του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 3 **Αναπτυξιακοί Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης**

1. Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (εφεξής «Αναπτυξιακοί Οργανισμοί») είναι ανώνυμες εταιρείες ειδικού σκοπού, οι οποίες λειτουργούν υπέρ του δημοσίου συμφέροντος, συμπράττουν από κοινού με τους ΟΤΑ στην υλοποίηση της αναπτυξιακής πολιτικής σε δημοτικό, διαδημοτικό, περιφερειακό ή ευρύτερο χώρο, ανάλογα με τις καταστατικές τους προβλέψεις και έχουν ως σκοπό ιδίως την επιστημονική, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ και των ενώσεών τους, την υποστήριξη και εφαρμογή της αναπτυξιακής πολιτικής των δήμων και των περιφερειών, την ωρίμανση έργων υποδομής και την υλοποίηση πολιτικών κοινωνικής συνοχής, ψηφιακής σύγκλισης και αειφόρου ανάπτυξης. Για την επίτευξη των σκοπών τους, οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί αναλαμβάνουν την εκτέλεση δράσεων κρατικών ενισχύσεων, αξιοποιούν χρηματοδοτικά εργαλεία και διαχειρίζονται αναπτυξιακά, επενδυτικά και ειδικά προγράμματα, χρηματοδοτούμενα από εθνικούς ή ενωσιακούς πόρους.
2. Στο μετοχικό κεφάλαιο των Αναπτυξιακών Οργανισμών μετέχουν περισσότεροι του ενός Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή/και Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων. Είναι επίσης δυνατή η συμμετοχή των Περιφερειακών Ταμείων Ανάπτυξης, της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος, της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδας, των δικτύων και των συνδέσμων δήμων, των επιμελητηρίων που αποτελούν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, καθώς και ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, υπό την προϋπόθεση ότι οι ΟΤΑ και οι Περιφερειακές Ενώσεις

Δήμων κατέχουν την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της συμμετοχής ιδιωτών ή ιδιωτικών ενώσεων ή άλλων φορέων ιδιωτικών συμφερόντων.

3. Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί δεν επιχορηγούνται άμεσα ή έμμεσα από τους ΟΤΑ ή τον κρατικό προϋπολογισμό και δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου δεύτερου του ν. 3845/2010 (Α' 65). Η λειτουργία των Αναπτυξιακών Οργανισμών διέπεται από το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των ανωνύμων εταιρειών και η εποπτεία τους ασκείται με βάση τις διατάξεις του ν. 4548/2018 (Α' 104), υπό την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων. Οι εταιρείες του άρθρου αυτού :

α. εμπíπτουν στα νομικά πρόσωπα της περίπτωσης γ' της παραγράφου 5 του άρθρου 13 του ν. 4314/2014 (Α' 265),

β. μπορούν να συστήσουν ή να συμμετέχουν σε ομάδες τοπικής δράσης, σύμφωνα με την περίπτωση β' της παραγράφου 2 του άρθρου 32 και του άρθρου 34 του Κανονισμού ΕΕ 1303/2013 (L 347/320),

γ. μπορούν να συμμετέχουν σε προγραμματικές συμβάσεις με τους φορείς του άρθρου 100 του ν. 3852/2010 (Α' 87), καθώς και με τους λοιπούς Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης και μπορούν να ορίζονται τεχνικοί σύμβουλοι Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης για την παροχή εξειδικευμένης τεχνικής, επιστημονικής και διοικητικής υποστήριξης,

δ. μπορούν να παρέχουν τεχνικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες διαχείρισης και αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας των μετόχων ΟΤΑ,

ε. μπορούν να ασκούν τις δραστηριότητες των άρθρων 182 και 183 του ν. 4555/2018 (Α' 133),

στ. μπορούν να προτείνουν προς τους αρμόδιους φορείς και να υλοποιούν Ολοκληρωμένες Χωρικές Επενδύσεις (ΟΧΕ) χωρικών στρατηγικών, με βάση τα πρωτόκολλα συγκρότησης της κατά περίπτωση προβλεπόμενης Αρχής Διακυβέρνησης της ΟΧΕ, υπό την επιφύλαξη των ειδικών προϋποθέσεων του ισχύοντος Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου του ΕΣΠΑ,

ζ. συγχωνεύονται, διασπώνται και λύονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018.

4. Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί διοικούνται από διοικητικό συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων, κατά τις διατάξεις του ν. 4548/2018. Ο διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας δεν μπορεί να είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου προερχόμενο από τους αιρετούς εκπροσώπους των δημοτικών ή περιφερειακών συμβουλίων. Εξαιρουμένων των μελών του επόμενου εδαφίου, τα υπόλοιπα μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν δικαιούνται αμοιβής ή άλλων παροχών. Τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, όπως ορίζονται στο οικείο καταστατικό, και ο γενικός διευθυντής κατέχουν υποχρεωτικά αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία στον σχεδιασμό, στην εκτέλεση αναπτυξιακών προγραμμάτων και στην επιχειρηματική, οικονομική και γενικότερα βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.

5. α. Το προσωπικό των Αναπτυξιακών Οργανισμών διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο. Το τακτικό προσωπικό προσλαμβάνεται για την κάλυψη θέσεων βάσει κανονισμού εσωτερικής υπηρεσίας (ΚΕΥ), που εγκρίνεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων, με τον οποίο καθορίζονται η εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών σε Γενική Διεύθυνση και επιμέρους Διευθύνσεις, Τμήματα και Γραφεία, οι αρμοδιότητές τους και οι θέσεις κατά κατηγορίες και κλάδους προσωπικού. Στον ΚΕΥ προβλέπεται υποχρεωτικά Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών. Η στελέχωση των θέσεων του ΚΕΥ με τακτικό προσωπικό γίνεται κατά τις διατάξεις των άρθρων 14 και επόμενα του ν. 2190/1994 (Α' 28).

β. Το έκτακτο προσωπικό που απαιτείται κάθε φορά για την εκτέλεση του αντικειμένου που αναλαμβάνουν, προσλαμβάνεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας για όσο χρόνο διαρκεί το εκτελούμενο πρόγραμμα ή η σύμβαση, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 1, 2 και 3 παρ. 4 και 5 της υπ' αρ. 53266/2009 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Β' 1877). Οι προσλαμβανόμενοι κατά τα προηγούμενα εδάφια με συμβάσεις ορισμένου χρόνου θεωρείται ότι καλύπτουν τις ανάγκες του προγράμματος ή της σύμβασης για την εκτέλεση των οποίων προσλήφθηκαν, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις αορίστου χρόνου. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των προηγούμενων εδαφίων ασκεί τις αποφασιστικές αρμοδιότητες που προβλέπονται από τα καθήκοντα που του ανατίθενται. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου είναι επίσης δυνατή η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, εφόσον οι δαπάνες που προκύπτουν θεωρούνται ως επιλέξιμες δαπάνες του εκτελούμενου προγράμματος. Για την έκδοση της απόφασης απαιτείται μόνον η απόφαση ένταξης στο πρόγραμμα από την αρμόδια αρχή ή η υπογραφή της σύμβασης, από τις οποίες τεκμαίρεται ότι δεν υποκρύπτεται σχέση εξαρτημένης εργασίας, χωρίς να απαιτούνται πρόσθετα δικαιολογητικά ή εγκριτικές αποφάσεις.

γ. Σε περίπτωση λύσης της εταιρείας, το προσωπικό των προηγούμενων περιπτώσεων δεν μεταφέρεται στους μετόχους ΟΤΑ ή στις ενώσεις τους.

δ. Για την επικουρία του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου, με τον κανονισμό της περίπτωσης α' της παρούσας παραγράφου μπορεί να συστήνεται μία (1) θέση ειδικού συμβούλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου με αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα δημόσιας διοίκησης και αναπτυξιακής πολιτικής στην τοπική αυτοδιοίκηση. Ο ειδικός σύμβουλος προσλαμβάνεται με απόφαση του προέδρου. Η σύμβαση εργασίας λύεται με καταγγελία, καθώς και με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του προέδρου από το αξίωμα του.

ε. Η κάλυψη κενών θέσεων που προβλέπονται στον ΚΕΥ, μπορεί να γίνεται κατά τις διατάξεις του άρθρου 15 παρ. 1 έως 6 του ν. 4257/2014 (Α' 93), καθώς και με απόσπαση υπαλλήλων Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι κατέχουν τουλάχιστον τριετή αποδεδειγμένη προϋπηρεσία στη διαχείριση, παρακολούθηση και διοικητική υποστήριξη συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ή σε τεχνική υπηρεσία φορέα που ασχολείται με την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων, κατόπιν πρόσκλησης της ενδιαφερόμενης εταιρείας με την οποία προσδιορίζονται ο αριθμός των θέσεων και τα προσόντα των υποψηφίων. Η απόσπαση έχει διάρκεια δύο (2) ετών με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης και πραγματοποιείται με κοινή απόφαση των αρμοδίων για το διορισμό οργάνων του φορέα προέλευσης και του φορέα υποδοχής, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου και σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας. Η μισθοδοσία του αποσπώμενου προσωπικού βαρύνει τον φορέα υποδοχής. Για την απόσπαση υπαλλήλων της Μονάδας Οργάνωσης Διαχείρισης ΑΕ (ΜΟΔ ΑΕ) εφαρμόζονται οι ειδικότερες διατάξεις του Καταστατικού της ΜΟΔ ΑΕ που κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 33 του ν. 3614/2007 (Α' 267).

στ. Ο γενικός διευθυντής και ο προϊστάμενος της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών ορίζονται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου. Η θητεία τους ακολουθεί τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου και μπορεί να ανανεώνεται. Ως προϊστάμενοι Διευθύνσεων Τεχνικών Υπηρεσιών ορίζονται πτυχιούχοι μηχανικοί πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης, με ελάχιστη προϋπηρεσία πέντε (5) ετών στο γνωστικό τους αντικείμενο.

6. Έως 31.12.2020, οι δήμοι, οι περιφερειακές ενώσεις τους και οι περιφέρειες μπορούν να λάβουν αποφάσεις για τη σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού, για την προσαρμογή των υφιστάμενων αναπτυξιακών ανωνύμων εταιρειών στις διατάξεις του άρθρου αυτού ή για τη συμμετοχή τους σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς. Η απόφαση λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του οικείου συμβουλίου. Αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ, που λειτουργούν και δεν θα προσαρμοστούν κατά το πρώτο εδάφιο, συνεχίζουν να λειτουργούν και διέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο. Για τις εταιρείες αυτές, δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 4 και 5 του παρόντος.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μπορεί να ρυθμίζονται θέματα λειτουργίας και οργάνωσης των Αναπτυξιακών Οργανισμών.

Άρθρο 4

Ανάθεση σύναψης, εποπτείας και επίβλεψης δημοσίων μελετών και έργων από ΟΤΑ που δεν διαθέτουν τεχνική επάρκεια ή τεχνικό προσωπικό

Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 44 του ν. 4412/2016 (Α' 147) προστίθενται εδάφια ως εξής: «Ειδικά για τις τεχνικές υπηρεσίες των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού που δεν έχουν τεχνική επάρκεια ή έχουν τεχνική επάρκεια, αλλά καλούνται να υλοποιήσουν μελέτες και έργα, για τις ανάγκες των οποίων δεν έχουν το απαιτούμενο τεχνικό προσωπικό, μπορούν, ύστερα από βεβαίωση του προϊσταμένου της οικείας τεχνικής υπηρεσίας ή, σε περίπτωση έλλειψης αυτού, ύστερα από βεβαίωση δημάρχου, να συνάπτουν προγραμματική σύμβαση κατά τις διατάξεις των άρθρων 12 και 44 του ν. 4412/2016 (Α' 147) με την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, τους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τα Δίκτυα Δήμων και τη Μονάδα Οργάνωσης Διαχείρισης ΑΕ (ΜΟΔ ΑΕ), εφόσον οι εν λόγω φορείς διαθέτουν τεχνικές υπηρεσίες με την απαιτούμενη τεχνική επάρκεια, όπως διαπιστώνεται από τον προϊστάμενο των αρμοδίων υπηρεσιών τους. Οι προγραμματικές συμβάσεις του προηγούμενου εδαφίου μπορούν να εντάσσονται στα ειδικά προγράμματα ενίσχυσης του άρθρου 71 του ν. 4509/2017 (Α' 201) ή να χρηματοδοτούνται κατά τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 100 του ν. 3852/2010 (Α' 87). Οι διατάξεις των παραγράφων 2 περ. α', β', γ' και 4 του άρθρου 100 του ν. 3852/2010 (Α' 87) εφαρμόζονται αναλόγως και για τις προγραμματικές συμβάσεις της περίπτωσης αυτής.».

Άρθρο 5

Υποστήριξη Τεχνικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δόμησης των ΟΤΑ

1. Εκτός των περιπτώσεων ανάθεσης, σύναψης, εποπτείας και επίβλεψης δημοσίων μελετών και έργων που ρυθμίζονται με ειδικότερες διατάξεις, οι ΟΤΑ α' βαθμού, που κατά τη δημοσίευση του παρόντος ασκούν τις αρμοδιότητες των τεχνικών τους υπηρεσιών σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 95 του ν. 3852/2010 (Α' 87), από 1.7.2020 μπορούν να συμβάλλονται με προγραμματική σύμβαση για τη διοικητική τους υποστήριξη σε θέματα που άπτονται των υπολοίπων αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών αυτών, με την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, τους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Δίκτυα Δήμων. Στην περίπτωση αυτή, η αρμοδιότητα έκδοσης

της τελικής διοικητικής πράξης ασκείται από τον Προϊστάμενο της Τεχνικής Υπηρεσίας και σε περίπτωση έλλειψης Προϊστάμενου για οποιονδήποτε λόγο, από τον δήμαρχο. Αποφασιστικές ή γνωμοδοτικές αρμοδιότητες, οι οποίες προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για τα μονομελή ή συλλογικά αιρετά όργανα ασκούνται από τον οικείο δήμο.

2. Οι ΟΤΑ α' βαθμού, που κατά τη δημοσίευση του παρόντος ασκούν τις αρμοδιότητες των υπηρεσιών δόμησης σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 95 του ν. 3852/2010, από 1.7.2020 μπορούν να συμβάλλονται με προγραμματική σύμβαση για τη διοικητική τους υποστήριξη για θέματα που άπτονται αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών αυτών, με την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, τους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Δίκτυα Δήμων. Στην περίπτωση αυτή, η αρμοδιότητα έκδοσης της τελικής διοικητικής πράξης ασκείται από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Δόμησης και, σε περίπτωση έλλειψης Προϊστάμενου για οποιονδήποτε λόγο, από τον δήμαρχο. Αποφασιστικές ή γνωμοδοτικές αρμοδιότητες, οι οποίες προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για τα μονομελή ή συλλογικά αιρετά όργανα ασκούνται από τον οικείο δήμο.

Άρθρο 6

Άσκηση αρμοδιοτήτων από τους δήμους - Λήξη διοικητικής υποστήριξης

1. Χρόνος έναρξης άσκησης από τους δήμους των αρμοδιοτήτων που μεταβιβάστηκαν σε αυτούς, στο πλαίσιο των οριζόμενων στην περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου 95 του ν. 3852/2010 (Α' 87), για τις οποίες παρέχεται κατά τη δημοσίευση του παρόντος διοικητική υποστήριξη, ορίζεται η 1η.7.2020. Μέχρι τις 30.6.2020 συνεχίζουν να εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις των παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου 95 του ν. 3852/2010. Η παράγραφος 1 του άρθρου 1 της από 31.12.2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, όπως κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4147/2013 (Α' 98), συνεχίζει να ισχύει.

2. Εκκρεμείς δίκες κατά την 1η.7.2020, που αφορούν υποθέσεις στο πλαίσιο της παροχής διοικητικής υποστήριξης, συνεχίζονται αυτοδίκαια και χωρίς άλλη διατύπωση από τον δήμο στη χωρική αρμοδιότητα του οποίου αφορά η προσβληθείσα πράξη. Δικαστικές αποφάσεις κατά διοικητικών πράξεων που εκδόθηκαν στο πλαίσιο της διοικητικής υποστήριξης από 1.1.2011 έως 30.6.2020, εκτελούνται από τον δήμο στα διοικητικά όρια του οποίου αφορά η προσβαλλόμενη πράξη.

3. Εκκρεμείς υποθέσεις κατά την 1η.7.2020 στο πλαίσιο παροχής διοικητικής υποστήριξης συνεχίζονται από τον κατά τόπο αρμόδιο δήμο. Ανεκτέλεστες δικαστικές αποφάσεις που αφορούν υποθέσεις των υπηρεσιών δόμησης, εκτελούνται από τον κατά τόπο αρμόδιο δήμο. Για την παράδοση των φακέλων των υποθέσεων αυτών συντάσσεται πρωτόκολλο παράδοσης και παραλαβής από τους ενδιαφερόμενους δήμους με ρητή αναφορά του σταδίου εκκρεμότητας της σχετικής υπόθεσης. Αντίγραφο τούτου, υποβάλλεται στην οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση έως 31.12.2020. Φάκελοι αρχειοθετημένων υποθέσεων, που καταρτίστηκαν από τις υπηρεσίες που παρείχαν τη διοικητική υποστήριξη παραμένουν στα αρχεία της.

Άρθρο 7

Μητρώο Δεδομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης

1. Για τη χάραξη αποτελεσματικών και στοχευμένων αναπτυξιακών πολιτικών τοπικής αυτοδιοίκησης, δημιουργείται στο Υπουργείο Εσωτερικών διαδικτυακό Μητρώο Δεδομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το οποίο περιλαμβάνει στοιχεία που αφορούν στην οικονομική και διοικητική λειτουργία τους, τα στοιχεία του ενεργητικού τους, καθώς και τα αντίστοιχα στοιχεία που αφορούν στα νομικά τους πρόσωπα.
2. Η καταχώριση στο μητρώο εκάστου στοιχείου ενεργητικού αποδίδει έναν μοναδικό αριθμό μητρώου. Η έναρξη λειτουργίας του Μητρώου διαπιστώνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών. Από την κατά το προηγούμενο εδάφιο έναρξη λειτουργίας και εντεύθεν, αποφάσεις που αφορούν στα εν λόγω στοιχεία και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 3861/2010 (Α' 112), δεν αναρτώνται στο πρόγραμμα Διαύγεια και δεν εκτελούνται, αν δεν συνοδεύονται από τον αριθμό μητρώου του προηγούμενου εδαφίου.
3. Στοιχεία που έχουν ήδη καταχωρηθεί σε ηλεκτρονικά μητρώα του Υπουργείου Εσωτερικών και στις βάσεις δεδομένων, που προβλέπονται στα άρθρα 25 και 26 του ν. 4257/2014 (Α' 93) και στο άρθρο 194 του ν. 4555/2018 (Α' 133), μεταπίπτουν στο Μητρώο της παραγράφου 1 του παρόντος.
4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη της ΚΕΔΕ και της ΕΝΠΕ, καθορίζονται η διαδικασία τήρησης του Μητρώου, τα στοιχεία που καταχωρούνται, τα δικαιώματα πρόσβασης, καθώς και κάθε άλλο συναφές ζήτημα για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού.

Άρθρο 8

Εκπόνηση επιχειρησιακών προγραμμάτων ΟΤΑ

Μετά το άρθρο 176 του ν. 4555/2018 (Α' 133) προστίθεται άρθρο 176Α, ως εξής :

«Άρθρο 176Α

Εκπόνηση επιχειρησιακών προγραμμάτων ΟΤΑ

Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού μπορούν να συμβάλλονται με τους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης κατά τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 4412/2016 ή να αναθέτουν σε εξωτερικούς συμβούλους κατά τις κείμενες διατάξεις, τη συμβουλευτική - επιστημονική υποστήριξη τους για την εκπόνηση επιχειρησιακού προγράμματος, εφόσον οι υπηρεσίες αυτές κρίνονται απαραίτητες για την άρτια κατάρτισή του.».

Άρθρο 9

Τροποποίηση διατάξεων για τη συνεργασία φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης

1. Όπου σε διατάξεις νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων γίνεται αναφορά σε «φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης», εφεξής νοούνται η Ένωση Περιφερειών Ελλάδας, η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος, οι Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων, οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι Σύνδεσμοι και τα Δίκτυα δήμων και τα νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ α' και β' βαθμού.
2. Η παράγραφος 6 του άρθρου 100 του ν. 3852/2010 (Α' 87) αντικαθίσταται ως εξής: «6. ΟΤΑ α' και β' βαθμού, σύνδεσμοι δήμων, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου της τοπικής αυτοδιοίκησης και Αναπτυξιακοί Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης μπορούν να συμβάλλονται μεταξύ τους για την αποτελεσματική άσκηση αρμοδιοτήτων της τοπικής

αυτοδιοίκησης και την παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες. Στις περιπτώσεις αυτές, οι αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων των συμβαλλόμενων φορέων για τη συμμετοχή τους σε συγκεκριμένη σύμβαση, λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών τους.».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΥΘΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ
ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 10
Ρύθμιση θεμάτων οικονομικής λειτουργίας δήμων

1. Στο άρθρο 133 του ν. 4604/2019 (Α΄ 50), η ημερομηνία «30.9.2019» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31.12.2020».
2. Στο άρθρο 112 του ν. 4611/2019 (Α΄ 73) προστίθεται παράγραφος 6, ως εξής: «6. Τα αρμόδια για τη βεβαίωση και είσπραξη όργανα των ΟΤΑ δεν υπέχουν ποινικής, πειθαρχικής ή άλλης ευθύνης, για τις οφειλές που ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του νόμου αυτού. Ασκηθείσες ποινικές και πειθαρχικές δίωξεις σε βάρος αιρετών και υπαλλήλων των Δήμων, που αφορούν αδικήματα και πειθαρχικά παραπτώματα αποκλειστικά σχετιζόμενα με την μη έγκαιρη και εμπρόθεσμη βεβαίωση των οφειλών, οι οποίες υπήχθησαν σε ρύθμιση για εξόφληση ή εξοφλήθηκαν εφάπαξ, παύουν οριστικά. Εφόσον, κατά τη δημοσίευση του παρόντος, δεν έχει ασκηθεί ποινική ή πειθαρχική δίωξη, οι υποθέσεις τίθενται στο αρχείο με πράξη του αρμοδίου οργάνου.».
3. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 47 του ν. 4483/2017 (Α΄ 107) αντικαθίσταται, ως εξής: «1. Για την ισοσκέλιση των ανταποδοτικών υπηρεσιών κατά την κατάρτιση των προϋπολογισμών τους, οι δήμοι με πληθυσμό κάτω των δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων μπορούν, όταν τα έσοδα των ανταποδοτικών τους υπηρεσιών δεν επαρκούν για να καλύψουν τις αντίστοιχες δαπάνες, να τις καλύπτουν από κάθε είδους τακτικά και έκτακτα έσοδά τους, που δεν προορίζονται για ειδικό σκοπό.».
4. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 161 του κυρωθέντος με το άρθρο πρώτο του ν. 3463/2006 (Α΄ 114) Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων αντικαθίσταται ως εξής: «Ειδικότερα, από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους επενδυτικών δαπανών των δήμων, ποσοστό έως πενήντα τοις εκατό (50%), μπορεί να διατίθεται προς αντιμετώπιση λειτουργικών δαπανών που διαπιστώνονται κατά το τελευταίο τρίμηνο του οικονομικού έτους και δεν μπορούν να καλυφθούν από τα τακτικά ή έκτακτα έσοδά τους. Για τις μεταφορές αυτές απαιτείται αναμόρφωση του προϋπολογισμού.».
5. Ο λογαριασμός που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τίτλο «Φόρος ζύθου υπέρ δήμων και κοινοτήτων» κλείεται. Τυχόν χρηματικό υπόλοιπο κατά τη δημοσίευση του παρόντος μεταφέρεται στον λογαριασμό με τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων», προστίθεται στους προς απόδοση Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των Δήμων και κατανέμεται στους Δήμους της χώρας σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 259 του ν. 3852/2010. Απαιτήσεις των επιχειρήσεων παραγωγής ζύθου που προκύπτουν από τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις και αφορούν αξιώσεις για επιστροφή ποσών που έχουν καταβληθεί δυνάμει της διάταξης του άρθρου 39 του β.δ. 24.9/20.10.1958 (Α΄ 171), καταβάλλονται από τον λογαριασμό με τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων».

6. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 177 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006) αντικαθίσταται ως εξής: «Οι συμβάσεις για τη συνομολόγηση δανείων προς τους δήμους δεν επιβαρύνονται με τέλη και δικαιώματα υπέρ τρίτων, εξαιρουμένης της εισφοράς του ν. 128/1975 (Α' 218).».

7. Σε συμβάσεις προμήθειας ειδών του ν. 4412/2016 (Α' 147) που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο εκτέλεσης προγραμματικών συμβάσεων του άρθρου 54 του ν. 4456/2017 (Α' 24) μεταξύ των ΟΤΑ β' βαθμού και Υγειονομικών Περιφερειών και αφορούν την προμήθεια και εγκατάσταση μηχανολογικού εξοπλισμού νοσοκομείων και οι οποίες δεν έχουν εκτελεστεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος, οι Αναθέτουσες Αρχές δύνανται, κατ' εξαίρεση, να παρατείνουν τον προβλεπόμενο από τη σύμβαση χρόνο παράδοσης του εξοπλισμού, πέραν των ορίων που προβλέπονται στην περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 206 του ν. 4412/2016 και μέχρι ένα έτος, από την ημερομηνία λήξης της πρώτης παράτασης, εφόσον η μη ολοκλήρωση της παράδοσης του εξοπλισμού εντός του αρχικού συμβατικού χρόνου και της πρώτης παράτασης αυτού δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα των συμβαλλομένων μερών, αλλά σε αδυναμία αποδοχής των προμηθειών και του εξοπλισμού εκ μέρους των ωφελουμένων νοσοκομείων και νοσηλευτικών ιδρυμάτων. Για την προβλεπόμενη από την παρούσα διάταξη παράταση υποβάλλεται αιτιολογημένο αίτημα. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις εκκρεμών αιτημάτων παράτασης κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 206 του ν. 4412/2016 (Α' 147).

8. Αποζημιώσεις για συμμετοχή σε συνεδριάσεις ομάδων αυτεπιστασίας που καταβλήθηκαν καθ' υπέρβαση των πιστώσεων που καθορίστηκαν με την υπ' αρ. 2/7457/0022/5.5.2014 Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΥΟΔΔ 267), θεωρούνται σύννομες και δεν αναζητούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες.

Άρθρο 11

Τροποποιήσεις του ν. 3852/2010 (Α' 87)

1. Η παράγραφος 8 του άρθρου 66 του ν. 3852/2010 αντικαθίσταται, ως εξής: «8. Για την αποδοτικότερη λειτουργία των δημοτικών παρατάξεων, η δημοτική αρχή μπορεί να παραχωρεί σε αυτές κατάλληλα εξοπλισμένο χώρο και γραμματειακή υποστήριξη, εφόσον το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες.».

2. Η παράγραφος 2 του άρθρου 67 του ν. 3852/2010, αντικαθίστανται ως εξής: «2. α. Ο πρόεδρος καλεί επίσης το συμβούλιο σε συνεδρίαση με γραπτή πρόσκληση, στην οποία αναφέρονται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, όποτε το ζητήσει ο δήμαρχος ή η οικονομική επιτροπή ή η επιτροπή ποιότητας ζωής ή το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του συνολικού αριθμού των μελών του συμβουλίου. Στην τελευταία περίπτωση απαιτείται γραπτή αίτηση, στην οποία αναφέρονται τα θέματα που θα συζητηθούν. Αν κατά τον υπολογισμό του ενός τρίτου (1/3) προκύπτει δεκαδικός αριθμός, τότε ο αριθμός αυτός στρογγυλοποιείται στην αμέσως μεγαλύτερη μονάδα εφόσον πρόκειται για υποδιαίρεση μεγαλύτερη ή ίση του ημίσεος (0,5). Αν το συμβούλιο δεν προσκληθεί το αργότερο μέχρι την έκτη ημέρα από την υποβολή της αίτησης, συνέρχεται ύστερα από πρόσκληση εκείνων που υπέβαλαν την αίτηση και αποφασίζει για τα θέματα, για τα οποία είχε ζητηθεί η σύγκλησή του.».

β. Εφόσον ζητείται να συζητηθεί εκ νέου θέμα για το οποίο λήφθηκε απόφαση υποβάλλεται άπαξ γραπτό αίτημα προς τον πρόεδρο του συμβουλίου, στο οποίο αναφέρεται το θέμα που ζητείται να συζητηθεί εκ νέου, συνοδευόμενο από νεότερα στοιχεία, άλλως δεν γίνεται δεκτό από τον πρόεδρο.».

3. Στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 72 του ν. 3852/2010, η αρίθμηση «ιβ΄» αντικαθίσταται από την αρίθμηση «ιβ΄».

4. α. Η περίπτωση θ΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 72 του ν. 3852/2010 αντικαθίσταται ως ακολούθως: «θ) Αποφασίζει την κατάρτιση των όρων, τη σύνταξη των διακηρύξεων, τη διεξαγωγή και κατακύρωση κάθε μορφής δημοπρασιών και διαγωνισμών, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αφορούν σε έργα, μελέτες, προμήθειες και υπηρεσίες, καθώς και τη συγκρότηση των ειδικών επιτροπών διεξαγωγής και αξιολόγησης από μέλη της ή ειδικούς επιστήμονες, υπαλλήλους του δήμου ή δημόσιους υπαλλήλους.».

β. Η περίπτωση θ΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 176 του ν. 3852/2010 αντικαθίσταται ως ακολούθως: «θ) Αποφασίζει την κατάρτιση των όρων, τη σύνταξη των διακηρύξεων, τη διεξαγωγή και κατακύρωση κάθε μορφής δημοπρασιών και διαγωνισμών, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αφορούν σε έργα, μελέτες, προμήθειες και υπηρεσίες, καθώς και τη συγκρότηση των ειδικών επιτροπών διεξαγωγής και αξιολόγησης από μέλη της ή ειδικούς επιστήμονες, υπαλλήλους της περιφέρειας ή δημόσιους υπαλλήλους.».

5. α. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 92 του ν. 3852/2010, προστίθενται δύο εδάφια, ως εξής: «Υπό την προϋπόθεση ότι δεν παρακωλύεται η πλήρης άσκηση των αιρετών τους καθηκόντων, δήμαρχοι, αντιδήμαρχοι και πρόεδροι δημοτικών συμβουλίων μπορούν να παρέχουν εθελοντικά τον απολύτως απαραίτητο σε ετήσια βάση αριθμό υπηρεσιών στην Υπηρεσία από την οποία προέρχονται, αποκλειστικά για λόγους διατήρησης της επαγγελματικής τους επάρκειας, όπως αυτή ορίζεται στις ειδικότερες διατάξεις της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας. Για την εκτέλεση της υπηρεσίας, εφαρμόζονται αποκλειστικά οι διατάξεις που προβλέπονται από το οργανικό δίκαιο του Φορέα προς τον οποίο παρέχεται η υπηρεσία και κατά τη διάρκεια αυτής, ο αιρετός κωλύεται από την άσκηση των καθηκόντων του.».

β. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 92 του ν. 3852/2010, αντικαθίσταται ως εξής: «5. Τα αιρετά όργανα της παραγράφου 1 του άρθρου 93, στα οποία χορηγείται η ειδική άδεια του ίδιου άρθρου για όλο το διάστημα της θητείας τους, είτε υποχρεωτικά, είτε κατόπιν αίτησης, καθώς και οι πρόεδροι δημοτικών συμβουλίων κάτω των εκατό χιλιάδων (100.000) κατοίκων, έχουν το δικαίωμα να επιλέξουν, είτε τις πλήρεις αποδοχές της οργανικής θέσης τους, είτε την αντιμισθία του παρόντος άρθρου. Οι αντιδήμαρχοι που ορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 7 του άρθρου 59 του παρόντος δεν υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο της παραγράφου 1 του άρθρου 93.».

6. Το τέταρτο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 93 του ν. 3852/2010 (Α΄87) αντικαθίσταται ως εξής: «Πρόεδροι συμβουλίων κοινοτήτων, οι οποίες προ της έναρξης ισχύος του ν. 4555/2018 (Α΄133) αποτελούσαν δημοτικές κοινότητες λαμβάνουν ειδική άδεια εξήντα (60) ημερών. Πρόεδροι κοινοτήτων και πρόεδροι συμβουλίων κοινοτήτων, οι οποίες προ της έναρξης ισχύος του ν. 4555/2018 αποτελούσαν τοπικές κοινότητες λαμβάνουν ειδική άδεια τριάντα (30) ημερών.».

7. Η ισχύς των διατάξεων του άρθρου 97Α του ν. 3852/2010 αναστέλλεται έως 31.12.2023.

8. Η περίπτωση β' της παραγράφου 2 του άρθρου 160 του ν. 3852/2010 αντικαθίσταται ως εξής : «β) Οι θεματικοί αντιπεριφερειάρχες μπορεί να είναι έως οκτώ (8) σε κάθε περιφέρεια. Ορίζονται από τον περιφερειάρχη, με την απόφαση της παραγράφου 1, μεταξύ όλων των περιφερειακών συμβούλων.».

Άρθρο 12

Ρύθμιση θεμάτων διοικητικής λειτουργίας δήμων

1. Η ισχύς των άρθρων 133 έως 151 του ν. 4555/2018 (Α' 133) αναστέλλεται καθ' όλη τη διάρκεια της τρέχουσας δημοτικής και περιφερειακής περιόδου.
2. Στο τέλος της υποπερίπτωσης α3' της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 του άρθρου 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, που κυρώθηκε με το άρθρο μόνο του ν. 3463/2006 (Α' 114), προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Στους κανόνες αυτούς μπορούν να περιλαμβάνονται και όροι λειτουργίας επιχειρήσεων σχετικά με την προσωρινή αποθήκευση και τη διάθεση των απορριμμάτων τους, με σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας αποκομιδής τους.».
3. Στο άρθρο 241 του ν. 4555/2018 (Α' 133) προστίθεται παράγραφος 3, ως εξής: «3. Για την επικουρία του Προέδρου, με τους οργανισμούς και τους κανονισμούς των προηγούμενων παραγράφων, μπορεί να συστήνονται σε κάθε ΦΟΔΣΑ έως δύο (2) θέσεις Ειδικών Συνεργατών για συνολικό πληθυσμό μελών έως τριακόσιες χιλιάδες (300.000), έως τρεις (3) θέσεις για συνολικό πληθυσμό μελών έως ένα εκατομμύριο (1.000.000) και έως τέσσερις (4) θέσεις για συνολικό πληθυσμό μελών από ένα εκατομμύριο και άνω, με βάση τα στοιχεία της τελευταίας απογραφής της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής. Για την πρόσληψη και τα λοιπά συναφή θέματα των ειδικών συνεργατών, ισχύουν αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 9 του άρθρου 163 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και το μισθολογικό τους καθεστώς διέπεται από τις διατάξεις της παραγράφου 9 του άρθρου 9 του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).».
4. Στο τέλος της παραγράφου 11 του άρθρου 45 του ν. 3979/2011 (Α' 138) προστίθενται εδάφια, ως εξής: «Επιτρέπεται η ανάθεση καθηκόντων ειδικών συμβούλων για την επικουρία των δημάρχων και των περιφερειάρχων για ορισμένο χρονικό διάστημα και με συγκεκριμένα αντικείμενα, οι οποίοι υπηρετούν εθελοντικά και δεν λαμβάνουν μισθό ή αποζημίωση, πλην των εξόδων εκτός έδρας κίνησης. Οι ειδικοί σύμβουλοι του προηγούμενου εδαφίου είναι επιστήμονες ή εμπειρογνώμονες ειδικού αντικείμενου ή κατέχουν αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα τοπικής αυτοδιοίκησης, υποστηρίζουν στο αντικείμενό τους τα διοικητικά όργανα, τις επιτροπές και τις αρμόδιες υπηρεσίες και προσλαμβάνονται με απόφαση του δημάρχου ή του περιφερειάρχη. Στην απόφαση εξειδικεύεται το συγκεκριμένο αντικείμενο που αναλαμβάνει ο ειδικός σύμβουλος, η ιδιότητα του και το χρονικό διάστημα ανάθεσης των καθηκόντων. Ο αριθμός των άμισθων ειδικών συμβούλων δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους δύο (2) ανά δήμαρχο και ανά περιφερειάρχη.».
5. Όπου στις διατάξεις των άρθρων 11, 25 και 26 του ν. 1069/1980 (Α' 191) προβλέπεται έγκριση από το οικείο ή τα οικεία δημοτικά συμβούλια, από τη δημοσίευση του παρόντος, η έγκριση αυτή παρέχεται από την οικεία ή τις οικείες οικονομικές επιτροπές των δήμων.
6. Η παράγραφος 1 του άρθρου 161 του ν. 3584/2007 (Α' 143) αντικαθίσταται ως εξής: «Σε δήμους και συνδέσμους δήμων μπορεί να διορίζεται μετακλητός Γενικός Γραμματέας, εφόσον υπάρχει ανάλογη οικονομική δυνατότητα. Για τον διορισμό δεν απαιτείται η πρόβλεψη της αντίστοιχης θέσης στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας.».

7. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, για οποιαδήποτε σύσταση, λύση, συγχώνευση και μετατροπή κάθε είδους δημοτικού νομικού προσώπου, καθώς και για τη συμμετοχή σε νομικά πρόσωπα ή την αποχώρηση από αυτά, απαιτείται απόφαση δημοτικού συμβουλίου και σύμφωνη γνώμη του οικείου δημάρχου.

8. Σε όσες τοπικές κοινότητες στις εκλογές της 26^{ης} Μαΐου 2019 δεν ανακηρύχθηκαν, για οποιοδήποτε λόγο, συνδυασμοί υποψήφιων για συμβούλια κοινοτήτων ή υποψήφιοι πρόεδροι κοινοτήτων, ο Περιφερειάρχης, μετά από σχετικό αίτημα του οικείου δημοτικού συμβουλίου, προκηρύσσει τη διεξαγωγή και διενέργεια εκλογών, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έναρξη εφαρμογής του παρόντος νόμου. Στην εκλογική διαδικασία, εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 3852/2010 που αφορούν στην υποβολή υποψηφιότητας, την κατάρτιση συνδυασμών, την ανακήρυξή τους από το πρωτοδικείο και την εξαγωγή του αποτελέσματος.

9. Η παράγραφος 6 του άρθρου 209 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, όπως κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3463/2006 (Α' 114), αντικαθίσταται ως εξής: «6. Κατά παρέκκλιση των πολεοδομικών διατάξεων, τα τεχνικά έργα και εγκαταστάσεις που εξυπηρετούν την ύδρευση και αποχέτευση, την τηλεθέρμανση δήμων, την άρδευση περιοχών τους, καθώς και η κατασκευή και λειτουργία χώρων υγειονομικής ταφής απορριμμάτων (Χ.Υ.Τ.Α.) και Σταθμών Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων δεν υπόκεινται στους όρους και περιορισμούς των διατάξεων αυτών και για την κατασκευή τους δεν απαιτείται η έκδοση άδειας δόμησης από τις αρμόδιες αρχές, εφόσον προβλέπονται από τεχνικές μελέτες. Στη διάταξη του προηγούμενου εδαφίου υπάγονται και οι Πράσινες Γωνιές Ανακύκλωσης, τα Ολοκληρωμένα Κέντρα Ανακύκλωσης και τα Πολυκέντρα Ανακύκλωσης, συνολικού εμβαδού έως τριάντα (30) τετραγωνικών μέτρων, και οι συνοδοί αυτών χώροι αποθήκευσης ανακυκλώσιμου υλικού, συνολικού εμβαδού έως τριάντα (30) τετραγωνικών μέτρων και υπό την προϋπόθεση ότι κατά την εγκατάστασή τους παραμένει λωρίδα ελεύθερης διέλευσης πεζών τουλάχιστον ενός μέτρου και ογδόντα εκατοστών (1,80). Όσα από τα τεχνικά έργα και εγκαταστάσεις της παραγράφου αυτής έχουν μεγάλο όγκο ή ύψος εκτελούνται ύστερα από γνωμοδότηση του αρμόδιου Συμβουλίου Αρχιτεκτονικής.».

10. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, καταργούνται οι διατάξεις :

α. του άρθρου 13 του ν. 4312/2014 (Α' 260),

β. των δύο τελευταίων εδαφίων της περίπτωσης β' της παραγράφου 3 του άρθρου 252 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, όπως προστέθηκαν με την παράγραφο 1 του άρθρου 16 του ν. 4483/2017 (Α' 107),

γ. της παραγράφου 3 του άρθρου 229 του ν. 4635/2019 (Α' 167).

11. Η κοινότητα Λίμνης της δημοτικής ενότητας Δελβινακίου του δήμου Πωγωνίου του νομού Ιωαννίνων μετονομάζεται σε κοινότητα Ζαραβίνας και ο ομώνυμος οικισμός σε Ζαραβίνα.

Άρθρο 13

Ημέρες μετακίνησης εκτός έδρας αιρετών

Στο άρθρο 3 του ν. 4336/2015 (Α' 94) προστίθεται παράγραφος 10, ως εξής : «10. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών, δύνανται να καθορίζονται οι ημέρες μετακίνησης εκτός έδρας κατ' έτος και πέραν των ανωτέρω ορίων της παρ. 1, μέχρι εξήντα (60) ημέρες συνολικά για τις μετακινήσεις εκτός έδρας των δημάρχων, των περιφερειαρχών και των αιρετών που συμμετέχουν στα πάσης φύσεως συλλογικά όργανα των Περιφερειακών Ενώσεων, της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος».

Άρθρο 14

Ρύθμιση θεμάτων Συνοριακών Σταθμών – Συμμόρφωση της Ελληνικής Δημοκρατίας προς το κεκτημένο Schengen

1. Η αρμοδιότητα για τη χωροθέτηση, εγκατάσταση, κατασκευή και συντήρηση των Συνοριακών Σταθμών, καθώς και η ευθύνη για τον καθορισμό των πρότυπων τεχνικών προδιαγραφών κατασκευής και λειτουργίας για τη συμμόρφωση της Ελληνικής Δημοκρατίας προς το κεκτημένο Schengen (ν. 2514/1997, Α' 140) και την πλήρη εφαρμογή, των σχετικών Κανονισμών (ΕΕ), μεταξύ άλλων και των Κανονισμών για τη χρήση του συστήματος εισόδου εξόδου, ανήκει στον Υπουργό Εσωτερικών. Οι αρμοδιότητες του προηγούμενου εδαφίου ασκούνται μέσω της Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
2. Ειδικότερες προδιαγραφές υπηρεσιών που είναι αρμόδιες για τον έλεγχο προσώπων και αντικειμένων, προτείνονται προς τον Υπουργό Εσωτερικών εντός του διαστήματος που κάθε φορά τίθεται, άλλως δεν λαμβάνονται υπόψη. Οι τεχνικές προδιαγραφές κατασκευής των Συνοριακών Σταθμών είναι απόρρητες. Ως συντήρηση εγκαταστάσεων, κτιρίων, κατασκευών και δικτύων εντός των συνοριακών σταθμών νοείται η οποιαδήποτε απαιτούμενη εργασία ή υπηρεσία, ανεξάρτητα αν με ειδικότερες διατάξεις η αρμοδιότητα συντήρησης ανήκει σε άλλον φορέα, εξαιρουμένου του τεχνολογικού εξοπλισμού εκάστης συστεγαζόμενης υπηρεσίας.
3. Κτίρια, εγκαταστάσεις και εν γένει κατασκευές και δίκτυα που βρίσκονται στους συνοριακούς σταθμούς της χώρας ανεγερθέντα πριν την 28η.7.2011, θεωρείται ότι έχουν ανεγερθεί και λειτουργούν νόμιμα. Κατασκευές, επισκευές, συντηρήσεις επί των κτιρίων που στεγάζονται συνοριακοί σταθμοί και το σύνολο των υπηρεσιών τους, εκτελούνται ύστερα από έγκριση των μελετών κατασκευής, η οποία χορηγείται από το Τμήμα Τεχνικών Υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών. Η έγκριση παρέχεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την υποβολή των οριστικών μελετών, άλλως θεωρείται ανεπιφύλακτα δοθείσα.
4. Κατά παρέκκλιση από οποιαδήποτε άλλη διάταξη, ο έλεγχος των εργασιών δόμησης επί των συνοριακών σταθμών διενεργείται από τριμελή επιτροπή αποτελούμενη από έναν μηχανικό του Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών, έναν μηχανικό της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών της οικείας Περιφέρειας και έναν μηχανικό της οικείας Υπηρεσίας Δόμησης. Τα μέλη της επιτροπής ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, μαζί με τους αναπληρωτές τους. Για τον έλεγχο συντάσσεται πόρισμα, το οποίο υποβάλλεται αυθημερόν στον Γενικό Διευθυντή Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών, ο οποίος έχει την αποκλειστική αρμοδιότητα επιβολής των κυρώσεων που προβλέπονται στην κείμενη πολεοδομική νομοθεσία, τηρουμένης πάντως της διάταξης του άρθρου 109 του ν. 4622/2019 (Α' 133).
5. α. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού έχουν εφαρμογή στους χερσαίους συνοριακούς σταθμούς της χώρας, ανεξαρτήτως ιδιοκτησιακού καθεστώτος.
β. Οι διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 2647/1998 (Α' 237), ως και κάθε άλλης γενικής ή ειδικής ρύθμισης, διατηρούνται σε ισχύ, εφόσον δεν αντίκεινται στις ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 15

Αντικατάσταση άρθρου 14 ν. 4585/2018 (Α' 216)

Το άρθρο 14 του ν. 4585/2018 αντικαθίσταται, ως εξής :

«Άρθρο 14

Ρυθμίσεις για την ανέγερση κτιρίων

Σε οικόπεδα άρτια και οικοδομήσιμα που βρίσκονται εντός εγκεκριμένου ρυμοτομικού σχεδίου, εντός ορίου οικισμού προ του 1923 ή εντός ορίου οικισμού κάτω των δύο χιλιάδων (2.000) κατοίκων, ιδιοκτησίας του οικείου φορέα, επιτρέπεται η ανέγερση δημόσιων κτιρίων προοριζομένων για τη στέγαση βρεφικών και παιδικών σταθμών και λειτουργιών εκπαίδευσης και υγείας ή για τους σκοπούς της παραγράφου 1 και της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 47 του ν. 590/1977 (Α' 146), σύμφωνα με τους ισχύοντες όρους δόμησης της περιοχής, εφόσον: α) τα ακίνητα πληρούν τις σχετικές προδιαγραφές και β) διαπιστωθεί με αιτιολογημένη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου ότι δεν υπάρχει άλλο κατάλληλο κτήριο ή καθορισμένος χώρος για να υποδεχθεί αυτές τις λειτουργίες.»

Άρθρο 16

Τροποποίηση διατάξεων ν. 2946/2001 (Α' 224)

1. Η παράγραφος 2 του άρθρου 1 του ν. 2946/2001 αντικαθίσταται, ως εξής: «2. Υπαίθριες διαφημίσεις κατά την παραπάνω έννοια συνιστούν ιδίως:

α. Οι έντυπες, οι χειρόγραφες, οι φωτεινές ή φωτιζόμενες και οι ηλεκτρονικές ή άλλες διαφημίσεις σε:

αα) Κοινόχρηστους, δημοτικούς ή κοινοτικούς χώρους, στάδια ή γήπεδα,

ββ) χώρους σιδηροδρομικών, λιμενικών και αεροπορικών σταθμών.

γγ) σε ιδιωτικά κτίρια, οικόπεδα και περίπτερα.

β. Οι διαφημίσεις από τον αέρα, με οποιονδήποτε τρόπο ή μέσο.

γ. Οι διαφημίσεις σε οχήματα σιδηροδρόμων, τροχιοδρόμων και κάθε τύπου χρήσης οχημάτων που εκτελούν δημόσια συγκοινωνία ή στην εξωτερική επιφάνειά τους, σε στέγαστρα αφετηριών ή στάσεων αναμονής επιβατών, αστικών και υπεραστικών συγκοινωνιών.»

2. Η περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του ν. 2946/2001 αντικαθίσταται ως εξής: «α. Σε αρχαιολογικούς χώρους, ιστορικούς τόπους και στις ζώνες προστασίας γύρω από αυτούς, σε παραδοσιακούς οικισμούς, στον περιβάλλοντα χώρο τους, καθώς και σε τόπους που χαρακτηρίζονται ως ιδιαίτερου φυσικού κάλλους, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά, εξαιρουμένων των μέσων της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 1.»

3. Μετά την παράγραφο 8 του άρθρου 3 του ν. 2946/2001 προστίθεται νέα παράγραφος 9 ως εξής: «9. Τα φωτιζόμενα ή φωτεινά διαφημιστικά πλαίσια, στα οποία η προβολή των διαφημιστικών μηνυμάτων πραγματοποιείται μέσω οθονών οπίσθιου φωτισμού, πέραν των προδιαγραφών που ορίζονται με την απόφαση της προηγούμενης παραγράφου, πρέπει να έχουν υποχρεωτικά:

α. Δυνατότητα επικοινωνίας έκτακτης ανάγκης μέσω πλήκτρου (112 ή Ελληνική Αστυνομία),

β. Δυνατότητα προβολής μηνυμάτων πολιτικής προστασίας,

γ. Δυνατότητα προβολής μηνυμάτων εξαφάνισης παιδιών και ηλικιωμένων,

δ. Δυνατότητα διαμοιρασμού ασύρματου δικτύου (hot spot wi-fi).»

4. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του ν. 2946/2001 προστίθεται εδάφιο ως εξής:
«Οι κατά τα προηγούμενα εδάφια άδειες μπορούν να χορηγούνται και σε ενιαίο έντυπο, εφόσον πληρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις.».

Άρθρο 17

Παράλληλη άσκηση αρμοδιοτήτων

1. Οι ακόλουθες αρμοδιότητες που προβλέπονται στις αντίστοιχες διατάξεις του κυρωθέντος με το άρθρο πρώτο του ν. 3463/2006 (Α' 114) Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, επεκτείνονται στο σύνολο του οδικού δικτύου και των κοινοχρήστων χώρων που ανήκουν στους δήμους Αθηναίων, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης και ασκούνται παράλληλα από τους αρμόδιους φορείς και τον οικείο δήμο, κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου:

α. ο σχεδιασμός, κατασκευή, συντήρηση και διαχείριση έργων οδοποιίας (άρθρο 75 παρ. 1 υποπαρ. α' περ. 7 ΚΔΚ), περιλαμβανομένων των αρμοδιοτήτων που καθορίζονται στις παρ. 2 έως 6 του άρθρου 7 ν. 3481/2006 (Α' 162),

β. η καθαριότητα και η λήψη προληπτικών και κατασταλτικών μέτρων για την προστασία των κοινόχρηστων χώρων από εκδήλωση πυρκαγιάς (άρθρο 75 παρ. 1 υποπαρ. β' περ. 4 ΚΔΚ),

γ. η κατασκευή, συντήρηση και διαχείριση έργων ηλεκτροφωτισμού των κοινοχρήστων χώρων και η διαρκής βελτίωσή τους (άρθρο 75 παρ. 1 υποπαρ. γ' περ. 1 ΚΔΚ),

δ. ο έλεγχος στάθμευσης αυτοκινήτων (άρθρο 75 παρ. 1 υποπαρ. γ' περ. 3 ΚΔΚ),

ε. η ρύθμιση της κυκλοφορίας, ο καθορισμός πεζοδρόμων, μονοδρομήσεων και κατευθύνσεων της κυκλοφορίας, η απομάκρυνση εγκαταλελειμμένων οχημάτων και γενικότερα η λήψη μέτρων για την αποφυγή δυσμενών επιδράσεων στην ασφάλεια της κυκλοφορίας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία (άρθρο 75 παρ. 1 υποπαρ. γ' περ. 4 ΚΔΚ),

στ. η μέριμνα και η λήψη μέτρων για την απρόσκοπτη πρόσβαση στους κοινόχρηστους χώρους (άρθρο 75 παρ. 1 υποπαρ. γ' περ. 13 ΚΔΚ),

ζ. η μελέτη των έργων συντήρησης και βελτίωσης του οδικού δικτύου (άρθρο 75 παρ. 1 υποπαρ. γ' περ. 15 ΚΔΚ),

η. η εκπόνηση κυκλοφοριακών μελετών, καθώς και η μελέτη, εκτέλεση και επίβλεψη των εργασιών σήμανσης, σηματοδότησης και ηλεκτροφωτισμού του οδικού δικτύου (άρθρο 75 παρ. 1 υποπαρ. γ' περ. 16 ΚΔΚ).

2. Από το ρυθμιστικό πεδίο του παρόντος εξαιρούνται οι αδειοδοτικές αρμοδιότητες των φορέων, όπως προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία.

3. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών και των κατά περίπτωση αρμοδίων Υπουργών, η οποία εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη των οικείων δημοτικών συμβουλίων, ρυθμίζονται η διαδικασία για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της παραγράφου 1 του παρόντος, ως και κάθε άλλη συναφής λεπτομέρεια. Με όμοιο προεδρικό διάταγμα μπορεί να προστίθενται ή να αφαιρούνται αρμοδιότητες σχετικές με το πεδίο εφαρμογής της παραγράφου 1 καθώς και να επεκτείνεται η ισχύς του παρόντος και σε άλλους δήμους.

Άρθρο 18

Πρόγραμμα «Πρόληψη στο Σπίτι»

1. Για την υποστήριξη των κατοίκων ορεινών και δυσπρόσιτων περιοχών, θεσπίζεται ειδικό πρόγραμμα προληπτικής ιατρικής με τίτλο «Πρόληψη στο Σπίτι», το οποίο αποτελεί τμήμα της δημοτικής δομής «Βοήθεια στο Σπίτι». Με το πρόγραμμα αυτό είναι δυνατή αφενός η κατ' οίκον διεξαγωγή ιατρικών εξετάσεων των κατοίκων των περιοχών αυτών που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού και αφετέρου η αυτοματοποιημένη αποστολή των αποτελεσμάτων τους σε συμβεβλημένους ιατρούς, μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών.
2. Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από τα ειδικά προγράμματα ενίσχυσης του άρθρου 71 του ν. 4509/2017 (Α' 201).
3. Για κάθε δήμο που εντάσσεται στο πρόγραμμα ο οικείος ΟΤΑ επιχορηγείται κατ' έτος αποκλειστικά για την κάλυψη του προγράμματος με έως πενήντα χιλιάδες (50.000) ευρώ ανά πέντε χιλιάδες (5.000) κατοίκους. Με το ποσό της επιχορήγησης καλύπτεται και το κόστος προμήθειας του πάσης φύσεως απαιτούμενου τεχνολογικού εξοπλισμού και των τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών διασύνδεσης. Με την απόφαση ένταξης, δύναται να αναπροσαρμόζεται το ποσό της ετήσιας επιχορήγησης, εφόσον το επιβάλλουν τοπικές δημογραφικές ιδιαιτερότητες. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μπορεί να ρυθμίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.
4. Το προσωπικό της δημοτικής δομής «Βοήθεια Στο Σπίτι» αναλαμβάνει την ομαλή εκτέλεση του παρόντος προγράμματος. Ο καθορισμός των ιατρικών εξετάσεων, η διαδικασία ενημέρωσης του Ατομικού Ηλεκτρονικού Φακέλου Υγείας, οι προδιαγραφές του εξοπλισμού και η διαδικασία τηλεπικοινωνιακής διασύνδεσης και η τήρηση ηλεκτρονικού αρχείου με τα ποιοτικά και ποσοτικά δεδομένα του προγράμματος, ορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Υγείας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης.
5. Κάθε εντασσόμενος στο πρόγραμμα δήμος, δύναται με απόφαση του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου να συνάπτει για κάθε πέντε χιλιάδες (5.000) μόνιμους κατοίκους σύμβαση μίσθωσης έργου ετήσιας διάρκειας κατόπιν δημόσιας προκήρυξης ύψους μέχρι είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ κατ' έτος με ιατρό για τη συλλογή και την ιατρική αξιολόγηση των εξετάσεων των ωφελούμενων του προγράμματος. Το οικονομικό αντικείμενο της σύμβασης αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη του προγράμματος. Η διαδικασία σύναψης γίνεται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης. Επίσης, ο οικείος δήμος δύναται να συνάπτει σύμβαση, χωρίς οικονομικό αντάλλαγμα, με μονάδες πρωτοβάθμιας υγείας, νοσοκομεία ή τοπικές μονάδες υγείας εφόσον διαθέτουν την υποδομή και το προσωπικό για την αξιολόγηση των εξετάσεων.

Άρθρο 19

Ειδικοί Σύμβουλοι - Επιστημονικοί Συνεργάτες – Ειδικοί Συνεργάτες των Ο.Τ.Α.

Η παράγραφος 1 του άρθρου 163 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), αντικαθίσταται ως εξής :

«1. α) Σε κάθε δήμο, συστήνονται αυτοδίκαια θέσεις Ειδικών Συμβούλων ή Ειδικών Συνεργατών ή Επιστημονικών Συνεργατών, συνολικού αριθμού ίσου με τον αριθμό των αντιδημάρχων του δήμου. Σε δήμους με μόνιμο πληθυσμό πάνω από εκατόν πενήντα χιλιάδες (150.000) κατοίκους, σύμφωνα με τα στοιχεία της τελευταίας απογραφής της

Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας μπορεί να συστήνεται μία (1) θέση Ειδικού Συνεργάτη, επιπλέον των προβλεπόμενων στο προηγούμενο εδάφιο.

β) Η πλήρωση μίας από τις θέσεις που προβλέπονται στην περίπτωση α' μπορεί να γίνεται από πρώην δήμαρχο ή από απόφοιτο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με εμπειρία ή επαγγελματική ειδίκευση σε θέματα σχετικά με την τοπική αυτοδιοίκηση, που αποδεικνύονται σύμφωνα με την περίπτωση γ' της παραγράφου 3.

γ) Η πλήρωση μίας εκ των θέσεων της περίπτωσης α' μπορεί να γίνεται με δημοσιογράφο, με την προϋπόθεση ότι αυτός είναι μέλος αναγνωρισμένης στην Ελλάδα επαγγελματικής δημοσιογραφικής ένωσης, η οποία είναι μέλος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Συντακτών (ΠΟΕΣΥ). Σε δήμους με μόνιμο πληθυσμό άνω των είκοσι χιλιάδων (20.000) κατοίκων, μπορεί να συστήνεται μία (1) θέση Ειδικού Συνεργάτη, επιπλέον των προβλεπόμενων στην περίπτωση α', η πλήρωση της οποίας γίνεται αποκλειστικά με δημοσιογράφο που πληροί τις προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου.

δ. Οι διατάξεις του άρθρου 76 του ν. 4622/2019 (Α' 133) ισχύουν αναλόγως και για τους μετακλητούς υπαλλήλους της παραγράφου αυτής.».

Άρθρο 20

Μητρώο Φιλοζωικών Σωματείων και Ενώσεων

1. Στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ του Υπουργείου Εσωτερικών δημιουργείται και λειτουργεί ηλεκτρονικό Μητρώο Φιλοζωικών Σωματείων και Ενώσεων με σκοπό την καταγραφή τους σε μία ενιαία ανοικτή βάση. Στόχος της καταγραφής είναι η εφαρμογή συνεκτικών πολιτικών περισυλλογής και διαχείρισης των αδέσποτων ζώων συντροφιάς, η διαπίστωση της τήρησης των απαραίτητων προϋποθέσεων για τη λειτουργία τους ως νομικών προσώπων, καθώς και η συμμετοχή στη διαβούλευση ενόψει της αναθεώρησης του νομοθετικού πλαισίου.

2. Στο Μητρώο υπέχουν υποχρέωση εγγραφής τα αναγνωρισμένα και νομίμως λειτουργούντα Φιλοζωικά Σωματεία και Ενώσεις. Η επιτυχής εγγραφή στο μητρώο, κατόπιν ελέγχου των όρων και προϋποθέσεων, αποδίδει έναν μοναδικό αριθμό εγγραφής, ο οποίος αποτελεί το αναγνωριστικό γνώρισμα για τη συμμετοχή του σωματείου ή της ένωσης σε εθελοντικές ή μη δράσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλων Υπουργείων, καθώς και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, όπως προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για τα ζώα συντροφιάς.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται η διαδικασία εγγραφής, τα απαραίτητα δικαιολογητικά ως και κάθε άλλη συναφής λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού.

Άρθρο 21

Τροποποιήσεις άρθρου 49 ν. 4647/2019 (Α' 204)

1. Η παράγραφος 3 του άρθρου 49 του ν. 4647/2019 αντικαθίσταται ως εξής: «3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Εσωτερικών καθορίζονται η διάρθρωση της Ε.Υ.Δ.Ε. ΥΠΕΣ, σε επίπεδο διεύθυνσης, υποδιεύθυνσης και μονάδων, οι αρμοδιότητες της, τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα επιλογής των προϊσταμένων των νέων οργανικών μονάδων, ως και κάθε άλλη συναφής λεπτομέρεια. Μετά την έκδοση της ανωτέρω απόφασης προκηρύσσεται η πλήρωση θέσεων ευθύνης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 39 του ν. 4314/2014 (Α' 265).».

2. Στην παράγραφο 5 του άρθρου 49 του ν. 4647/2019, η ημερομηνία «29.2.2020» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31.5.2020».
3. Στο άρθρο 130 του ν. 4635/2019 (Α' 167) προστίθεται παράγραφος 5, ως εξής :
«5. Κατ' εξαίρεση των ανωτέρω παραγράφων, για την κατάρτιση, έγκριση, τροποποίηση και διαχείριση των Ειδικών Προγραμμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών, εξακολουθούν να εφαρμόζονται τα άρθρα 69 και 71 του ν. 4509/2017 (Α' 201).».

Άρθρο 22

Ρυθμίσεις για την επιβολή δημοτικών τελών επί ακινήτων

1. Η παράγραφος 2 του άρθρου 222 του ν. 4555/2018 (Α' 133) αντικαθίσταται ως εξής: «2. Οφειλές από τέλη καθαριότητας και φωτισμού για ακίνητο, του οποίου η ηλεκτροδότηση έχει διακοπεί, σύμφωνα με βεβαίωση του αρμόδιου διαχειριστή δικτύου και το οποίο, σύμφωνα με υπεύθυνη δήλωση του ιδιοκτήτη ή του νομίμου εκπροσώπου αυτού, δεν χρησιμοποιούνται κατά το διάστημα αναφοράς, διαγράφονται ή παραλείπεται η βεβαίωσή τους. Η υπεύθυνη δήλωση του προηγούμενου εδαφίου μπορεί να υποβληθεί μέχρι τις 30.6.2020. Ποσά που έχουν καταβληθεί δεν αναζητούνται.».
2. Στο άρθρο 51 του ν. 4647/2019 (Α' 204) προστίθεται παράγραφος 3, ως εξής: «3. Βεβαιωμένες οφειλές από φόρους και τέλη προς τους ΟΤΑ α' βαθμού, που αντιστοιχούν σε διαφορές ως προς την επιφάνεια ενός ακινήτου ή τη χρήση αυτού και αφορούν χρονικό διάστημα προγενέστερο της υποβολής δήλωσης, καθώς και τα συναφή με αυτές πρόστιμα, διαγράφονται. Ποσά που έχουν ήδη καταβληθεί δεν αναζητούνται. Η ρύθμιση του πρώτου εδαφίου δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις, όπου οι οφειλές έχουν προκύψει ύστερα από έλεγχο της υπηρεσίας ή κατά τη διαδικασία χορήγησης της βεβαίωσης που προβλέπεται στο άρθρο 59 του ν. 4483/2017 (Α' 107).».
3. Ειδικά για όσους υπαχθούν στη ρύθμιση της παραγράφου 1 του άρθρου 102 του ν. 4495/2017, οι διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4647/2019 (Α' 204) εφαρμόζονται έως 30.6.2020.

Άρθρο 23

Ρυθμίσεις για την εκκαθάριση νομικών προσώπων ΟΤΑ

1. Η παράγραφος 9 του άρθρου 109 του ν. 3852/2010 (Α' 87) αντικαθίσταται, ως εξής: «9.α. Σε περίπτωση λύσης κοινωφελούς επιχείρησης ή Δ.Ε.Υ.Α. και ανάληψης των δραστηριοτήτων της από τον οικείο δήμο ή από νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου αυτού, το προσωπικό της με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, ανεξαρτήτως τρόπου πρόσληψης, μεταφέρεται στον αντίστοιχο φορέα με την ίδια σχέση εργασίας, ύστερα από απόφαση του δημοτικού συμβουλίου. Τα μέλη του δημοτικού συμβουλίου δεν διώκονται ποινικώς για την κατά το επόμενο εδάφιο αναδοχή του χρέους. Συμβάσεις έργου που έχουν συναφθεί από τις επιχειρήσεις που λύνονται εκτελούνται από τον αντίστοιχο φορέα άσκησης των σχετικών αρμοδιοτήτων. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που μεταφέρεται στο νέο φορέα, κατατάσσεται σε προσωποπαγείς θέσεις, αντίστοιχες των τυπικών προσόντων του, με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, λαμβανομένης υπόψη της προϋπηρεσίας του για τη μισθολογική και βαθμολογική του κατάταξη. Η ρύθμιση του εδαφίου αυτού εφαρμόζεται και για το προσωπικό κοινωφελών εταιρειών και Δ.Ε.Υ.Α. που έχουν λυθεί, εφόσον απασχολούταν πραγματικά, στις 30.5.2011.

β. Οφειλές των κοινωφελών επιχειρήσεων και Δ.Ε.Υ.Α., καθώς και των αμιγών επιχειρήσεων του π.δ. 410/1995 που λύονται, προς το Ελληνικό Δημόσιο, τα ασφαλιστικά ταμεία και προς τρίτους, συμπεριλαμβανομένων των δεδουλευμένων αποδοχών του μεταφερόμενου προσωπικού τους, μπορούν να καταβάλλονται από τον οικείο δήμο, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του δημοτικού συμβουλίου που λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του.

Από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης επέρχεται αυτοδικαίως στερητική αναδοχή από τον δήμο των κατά την ημερομηνία αυτή βεβαιωμένων οφειλών, της υπό εκκαθάριση επιχείρησης προς το Δημόσιο και προς τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, κατά το ποσό που αναλαμβάνεται. Ο δήμος καθίσταται πλέον ο μοναδικός υπόχρεος για την καταβολή των οφειλών που αναδέχεται και η υπό εκκαθάριση επιχείρηση απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής τους. Τα συνυπόχρεα με την υπό εκκαθάριση πρόσωπα απαλλάσσονται από κάθε αστική, ποινική ή άλλη ευθύνη για την καταβολή των οφειλών αυτών. Τα πρόσωπα που ορίζονται εκκαθαριστές των υπό εκκαθάριση νομικών προσώπων δεν διώκονται ποινικώς, δεν υπόκεινται σε προσωπική κράτηση, ούτε υπέχουν οποιαδήποτε αστική ή άλλη ατομική ευθύνη για χρέη των φορέων αυτών προς το Δημόσιο ή τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, ανεξαρτήτως του χρόνου βεβαίωσής τους. Εμπράγματα ασφαλείες και αναγκαστικά μέτρα είσπραξης που έχουν ληφθεί σε βάρος της επιχείρησης ή/και των συνυπόχρεων με αυτήν προσώπων για τις οφειλές αυτές, εξαλείφονται ή αίρονται. Προληπτικά ή διασφαλιστικά μέτρα που έχουν επιβληθεί σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 5 και 6 του άρθρου 46 του ν. 4174/2013, ή και με προϊσχύουσες του νόμου αυτού διατάξεις, αίρονται υποχρεωτικά στις περιπτώσεις που ο δήμος αναλαμβάνει το σύνολο των οικείων, των μέτρων, οφειλών. Ήδη καταβληθέντα ή εισπραχθέντα με οποιονδήποτε τρόπο ποσά, από το Ελληνικό Δημόσιο και τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, για τις οφειλές της υπό εκκαθάριση επιχείρησης από την ίδια ή από τα συνυπεύθυνα με αυτήν πρόσωπα, δεν αναζητούνται και δεν επιστρέφονται. Η έκδοση απόφασης του δημοτικού συμβουλίου περί αναδοχής οφειλών διακόπτει τον χρόνο παραγραφής αυτών.

γ. Οι ρυθμίσεις της περίπτωσης β' εφαρμόζονται αναλόγως και για οφειλές των:

αα. ανωνύμων και αναπτυξιακών εταιριών, των οποίων οι εταίροι είναι αποκλειστικά Ο.Τ.Α. και νομικά τους πρόσωπα ή

ββ. ανωνύμων, αναπτυξιακών εταιριών και ναυτικών εταιριών του ν. 959/1979 (Α' 192) στις οποίες οι Ο.Τ.Α. και οι λοιποί φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης κατέχουν την πλειοψηφία του εταιρικού τους κεφαλαίου, εφόσον τέθηκαν υπό εκκαθάριση μέχρι τις 31.10.2018.

γγ. των αστικών μη κερδοσκοπικών εταιριών στις οποίες οι ΟΤΑ και οι λοιποί φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης κατέχουν την πλειοψηφία του εταιρικού τους κεφαλαίου, εφόσον τελούν υπό εκκαθάριση.

Αν μέτοχος είναι αγροτικός συνεταιρισμός, ο οποίος κατέχει έως το πέντε τοις εκατό (5%) του μετοχικού κεφαλαίου της επιχείρησης και υπάρχει αδυναμία εκ μέρους του, να αναλάβει τις αναλογούσες σε αυτόν οφειλές, δύναται ο δήμος ή η περιφέρεια που κατέχει την πλειοψηφία των μετοχών της λυθείσας επιχείρησης, με αιτιολογημένη απόφαση του οικείου δημοτικού ή περιφερειακού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του, να βεβαιώσει την ως άνω αδυναμία και να αναλάβει το σύνολο των οφειλών που αναλογούν στο συνεταιρισμό. Το ύψος των οφειλών που μπορεί να αναλάβει ο κάθε φορέας προκύπτει από το λόγο συμμετοχής του στο εταιρικό κεφάλαιο. Αν μέτοχος είναι περιφέρεια ή ήταν τέως Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, στα δικαιώματα και τις

υποχρεώσεις της οποίας αυτή έχει υπεισέλθει, η αναδοχή και η καταβολή των οφειλών που της αναλογούν γίνεται, έπειτα από αιτιολογημένη απόφαση του περιφερειακού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του.».

2. Η παράγραφος 3 του άρθρου 16 του ν. 4575/2018 (Α' 192) αντικαθίσταται, ως εξής: «3. Οι προηγούμενες παράγραφοι τίθενται σε ισχύ την 1η.1.2015.»

Άρθρο 24

Ρύθμιση θεμάτων δασικών συνεταιρισμών

1. Η παράγραφος 2 του άρθρου 197 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114) αντικαθίσταται, ως εξής: «2. Οι δήμοι που έχουν στην ιδιοκτησία τους δάση μπορούν, με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, να εκμισθώνουν την εκμετάλλευση του δάσους απευθείας και χωρίς δημοπρασία, για χρονικό διάστημα έως τριών (3) ετών, σε δασικούς συνεταιρισμούς εργασίας, των οποίων άπαντα τα μέλη είναι δημότες του δήμου και κάτοικοι της οικείας περιφερειακής ενότητας.».

2. Η παράγραφος 2 του άρθρου 147 του Δασικού Κώδικα (ν.δ. 86/1969, Α' 7) αντικαθίσταται, ως εξής: «2. Οι δήμοι που έχουν στην ιδιοκτησία τους δάση μπορούν, με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, να εκμισθώνουν την εκμετάλλευση του δάσους απευθείας και χωρίς δημοπρασία, για χρονικό διάστημα έως τριών (3) ετών, σε δασικούς συνεταιρισμούς εργασίας, των οποίων άπαντα τα μέλη είναι δημότες του δήμου και κάτοικοι της οικείας περιφερειακής ενότητας.».

Άρθρο 25

Ρύθμιση ζητημάτων υπηρεσιακών οχημάτων

1. Επιτρέπεται εφεξής από τις υπηρεσίες του δημοσίου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στο άρθρο 51 παρ. 1 του ν. 1892/1990 (Α' 101), η προμήθεια ηλεκτρικών και υβριδικών επιβατικών υπηρεσιακών αυτοκινήτων, καθώς και οχημάτων αντιρρυπαντικής τεχνολογίας χαμηλών ρύπων, φιλικών προς το περιβάλλον. Ως προμήθεια νοείται η αγορά από το ελεύθερο εμπόριο, η σύμβαση χρηματοδοτικής μίσθωσης, η διάθεση από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού της ΑΑΔΕ και η δωρεά. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Εσωτερικών: α) καθορίζονται τα πρόσωπα προς τα οποία παρέχεται δικαίωμα χρήσης υπηρεσιακού οχήματος, β) καθορίζονται τα αποδεκτά τεχνικά χαρακτηριστικά που πρέπει να πληρούν τα προς προμήθεια οχήματα, όπως ενδεικτικά, οι κατηγορίες και επιτρεπόμενοι τύποι, ο ανώτατος επιτρεπόμενος κυβισμός ή/και η ισχύς του κινητήρα, το ανώτατο όριο εκπομπής διοξειδίου του άνθρακα (CO₂), η κατανάλωση καυσίμου σε μικτό κύκλο για τα οχήματα με κινητήρα εσωτερικής καύσης ή η αυτονομία τους σε χιλιόμετρα για τα ηλεκτρικά ή υβριδικά οχήματα, γ) ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την κυκλοφορία των εν λόγω οχημάτων και δ) μπορεί να επιβάλλονται περιορισμοί ως προς την χρήση των οχημάτων και να τίθενται ανώτατα επιτρεπόμενα όρια κατανάλωσης καυσίμου ή ηλεκτρικής ενέργειας. Έως την έκδοση της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου, η υπ' αρ. 129/2534/2010 (Β' 108) Κοινή Υπουργική Απόφαση συνεχίζει να ισχύει.

2. Η παράγραφος 3 του άρθρου 47 του ν. 4250/2014 (Α' 74) αντικαθίσταται ως εξής: «3. Η έγκριση κατ' εξαίρεση οδήγησης παρέχεται για τους υπαλλήλους των περιπτώσεων α' έως

και ε' της προηγούμενης παραγράφου από το Υπουργείο Εσωτερικών, για τους υπαλλήλους των περιπτώσεων στ' και ζ' από τον Συντονιστή της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης και για τους αιρετούς και υπαλλήλους της περίπτωσης θ' από τον οικείο δήμαρχο ή περιφερειάρχη, ανάλογα.».

3. Ως αρμόδια αρχή για τον έλεγχο της κίνησης των οχημάτων που ανήκουν στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα, νοείται η οικεία Οικονομική Επιτροπή. Τυχόν κινήσεις δημάρχων και περιφερειαρχών με υπηρεσιακά οχήματα, που έλαβαν χώρα κατά παρέκκλιση των έως σήμερα διατάξεων για την έγκρισή τους, θεωρούνται νόμιμες, εφόσον πραγματοποιήθηκαν για την αντιμετώπιση όλως εξαιρετικών και απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών που δικαιολογούν τη μη τήρηση της σχετικής διαδικασίας και εφόσον η συνδρομή των γεγονότων αυτών βεβαιώνεται από το αρμόδιο για την έγκριση κατά τον χρόνο της πραγματοποίησης της κίνησης όργανο.

Άρθρο 26

Μίσθωση ακινήτων από τους δήμους

Ειδικά για τα σχολικά έτη 2019–2020, 2020–2021 και 2021–2022, επιτρέπεται η μίσθωση κτιρίου για τη στέγαση βρεφικών, βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών, καθώς και μονάδων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, απευθείας και χωρίς δημοπρασία κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης, ύστερα από απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου και θετική εισήγηση της Οικονομικής Επιτροπής και της αρμόδιας Επιτροπής Καταλληλότητας.

Άρθρο 27

Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού ΟΤΑ

1. Συμβάσεις προσωπικού που συνήφθησαν από τους δήμους κατ' εφαρμογή του άρθρου 206 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) και έχουν εγκριθεί από το αρμόδιο όργανο της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, θεωρούνται νομίμως συναφθείσες, εφόσον τα σχετικά εντάλματα έχουν εγκριθεί από το Ελεγκτικό Συνέδριο.
2. Αποδοχές συμβασιούχων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλήφθηκε κατ' εφαρμογή του άρθρου 206 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και παρατάθηκαν δυνάμει του άρθρου 49 του ν. 4325/2015 (Α' 47) και του άρθρου 50 του ν. 4351/2015 (Α' 164), θεωρούνται νομίμως καταβληθείσες.
3. Αδιάθετα υπόλοιπα χρηματοδοτήσεων για την υλοποίηση της δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής μέσω παροχής κατ' οίκον υπηρεσιών φροντίδας σε εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών ανέργων και αναγνωρισμένα επαπειλούμενων με ανεργία εργαζομένων που ωφελούνται από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης στο πλαίσιο του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς για την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013», τα οποία δεν έχουν επιστραφεί από τους φορείς υλοποίησης αυτής έως τη δημοσίευση του παρόντος, είναι δυνατόν να διατεθούν για την πληρωμή δαπανών που έχουν νομίμως αναληφθεί για την υλοποίηση του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» κατά τα προηγούμενα έτη. Στην περίπτωση αυτή, κάθε φορέας ενημερώνει σχετικά τη Διεύθυνση Οικονομικής και Αναπτυξιακής Πολιτικής του Υπουργείου Εσωτερικών για το τυχόν εναπομείναν χρηματικό

ποσό, προκειμένου αυτό να συνυπολογισθεί κατά τη χρηματοδότησή του, για την υλοποίηση του ιδίου προγράμματος για το χρονικό διάστημα από 1^{ης}.1.2020 έως 30.9.2020.

4. Στο τέλος της παρ. 8 του άρθρου 155 του ν. 4600/2019 (Α' 43), προστίθενται εδάφια ως εξής: «Προσωπικό των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου της παρ. 2 του άρθρου 156 του παρόντος νόμου (νυν συνδέσμων) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στο Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι», εφόσον δεν μεταφέρθηκε στον οικείο δήμο με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 91 του ν. 4583/2018, μεταφέρεται και κατανέμεται στους νέους δήμους που προκύπτουν από τη διάσπαση κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος νόμου, με τα κριτήρια του άρθρου 91 του ν. 4583/2018. Αντίστοιχες μεταφορές –κατανομές που έχουν γίνει, σύμφωνα με τα ανωτέρω, θεωρούνται νόμιμες.».

5. Στο τέλος της παρ. 8 του άρθρου 155 του ν. 4600/2019, προστίθενται εδάφια ως εξής: «Κατανομές προσωπικού των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου της παρ. 2 του άρθρου 156 του παρόντος (νυν συνδέσμων) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στο Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» και δεν μεταφέρθηκε με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 91 του ν. 4583/2018, θεωρούνται νόμιμες.».

6. Η παράγραφος 7 του άρθρου 91 του ν. 4583/2018 (Α' 212), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής: «7. Για τη μισθολογική δαπάνη του προσωπικού που στελεχώνει τις οργανικές θέσεις της παραγράφου 1, καθώς και του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου που μεταφέρεται στους δήμους σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 6, από το 2020 και εφεξής, εγγράφεται ειδική πίστωση στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία αποδίδεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών στους δικαιούχους δήμους.».

Άρθρο 28

Χρεωστικά ανοίγματα των ΟΤΑ

1. Τα πάσης φύσεως υφιστάμενα στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, ποσά χρεωστικών ανοιγμάτων των ΟΤΑ πρώτου βαθμού και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών, τα οποία δεν έχουν ρυθμιστεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 81 του ν. 4316/2014 (Α' 270), εξοφλούνται ατόκως σε είκοσι (20) ισόποσες ετήσιες δόσεις, κατόπιν σχετικών αιτήσεων των ΟΤΑ προς το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων. Οι εν λόγω αιτήσεις υποβάλλονται εντός διμήνου από τη δημοσίευση του παρόντος, διάστημα κατά το οποίο αναστέλλεται η λήψη μέτρων διοικητικής εκτέλεσης από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων για την αναγκαστική είσπραξη των σχετικών οφειλών. Η καταβολή των δόσεων πραγματοποιείται μέσω παρακράτησης από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων (Κ.Α.Π.) των υπόχρεων δήμων, μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου κάθε έτους, αρχής γενομένης από την 31^η Δεκεμβρίου 2020. Η σχετική αίτηση των ΟΤΑ συνεπάγεται αυτοδικαίως την ανέκκλητη εκχώρηση προς το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων του ποσοστού των Κ.Α.Π. που αντιστοιχούν στις δόσεις της ρύθμισης, σύμφωνα με την παρούσα, χωρίς να απαιτείται η τήρηση οποιουδήποτε τύπου.

2. Τα οφειλόμενα ποσά ορίζονται στο ύψος αυτών που έχουν βεβαιωθεί ή επαναβεβαιωθεί οίκοθεν στην Κεντρική Υπηρεσία του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, υπέρ αυτού, με

βάση τα στοιχεία που διέθετε, απαλλασσόμενα από τόκους υπερημερίας μετά την 1^η Ιουλίου 2013. Τα ποσά που έχουν βεβαιωθεί στην Κεντρική Υπηρεσία του Ταμείου Παρακαταθηκών, σύμφωνα με τον Κ.Ε.Δ.Ε, κατά το μέρος τους που αφορούν τόκους υπερημερίας από 1^{ης} Ιουλίου 2013 μέχρι σήμερα, διαγράφονται, ανεξάρτητα από την εξέλιξη τυχόν υφιστάμενης εκκρεμοδικίας. Το εναπομείναν ποσό παραμένει βεβαιωμένο, χωρίς να παράγει τόκους εφεξής και απομειώνεται σε κάθε ετήσια παρακράτηση δόσης των Κ.Α.Π. Κατά το χρονικό διάστημα εξυπηρέτησης των ρυθμίσεων της παρούσης αναστέλλονται η παραγραφή της οφειλής και η συνέχιση της διαδικασίας ή η λήψη μέτρων διοικητικής εκτέλεσης για την αναγκαστική είσπραξή της. Τα ποσά που προκύπτουν από την εφαρμογή της διατάξεως αυτής σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση, όπως το ύψος της δόσης, διαγραφόμενοι τόκοι υπερημερίας, εναπομείναν ποσό και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια, εξειδικεύονται με διαπιστωτική πράξη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων.

3. Οι όροι των ρυθμίσεων στις οποίες έχουν υπαχθεί οφειλές χρεωστικών ανοιγμάτων των ΟΤΑ πρώτου βαθμού και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών προς το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, βάσει προγενέστερων νομοθετικών ρυθμίσεων, διατηρούνται σε ισχύ και παράγουν πλήρη έννομα αποτελέσματα. Ποσά που εισπράχθηκαν από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων στο πλαίσιο λήψης μέτρων διοικητικής εκτέλεσης για την αναγκαστική είσπραξη βεβαιωμένων οφειλών από χρεωστικά ανοίγματα των ΟΤΑ πρώτου βαθμού και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών δεν αναζητούνται και δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση, με την επιφύλαξη του επόμενου εδαφίου. Εφόσον ακυρωθεί, με αμετάκλητη δικαστική απόφαση, η διοικητική εκτέλεση του προηγούμενου εδαφίου, με επακόλουθο την επιστροφή των ποσών που εισπράχθηκαν, ο οφειλέτης δύναται να αιτηθεί στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων την υπαγωγή του στις διατάξεις της παρούσης, εντός διμήνου από την κοινοποίηση σε αυτόν της προαναφερόμενης απόφασης.

4. Στην περίπτωση προσδιορισμού με αμετάκλητη δικαστική απόφαση του ποσού του χρεωστικού ανοίγματος, σε διαφορετικό ύψος από το βεβαιωμένο στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, κατά Κ.Ε.Δ.Ε., αναπροσαρμόζεται σύμφωνα με αυτή, το ύψος του ποσού των δόσεων που απομένουν ή τυχόν επιπλέον ποσό που παρακρατήθηκε από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων επιστρέφεται ατόκως στον ΟΤΑ ή το Ν.Π.Δ.Δ. αυτού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΛΗΞΙΑΡΧΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Άρθρο 29

Τροποποιήσεις άρθρου 8 του ν. 344/1976 (Α' 143)

1. Η παράγραφος 3 του άρθρου 8 του ν. 344/1976 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Ληξιαρχικό βιβλίο συνιστά σύνολο ενυπόγραφων εκ μέρους των δηλούντων και του ληξιάρχου εκτυπώσεων των ληξιαρχικών πράξεων του ίδιου τύπου κατ' έτος, οι οποίες καταχωρίζονται στο Πληροφοριακό Σύστημα και έχουν ως αντικείμενο τη βεβαίωση γέννησης, γάμου ή θανάτου φυσικού προσώπου, την ισχύ της συμφωνίας προσώπων που κατάρτισαν σύμφωνο συμβίωσης, τη μεταβολή του περιεχομένου ή τη διόρθωση τέτοιων ληξιαρχικών πράξεων. Τα ανωτέρω βιβλία κλείνονται κατ' έτος και κατά ορισμένο αριθμό, ο οποίος καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και ακολουθούν την αρίθμηση του Πληροφοριακού Συστήματος του άρθρου 8Α, όπως ισχύει, και υπογράφονται από τον κατά τόπο αρμόδιο Ειρηνοδίκη. Σε κάθε περίπτωση, οι ληξιαρχικές πράξεις του ίδιου τύπου

κλείνονται κατ' έτος ακόμη και εάν δεν συμπληρώνεται ο προαναφερθείς καθορισμένος αριθμός.».

2. Οι παράγραφοι 5 και 7 του άρθρου 8 καταργούνται και η παράγραφος 6 αναριθμείται σε παράγραφο 5.

3. Η αναριθμούμενη παράγραφος 5 του άρθρου 8 αντικαθίσταται ως εξής: «5. Η βιβλιοδέτηση των ενυπόγραφων εκ μέρους των δηλούντων και των ληξιάρχων εκτυπώσεων των καταχωρισμένων στο Πληροφοριακό Σύστημα ληξιαρχικών πράξεων, βαρύνει τον προϋπολογισμό των Δήμων.».

Άρθρο 30

Αντικατάσταση του άρθρου 13 ν. 344/1976 (Α' 143)

Το άρθρο 13 του ν. 344/1976 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 13

Διόρθωση στοιχείων ληξιαρχικών πράξεων

1. Για τη διόρθωση ληξιαρχικής πράξης απαιτείται τελεσίδικη δικαστική απόφαση.
2. Σφάλματα, παρεισφρήσαντα σε ληξιαρχική πράξη, μη αφορώντα στον τόπο, ημέρα, μήνα, έτος και ώρα τέλεσης του στην πράξη βεβαιουμένου γεγονότος και εφόσον δεν αποδίδονται σε δόλο των συμπραξάντων την πράξη, δύνανται να διορθωθούν επίσης και μετά από άδεια του Εισαγγελέα Πρωτοδικών ή, όπου δεν εδρεύει Εισαγγελέας, του Ειρηνοδίκη, η οποία παρέχεται μετά από έρευνα και εξακρίβωση των πραγματικών στοιχείων, κατόπιν αίτησης παντός έχοντος έννομο συμφέρον.
3. Σφάλματα, παρεισφρήσαντα σε ληξιαρχική πράξη προφανώς εκ παραδρομής, μπορούν να διορθωθούν και άνευ αδείας του Εισαγγελέα Πρωτοδικών ή του Ειρηνοδίκη, από τον αρμόδιο ληξίαρχο, μετά από προηγούμενη από αυτόν έρευνα και εξακρίβωση των πραγματικών στοιχείων, κατόπιν αιτήσεως παντός έχοντος έννομο συμφέρον.».

Άρθρο 31

Αντικατάσταση του άρθρου 40 ν. 344/1976 (Α' 143)

Το άρθρο 40 του ν. 344/1976 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Άρθρο 40

Ληξιαρχικά γεγονότα αλλοδαπής,

Ληξίαρχοι στην αλλοδαπή - Τηρητέα βιβλία

1. Καθήκοντα ληξιάρχου για τους Έλληνες της αλλοδαπής ασκεί ο προϊστάμενος της ελληνικής προξενικής αρχής ή ο υπηρετών σε αυτήν υπάλληλος που ορίζεται από αυτόν. Αυτοί συντάσσουν, κατά τις διατάξεις του παρόντος, πρωτογενείς ληξιαρχικές πράξεις για γεγονότα αστικής κατάστασης Ελλήνων πολιτών εγγεγραμμένων κανονικά στα ισχύοντα δημοτολόγια της Χώρας. Επίσης μεταγράφουν ληξιαρχικές πράξεις επιχώριων αρχών της αλλοδαπής που αφορούν σε γεγονότα αστικής κατάστασης Ελλήνων πολιτών εγγεγραμμένων κανονικά στα ισχύοντα Δημοτολόγια της Χώρας.
2. Η σύνταξη ή η μεταγραφή των ανωτέρω ληξιαρχικών πράξεων από τα πρόσωπα της προηγούμενης παραγράφου διενεργείται στο πληροφοριακό σύστημα «Μητρώο Πολιτών» του άρθρου 115 του ν. 4483/2017 (Α' 107). Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εξωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης ρυθμίζεται κάθε αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

3. Σε κάθε προξενική αρχή τηρούνται τα ληξιαρχικά βιβλία του άρθρου 8 του παρόντος νόμου, όπως ισχύει. Κάθε βιβλίο κλείνεται κατ' έτος και υπογράφεται από τον προϊστάμενο της οικείας Πρεσβείας.
4. Η βιβλιοδέτηση των ενυπόγραφων εκ μέρους των δηλούντων και των προξένων εκτυπώσεων των καταχωρισμένων στο Πληροφοριακό Σύστημα ληξιαρχικών πράξεων, βαρύνει τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εξωτερικών.».

Άρθρο 32

Αντικατάσταση του άρθρου 42 του ν. 344/1976 (Α' 143)

Το άρθρο 42 του ν. 344/1976 αντικαθίσταται, ως ακολούθως:

«Άρθρο 42

Υποχρέωση δήλωσης ληξιαρχικών γεγονότων λαμβανόντων χώρα στην αλλοδαπή

1. Οι Έλληνες πολίτες της αλλοδαπής υποχρεούνται να δηλώνουν τα γεγονότα αστικής τους κατάστασης, τα οποία συμβαίνουν στην αλλοδαπή, ενώπιων των αρμόδιων ελληνικών προξενικών αρχών. Η υποχρέωση αυτή δεν αναιρεί την δυνατότητα ή/και υποχρέωση δήλωσης των γεγονότων αυτών στις επιχώριες αρχές της αλλοδαπής.
2. Ληξιαρχικό γεγονός θανάτου Έλληνα ναυτικού ή στρατιωτικού, το οποίο λαμβάνει χώρα στην αλλοδαπή και για το οποίο δεν συντάχθηκε ληξιαρχική πράξη κατά την προηγούμενη παράγραφο ή κατά την παράγραφο 2 του άρθρου 39, καταχωρίζεται σε ειδικό βιβλίο του Ληξιαρχείου Αθηνών. Η σύνταξη της πράξης ενεργείται με βάση έκθεση της αρμόδιας ναυτικής ή στρατιωτικής αρχής.».

Άρθρο 33

Αντικατάσταση του άρθρου 43 ν. 344/1976 (Α' 143)

Το άρθρο 43 του ν. 344/1976 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Άρθρο 43

Αρμόδιο ληξιαρχείο προς καταχώριση ληξιαρχικών πράξεων συντασσομένων στην αλλοδαπή.

1. Στο Ειδικό Ληξιαρχείο μεταγράφονται, σε εξαιρετικές περιπτώσεις ή/και όταν αποδεδειγμένα καθίσταται ανέφικτη η μεταγραφή ή σύνταξη πρωτογενούς ληξιαρχικής πράξης από τον προϊστάμενο της αρμόδιας ελληνικής προξενικής αρχής ή τον υπηρετούντα σε αυτήν υπάλληλο που ορίστηκε από αυτόν, πράξεις επιχωρίων αρχών της αλλοδαπής που αφορούν σε γεγονότα αστικής κατάστασης Ελλήνων πολιτών κανονικά εγγεγραμμένων, σε ισχύοντα δημοτολόγια, τα οποία γεγονότα συνέβησαν στην αλλοδαπή. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Εσωτερικών καθορίζονται οι ανωτέρω περιπτώσεις, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας.
2. Το Ειδικό Ληξιαρχείο δύναται επίσης να συντάσσει εκθέσεις για μεταβολές αστικής κατάστασης Ελλήνων πολιτών κανονικά εγγεγραμμένων, σε ισχύοντα δημοτολόγια, οι οποίες συνέβησαν στην αλλοδαπή. Ειδικώς για τα συναινετικά διαζύγια του άρθρου 1441 ΑΚ, το Ειδικό Ληξιαρχείο δύναται να συντάσσει έκθεση πληροφοριακού χαρακτήρα απευθυνόμενη προς το προξενείο κατάρτισης της ληξιαρχικής πράξης γάμου, προκειμένου ο προϊστάμενος της αρμόδιας ελληνικής προξενικής αρχής ή ο υπηρετών σε αυτήν υπάλληλος που ορίστηκε από αυτόν, να προβεί στην καταχώριση της συμβολαιογραφικής λύσης γάμου.

3. Κατ' εξαίρεση στο Ειδικό Ληξιαρχείο δύναται να μεταγραφεί ληξιαρχική πράξη θανάτου για Έλληνα πολίτη εγγεγραμμένου μόνο σε Μητρώο Αρρένων.
4. Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, το Ειδικό Ληξιαρχείο τηρεί τα βιβλία που προβλέπονται στο άρθρο 8 του παρόντος νόμου.».

Άρθρο 34

Τροποποιήσεις άρθρου 44 του ν. 344/1976 (Α' 143)

Η παράγραφος 2 του άρθρου 44 του ν. 344/1976 καταργείται.

Άρθρο 35

Αντικατάσταση του άρθρου 49 του ν. 344/1976 (Α' 143)

Το άρθρο 49 του ν. 344/1976 αντικαθίσταται ως εξής.

«Άρθρο 49

Κυρώσεις σε περίπτωση παράλειψης
δήλωσης ληξιαρχικών γεγονότων

1. Σε περίπτωση εκπρόθεσμης δήλωσης, ο υπόχρεος για τη δήλωση του κατά περίπτωση ληξιαρχικού γεγονότος καταθέτει μαζί με την αίτησή του παράβολο δημοσίου τριάντα ευρώ (30,00 €), εάν η δήλωση γίνει μετά την παρέλευση της κατά τα άρθρα 14 παρ. 1, 20 παρ. 1, και 29 παρ. 1 μηνιαίας, δεκαήμερης και σαρανταήμερης προθεσμίας αντιστοίχως και εξήντα ευρώ (60,00 €), εάν η δήλωση γίνει μετά την παρέλευση ενενήντα ημερών από τότε που συνέβη το γεγονός.
2. Εφόσον υπόχρεοι προς δήλωση είναι περισσότεροι, η δήλωση κάποιου εξ αυτών απαλλάσσει τους λοιπούς.
3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζονται η διαδικασία και ο τρόπος καταβολής των προστίμων από τους υπόχρεους προς δήλωση ληξιαρχικών γεγονότων. Με όμοια απόφαση δύναται να αναπροσαρμόζονται τα ποσά των παραβόλων της παραγράφου 1.».

Άρθρο 36

Μεταβολή επωνύμου

Η διάταξη του άρθρου 1505 του Αστικού Κώδικα δεν εμποδίζει την μεταβολή του επωνύμου του τέκνου κατ' εφαρμογή της διοικητικής διαδικασίας που προβλέπεται στο ν.δ. 2573/1953 (Α' 241), εφόσον συντρέχουν σοβαροί επιγενόμενοι λόγοι που δικαιολογούν τη μεταβολή αυτή.

Άρθρο 37

Μεταβατική διάταξη

1. Με την επιφύλαξη του άρθρου 43 του ν. 344/1976 (Α' 143), από την έναρξη ισχύος του παρόντος και για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών το Ειδικό Ληξιαρχείο συνεχίζει να μεταγράφει ληξιαρχικές πράξεις επιχωρίων αρχών της αλλοδαπής, οι οποίες προσκομίζονται αυτοπροσώπως από τους ενδιαφερόμενους, καθώς επίσης και τις προξενικές πράξεις που του αποστέλλονται από τα αρμόδια προξενεία.
2. Εκκρεμείς υποθέσεις ενώπιον του Ειδικού Ληξιαρχείου, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου διεκπεραιώνονται από αυτό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄
ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΙΘΑΓΕΝΕΙΑΣ

Άρθρο 38

Τροποποιήσεις Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α΄ 217)

1. Στο άρθρο 9 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας προστίθεται παράγραφος 6, ως εξής: «6. Ο Περιφερειακός Διευθυντής Ιθαγένειας με απόφαση του, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δύναται να μεταβιβάζει στους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων των οποίων προΐσταται, την αρμοδιότητα περί ορκωμοσίας των αλλοδαπών.».
2. Το τέταρτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 15 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας αντικαθίσταται, ως εξής: «Στο πρόσωπο του αιτούντος πρέπει να συντρέχουν οι προϋποθέσεις των περιπτώσεων α΄, β΄ και γ΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του παρόντος νόμου».
3. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 15 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Η διαδικασία της παραγράφου 6 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας όπως ισχύει, εφαρμόζεται αναλογικά και για τις αιτήσεις του παρόντος άρθρου.».
4. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 3 του άρθρου 15 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας αντικαθίσταται, ως εξής: «Με την ίδια απόφαση ορίζονται τα δικαιολογητικά, καθώς και το ύψος του παραβόλου που πρέπει να συνοδεύουν τις αιτήσεις που υποβάλλονται.».
5. Το άρθρο 25 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 25

Αρμοδιότητα επί θεμάτων Ιθαγένειας

1. Τα θέματα της ιθαγένειας υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Εσωτερικών.
2. Περίληψη των αποφάσεων που αφορούν στην κτήση της ελληνικής ιθαγένειας ανεξαρτήτως νομικής βάσης κτήσης, δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
- 3α. Κάθε έτος οι Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας αποστέλλουν στην Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας κατά λόγο χωρικής τους αρμοδιότητας, πίνακες με στατιστικά στοιχεία όσον αφορά στον αριθμό των ατόμων που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια, καθώς και τον αριθμό των αιτήσεων που απορρίφθηκαν μετά την έκδοση σχετικής διοικητικής πράξης. Τα στοιχεία αυτά συγκεντρώνονται μέχρι το τέλος Απριλίου του επόμενου έτους, δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών και περιλαμβάνουν τη νομική βάση κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας, ενδείξεις ως προς το φύλο και την ενηλικότητα ή μη, καθώς και την ιθαγένεια της χώρας προέλευσης.
- β. Η αίτηση για την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας καταχωρείται στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) «Ιθαγένεια» από πιστοποιημένο χρήστη της υπηρεσίας Ιθαγένειας στην οποία κατατίθεται. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας ρυθμίζονται θέματα διαχείρισης και λειτουργίας του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος.».
6. Η παράγραφος 2 του άρθρου 28 του Κώδικα Ελληνικής αντικαθίσταται, ως εξής :
«2. Το Συμβούλιο Ιθαγένειας συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και αποτελείται από:
 - α. Ένα επίτιμο μέλος του Συμβουλίου της Επικρατείας, ως Πρόεδρο,
 - β. τον Γενικό Γραμματέα Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών, ως μέλος,
 - γ. ένα Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, ως μέλος,

δ. δύο καθηγητές ή ομότιμους καθηγητές ή αναπληρωτές καθηγητές του Διεθνούς Δικαίου, ή του Διοικητικού Δικαίου, ημεδαπού Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος, ως μέλη,
ε. τον Προϊστάμενο της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας της Γενικής Γραμματείας του Υπουργείου Εσωτερικών, ως μέλος,
στ. έναν νομικό επιστήμονα εγνωσμένου κύρους με εμπειρία σε θέματα δημόσιας διοίκησης, ως μέλος.

Τα μέλη του Συμβουλίου που απουσιάζουν ή κωλύονται αναπληρώνονται από τους οριζόμενους στην απόφαση συγκρότησης του Συμβουλίου ή τους νόμιμους αναπληρωτές τους. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζεται η αμοιβή των μελών του Συμβουλίου, των Γραμματέων και του αρμόδιου κατά περίπτωση εισηγητή, η οποία καλύπτεται από το ποσοστό των εισπραττομένων εσόδων από τα παράβολα πολιτογράφησης.».

Άρθρο 39

Τροποποίηση άρθρου 45 του ν. 4604/2019 (Α' 50)

Το άρθρο 45 του ν. 4604/2019 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 45

Δικαίωμα προσφυγής

Κατά των αποφάσεων των Περιφερειακών Διευθυντών Ιθαγένειας, καθώς και όσων αποφάσεων εκδίδονται «με εντολή εξουσιοδότησης», χωρεί το δικαίωμα άσκησης ειδικής διοικητικής προσφυγής του άρθρου 8 του ν. 3200/1955 (Α' 97). Η κατά τα ανωτέρω υποβαλλόμενη προσφυγή συνοδεύεται από παράβολο ύψους εκατό (100) ευρώ.».

Άρθρο 40

Αναδιάρθρωση Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας

1. Το άρθρο 20 του π.δ. 141/2017(Α' 180), αντικαθίσταται ως εξής

«Άρθρο 20

Διάρθρωση Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας

α. Στην Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας υπάγονται η Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας και οι Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας.

β. Στην Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας συστήνεται Αυτοτελές Τμήμα Εποπτείας και Αξιολόγησης της Κεντρικής και των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας, υπαγόμενο στον Γενικό Γραμματέα, με τις κάτωθι αρμοδιότητες :

βα. Τον έλεγχο της τήρησης των νόμιμων διαδικασιών από τις ανωτέρω οργανικές μονάδες, διενεργώντας σχετικό δειγματοληπτικό έλεγχο, κατ' εντολή του Γενικού Γραμματέα.

ββ. Την αξιολόγηση των υφιστάμενων διαδικασιών και πρακτικών των ανωτέρω οργανικών μονάδων, με σκοπό τον εντοπισμό τυχόν φαινομένων κακοδιοίκησης, κακοδιαχείρισης και διαφθοράς.

βγ. Την αξιολόγηση του προγραμματισμού, του σχεδιασμού, της εκτέλεσης, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας των λειτουργιών και δραστηριοτήτων των ανωτέρω οργανικών μονάδων και την υποβολή σχετικών βελτιωτικών προτάσεων.

βδ. Τον ανασχεδιασμό, την απλούστευση των διαδικασιών και τη μείωση των διοικητικών βαρών, σε συνεργασία με τις ανωτέρω οργανικές μονάδες και άλλους φορείς.».

2. Το άρθρο 21 του π.δ. 141/2017 αντικαθίσταται, ως εξής:

«Άρθρο 21

Διάρθρωση Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας

1. Η Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας έχει ως επιχειρησιακό στόχο τον σχεδιασμό και τη διαχείριση των θεμάτων που αφορούν στην κτήση, αποβολή, απώλεια, αποποίηση και ανάκτηση της ελληνικής ιθαγένειας, καθώς και των θεμάτων που υπάγονται στην αρμοδιότητα του Συμβουλίου Ιθαγένειας. Επίσης την παροχή οδηγιών προς τις συναρμόδιες υπηρεσίες και τον έλεγχο της ορθής εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας της χώρας.

2. Η Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας αποτελείται από τα ακόλουθα Τμήματα :

α) Το Τμήμα Καθορισμού Ιθαγένειας,

β) το Τμήμα Πολιτογράφησης Αλλογενών Αλλοδαπών,

γ) το Τμήμα Πολιτογράφησης Ομογενών,

δ) το Τμήμα Στατιστικών και Διαχείρισης Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Ιθαγένειας,

ε) το Τμήμα Γραμματειακής Υποστήριξης και Αρχείου.

3. Οι αρμοδιότητες των ως άνω Τμημάτων έχουν ως εξής:

α) Το Τμήμα Καθορισμού Ιθαγένειας είναι αρμόδιο για:

αα) τα θέματα που άπτονται της αποβολής, απώλειας, αποποίησης, ανάκτησης της ελληνικής ιθαγένειας, καθώς και επίλυσης περιπτώσεων αμφισβητούμενης ιθαγένειας,

αβ) τον έλεγχο της συνδρομής των νόμιμων προϋποθέσεων για την έκδοση αποφάσεων κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας από ειδικές κατηγορίες προσώπων, σύμφωνα με ειδικές, περί κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας, διατάξεις.

αγ) τη μέριμνα για την ορθή εφαρμογή από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας της νομοθεσίας που διέπει την κτήση της ιθαγένειας, κατά λόγο αρμοδιότητας του Τμήματος,

αδ) τον διοικητικό χειρισμό των δικαστικών υποθέσεων και προσφυγών που εμπíπτουν στις αρμοδιότητες του Τμήματος,

αε) τη διοικητική υποστήριξη της λειτουργίας του Συμβουλίου Ιθαγένειας,

αστ) τον χειρισμό θεμάτων αρμοδιότητας του Τμήματος σε συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς και φορείς.

β) Το Τμήμα Πολιτογράφησης Αλλογενών Αλλοδαπών είναι αρμόδιο για:

βα) τον έλεγχο της συνδρομής των νόμιμων προϋποθέσεων για την πολιτογράφηση των αλλογενών αλλοδαπών, των οποίων οι αιτήσεις εκκρεμούν σε αυτό,

ββ) την επεξεργασία και την εισήγηση για τους φακέλους που παραπέμπονται στο Συμβούλιο Ιθαγένειας,

βγ) τη μέριμνα για την ορθή εφαρμογή από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις της νομοθεσίας που διέπει την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας με τη διαδικασία της πολιτογράφησης από τους αλλοδαπούς κάθε κατηγορίας,

βδ) τον διοικητικό χειρισμό των δικαστικών υποθέσεων και προσφυγών που εμπíπτουν στις αρμοδιότητες του Τμήματος,

βε) τη διοικητική υποστήριξη της λειτουργίας των Επιτροπών Πολιτογράφησης που λειτουργούν στη Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας και του Συμβουλίου Ιθαγένειας για τις υποθέσεις αρμοδιότητάς του,

βστ) τον χειρισμό θεμάτων αρμοδιότητας του Τμήματος σε συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς και φορείς.

γ) Το Τμήμα Πολιτογράφησης Ομογενών είναι αρμόδιο για:

- γα) τον έλεγχο της συνδρομής των νόμιμων προϋποθέσεων για την πολιτογράφηση των ομογενών αλλοδαπών, των οποίων οι αιτήσεις εκκρεμούν σε αυτό, καθώς και των ομογενών που διαμένουν σε άλλη χώρα και έχουν υποβάλει το αίτημά τους ενώπιον του Έλληνα Πρόξενου,
- γβ) την επεξεργασία και την εισήγηση για τους φακέλους που παραπέμπονται στο Συμβούλιο Ιθαγένειας,
- γγ) τη μέριμνα για την ορθή εφαρμογή από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις της νομοθεσίας που διέπει την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας με τη διαδικασία της πολιτογράφησης από τους ομογενείς αλλοδαπούς,
- γδ) τον διοικητικό χειρισμό των δικαστικών υποθέσεων και προσφυγών που εμπíπτουν στις αρμοδιότητες του Τμήματος,
- γε) τον χειρισμό θεμάτων αρμοδιότητας του Τμήματος σε συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς και φορείς.
- δ) Το Τμήμα Στατιστικών και Διαχείρισης Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Ιθαγένειας είναι αρμόδιο για:
- δα) την κεντρική διαχείριση του Πληροφοριακού Συστήματος Ιθαγένειας μέσω της εποπτείας της τήρησης των διαδικασιών που προβλέπονται σε αυτό (ηλεκτρονικά παράβολα, πρότυπα έγγραφα κ.λπ.),
- δβ) τον έλεγχο της τήρησης των προδιαγραφών ποιότητας της φωτογραφίας και των λοιπών δικαιολογητικών που υποβάλλονται για την απόδοση ελληνικής ιθαγένειας καθώς και των λοιπών δεδομένων που καταχωρούνται στο Π.Σ. Ιθαγένειας,
- δγ) την αυθεντικοποίηση και χορήγηση λειτουργικών δικαιωμάτων στους χρήστες του Π.Σ. Ιθαγένειας και την υποστήριξη των χρηστών του πανελλαδικά,
- δδ) την κεντρική διαχείριση και τον συντονισμό, σε συνεργασία με τις αρμόδιες οργανικές μονάδες του Υπουργείου Εσωτερικών, των προμηθειών εξοπλισμού πληροφορικής της Κεντρικής και των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας,
- δε) την εκπόνηση προτάσεων βελτίωσης των διαδικασιών μέσω της χρήσης του Π.Σ. ή άλλων τεχνολογιών πληροφορικής και τη μέριμνα για την παρακολούθηση σχετικών τεχνικών έργων,
- δστ) την επεξεργασία και διαχείριση στατιστικών δεδομένων για τις ανάγκες των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας,
- δζ) τη συνεργασία με την Εθνική Στατιστική Αρχή και τον Στατιστικό Εκπρόσωπο του Υπουργείου Εσωτερικών για τα ζητήματα που άπτονται των εθνικών ή ευρωπαϊκών στατιστικών στον τομέα αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας,
- δη) τη μέριμνα για τη διασφάλιση έγκυρης και επίκαιρης πληροφόρησης για τα ζητήματα της νομοθεσίας αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας στον ιστότοπο της υπηρεσίας,
- δθ) τη μέριμνα για τη συντήρηση και λειτουργία του Πληροφοριακού Συστήματος Ιθαγένειας σε συνεργασία με την οικεία Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και το αρμόδιο τμήμα της Γενικής Γραμματείας Μεταναστευτικής Πολιτικής.
- ε) Το Τμήμα Γραμματειακής Υποστήριξης και Αρχείου είναι αρμόδιο:
- εα) για τη γραμματειακή υποστήριξη της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας, την τήρηση, οργάνωση, ταξινόμηση και εν γένει διαχείριση του οικείου φυσικού και ηλεκτρονικού αρχείου,
- εβ) την παραλαβή, διαχείριση και διακίνηση της αλληλογραφίας,
- εγ) τη διακίνηση της εμπιστευτικής αλληλογραφίας οποιασδήποτε διαβάθμισης,

- εδ) την ενημέρωση και εν γένει εξυπηρέτηση των συναλλασσόμενων με τη Διεύθυνση καθώς και τη βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής,
εε) τη μέριμνα για τη λειτουργία του τηλεφωνικού κέντρου εξυπηρέτησης.

Άρθρο 41

Αναστολή ισχύος του άρθρου 32 του ν. 4604/2019 (Α' 50)

Αναστέλλεται η ισχύς του άρθρου 32 του ν. 4604/2019, καθώς και κάθε κανονιστικής πράξης που έχει εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση αυτού για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος.

Άρθρο 42

Καταργούμενες διατάξεις

1. Το άρθρο 31 του ν. 4604/2019 (Α' 50) καταργείται και επαναφέρονται σε ισχύ οι διατάξεις των άρθρων 1Α και 1Β του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, ως ίσχυαν προ της τροποποίησής τους με το καταργούμενο άρθρο.
2. Το άρθρο 46 του ν. 4604/2019 καταργείται.
3. Κανονιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση των άρθρων 31 και 46 του ν. 4604/2019 καταργούνται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 43

Ανάρτηση Ψηφιακού Οργανογράμματος

1. Από 1^{ης}.1.2020, για την υποβολή και έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος μετάταξης τακτικού προσωπικού από και προς φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224), απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού. Για τις αποσπάσεις απαιτείται η ανάρτηση του Ψηφιακού Οργανογράμματος του φορέα. Για τις προσλήψεις εφαρμόζεται το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133).
2. Κάθε αντίθετη γενική ή ειδική διάταξη καταργείται.

Άρθρο 44

Αντικατάσταση άρθρου 6 του ν. 4440/2016 (Α' 224)

1. Το άρθρο 6 του ν. 4440/2016 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 6

Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας

1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.
2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προϊστανται καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή

Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων.

3. Τα αιτήματα πρέπει να αναφέρουν το σύνολο των οργανικών θέσεων για τον κλάδο/ειδικότητα που αφορά το αίτημα, καθώς και το σύνολο των κενών θέσεων στον αιτούμενο κλάδο/ειδικότητα κατά την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος.

4. Το αίτημα για κάθε θέση περιλαμβάνει το περίγραμμα της θέσης εργασίας, καθώς επίσης και τυχόν πρόσθετα απαιτούμενα τυπικά ή ουσιαστικά προσόντα, κατά περίπτωση. Ειδικότερα, τα αιτήματα για απόσπαση οφείλουν να είναι αιτιολογημένα, όσον αφορά τον σοβαρό και επείγοντα χαρακτήρα των υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και την αναγκαιότητα προσωρινής κάλυψης της θέσης.

5. Τα αιτήματα αξιολογούνται από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας και εισάγονται σε ενιαία βάση δεδομένων (Πίνακας) για τις προσφερόμενες - διαθέσιμες θέσεις και ανάγκες στο Δημόσιο. Ο Πίνακας για τον πρώτο κύκλο κινητικότητας εκάστου έτους δημοσιοποιείται έως τις 20 Φεβρουαρίου κάθε έτους, με την ανάρτησή του σε ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών.

6. Οι υπάλληλοι που διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την προς κάλυψη θέση υποβάλλουν ηλεκτρονικά, εντός δέκα (10) ημερών, αίτηση στην υπηρεσία υποδοχής, η οποία αξιολογεί τις υποβαλλόμενες αιτήσεις μέχρι τις 31 Μαρτίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7. Οι αιτήσεις προτίμησης μπορούν να υποβάλλονται για δέκα συνολικά θέσεις έως και τριών (3) φορέων κατ' ανώτατο όριο. Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 (Α' 75) και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και πειθαρχικές κυρώσεις. Η μετάταξη ή απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης από το αρμόδιο για διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου συλλογικού οργάνου της παραγράφου 1 του άρθρου 7, το αργότερο μέχρι τις 15 Μαΐου, και κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο και την υπηρεσία προέλευσής του.

7. Σε κάθε περίπτωση, η μη ολοκλήρωση των διαδικασιών μετάταξης και απόσπασης μέχρι τις 15 Μαΐου καθιστά τη διαδικασία αυτοδικαίως ατελέσφορη. Δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε περαιτέρω ενέργεια σε περίπτωση παρέλευσης άπρακτης της αποκλειστικής προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου με μόνη εξαίρεση τις αποφάσεις μετάταξης, οι οποίες έχουν σταλεί για δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο ή απόσπασης για τις οποίες έχει διατυπωθεί η σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου συλλογικού οργάνου αξιολόγησης της αίτησης.

8. Φορείς υποδοχής οι οποίοι δεν ολοκληρώνουν τις διαδικασίες επιλογής και έκδοσης της απόφασης μετάταξης, για θέσεις κατά κλάδο/ειδικότητα για τις οποίες υπάρχει υποψήφιος που πληροί τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, δεν έχουν τη δυνατότητα υποβολής αιτήματος προσλήψεων στο πλαίσιο του ετησίου προγραμματισμού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει, για τις ως άνω προκηρυχθείσες οργανικές θέσεις.

9. Οι φορείς των οποίων οι διαδικασίες μετάταξης του πρώτου κύκλου κινητικότητας κατέστησαν ατελέσφορες λόγω μη υποβολής αιτήσεων ή μη καταλληλότητας των υποψηφίων για τις προκηρυσσόμενες θέσεις, καθώς και οι φορείς των οποίων τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο πλαίσιο του ετησίου προγραμματισμού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 δεν ικανοποιήθηκαν, έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής σε δεύτερο κύκλο κινητικότητας (μετατάξεων-αποσπάσεων) που εκκινεί το πρώτο δεκαήμερο του Οκτωβρίου κάθε έτους.

10. Η διαδικασία του δεύτερου κύκλου κινητικότητας αφορά μόνον τους φορείς της προηγούμενης παραγράφου, με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 1 έως 7 του παρόντος άρθρου.

11. Ο Πίνακας για τις προσφερόμενες - διαθέσιμες θέσεις και ανάγκες στο Δημόσιο δημοσιοποιείται έως τις 31 Οκτωβρίου κάθε έτους με την ανάρτησή του στην ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών. Οι υπάλληλοι που διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την προς κάλυψη θέση υποβάλλουν ηλεκτρονικά, εντός δέκα (10) ημερών, αίτηση στην υπηρεσία υποδοχής, η οποία αξιολογεί τις υποβαλλόμενες αιτήσεις μέχρι τις 15 Δεκεμβρίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 του παρόντος. Η μετάταξη ή απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης από το αρμόδιο για διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου συλλογικού οργάνου της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του παρόντος, το αργότερο μέχρι τις 31 Ιανουαρίου του επόμενου έτους και κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο και στην υπηρεσία προέλευσής του.

12. Σε κάθε περίπτωση, η μη ολοκλήρωση των διαδικασιών μετάταξης και απόσπασης μέχρι τις 31 Ιανουαρίου καθιστά τη διαδικασία αυτοδικαίως ατελέσφορη. Δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε περαιτέρω ενέργεια σε περίπτωση παρέλευσης άπρακτης της αποκλειστικής προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου, με μόνη εξαίρεση τις αποφάσεις μετάταξης, οι οποίες έχουν σταλεί για δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο ή αποσπάσεις για τις οποίες έχει διατυπωθεί η σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου συλλογικού οργάνου αξιολόγησης της αίτησης.».

Άρθρο 45

Τροποποίηση του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 (Α' 224)

1. Οι παράγραφοι 1, 2 και 3 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 αντικαθίστανται ως ακολούθως: «1. Η αξιολόγηση των υποψηφίων για κάλυψη θέσης με μετάταξη ή απόσπαση γίνεται από την υπηρεσία υποδοχής και συγκεκριμένα από τριμελές όργανο που συγκροτείται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου διοίκησης και αποτελείται από Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος ή αντιστοίχου επιπέδου οργανικών μονάδων. Σε περίπτωση που δεν επαρκούν στον φορέα υποδοχής προϊστάμενοι κατά τα προαναφερόμενα, μετέχουν προϊστάμενοι από τον εποπτεύοντα φορέα, εφόσον υπάρχει στο νομό όπου είναι η έδρα του φορέα υποδοχής, άλλως από άλλη υπηρεσία που εδρεύει στον ίδιο νομό.

Στην περίπτωση των Ν.Π.Ι.Δ. το οικείο διοικητικό συμβούλιο ορίζει τριμελές όργανο αρμόδιο για την αξιολόγηση των υποψηφίων.

Στις Ανεξάρτητες Αρχές το τριμελές όργανο αποτελείται από τον Πρόεδρο ή Επικεφαλής της Αρχής ή τον Αντιπρόεδρο ή άλλο μέλος της Αρχής, που ορίζεται από τον Πρόεδρο ή τον Επικεφαλής της Αρχής, ένα μέλος ή βοηθό του Επικεφαλής της Αρχής, που ορίζεται από τον Πρόεδρο ή τον Επικεφαλής της Αρχής και τον Προϊστάμενο της οργανικής μονάδας που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού.

2. Στο τριμελές όργανο της παραγράφου 1 δύναται να παρίσταται με συμβουλευτικό ρόλο ένας προϊστάμενος της οργανικής μονάδας, στην οποία ανήκει η εκάστοτε προκηρυσσόμενη θέση και να συμμετέχει, ως παρατηρητής, εκπρόσωπος του οικείου συλλόγου εργαζομένων.

3. Για την αξιολόγηση των υποψηφίων λαμβάνονται υπόψη η συνάφεια των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους με την προκηρυσσόμενη θέση, οι εκθέσεις αξιολόγησης, η

εμπειρία στην άσκηση αντίστοιχων καθηκόντων και κάθε στοιχείο από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου που καταδεικνύει την καταλληλότητά του για τη συγκεκριμένη θέση.

Σε κάθε περίπτωση, το αρμόδιο τριμελές όργανο της παραγράφου 1 του παρόντος δύναται να διενεργήσει συνέντευξη στην οποία καλεί τους τρεις (3) επικρατέστερους για τη θέση υποψηφίους, εντός πέντε (5) ημερών από την πάροδο της προθεσμίας της παραγράφου 5 του άρθρου 4 του παρόντος, άλλως συντάσσει αμελλητί το πρακτικό επιλογής του επομένου εδαφίου.

Το πρακτικό επιλογής είναι ειδικά αιτιολογημένο, περιλαμβάνει συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων και εισήγηση για τον υποψήφιο που πληροί τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την προκηρυσσόμενη θέση, καθώς και καθορισμό τουλάχιστον δύο (2) επιλαχόντων, εφόσον υπάρχουν.».

2. Η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016, όπως τροποποιείται με την προηγούμενη παράγραφο 1, ισχύει από τη δημοσίευση του παρόντος.

Άρθρο 46

Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού

1. Η κατάργηση των διατάξεων των άρθρων 71, 72, 74 και 75 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26) με την παράγραφο 3 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016 (Α' 224), όπως ισχύει, αφορά στην κατάργηση των άρθρων αυτών ως ίσχυαν μέχρι την έναρξη ισχύος του ν. 4440/2016.

2. Οι παράγραφοι 2 και 3 του άρθρου 71 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών και Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., αντικαθίστανται ως εξής: «2. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει, εφόσον στην υπηρεσία υποδοχής εφαρμόζεται το ίδιο βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς με την υπηρεσία προέλευσης, άλλως κατατάσσεται βάσει των διατάξεων που διέπουν τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των υπαλλήλων του φορέα υποδοχής. Σε ό,τι αφορά στην μισθολογική προώθηση του υπαλλήλου λόγω κτήσης μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, αυτοί λαμβάνονται υπόψη για τη μισθολογική κατάταξη του υπαλλήλου κατόπιν αναγνώρισης της συνάφειας αυτών βάσει των ισχυουσών μισθολογικών διατάξεων. Σε περίπτωση μετάταξης σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στον βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον βαθμό της θέσης, στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.

3. Για τη διενέργεια των μετατάξεων αυτών ισχύουν οι προϋποθέσεις και οι περιορισμοί του άρθρου 4 του ν. 4440/2016.».

3. Η παράγραφος 2 του άρθρου 71 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007), όπως ισχύει, εφαρμόζεται και για το προσωπικό των ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

4. Η περίπτωση γ' του άρθρου 63 του ν. 4559/2018 (Α' 142) αντικαθίσταται και προστίθεται περ. δ' ως εξής: «γ. είναι συγγενείς μέχρι β' βαθμού προσώπων που περιέρχονται ή περιήλθαν προσωρινά ή μόνιμα σε κατάσταση απρόβλεπτης έκτακτης ανάγκης, ή απεβίωσαν εξαιτίας των πυρκαγιών που έλαβαν χώρα στις 23 και 24 Ιουλίου 2018, επιτρέπεται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, να αποσπώνται ή μετατάσσονται, σε φορείς του άρθρου 14 παρ. 1 του ν. 2190/1994 με αίτησή τους, στον οικείο φορέα υποδοχής. Η διάρκεια των αποσπάσεων του προηγούμενου εδαφίου είναι δύο (2) έτη, με δυνατότητα ισόχρονης

ανανέωσης για μία φορά. Η μετάταξη και απόσπαση διενεργείται με κοινή απόφαση του αρμοδίου για διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής και του αρμόδιου Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης για θέματα ανθρώπινου δυναμικού δημόσιου τομέα της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών κατ' εφαρμογή του άρθρου 109 του ν. 4622/2019. Η μετάταξη διενεργείται με την ίδια σχέση εργασίας σε κενή οργανική θέση ή, εφόσον δεν υπάρχει, σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση υφιστάμενου κλάδου ίδιας κατηγορίας και αντίστοιχων τυπικών προσόντων. Η προσωποπαγής θέση καταργείται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου.

δ. Η αίτηση της προηγούμενης περιπτώσεως υποβάλλεται αποκλειστικά έως την 30^η.6.2020.».

5. Η παρ. 9 του άρθρου 68 του ν. 3528/2007, όπως ισχύει, εφαρμόζεται και στους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' βαθμού.

6. Απαγορεύεται η απόσπαση τακτικού υπαλλήλου ΟΤΑ α' βαθμού, σύμφωνα με τις διατάξεις που διατηρούνται σε ισχύ με την παρ. 1 του άρθρου 19 του ν.4440/2016, όπως ισχύει, εφόσον:

α. είναι μοναδικός υπάλληλος που υπηρετεί στον οικείο κλάδο/ειδικότητα,

β. δεν έχει παρέλθει διετία από τον διορισμό του,

γ. υποχρεούται να υπηρετήσει για ορισμένο χρονικό διάστημα στον ΟΤΑ όπου διορίστηκε και

δ. έχει επιλεγεί προϊστάμενος οργανικής μονάδας. Σε περίπτωση που ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, επέρχεται αυτοδίκαιη παύση της απόσπασης από την τοποθέτησή του ως προϊστάμενου.

7. Η παρ. 4 του άρθρου 3 του ν. 4440/2016 (Α' 224), τροποποιείται ως εξής:

«4. Από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται οι υπάλληλοι της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας (ΕΑΒ Α.Ε.), οι δικαστικοί υπάλληλοι, οι υπάλληλοι των Καταστημάτων Κράτησης και του Ιδρύματος Αγωγής Αρρένων Βόλου και οι υπάλληλοι όλων των κλάδων των νοσηλευτικών ιδρυμάτων του ΕΣΥ και του ΕΚΑΒ, εκτός από τους διοικητικούς υπαλλήλους και τους υπάλληλους ειδικότητας Σχολικών Φυλάκων, οι οποίοι μετά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα μεταφέρθηκαν σε θέσεις Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού σε νοσοκομεία.».

Άρθρο 47

Επιλογή Προϊσταμένων

1. Το άρθρο 84 του ν. 3528/2007 (Α' 26) αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 84

Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων

1. Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον:

α) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης για ένα (1) τουλάχιστον έτος ή

β) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης για τρία (3) τουλάχιστον έτη ή

γ) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον οκτώ (8) έτη στον βαθμό αυτόν και είτε έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος για τρία (3) έτη τουλάχιστον είτε έχουν κατά την

τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης, μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης ή

δ) κατέχουν τον βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον δέκα (10) έτη στον βαθμό αυτόν και είτε έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου για πέντε (5) έτη τουλάχιστον, εκ των οποίων δύο (2) έτη σε Διεύθυνση, είτε έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης.

2. Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον:

α) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης επί ένα (1) έτος τουλάχιστον ή

β) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν τον βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον έξι (6) έτη στον βαθμό αυτόν και είτε έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος για ένα (1) έτος τουλάχιστον είτε έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης ή

γ) κατέχουν το βαθμό Α' και έχουν ασκήσει συνολικά τουλάχιστον για τρία (3) έτη καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος ή

δ) κατέχουν το βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον δέκα (10) έτη στο βαθμό αυτόν και έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης.

3. Ως προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον κατά την τελευταία τριετία έχουν αξιολογηθεί τουλάχιστον δύο (2) φορές με βαθμολογία από 75 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης και:

α) κατέχουν τον βαθμό Α' και έχουν πέντε (5) έτη πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας ή

β) έχουν τον Α' βαθμό και έχουν ασκήσει για τουλάχιστον ένα (1) έτος καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος.

4.α) Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για επιλογή σε θέση προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου υπάλληλος που αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων.

β) Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για την επιλογή προϊσταμένου ούτε να τοποθετηθεί προϊστάμενος υπάλληλος, ο οποίος διανύει δοκιμαστική υπηρεσία ή τελεί σε διαθεσιμότητα ή αργία ή έχει καταδικαστεί τελεσιδίκως για τα αναφερόμενα στη παράγραφο 1 του άρθρου 8 του παρόντος αδικήματα ή του έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145.

Η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται και κατά τη διαδικασία επιλογής για την πλήρωση των θέσεων των Υπηρεσιακών Γραμματέων του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

5. Υπάλληλος που κατέχει τον βασικό τίτλο σπουδών, ο οποίος αποτελεί το τυπικό προσόν του κλάδου, οι υπάλληλοι του οποίου προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις να προϊστανται στη θέση που προκηρύσσεται, μπορεί να συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής ανεξαρτήτως του κλάδου στον οποίο ανήκει. Σε κάθε περίπτωση και ανεξάρτητα από τα ειδικά προσόντα και τους βασικούς τίτλους σπουδών που μπορεί να εξειδικεύονται με τις οικείες οργανικές διατάξεις, οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) μπορούν να συμμετέχουν ως υποψήφιοι στην προκήρυξη οποιασδήποτε οριζόντιας θέσης ευθύνης ανεξάρτητα του τίτλου σπουδών που κατέχουν. Στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. πρέπει να κατέχουν τα πρόσθετα προσόντα που απαιτούνται για την προκηρυσσόμενη οριζόντια θέση ευθύνης, ιδίως γνώση ξένης γλώσσας και απαιτούμενη εμπειρία. Επιπλέον, οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. μπορούν να συμμετέχουν σε προκηρύξεις για οποιαδήποτε άλλη θέση ευθύνης, εκτός όσων απαιτούν ειδικές τεχνικές ή επιστημονικές γνώσεις. Οι θέσεις ευθύνης του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται μετά από απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από αιτιολογημένη γνώμη του αρμοδίου Υπουργού ή του οικείου Περιφερειάρχη όταν πρόκειται για θέση ΟΤΑ β' βαθμού.

6. Οι προϋποθέσεις και τα προσόντα επιλογής πρέπει να συντρέχουν κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας.

7. Οργανικές μονάδες είναι η Γενική Διεύθυνση, η Διεύθυνση, το Τμήμα, το αυτοτελές Τμήμα, οι οργανικές μονάδες αντίστοιχου επιπέδου προς τις προαναφερόμενες, καθώς και τυχόν ενδιάμεσα επίπεδα διοίκησης, όπως αυτά προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις. Όπου στις διατάξεις του παρόντος αναφέρεται οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης, λογίζεται και η Υποδιεύθυνση. Οι οργανικές μονάδες επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και Διεύθυνσης που προβλέπονται στις οικείες οργανικές διατάξεις και οι αρμοδιότητές τους είναι όμοιες ή παρεμφερείς σε όλους τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος, ιδίως Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, Οικονομικών Υπηρεσιών, Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, Πληροφορικής, Διεύθυνση Διοικητικού/ Προσωπικού, Πληροφορικής, Προμηθειών, Προϋπολογισμού, νοούνται εφεξής για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος ως οριζόντιες θέσεις ευθύνης.».

2. Το άρθρο 85 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 85

Κριτήρια επιλογής προϊσταμένων

1. Για την επιλογή προϊσταμένων λαμβάνονται υπόψη τέσσερις (4) ομάδες κριτηρίων:

α) Μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης,

β) μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης,

γ) μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης και

δ) μοριοδότηση βάσει συνέντευξης.

2. Για την τελική μοριοδότηση ο συνολικός αριθμός των μορίων κάθε κατηγορίας πολλαπλασιάζεται με τον εξής συντελεστή, ανά θέση ευθύνης:

α) Για τη θέση προϊσταμένου Τμήματος με συντελεστή βαρύτητας:

35% για την ομάδα κριτηρίων (α),

20% για την ομάδα κριτηρίων (β),

20% για την ομάδα κριτηρίων (γ) και

25% για την ομάδα κριτηρίων (δ).

β) Για τη θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης με συντελεστή βαρύτητας:

25% για την ομάδα κριτηρίων (α),

25% για την ομάδα κριτηρίων (β),

15% για την ομάδα κριτηρίων (γ) και

35% για την ομάδα κριτηρίων (δ).

γ) Για τη θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης με συντελεστή βαρύτητας:

25% για την ομάδα κριτηρίων (α),

25% για την ομάδα κριτηρίων (β),

10% για την ομάδα κριτηρίων (γ) και

40% για την ομάδα κριτηρίων (δ).

3. Τα ως άνω κριτήρια αξιολογούνται ως ακολούθως:

α) Τα τυπικά - εκπαιδευτικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής:

αα) Ο βασικός τίτλος σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης του υποψηφίου με 100 μόρια.

αβ) Ο δεύτερος τίτλος σπουδών, εφόσον είναι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, με 30 μόρια.

αγ) Συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, με 200 μόρια και μη συναφής μεταπτυχιακός τίτλος με 70 μόρια. Σε κάθε περίπτωση, για την ως άνω μοριοδότηση ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών θα πρέπει να έχει αποκτηθεί μετά τη λήψη του βασικού τίτλου σπουδών. Μεταπτυχιακοί τίτλοι που ενσωματώνονται στο βασικό τίτλο σπουδών κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 (Α' 114), εφόσον είναι συναφείς, μοριοδοτούνται με 100 μόρια. Σε περίπτωση κατοχής επιπλέον του ενός μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών συναφών ή μη συναφών με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, αυτοί λαμβάνουν συνολικά 50 μόρια.

αδ) Η επιτυχής αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) με 250 μόρια.

αε) Συναφές διδακτορικό δίπλωμα με 350 μόρια. Μη συναφές διδακτορικό δίπλωμα με 100 μόρια. Σε περίπτωση κατοχής επιπλέον του ενός διδακτορικών διπλωμάτων συναφών ή μη συναφών με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, αυτά λαμβάνουν συνολικά 70 μόρια.

αστ) Η συνάφεια κρίνεται με αιτιολογία από το αρμόδιο συμβούλιο επιλογής προϊσταμένων με βάση το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, όπως προκύπτει από τις οικείες οργανικές διατάξεις και το περίγραμμα θέσης εργασίας.

αζ) Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που έχει παρασχεθεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων των με αριθμ. ΔΙΕΚ/ΤΜ.Β/Φ.2/31/οικ.30214/10.11.2008 (Β' 2349) και ΔΙΕΚ/ΤΜ.Β/Φ.2/58/οικ.19975/16.9.2010 (Β' 1592) υπουργικών αποφάσεων, καθώς και η επιμόρφωση που παρέχεται από τις σχολές/εθνικά κέντρα επιμόρφωσης δημοσίων υπαλλήλων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης και από τη Σχολή Προγραμματιστών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών των Ενόπλων Δυνάμεων μοριοδοτείται με πέντε (5) μόρια ανά σεμινάριο επιμόρφωσης με ανώτατο όριο τα είκοσι (20) μόρια. Για τη βαθμολογία του κριτηρίου της πιστοποιημένης επιμόρφωσης, λαμβάνεται υπόψη η επιμόρφωση κατά την τελευταία δεκαετία.

αη) Η πιστοποιημένη γλωσσομάθεια μοριοδοτείται ως εξής:

Η άριστη γνώση κάθε ξένης γλώσσας με 50 μόρια,

η πολύ καλή γνώση με 30 μόρια και

η καλή με 10 μόρια,

με ανώτατο όριο τα 100 μόρια.

αθ) Η κατοχή από υποψήφιο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του πιστοποιητικού διοικητικής επάρκειας της παραγράφου 4 του άρθρου 82 του παρόντος μοριοδοτείται με 30 μόρια.

Όλα τα ανωτέρω προσόντα πρέπει να αποδεικνύονται κατά τα οριζόμενα στο π.δ. 50/2001 (Α' 39).

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά - εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.000 μόρια.

β) Η εργασιακή εμπειρία και η άσκηση καθηκόντων ευθύνης μοριοδοτούνται και υπολογίζονται ως εξής:

βα) Ο χρόνος υπηρεσίας στο Δημόσιο, ο χρόνος υπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα και η άσκηση καθηκόντων ευθύνης στο δημόσιο τομέα μοριοδοτούνται ως εξής:

i) 1,5 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας στο Δημόσιο, εκτός του χρόνου που έχει διανυθεί σε θέση ευθύνης, με ανώτατο όριο τους 396 μήνες, ήτοι 33 έτη,

ii) 1 μόριο για κάθε μήνα προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα που έχει αναγνωριστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 98 του παρόντος, με ανώτατο όριο τους 84 μήνες, ήτοι 7 έτη και

iii) 3 μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Τμήματος, 4 μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης, 5,5 μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και 6 μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων Υπηρεσιακού Γραμματέα.

ββ) Χρόνος υπηρεσίας ή απασχόλησης μεγαλύτερος του δεκαπενθημέρου, εφόσον είναι συνεχής, λογίζεται ως πλήρης μήνας. Η μοριοδότηση του χρόνου άσκησης καθηκόντων ευθύνης δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τους 120 μήνες, ήτοι τα δέκα έτη συνολικά. Σε περίπτωση που στο πρόσωπο του υποψηφίου συντρέχουν όλες οι περιπτώσεις του στοιχείου iii, λαμβάνονται καταρχάς υπόψη τα μόρια άσκησης καθηκόντων Υπηρεσιακού Γραμματέα, ακολούθως τα μόρια άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, ακολούθως τα μόρια άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης και τέλος τα μόρια άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Τμήματος, μέχρι την συμπλήρωση του ανώτατου αριθμού μηνών. Για την ως άνω μοριοδότηση της υπηρεσίας σε θέση ευθύνης, θα πρέπει το ήμισυ τουλάχιστον του συνόλου της θητείας του υποψηφίου ως προϊσταμένου να έχει διανυθεί κατόπιν διαδικασιών επιλογής ή/και τοποθέτησης. Σε αντίθετη περίπτωση, η υπηρεσία σε θέση ευθύνης που δεν έχει διανυθεί κατόπιν διαδικασιών επιλογής ή/και τοποθέτησης πολλαπλασιάζεται με συντελεστή 0,85 για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης οποιουδήποτε επιπέδου.

βγ) Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από την εργασιακή εμπειρία και την άσκηση καθηκόντων ευθύνης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.000 μόρια.

γ) Αξιολόγηση

Η μοριοδότηση του κριτηρίου της αξιολόγησης εξάγεται με βάση τον μέσο όρο των εκθέσεων αξιολόγησης της τελευταίας τριετίας. Ειδικά, κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου, ήτοι μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής Προϊσταμένων όλων των επιπέδων οργανικών μονάδων, η αξιολόγηση, ως προϋπόθεση επιλογής σύμφωνα με το άρθρο 84 του παρόντος και ως μοριοδοτούμενο κριτήριο σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, δεν λαμβάνεται υπόψη. Προκειμένου να ληφθεί υπόψη η αξιολόγηση, ο υποψήφιος προϊστάμενος πρέπει να έχει αξιολογηθεί με τις διατάξεις του ν. 4369/2016 (Α' 33), για δύο

τουλάχιστον αξιολογικές περιόδους, οπότε και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος των εκθέσεων αξιολόγησης των δύο αυτών περιόδων.

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από την αξιολόγηση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.000 μόρια, κατόπιν της απαιτούμενης αναγωγής της βαθμολογίας στην κλίμακα του χίλια (1.000).

δ) Δομημένη συνέντευξη

Η δομημένη συνέντευξη διενεργείται από τα αρμόδια Συμβούλια του άρθρου 86 του παρόντος με πρόβλεψη της αναγκαίας «ζωντανής βοήθειας» για άτομα με αναπηρία (ενδεικτικά, διερμηνέων νοηματικής), εφόσον αυτό απαιτείται.

Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι το αρμόδιο Συμβούλιο να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης ευθύνης, για την οποία κρίνεται. Κατά το στάδιο αυτό λαμβάνονται υπόψη τα στοιχεία του προσωπικού Μητρώου του υπαλλήλου, η αίτηση υποψηφιότητας και το βιογραφικό σημειώμά του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περ. δ' των παρ. 7 και 8 του άρθρου 86 του παρόντος.

Η δομημένη συνέντευξη περιλαμβάνει δύο θεματικές ενότητες ως εξής:

δα. Δομημένη συζήτηση επί θεμάτων σχετικών με το αντικείμενο του φορέα και τις αρμοδιότητες των οργανωτικών μονάδων των σχετικών με την προκηρυσσόμενη θέση σε συνάρτηση με τις δεξιότητες και προσόντα του υποψηφίου, όπως προκύπτουν από το βιογραφικό του και τα στοιχεία του προσωπικού του Μητρώου.

δβ. Ανάπτυξη ενός υποθετικού σεναρίου γενικού διοικητικού ενδιαφέροντος που έχει ως σκοπό να αξιολογήσει τις διοικητικές ικανότητες του υποψηφίου να προγραμματίζει, να συντονίζει, να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, να λαμβάνει αποτελεσματικές αποφάσεις και να διαχειρίζεται κρίσεις.

Για τη μοριοδότηση λαμβάνονται υπόψη επίσης οι επικοινωνιακές δεξιότητες, η ικανότητα διαχείρισης χρόνου, τα χαρακτηριστικά ηγεσίας ιδίως υπό συνθήκες πίεσης, η ικανότητα συντονισμού ομάδων εργασίας και η δημιουργικότητα του υποψηφίου.

Κάθε σκέλος της συνέντευξης μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με 500 μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από κάθε μέλος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.000 μόρια.

Η τελική μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών του αρμόδιου Συμβουλίου.

Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό του Συμβουλίου, το οποίο είναι στη διάθεση όλων των υποψηφίων, και η μοριοδότηση για τον εκάστοτε υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος ως προς κάθε ένα από τα δύο σκέλη της συνέντευξης.

Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης υποστηρίζει επιστημονικά τη διαδικασία των δομημένων συνεντεύξεων παρέχοντας την απαιτούμενη τεχνογνωσία στα μέλη των Συμβουλίων που διεξάγουν τις συνεντεύξεις. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται η διαδικασία διεξαγωγής της δομημένης συνέντευξης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

4. Το συνολικό αποτέλεσμα της μοριοδότησης κάθε ομάδας κριτηρίων ανά υποψήφιο πολλαπλασιάζεται με τον αντίστοιχο συντελεστή βαρύτητας και εξάγεται το συνολικό άθροισμα. Η συνολική βαθμολογία των κριτηρίων εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων.

5. Για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 84 και 85 λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά η άσκηση καθηκόντων Υπηρεσιακού Γραμματέα και η εν τοις πράγμασι άσκηση καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος αντίστοιχα, που έχει διανυθεί σε Υπουργεία, Γενικές και Ειδικές Γραμματείες, αποκεντρωμένες διοικήσεις, Ν.Π.Δ.Δ., Ανεξάρτητες Αρχές, Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, σε αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, καθώς και σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

6. Με απόφαση του αρμόδιου συμβουλίου επιλογής επιτρέπεται ειδικά για οργανικές μονάδες, των οποίων το αντικείμενο των αρμοδιοτήτων τους ταυτίζεται ή είναι παρεμφερές, η διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης να αφορά το σύνολο των οργανικών μονάδων αυτών, οι οποίες αποτελούν για τους σκοπούς της διάταξης αυτής μία ενιαία προκηρυσσόμενη θέση. Στην περίπτωση αυτή οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στους επτά πρώτους στη σειρά κατάταξης για περισσότερες από μία από τις θέσεις ευθύνης του προηγούμενου εδαφίου καλούνται σε συνέντευξη μία φορά από το οικείο συμβούλιο και με τη βαθμολογία αυτή κατατάσσονται στο σύνολο των τελικών πινάκων κατάταξης.»

3. α. Η παράγραφος 2 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α' 26), όπως ισχύει, συμπληρώνεται ως εξής: «Ειδικά για τους φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας που έχουν δικό τους Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή συμμετέχουν σε Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο συστήνεται σε κάθε Υγειονομική Περιφέρεια (Υ.Πε.), Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο α) για την επιλογή προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) για τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 του παρόντος για την επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας ενός εκάστου Ν.Π.Δ.Δ., το οποίο είναι πενταμελές και συγκροτείται με απόφαση του οικείου Υπουργού αποτελούμενο από:

α) Δύο μέλη του Α.Σ.Ε.Π., με τους αντίστοιχους αναπληρωτές τους.

β) Έναν Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με τον αντίστοιχο αναπληρωτή του.

γ) Ένα Διοικητή Υ.Πε., με αναπληρωτή έναν Υποδιοικητή Υ.Πε.

δ) Έναν Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του φορέα προέλευσης των προς κρίση υποψηφίων, με τον αντίστοιχο αναπληρωτή του, ο οποίος πρέπει να έχει επιλεγεί και τοποθετηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος

Πρόεδρος του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων ορίζεται, με απόφαση του οικείου Υπουργού, ένα από τα δύο μέλη του Α.Σ.Ε.Π.».

β. Στο τέλος της παραγράφου 3 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007) προστίθενται νέα εδάφια, ως εξής: «Οι δομημένες συνεντεύξεις του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας, είναι δυνατόν να διεξάγονται στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π. Ειδικά στις περιπτώσεις που η έδρα των φορέων βρίσκεται εκτός Αθηνών, οι συνεδριάσεις των Σ.Ε.Π. διενεργούνται στην Κεντρική Υπηρεσία του οικείου φορέα με έδρα την Αθήνα. Εφόσον δεν υπάρχει Κεντρική Υπηρεσία με έδρα την Αθήνα, οι συνεδριάσεις διενεργούνται στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π.».

γ. Η παράγραφος 5 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007) αντικαθίσταται ως εξής: «5. Σε κάθε Περιφέρεια με απόφαση του οικείου Περιφερειάρχη συστήνεται και συγκροτείται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) για τους ΟΤΑ β' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, το οποίο είναι αρμόδιο α) για την επιλογή προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) για τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας. Τα Σ.Ε.Π. είναι πενταμελή και αποτελούνται από:

α) τον Εκτελεστικό Γραμματέα της οικείας περιφέρειας με αναπληρωτή του άλλον Εκτελεστικό Γραμματέα από άλλη περιφέρεια, ο οποίος ορίζεται μετά από γνώμη της ΕΝ.Π.Ε.,
β) έναν Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και

γ) τρεις (3) προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης ή αντίστοιχης οργανικής μονάδας της οικείας περιφέρειας ή άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. που λειτουργεί στην έδρα της οικείας περιφέρειας, με ισάριθμους αναπληρωτές τους, ίδιας ιδιότητας με αυτούς. Οι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης πρέπει να έχουν επιλεγεί και τοποθετηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Στην περίπτωση που δεν επαρκούν οι προϊστάμενοι της Γενικής Διεύθυνσης της οικείας περιφέρειας ή αυτοί που υπηρετούν σε υπηρεσίες της έδρας της οικείας περιφέρειας, ορίζονται προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης από υπηρεσίες όμορων περιφερειών.

Ως Γραμματείς των Σ.Ε.Π. για τους ΟΤΑ β' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών και οι νόμιμοι αναπληρωτές τους ορίζονται υπάλληλοι του οικείου ΟΤΑ β' βαθμού κατηγορίας ΠΕ με Α' βαθμό.

Η επιλογή των Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας γίνεται από το αρμόδιο όργανο του άρθρου 249 του ν. 3852/2010.».

δ. Στο άρθρο 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007), η περίπτωση α' της παραγράφου 7 αντικαθίσταται ως εξής: «α) Η προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων διενεργείται σύμφωνα με την περίπτωση (β) της παραγράφου 1 του άρθρου 37 του ν. 4622/2019 ή, σε περίπτωση μη εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του οικείου Υπουργού ή, προκειμένου για Ν.Π.Δ.Δ., με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού. Για τις Ανεξάρτητες Αρχές η προκήρυξη εκδίδεται από τον Πρόεδρο ή τον επικεφαλής της αρχής και τον Υπουργό Εσωτερικών. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85 του παρόντος.».

4. Η περίπτωση δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 30 του ν. 4369/2016 (Α' 33) καταργείται.

5. Ιατροί Δημόσιας Υγείας ΕΣΥ, που δεν υπάγονται στο σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007), οι οποίοι ανήκουν οργανικά στις Περιφέρειες και υπηρετούν ως μόνιμοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, συμμετέχουν παραδεκτως στις προκηρυσσόμενες θέσεις ευθύνης των Περιφερειών οποιουδήποτε επιπέδου με αρμοδιότητες την υγεία.

6. Κατ' εξαίρεση: α) οι διατάξεις της παραγράφου 5 έχουν εφαρμογή και για εκκρεμείς προκηρύξεις κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, για τις οποίες δεν έχει συνεδριάσει

ακόμα το αρμόδιο συλλογικό όργανο επιλογής για να κριθεί το παραδεκτό των αιτήσεων υποψηφιότητας που έχουν υποβληθεί μέχρι την κρίσιμη ημερομηνία υποβολής αιτήσεων, β) οι διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 85 του Υπαλληλικού Κώδικα εφαρμόζονται και για εκκρεμείς προκηρύξεις, εφόσον δεν έχει διεξαχθεί η διαδικασία της δομημένης συνέντευξης. 7. Για όσες προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης έχουν εκδοθεί μέχρι και τη δημοσίευση του π.δ. 84/2019 (Α' 123), η διαδικασία επιλογής συνεχίζει από το στάδιο στο οποίο είχε διακοπεί. Σε περίπτωση που η διαδικασία επιλογής βρίσκεται στο στάδιο της δομημένης συνέντευξης και στους οικείους πίνακες των επτά πρώτων στη σειρά κατάταξης περιλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι έχουν μεταφερθεί οργανικά σε άλλες υπηρεσίες, ο αριθμός των καλούμενων σε συνέντευξη επαναπροσδιορίζεται βάσει εκ νέου κατάταξης των υπαλλήλων που παρέμειναν οργανικά στον φορέα. Οργανικές μονάδες που περιλαμβάνονταν στις ως άνω προκηρύξεις και έχουν μεταφερθεί σε άλλα Υπουργεία βάσει του π.δ. 84/2019 επαναπροκηρύσσονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις εντός μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος.

Στις περιπτώσεις των φορέων που τα αρμόδια Συμβούλια Επιλογής του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 δεν έχουν ολοκληρώσει τα στάδια επιλογής, όπως αυτά προβλέπονται στις διατάξεις του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 και στο διάστημα αυτό προέκυψε συγχώνευση ή κατάργηση θέσεων οι οποίες έχουν προκηρυχθεί, οι υποψήφιοι οι οποίοι είχαν δηλώσει μία ή περισσότερες από τις συγχωνευμένες ή καταργημένες θέσεις δύνανται να υποβάλλουν συμπληρωματική αίτηση υποψηφιότητας αντικαθιστώντας τις δηλούμενες συγχωνευμένες ή καταργημένες θέσεις. Για το σκοπό αυτό εκδίδεται σχετική πρόσκληση από την οικεία Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού του Φορέα, στην οποία τίθεται αποκλειστική προθεσμία υποβολής αιτήσεων πέντε (5) ημερών, η οποία ξεκινάει τρεις (3) ημέρες μετά τη δημοσίευση της σχετικής Πρόσκλησης. Η υπηρεσία ελέγχει τις συμπληρωματικές αιτήσεις εφαρμόζοντας τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας όπως και επί των αρχικών αιτήσεων.

8. α) Προϊστάμενοι επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, οι οποίοι δεν επανεπιλέγονται σε θέση προϊσταμένου του ιδίου επιπέδου από τα αρμόδια όργανα επιλογής δύνανται κατόπιν αίτησής τους προς το αρμόδιο όργανο να μετατάσσονται στον κλάδο Επιτελικών Στελεχών σε συνιστώμενες με την απόφαση μετάταξης προσωποπαγείς θέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4622/2019.

β) Η περίπτωση α' της παραγράφου αυτής ισχύει και για πρόσωπα τα οποία κατείχαν θέσεις προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και δεν επελέγησαν εκ νέου σύμφωνα με τις διαδικασίες του ν. 4369/2016.

Άρθρο 48

Επιλογές προϊσταμένων οργανικών μονάδων των ΟΤΑ α' βαθμού

1. Στο ν. 3584/2007 («Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων») επέρχονται τροποποιήσεις ως εξής:

α) Το άρθρο 4 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 4

Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο (Ε.Υ.Σ.)

1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών συστήνεται Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο (Ε.Υ.Σ.), το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων Δήμων

και Συνδέσμων, καθώς και για τα λοιπά θέματα υπηρεσιακής τους κατάστασης, για τα οποία απαιτείται γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Το Ε.Υ.Σ. αποτελείται από:

- α) δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του,
- β) τον Νομικό Σύμβουλο του Κράτους στο Υπουργείο Εσωτερικών,
- γ) ένα (1) μέλος του Επιστημονικού - Εκπαιδευτικού Συμβουλίου ή προϊστάμενο Διεύθυνσης Εκπαιδευτικής Μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του και
- δ) τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών.

Γραμματέας του Ε.Υ.Σ. και νόμιμος αναπληρωτής του ορίζονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ με Α' βαθμό, της Διεύθυνσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών συγκροτείται το Ε.Υ.Σ., ορίζονται ένα από τα δύο μέλη του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρος, καθώς και τα υπόλοιπα μέλη και ο γραμματέας του. Με όμοια απόφαση, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., μπορεί να ανατίθεται στο Α.Σ.Ε.Π. η γραμματειακή υποστήριξη της λειτουργίας του Ε.Υ.Σ.. Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να ορίζονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας του Ε.Υ.Σ..

3. Τα μέλη του Ε.Υ.Σ. ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές, οι οποίοι πρέπει να έχουν την ίδια ιδιότητα με τα τακτικά μέλη. Ειδικότερα:

- α) ο αναπληρωτής του μέλους της περ. β' της παρ. 1 υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και
- β) ως αναπληρωτής του μέλους της περ. δ' ορίζεται ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.

Η θητεία των μελών του Ε.Υ.Σ. είναι τριετής και οι συνεδριάσεις του μπορούν να λαμβάνουν χώρα και στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π.»

4. Το Ε.Υ.Σ. συγκροτείται και τα μέλη του ορίζονται εντός μηνός από την έναρξη ισχύος της παρ. 1.»

β) Το άρθρο 87 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 87

Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων

1. Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον:

- α) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης για ένα (1) τουλάχιστον έτος, ή
- β) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης για τρία (3) τουλάχιστον έτη, ή
- γ) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο οκτώ (8) τουλάχιστον έτη στον βαθμό αυτόν και είτε έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος για τρία (3) τουλάχιστον έτη είτε έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης, μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης, ή
- δ) κατέχουν τον βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο δέκα (10) τουλάχιστον έτη στον βαθμό αυτόν και είτε έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου για πέντε (5) τουλάχιστον έτη, εκ των

οποίων δύο (2) έτη σε Διεύθυνση είτε έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης.

2. Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου, μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος, επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον:

α) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης επί ένα (1) τουλάχιστον έτος, ή
β) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν τον βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο έξι (6) τουλάχιστον έτη στον βαθμό αυτόν και είτε έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος για ένα (1) τουλάχιστον έτος είτε έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης, ή

γ) κατέχουν τον βαθμό Α' και έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος για τρία (3) τουλάχιστον έτη συνολικά, ή

δ) κατέχουν τον βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο δέκα (10) τουλάχιστον έτη στον βαθμό αυτόν και έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης.

3. Ως προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον κατά την τελευταία τριετία έχουν αξιολογηθεί δύο (2) τουλάχιστον φορές με βαθμολογία από 75 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης και:

α) κατέχουν τον βαθμό Α' και έχουν πέντε (5) έτη πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, ή

β) έχουν τον βαθμό Α' και έχουν ασκήσει για ένα (1) τουλάχιστον έτος καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος.

4.α) Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για επιλογή σε θέση προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου υπάλληλος που αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων.

β) Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για την επιλογή προϊσταμένου, ούτε να τοποθετηθεί προϊστάμενος, υπάλληλος ο οποίος διανύει δοκιμαστική υπηρεσία ή τελεί σε διαθεσιμότητα ή αργία, ή έχει καταδικαστεί τελεσίδικως για τα αναφερόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 16 αδικήματα, ή του έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145.

5. Υπάλληλος που κατέχει τον βασικό τίτλο σπουδών ως τυπικό προσόν του κλάδου, μπορεί να συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής ανεξαρτήτως κλάδου στον οποίο ανήκει, υπό την προϋπόθεση ότι οι υπάλληλοι του κλάδου αυτού μπορούν βάσει νόμου να προϊστανται στη θέση που προκηρύσσεται. Σε κάθε περίπτωση και ανεξάρτητα από τα ειδικά προσόντα και τους βασικούς τίτλους σπουδών που μπορεί να εξειδικεύονται με τις οικείες οργανικές διατάξεις, οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) μπορούν να συμμετέχουν ως υποψήφιοι στην προκήρυξη οποιασδήποτε

οριζόντιας θέσης ευθύνης ανεξάρτητα από τον τίτλο σπουδών που κατέχουν. Στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α πρέπει να κατέχουν τα πρόσθετα προσόντα που απαιτούνται για την προκηρυσσόμενη οριζόντια θέση ευθύνης, ιδίως γνώση ξένης γλώσσας και απαιτούμενη εμπειρία. Επιπλέον, οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. μπορούν να συμμετέχουν σε προκηρύξεις για οποιαδήποτε άλλη θέση ευθύνης, εκτός όσων απαιτούν ειδικές τεχνικές ή επιστημονικές γνώσεις. Οι θέσεις ευθύνης του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται ύστερα από αιτιολογημένη γνώμη του οικείου δημάρχου.

6. Οι προϋποθέσεις και τα προσόντα επιλογής πρέπει να συντρέχουν κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας.

7. Οργανικές μονάδες είναι η Γενική Διεύθυνση, η Διεύθυνση, το Τμήμα, το αυτοτελές Τμήμα, οι οργανικές μονάδες αντίστοιχου επιπέδου προς τις προαναφερόμενες, καθώς και ενδιάμεσα επίπεδα διοίκησης, όπως αυτά προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις. Όπου στις διατάξεις του παρόντος αναφέρεται οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης, λογίζεται και η Υποδιεύθυνση. Οι οργανικές μονάδες επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και Διεύθυνσης που προβλέπονται στις οικείες οργανικές διατάξεις και οι αρμοδιότητές τους είναι όμοιες ή παρεμφερείς σε όλους τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος και, ιδίως, οι Γενικές Διευθύνσεις Διοικητικής Υποστήριξης, Οικονομικών Υπηρεσιών, Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, Πληροφορικής, Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού, Πληροφορικής, Προμηθειών, Προϋπολογισμού, νοούνται εφεξής για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος ως οριζόντιες θέσεις ευθύνης.»

γ) Το άρθρο 88 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 88

Κριτήρια επιλογής προϊσταμένων

1. Για την επιλογή προϊσταμένων λαμβάνονται υπόψη τέσσερις (4) ομάδες κριτηρίων:
 - α) Μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης,
 - β) μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης,
 - γ) μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης,
 - δ) μοριοδότηση βάσει συνέντευξης.
2. Για την τελική μοριοδότηση ο συνολικός αριθμός των μορίων κάθε κατηγορίας πολλαπλασιάζεται με τον εξής συντελεστή ανά θέση ευθύνης, :
 - α) Για τη θέση προϊσταμένου Τμήματος με συντελεστή βαρύτητας:
 - 35% για την ομάδα κριτηρίων (α),
 - 20% για την ομάδα κριτηρίων (β),
 - 20% για την ομάδα κριτηρίων (γ) και
 - 25% για την ομάδα κριτηρίων (δ).
 - β) Για τη θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης με συντελεστή βαρύτητας:
 - 25% για την ομάδα κριτηρίων (α),
 - 25% για την ομάδα κριτηρίων (β),
 - 15% για την ομάδα κριτηρίων (γ) και
 - 35% για την ομάδα κριτηρίων (δ).
 - γ) Για τη θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης με συντελεστή βαρύτητας:
 - 25% για την ομάδα κριτηρίων (α),

25% για την ομάδα κριτηρίων (β),
10% για την ομάδα κριτηρίων (γ) και
40% για την ομάδα κριτηρίων (δ).

3. Τα ως άνω κριτήρια αξιολογούνται ως ακολούθως:

α) Τα τυπικά - εκπαιδευτικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής:

αα) Ο βασικός τίτλος σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης του υποψηφίου με εκατό (100) μόρια.

αβ) Ο δεύτερος τίτλος σπουδών, εφόσον είναι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, με τριάντα (30) μόρια.

αγ) Συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, με διακόσια (200) μόρια, και μη συναφής μεταπτυχιακός τίτλος, με εβδομήντα (70) μόρια. Σε κάθε περίπτωση για την ως άνω μοριοδότηση ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών πρέπει να έχει αποκτηθεί μετά από τη λήψη του βασικού τίτλου σπουδών. Μεταπτυχιακοί τίτλοι που ενσωματώνονται στον βασικό τίτλο σπουδών κατά την έννοια του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 (Α' 114), εφόσον είναι συναφείς, μοριοδοτούνται με εκατό (100) μόρια. Σε περίπτωση κατοχής επιπλέον του ενός μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών συναφών ή μη συναφών με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, αυτοί λαμβάνουν συνολικά πενήντα (50) μόρια.

αδ) Η επιτυχής αποφοίτηση από την Ε.Σ.Δ.Δ.Α. με διακόσια πενήντα (250) μόρια.

αε) Συναφές διδακτορικό δίπλωμα με 350 μόρια. Μη συναφές διδακτορικό δίπλωμα με εκατό (100) μόρια. Σε περίπτωση κατοχής επιπλέον του ενός διδακτορικών διπλωμάτων συναφών ή μη συναφών με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, αυτά λαμβάνουν συνολικά εβδομήντα (70) μόρια.

αστ) Η συνάφεια κρίνεται με αιτιολογία από το αρμόδιο συμβούλιο επιλογής προϊσταμένων με βάση το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, όπως προκύπτει από τις οικείες οργανικές διατάξεις και το περίγραμμα θέσης εργασίας.

αζ) Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που έχει παρασχεθεί σύμφωνα με τις υπ' αρ. ΔΙΕΚ/ΤΜ.Β/Φ.2/31/οικ.30214/10.11.2008 (Β' 2349) και ΔΙΕΚ/ΤΜ.Β/Φ.2/58/οικ.19975/16.9.2010 (Β' 1592) υπουργικές αποφάσεις, καθώς και η επιμόρφωση που παρέχεται από τις σχολές/εθνικά κέντρα επιμόρφωσης δημόσιων υπαλλήλων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης μοριοδοτείται με πέντε (5) μόρια ανά σεμινάριο επιμόρφωσης, με ανώτατο όριο τα είκοσι (20) μόρια. Για τη βαθμολογία του κριτηρίου της πιστοποιημένης επιμόρφωσης, λαμβάνεται υπόψη η επιμόρφωση κατά την τελευταία δεκαετία.

αη) Η πιστοποιημένη γλωσσομάθεια μοριοδοτείται ως εξής:

i) Η άριστη γνώση κάθε ξένης γλώσσας με 50 μόρια,

ii) η πολύ καλή γνώση με τριάντα (30) μόρια

iii) η καλή γνώση με δέκα (10) μόρια,

με ανώτατο όριο τα εκατό (100) μόρια.

αθ) Η κατοχή από υποψήφιο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του πιστοποιητικού διοικητικής επάρκειας της παρ. 4 του άρθρου 85 του παρόντος μοριοδοτείται με τριάντα (30) μόρια.

Όλα τα ανωτέρω προσόντα πρέπει να αποδεικνύονται κατά τα οριζόμενα στο π.δ. 50/2001 (Α' 39).

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά - εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια.

β) Η εργασιακή εμπειρία και η άσκηση καθηκόντων ευθύνης μοριοδοτούνται και υπολογίζονται ως εξής:

βα) Ο χρόνος υπηρεσίας στο Δημόσιο, ο χρόνος υπηρεσίας εκτός δημόσιου τομέα και η άσκηση καθηκόντων ευθύνης στο δημόσιο τομέα μοριοδοτούνται ως εξής:

i) Ένα και μισό (1,5) μόριο για κάθε μήνα πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας στο Δημόσιο, εκτός του χρόνου που έχει διανυθεί σε θέση ευθύνης, με ανώτατο όριο τους 396 μήνες, ήτοι 33 έτη,

ii) ένα (1) μόριο για κάθε μήνα προϋπηρεσίας εκτός δημόσιου τομέα που έχει αναγνωριστεί σύμφωνα με το άρθρο 102 του παρόντος, με ανώτατο όριο τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, ήτοι επτά (7) έτη και

iii) τρία (3) μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Τμήματος, τέσσερα (4) μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης και πέντε και μισό (5,5) μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης,

ββ) Χρόνος υπηρεσίας ή απασχόλησης μεγαλύτερος του δεκαπενθημέρου, εφόσον είναι συνεχής, λογίζεται ως πλήρης μήνας. Η μοριοδότηση του χρόνου άσκησης καθηκόντων ευθύνης δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τους εκατόν είκοσι (120) μήνες, ήτοι τα δέκα (10) έτη συνολικά. Σε περίπτωση που στο πρόσωπο του υποψηφίου συντρέχουν όλες οι περιπτώσεις του στοιχείου iii, λαμβάνονται καταρχάς υπόψη τα μόρια άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, ακολούθως τα μόρια άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης και τέλος τα μόρια άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Τμήματος, μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου αριθμού μηνών. Για την ως άνω μοριοδότηση της υπηρεσίας σε θέση ευθύνης, πρέπει το ήμισυ τουλάχιστον του συνόλου της θητείας του υποψηφίου προϊσταμένου να έχει διανυθεί κατόπιν διαδικασιών επιλογής ή και τοποθέτησης. Σε αντίθετη περίπτωση, η υπηρεσία σε θέση ευθύνης που δεν έχει διανυθεί κατόπιν διαδικασιών επιλογής ή και τοποθέτησης πολλαπλασιάζεται με συντελεστή 0,85 για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης οποιουδήποτε επιπέδου,

βγ) το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από την εργασιακή εμπειρία και την άσκηση καθηκόντων ευθύνης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια.

γ) Αξιολόγηση: η μοριοδότηση του κριτηρίου της αξιολόγησης εξάγεται με βάση τον μέσο όρο των εκθέσεων αξιολόγησης της τελευταίας τριετίας. Ειδικά κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, ήτοι μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής Προϊσταμένων όλων των επιπέδων οργανικών μονάδων, η αξιολόγηση, ως προϋπόθεση επιλογής σύμφωνα με το άρθρο 87 και ως μοριοδοτούμενο κριτήριο σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, δεν λαμβάνεται υπόψη. Προκειμένου να ληφθεί υπόψη η αξιολόγηση, ο υποψήφιος προϊστάμενος πρέπει να έχει αξιολογηθεί σύμφωνα με τον ν. 4369/2016 (Α'33) για δύο τουλάχιστον αξιολογικές περιόδους, οπότε και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος των εκθέσεων αξιολόγησης των δύο αυτών περιόδων.

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από την αξιολόγηση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια, κατόπιν της απαιτούμενης αναγωγής της βαθμολογίας στην κλίμακα του χίλια (1.000).

δ) Δομημένη συνέντευξη:

η δομημένη συνέντευξη διενεργείται από τα αρμόδια συμβούλια του άρθρου 89 με πρόβλεψη αναγκαίας «ζωντανής βοήθειας» για άτομα με αναπηρία, όπως διερμηνέων νοηματικής, εφόσον αυτό απαιτείται.

Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι το αρμόδιο Συμβούλιο να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης ευθύνης, για την οποία κρίνεται. Κατά το στάδιο αυτό λαμβάνονται υπόψη τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου, η αίτηση υποψηφιότητας και το βιογραφικό του σημείωμα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περ. δ' των παρ. 4 και 5 του άρθρου 89. Η δομημένη συνέντευξη περιλαμβάνει δύο θεματικές ενότητες ως εξής:

δα) δομημένη συζήτηση επί θεμάτων σχετικών με το αντικείμενο του φορέα και τις αρμοδιότητες των οργανωτικών μονάδων των σχετικών με την προκηρυσσόμενη θέση, σε συνάρτηση με τις δεξιότητες και τα προσόντα του υποψηφίου, όπως προκύπτουν από το βιογραφικό του και τα στοιχεία του προσωπικού του μητρώου,

δβ) ανάπτυξη ενός υποθετικού σεναρίου γενικού διοικητικού ενδιαφέροντος (situational interview), που έχει ως σκοπό να αξιολογήσει τις διοικητικές ικανότητες του υποψηφίου να προγραμματίζει, να συντονίζει και να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, καθώς και να λαμβάνει αποτελεσματικές αποφάσεις και να διαχειρίζεται κρίσεις.

Για τη μοριοδότηση λαμβάνονται υπόψη επίσης οι επικοινωνιακές δεξιότητες, η ικανότητα διαχείρισης χρόνου, τα χαρακτηριστικά ηγεσίας, ιδίως υπό συνθήκες πίεσης, η ικανότητα συντονισμού ομάδων εργασίας και η δημιουργικότητα του υποψηφίου.

Κάθε σκέλος της συνέντευξης μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με πεντακόσια (500) μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από κάθε μέλος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια.

Η τελική μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών του αρμόδιου Συμβουλίου.

Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό του Συμβουλίου, το οποίο είναι στη διάθεση όλων των υποψηφίων, και η μοριοδότηση για τον υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος ως προς κάθε ένα από τα δύο σκέλη της συνέντευξης.

Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης υποστηρίζει επιστημονικά τη διαδικασία των δομημένων συνεντεύξεων, παρέχοντας την απαιτούμενη τεχνογνωσία στα μέλη των Συμβουλίων που διεξάγουν τις συνεντεύξεις. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται η διαδικασία διεξαγωγής της δομημένης συνέντευξης και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

4. Το συνολικό αποτέλεσμα της μοριοδότησης κάθε ομάδας κριτηρίων ανά υποψήφιο πολλαπλασιάζεται με τον αντίστοιχο συντελεστή βαρύτητας και εξάγεται το συνολικό άθροισμα. Η συνολική βαθμολογία των κριτηρίων εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων.

5. Για την εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά η εν τοις πράγμασι άσκηση καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος, αντίστοιχα, που έχει διανυθεί σε υπουργεία, γενικές και ειδικές γραμματείες, αποκεντρωμένες διοικήσεις, Ν.Π.Δ.Δ., ανεξάρτητες αρχές, Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, σε αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, καθώς και σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

6. Με απόφαση του αρμόδιου συμβουλίου επιλογής επιτρέπεται, ειδικά για οργανικές μονάδες των οποίων το αντικείμενο των αρμοδιοτήτων τους ταυτίζεται ή είναι παρεμφερές,

η διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης να αφορά στο σύνολο των οργανικών τους μονάδων οι οποίες αποτελούν για τους σκοπούς της παρούσας μία ενιαία προκηρυσσόμενη θέση. Στην περίπτωση αυτή, οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στους επτά (7) πρώτους στη σειρά κατάταξης για περισσότερες από μία (1) από τις θέσεις ευθύνης του προηγούμενου εδαφίου καλούνται σε συνέντευξη μία φορά από το οικείο συμβούλιο και με τη βαθμολογία αυτή κατατάσσονται στο σύνολο των τελικών πινάκων κατάταξης.».

δ) Το άρθρο 89 αντικαθίσταται ως εξής:

« Άρθρο 89

Διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων

1. Η επιλογή προϊσταμένων γενικών διευθύνσεων διενεργείται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο του άρθρου 4.

2. Η επιλογή των προϊσταμένων διευθύνσεων ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου, μεταξύ διεύθυνσης και τμήματος, επιπέδου οργανικής μονάδας, καθώς και η διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 88 για την επιλογή προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, διενεργείται από τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.). Τα Σ.Ε.Π. συνιστώνται με απόφαση του οικείου Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης στην έδρα κάθε Υπηρεσιακού Συμβουλίου του άρθρου 5, που αποτελεί και τον τόπο συνεδρίασης, με αρμοδιότητα επί των Ο.Τ.Α. της χωρικής αρμοδιότητας του Συμβουλίου αυτού.

3. α) Το Σ.Ε.Π. είναι τριμελές και αποτελείται από:

αα) τον Γενικό Γραμματέα του δήμου της έδρας του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, με αναπληρωτή του Γενικό Γραμματέα από άλλο δήμο της οικείας-αποκεντρωμένης διοίκησης, ο οποίος ορίζεται από τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης,

αβ) έναν Νομικό Σύμβουλο του Κράτους ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του έναν Νομικό Σύμβουλο του Κράτους ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, οι οποίο ορίζονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους,

αγ) έναν Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης που υπηρετεί σε οποιονδήποτε ΟΤΑ α' βαθμού της οικείας αποκεντρωμένης διοίκησης, με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι ορίζονται από τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Ειδικά στα Σ.Ε.Π. των Δήμων Αθηναίων, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης, ως μέλος μετέχει Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης του οικείου δήμου, ο οποίος υποδεικνύεται, με τον αναπληρωτή του, από το οικείο δημοτικό συμβούλιο, σε προθεσμία που τάσσεται από τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Μετά από την πάροδο της προθεσμίας αυτής, τα μέλη ορίζονται από τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Για να οριστούν τα μέλη της παρούσας πρέπει να έχουν επιλεγεί και τοποθετηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος,

β) Τα αναπληρωματικά μέλη των Σ.Ε.Π. πρέπει να έχουν την ίδια ιδιότητα με τα τακτικά μέλη. Γραμματείς των Σ.Ε.Π. και αναπληρωτές τους ορίζονται οι γραμματείς των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων. Ο ορισμός των μελών και των γραμματέων των Σ.Ε.Π. γίνεται με απόφαση του οικείου Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Η θητεία των μελών των Σ.Ε.Π. είναι τριετής.

3. Η επιλογή των προϊσταμένων τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας διενεργείται από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του άρθρου 5.

4. α) Για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων εκδίδεται προκήρυξη από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο και καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής, τηρουμένων των όρων των άρθρων 87 και 88.
- β) Η προκήρυξη εκδίδεται πέντε (5) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και αναρτάται στις ιστοσελίδες των οικείων Ο.Τ.Α. και του Α.Σ.Ε.Π..
- γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις της προκήρυξης και υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος. Οι υποψήφιοι επιτρέπεται να υποβάλουν αίτηση για περισσότερες θέσεις.
- δ) Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και υπέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται σε δεκαπέντε (15) ημέρες και αρχίζει πέντε (5) ημέρες μετά από τη δημοσίευση της οικείας προκήρυξης. Σε περίπτωση αναντιστοιχίας όσων υπεύθυνα δηλώνει ο υποψήφιος στην αίτηση υποψηφιότητας και στο βιογραφικό του σημείωμα, με όσα τηρούνται στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου και στο αρχείο της υπηρεσίας, λαμβάνονται υπόψη όσα βεβαιώνει η οικεία Διεύθυνση προσωπικού, αφού προηγουμένως έχει καλέσει τον υποψήφιο να προσκομίσει τα επιπλέον στοιχεία που υπεύθυνα δηλώνει ότι κατέχει. Η διαδικασία βεβαίωσης των στοιχείων της αίτησης υποψηφιότητας και του βιογραφικού σημειώματος του υπαλλήλου από τις οικείες Διευθύνσεις προσωπικού γίνεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών, μετά από το πέρας της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Η βεβαίωση στοιχείων κοινοποιείται στον υποψήφιο, προκειμένου να μπορεί να υποβάλει ένσταση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών. Η ένσταση εξετάζεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία (5) ημερών. Τα ανωτέρω στοιχεία και τα αντίγραφα των επικαλούμενων στοιχείων στη βεβαίωση και το βιογραφικό σημείωμα του υποψηφίου που τηρούνται στο προσωπικό του μητρώο αποστέλλονται αμελλητί στο αρμόδιο Συμβούλιο Επιλογής.
- Σε κάθε περίπτωση, η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης ολοκληρώνεται μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έναρξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.
- ε) Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν τους όρους του παρόντος και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία με απόφαση του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία καταχωρίζεται στα πρακτικά και συντάσσεται σχετικός πίνακας αποκλεισμένων. Οι λοιποί υποψήφιοι μοριοδοτούνται με βάση τις ομάδες κριτηρίων που προβλέπονται στις περ. α' έως γ' της παρ. 1 του άρθρου 88. Το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, με βάση την ανωτέρω μοριοδότηση, καταρτίζει πίνακα κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας. Ο πίνακας αυτός και ο πίνακας αποκλεισμένων αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.. Κατά των πινάκων αυτών μπορούν να υποβληθούν ενστάσεις ενώπιον του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου μέσω του διαδικτυακού τόπου του Α.Σ.Ε.Π. και μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης των πινάκων στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.. Ενστάσεις που υποβάλλονται μετά από το πέρας της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου απορρίπτονται ως απαράδεκτες.
- στ) Στη διαδικασία της δομημένης συνέντευξης καλούνται οι επτά (7) πρώτοι υποψήφιοι κάθε πίνακα κατάταξης. Για τη διενέργεια της δομημένης συνέντευξης κάθε υποψήφιος καλείται χωριστά. Αφού πραγματοποιηθεί και η μοριοδότηση με βάση το κριτήριο της δομημένης συνέντευξης, εξάγεται η τελική βαθμολογία, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου

88, και καταρτίζεται ο τελικός πίνακας κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση. Το όνομα του επικρατέστερου, ανά θέση, υποψήφιου αναρτάται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.. Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την τοποθέτηση του επικρατέστερου υποψήφιου στην οικεία θέση με απόφαση του αρμόδιου για την τοποθέτηση οργάνου.

5. α) Για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων διευθύνσεων ή αντιστοιχου ή ενδιάμεσου επιπέδου οργανικής μονάδας και τμημάτων εκδίδεται προκήρυξη από τον οικείο Ο.Τ.Α., με την οποία καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής, σύμφωνα με τα άρθρα 87 και 88.

Οι θέσεις προκηρύσσονται ανά γενική διεύθυνση όπου υπάρχει, άλλως ανά Ο.Τ.Α.. Εάν η προκηρυσσόμενη θέση αφορά οργανική μονάδα που δεν υπάγεται σε γενική διεύθυνση, η θέση αυτή προκηρύσσεται από τον οικείο Ο.Τ.Α. αυτοτελώς.

β) Η προκήρυξη εκδίδεται τρεις (3) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων και αναρτάται στις ιστοσελίδες των οικείων Ο.Τ.Α. και Α.Σ.Ε.Π.. Ο οικείος Ο.Τ.Α. κοινοποιεί την προκήρυξη στους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά σε αυτόν με κάθε πρόσφορο τρόπο.

γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά στον ΟΤΑ που προκηρύσσει τις θέσεις, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις του νόμου και της προκήρυξης και υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση για πέντε (5) θέσεις κατ' ανώτατο όριο.

δ) Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και υπέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται σε δεκαπέντε (15) ημέρες και αρχίζει πέντε (5) ημέρες μετά από τη δημοσίευση της οικείας προκήρυξης. Σε περίπτωση αναντιστοιχίας όσων υπεύθυνα δηλώνει ο υποψήφιος στην αίτηση υποψηφιότητας και στο βιογραφικό του σημείωμα με όσα τηρούνται στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου και στο αρχείο της υπηρεσίας, λαμβάνονται υπόψη όσα βεβαιώνει η οικεία Διεύθυνση προσωπικού, αφού προηγουμένως έχει καλέσει τον υποψήφιο να προσκομίσει τα επιπλέον στοιχεία που υπεύθυνα δηλώνει ότι κατέχει. Η διαδικασία βεβαίωσης των στοιχείων της αίτησης υποψηφιότητας και του βιογραφικού σημειώματος του υπαλλήλου από τις οικείες Διευθύνσεις προσωπικού γίνεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών μετά από το πέρας της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Η βεβαίωση στοιχείων κοινοποιείται στον υποψήφιο, προκειμένου να μπορεί να υποβάλει ένσταση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών. Η ένσταση εξετάζεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία (5) ημερών. Τα ανωτέρω στοιχεία και τα αντίγραφα των επικαλούμενων στοιχείων στη βεβαίωση και το βιογραφικό σημείωμα του υποψηφίου, που τηρούνται στο προσωπικό του μητρώο, αποστέλλονται αμελλητί στο αρμόδιο Συμβούλιο Επιλογής.

Σε κάθε περίπτωση, η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης ολοκληρώνεται μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έναρξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

ε) Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν τους όρους του παρόντος και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία με απόφαση του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία καταχωρίζεται στα πρακτικά και συντάσσεται σχετικός πίνακας αποκλειομένων. Οι λοιποί υποψήφιοι μοριοδοτούνται με βάση τις ομάδες κριτηρίων που προβλέπονται στις περ. α' έως γ' της παρ. 1 του άρθρου 88 και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο ίδιο άρθρο. Στη συνέχεια το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, με βάση την ανωτέρω μοριοδότηση, καταρτίζει πίνακα κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση κατά φθίνουσα

σειρά βαθμολογίας. Ο πίνακας αυτός και ο πίνακας αποκλειομένων αναρτώνται στην ιστοσελίδα του φορέα που προκηρύσσει τις θέσεις. Κατά των πινάκων αυτών υποβάλλονται ενστάσεις ενώπιον του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης των πινάκων στην ιστοσελίδα του φορέα. Ενστάσεις που υποβάλλονται μετά από το πέρας της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου απορρίπτονται ως απαράδεκτες. Αν μετά από την εξέταση των ενστάσεων που υποβλήθηκαν επέλθουν μεταβολές στον πίνακα κατάταξης, ο αναμορφωμένος πίνακας για κάθε προκηρυσσόμενη θέση αναρτάται στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα και βάσει του πίνακα αυτού καλούνται οι υποψήφιοι προς συνέντευξη.

στ) Ακολουθεί η διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης της περ. δ` της παρ. 3 του άρθρου 88 από το Σ.Ε.Π.. Στη συνέντευξη καλούνται οι επτά (7) πρώτοι υποψήφιοι κάθε πίνακα κατάταξης. Αφού πραγματοποιηθεί η μοριοδότηση με βάση και το κριτήριο της δομημένης συνέντευξης, εξάγεται η τελική βαθμολογία, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 88 και καταρτίζονται οι πίνακες κατάταξης.

6. Όσοι επιλέγονται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια τοποθετούνται προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για θητεία τριών (3) ετών με απόφαση του οικείου οργάνου, η οποία εκδίδεται το αργότερο μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη γνωστοποίηση της επιλογής τους.

Αν υπάλληλος άλλου Ο.Τ.Α. επιλεγεί ως προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης, με την τοποθέτησή του αποσπάται αυτοδικαίως στην υπηρεσία για την οποία έχει επιλεγεί.

Οι προϊστάμενοι των οποίων η θητεία έχει λήξει εξακολουθούν και ασκούν τα καθήκοντά τους ως την επανατοποθέτησή τους ως προϊσταμένων ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

7. Με απόφαση του οικείου οργάνου, ο προϊστάμενος παύεται υποχρεωτικά πριν από τη λήξη της θητείας του, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α) αν καταδικασθεί τελεσιδίκως για τα αναφερόμενα στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 16 αδικήματα,

β) αν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά του δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή,

γ) αν υποβληθεί σε στερητική δικαστική συμπαράσταση, πλήρη ή μερική, ή σε επικουρική δικαστική συμπαράσταση, πλήρη ή μερική, ή σε συνδυασμό των δύο,

δ) αν τεθεί σε διαθεσιμότητα ή αργία, ή του επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών και Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Με απόφαση του κατά περίπτωση οικείου οργάνου, η οποία εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ο προϊστάμενος οργανικής μονάδας παύεται από τα καθήκοντά του πριν από τη λήξη της θητείας του για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο που αφορά σε πλημμελή άσκηση των καθηκόντων του. Ο Προϊστάμενος μπορεί, επίσης, να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του με αίτησή του, ύστερα από απόφαση του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, το οποίο συνεκτιμά τις υπηρεσιακές ανάγκες.

8. Αν κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊσταμένου, η θέση προκηρύσσεται το αργότερο εντός δεκαπέντε (15) ημερών και η διαδικασία τοποθέτησης προϊσταμένου ολοκληρώνεται το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την προκήρυξη της θέσης. Ο νέος προϊστάμενος

επιλέγεται για πλήρη θητεία. Έως την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου εφαρμόζεται το άρθρο 100 του παρόντος Κώδικα περί αναπλήρωσης προϊσταμένων.

Ειδικά στην περίπτωση που κενωθεί θέση προϊσταμένου κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους της θητείας, στην κενωθείσα θέση τοποθετείται για το υπόλοιπο της θητείας ο επόμενος στον οικείο πίνακα κατάταξης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 6, εφόσον δεν έχει τοποθετηθεί σε άλλη θέση ευθύνης του ίδιου επιπέδου.

9. Αν δεν υποβληθούν αιτήσεις, το αρμόδιο όργανο τοποθετεί υπάλληλο που πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις και υπηρετεί στον τόπο που θα ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου.

10. Όσοι προϊστάμενοι Τμημάτων δεν έχουν ασκήσει κατά το παρελθόν καθήκοντα προϊσταμένου παρακολουθούν υποχρεωτικά σχετικό πρόγραμμα επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης μετά από την τοποθέτησή τους.

11. Υπάλληλος που επιλέγεται και τοποθετείται προϊστάμενος, σύμφωνα με τον παρόντα, δεν έχει δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας για την επιλογή του σε θέση ευθύνης ίδιου ή κατώτερου επιπέδου, εφόσον δεν έχει διανύσει τα δύο τρίτα (2/3) της προβλεπόμενης θητείας του κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής υποψηφιοτήτων στις προκηρυσσόμενες θέσεις ευθύνης.

12. Δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας για επιλογή σε θέση ευθύνης οποιουδήποτε επιπέδου δεν έχει προϊστάμενος που παύεται ή απαλλάσσεται από τα καθήκοντά του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 7, πριν από την πάροδο δύο (2) ετών από την απόφαση παύσης ή απαλλαγής του.».

ε) Στο άρθρο 100 προστίθεται παράγραφος 7 ως εξής:

«7. Σε περίπτωση κατάργησης και συγχώνευσης οργανικών μονάδων, ο προϊστάμενος της νέας οργανικής μονάδας επιλέγεται μεταξύ όσων ασκούσαν καθήκοντα προϊσταμένου στις οργανικές μονάδες που καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν, έπειτα από διαδικασία επιλογής. Προϊστάμενος τοποθετείται εκείνος που έλαβε την υψηλότερη τελική βαθμολογία».

2. Τα άρθρα 87 έως 89 του ν. 3584/2007, όπως τροποποιούνται με τις διατάξεις του παρόντος, αφορούν σε προκηρύξεις που εκδίδονται μετά από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Εκκρεμείς προκηρύξεις για την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού δεν ολοκληρώνονται μετά από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

Άρθρο 49

Ρυθμίσεις θεμάτων αδειών

1.α) Οι παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 50 του ν. 3528/2007 αντικαθίστανται ως εξής:

«2. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Η ειδική άδεια του προηγούμενου εδαφίου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρωση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε τριάντα δύο (32) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του

ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε τριάντα δύο (32) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά. Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των τριάντα δύο (32) εργάσιμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.

3. Υπάλληλοι που δεν υπάγονται στην παρ. 2 και έχουν ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, ή ανήλικα ή ενήλικα τέκνα, τα οποία δεν εργάζονται λόγω της αναπηρίας αυτής, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, δικαιούνται ειδική άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών με αποδοχές κάθε χρόνο, επιπλέον της κανονικής. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά. Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των δέκα (10) εργάσιμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.

4. Οι άδειες των παρ. 2 και 3 χορηγούνται, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές, και σε υπαλλήλους που έχουν οριστεί δικαστικοί συμπαραστάτες και τους έχει ανατεθεί δικαστικώς και η επιμέλεια των προσώπων αυτών, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας. Σε περίπτωση που η φροντίδα των προσώπων αυτών παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας, οι υπάλληλοι του προηγούμενου εδαφίου δικαιούνται, κατά περίπτωση, το ήμισυ των προβλεπομένων αδειών των παρ. 2 και 3, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές. Η άδεια της παρ. 2 χορηγείται στους δικαστικούς συμπαραστάτες και σε περίπτωση που οι συμπαραστατούμενοι πάσχουν από ανοϊκή συνδρομή, εφόσον πληρούνται και οι λοιπές προϋποθέσεις.».

β) Οι παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 57 του ν. 3584/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Η ειδική άδεια του προηγούμενου εδαφίου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε τριάντα δύο (32) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε τριάντα δύο (32) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά. Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των τριάντα δύο (32) εργάσιμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.

3. Υπάλληλοι που δεν υπάγονται στην παρ. 2 και έχουν ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, ή ανήλικα ή ενήλικα τέκνα, τα οποία δεν εργάζονται λόγω της αναπηρίας αυτής, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, δικαιούνται ειδική άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών με αποδοχές κάθε χρόνο επιπλέον της κανονικής. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά. Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των δέκα (10) εργάσιμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.

4. Οι άδειες των παρ. 2 και 3 χορηγούνται, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές, και σε υπαλλήλους που έχουν ορισθεί δικαστικοί συμπαραστάτες και τους έχει ανατεθεί δικαστικώς και η επιμέλεια των προσώπων αυτών, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας. Σε περίπτωση που η φροντίδα των προσώπων αυτών παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας, οι υπάλληλοι του προηγούμενου εδαφίου δικαιούνται κατά περίπτωση το ήμισυ των προβλεπόμενων αδειών των παρ. 2 και 3, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές. Η άδεια της παρ. 2 χορηγείται στους δικαστικούς συμπαραστάτες και σε περίπτωση που οι συμπαραστατούμενοι πάσχουν από ανοϊκή συνδρομή, εφόσον πληρούνται και οι λοιπές προϋποθέσεις.».

2. α) Η παρ. 5 του άρθρου 50 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Υπάλληλος, ο οποίος ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και υπάλληλος, ο οποίος μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία ή σε διαδικασία παροχής αιμοπεταλίων, δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) ημερών για τέσσερις (4) αιμοληψίες ή παροχές αιμοπεταλίων το χρόνο κατ' ανώτατο όριο.».

β) Η παρ. 5 του άρθρου 57 του ν. 3584/2007) αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Υπάλληλος, ο οποίος ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και υπάλληλος, ο οποίος μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία ή σε διαδικασία παροχής αιμοπεταλίων, δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) ημερών για τέσσερις (4) αιμοληψίες ή παροχές αιμοπεταλίων το χρόνο κατ' ανώτατο όριο.».

3. α) Στο άρθρο 50 του ν. 3528/2007 προστίθενται παρ. 9 και 10 ως εξής:

«9. Χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με αποδοχές για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο. Η άδεια χορηγείται έπειτα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού.

10. Υπάλληλοι που έχουν σύζυγο ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από κακοήθεις νεοπλασίες, όπως λευχαιμίες, λεμφώματα και συμπαγείς όγκους, και ακολουθεί θεραπείες με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία δικαιούνται ειδικής άδειας, η οποία

καλύπτει την ημέρα της θεραπείας και την επόμενη αυτής. Η άδεια αυτή χορηγείται κατόπιν σχετικής βεβαίωσης περί πραγματοποίησης της θεραπείας και μετά από την εξάντληση των δικαιούμενων αδειών κατά περίπτωση των παρ. 2 και 3».

β) Στο άρθρο 57 του ν. 3584/2007 προστίθενται παράγραφοι 9 και 10 ως εξής:

«9. Χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με αποδοχές για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο. Η άδεια χορηγείται έπειτα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού.

10. Υπάλληλοι που έχουν σύζυγο ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από κακοήθεις νεοπλασίες, όπως λευχαιμίες, λεμφώματα και συμπαγείς όγκους, και ακολουθεί θεραπείες με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία δικαιούνται ειδικής άδειας, η οποία καλύπτει την ημέρα της θεραπείας και την επόμενη αυτής. Η άδεια αυτή χορηγείται κατόπιν σχετικής βεβαίωσης περί πραγματοποίησης της θεραπείας και μετά από την εξάντληση των δικαιούμενων αδειών κατά περίπτωση των παρ. 2 και 3».

4. α) Η παρ. 2 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Ο χρόνος εργασίας του υπάλληλου που είναι γονέας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Υπάλληλος που είναι γονέας δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο. Υπάλληλος που υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών, δικαιούται, κατ' εξαίρεση, τη χορήγηση του συνόλου της άδειας των εννέα (9) μηνών που προβλέπεται στην παρούσα, εφόσον, μετά από την άδεια της παρ. 9 και μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει την ηλικία των τεσσάρων (4) ετών, αιτηθεί να του χορηγηθεί η συνεχόμενη άδεια έναντι της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου. Εάν μέχρι τη συμπλήρωση των τεσσάρων (4) ετών απομένει διάστημα μικρότερο των εννέα (9) μηνών, χορηγείται άδεια για το διάστημα που υπολείπεται.

Για τον γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία (1) ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου ή η άδεια του δεύτερου εδαφίου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή έναν (1) μήνα, αντίστοιχα.

Ο χρόνος εργασίας γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά μία (1) ώρα ημερησίως για δύο (2) επιπλέον χρόνια, μετά από την απόκτηση τέταρτου τέκνου, ανεξαρτήτως της άδειας ή της διευκόλυνσης που έχει επιλεγεί προηγουμένως. Το ίδιο δικαίωμα θεμελιώνεται και μετά από την απόκτηση κάθε τέκνου μετά το τέταρτο.

Υπάλληλος που αποκτά δίδυμα, τρίδυμα ή και περισσότερα τέκνα δικαιούται επιπλέον άδεια ανατροφής έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός.».

β) Η παρ. 2 του άρθρου 60 του ν. 3584/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Ο χρόνος εργασίας του υπαλλήλου που είναι γονέας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Υπάλληλος που είναι γονέας δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο. Υπάλληλος που υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών, δικαιούται κατ' εξαίρεση τη χορήγηση του συνόλου της άδειας των εννέα (9) μηνών που προβλέπεται στην παρούσα, εφόσον, μετά από την άδεια της παρ. 9 και μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει την ηλικία των τεσσάρων (4) ετών,

αιτηθεί να του χορηγηθεί η συνεχόμενη άδεια έναντι της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου. Εάν μέχρι τη συμπλήρωση των τεσσάρων (4) ετών απομένει διάστημα μικρότερο των εννέα (9) μηνών, χορηγείται άδεια για το διάστημα που υπολείπεται.

Για τον γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία (1) ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου ή η άδεια του δεύτερου εδαφίου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή έναν (1) μήνα, αντίστοιχα.

Ο χρόνος εργασίας γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά μία (1) ώρα ημερησίως για δύο (2) επιπλέον έτη, μετά από την απόκτηση τέταρτου τέκνου, ανεξαρτήτως της άδειας ή της διευκόλυνσης που έχει επιλεγεί προηγουμένως. Το ίδιο δικαίωμα θεμελιώνεται και μετά από την απόκτηση κάθε τέκνου μετά το τέταρτο.

Υπάλληλος που αποκτά δίδυμα, τρίδυμα ή και περισσότερα τέκνα δικαιούται επιπλέον άδεια ανατροφής έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός.».

5. α) Το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:
«3. «Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους, καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση των διευκολύνσεων του παρόντος, εκτός αν με τη δήλωση αυτή καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, μέσα στα οριζόμενα κατά περίπτωση ηλικιακά όρια του τέκνου.».

β) Το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 60 του ν. 3584/2007 αντικαθίσταται ως εξής:
«3. Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους, καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση των διευκολύνσεων του παρόντος, εκτός αν με τη δήλωση αυτή καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, μέσα στα οριζόμενα κατά περίπτωση ηλικιακά όρια του τέκνου.».

6. Η παρ. 3 της υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1379/οικ.4727/19-2-2008 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών (Β' 315) αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Εάν, με υπαιτιότητα του υπαλλήλου, διακοπεί η φοίτηση ή παρέλθει άπρακτη η εξάμηνη προθεσμία κατάθεσης του τίτλου όπως προβλέπεται στην προηγούμενη παράγραφο, ο υπάλληλος υποχρεούται να επιστρέψει στην υπηρεσία του την προσαύξηση των αποδοχών που έλαβε κατά το χρονικό διάστημα της άδειας, με τους νόμιμους τόκους, και ο χρόνος της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν υπολογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας. Η επιστροφή αποδοχών ενεργείται με πράξη του αρμόδιου για την εκκαθάριση και πληρωμή των δαπανών οργάνου, το οποίο οφείλει να ενημερώσει ο προϊστάμενος της υπηρεσίας προσωπικού ή της υπηρεσίας που υπηρετεί ο υπάλληλος. Σε περίπτωση άρνησης επιστροφής των ανωτέρω αποδοχών, η είσπραξη γίνεται με τη διαδικασία είσπραξης δημοσίων εσόδων. Εάν η διακοπή ή μη κατάθεση του τίτλου σπουδών στην υπηρεσία δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του υπαλλήλου, όπως ιδίως λόγω ασθένειας, ο υπάλληλος απαλλάσσεται από την κατά τα ανωτέρω υποχρέωση επιστροφής αποδοχών.».

7. Στο π.δ. 410/1988 (Α' 191) επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις:

α) Το άρθρο 21 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 21

Για τους απασχολούμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. β' βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών ισχύουν αναλόγως για τους

μόνιμους διοικητικούς πολιτικούς υπαλλήλους τα οριζόμενα στις παρ. 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 50 του ν. 3528/2007. Ειδικότερα, οι άδειες των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 50 του ν.3528/2007 χορηγούνται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων».

β) Στο τέλος του άρθρου 23 προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Ειδικά για τους απασχολούμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. β' βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών για τη διευκόλυνση παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους και την άδεια λόγω ασθένειας των τέκνων τους, ισχύουν αναλόγως τα αντίστοιχα οριζόμενα για τους μόνιμους διοικητικούς πολιτικούς υπαλλήλους. Οι άδειες του προηγούμενου εδαφίου χορηγούνται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων.».

γ) Το άρθρο 26 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 26

Για τους απασχολούμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. β' βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών ισχύουν τα οριζόμενα στο άρθρο 60 του ν. 3528/2007 για τους μόνιμους διοικητικούς πολιτικούς υπαλλήλους σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων.».

8. Η παρ. 2 του άρθρου 177 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Ειδικά για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου εφαρμόζονται οι παρ. 1, 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 57, οι παρ. 6 και 8 του άρθρου 60 και το άρθρο 67. Για την εφαρμογή των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 57 και των παρ. 6 και 8 του άρθρου 60 και 67, οι άδειες χορηγούνται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων. Ο μισθωτός που κατά τις κείμενες διατάξεις έχει διακοπές εργασίας μπορεί, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να λαμβάνει κανονική άδεια με αποδοχές έως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.».

9. Στο άρθρο 16 του ν. 2527/1997 (Α' 206) επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις:

α) Η παρ. 4 αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του π.δ. 193/1988 (Α' 84), προκειμένου για τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 18 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, τον οποίο συντηρεί και φροντίζει, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας βεβαιούται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις κείμενες διατάξεις.».

β) Προστίθεται παρ. 6 ως εξής:

«6. Σε περίπτωση που για κάθε υπάλληλο σύμφωνα με τις παρ. 4 και 5 αντιστοιχούν περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα, το ωράριο δεν μειώνεται αθροιστικά. Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της διευκόλυνσης είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ποιος υπάλληλος θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου. Ως τέκνα για την εφαρμογή της παρ. 4 νοούνται τα ανήλικα ή τα ενήλικα τέκνα που δεν εργάζονται λόγω της αναπηρίας, εφόσον η

καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας.».

10. Η παρ. 3 του άρθρου 8 του ν.2880/2001 (Α' 9) αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Η παρ. 4 του άρθρου 16 του ν.2527/1997 (Α'206) εφαρμόζεται και για τους υπαλλήλους που έχουν με δικαστική απόφαση την επιμέλεια ατόμου με ειδικές ανάγκες, καθώς και για ανάδοχους γονείς ατόμου με ειδικές ανάγκες, για όσο χρόνο διαρκεί η αναδοχή, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας.».

Άρθρο 50

Πιστοποίηση υγείας και καταλληλότητας

1. Στο άρθρο 7 του ν. 3528/2007 προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Ειδικά για τα άτομα με αναπηρία που διορίζονται με γενικές ή ειδικές διατάξεις, η υγεία και η φυσική καταλληλότητα πιστοποιούνται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές, με βάση παραπεμπτικό έγγραφο, στο οποίο περιγράφονται από την Υπηρεσία τα καθήκοντα της θέσης που πρόκειται να αναλάβει ο υπάλληλος».

2. Στην παρ. 1 του άρθρου 165 του ν. 3528/2007 προστίθεται περίπτωση δ' ως εξής:

«δ) για την πιστοποίηση της υγείας και της φυσικής καταλληλότητας των υποψηφίων για διορισμό ατόμων με αναπηρία».

3. Η παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 3584/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Η κατάσταση της υγείας των υποψηφίων υπαλλήλων, προκειμένου να είναι σε θέση να ασκήσουν τα καθήκοντα που προβλέπονται για τη θέση τους, πιστοποιείται με γνωματεύσεις παθολόγου ή γενικού ιατρού και ψυχιάτρου, οι οποίοι απασχολούνται είτε στο δημόσιο σύστημα υγείας είτε στον ιδιωτικό τομέα, με βάση παραπεμπτικό έγγραφο, στο οποίο περιγράφονται από την Υπηρεσία τα καθήκοντα της θέσης που πρόκειται να αναλάβει ο υπάλληλος».

4. Στο άρθρο 14 του ν.3584/2007 προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Ειδικά για τα άτομα με αναπηρία που διορίζονται με γενικές ή ειδικές διατάξεις, η υγεία και η φυσική καταλληλότητα πιστοποιούνται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές, με βάση παραπεμπτικό έγγραφο, στο οποίο περιγράφονται από την Υπηρεσία τα καθήκοντα της θέσης που πρόκειται να αναλάβει ο υπάλληλος».

5. Οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται σε όλες τις εκκρεμείς περιπτώσεις διορισμών κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος.

Άρθρο 51

Τροποποίηση άρθρου 186 του ν. 4635/2019

Το στοιχείο ι) της παρ. 3 του άρθρου 186 του ν. 4635/2019 (Α' 167) αντικαθίσταται ως εξής:

«ι) οι προσλήψεις έκτακτου προσωπικού για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία και των υδρονομέων άρδευσης, καθώς και για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν

υπερβαίνει τους δύο (2) ή, κατ' εξαίρεση, τους τρεις (3) μήνες, προκειμένου περί δημοτικών κατασκηνώσεων ή τους τέσσερις (4) μήνες, προκειμένου περί ναυαγοσωστών, προσωπικού πυρασφάλειας ή χειριστών μηχανημάτων έργου, μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών στους φορείς της αυτοδιοίκησης. Για τις ανωτέρω κατηγορίες προσωπικού εφαρμόζονται, αντίστοιχα, τα άρθρα 206 παρ.1, 209 και 211 του ν. 3584/2007.».

Άρθρο 52

Τροποποίηση του άρθρου 5 του ν. 4623/2019

Η παρ. 8 του άρθρου 5 του ν. 4623/2019 αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Όπου στον ν. 3852/2010, καθώς και στο άρθρο 79 του ν. 4604/2019 αναφέρεται ο όρος «Ελεγκτής Νομιμότητας» ή «Επόπτης», νοείται ο «Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης, μέχρι την έναρξη λειτουργίας των Αυτοτελών Υπηρεσιών Εποπτείας Ο.Τ.Α. του άρθρου 215 του ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 109 του ν. 4555/2018.».

Άρθρο 53

Τροποποίηση άρθρου 16 ν. 4369/2016

Η περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν.4369/2016 (Α'33) αντικαθίσταται ως εξής:

«α) Οι εκθέσεις αξιολόγησης συντάσσονται από τους αρμόδιους αξιολογητές υποχρεωτικά εντός του πρώτου εξαμήνου κάθε έτους. Η ηλεκτρονική διεξαγωγή της διαδικασίας αξιολόγησης των υπαλλήλων και των προϊσταμένων οργανικών μονάδων διενεργείται μέσω ειδικής πλατφόρμας, που εντάσσεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου.».

Άρθρο 54

Νομική υποστήριξη ανθρώπινου δυναμικού δημόσιου τομέα

1. Τα υπουργεία, οι ανεξάρτητες αρχές, οι αποκεντρωμένες διοικήσεις του Κράτους, οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου υποχρεούνται να παρέχουν νομική υποστήριξη στους μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους που υπηρετούν στους φορείς τους, ενώπιον των δικαστηρίων ή των δικαστικών αρχών, σε περίπτωση διενέργειας προκαταρκτικής εξέτασης ή άσκησης ποινικής δίωξης εις βάρος τους για αδικήματα που τους αποδίδεται ότι διέπραξαν κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους. Η ανωτέρω νομική υποστήριξη δεν παρέχεται σε περίπτωση ποινικής δίωξης ύστερα από καταγγελία εκ μέρους της Υπηρεσίας. Η νομική υποστήριξη αφορά είτε στη νομική εκπροσώπηση των υπαλλήλων από πληρεξούσιο δικηγόρο που συμβάλλεται για τον ανωτέρω σκοπό με τους προαναφερόμενους φορείς, ανά υπόθεση, είτε στην κάλυψη των εξόδων εκπροσώπησης των ανωτέρω υπαλλήλων διά ή μετά πληρεξούσιου δικηγόρου της επιλογής του υπαλλήλου.
2. Στις ανωτέρω περιπτώσεις τα έξοδα βαρύνουν τον προϋπολογισμό του οικείου φορέα. Η καταβολή των ανωτέρω δαπανών γίνεται, εφόσον προσκομισθούν τα νόμιμα παραστατικά. Το αιτούμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει το τριπλάσιο του ποσού αναφοράς κάθε διαδικαστικής πράξης ή παρεχόμενης υπηρεσίας, όπως προσδιορίζεται στους πίνακες αμοιβών του Κώδικα Δικηγόρων (ν. 4194/2013, Α' 208).
3. Η νομική υποστήριξη των ανωτέρω υπαλλήλων συντελείται μετά από αίτηση του υπαλλήλου στην αρμόδια Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, θετική εισήγηση της τελευταίας και απόφαση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού. Σε

περίπτωση που δεν υπάρξει θετική εισήγηση, τα ως άνω έξοδα καταβάλλονται εκ των υστέρων, εφόσον για τις ποινικές υποθέσεις εκδοθεί τελεσίδικη απόφαση, με την οποία τα ως άνω πρόσωπα κηρύσσονται αθώα ή απαλλάσσονται των κατηγοριών ή τελεσίδικο βούλευμα δικαστικού συμβουλίου με το οποίο παύει οριστικά η ποινική δίωξη εναντίον τους ή τίθεται η υπόθεση στο αρχείο. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται μετά τη πρόβλεψη της σχετικής δαπάνης στους προϋπολογισμούς των οικείων φορέων.

Άρθρο 55

Βελτιώσεις διατάξεων πειθαρχικού δικαίου

1. α) Η παρ. του 4 άρθρου 104 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Εντός τρίμηνης αποκλειστικής προθεσμίας από την πάροδο ενός (1) έτους από τη θέση σε αργία, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει, ύστερα από ερώτημα του αρμόδιου διοικητικού οργάνου για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά από την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου σε αργία.».

β) Η παρ. του 4 άρθρου 108 του ν. 3584/2007 (Α' 26) αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Εντός τρίμηνης αποκλειστικής προθεσμίας από την πάροδο ενός (1) έτους από τη θέση σε αργία, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει, ύστερα από ερώτημα του αρμόδιου διοικητικού οργάνου για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά από την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου σε αργία.».

2. α) Η παρ. 2 του άρθρου 105 του ν.3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας ή αναστολής άσκησης καθηκόντων καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για έκνομη διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε. Ειδικά στην περίπτωση αναστολής άσκησης καθηκόντων το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε κατά τη διάρκεια αυτής επιστρέφεται σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν τεθεί σε δυνητική αργία σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 104».

β) Η παρ. 2 του άρθρου 109 του ν.3584/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας ή αναστολής άσκησης καθηκόντων καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για έκνομη διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών του που παρακρατήθηκε. Ειδικά στην περίπτωση αναστολής άσκησης καθηκόντων το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε κατά τη διάρκεια αυτής επιστρέφεται σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν τεθεί σε δυνητική αργία σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 108».

3. Η υποπερ. λβ' της παρ. 1 του άρθρου 107 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«λβ) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 3861/2010 (Α' 112)».

4. Η περ. γ' της παρ. 4 του άρθρου 109 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«Για τα λοιπά παραπτώματα μπορεί να επιβληθεί οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή με εξαίρεση την οριστική παύση, με την επιφύλαξη του τελευταίου εδαφίου της περ. η' της παρ. 1».

5. Στην παρ. 4 του άρθρου 114 του ν. 3528/2007, οι λέξεις «της περ. α' της παρ. 5 του άρθρου 109» αντικαθίσταται από τις λέξεις «της περ. α' της παρ. 4 του άρθρου 109».

6. Η περ. δ' του άρθρου 116 του ν. 3528/2007 καταργείται.

7. Στην παρ. 3 του άρθρου 118 του ν. 3528/2007, οι λέξεις «με την επιφύλαξη της παρ. 4 του άρθρου 117» διαγράφονται.

8. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 118 του ν. 3528/2007 καταργείται.

9. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 118 του ν. 3528/2007 καταργείται.

10. Στην παρ. 2 του άρθρου 120 του ν. 3528/2007 οι λέξεις «με την επιφύλαξη της παρ. 4 του άρθρου 117» διαγράφονται.

11. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 122 του ν. 3528/2007 ο αριθμός «8» αντικαθίσταται από τον αριθμό «9».

12. Η περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 141 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«β) υπέρ της διοίκησης ή υπέρ του υπαλλήλου, κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος, οι πρόεδροι των συλλογικών οργάνων του άρθρου 119, ο Υπουργός, καθώς και ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.».

13. Η παρ. 7 του άρθρου 141 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Η ένσταση κατά των αποφάσεων των πειθαρχικώς προϊσταμένων κατατίθεται, με ποινή απαραδέκτου, στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο, συντασσόμενη έκθεσης, αυτοπροσώπως ή με συστημένη αλληλογραφία. Η ένσταση κατά αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου που έκρινε σε πρώτο βαθμό κατατίθεται, με ποινή απαραδέκτου, σε αυτό αυτοπροσώπως ή με συστημένη αλληλογραφία και συντάσσεται σχετική έκθεση. Το πειθαρχικό συμβούλιο διαβιβάζει την ένσταση αμελλητί στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο με τον πλήρη φάκελο της πειθαρχικής υπόθεσης. Η ένσταση του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας αποστέλλεται σε κάθε περίπτωση με συστημένη αλληλογραφία στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για τη σύνταξη έκθεσης κατάθεσης. Στις περιπτώσεις αποστολής της ένστασης με συστημένη αλληλογραφία, ως ημερομηνία κατάθεσης λογίζεται η ημερομηνία κατάθεσης της συστημένης αλληλογραφίας στο Ταχυδρομικό Κατάστημα.».

14. Στην παρ. 8 του άρθρου 141 του ν. 3528/2007 οι λέξεις «ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως» αντικαθίστανται από τις λέξεις «9η Μαΐου 2013».

15. Η παρ. 1 του άρθρου 142 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά των αποφάσεων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και των πειθαρχικών συμβουλίων που επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού ή της οριστικής παύσης.».

16. Η παρ. 3 του άρθρου 142 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχει ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας με αίτημα την επιβολή της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης κατά τα ειδικώς οριζόμενα στις διατάξεις περί πειθαρχικής αρμοδιότητας του Διοικητή της Αρχής.».

17. Η παρ. 8 του άρθρου 146Α του ν.3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Τα πειθαρχικά συμβούλια είναι υποχρεωμένα να ενημερώνουν ανά τετράμηνο το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο για την πορεία και την έκβαση των πειθαρχικών υποθέσεων, από την εισαγωγή τους σε αυτά μέχρι την έκδοση της πειθαρχικής απόφασης.».

18. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 13 του άρθρου 146Α του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«Τα τμήματα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου βρίσκονται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τέσσερα (4) τουλάχιστον μέλη τους, στα οποία απαραίτητως περιλαμβάνεται ο Πρόεδρος ή ο αναπληρωτής του.».

19. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 146Β του ν. 3528/2007 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Γραμματέας του πειθαρχικού συμβουλίου ορίζεται υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ με βαθμό τουλάχιστον Β'.».

20. Η παρ. 4 του άρθρου 146Β του ν. 3528/2007, αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών καθορίζεται η αποζημίωση των τακτικών και αναπληρωματικών μελών των πειθαρχικών συμβουλίων, καθώς και του γραμματέα με βάση, ιδίως, τον αριθμό των συνεδριάσεων στις οποίες μετείχαν και τον αριθμό των υποθέσεων που ολοκληρώθηκαν.».

21. Στην παρ. 8 του άρθρου 146Β του ν. 3528/2007 οι αριθμοί «11, 12, 13, 14 και 15» αντικαθίστανται από τους αριθμούς «12, 13, 14, 15 και 16» αντίστοιχα.

Άρθρο 56

Πειθαρχικές διατάξεις για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' βαθμού

1. Τα άρθρα 120, 121, 122 και 123 του ν. 3584/2007 αντικαθίστανται ως εξής:

«Άρθρο 120

Πειθαρχικά όργανα

Πειθαρχική εξουσία στους υπαλλήλους ασκούν:

- α. οι πειθαρχικώς προϊστάμενοί τους,
- β. το διοικητικό συμβούλιο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων.
- γ. το αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο,
- δ. το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο,
- ε. το Συμβούλιο της Επικρατείας, τα Διοικητικά Εφετεία και ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.

Άρθρο 121

Πειθαρχικώς προϊστάμενοι

Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των υπαλλήλων είναι:

- α. ο Δήμαρχος επί όλων των υπαγόμενων στην αρμοδιότητά του υπαλλήλων,
- β. ο προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης,
- γ. ο προϊστάμενος Διεύθυνσης,
- δ. ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Ιδρύματος,
- ε. ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου,
- στ. ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Συνδέσμου Δήμων.

Άρθρο 122

Αρμοδιότητα πειθαρχικώς προϊσταμένων

1. Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου με τους παρακάτω περιορισμούς μπορούν να επιβάλουν οι εξής:
 - α. ο Δήμαρχος, έως και τις αποδοχές τριών (3) μηνών,
 - β. ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων, έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός,
 - γ. ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης, έως και τα δύο τρίτα (2/3) των μηνιαίων αποδοχών,
 - δ. ο προϊστάμενος διεύθυνσης, έως και το ένα τέταρτο (1/4) των μηνιαίων αποδοχών.
2. Η αρμοδιότητα των πειθαρχικώς προϊσταμένων είναι αμεταβίβαστη, εκτός αν από ειδική διάταξη προβλέπεται διαφορετικά.
3. Αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι εκείνος στον οποίο υπάγεται οργανικά ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του παραπτώματος. Αν ο υπάλληλος υπηρετεί σε άλλη υπηρεσία από αυτή της οργανικής του θέσης, αρμόδιος πειθαρχικός προϊστάμενος είναι ο προϊστάμενος της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του πειθαρχικού παραπτώματος, εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα σχετίζεται με την άσκηση καθηκόντων του στην υπηρεσία αυτή.
4. Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι και το διοικητικό συμβούλιο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων επιλαμβάνονται αυτεπαγγέλτως.
5. Αν έχουν επιληφθεί αρμοδίως περισσότεροι πειθαρχικώς προϊστάμενοι, η πειθαρχική διαδικασία συνεχίζεται μόνο από εκείνον που κάλεσε πρώτος σε απολογία τον υπάλληλο. Ο ανώτερος πειθαρχικώς προϊστάμενος ή το διοικητικό συμβούλιο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων έχουν, σε κάθε περίπτωση,

δικαίωμα να ζητήσουν την παραπομπή της πειθαρχικής υπόθεσης σε αυτούς, εφόσον δεν έχει εκδοθεί πειθαρχική απόφαση.

6. Αν ο πειθαρχικώς προϊστάμενος που έχει επιληφθεί, κρίνει ότι το παράπτωμα επισύρει ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση σε οποιονδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς προϊστάμενο μέχρι και τον δήμαρχο ή το διοικητικό συμβούλιο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων, αν πρόκειται για υπάλληλο του Νομικού Προσώπου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου. Αν ο δήμαρχος ή το διοικητικό συμβούλιο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων κρίνει ότι η προσήκουσα ποινή είναι ανώτερη και της δικής του αρμοδιότητας, παραπέμπει το θέμα στο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

Άρθρο 123

Αρμοδιότητα διοικητικών συμβουλίων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ιδρυμάτων και συνδέσμων δήμων

Τα διοικητικά συμβούλια των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, των Ιδρυμάτων και των Συνδέσμων Δήμων μπορεί να επιβάλλουν τις ποινές της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου έως και τις αποδοχές τριών (3) μηνών.».

2. Η παρ. 1 του άρθρου πέμπτου του ν. 4057/2012 αντικαθίσταται ως εξής: «Οι διατάξεις του παρόντος που αναφέρονται σε θέματα αργιών, καθώς και οι διατάξεις με τις οποίες προβλέπονται πειθαρχικά παραπτώματα και πειθαρχικές ποινές, όπως και οι διαδικαστικές φύσεως διατάξεις εφαρμόζονται αναλόγως για το μόνιμο προσωπικό των δήμων, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων. Κατ' εξαίρεση, για τα πειθαρχικά όργανα και τους πειθαρχικώς προϊσταμένους, καθώς και την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους εφαρμόζονται τα άρθρα 120 έως 123 του ν. 3584/2007. Ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' βαθμού αποτελεί η άρνησή τους να φέρουν τα μέσα ατομικής προστασίας που τους χορηγεί η υπηρεσία κατά τον χρόνο της εργασίας τους και η μη προσέλευσή τους στον προληπτικό ιατρικό έλεγχο. Η μη χορήγηση των μέσων ατομικής προστασίας στους δικαιούχους υπαλλήλους συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος του αρμόδιου οργάνου, η οποία τιμωρείται πειθαρχικώς.».

Άρθρο 57

Τροποποίηση του άρθρου 67 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007)

Η παρ. 2 του άρθρου 67 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Δεν επιτρέπεται μετάθεση υπαλλήλου χωρίς αίτησή του, εφόσον ο ίδιος ή εξαρτώμενο μέλος της οικογενείας του παρουσιάζει αναπηρία σε ποσοστό 50% και άνω. Ως εξαρτώμενο μέλος για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου νοείται ο σύζυγος, η σύζυγος ή το τέκνο, ανήλικο ή ενήλικο ανίκανο προς εργασία. Η μετάθεση υπαλλήλου μετά από αίτησή του, προηγείται της μετάθεσης χωρίς αίτηση. Η μετάθεση υπαλλήλου μετά από αίτησή του, που πάσχει από δυσίατο νόσημα, προηγείται των λοιπών κατηγοριών μεταθέσεων μετά από αίτηση. Μετάθεση πολύτεκνου και τέκνου πολύτεκνου δεν είναι δυνατή χωρίς αίτηση τους. Το προηγούμενο εδάφιο ισχύει και για υπαλλήλους που είναι γονείς τριών τέκνων ή για ένα τέκνο οικογένειας με τρία παιδιά, τα οποία ένα ή περισσότερα είναι υπάλληλοι. Αν στην

τελευταία περίπτωση και οι γονείς είναι υπάλληλοι, το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται μόνο για τους γονείς ή μόνο για ένα τέκνο αυτών.».

Άρθρο 58

Τροποποίηση του άρθρου 6 του ν. 2190/1994

Οι παρ. 1 και 2 του άρθρου 6 του ν. 2190/1994 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ κατανέμονται στην Ολομέλεια, σε Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας, σε Τμήματα και σε Μονομελείς συνθέσεις. Οι αποφάσεις της Ολομέλειας και της Ελάσσονος Ολομέλειας είναι υποχρεωτικές για τα μέλη του ΑΣΕΠ. Η τοποθέτηση των Αντιπροέδρων και των Συμβούλων στις Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας, στα Τμήματα και στις Μονομελείς συνθέσεις γίνεται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ. Σε κάθε περίπτωση, στις Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας τοποθετούνται ως μέλη όλοι οι Αντιπρόεδροι του ΑΣΕΠ. Η Ελάσσων Ολομέλεια του ΑΣΕΠ είναι επταμελής και συγκροτείται από τους Αντιπρόεδρους και κατά σειρά αρχαιότητας από τους Προέδρους των Τμημάτων και τους Συμβούλους.

2. Στο ΑΣΕΠ συνιστώνται τρία (3) τουλάχιστον Τμήματα, καθένα από τα οποία συγκροτείται από τρεις (3) συμβούλους. Με απόφαση του Προέδρου μπορούν να συμμετέχουν σε Τμήματα του ΑΣΕΠ Αντιπρόεδροι για την ταχύτερη διεκπεραίωση των υποθέσεων. Ειδικότερα, εάν η σύνθεση του Τμήματος είναι ελλιπής, για τη συγκρότηση νόμιμης σύνθεσης προεδρεύει εκτάκτως Αντιπρόεδρος, ανεξαρτήτως σειράς αρχαιότητας, μαζί με μέλη του Τμήματος.».

Άρθρο 59

Πάγια μέρη προκηρύξεων ΑΣΕΠ

Η παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται τα πάγια μέρη του περιεχομένου των προκηρύξεων. Οι εκδιδόμενες προκηρύξεις παραπέμπουν εφεξής στην ανωτέρω απόφαση.».

Άρθρο 60

Απλούστευση διαδικασιών προσλήψεων

Στο τέλος του άρθρου 29 του π.δ. 50/2001 (Α' 39) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ειδικώς, στις διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τα άρθρα 17, 18 και 19 του ν.2190/1994, τίτλοι γλωσσομάθειας στις γλώσσες αγγλική, γαλλική, γερμανική, ιταλική και ισπανική που πληρούν τους όρους του άρθρου 28 γίνονται δεκτοί χωρίς να απαιτείται μετάφρασή τους».

Άρθρο 61

Τροποποίηση του άρθρου 15 του ν. 2190/1994

Το πρώτο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 15 του ν. 2190/1994 αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Η κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 είναι δυνατόν να πραγματοποιείται μετά από σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π. και του οικείου φορέα, χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων

προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., υπό την προϋπόθεση ότι οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε όμοιους κλάδους-ειδικότητες και σε πρόσθετα προσόντα και ότι έχει υποβληθεί αίτημα για έγκριση προς την Επιτροπή της υπ αρ. 33/2006 Π.Υ.Σ., πριν παρέλθουν εννέα (9) μήνες από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α`40).

Στο πεδίο εφαρμογής του ανωτέρω εδαφίου εμπίπτουν και τα αιτήματα φορέων που έχουν υποβληθεί για έγκριση στην ανωτέρω Επιτροπή πριν από την έναρξη ισχύος της παρούσης.».

Άρθρο 62

Εμπειρία και ισοβαθμία υποψηφίων ΥΕ σε διαδικασίες πρόσληψης

Στην παρ. 6 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 επέρχονται τροποποιήσεις ως εξής:

1. Η περ. γ' αντικαθίσταται ως εξής:

«γ) Εμπειρία με την έννοια της απασχόλησης με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή την άσκηση επαγγέλματος σε οποιαδήποτε καθήκοντα ανεξαρτήτως έτους κτήσης τίτλου σπουδών.».

2. Το τελευταίο εδάφιο αντικαθίσταται ως εξής:

«Αν και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται αυτός που έχει απολυτήριο γυμνασίου και μεταξύ αυτών αυτός που έχει μεγαλύτερο βαθμό και αν αυτός συμπίπτει, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του, ενώ, αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν από την κατάρτιση των οριστικών πινάκων.».

Άρθρο 63

Ρυθμίσεις ζητημάτων ν. 2190/1994

Στο άρθρο 21 του ν. 2190/1994 επέρχονται τροποποιήσεις ως εξής:

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό που απασχολείται στον σχεδιασμό, τη διοικητική υποστήριξη, την εκτέλεση και την παρακολούθηση αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε ερευνητικά προγράμματα και προγράμματα τεχνικής βοήθειας του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικώς χώρων αναψυχής, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι ισόχρονη με τη διάρκεια του εκτελούμενου προγράμματος ή έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.».

2. Στο τέλος της παρ. 11Α προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Επί ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και, αν συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθ' εξής. Αν και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του, ενώ, αν

εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.».

Άρθρο 64

Αναπληρώσεις υποψηφίων σε διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ

1. Στο άρθρο 17 του ν. 2190/1994 επέρχονται οι ακόλουθες μεταβολές:

α) Στην παρ. 11 προστίθεται πέμπτο εδάφιο ως εξής:

«Ο χρόνος αυτός μπορεί να παραταθεί για όσο διάστημα μπορούν να διατεθούν προς διορισμό υποψήφιοι σύμφωνα με την παρ. 12.»

β) Η παρ. 12 αντικαθίσταται ως εξής:

«12. Οι επιτυχόντες υποψήφιοι διατίθενται με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα επιτυχίας, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους, στις οικείες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα για διορισμό. Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα στις οποίες διατίθενται από το Α.Σ.Ε.Π. υποψήφιοι για διορισμό, σε περίπτωση διαπίστωσης κωλύματος διορισμού υποψηφίου ή διαπίστωσης μη γνησιότητας των δικαιολογητικών διορισμού του ή μη αποδοχής του διορισμού από μέρους του διατεθέντος υποψηφίου ή παραίτησης ή θανάτου υποψηφίου, εντός ενός (1) έτους από το διορισμό του, υποχρεούνται να γνωστοποιούν το γεγονός αυτό στο ΑΣΕΠ αμελλητί, προκειμένου το τελευταίο να προβεί στην αντικατάστασή του. Σε κάθε περίπτωση δεν γίνεται δεκτό αίτημα του φορέα για αντικατάσταση μετά από τη συμπλήρωση αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) ετών από τη δημοσίευση της τελευταίας απόφασης κατανομής της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α'40), με την οποία ολοκληρώνεται η κατανομή του συνόλου των διατιθέμενων προς διορισμό υποψηφίων από τον οικείο πίνακα διοριστέων. Για τους διορισμούς για τους οποίους δεν απαιτείται η ως άνω απόφαση κατανομής, η προθεσμία υποβολής αιτήματος ορίζεται σε τρία (3) έτη από τη δημοσίευση των πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ή, άλλως, σε τρία (3) έτη από την έναρξη ισχύος των διατάξεων με τις οποίες οι διορισμοί αυτοί εξαιρέθηκαν από την υποχρέωση έκδοσης απόφασης κατανομής.».

γ) Η παρ. 14 αντικαθίσταται ως εξής:

«14. Αν συνεπεία των δηλώσεων προτίμησης δεν καλύπτονται όλες οι προκηρυχθείσες θέσεις ενός ή περισσότερων φορέων, προστίθενται στους οικείους πίνακες διοριστέων οι επόμενοι στον πίνακα κατάταξης – επιτυχίας υποψηφίων, κατά τη σειρά που έχουν σε αυτόν και κατά τη σειρά με την οποία οι ανωτέρω φορείς αναγράφονται στην προκήρυξη. Αν παραμείνουν κενές θέσεις σε έναν ή περισσότερους φορείς συνεπεία διαπίστωσης κωλύματος διορισμού υποψηφίου, ή διαπίστωσης μη γνησιότητας των δικαιολογητικών διορισμού του ή μη αποδοχής του διορισμού από μέρους του διατεθέντος για διορισμό υποψηφίου ή παραίτησης ή θανάτου υποψηφίου εντός ενός (1) έτους από τον διορισμό του, διατίθεται για διορισμό ο πρώτος κατά σειρά από τους αδιάθετους επιτυχόντες, ο οποίος έχει περιλάβει στη δήλωση προτίμησής του τον συγκεκριμένο φορέα και ούτω καθεξής. Αν και πάλι δεν καλυφθούν οι θέσεις κατά τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, εφαρμόζεται το πρώτο εδάφιο της παρούσας. Προς τον σκοπό αυτόν, ο υποψήφιος καλείται από το ΑΣΕΠ, με κάθε πρόσφορο τρόπο, να δηλώσει αν αποδέχεται την κενή θέση, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών. Η δήλωση αποδοχής του υποψηφίου πρέπει

να είναι εμπρόθεσμη, ρητή και χωρίς επιφυλάξεις, διαφορετικά τεκμαίρεται ότι δεν αποδέχεται τον διορισμό του. Η δήλωση αποδοχής ή μη αποδοχής της θέσης υποβάλλεται στο ΑΣΕΠ από τον υποψήφιο με υπεύθυνη δήλωση η οποία φέρει βεβαίωση του γνήσιου της υπογραφής. Σε κάθε περίπτωση ο επιτυχών υποψήφιος που διατίθεται για διορισμό βάσει της δήλωσης προτίμησής του ή κατά τη διαδικασία της παρούσας, διαγράφεται από τον πίνακα κατάταξης – επιτυχίας υποψηφίων, ανεξάρτητα αν αποδεχθεί ή όχι τον διορισμό του, ή κωλυθεί ο διορισμός του λόγω έλλειψης νόμιμης προϋπόθεσης. Για την κατά τα ως άνω αναπλήρωση υποψηφίων δεν απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως συμπληρωματικού πίνακα διοριστέων.».

2. Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει τέσσερις (4) μήνες μετά από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Η εξέταση αιτημάτων φορέων για αντικατάσταση-αναπλήρωση, που έχουν υποβληθεί στο ΑΣΕΠ μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, θα ολοκληρωθεί. Κάθε αντίθετη διάταξη καταργείται.

Άρθρο 65

Δικαιολογητικά διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας

Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν.4590/2019 (Α' 17) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Οι υποψήφιοι που αντιστοιχούν σε αριθμό διπλάσιο τουλάχιστον του συνόλου των θέσεων που προκηρύσσονται καλούνται να υποβάλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά μέσα σε προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών που ορίζεται από το ΑΣΕΠ.».

Άρθρο 66

Πίνακες Κατάταξης Υποψηφίων

Στο τέλος της παρ. 10 του άρθρου 17 και της παρ. 9 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 προστίθενται τα παρακάτω εδάφια:

«Αν από τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο επέρχεται μεταβολή της σειράς του υποψηφίου στον πίνακα κατάταξης είτε διότι διαγράφεται είτε διότι τίθεται σε σειρά κατώτερη εκείνης που είχε ήδη, δύναται να ασκήσει ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. την προβλεπόμενη από την παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 2690/1999 (Α'45) αίτηση θεραπείας, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών από την επομένη της δημοσίευσης των πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και, στην περίπτωση των αναπληρώσεων από την επομένη της κοινοποίησης στον υποψήφιο της απόφασης διάθεσης προς διορισμό. Ομοίως, αίτηση θεραπείας εντός της ως άνω προθεσμίας, αρχομένης από την ημερομηνία κοινοποίησης σε αυτόν της σχετικής απόφασης, μπορεί να υποβάλει και ο υποψήφιος που θίγεται κατόπιν αποδοχής αίτησης θεραπείας άλλου υποψηφίου. Η υποβολή της ως άνω αίτησης θεραπείας δεν αποτελεί προϋπόθεση του παραδεκτού της άσκησης ένδικου βοηθήματος.».

Άρθρο 67

Αποσπάσεις στο Α.Σ.Ε.Π.

Η παρ. 8 του άρθρου 7 του ν. 2190/1994 αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Για την κάλυψη έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π., επιτρέπεται η διενέργεια αποσπάσεων μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως ορίζεται στην περ. β΄ της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), εκτός των ν.π.ι.δ. και των δημόσιων επιχειρήσεων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής, διάταξης. Η διάρκεια των αποσπάσεων ανέρχεται σε δύο (2) έτη με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης για μία (1) φορά. Η απόσπαση διενεργείται με κοινή απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και του κατά περίπτωση αρμόδιου για το διορισμό ή την πρόσληψη οργάνου, χωρίς να απαιτείται η γνώμη των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων ή των οργάνων που εξομοιούνται με αυτά. Ειδικά για τις αποσπάσεις υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού απαιτείται η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό, οργάνου του φορέα προέλευσης».

Άρθρο 68

Μεταφορά προσωπικού

1. Προσωπικό των φορέων που προβλέπονται στο άρθρο 40 του ν. 4440/2016 και στο άρθρο 23 του ν. 4587/2018, το οποίο δεν δύναται να μεταφερθεί λόγω έλλειψης των απαιτούμενων τυπικών προσόντων σύμφωνα με το π.δ. 50/2001, επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, να μεταφερθεί σε θέσεις φορέων υγείας κατηγορίας ΥΕ, εφόσον διαθέτει απολυτήριο πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης ανεξαρτήτως του χρόνου κτήσης του. Η μεταφορά μπορεί να πραγματοποιηθεί έπειτα από αίτηση που υποβάλλεται στη Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μήνα από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζεται η διαδικασία που προβλέπεται για τη μεταφορά του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του άρθρου 40 του ν. 4440/2016 και του άρθρου 23 του ν. 4587/2018.
2. Στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 11 του ν. 4404/2016 (Α΄ 126) περιλαμβάνονται και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς Α.Ε. (ΟΛΠ Α.Ε.) και του Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΟΛΘ Α.Ε.)

Άρθρο 69

Ρύθμιση θεμάτων κατασκηνώσεων και παιδικών εξοχών

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζεται το ύψος των αποδοχών του προσωπικού των κατασκηνώσεων των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.
2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών καθορίζεται το ύψος των αποδοχών του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των παιδικών εξοχών και κατασκηνώσεων, η λειτουργία των οποίων ανατίθεται στους οικείους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού στο πλαίσιο του Κρατικού Προγράμματος, σύμφωνα με τις παρ.4 και 6 του άρθρου 19 του ν. 2646/1998 (Α΄ 236).

Άρθρο 70

Ζητήματα προσωπικού προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»

Η παρ. 4 του άρθρου 91 του ν. 4583/2018 αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Όσοι διορίζονται στις θέσεις που συστήνονται σύμφωνα με την παρ. 1 δεσμεύονται να υπηρετήσουν στη θέση διορισμού τους επί δέκα (10) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό τους. Μέχρι τη συμπλήρωση του διαστήματος αυτού εκτελούν καθήκοντα που αφορούν στην παροχή των υπηρεσιών του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και μπορούν να τους ανατίθενται παράλληλα καθήκοντα συναφή με τον κλάδο τους για την εξυπηρέτηση υπηρεσιακών αναγκών. Οι υπάλληλοι αυτοί δεν μετακινούνται, αποσπώνται ή μετατάσσονται σε άλλες θέσεις.».

Άρθρο 71

Εισαγωγική εκπαίδευση υπαλλήλων ΙΔΑΧ

Η παρ. 7 του άρθρου 170 του ν. 3584/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εφαρμόζονται αναλόγως οι παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 45»

Άρθρο 72

Τροποποίηση του άρθρου 114 του ν. 4623/2019

Στο άρθρο 114 του ν. 4623/2019 επέρχονται τροποποιήσεις ως εξής:

1. Η παρ. 3 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Στην παρ. 5α του άρθρου 18 του ν. 1735/1987 (Α` 195), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 32 του ν. 4257/2014 (Α` 93), προστίθεται εδάφιο ως εξής:

« Οι ανωτέρω υπάλληλοι, εφόσον εκλεγούν και δεν καταλάβουν θέση ευθύνης ή απωλέσουν τη θέση ευθύνης τους, μπορούν, έπειτα από αίτησή τους και απόφαση του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου, να επανέλθουν στην ενεργό υπηρεσία. Η απόφαση αυτή δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ανατρέχει στην ημερομηνία της αίτησης επανόδου. Στην περίπτωση επανόδου, οι υπάλληλοι αποσπώνται υποχρεωτικά για όλο το διάστημα της εκλογικής τους θητείας σε άλλη υπηρεσία, εντός των διοικητικών ορίων του δήμου όπου εξελέγησαν. Η μισθοδοσία υπαλλήλων φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους, βαρύνει τον φορέα προέλευσης. Αν δεν υπάρχει αντίστοιχη υπηρεσία ή θέση, αποσπώνται στην πλησιέστερη στον δήμο όπου εξελέγησαν υπηρεσία. Για την πραγματοποίηση της απόσπασης, υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο αίτηση με την υπηρεσία προτίμησης. Η απόσπαση διενεργείται κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α` 224) και λήγει αυτοδίκαια με την καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη της εκλογικής τους θητείας.».

2. Μετά από την παρ. 3, προστίθεται παράγραφος 3Α ως εξής:

«3Α. Η παρ. 3 ισχύει για τους αναφερόμενους σε αυτή υπαλλήλους αναδρομικά από την έκδοση της απόφασης του πολυμελούς πρωτοδικείου του άρθρου 44 του ν. 3852/2010 και εφόσον έχουν ορκισθεί νομίμως αιρετοί στον δήμο όπου ήταν υπάλληλοι. Εάν οι εν λόγω υπάλληλοι επανήλθαν στην υπηρεσία τους το αναφερόμενο αυτό χρονικό διάστημα, υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας.».

Άρθρο 73

Τροποποίηση της υπ' αρ. 33/2006

Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου

Η παρ. 4 του άρθρου 3 της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου καταργείται.

Άρθρο 74

Τροποποίηση του άρθρου 15 του ν. 4257/2014

Οι παρ. 1 και 2 του άρθρου 15 του ν. 4257/2014 αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Επιτρέπεται η μετακίνηση υπαλλήλων από δήμο σε νομικά πρόσωπα ή ιδρύματα του ιδίου δήμου ή σε σύνδεσμο στον οποίο συμμετέχει ο δήμος, καθώς και σε νομικά πρόσωπα διαδημοτικού χαρακτήρα του άρθρου 156 του ν. 4600/2019 και αντίστροφα, καθώς και μεταξύ των φορέων αυτών και η διάθεσή τους για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών, για χρονικό διάστημα έως δύο (2) έτη, που μπορεί να παραταθεί για δύο (2) ακόμα έτη, εφόσον υφίσταται η υπηρεσιακή ανάγκη. Εξαιρείται το προσωπικό του κλάδου διεκπεραίωσης υποθέσεων πολιτών των ΚΕΠ, το οποίο μπορεί να μετακινείται με την ίδια διαδικασία σε αντίστοιχη υπηρεσία (ΚΕΠ) εντός του ιδίου δήμου και διέπεται από την παρ. 19 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012.

2. Η μετακίνηση διενεργείται με απόφαση του οικείου δημάρχου, μετά από αίτημα του φορέα υποδοχής. Ειδικά η μετακίνηση υπαλλήλου από ή προς σύνδεσμο Ο.Τ.Α. ή νομικά πρόσωπα διαδημοτικού χαρακτήρα του άρθρου 156 του ν. 4600/2019 διενεργείται με κοινή απόφαση του οικείου δημάρχου και του προέδρου του Συνδέσμου ή του Προέδρου νομικών προσώπων διαδημοτικού χαρακτήρα του άρθρου 156 του ν. 4600/2019.»

Άρθρο 75

Συμμετοχή αιρετών σε Υπηρεσιακά Συμβούλια ΟΤΑ

Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν.3584/2007 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ως αιρετοί εκπρόσωποι στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο μετέχουν ο εκλεγμένος με τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης μόνιμος υπάλληλος από τον πλειοψηφούντα συνδυασμό, με αναπληρωτή του το δεύτερο σε σταυρούς, και ο εκλεγμένος υπάλληλος ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή ο αναπληρωτής του υπό τις ανάλογες προϋποθέσεις.»

Άρθρο 76

Υποχρέωση παραμονής σε ανταποδοτικές υπηρεσίες ΟΤΑ

Υπάλληλοι που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, σε θέσεις υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των ΟΤΑ α΄ βαθμού και των ν.π.ι.δ. που υπάγονται σε αυτούς, δεν αποσπώνται, μετακινούνται ή μετατάσσονται, εάν δεν παρέλθουν επτά (7) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους. Εξαιρούνται οι αποσπάσεις για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης, καθώς και οι αμοιβαίες μετατάξεις, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7 και το άρθρο 10 του ν. 4440/2016. Το παρόν άρθρο καταλαμβάνει και υπαλλήλους που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την υπ' αρ. 3Κ/2018 προκήρυξη του ΑΣΕΠ.

Άρθρο 77

Τροποποίηση Οργανισμού Υπουργείου Εσωτερικών

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 14 του π.δ. 133/2017 (Α΄ 161) προστίθεται περίπτωση ζ΄ ως εξής: «ζ) Σχεδιασμός των κατάλληλων πολιτικών για την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού με αναπηρίες που υπηρετεί στη δημόσια διοίκηση.»

2. Η περίπτωση β΄ της παρ. 1 του άρθρου 12 του π.δ. 84/2019 (Α΄ 123) καταργείται.

3. Στην παρ. 2 του άρθρου 12 του π.δ. 84/2019 προστίθεται περ. γ' ως ακολούθως:
«γ) Από το πρώην Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Οργανώσεων, πλην των υπηρεσιών που μεταφέρθηκαν στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης με το άρθρο 1 του Π.Δ. 81/2019.»

Άρθρο 78

Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών

1. Στο άρθρο 3 του ν.4440/2016 προστίθεται παράγραφος 7 ως εξής:

«7. Η Εθνική Υπηρεσία Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.) δεν συμμετέχει στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας. Όσον αφορά την Ε.Υ.Π. εξακολουθούν να εφαρμόζονται τα άρθρα 16 και 17 του ν. 3649/2008 (Α' 39) και το άρθρο 49 του π.δ. 1/2017 (Α' 2).

2. Στο άρθρο 16 του ν. 3649/2008 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Σε περίπτωση που οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές του μετατασσόμενου υπαλλήλου είναι χαμηλότερες από αυτές που ελάμβανε στην Ε.Υ.Π., τότε η διαφορά διατηρείται ως προσωπική».

3. Η παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. 3649/2008 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Απαγορεύεται η απόσπαση εκτός Ε.Υ.Π. του πολιτικού προσωπικού της, με εξαίρεση τη συνυπηρέτηση με σύζυγο ή συμβιούντα που έχει την ιδιότητα μόνιμου υπαλλήλου ή υπαλλήλου ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δημόσιας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Η απόσπαση διενεργείται έπειτα από αίτηση του υπαλλήλου και κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, σε υπηρεσία του Δημοσίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, στην περιοχή όπου υπηρετεί ο σύζυγος ή ο συμβιών, για όσο διάστημα εξυπηρετείται η ανάγκη της συνυπηρέτησης, με κοινή απόφαση του Διοικητή της Ε.Υ.Π. και του αρμόδιου Υπουργού του φορέα υποδοχής, ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Ε.Υ.Π.. Σε περίπτωση απόσπασης για συνυπηρέτηση στο εξωτερικό, εφαρμόζεται το άρθρο 48 του ν. 4440/2016 (Α' 224).».

4. Η παρ. 1 του άρθρου 49 του π.δ. 1/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Απαγορεύεται η απόσπαση εκτός Ε.Υ.Π. του πολιτικού προσωπικού της, με εξαίρεση τη συνυπηρέτηση με σύζυγο ή συμβιούντα, που έχει την ιδιότητα μόνιμου υπαλλήλου ή υπαλλήλου ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δημόσιας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Η απόσπαση διενεργείται έπειτα από αίτηση του υπαλλήλου και κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, σε κενή ή συνιστώμενη προσωποπαγή θέση σε υπηρεσία του Δημοσίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, στην περιοχή όπου υπηρετεί ο σύζυγος ή ο συμβιών, για όσο διάστημα εξυπηρετείται η ανάγκη της συνυπηρέτησης, με κοινή απόφαση του Διοικητή της Ε.Υ.Π. και του αρμόδιου Υπουργού του φορέα υποδοχής, ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Ε.Υ.Π. Σε περίπτωση απόσπασης για συνυπηρέτηση στο εξωτερικό, εφαρμόζεται το άρθρο 48 του ν. 4440/2016 (Α'224)».

Άρθρο 79

Σύσταση Επιτροπής Θεμάτων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα

1. Συστήνεται Επιτροπή Θεμάτων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, η οποία αποτελείται από: α) τον Γενικό Γραμματέα Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα ως Πρόεδρο, β) τον Γενικό Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής, γ) τον Γενικό Γραμματέα Συντονισμού Εσωτερικών Πολιτικών, δ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής, ε) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, στ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής, ζ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Εισοδηματικής Πολιτικής της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής, η) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Δημοσιονομικών Στοιχείων της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής, θ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, ι) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα. Χρέη γραμματέα ασκεί υπάλληλος, μόνιμος ή ΙΔΑΧ, της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα που ορίζεται με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα.

2. Έργο της Επιτροπής είναι:

- i) η υποβολή εισήγησης επί του συγκεντρωτικού τετραετούς σχεδίου προγραμματισμού προσλήψεων της παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 4590/2019, όπως ισχύει,
- ii) η υποβολή εισήγησης για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων κάθε επόμενου έτους, σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 51 του ν.4622/2019,
- iii) η υποβολή εισήγησης για τον μηνιαίο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για κάθε επόμενο έτος και
- iv) η παρακολούθηση και καταγραφή του συνόλου των κανονιστικών ρυθμίσεων που αφορούν σε θέματα μισθολογίου/παροχών και στελέχωσης του δημόσιου τομέα.
- v) η διαμόρφωση και υποβολή προτάσεων και εισηγήσεων προς τους καθ' ύλην αρμόδιους Υπουργούς επί θεμάτων μισθολογίου του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα,
- vi) η διαμόρφωση και υποβολή προτάσεων και εισηγήσεων προς τους καθ' ύλην αρμόδιους Υπουργούς επί θεμάτων που αφορούν στη στελέχωση και στις σχετικές διαδικασίες στελέχωσης των φορέων του δημοσίου τομέα είτε μέσω διαδικασιών πρόσληψης είτε μέσω κινητικότητας και
- vii) η διαμόρφωση και υποβολή επεξεργασμένων προτάσεων προς την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας του άρθρου 5 του ν.4440/2016, όπως ισχύει, αναφορικά με τις ανάγκες στελέχωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

3. Η Επιτροπή συνεδριάζει σε μηνιαία βάση κατόπιν πρόσκλησης του Προέδρου. Τα μέλη της Επιτροπής καθώς και ο γραμματέας αυτής, πλην των συμμετεχόντων Γενικών Γραμματέων, δύνανται να αμείβονται βάσει κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών που θα εκδοθεί προς το σκοπό αυτόν.

4. Η Επιτροπή συντάσσει κάθε έξι μήνες και υποβάλλει στο Υπουργικό Συμβούλιο έκθεση πεπραγμένων και καταγραφής προόδου του προγραμματισμού προσλήψεων και της υλοποίησης των σχεδίων αυτών.

Άρθρο 80

Τροποποίηση του άρθρου 37 του ν. 4622/2019 (Α' 133)

Στο τέλος του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 3 του άρθρου 37 του ν. 4622/2019 προστίθεται η φράση «ή άλλο όργανο».

Άρθρο 81

Μεταβατικές διατάξεις

1. Ειδικά για τις εκκρεμείς διαδικασίες των προηγούμενων κύκλων κινητικότητας, οι αποφάσεις για μετάταξη ή απόσπαση εκδίδονται σε αποκλειστική προθεσμία έως τις 31 Μαΐου 2020. Δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε περαιτέρω ενέργεια σε περίπτωση παρέλευσης άπρακτης της αποκλειστικής προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου, με μόνη εξαίρεση τις αποφάσεις μετάταξης οι οποίες έχουν σταλεί για δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο ή αποσπάσεις για τις οποίες έχει διατυπωθεί η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου συλλογικού οργάνου αξιολόγησης της αίτησης.
2. Δεν ανασυγκροτούνται και δεν καταργούνται υφιστάμενα κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος τριμελή όργανα αξιολόγησης της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν.4440/2016, εφόσον έχουν ήδη ξεκινήσει τη διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφίων.
3. Κατά την πρώτη εφαρμογή των άρθρων 84 έως 86 του ν. 3528/2007, όπως τροποποιούνται με το άρθρο 47 του παρόντος, για την τελική μοριοδότηση, ο συνολικός αριθμός των μορίων κάθε κατηγορίας πολλαπλασιάζεται με τους εξής συντελεστές για όλα τα επίπεδα θέσεων ευθύνης:
33% για την ομάδα κριτηρίων (α),
33% για την ομάδα κριτηρίων (β),
34% για την ομάδα κριτηρίων (δ).
4. Κατά την πρώτη εφαρμογή των άρθρων 87 έως 89 του ν. 3584/2007, όπως τροποποιούνται με το άρθρο 48 του παρόντος, για την τελική μοριοδότηση, ο συνολικός αριθμός των μορίων κάθε κατηγορίας πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές για όλα τα επίπεδα θέσεων ευθύνης ως εξής:
33% για την ομάδα κριτηρίων (α),
33% για την ομάδα κριτηρίων (β),
34% για την ομάδα κριτηρίων (δ).
5. Άδειες που έχουν χορηγηθεί σύμφωνα με τον ν. 3528/2007 και τον ν. 3584/2007, καθώς και το π.δ. 410/1988, όπως ίσχυαν πριν από την τροποποίησή τους με τον παρόντα, συνυπολογίζονται για τον καθορισμό του ανώτατου αριθμού δικαιούμενων αδειών σύμφωνα με το άρθρο 49 του παρόντος.
6. Ειδικά για την αξιολογική περίοδο του έτους 2019, η προθεσμία της περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 4369/2016 (Α'33), όπως τροποποιείται με το άρθρο 53 του παρόντος, αρχίζει την 1^η.3.2020 και λήγει στις 30.8.2020.
7. Για την έκδοση κάθε εκκρεμούς απόφασης μετάταξης ή απόσπασης υπαλλήλων της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 (Α' 224), απαιτείται η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του εποπτεύοντος Υπουργού Οικονομικών.

ΜΕΡΟΣ Β΄
ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Άρθρο 82

**Τροποποιήσεις του άρθρου 45 του ν. 4635/2019 (Α΄ 167) για το Εθνικό Πρόγραμμα
Απλούστευσης Διαδικασιών**

Στο άρθρο 45 του ν. 4635/2019 επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις:

1. Η παρ. 3 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Στο Εθνικό Πρόγραμμα Απλούστευσης Διαδικασιών (ΕΠΑΔ) εντάσσονται πολιτικές, ενέργειες, δράσεις ή πρωτοβουλίες φορέων του δημόσιου τομέα, σύμφωνα με την περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), οι οποίες στοχεύουν στην καταπολέμηση της γραφειοκρατίας ή τη μείωση των διοικητικών βαρών, και οι οποίες εντάσσονται σε άξονες παρέμβασης οι οποίοι περιέχουν κατηγορίες δράσεων όπως ενδεικτικά: (α) ανασχεδιασμός και απλούστευση διοικητικών διαδικασιών και ροής εργασιών ή τροποποίηση, βελτίωση ή κατάργηση δικαιολογητικών, διατυπώσεων ή υποχρεώσεων πληροφόρησης προς τη δημόσια διοίκηση ή προς τρίτους, εφόσον αυτό απαιτείται από νόμο ή κανονιστική πράξη, (β) πρόταση για τροποποίηση, προσαρμογή, απλούστευση και εν γένει βελτίωση του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου υφιστάμενων ρυθμίσεων ή κωδικοποίηση της νομοθεσίας, διοικητική ή νομοθετική, σύμφωνα με τα άρθρα 65-67 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133), (γ) ψηφιοποίηση των διαδικασιών και δράσεις διαλειτουργικότητας των πληροφοριακών συστημάτων, (δ) βελτίωση της πληροφόρησης των πολιτών ή των επιχειρήσεων με προσβάσιμο και φιλικό προς τον χρήστη τρόπο, για κάθε διοικητική διαδικασία ή για υποχρεώσεις πληροφόρησης προς τη διοίκηση ή προς τρίτους, εφόσον αυτό απαιτείται από νόμο ή κανονιστική πράξη, και (ε) αναβάθμιση της εξυπηρέτησης όλων των πολιτών, χωρίς αποκλεισμούς, από φυσικά σημεία εξυπηρέτησης και υπηρεσίες υποδοχής κοινού. Στο πλαίσιο αυτό, οι ως άνω δράσεις σχεδιάζονται, προτείνονται, υλοποιούνται και παρακολουθούνται ως συνεκτικά και αλληλεξαρτώμενα μέρη του Προγράμματος με σκοπό τη διασφάλιση της συνοχής, της συνέργειας και της διαλειτουργικότητας των δράσεων, καθώς και οικονομικών κλίμακας και τη μεγιστοποίηση του οφέλους που προκύπτει από την υλοποίησή τους. Οι διοικητικές διαδικασίες που ανασχεδιάζονται, απλοποιούνται ή ψηφιοποιούνται βάσει των ανωτέρω και οι οποίες αποδεδειγμένα μειώνουν τα διοικητικά βάρη προς πολίτες, επιχειρήσεις ή δημόσιους υπαλλήλους, πιστοποιούνται ως διαδικασίες ΕΠΑΔ από τη Συντονιστική Επιτροπή της παρ. 8 του παρόντος.».

2. Οι παρ. 6, 7, 8 και 11 αντικαθίστανται ως εξής:

«6. Το ΕΠΑΔ υλοποιείται μέσω Προγραμματικών Συμφωνιών μεταξύ του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης και των οικείων υπουργών ή μέσω Μνημονίων Συνεργασίας μεταξύ του Γενικού Γραμματέα Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Απλούστευσης Διαδικασιών και των οικείων Γενικών ή Ειδικών Γραμματέων και λειτουργεί με την υποστήριξη ομάδων

και υπο-ομάδων εργασίας, οι οποίες συγκροτούνται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Απλούστευσης Διαδικασιών. Στις ομάδες και υπο-ομάδες εργασίας συμμετέχουν γενικοί ή ειδικοί γραμματείς, υπηρεσιακοί παράγοντες ή συνεργάτες των ιδιαίτερων γραφείων μελών της κυβέρνησης και μπορούν να συμμετέχουν και ιδιώτες εμπειρογνώμονες. Αντικείμενο των ομάδων και υπο-ομάδων εργασίας είναι α) η ανάλυση και επεξεργασία των δράσεων απλούστευσης διαδικασιών, όπως αυτές καθορίζονται στις παρ. 3 και 4 του παρόντος και έχουν συμφωνηθεί στις ως άνω Προγραμματικές Συμφωνίες ή Μνημόνια Συνεργασίας, β) η ανάλυση και επεξεργασία των δράσεων που υποβάλλονται στην ειδική πλατφόρμα της παρ. 5, γ) η ανάλυση και επεξεργασία των δράσεων που προκύπτουν από πρόταση ή πρωτοβουλία του Πρωθυπουργού ή του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με την παρ. 4 του παρόντος, ανάλογα με το πεδίο πολιτικής στο οποίο ανήκουν και δ) η συμβολή στην εκπόνηση των τεχνικών προδιαγραφών, η παρακολούθηση του ανατιθέμενου έργου και των παραδοτέων αυτού, καθώς και η μέριμνα για την εφαρμογή του, εφόσον απαιτηθεί η ανάθεση του σχεδιασμού και της υλοποίησης της δράσης, με ανάθεση του σχετικού έργου σε δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα σύμφωνα με τον νόμο.

7. Το ΕΠΑΔ υποστηρίζεται διοικητικά και επιστημονικά από τη Γενική Γραμματεία Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Απλούστευσης Διαδικασιών του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, η οποία εκπονεί και εκδίδει Οδηγό σχεδιασμού και υλοποίησης των δράσεων, βάσει του οποίου εργάζονται οι ομάδες και υπο-ομάδες εργασίας, και ο οποίος περιλαμβάνει τα αναγκαία κοινά πρότυπα και κοινές προδιαγραφές, καθώς και τη μεθοδολογία σχεδιασμού και υλοποίησης των δράσεων, με τελικό σκοπό την προτυποποίηση των λειτουργιών και των διαδικασιών της δημόσιας διοίκησης, την ψηφιοποίησή τους και τη διασφάλιση της διαλειτουργικότητάς τους.

8. Η παρακολούθηση της υλοποίησης και η αξιολόγηση του Ετήσιου Προγραμματισμού του ΕΠΑΔ πραγματοποιείται από Συντονιστική Επιτροπή, που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης και αποτελείται από γενικούς γραμματείς, στην οποία προεδρεύει ο Γενικός Γραμματέας Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Απλούστευσης Διαδικασιών. Αντικείμενο της Συντονιστικής Επιτροπής αποτελεί, επιπλέον, η μέριμνα για ζητήματα διύπουργικού χαρακτήρα, η έγκριση και επικαιροποίηση του Οδηγού της παρ. 7, η έγκριση του απολογισμού του πριν αυτό υποβληθεί στον Πρωθυπουργό και τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης και η πιστοποίηση των απλουστευμένων διαδικασιών σύμφωνα με την παρ. 3.

11. Με απόφαση του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, καθορίζονται ο τρόπος εκπόνησης του Εθνικού Προγράμματος Απλούστευσης Διαδικασιών, ο τρόπος ένταξης κάθε δράσης σε αυτό, ο τρόπος χρηματοδότησης, ο τρόπος και τα κριτήρια πιστοποίησης των διαδικασιών, ο τρόπος υποβολής προτάσεων προς αξιολόγηση από φορείς της κοινωνίας και της αγοράς, καθώς και το σύστημα διοίκησης-παρακολούθησης-αξιολόγησης-επικαιροποίησης και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια σχεδιασμού και υλοποίησης των δράσεων του Προγράμματος, η συγκρότηση της Συντονιστικής Επιτροπής της παρ. 8 και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή του παρόντος».

Άρθρο 83

Τροποποιήσεις του ν. 4339/2015 (Α' 133) για το Εθνικό Κέντρο Οπτικοακουστικών Μέσων και Επικοινωνίας

Στο άρθρο 45 του ν. 4339/2015 επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις:

1. Η παρ. 2 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Η εταιρεία είναι ιδίως αρμόδια για: α) Την παρακολούθηση, μελέτη και έρευνα των εξελίξεων στον χώρο των οπτικοακουστικών μέσων και της ψηφιακής τεχνολογίας σε θεσμικό, κοινωνικό, πολιτικό και τεχνικό επίπεδο, β) τον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την εφαρμογή ερευνητικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την υποστήριξη των τομέων των οπτικοακουστικών μέσων και της ψηφιακής τεχνολογίας και των στελεχών τους, γ) την οργάνωση, ψηφιοποίηση, διαχείριση και εκμετάλλευση εθνικού αρχείου οπτικοακουστικών μέσων και μέσων ψηφιακής προβολής, ψηφιακής επικοινωνίας και πληροφόρησης, δ) την οργάνωση και λειτουργία βιβλιοθήκης και τράπεζας δεδομένων, ε) την έκδοση εγχειριδίων, βιβλίων, μελετών και ενημερωτικών δελτίων, καθώς και τη διάδοση κοινωνικών μηνυμάτων, που αφορούν στα οπτικοακουστικά μέσα και στην ψηφιακή τεχνολογία, στ) την οργάνωση συνεδρίων, συμποσίων, εκθέσεων, διαλέξεων και άλλων σχετικών εκδηλώσεων, ζ) την παραγωγή και διαχείριση οπτικοακουστικού υλικού και μέσων ψηφιακής επικοινωνίας και πληροφόρησης, η) την υποβοήθηση του Δημοσίου στην εφαρμογή των επικοινωνιακών πολιτικών στους τομείς των οπτικοακουστικών μέσων και της ψηφιακής τεχνολογίας, καθώς και στην ανάπτυξη συνεργασιών μεταξύ δημοσίων και ιδιωτικών φορέων για την προώθηση των πολιτικών αυτών, θ) την υλοποίηση ευρωπαϊκών και διεθνών προγραμμάτων στους τομείς των οπτικοακουστικών μέσων και της ψηφιακής τεχνολογίας, ι) τον εθνικό συντονισμό των δράσεων των φορέων του δημόσιου τομέα, σύμφωνα με την περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), που συλλέγουν, κατέχουν και εκμεταλλεύονται οπτικοακουστικό υλικό στην Ελλάδα, καθώς και τη δημιουργία ενιαίου καταλόγου του συνόλου του οπτικοακουστικού υλικού, το οποίο κατέχουν οι ως άνω φορείς, καθώς και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου ή φυσικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων, ια) την υποστήριξη, ενίσχυση και ανάδειξη της δημιουργίας και των δημιουργών στα οπτικοακουστικά μέσα και την επικοινωνία στη χώρα, μέσα από μια σειρά προγραμμάτων και πρωτοβουλιών στην Ελλάδα και το εξωτερικό, ιδίως τη βελτίωση της παραγωγικής διαδικασίας στα οπτικοακουστικά μέσα και την επικοινωνία στην Ελλάδα, την εξασφάλιση των κατάλληλων υποδομών για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και την ανάληψη επενδυτικών πρωτοβουλιών από τον ιδιωτικό τομέα, ιβ) την προσέλκυση άμεσων ξένων επενδύσεων στη χώρα στον κλάδο των οπτικοακουστικών μέσων και της επικοινωνίας, προβολή και προώθηση της Ελλάδας στο εξωτερικό ως τόπου κατάλληλου για την πραγματοποίηση οπτικοακουστικών παραγωγών και την προσέλκυση στην Ελλάδα διεθνών οπτικοακουστικών παραγωγών, με αξιοποίηση των επενδυτικών, φορολογικών και άλλων κινήτρων που ισχύουν, τον εθνικό συντονισμό των συναρμόδιων φορέων, οργανισμών, υπουργείων, καθώς και της περιφερειακής και τοπικής αυτοδιοίκησης για τη δημιουργία και λειτουργία των κατάλληλων υποδομών, έτσι ώστε να μπορούν να υλοποιηθούν στην Ελλάδα οι διεθνείς οπτικοακουστικές παραγωγές, ιγ) την καταγραφή, αποθήκευση και ψηφιοποίηση του προγράμματος που εκπέμπουν οι πάροχοι περιεχομένου επίγειας ψηφιακής τηλεοπτικής ευρυεκπομπής εθνικής και περιφερειακής εμβέλειας, που διαθέτουν νόμιμη άδεια εκπομπής, με στόχο τη διάσωση, διαφύλαξη και δημιουργία ενός ολοκληρωμένου και συγκεντρωτικού αρχείου της εθνικής πολιτιστικής οπτικοακουστικής μνήμης.»

2. Οι παρ. 4, 5 και 6 αντικαθίστανται ως εξής: «4. Το Ε.Κ.Ο.Μ.Ε., ως δημόσιος φορέας αρμόδιος για τη δημιουργία του εθνικού αποθετηρίου οπτικοακουστικών αρχείων, και

σύμφωνα με την επικρατούσα διεθνή πρακτική, τηρεί κινηματογραφικό αρχείο, αρχείο ήχου, μουσικής, τηλεόρασης, φωτογραφιών, γραφιστικής τέχνης, βίντεο, κινούμενου σχεδίου (animation), ψηφιακών δημιουργιών και ψηφιακών παιχνιδιών. Το Ε.Κ.Ο.Μ.Ε είναι αρμόδιο να συγκεντρώνει, να διαφυλάσσει, να ψηφιοποιεί, να αρχειοθετεί και να συντηρεί οπτικοακουστικά και κινηματογραφικά έργα, καθώς και έντυπα κάθε είδους, φωτογραφίες και αντικείμενα που αναφέρονται στην τέχνη και την ιστορία των οπτικοακουστικών μέσων και του κινηματογράφου. Το Ε.Κ.Ο.Μ.Ε. δύναται, στο πλαίσιο του καταστατικού του σκοπού, να εντοπίζει, να διασώζει, να αποκαθιστά, να διατηρεί, να καταγράφει, να τεκμηριώνει, να καταλογογραφεί, να ευρετηριάζει, να διαχειρίζεται και να αναδεικνύει τα ανωτέρω αρχεία. Επίσης, το Ε.Κ.Ο.Μ.Ε. τηρεί αρχείο για τα ντοκιμαντέρ, τις σειρές μικρού μήκους, τις τηλεταινίες και τις διαδικτυακές παραγωγές, με σκοπό τη συγκέντρωση, τη διαφύλαξη, την ψηφιοποίηση, την αρχειοθέτηση και τη συντήρηση του ανωτέρω υλικού και δύναται, στο πλαίσιο του καταστατικού του σκοπού, να προβαίνει στις ενέργειες του προηγούμενου εδαφίου. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Πολιτισμού και Αθλητισμού και Ψηφιακής Διακυβέρνησης καθορίζονται η διαδικασία, οι προϋποθέσεις, οι τεχνικές προδιαγραφές, καθώς και ο τρόπος κατάθεσης του ανωτέρω υλικού στο Ε.Κ.Ο.Μ.Ε., καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

5. α) Για την υλοποίηση του εθνικού αποθετηρίου οπτικοακουστικών αρχείων από το Ε.Κ.Ο.Μ.Ε., ο παραγωγός κινηματογραφικών έργων και κάθε άλλος κάτοχος ή νομέας πρωτότυπου υλικού φορέα ταινίας υποχρεούται να παραδώσει στο Ε.Κ.Ο.Μ.Ε. ένα αντίτυπο σε ψηφιακή μορφή ή σε φιλμ. Στους ανωτέρω παραγωγούς καταβάλλεται το κόστος αναπαραγωγής του αντιτύπου στο μέτρο που αποκλείεται η αναπαραγωγή ψηφιακού αντιτύπου με τεχνικά μέσα του Ε.Κ.Ο.Μ.Ε. και χορηγείται βεβαίωση κατάθεσής του. Αν ο παραγωγός δεν παραδώσει το αντίτυπο του κινηματογραφικού έργου, στερείται του δικαιώματος ένταξης στα μέτρα ενίσχυσης του Τρίτου Κεφαλαίου του ν. 3905/2010 (Α' 219). Η παράδοση ή περιουλογή του αντιτύπου ή του πρωτοτύπου του κινηματογραφικού έργου ή και των δύο δεν συνεπάγεται τη μεταβίβαση του ηθικού και περιουσιακού δικαιώματος των δικαιούχων του έργου και δεν παρέχει στο Ε.Κ.Ο.Μ.Ε. εξουσίες εκμετάλλευσης του έργου, πλην αυτών που αφορούν στους σκοπούς που αναφέρονται στο παρόν άρθρο. Οι δημιουργούμενοι κατ' εφαρμογή του παρόντος υλικοί φορείς ψηφιακού υλικού ανήκουν στο Ε.Κ.Ο.Μ.Ε..

β) Εφόσον το Ε.Κ.Ο.Μ.Ε. κληθεί από φορείς του Δημοσίου ή του δημόσιου τομέα, σύμφωνα με την περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή από ιδιώτες κατόχους ή νομείς ή κληρονόμους οπτικοακουστικού υλικού με αξία για την εθνική πολιτιστική οπτικοακουστική μνήμη να το παραλάβει, δύναται να παραλάβει το υλικό συντάσσοντας πρωτόκολλο παράδοσης και παραλαβής. Το Ε.Κ.Ο.Μ.Ε. δύναται να λαμβάνει κάθε αναγκαίο μέτρο για τη διάσωση, την προστασία, τη διατήρηση και την ένταξη του υλικού στο εθνικό αποθετήριο οπτικοακουστικών αρχείων. Στην περίπτωση που το οπτικοακουστικό υλικό φυλάσσεται σε ακατάλληλες συνθήκες με κίνδυνο καταστροφής, το Ε.Κ.Ο.Μ.Ε. δύναται να επεμβαίνει για τη διάσωση, προστασία και ένταξη του υλικού αυτού στο εθνικό αποθετήριο οπτικοακουστικών αρχείων με τη μορφή ψηφιακού αρχείου και να συνεργάζεται προς τον σκοπό αυτό με κάθε συναρμόδιο φορέα.

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Πολιτισμού και Αθλητισμού και Ψηφιακής Διακυβέρνησης καθορίζονται η διαδικασία, οι προϋποθέσεις, οι τεχνικές προδιαγραφές και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την κατάθεση των κινηματογραφικών έργων στο Ε.Κ.Ο.Μ.Ε. και

την ενημέρωση των συναρμόδιων φορέων σχετικά με τις ενέργειες που έλαβαν χώρα σύμφωνα με την περ. β' της παρ. 5 του παρόντος, καθώς και οι όροι και οι προϋποθέσεις για την αναπαραγωγή και χρήση τους, εφόσον υπάρχει έγγραφη συναίνεση του νόμιμου δικαιούχου των δικαιωμάτων εκάστου έργου και δεν ελλοχεύει κίνδυνος για τη διαφύλαξη και συντήρηση του υλικού.».

Άρθρο 84

Οργανωτικά ζητήματα του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και των εποπτευόμενων φορέων του

1. Οργανικές μονάδες του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης δύνανται να παρέχουν υπηρεσίες ταυτοποίησης ως Αρχή Εγγραφής, κατά την έννοια του άρθρου 20 του ν. 3448/2006 (Α' 57), σε εγκεκριμένους παρόχους υπηρεσιών εμπιστοσύνης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 24 του Κανονισμού (ΕΕ) 910/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Ιουλίου 2014 (ΕΕ L 257). Οι ως άνω οργανικές μονάδες ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης.
2. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 49 του ν. 4339/2015 (Α' 133) προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Για την στελέχωση του ΕΚΟΜΕ δύναται να εφαρμόζεται και το άρθρο 13 του ν. 3429/2005 (Α' 314), εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού.».
3. Οι παρ. 1, 2, 4 και 5 του άρθρου 55 του ν. 4623/2019 (Α' 134) εφαρμόζονται αναλογικά και για το προσωπικό του Εθνικού Κέντρου Οπτικοακουστικών Μέσων και Επικοινωνίας, καθώς και για το Ν.Π.Ι.Δ. «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΟΣ».

Άρθρο 85

Διατάξεις για την Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ)

1. Για τον έλεγχο και τη διεκπεραίωση των αιτημάτων αδειοδότησης κατασκευών κεραιών του άρθρου 34 του ν. 4635/2019 (Α' 167) και την ανάπτυξη του Συστήματος Ηλεκτρονικής Υποβολής Αιτήσεων Κατασκευών Κεραιών (ΣΗΛΥΑ) μπορούν να απασχολούνται στελέχη της ΕΕΤΤ, ιδίως εφόσον απασχολούνται σε σχετικό αντικείμενο ή διαθέτουν σχετική εμπειρία, εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας και εκτός του χρόνου που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση. Με απόφαση της ΕΕΤΤ καθορίζεται αποζημίωση ανά ώρα, έλεγχο ή παραδοτέο έργο, κατά τα οριζόμενα στις παρ. 2 και 9 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015, το ύψος της οποίας δεν δύναται να υπερβαίνει το οριζόμενο στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015. Οι σχετικές δαπάνες βαρύνουν αποκλειστικά τον προϋπολογισμό της ΕΕΤΤ κατά τις κείμενες διατάξεις και δεν προκαλούν επιβάρυνση του Κρατικού Προϋπολογισμού.
2. Για την κάλυψη των έκτακτων αναγκών της ΕΕΤΤ που προκύπτουν από τις διατάξεις του παρόντος αναφορικά με τη διεκπεραίωση των αιτημάτων αδειοδότησης και την ανάπτυξη του ΣΗΛΥΑ, με κοινή απόφαση της ΕΕΤΤ και του κατά περίπτωση αρμόδιου οργάνου, διενεργούνται αποσπάσεις υπαλλήλων μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στην παρ. 8 του άρθρου 7 του ν. 2190/1994 (Α' 28), όπως προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 4590/2019 (Α' 17).
3. Στο άρθρο 13 του ν. 4070/2012 (Α' 82) προστίθεται παράγραφος 13 ως εξής:
«13. Τακτικοί υπάλληλοι και υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και μέλη του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού της ΕΕΤΤ, οι οποίοι, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, υπηρετούν ως αποσπασμένοι στην ΕΕΤΤ σύμφωνα με τον ν.

4440/2016 (Α' 224) και ιδίως δυνάμει των άρθρων 2, 4, 6 και 7, ή των οποίων η απόσπαση έληξε δύο (2) τουλάχιστον μήνες πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος μπορούν να αιτηθούν στην ΕΕΤΤ τη μετάταξή τους, χωρίς γνώμη των υπηρεσιακών συμβουλίων των φορέων προέλευσης. Η μετάταξη διενεργείται με κοινή απόφαση των αρμόδιων οργάνων διορισμού των φορέων υποδοχής και προέλευσης, σε κενή θέση κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας και αν δεν υπάρχει, με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος, και εφόσον διαθέτει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, μετά από θετική γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της ΕΕΤΤ, χωρίς να απαιτείται η έκδοση εγκριτικής απόφασης της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου, με την ίδια σχέση εργασίας και διατήρηση της προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές του, εφόσον υπάρχει.».

4. Στην παρ. 3, του άρθρου 3, της υποπαρ. Δ.9, της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (Α' 94) προστίθεται περίπτωση στ' ως εξής:

«στ) του Προέδρου και των Αντιπροέδρων της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ) και μέχρι εκατό (100) ημέρες ετησίως συνολικά.».

5. Η παρ. 4 του παρόντος ισχύει από την 1η. 9.2019.

Άρθρο 86

Διατάξεις αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων

1. Στο τέλος του άρθρου 20 του ν. 4635/2019 (Α' 167) προστίθεται περίπτωση ιγ' ως εξής:
«ιγ) Δορυφορικός Σταθμός Εδάφους νοείται κεραία εκπομπής/λήψης δορυφορικών σημάτων, που περιλαμβάνει κατασκευές στήριξης, έναν ή περισσότερους πομπούς και δέκτες, εξαρτήματα και λοιπά παρελκόμενα.».

2. Η παρ. 4 του άρθρου 21 του ν. 4635/2019 αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Η ΕΕΤΤ δημοσιοποιεί τις θέσεις των κατασκευών κεραιών, για τις οποίες έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία αδειοδότησης, με χρήση γεωγραφικού πληροφοριακού συστήματος (GIS), καθώς και το περιεχόμενο του φακέλου της άδειας κατασκευής κεραιάς, με την επιφύλαξη της νομοθεσίας περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.»

3. Στο άρθρο 22 του ν. 4635/2019 προστίθεται παράγραφος 9 ως εξής:

«9. Ειδικά για τους Δορυφορικούς Σταθμούς Εδάφους, η αίτηση για χορήγηση δικαιωμάτων χρήσης ραδιοσυχνοτήτων έπεται της άδειας κατασκευής νέου Δορυφορικού Σταθμού Εδάφους ή νέου Κέντρου Δορυφορικών Επικοινωνιών. Στην αίτηση για αδειοδότηση που αναρτάται στο ΣΗΛΥΑ γνωστοποιούνται στην ΕΕΤΤ και στους συναρμόδιους φορείς όλα τα στοιχεία που απαιτούνται και επαρκούν για τη χορήγηση άδεια κατασκευής, συμπεριλαμβανομένων των πιθανών ζωνών συχνοτήτων στο πλαίσιο των οποίων δύναται να λειτουργήσει ο Δορυφορικός Σταθμός Εδάφους. Η ΕΕΤΤ προχωρά στη χορήγηση άδειας Κατασκευής υπό την αίρεση της χορήγησης δικαιωμάτων χρήσης ραδιοσυχνοτήτων ενώ η λειτουργία του Δορυφορικού Σταθμού Εδάφους σταθμού επιτρέπεται μόνο μετά από τον ακριβή προσδιορισμό της συχνότητας και την αντίστοιχη εκχώρηση συχνοτήτων από την ΕΕΤΤ.».

4. Οι υποπερ. αα' και ββ' της περ. θ' της παρ. 4 του άρθρου 23 του ν. 43594635/2019 αντικαθίστανται ως εξής:

«αα) για κατασκευή κεραιάς επί εδάφους: τομή, όψη και κάτοψη των δομικών κατασκευών κεραιάς και των συστημάτων των κεραιών ραδιοκάλυψης εκπομπής και λήψης ραδιοσημάτων, με υψόμετρα, διαστασιολόγηση και επιφάνεια σε κλίμακα 1:50 (ένα προς

πενήντα) ή 1:100 (ένα προς εκατό) και διάγραμμα κάλυψης, εφόσον για τις δομικές αυτές κατασκευές απαιτείται ο έλεγχος των πολεοδομικών μεγεθών,

ββ) για κατασκευή κεραιάς επί κτιρίων: τομή, όψη και τις κατόψεις που αποτυπώνουν τις δομικές κατασκευές κεραιάς και τα συστήματα των κεραιών ραδιοκάλυψης εκπομπής και λήψης ραδιοσημάτων με το χώρο μηχανημάτων, με υψόμετρα, διαστασιολόγηση και επιφάνεια σε κλίμακα 1:50 (ένα προς πενήντα) ή 1:100 (ένα προς εκατό),»

5. Η παρ. 5 του άρθρου 23 του ν. 4635/2019 αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης είναι δυνατή η τροποποίηση, προσθήκη ή αντικατάσταση των παραπάνω δικαιολογητικών, σύμφωνα με τις κατά περίπτωση ανάγκες, τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας. Με όμοια απόφαση δύναται να καθορίζονται οι ειδικότερες διαδικασίες ηλεκτρονικής υποβολής της αίτησης και της έγκρισης δομικών κατασκευών κεραιάς, τα προσβάσιμα στο κοινό στοιχεία και κάθε άλλο θέμα σχετικό με το ζήτημα αυτό. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης μπορούν να θεσπίζονται τέλη υπέρ του Τ.Ε.Ε. για την κατάθεση των αιτήσεων του παρόντος στο ηλεκτρονικό σύστημα e-άδειες.»

6. Η παρ. 8 του άρθρου 24 του ν. 4635/2019 αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Σε περίπτωση καταγγελίας που αφορά στη νομιμότητα ήδη εγκατεστημένων δομικών κατασκευών κεραιάς, ο σχετικός έλεγχος διενεργείται από ελεγκτή δόμησης, ο οποίος συντάσσει πόρισμα ελέγχου, το οποίο υποβάλλει στο e-Άδειες. Αν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι οι δομικές κατασκευές κεραιάς κατασκευάστηκαν κατά παράβαση της χορηγηθείσας έγκρισης δομικών κατασκευών κεραιάς, ο κάτοχος της κατασκευής κεραιάς δύναται να συμμορφωθεί, μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την ενημέρωση του e-Άδειες ή, σε περίπτωση νομιμοποίησής της βάσει των κειμένων διατάξεων περί αυθαίρετων κατασκευών της πολεοδομικής νομοθεσίας, μέσα σε προθεσμία τεσσάρων (4) μηνών από την ενημέρωση του e-Άδειες. Στη συνέχεια, σύμφωνα με τα ανωτέρω, υποβάλλει αίτημα για έλεγχο της συμμόρφωσης. Το σχετικό πόρισμα ελέγχου υποβάλλεται από τον ελεγκτή δόμησης στο e-Άδειες. Αν η εν λόγω προθεσμία παρέλθει άπρακτη, η κατασκευή κεραιάς απομακρύνεται, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 25. Μέσω του ΣΗΛΥΑ ενημερώνονται η ΕΕΤΤ για τις δικές της ενέργειες και οι οργανισμοί κοινής ωφέλειας για να διακόψουν άμεσα κάθε παροχή. Επίσης, μέσω του e-Άδειες ενημερώνεται η αρμόδια Υπηρεσία Δόμησης (ΥΔΟΜ), η οποία ανακαλεί τη χορηγηθείσα έγκριση δομικών κατασκευών κεραιάς. Στις περιπτώσεις αυτές η αρμόδια ΥΔΟΜ εκδίδει πράξη επιβολής προστίμου σύμφωνα με το πόρισμα και προβαίνει σε κάθε άλλη απαιτούμενη ενέργεια σύμφωνα με τις κείμενες περί αυθαίρετων πολεοδομικές διατάξεις.»

7. Στο άρθρο 26 του ν. 4635/2019 (Α' 167) προστίθεται παράγραφος 2 ως εξής:

«2. Για την εγκατάσταση και λειτουργία του ηλεκτρονικού εξοπλισμού και των κατασκευών κεραιών του Εθνικού Συστήματος Εποπτείας Φάσματος της ΕΕΤΤ, οι πάροχοι δικτύων ηλεκτρονικών επικοινωνιών υποχρεούνται να παρέχουν στην ΕΕΤΤ, κατόπιν αιτήματός της, υπηρεσίες συνεγκατάστασης και από κοινού χρήσης ευκολιών, υπό εύλογους όρους, οι οποίοι εξειδικεύονται σε συμφωνία πλαίσιο σύμφωνα με το άρθρο 7 της υπ' αρ. 859/3/16.07.2018 απόφασης της Ε.Ε.Τ.Τ. (Β' 3907). Η ΕΕΤΤ καταβάλλει εύλογο τέλος συνεγκατάστασης και από κοινού χρήσης ευκολιών, το οποίο υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 12 της ανωτέρω απόφασής της.»

8. Η περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4635/2019 αντικαθίσταται ως εξής:

«α) οι κατασκευές κεραιών των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας, της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΕΥΠ), της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ), της Εθνικής Μετεωρολογικής Υπηρεσίας (ΕΜΥ), του Λιμενικού Σώματος, του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (ΕΚΑΒ), του Εθνικού Συστήματος Διαχείρισης και Εποπτείας Φάσματος Ραδιοσυχνοτήτων (ΕΣΔΕΦΡ) της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ) καθώς και του σταθμού που προβλέπεται στην περ. κοτ` της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4070/2012 (Α` 82). Οι ανωτέρω κατασκευές κεραιών χαρακτηρίζονται ως Εθνικής Σημασίας. Η εγκατάσταση κεραιοσυστημάτων των ως άνω φορέων σε αδειοδοτημένες κατασκευές κεραιών δεν απαιτεί την έκδοση νέας άδειας κατασκευής κεραίας ή την τροποποίηση της υπάρχουσας άδειας κατασκευής κεραίας, ούτε την έκδοση νέων επιμέρους εγκρίσεων για την κατασκευή κεραίας, παρά μόνο την επικαιροποίηση των σχετικών μελετών, εφόσον απαιτείται βάσει των πραγματοποιούμενων τροποποιήσεων στην κατασκευή κεραίας για τη φιλοξενία των κεραιοσυστημάτων των ως άνω φορέων. Επιτρέπεται η εγκατάσταση οικίσκου στέγασης μηχανημάτων των σταθμών ραδιοεπικοινωνίας των ως άνω φορέων εμβαδού μέχρι δέκα (10) τετραγωνικών μέτρων που δεν προσμετράται στα οριζόμενα όρια του άρθρου 27 του παρόντος. Ως προς το ύψος του οικίσκου εφαρμόζονται όσα ορίζονται στο άρθρο 27 του παρόντος και για την κατασκευή του δεν απαιτείται η έκδοση νέας πολεοδομικής έγκρισης ή η τροποποίηση της υφιστάμενης.»

9. α Η παρ. 1 του άρθρου 34 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Υφιστάμενες δομικές κατασκευές κεραιών υπάγονται στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 106 του ν. 4495/2017, κατ` εξαίρεση των οριζομένων στο άρθρο 89 του ίδιου νόμου όσον αφορά στις δασικές εκτάσεις της παρ. 1γ του άρθρου 27 του παρόντος, υπό τις εξής προϋποθέσεις:

α) βρίσκεται σε ισχύ άδεια κατασκευής η οποία έχει εκδοθεί από την ΕΕΕΤ ή άλλον αρμόδιο φορέα, κατά το προϋσχύσαν δίκαιο, και

β) εκδίδεται διοικητική πράξη έγκρισης δομικών κατασκευών κεραίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 23 του παρόντος.

Σε περίπτωση αλλαγής χωροθέτησης ερμαρίων και οικίσκων εντός του χώρου εγκατάστασης που έγινε σε συμμόρφωση με τα μεγέθη που προβλέπονται από την παρ. 2 του άρθρου 27 του παρόντος, για την παροχή έγκρισης εγκατάστασης δομικών κατασκευών κεραίας δεν απαιτείται η έκδοση νέας άδειας από την ΕΕΤΤ, αλλά ενημερώνεται ο φάκελος μέσω του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος του άρθρου 25 (ΣΗΛΥΑ - e - Άδειες).»

β) Η παρ. 3 του άρθρου 34 του ν. 4635/2019 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Για τις κατασκευές κεραιών της παρ. 2, μετά από την έκδοση της άδειας κατασκευής κεραίας από την ΕΕΤΤ, ακολουθούνται οι διαδικασίες υπαγωγής που προβλέπονται στον ν. 4495/2017 κατ` εξαίρεση των οριζομένων στο άρθρο 89 του ίδιου νόμου όσον αφορά στις δασικές εκτάσεις της παρ. 1γ του άρθρου 27 του παρόντος, καθώς και του παρόντος νόμου.»

γ) Η παρ. 4 του άρθρου 34 του ν. 4635/2019 αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Κατασκευές κεραιών, που δεν αδειοδοτούνται από την ΕΕΤΤ μέσα σε προθεσμία δεκαοκτώ (18) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, απομακρύνονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 25, μέσα σε προθεσμία τριών (3) μηνών από τη λήξη της ανωτέρω προθεσμίας. Με απόφαση του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης, η άνω προθεσμία των δεκαοκτώ μηνών μπορεί να παρατείνεται έως έξι (6) μήνες.»

10. Οι προβλεπόμενες τετράμηνες προθεσμίες των περ. α' και β' της παρ. 2 του άρθρου 34 του ν. 4635/2019 (Α' 167) παρατείνονται κατά τρεις (3) μήνες από τη λήξη τους.

11. Η παρ. 5 του άρθρου 39 του ν. 4635/2019 (Α' 167) αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Με την επιφύλαξη της παρ. 6 του άρθρου 31 εκκρεμείς διαδικασίες ελέγχου και επιβολής κυρώσεων από την ΕΕΤΤ ολοκληρώνονται σύμφωνα με τη νομοθεσία που ίσχυε κατά τον χρόνο έκδοσης της πράξης με την οποία διαπιστώθηκε η παράβαση.».

Άρθρο 87

Τροποποίηση του άρθρου 8 του ν. 4053/2012 (Α'44)

1. Στο πρώτο και το τέταρτο εδάφιο της παραγράφου 6 του άρθρου 8 του ν. 4053/2012 (Α' 44) η φράση «έως και 2019» αντικαθίσταται από τη φράση «έως και 2020».

2. Στο δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 6 του άρθρου 8 του ν. 4053/2012 η φράση «2018 και 2019» αντικαθίσταται από τη φράση «2018, 2019 και 2020».

3. Μετά το έκτο εδάφιο της παραγράφου 6 του άρθρου 8 του ν. 4053/2012, προστίθεται νέο εδάφιο ως εξής: «Για το έτος 2020 το ανωτέρω ποσό μπορεί να κατατεθεί στον φορέα παροχής καθολικής υπηρεσίας, κατόπιν αιτήματός του προς την Γενική Γραμματεία Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, πριν από την επαλήθευση του καθαρού κόστους παροχής της καθολικής ταχυδρομικής υπηρεσίας από την Ε.Ε.Τ.Τ., εφόσον η Αρχή προβλέπει, βάσει των κοστολογικών - οικονομικών στοιχείων παροχής της καθολικής ταχυδρομικής υπηρεσίας κατά το πρώτο τρίμηνο του έτους 2020, σε συνδυασμό με το ετήσιο καθαρό κόστος παροχής της καθολικής ταχυδρομικής υπηρεσίας για τα έτη 2013 έως και 2017, ότι το σχετικό κόστος θα υπερβεί για το έτος 2020 το ποσό των δεκαπέντε εκατομμυρίων (15.000.000) ευρώ. Εάν το αίτημα υποβληθεί πριν την παρέλευση του πρώτου τριμήνου του έτους, τότε η Ε.Ε.Τ.Τ. λαμβάνει υπόψη της για την πρόβλεψη τα κοστολογικά - οικονομικά στοιχεία παροχής της καθολικής ταχυδρομικής υπηρεσίας του προηγούμενου έτους».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Άρθρο 88

Οικονομική στήριξη των επιχειρήσεων έκδοσης εφημερίδων

1. Επιχειρήσεις έκδοσης εφημερίδων μπορούν να χρηματοδοτούνται διαμέσου ειδικά σχεδιασμένων προγραμμάτων, βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, εφόσον πληρούν συγκεκριμένες προϋποθέσεις που αφορούν στη δημοσιογραφική ηθική και δεοντολογία και προάγουν την πολυφωνία, τον πλουραλισμό και την ποιότητα στο δημόσιο διάλογο. Τα προγράμματα χρηματοδότησης υλοποιούνται με την υποστήριξη ειδικής Γνωμοδοτικής Επιτροπής που συστήνεται για τον σκοπό αυτό.

2. Η Γνωμοδοτική Επιτροπή της παρ. 1 αποτελείται, κατά περίπτωση, από πέντε (5) έως επτά (7) μέλη, εκπροσώπους ενώσεων συντακτών και ιδιοκτητών εφημερίδων, καθώς και πρόσωπα εγνωσμένου κύρους με εμπειρία στον χώρο των μέσων ενημέρωσης. Έργο της Γνωμοδοτικής Επιτροπής είναι η διατύπωση απλής γνώμης για την πλήρωση των προϋποθέσεων υπαγωγής των επιχειρήσεων στα προγράμματα χρηματοδότησης, στη βάση ειδικότερων κριτηρίων που αποσκοπούν στην αξιολόγηση των εντύπων, ιδίως ως προς την

τήρηση της δημοσιογραφικής ηθικής και δεοντολογίας, όπως προσδιορίζονται στους σχετικούς Κώδικες Επαγγελματικής Ηθικής και Δεοντολογίας.

3. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Υφυπουργού στον Πρωθυπουργό στον οποίο έχουν ανατεθεί οι αρμοδιότητες της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας και Ενημέρωσης, καθορίζονται οι κατηγορίες των επιχειρήσεων που μπορούν να υπαχθούν στα προγράμματα χρηματοδότησης, οι όροι και οι προϋποθέσεις υπαγωγής, το ύψος της ενίσχυσης, η διάρκεια των προγραμμάτων, ο έλεγχος και οι διοικητικές κυρώσεις, οι οποίες μπορούν να ανέλθουν μέχρι το ύψος του ποσού της ενίσχυσης, και πάντως ανάλογα με τη βαρύτητα της παράβασης, και οι οποίες μπορούν να επιβληθούν σε περίπτωση μη τήρησης των όρων και προϋποθέσεων υπαγωγής στα προγράμματα χρηματοδότησης, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα. Με την ανωτέρω απόφαση συγκροτείται η Γνωμοδοτική Επιτροπή της παρ. 1 και ρυθμίζεται κάθε θέμα που αφορά στη σύνθεση, λειτουργία και τις ειδικότερες αρμοδιότητες αξιολόγησης της εν λόγω Επιτροπής.

4. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργείται το άρθρο 51 του ν. 4609/2019 (Α' 67), καθώς και οι κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσες κοινές υπουργικές αποφάσεις υπ' αρ. 78/06.05.2019 (Β' 1676) και 107/18.06.2019 (Β' 2355).

Άρθρο 89

Τροποποίηση των διατάξεων σχετικά με το Μητρώο περιφερειακού και τοπικού τύπου

1. Το άρθρο 2 του ν. 3548/2007 (Α' 68) τροποποιείται ως εξής:

α) Το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Οι περιφερειακές και τοπικές εφημερίδες καταχωρίζονται στο Μητρώο, ύστερα από αίτηση του νόμιμου εκπροσώπου τους προς τη Διεύθυνση Εποπτείας Μέσων Ενημέρωσης της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας και Ενημέρωσης, κατά το χρονικό διάστημα από 1 έως 31 Μαρτίου κάθε έτους.»

β) Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 διαγράφεται.

γ) Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 6 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Η απόφαση κοινοποιείται στην ηλεκτρονική διεύθυνση των αιτούντων και αναρτάται στο Διαδίκτυο».

δ) Στην παρ. 9 προστίθενται εδάφιο ως εξής:

«Επικαιροποιημένος πίνακας των περιφερειακών και τοπικών εφημερίδων που καταχωρίζονται στο Μητρώο, αναρτάται στην ιστοσελίδα της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας και Ενημέρωσης.»

2. Όπου στο άρθρο 2 του ν. 3548/2007 (Α' 68) αναφέρεται η Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας του Υπουργείου Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης, νοείται η Γενική Γραμματεία Επικοινωνίας και Ενημέρωσης της Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Άρθρο 90

Ρύθμιση ζητημάτων διοικητικής υποστήριξης του προσωπικού της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας και Ενημέρωσης

Η προθεσμία της παρ. 4 του άρθρου 61 του ν. 4623/2019 (Α' 134) ως προς το προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας και Ενημέρωσης της Προεδρίας της Κυβέρνησης παρατείνεται από τις 31.12.2019 μέχρι την έκδοση της διαπιστωτικής απόφασης του Πρωθυπουργού σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 116 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'
ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Άρθρο 91

Παράταση ισχύος του Πίνακα διοριστέων με βάση την 8Κ/2017 Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π.
Η ισχύς του πίνακα διοριστέων με σειρά προτεραιότητας των υποψηφίων για την πλήρωση εκατόν είκοσι τριών (123) θέσεων τακτικού προσωπικού κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Γραμματέων στο Υπουργείο Δικαιοσύνης (Δικαστήρια και Δικαστικές Υπηρεσίες της χώρας), που προκηρύχθηκε με την 8Κ/2017 Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (Α.Σ.Ε.Π. 23), παρατείνεται έως τις 31.12.2020.

Άρθρο 92

Τροποποίηση του άρθρου 50 ν. 3028/2002 (Α' 153)

1. Η περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 50 ν. 3028/2002 καταργείται.
2. Η περίπτωση δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 50 ν. 3028/2002 αντικαθίσταται ως εξής: «Έξι αρχαιολόγους προϊσταμένους περιφερειακών ή ειδικών περιφερειακών οργανικών μονάδων του Υπουργείου Πολιτισμού επιπέδου διεύθυνσης με ειδικότητες που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες του ΚΑΣ, αναπληρούμενους από πρόσωπα με τα ίδια προσόντα»
3. Η περίπτωση ε' της παραγράφου 1 του άρθρου 50 ν. 3028/2002 αντικαθίσταται ως εξής: «Οκτώ καθηγητές ή αναπληρωτές καθηγητές Α.Ε.Ι. ή αντίστοιχης βαθμίδας ερευνητές αναγνωρισμένων ερευνητικών ιδρυμάτων ή άλλους έγκριτους επιστήμονες, υπαλλήλους ή μη του Υπουργείου Πολιτισμού, με υπερδεκαετή επαγγελματική και επιστημονική εμπειρία μετά την απόκτηση διδακτορικού διπλώματος στην αρχαιολογία, την αρχιτεκτονική, τη συντήρηση αρχαιοτήτων, την ιστορία της τέχνης, τη γεωλογία, την επιστήμη και τεχνική των υλικών, τη δομοστατική, την εδαφομηχανική ή άλλη επιστήμη σχετική με την προστασία των αρχαίων μνημείων και χώρων, αναπληρούμενους από πρόσωπα με τα ίδια προσόντα».
4. Η περίπτωση γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 50 ν. 3028/2002 καταργείται.
5. Η περίπτωση ε' της παραγράφου 2 του άρθρου 50 ν. 3028/2002 αντικαθίσταται ως εξής: «Οκτώ καθηγητές ή αναπληρωτές καθηγητές Α.Ε.Ι. ή αντίστοιχης βαθμίδας ερευνητές αναγνωρισμένων ερευνητικών ιδρυμάτων ή άλλους έγκριτους επιστήμονες, υπαλλήλους ή μη του Υπουργείου Πολιτισμού, με υπερδεκαετή επαγγελματική και επιστημονική εμπειρία, με ειδικότητα στην αρχαιολογία, την αρχιτεκτονική, τη συντήρηση έργων τέχνης, την ιστορία της τέχνης, την επιστήμη και τεχνική των υλικών, τη δομοστατική, την εδαφομηχανική ή άλλη επιστήμη σχετική με την προστασία των αρχαίων μνημείων και χώρων, αναπληρούμενους από πρόσωπα με τα ίδια προσόντα».

Άρθρο 93

Οικονομική ενίσχυση των αθλητών «Είμαστε μαζί 2020»

1. Οι αθλητές ατομικών και ομαδικών αθλημάτων που έχουν ήδη προκριθεί ή θα προκριθούν για να συμμετέχουν στους Ολυμπιακούς και Παραολυμπιακούς Αγώνες του Τόκυο 2020, ενισχύονται οικονομικά από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού με πόρους, οι οποίοι προέρχονται από χρηματικές εισφορές φυσικών και νομικών προσώπων, ημεδαπής και αλλοδαπής, δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, εκτός των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης. Για τον σκοπό αυτόν δημιουργείται στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού ψηφιακή πλατφόρμα για την υποστήριξη των αθλητών, που θα συμμετέχουν στους Ολυμπιακούς και Παραολυμπιακούς Αγώνες του Τόκυο 2020, με τίτλο «ΕΙΜΑΣΤΕ ΜΑΖΙ ΣΑΣ 2020».

2. Οι εν λόγω πόροι συγκεντρώνονται το αργότερο έως και την ημέρα έναρξης αντιστοίχως των Ολυμπιακών και Παραολυμπιακών αγώνων του Τόκυο 2020, σε τραπεζικό λογαριασμό Κεντρικής Διοίκησης που ανοίγεται στην Τράπεζα της Ελλάδος σύμφωνα με το άρθρο 69Α του ν. 4270/2014 (Α' 143), όπως το άρθρο αυτό τροποποιήθηκε δυνάμει του άρθρου 80 παρ. 1 του ν. 4549/2018 (Α' 105), εγγράφονται καθ' ύψος στον Προϋπολογισμό της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4270/2014 και αποδίδονται δια του Κρατικού Προϋπολογισμού, ύστερα από απόφαση του αρμόδιου για τον αθλητισμό Υπουργού, η οποία αναρτάται στη «Διαύγεια», κατά την ακόλουθη διαδικασία :

α) Με εισήγηση της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών (ΓΔΟΥ) του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού προσδιορίζεται κατά μήνα το αποδοτέο ποσό σε κάθε αθλητή ατομικού αθλήματος και στο αθλητικό σωματείο, στη δύναμη του οποίου εντάσσεται ο τελευταίος.

β) Το κατά μήνα αποδοτέο ποσό κατανέμεται μεταξύ αφ' ενός του αθλητή, για τον οποίον το ποσό αυτό κατατέθηκε στον λογαριασμό της παρ. 1 του παρόντος άρθρου και αφ' ετέρου του οικείου αθλητικού σωματείου, ως εξής: ποσοστό 85% αποδίδεται στον αθλητή, μετά την εκ μέρους του υπογραφή δήλωσης περί αποδοχής συμμετοχής στην ομώνυμη με τον ως άνω λογαριασμό διαδικτυακή πλατφόρμα και ποσοστό 15% αποδίδεται στο αθλητικό σωματείο, στη δύναμη του οποίου ο ανωτέρω αθλητής είναι εγγεγραμμένος.

γ) Ειδικώς για τους αθλητές των ομαδικών αθλημάτων ισχύουν τα εξής: γα) Αν πρόκειται για επαγγελματίες αθλητές το ποσό που θα έχει συγκεντρωθεί για την εθνική ομάδα, υπέρ της οποίας κατατέθηκε στον ανωτέρω λογαριασμό, επιμερίζεται ισομερώς και μετά το πέρας των αγώνων αποδίδεται εφάπαξ σε κάθε αθλητή που είτε ως βασικός είτε ως αναπληρωματικός συμμετείχε στους Ολυμπιακούς ή Παραολυμπιακούς αγώνες. γβ) Αν πρόκειται για αθλητές που είναι εγγεγραμμένοι σε ερασιτεχνικά αθλητικά σωματεία, το σχετικό ποσό αποδίδεται μετά το πέρας των αγώνων τόσο στους αθλητές, όσο και στα οικεία αθλητικά σωματεία, κατά τις ποσοστιαίες αναλογίες που αναφέρονται ανωτέρω, στην περίπτωση β' της παρούσας παραγράφου.

3. Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης που σύμφωνα με το οριζόμενο στο παρόν άρθρο λαμβάνει κάθε αθλητής, είναι αφορολόγητο, ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου ή οποιουδήποτε τρίτου, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, δεν επιδέχεται κανενός είδους συμψηφισμό, δεν προσμετράται στο εισόδημά του, δεν εμπίπτει σε καμία κατηγορία εισοδήματος, δεν υπόκειται σε φόρο εισοδήματος ούτε και στην ειδική εισφορά αλληλεγγύης του άρθρου 43Α του ν. 4172/2013 και δεν υπάρχει υποχρέωση παρακράτησης,

δεν δύναται δε να υπερβεί το ποσό των 20.000,00 € για τον αθλητή και των 3.500,00 € για το σωματείο, στη δύναμη του οποίου ανήκει. Ποσά που υπερβαίνουν το όριο του προηγούμενου εδαφίου εντάσσονται στα αδιάθετα και με ειδική απόφαση του αρμόδιου για τον αθλητισμό Υπουργού διανέμονται στους υπόλοιπους αθλητές που έλαβαν μέρος στους Ολυμπιακούς ή Παραολυμπιακούς Αγώνες μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου. Σε περίπτωση που ακόμη και μετά τη διανομή του αμέσως προηγούμενου εδαφίου προκύπτει πλεόνασμα, αυτό περιέρχεται αυτοδικαίως στα αδιάθετα ταμειακά διαθέσιμα του Δημοσίου και πιστώνεται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού για την Γενική Γραμματεία Αθλητισμού, με απόφαση δε του αρμόδιου οργάνου διατίθεται για την επιχορήγηση αθλητικών φορέων.

4. Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης, που καταβάλλει κατά τα οριζόμενα στο παρόν άρθρο, φυσικό ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, είναι αφορολόγητο ή εκπιπτόμενο αντίστοιχα για τον δότη, κατά τις ειδικότερες διατάξεις περί φορολογίας εισοδήματος φυσικών ή νομικών προσώπων.

5. Δεν δικαιούται την οικονομική ενίσχυση του παρόντος άρθρου αθλητής ο οποίος, καίτοι προκρίθηκε να λάβει μέρος στους Ολυμπιακούς ή Παραολυμπιακούς αγώνες, αποκλείστηκε τελικά από τους αγώνες, είτε πριν την έναρξή τους είτε κατά τη διάρκειά τους, λόγω παραβίασης της νομοθεσίας περί φαρμακοδιέγερσης ή για οποιονδήποτε άλλον λόγο που επισύρει ποινή αποκλεισμού ή οποιαδήποτε άλλη κύρωση που λειτουργεί κατ' αποτέλεσμα ως αποκλεισμός, όπως η αφαίρεση της διαπίστευσης. Στις περιπτώσεις αυτές αναζητούνται, ως αχρεωστήτως καταβληθέντα, τα ποσά που τυχόν έχουν αποδοθεί στον αθλητή έως και τον χρόνο του αποκλεισμού του. Τα προβλεπόμενα στα προηγούμενα εδάφια της παρούσας παραγράφου δεν εφαρμόζονται στην περίπτωση που ο αθλητής δεν λαμβάνει μέρος στους αγώνες λόγω τραυματισμού.

6. Με απόφαση του αρμόδιου για τον αθλητισμό Υπουργού δύνανται να ρυθμίζεται και κάθε άλλο ζήτημα ή λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 94

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν άλλως ορίζεται στις επιμέρους διατάξεις του.

Αθήνα, 2 Φεβρουαρίου 2020

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



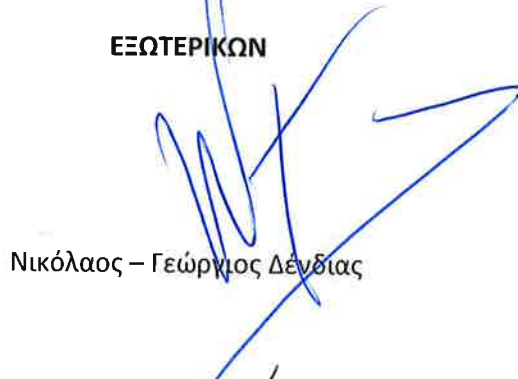
Χρήστος Σταϊκούρας

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ



Σπυρίδων – Άδωνις Γεωργιάδης

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ



Νικόλαος – Γεώργιος Δένδιας

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ



Μιχαήλ Χρυσοχοΐδης

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ



Νικόλαος Παναγιωτόπουλος

ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ



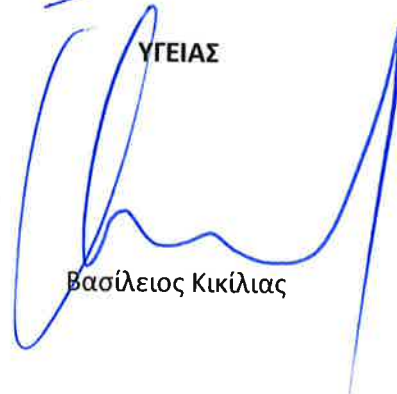
Νίκη Κεραμέως

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ



Ιωάννης Βρούτσης

ΥΓΕΙΑΣ



Βασίλειος Κικίλιας

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



Κωνσταντίνος Χατζηδάκης

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ



Στυλιανή Μενδώνη

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ



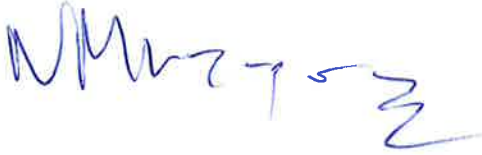
Κωνσταντίνος Τσιάρας

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



Παναγιώτης Θεοδωρικάκος

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ

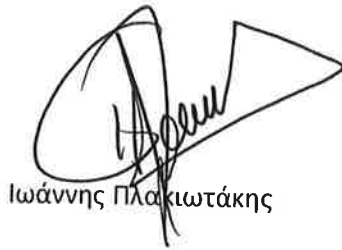


Παναγιώτης Μηταράκης
ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ



Κωνσταντίνος Καραμανλής
ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ



Ιωάννης Πλακιωτάκης



Κυριάκος Πιερρακάκης

Ο Υφυπουργός

στον Πρωθυπουργό



Στυλιανός Πέτσας

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ



ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΑΙΓΕΝΑΚΗΣ

