

Θεσσαλονίκη, 24 Απριλίου 2023

## Το ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ είναι ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

### Αρχές και Θέσεις για ένα Δημόσιο, Δημοκρατικό, Σύγχρονο, Διαλλακτικό ΑΠΘ

Σε έναν κόσμο που, ενώ μπορεί όλο και περισσότερο, παγιδεύεται σε κοινωνικοοικονομικά και περιβαλλοντικά αδιέξοδα, ο ρόλος της ακαδημαϊκής κοινότητας είναι καίριος. Βασική επιδίωξη και κυρίαρχη υποχρέωσή μας απέναντι στη νέα γενιά και την ελληνική κοινωνία είναι να ξαναγίνει Πανεπιστήμιο το Αριστοτέλειο.

Το παρόν κείμενο αποτελεί τη βάση της συμπόρευσής μας για τη νέα διοίκηση του Ιδρύματος ενόψει των επικείμενων εκλογών, αλλά κυρίως μετά από αυτές, για να ανταποκριθούμε στην ευθύνη που θα μας αναθέσουν οι συναδέλφισσες και συνάδελφοι.

### Βασικές Αρχές

**Δημόσιο ΑΠΘ:** ο δημόσιος χαρακτήρας του Ιδρύματός μας δεν μπορεί να παραμένει κενό γράμμα, Πρέπει να διασφαλίζεται συνεχώς στην πράξη, καθώς η παιδεία και η έρευνα είναι κοινωνικά αγαθά. Το αυτοδιοίκητο, η κοινωνική ευθύνη και λογοδοσία, η σύνδεση της γνώσης με την κοινωνία, την οικονομία και τη βιώσιμη ανάπτυξη αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία μιας σύγχρονης, αποτελεσματικής διοίκησης του δημόσιου Πανεπιστημίου.

**Δημοκρατικό ΑΠΘ:** η νέα διοίκηση οφείλει να διασφαλίσει και να υπερασπιστεί στην πράξη τη δημοκρατική της νομιμοποίηση, προσπερνώντας με θεσμικό τρόπο ακόμη και αυτές τις κανονιστικές και νομικές διατάξεις που την προσβάλλουν και αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες, ώστε τα πανεπιστήμια της χώρας να συμβάλουν στην απαραίτητη αλλαγή του θεσμικού πλαισίου. Η ελληνική ακαδημαϊκή κοινότητα προσδοκά από το Ίδρυμά μας να πρωτοστατήσει για την ανάκτηση κι εμπέδωση της δημοκρατίας στην εσωτερική λειτουργία, τη διοίκηση και την ασκούμενη πολιτική των πανεπιστημίων.

**Σύγχρονο ΑΠΘ:** σε ένα τεχνολογικά και κοινωνικοοικονομικά ραγδαία εξελισσόμενο περιβάλλον οι προκλήσεις εντείνονται και οι δυνατότητές μας επεκτείνονται. Η νέα διοίκηση πρέπει να ενσωματώνει εγκαίρως όλες εκείνες τις καινοτομίες σε υποδομές, διεργασίες και αρχές, αξιοποιώντας τις με τόλμη, αίσθημα δικαίου, κοινωνική ευαισθησία και ακαδημαϊκή συναδελφικότητα.

**Διαλλακτικό ΑΠΘ:** υπερασπιζόμαστε την ακαδημαϊκή ελευθερία και αντιμαχόμαστε την ακαδημαϊκή ασυδοσία και τον αυταρχισμό. Αδιαμφισβήτητος ο σεβασμός στις αποφάσεις των συλλογικών οργάνων, όπως και σε αυτές των τυπικών ή άτυπων συλλογικών διεργασιών στο πλαίσιο της κοινότητάς μας, πάντα με γνώμονα τη δημοκρατικότητα, τη δικαιοσύνη, την ανεκτικότητα και τον ανθρωπισμό. Αυτονόητη η μηδενική ανοχή στο έγκλημα, στους προπηλακισμούς, στη μισαλλοδοξία, στους περιορισμούς των ελευθεριών φοιτητών, ερευνητών, καθηγητών και εργαζομένων, συνδυάζοντας την ατομική και συλλογική ελευθερία με την υπεράσπιση ατομικών και συλλογικών δικαιωμάτων.

## Δέκα Τομείς και Κύριες Θέσεις

(επιλέξτε τους υπερσυνδέσμους στον τίτλο του κάθε τομέα για την αναλυτική παράθεση των θέσεων)

(α) **Διοίκηση**: Το ΑΠΘ χρειάζεται διοικητική αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό - επιτάχυνση καινοτομιών σε εξοπλισμούς και διεργασίες, εφαρμογή ένα ολιστικού συστήματος διοικητικής μέριμνας σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, εμπέδωση μιας σύγχρονης, δημοκρατικής, συνεργατικής διοίκησης.

(β) **Υποδομές**: Λόγω της χρόνιας υποχρηματοδότησης, αλλά και της αδυναμίας αξιοποίησης άλλων ευκαιριών, οι υποδομές του ΑΠΘ έχουν οδηγηθεί σε οριακό σημείο, ως προς τη δομική ασφάλεια αλλά και την επάρκειά του - στρατηγικό σχέδιο αξιοποίησης και επέκτασης των υποδομών, άντληση εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών πόρων, ενίσχυση της διαχειριστικής επάρκειας των υπηρεσιών του Ιδρύματος.

(γ): **Φοιτητική Μέριμνα**

(δ) **Εκπαιδευτική Πολιτική**: Αν και η αυταπάρνηση όλων – ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΕΠ, ΕΤΕΠ και διοικητικού προσωπικού – διασφαλίζει, ακόμη, την παροχή ποιοτικών εκπαιδευτικών υπηρεσιών για τις νέες και τους νέους επιστήμονες, η οριακή κατάσταση στην οποία έχουν περιέλθει τα ιδρύματα της χώρας δεν αφήνει άλλα περιθώρια. Διεκδίκηση επαρκών νέων θέσεων, αξιοποίηση των δυνατοτήτων διατμηματικών / διεπιστημονικών συνεργιών, επέκταση της εκπαιδευτικής συνεργασίας με άλλα εγχώρια και ξένα ιδρύματα, επέκταση των ανταλλαγών φοιτητών, φοιτητριών και προσωπικού, περαιτέρω ενεργοποίηση κι αξιοποίηση του ΚΕΔΙΒΙΜ.

(ε) **Ερευνητική Πολιτική**: Παρά το αναίτια επιβαρυντικό και αναποτελεσματικό θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας που έχει επιβληθεί στους Ειδικούς Λογαριασμούς Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ) των ελληνικών πανεπιστημίων με ευθύνη των κυβερνήσεων, υπάρχουν σημαντικά περιθώρια βελτίωσης της γραφειοκρατίας. Ταυτόχρονα, μια πιο γενναία όσο και λελογισμένη πολιτική αξιοποίησης του αποθεματικού του μπορεί να ενισχύσει τις επιστημονικές περιοχές (ανθρωπιστικές, κοινωνικές) και τους νεότερους ερευνητές και ερευνήτριες που δεν έχουν – ακόμη – την εμπειρία άντλησης πόρων από ιδιαιτέρως ανταγωνιστικά πλαίσια χρηματοδότησης, με προφανή θετικά αποτελέσματα για την απορροφητικότητα συνολικά του ΑΠΘ στο μέλλον.

(στ) **Ακαδημαϊκή Ελευθερία, Ειρήνη και Ασφάλεια**: Προώθηση της δημιουργικότητας και υπεράσπιση της ελεύθερης σκέψης, της απρόσκοπτης κίνησης ανθρώπων και διακίνησης ιδεών, αποτροπή μισαλλόδοξων, αντικοινωνικών και αντιδημοκρατικών πρακτικών - στο ΑΠΘ δεν «χωρούν» ούτε η αστυνομοκρατία ούτε κανενός είδους τραμπουκισμοί.

(ζ) **Τοπική Εξωστρέφεια**: Το ΑΠΘ ανοικτό στην πόλη - η συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξή της είναι βασική μας ευθύνη - πολιτική «ανοικτών θυρών» και ώσμωση με την τοπική κοινωνία, συνεργασία με φορείς, συλλογικότητες και εμπλοκή σε κινήματα σε τοπικό επίπεδο.

(η) **Διεθνοποίηση**: το Ίδρυμα μπορεί και πρέπει να ανταποκριθεί στη δυναμική που του επιφυλάσσει η ιστορία του, το μέγεθός και η γεωγραφική θέση του, προάγοντας την ειρήνη και τη δικαιοσύνη – ενίσχυση των διευθύνσεων δημοσίων και διεθνών σχέσεων, αξιοποίηση κι επέκταση των διμερών συνεργασιών και των διεθνών δικτύσεων.

**(θ) Ισότητα και Ανεκτικότητα:** Διασφάλιση ίσων ευκαιριών όλων των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας, ισότητα των φύλων και υπεράσπιση των δικαιωμάτων και ελευθεριών κάθε λογής μειονότητας και ευάλωτης κοινωνικής ομάδας.

**(ι) Βιωσιμότητα:** Ανάδειξη του ΑΠΘ σε ένα Ίδρυμα που προωθεί τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι, όλες, όλοι μαζί μπορούμε:

- να ανταποκριθούμε στις προκλήσεις της εποχής μας,
- να μεταστρέψουμε τη μισαλλοδοξία σε σεβασμό και ανεκτικότητα,
- να υπερασπιστούμε την ασφάλεια και να ανταποκριθούμε στον ρόλο μας ανοίγοντας τις πόρτες μας στην πόλη και τους πολίτες,
- να διεκδικήσουμε γενναία ενίσχυση της δημόσιας χρηματοδότησης, τόσο για την προσαρμογή των πεπαλαιωμένων και ανεπαρκών υποδομών στις σύγχρονες ανάγκες,
- όσο και για την αναπλήρωση των μεγάλων κενών σε προσωπικό όλων των κατηγοριών.

Απέναντι σε όσους θυσιάσαν την ακαδημαϊκότητα της κοινότητάς μας, αναδεικνύουμε την προοπτική ενός δημόσιου, δημοκρατικού, σύγχρονου, διαλλακτικού, ανοικτού Πανεπιστημίου που θα πρωτοστατήσει στην εκπαίδευση, την έρευνα, την επιστήμη, τον πολιτισμό και τις τέχνες και θα ανταπεξέρχεται στον πρωταρχικό του σκοπό: να εκπαιδεύσει τις μελλοντικές γενιές πολιτών και να σφυρηλατήσει τη γνώση που απαιτείται για τη διατήρηση ενός δίκαιου και ευημερούντος κόσμου σε μια δημοκρατική κοινωνία.

Με φρεσκάδα, ειλικρίνεια, όραμα και σχέδιο απελευθερώνουμε τις δυνατότητές μας και ανταποκρινόμαστε στην ευθύνη μας για τις νέες και τους νέους, για την κοινωνία:

Το Αριστοτέλειο ένα Πανεπιστήμιο, όπου άνθρωποι με ακεραιότητα, διαφορετικής πολιτισμικής και κοινωνικής προέλευσης, συγκεντρώνονται για να μάθουν να σκέφτονται εις βάθος για τη φύση των πραγμάτων, για τους τρόπους με τους οποίους ζούμε, για την αλήθεια και τη δικαιοσύνη, την ειρήνη και τις συγκρούσεις, την ελευθερία και την υπευθυνότητα, την ισόρροπη, δίκαιη διανομή του πλούτου, την υγεία και τη βιωσιμότητα, την ομορφιά και την αρετή. Μαθαίνουν να σταθμίζουν αυτές τις σκέψεις με βάση τα στοιχεία της εμπειρίας και να τις μεταφράζουν σε πολιτικές και πρακτικές, σε συστήματα δικαίου και διακυβέρνησης, καθώς και σε σπουδαία έργα επιστήμης, λογοτεχνίας και τέχνης. Το Αριστοτέλειο ένας τόπος στον οποίο όλα αυτά, τα θεμέλια της πολιτισμένης ζωής, θα καλλιεργούνται και θα αναπτύσσονται.

## Δέκα Τομείς και Κύριες Θέσεις – Αναλυτική Παράθεση

### (α) Διοίκηση:

**(α.1)** Το ΑΠΘ χρειάζεται διοικητική αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό. Αξιοποιούμε τις όποιες θετικές πρωτοβουλίες των προηγούμενων διοικήσεων, επιταχύνουμε τις καινοτομίες σε εξοπλισμούς και διεργασίες που θα μειώσουν τη γραφειοκρατία και θα ενισχύσουν την αποτελεσματικότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών για όλα τα μέλη του Ιδρύματος, διασφαλίζοντας την ακεραιότητα, τη διαφάνεια και την αξιοκρατία.

**(α.2)** Προς εξυπηρέτηση των ανωτέρω στόχων αλλά και για τη δημόσια, πιστοποιημένη λογοδοσία, η νέα διοίκηση θα αναπτύξει κι εφαρμόσει ολιστικά ένα σύστημα διοικητικής μέριμνας σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας και τον σεβασμό του χώρου στον οποίο εργαζόμαστε.

**(α.3)** Εμπέδωση μιας σύγχρονης, δημοκρατικής, συνεργατικής διοίκησης, ενισχύοντας στην πράξη τις συλλογικές διεργασίες, από τα τμήματα στις σχολές και τη Σύγκλητο, προωθώντας την ενεργό συμμετοχή των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας.

### (β) Υποδομές:

**(β.1)** Πρώτιστο καθήκον η ανάπτυξη ενός στρατηγικού σχεδίου αξιοποίησης και επέκτασης των υλικών και άυλων υποδομών του Ιδρύματος, λαμβάνοντας υπόψη αφενός τα περιουσιακά στοιχεία και αφετέρου τις ανάγκες σχολών, τμημάτων και ερευνητικών μονάδων, όπως αυτές ιεραρχούνται κατά προτεραιότητα.

**(β.2)** Αντληση εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών πόρων αξιοποιώντας τον ως άνω σχεδιασμό για νέα κτίρια, καθώς και τη συντήρηση, τη λειτουργική και ενεργειακή αναβάθμιση των υφισταμένων.

**(β.3)** Συγκεκριμένες πρωτοβουλίες ενίσχυσης της διαχειριστικής επάρκειας και της μελετητικής ετοιμότητας ενόψει των εν λόγω πόρων, αξιοποιώντας πρωτίστως τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος, αλλά και τις δυνατότητες εξωτερικής, εργολαβικής υποστήριξης.

### (γ): Φοιτητική Μέριμνα

**(γ.1)** Ανάπτυξη των υπηρεσιών εστίασης και πολιτιστικής δραστηριοποίησης στην Πανεπιστημιακή Φοιτητική Λέσχη του ΑΠΘ – περαιτέρω αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων και της δυνατότητας συνεργασιών με φορείς της πόλης για ανάδειξη του περιβάλλοντος χώρου και βελτίωση των κτιριακών υποδομών προς διασφάλιση ποιοτικών υπηρεσιών για όλες τις φοιτήτριες και φοιτητές.

**(γ.2)** Προώθηση της συνεχούς βελτίωσης της ποιότητας της φιλοξενίας στις φοιτητικές εστίες και ανάληψη πρωτοβουλιών σε συνεργασία με το αρμόδιο Ίδρυμα Νεολαίας και Διά Βίου Μάθησης

για επέκταση του συνολικού δυναμικού φιλοξενίας (στο πλαίσιο και του προαναφερόμενου στρατηγικού σχεδιασμού).

**(δ) Εκπαιδευτική Πολιτική:** Παρά το γεγονός ότι η αυταπάρνηση όλων – ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΕΠ, ΕΤΕΠ και διοικητικού προσωπικού – διασφαλίζει, ακόμη, την παροχή ποιοτικών εκπαιδευτικών υπηρεσιών για τις νέες και τους νέους επιστήμονες, η οριακή κατάσταση στην οποία έχουν περιέλθει τα ιδρύματα της χώρας δεν αφήνει άλλα περιθώρια.

**(δ.1)** Αποτελεί κεντρική δέσμευση ότι θα πρωτοστατήσουμε στη διεκδίκηση επαρκών νέων θέσεων απασχόλησης όλων των κατηγοριών και στο δίκαιο αίτημα αποκατάστασης και αύξησης των αποδοχών.

**(δ.2)** Σκοπός μας η σε βάθος ανάπτυξη των αυτόνομων επιστημονικών περιοχών. Φιλοξενώντας όμως σχολές και τμήματα που θεραπεύουν όλο το φάσμα της ανθρώπινης γνώσης, το Ίδρυμά μας έχει τη δυνατότητα να προαγάγει διατμηματικές εκπαιδευτικές συνέργιες. Η συνδυαστική αξιοποίηση του υφιστάμενου, εκπαιδευτικού προσωπικού και των υποδομών μπορεί να απαλύνει, έστω μερικώς, την υποστελέχωση.

**(δ.3)** Επέκταση των συνεργασιών για την παροχή προ- και μεταπτυχιακής εκπαίδευσης με άλλα ιδρύματα. Ειδικότερα στο εξωτερικό, το ΑΠΘ οφείλει να προωθήσει με ακόμη μεγαλύτερη έμφαση τη συμμαχία των ευρωπαϊκών πανεπιστημίων EPICUR στην οποία συμμετέχει, καθώς και να προβεί σε ανάλογες πρωτοβουλίες στον ευρύτερο χώρο της Παρευξείνιας Ζώνης, της Ανατολικής Μεσογείου και της Μέσης Ανατολής, διεκδικώντας τον ρόλο που του αναλογεί, αξιοποιώντας σχετικά κοινοτικά και διεθνή κονδύλια.

**(δ.4)** Ενίσχυση της διοικητικής δομής υποστήριξης και ανάπτυξης των ανταλλαγών φοιτητών, φοιτητριών και προσωπικού μέσω του Erasmus+ και άλλων προγραμμάτων υποστήριξης εκτός ΕΕ, αλλά και αξιοποιώντας τις υφιστάμενες και νέες διμερείς συμφωνίες συνεργασίας.

**(δ.5)** Με την απαραίτητη αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού και με αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα την επαρκή παροχή της δημόσιας, δωρεάν επιστημονικής εκπαίδευσης στους νέους και τις νέες της ελληνικής κοινωνίας, επέκταση της παροχής εκπαιδευτικών υπηρεσιών προς αλλοδαπούς φοιτητές και φοιτήτριες. Όμως αυτή η σωστή στρατηγική δεν μπορεί να υλοποιείται έξω από τον έλεγχο του κάθε Τμήματος ή σε βάρος του βασικού μας χρέους, αυτού της ολοκληρωμένης προσφοράς της δημόσιας, δωρεάν επιστημονικής εκπαίδευσης, ούτε βεβαίως με απαξιωτικές «εκπτώσεις» στην ποιότητά της.

**(δ.6)** Η προσπάθεια επέκτασης της δραστηριοποίησης του Κέντρου Δια Βίου Μάθησης είναι στη σωστή κατεύθυνση και πρέπει να ενισχυθεί. Και στον τομέα της συνεχιζόμενης επαγγελματικής και τεχνικής εκπαίδευσης, σε συνεργασία με φορείς και ιδρύματα που σχετίζονται με αυτήν, το ΑΠΘ μπορεί να προσελκύσει σπουδαστές από το εξωτερικό, ξεκινώντας με έμφαση από την Νότια – Ανατολική Ευρώπη, την Παρευξείνια Ζώνη και την Ανατολική Μεσόγειο.

**(ε) Ερευνητική Πολιτική:** Παρά το αναίτια επιβαρυντικό και αναποτελεσματικό θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας που έχει επιβληθεί στους Ειδικούς Λογαριασμούς Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ) των ελληνικών πανεπιστημίων με ευθύνη των κυβερνήσεων, υπάρχουν σημαντικά περιθώρια βελτίωσης της γραφειοκρατίας στον ΕΛΚΕ του ΑΠΘ. Ταυτόχρονα, μια πιο γενναία όσο και λελογισμένη πολιτική αξιοποίησης του αποθεματικού του μπορεί να ενισχύσει τις επιστημονικές περιοχές (ανθρωπιστικές, κοινωνικές) και τους νεότερους ερευνητές και ερευνήτριες που δεν έχουν – ακόμη – την εμπειρία άντλησης πόρων από ιδιαιτέρως ανταγωνιστικά πλαίσια χρηματοδότησης, με προφανή θετικά αποτελέσματα για την απορροφητικότητα συνολικά του ΑΠΘ στο μέλλον.

**(ε.1)** Εκσυγχρονισμός και εξορθολογισμός των διεργασιών και διαδικασιών που διέπουν τον Ειδικό Λογαριασμό Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ) προκειμένου να ενισχυθεί η υποστήριξη των ερευνητών και ερευνητριών και να απαλειφθεί η αναίτια γραφειοκρατική επιβάρυνση. Καθώς σε κάποιο βαθμό αυτό οφείλεται στο επιβαρυντικό, σχετικό θεσμικό πλαίσιο, η νέα διοίκηση οφείλει να πρωτοστατήσει με ανάλογες πρωτοβουλίες προς την αρμόδια πολιτική εξουσία.

**(ε.2)** Ενδοϊδρυματική αναδιανομή των διαθεσίμων πόρων του ΕΛΚΕ προς χρηματοδότηση νέων ερευνητών και ερευνητριών, αλλά και της βασικής έρευνας και των αντικειμένων που εκ φύσεως δυσκολεύονται να αντλήσουν εθνικούς και κοινοτικούς πόρους χρηματοδότησης.

**(ε.3)** Επαναφορά της δομής υποστήριξης των ερευνητικών ομάδων που δεν έχουν εμπειρία στη συμμετοχή σε σχετικές προσκλήσεις εθνικής ή κοινοτικής χρηματοδότησης.

**(ε.4)** Ενεργή, συνεχής παρουσία και παρέμβαση του ΑΠΘ στα κέντρα λήψης αποφάσεων για την εθνική και κοινοτική ερευνητική πολιτική και τη χρηματοδότηση αυτής.

**(ε.5)** Ενίσχυση της σύνδεσης της ερευνητικής δραστηριότητας με την οικονομία και την κοινωνία, διατηρώντας την ανεξαρτησία της έρευνας και της εκπαίδευσης από ιδιοτελή συμφέροντα.

**(στ) Ακαδημαϊκή Ελευθερία, Ειρήνη και Ασφάλεια:** Προώθηση της δημιουργικότητας και, υπεράσπιση της ελεύθερης σκέψης, της απρόσκοπτης κίνησης ανθρώπων και διακίνησης ιδεών, αποτροπή μισαλλόδοξων, αντικοινωνικών και αντιδημοκρατικών πρακτικών.

**(στ.1)** Υπεράσπιση των ατομικών και συλλογικών ελευθεριών και δικαιωμάτων όλων των μελών της κοινότητάς μας χωρίς εξαιρέσεις.

**(στ.2)** Μηδενική ανοχή σε ότι προσβάλλει την ασφάλεια όλων, την ακαδημαϊκή ελευθερία και τη τον ακαδημαϊκό χαρακτήρα των χώρων του Ιδρύματος στους χώρους του Ιδρύματος: στο ΑΠΘ δεν «χωρούν» ούτε η αστυνομοκρατία ούτε κανενός είδους τραμπουκισμοί. Δεν επιτρέπεται σε κανέναν να ασχημονεί στο «σώμα» του Ιδρύματός μας καταστρέφοντας και βανδαλίζοντας την παρουσία του ελληνικού λαού.

**(στ.3)** Το ίδιο ακριβώς ισχύει για την προσβολή τη σεξουαλικής ταυτότητας και θρησκευτικής ελευθερίας του άλλου, όπως και τον εργασιακό ή άλλον εκφοβισμό σε κάθε μορφή του.

**(στ.4)** Εισαγωγή του θεσμού του συνηγόρου/συμβούλου για κάθε μέλος της ακαδημαϊκής μας κοινότητας, διδάσκοντα, ερευνήτρια, τεχνικού προσωπικού, κάθε εργαζόμενου ή εργαζόμενης που υφίσταται οποιασδήποτε μορφής εκφοβισμό στην εργασία και την εξέλιξή του, ή προσβολή της ταυτότητας και της ελευθερίας τους.

**(ζ) Τοπική Εξωστρέφεια:** Το ΑΠΘ ανοικτό στην πόλη. Η συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξή της είναι βασική μας ευθύνη.

**(ζ.1)** Πολιτική «ανοικτών θυρών» - Η απαραίτητη ώσμωση με την τοπική κοινωνία, όπως και η διαμόρφωση ενός ασφαλούς χώρου μπορεί ακριβώς να επιτευχθεί με την αδιάλειπτη παρουσία πολιτών σε εκδηλώσεις και πρωτοβουλίες που λαμβάνουν χώρα στην Πανεπιστημιούπολη.

**(ζ.2)** Ενίσχυση της συμμετοχής του Ιδρύματός μας στη δημόσια συζήτηση και σε σχετικές πρωτοβουλίες για την υπεράσπιση / προώθηση της κοινωνικοοικονομικής και περιβαλλοντικής βιωσιμότητας.

**(ζ.3)** Ανάπτυξη σε τοπικό επίπεδο περαιτέρω συνεργασιών με φορείς, συλλογικότητες και εμπλοκή σε κινήματα. Πρωτοστατούμε σε κεντρικής σημασίας ζητήματα, όπως η ανάδειξη της διαπολιτισμικής κληρονομιάς και της πνευματικότητας της Θεσσαλονίκης, του μέλλοντός της ως ανοικτή, φιλόξενη πόλη, κόμβου ανθρώπων και πολιτισμών, η εξέλιξή της σε περιφερειακό κέντρο γαλάζιας οικονομίας, logistics, τουρισμού και δημιουργικής οικονομίας, καθώς και η βιώσιμη παραγωγική ανάπτυξη του αγροτικού, μεταπρατικού και βιομηχανικού τομέα στην ευρύτερη περιοχή, συμβάλλοντας στον περιορισμό της φυγής νέων στο εξωτερικό (brain drain).

#### **(η) Διεθνοποίηση:**

**(η.1)** Διεθνώς, το Ίδρυμα μπορεί και πρέπει να ανταποκριθεί στη δυναμική που του επιφυλάσσει η ιστορία του, το μέγεθός και η γεωγραφική θέση του, προάγοντας την ειρήνη και τη δικαιοσύνη.

**(η.3)** Συνδυαστικά με τις λοιπές δράσεις διεθνούς εμβέλειας που αναφέρονται σε προηγούμενα σημεία, μπορούμε να αξιοποιήσουμε πιο αποτελεσματικά τις διμερείς συνεργασίες που έχουμε συνάψει και τις διεθνείς δικτύώσεις στις οποίες συμμετέχουμε, καθώς και να αναπτύξουμε με δική μας πρωτοβουλία νέες.

**(η.2)** Για όλα τα ανωτέρω είναι ιδιαίτερως σημαντική η ενίσχυση των τμημάτων δημοσίων και διεθνών σχέσεων και της μεταξύ τους συνεργασίας, τόσο για την ίδια την ανάπτυξη των σχετικών πρωτοβουλιών, όσο και για την αξιοποίησή τους, προκειμένου αυτές να γίνονται εμφανείς στη διεθνή κοινότητα και να συμβάλουν στη σημαντική βελτίωση της διεθνούς αξιολόγησης και κατάταξης του ΑΠΘ, γενικά και ειδικά.

#### **(θ) Ισότητα και Ανεκτικότητα:**

**(θ.1)** Διασφάλιση ίσων ευκαιριών όλων των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας, ισότητα των φύλων και υπεράσπιση των δικαιωμάτων και ελευθεριών κάθε λογής μειονότητας και ευάλωτης κοινωνικής ομάδας.

**(θ.2)** Αξιοποίηση προγραμμάτων χρηματοδότησης για την ανάπτυξη διεργασιών και υποδομών προς βελτίωση της προσβασιμότητας.

**(θ.3)** Προώθηση της ανεκτικότητας και του σεβασμού της διαφορετικότητας - επέκταση κι ενίσχυση των θεσμών και των σχετικών υπηρεσιών υποστήριξης εντός του Ιδρύματος.

**(ι) Βιωσιμότητα:** Ανάδειξη του ΑΠΘ σε ένα Ίδρυμα που προωθεί τη βιώσιμη ανάπτυξη:

**(ι.1)** ως προς το δικό του κοινωνικοοικονομικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα,

**(ι.2)** ως προς την εκπαίδευση που παρέχει και τις αρχές που μεταδίδει στις αυριανές και τους αυριανούς επιστήμονες,

**(ι.3)** καθώς και μέσω των αντίστοιχων δράσεων τοπικής και διεθνούς εμβέλειας. Η φιλοξενία του SDSN Black Sea και η προοπτική ίδρυσης Παρατηρητηρίου των SDGs στον Εύξεινο Πόντο και την Παρευξείνια Ζώνη με έδρα τη Θεσσαλονίκη είναι ενδεικτικές για τη δυναμική μας.