

Αλεξανδρούπολη, 16 Απριλίου 2024

ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ 6^{ης} ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΩΝ (Ε.Α.Δ.Π.)

1^ο: ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Α.Δ.Π.

Προτείνεται τροποποίηση του άρθρου 266 του Ν.4957/2022.

1.1. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΑΔΠ

Στο άρθρο 266 του Ν.4957/2022, περί θεμάτων προσωπικού των Εταιρειών Αξιοποίησης και Διαχείρισης της περιουσίας των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.), προστίθεται παράγραφος 2, ως εξής:

«2. Οι Εταιρείες Αξιοποίησης και Διαχείρισης Περιουσίας των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) δύνανται να απασχολούν προσωπικό δύναμει σύμβασης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ή ορισμένου χρόνου ή έργου, για την κάλυψη των αναγκών των δραστηριοτήτων τους στο πλαίσιο της οριζόμενης στον παρόντα νόμο αποστολής τους. Η διαδικασία επιλογής του προσωπικού για τις δραστηριότητες των Εταιρειών ρυθμίζεται αποκλειστικά από τον κανονισμό λειτουργίας τους και εξαιρείται από τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και σύμβασης μίσθωσης έργου του άρθρου 20 του Ν.5027/2023, την υποχρέωση έγκρισης του Υπουργικού Συμβουλίου ή της Επιτροπής της υπ' αριθ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280), τον Ν.4765/2021 και το Π.Δ. 164/2004. Το προσωπικό των ανωτέρω Εταιρειών δεν υπάγεται μισθολογικά στις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Το ύψος της αμοιβής καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τους, ανάλογα με τα προσόντα και το αντικείμενου

απασχόλησης κάθε απασχολούμενου, εντός των ορίων του εγκεκριμένου αναλυτικού ετήσιου προϋπολογισμού τους, με την επιφύλαξη του ανώτατου ορίου αποδοχών, όπως αυτό καθορίζεται στο άρθρο 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

1.2. ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΤΟ Α.Ε.Ι.

Προτείνεται τροποποίηση του άρθρου 266 του Ν.4957/2022, με την άρση του περιορισμού της 5ετίας για την απόσπαση στις Ε.Α.Δ.Π. προσωπικού που υπηρετεί στο Α.Ε.Ι.

Ύστερα από τα παραπάνω το άρθρο 266 του Ν.4957/2022 διαμορφώνεται ως εξής:

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Εταιρείας δύναται να αιτείται από τον Πρύτανη του Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) την απόσπαση προσωπικού με σχέση δημόσιου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπηρετεί στο Α.Ε.Ι. Με απόφαση του Δ.Σ. καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, ανά κατηγορία εκπαίδευσης και ειδικότητα, καθώς και η αναγκαιότητα απόσπασης του εν λόγω αριθμού υπαλλήλων. Η διάθεση προσωπικού πραγματοποιείται με πράξη του Πρύτανη, που αναρτάται στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και κοινοποιείται προς τον υπάλληλο που αποσπάται, την Εταιρεία και τη Γενική Διεύθυνση Ανώτατης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων. Για τους σκοπούς του παρόντος, το Δ.Σ. δύναται να εκδίδει πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς τους υπαλλήλους του Α.Ε.Ι.».

2. Οι Εταιρείες Αξιοποίησης και Διαχείρισης Περιουσίας των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) δύνανται να απασχολούν προσωπικό δυνάμει σύμβασης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ή ορισμένου χρόνου ή έργου, για την κάλυψη των αναγκών των δραστηριοτήτων τους στο πλαίσιο της οριζόμενης στον παρόντα νόμο αποστολής τους. Η διαδικασία επιλογής του προσωπικού για τις δραστηριότητες των Εταιρειών ρυθμίζεται αποκλειστικά από τον κανονισμό λειτουργίας τους και εξαιρείται από τον προγραμματισμό

προσλήψεων προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και σύμβασης μίσθωσης έργου του άρθρου 20 του Ν.5027/2023, την υποχρέωση έγκρισης του Υπουργικού Συμβουλίου ή της Επιτροπής της υπ' αριθ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280), τον Ν.4765/2021 και το Π.Δ. 164/2004. Το προσωπικό των ανωτέρω Εταιρειών δεν υπάγεται μισθολογικά στις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Το ύψος της αμοιβής καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τους, ανάλογα με τα προσόντα και το αντικείμενο απασχόλησης κάθε απασχολούμενου, εντός των ορίων του εγκεκριμένου αναλυτικού ετήσιου προϋπολογισμού τους, με την επιφύλαξη του ανώτατου ορίου αποδοχών, όπως αυτό καθορίζεται στο άρθρο 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

2^ο: ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΩΝ (Ε.Α.Δ.Π.)

Προτείνεται η τροποποίηση του άρθρου 260 του Ν.4957/2022.

Στο τέλος της παρ. 7 του άρθρου 260 του Ν.4957/2022 (Α'141), περί αποστολής των Εταιρειών Αξιοποίησης και διαχείρισης Περιουσίας, προστίθεται φράση:

«Οι Εταιρείες Αξιοποίησης και Διαχείρισης της Περιουσίας των Α.Ε.Ι. εξαιρούνται από κάθε άλλη διάταξη που εφαρμόζεται σε νομικά πρόσωπα που έχουν ταξινομηθεί ως Φορείς Γενικής Κυβέρνησης.»

Και η παρ. 7 του άρθρου 260 διαμορφώνεται ως εξής:

«7. Οι Εταιρείες Αξιοποίησης και Διαχείρισης Περιουσίας των Α.Ε.Ι., εφόσον χαρακτηριστούν ως φορείς Γενικής Κυβέρνησης, εφαρμόζουν τον ν. 4270/2014, αποκλειστικά ως προς την υποβολή δημοσιονομικών αναφορών που αφορούν:

- α) στην υποβολή ετήσιου προϋπολογισμού και οποιασδήποτε αναπροσαρμογής του κατά τη διάρκεια του έτους, προϋπολογιστικά,*
- β) την υποβολή μηνιαίας αναφοράς εκτέλεσης προϋπολογισμού και χρηματοδότησης, απολογιστικά,*
- γ) την υποβολή μηνιαίων μισθολογικών στοιχείων, απολογιστικά,*

- δ) την υποβολή μηνιαίας σύνοψης μητρώου δεσμεύσεων, απολογιστικά σε μηνιαία βάση και ετήσια μεγέθη,
ε) στις προσλήψεις προσωπικού δυνάμει συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου.

Οι Εταιρείες Αξιοποίησης και Διαχείρισης της Περιουσίας των Α.Ε.Ι. εξαιρούνται από κάθε άλλη διάταξη που εφαρμόζεται σε νομικά πρόσωπα που έχουν ταξινομηθεί ως Φορείς Γενικής Κυβέρνησης.»

3^ο: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ Α.Ε.Ι.

Προτείνεται όλα τα ακίνητα του Α.Ε.Ι., που δε χρησιμοποιούνται για ακαδημαϊκούς, εκπαιδευτικούς σκοπούς, να διαχειρίζονται από τις Εταιρείες για την αποτελεσματικότερη και επωφελέστερη αξιοποίησή τους.

ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΕΤΑΙ ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ