

ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΝΟΜΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟ ΟΛΜΕ

Σε σχέση με την απεργία – αποχή και πιθανές ποινές

1. Η απεργία-αποχή από την αξιολόγηση έχει επαναπροκηρυχθεί 3-4 φορές από την ΟΛΜΕ (με τροποποιημένο κείμενο), όπως επίσης και από την ΑΔΕΔΥ, λόγω του ότι το δικαστήριο τις έκρινε παράνομες. Μάλιστα, στις 15/5/2024 το δικαστήριο έκρινε την απεργία-αποχή της ΑΔΕΔΥ και καταχρηστική, απαγόρευσε στην ΑΔΕΔΥ την επαναπροκήρυξή της με το ίδιο θέμα και απείλησε με πρόστιμο 6000 ευρώ. Αυτή τη στιγμή, υπάρχει ενεργή απεργία προκηρυγμένη από την ΑΔΕΔΥ, καθώς επίσης και από διάφορες ΕΛΜΕ. Μέχρι να κριθούν στο δικαστήριο (αν προσφύγει το Υπουργείο), είναι νόμιμες, καλύπτονται οι απεργοί; Η απεργία των εκάστοτε ΕΛΜΕ καλύπτει τους απεργούς;
2. Μεταξύ των επαναλαμβανομένων απεργιών από την ΟΛΜΕ και την ΑΔΕΔΥ και με σκοπό να καλυφθούν οι απεργοί μέχρι την ισχύ της νέας απεργίας η ΟΛΜΕ και οι ΕΛΜΕ κήρυσαν στάσεις εργασίας. Οι στάσεις αυτές καλύπτουν τους απεργούς;
3. Σε περίπτωση που κάποιοι συνάδελφοι δήλωσαν απεργία-αποχή στη φάση που προσκλήθηκαν για αξιολόγηση, στη συνέχεια η απεργία βγήκε παράνομη, αλλά αυτοί δεν έκαναν εκ νέου δήλωση συμμετοχής στη νέα απεργία, θεωρείται ότι δεν αξιολογήθηκαν με δική τους υπαιτιότητα; Να σημειωθεί ότι δεν τους έγινε εκ νέου πρόσκληση αξιολόγησης, ούτε καν προφορικά,.
4. Τι γίνεται σε περίπτωση που ορισμένοι συνάδελφοι δεν προσκλήθηκαν γραπτώς από τους αξιολογητές τους και -ως εκ τούτου- δεν υπέγραψαν το κείμενο της απεργίας-αποχής που βρισκόταν τότε σε ισχύ;
5. Τελικά, πότε κατίθεται με πρωτόκολλο η δήλωση απεργίας-αποχής; Όταν κληθεί ο εκπαιδευτικός να αξιολογηθεί; Και την ανανεώνει κάθε φορά που βγαίνει η απεργία-αποχή παράνομη ή όταν κληθεί ξανά προς αξιολόγηση;
6. Θεωρείται ως “ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα” η συμμετοχή σε προκηρυγμένη απεργία-αποχή από τα σωματεία μας, η οποία είναι συνταγματικό μας δικαίωμα; Δηλαδή, μπορεί να εφαρμοστούν ποινές σε απεργούς εκπαιδευτικούς, λόγω της μη συμμετοχής τους στην ατομική αξιολόγηση;
7. Ακόμα και αν μπορούν να εφαρμόσουν τέτοιες ποινές, θεωρώντας την απεργία-αποχή ως πειθαρχικό παράπτωμα, μπορεί να προβεί η κάθε Διεύθυνση Εκπαίδευσης σε εφαρμογή ποινών, πριν στοιχειοθετηθεί το εν λόγω “παράπτωμα” με διεξαγωγή ΕΔΕ σε κάθε εκπαιδευτικό ξεχωριστά; Και αν απαιτείται η διεξαγωγή ΕΔΕ, ποια είναι τα βήματα υλοποίησής της; Θα υπάρχει δυνατότητα νομικής κάλυψης των εκπαιδευτικών;
8. Υπάρχει κάτι που μπορούμε να κάνουμε για να προστατέψουμε το συνταγματικό μας δικαίωμα στην απεργία; Ή θα πρέπει να προσβάλλουμε μελλοντικές πράξεις επιβολής ποινών με βάση αυτές τις εγκυκλίους, εφόσον υπάρξουν;

9. Σύμφωνα με τον νόμο 4823, η ποινή για τη μη σύμπραξη στην αξιολόγηση είναι η μη καταβολή τουλάχιστον ενός μηνιαίου. Είναι αυτό νόμιμο, δεδομένου ότι εκτελούμε πλήρως τα υπηρεσιακά μας καθήκοντα; Κι επίσης, μπορούν να αναστείλουν τη μισθολογική μας εξέλιξη;

Σε σχέση με το καθεστώς του “δοκίμου” και τη μονιμοποίηση στη διετία:

1. Υπάρχει δυνατότητα δικαστικής προσφυγής, πχ διεκδικώντας την αυτοδίκαιη μονιμοποίηση των νεοδιόριστων λόγω παρέλευσης της διετίας; Ειδικά για τους διορισθέντες του 2021, ο ν. 4823/2021 ψηφίστηκε λίγο πριν τον διορισμό τους, αλλά οι διαδικασίες ξεκίνησαν ουσιαστικά μετά την πάροδο της διετίας, κοντά στη λήξη των μαθημάτων του σχολικού έτους 2022-2023. Αλλά και για τους διορισθέντες του 2022, η αξιολόγηση του πεδίου Β πιθανόν για κάποιους να μην ολοκληρώθηκε εντός της διετίας, λόγω της καθυστερημένης έκδοσης της σχετικής εγκυκλίου. Σε κάθε περίπτωση δικαστικής προσφυγής, είναι σημαντικό οι νεοδιόριστοι να γνωρίζουν το νομικό έρεισμα, στο οποίο θα στηριχτεί η προσφυγή.
2. Εάν κάποιος συμμετέχει στην προσφυγή και συνεχίσει την απεργία-αποχή, υπάρχει νομικό κώλυμα ως προς τη διεκδίκηση της αυτοδίκαιης μονιμοποίησής του;
3. Σε περίπτωση δικαστικής προσφυγής θα περάσει τουλάχιστον ένα έτος μέχρι την έκδοση της απόφασης. Στο διάστημα αυτό οι νεοδιόριστοι θα παραμένουν δόκιμοι. Ειδικά για τους διορισθέντες του 2021 θα είναι το δεύτερο έτος μετά την παρέλευσης της διετίας. Τι σημαίνει αυτό πρακτικά; Θα μπορούν να πάρουν πχ μετάθεση, απόσπαση; Είναι πιο εύκολη η απόλυσή τους; Υπάρχουν επιπτώσεις στη συνταξιοδότηση; Σε τι διαφοροποιούνται τελικά από τους μόνιμους;
4. Σε σχέση με τους διορισθέντες από το 2023 και μετά, υπάρχει νομικό έρεισμα για την αυτοδίκαιη μονιμοποίησή τους μετά τη διετία;
5. Αν δεν υπάρχει δυνατότητα δικαστικής προσφυγής και προσδοκούμε πολιτική λύση, για πόσο διάστημα μπορεί ένας νεοδιόριστος να βρίσκεται σε καθεστώς δοκίμου; Τι επιπτώσεις έχει αυτό;

Σε σχέση με τις εκκλήσεις της Διοίκησης προς νεοδιόριστους κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο

1. Υποχρεώνονται οι εκπαιδευτικοί να απαντούν σε προφορικές απαιτήσεις της Διοίκησης;
2. Υποχρεώνονται οι εκπαιδευτικοί να απαντούν και να διεκπεραιώνουν έγγραφες απαιτήσεις της Διοίκησης;