

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ~~ΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ~~ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**ΜΕ ΤΙΤΛΟ**

-«Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των δημόσιων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, των υπαλλήλων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων, σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικός Οργανισμός Διεθνούς Συνεργασίας» και λοιπές διατάξεις»

ΜΕΡΟΣ Α΄

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄**ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ****Άρθρο 1****Σκοπός**

Σκοπός του παρόντος Μέρους είναι η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και της ταχύτητας της πειθαρχικής δικαιοσύνης, καθώς και η επικαιροποίηση διατάξεων του πειθαρχικού δικαίου και διατάξεων σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων, ώστε να διαμορφωθεί ένα σύγχρονο πλαίσιο που διέπει τη δημόσια διοίκηση και την πειθαρχική δικαιοδοσία.

Άρθρο 2**Αντικείμενο**

Αντικείμενο του παρόντος Μέρους είναι, ιδίως, α) η τροποποίηση ~~επιμέρους~~ διατάξεων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26) και ειδικότερα: αα) η σύσταση ενός νέου πειθαρχικού οργάνου με λειτουργούς από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους, αβ) η αξιοποίηση ψηφιακών τεχνολογιών στην πειθαρχική διαδικασία, αγ) η προσθήκη της δυνατότητας πειθαρχικής συνδιαλλαγής στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας και αδ) ειδικότερες ρυθμίσεις που αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση των δημοσίων υπαλλήλων και των υπαλλήλων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς -και β) η τροποποίηση ~~επιμέρους~~ διατάξεων του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143), που αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

**ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007)**

Άρθρο 3

Κωλύματα διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 8 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί της ποινικής καταδίκης και της στερητικής ή επικουρικής δικαστικής συμπαράστασης, -επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις:

α) στον ~~τέλος του~~ τίτλου προστίθενται οι λέξεις «ανάκληση διορισμού», β) στην παρ. 1, βα) η περ. α) αντικαθίσταται ~~η περ. α)~~, ββ) στην περ. β), i) οι λέξεις «Οι υπόδοκοι που» αντικαθίστανται από τη λέξη «Όσοι» ~~και ii)~~, μετά τη λέξη «ή» προστίθενται οι λέξεις η φράση «έχουν παραπεμφθεί απευθείας στο ακροατήριο», βγ) η περ. γ) αντικαθίσταται, βδ) η περ. δ) αντικαθίσταται, βε) προστίθεται νέα περ. ε), γ) προστίθεται νέα παρ. 2 ~~δ)~~ η υπάρχουσα παρ. 2 αναριθμείται σε 3 και το άρθρο 8 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 8

Ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση ανάκληση διορισμού

1. Δεν διορίζονται υπάλληλοι:

α) Όσοι καταδικάσθηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, απάτη με υπολογιστή, εκβίαση, πλαστογραφία, πλαστογραφία πιστοποιητικών, απιστία δικηγόρου, απιστία, δωροληψία, δωροδοκία, παράνομη βεβαίωση ή είσπραξη δικαιωμάτων του Δημοσίου, παράβαση καθήκοντος, συκοφαντική δυσφήμιση, ψευδή βεβαίωση, υφαρπαγή ψευδούς βεβαίωσης, ψευδή καταμήνυση, υπεξαγωγή εγγράφων, οποιοδήποτε άλλο έγκλημα σχετικά με την υπηρεσία, οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής ή κατά της γενετήσιας ελευθερίας ~~αξιοπρέπειας~~, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα του Τέτα ~~άρτου~~ και Πέμπτου Κεφαλαίου του Ειδικού Μέρους του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95) και για οποιοδήποτε έγκλημα ενδοοικογενειακής βίας, νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, εγκληματική οργάνωση, τρομοκρατικές πράξεις ~~τρομοκρατική οργάνωση~~, αξιόποινη υποστήριξη, παραβίαση της νομοθεσίας περί ναρκωτικών, λαθρεμπορίας, όπλων, πυρομαχικών και τυχερών παιχνιδιών.

~~κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.~~

β) Οι υπόδοκοι που Όσοι έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή έχουν παραπεμφθεί απευθείας στο ακροατήριο για πλημμέλημα της περίπτωσης α', έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.

γ) Αυτοί στους οποίους έχει επιβληθεί η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχουν, και όσοι έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα, για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή. Όσοι, λόγω καταδίκης, έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

δ) Όσοι τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις. Όσοι τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση, στερητική ή επικουρική, πλήρης ή μερική.

ε) Αυτοί των οποίων έχει ανακληθεί ο διορισμός, εφόσον προκλήθηκε με δόλο ή παρανομία από τους ίδιους σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 20 ή άλλη αντίστοιχη διάταξη, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την ανάκληση. Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος εφαρμόζεται η διάταξη του δεύτερου εδαφίου του άρθρου 9.

2. Το κώλυμα των περ. α)΄ και β)΄ της παρ. 1 αφορά και περιπτώσεις καταδίκης ή παραπομπής για απόπειρα τέλεσης ή για συμμετοχή στην τέλεση των αναφερόμενων στην περ. α)΄ ποινικών αδικημάτων.

223. Η ανικανότητα προς διορισμό αίρεται μόνο με την έκδοση του κατά το άρθρο 47 παρ. 1 του Συντάγματος διατάγματος που αίρει τις συνέπειες της ποινής.».

Άρθρο 4

Αύξηση Τροποποίηση της χρονικής περιόδου για διορισμό σε περίπτωση απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους - Τροποποίηση άρθρου 9 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο πρώτο εδάφιο του άρθρου 9 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (-ν. 3528/2007, (Α' 26), περί της απόλυσης από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο μετά τη λέξη «τομέα» προστίθενται οι λέξεις η φράση «όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή καθώς και από τα νομικού ή προσώπου ή φυσικού ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο,», β) η λέξη «πενταετία» αντικαθίσταται από τη λέξη «δεκαετία» και το άρθρο 9 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 9

Απόλυση από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους

Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω

καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει ~~πενταετία~~ δεκαετία από την απόλυση.

Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος διορισμού υποβάλλεται υπεύθυνη δήλωση από τον ενδιαφερόμενο, το αληθές περιεχόμενο της οποίας ελέγχεται αυτεπαγγέλτως από την αρμόδια υπηρεσία διορισμού με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στο Μητρώο Απογραφής Ελληνικού Δημοσίου.».

Άρθρο 5

Προθεσμία για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού -- Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο Τροποποίηση άρθρου 20 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 20 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί της ανάκλησης διορισμού, -προστίθεται ~~νέα~~ παρ. 5 και το άρθρο 20 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 20

Ανάκληση διορισμού

1. Η πράξη διορισμού ανακαλείται υποχρεωτικά, εάν ο διοριζόμενος δεν αποδέχτηκε το διορισμό ρητώς ή σιωπηρώς ή δεν εκπλήρωσε άλλες νόμιμες πρόσθετες υποχρεώσεις πριν από την ανάληψη υπηρεσίας.
2. Η πράξη διορισμού, που έγινε κατά παράβαση νόμου, ανακαλείται εντός διετίας από τη δημοσίευσή της. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η πράξη διορισμού ανακαλείται, εάν αυτός που διορίστηκε προκάλεσε δολίως ή υποβοήθησε την παρανομία ή εάν ο διορισμός του έγινε κατά παράβαση των άρθρων 4 και 8 του παρόντος Κώδικα.
3. Ο υπάλληλος, του οποίου η πράξη διορισμού ανακλήθηκε κατά την προηγούμενη παράγραφο, υπέχει τις ευθύνες των δημοσίων υπαλλήλων για το χρόνο κατά τον οποίο άσκησε τα καθήκοντα του και οι πράξεις του είναι έγκυρες.
4. Οι διατάξεις της παρ. 2 για απαγόρευση ανάκλησης της πράξης διορισμού μετά την πάροδο διετίας δεν εφαρμόζονται, όταν η πράξη διορισμού ακυρώνεται δικαστικώς.

5. Η διαδικασία ανάκλησης ή μη του διορισμού από το αρμόδιο όργανο δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις (3) μήνες.».

Άρθρο 6

Χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων μη υπολογιζόμενος για προαγωγή - Τροποποίηση άρθρου 89 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (-ν. 3528/2007, -Α' 26), περί του χρόνου μη υπολογιζόμενου για προαγωγή, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις: α) στην περ. β), αα) ~~μετά τις λέξεις «χρόνος της»~~ προστίθενται οι λέξεις «αναστολής άσκησης καθηκόντων ή/και της», αβ) η λέξη «επήλθε» αντικαθίσταται από τη λέξη «επιβλήθηκε», αγ) ~~μετά τη λέξη «κατέληξε»~~ προστίθεται, δύο φορές, η λέξη «αμετάκλητα», β) ~~διαγράφεται~~ η περ. στ) καταργείται και το άρθρο 89 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 89

Χρόνος μη υπολογιζόμενος για προαγωγή

Στο χρόνο για προαγωγή δεν υπολογίζεται: α) ο χρόνος της διαθεσιμότητας, β) ο χρόνος της αναστολής άσκησης καθηκόντων ή/και της αργίας που επήλθε-επιβλήθηκε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε αμετάκλητα σε οποιαδήποτε καταδίκη είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε αμετάκλητα σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών, γ) ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα, δ) ο χρόνος της προσωρινής παύσης, ε) ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και στ) [Καταργείται] και στ) ο χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων.».

Άρθρο 7

Διεύρυνση των περιπτώσεων θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία - Τροποποίηση παρ.

1 άρθρου 103 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στην παρ. 1 του άρθρου 103 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (-ν. 3528/2007, -Α' 26), περί της αυτοδίκαιης αργίας, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις: α) στην περ. α), α) ~~μετά τη λέξη «κράτησης»~~ προστίθενται αα) οι λέξεις «ή σύλληψης ή βούλευμα ή» και αβ) ~~μετά τη λέξη «εγγύηση»~~ ~~προστίθενται~~ οι λέξεις «ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής ή της απόφασης ή επιβλήθηκαν περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης ή θεραπευτικά μέτρα», β) προστίθεται νέα περ. δ) και το άρθρο 103 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 103

Αυτοδίκαιη αργία

1. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία:

α) Ο υπάλληλος, ο οποίος στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή σύλληψης ή βούλευμα ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής ή της απόφασης ή επιβλήθηκαν περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης:-

β) Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή της οριστικής παύσης. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης και λήγει την τελευταία ημέρα της προθεσμίας

άσκησης προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή την ημέρα που δημοσιεύθηκε η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, εφόσον έχει ασκηθεί προσφυγή.

γ) Ο υπάλληλος, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

δ) Ο υπάλληλος, ο οποίος παραπέμφθηκε αμετάκλητα στο ακροατήριο για οποιοδήποτε από τα ποινικά αδικήματα της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 8 του παρόντος.

2. Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του, εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αργία.

3. Η διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία ή επανόδου εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο.».

Άρθρο 8

Πρόβλεψη μετακίνησης ή/μετάθεσης υπαλλήλου ως διοικητικού μέτρου - Τροποποίηση τίτλου, παρ. 1, 2, 3, 5 και προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 104 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 104 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί της δυννητικής θέσης σε αργία και της αναστολή άσκησης καθηκόντων, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις:

- α) στο ν. τέλος του τίτλου, προστίθενται οι λέξεις «- Μετακίνηση/Μετάθεση υπαλλήλου»,
- β) στην παρ. 1, β) στο εισαγωγικό πρώτο εδάφιο, μετά τη λέξη «αργία» προστίθενται οι λέξεις «κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου» και, ββ) διαγράφεται το δεύτερο εδάφιο της περ. α) διαγράφεται,
- γ) στην παρ. 2, γ) το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 διαγράφεται και γβ) το τρίτο εδάφιο αντικαθίσταται, δ) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3, μετά τη λέξη «Υπουργό» προστίθενται οι λέξεις «ή τον επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής ή»,
- ε) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 5, μετά από τις λέξεις «έκπτωση ή» προστίθενται οι λέξεις «την κοινοποίηση»,
- στ) προστίθεται παρ. 6 και το άρθρο 104 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 104

Δυννητική θέση σε αργία - Αναστολή άσκησης καθηκόντων - Μετακίνηση/Μετάθεση υπαλλήλου

1. Αν συντρέχουν λόγοι δημόσιου συμφέροντος μπορεί να τίθεται σε αργία κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου ο υπάλληλος, κατά του οποίου:

α) Έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για αδίκημα, το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία. ~~Ειδικά, προκειμένου για το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε αργία εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό.~~

β) Έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή

γ) υπάρχουν αποχρώσεις ενδείξεις για έκνομη διαχείριση, οι οποίες στηρίζονται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου επιθεωρητή.

2. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος και πριν γνωμοδοτήσει το πειθαρχικό συμβούλιο, μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης του φορέα, όπου υπηρετεί, το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του. Η αναστολή άσκησης των καθηκόντων αίρεται αυτοδικαίως εάν μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την κοινοποίηση στον υπάλληλο του μέτρου της αναστολής δεν του κοινοποιηθεί η πράξη της παρ. 3 κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου. ~~Μέσα σε τριάντα (30) ημέρες το πειθαρχικό συμβούλιο συνέρχεται και γνωμοδοτεί για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία. Η αναστολή άσκησης των καθηκόντων αίρεται αυτοδικαίως, εάν το πειθαρχικό συμβούλιο δεν γνωμοδοτήσει για τη θέση σε αργία εντός της ανωτέρω προθεσμίας.~~

3. Η πράξη, με την οποία ο υπάλληλος τίθεται σε δυνητική αργία ή επαναφέρεται στα καθήκοντά του, εκδίδεται από τον οικείο Υπουργό ή τον επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής ή το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή, αν δεν υπάρχει, από τον Πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ύστερα από γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου. Για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία απαιτείται προηγούμενη ακρόαση αυτού από το πειθαρχικό συμβούλιο.

4. Εντός τρίμηνης αποκλειστικής προθεσμίας από την πάροδο ενός (1) έτους από τη θέση σε αργία, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει, ύστερα από ερώτημα του αρμόδιου διοικητικού οργάνου για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά από την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου σε αργία.

5. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της σχετικής πράξης. Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του από την κοινοποίηση της πράξης επαναφοράς ή αυτοδικαίως από την τελεσιδικία της ποινικής απόφασης που δεν συνεπάγεται έκπτωση ή την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης, η οποία δεν επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης ή από τη συμπλήρωση της διετίας κατά την προηγούμενη παράγραφο.

6. Σε περιπτώσεις επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος, ο υπάλληλος δύναται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου, να μετακινείται ή να μετατίθεται υποχρεωτικά από την οργανική μονάδα, όπου υπηρετεί, για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της διαδικασίας

διερεύνησης διάπραξης τυχόν πειθαρχικού παραπτώματος ή ποινικού αδικήματος και της εύρυθμης λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας».

Άρθρο 9

Δυνατότητα επιστροφής στην οργανική μονάδα σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης ή/μετάθεσης - Τροποποίηση τίτλου, παρ. 1, 2, 3, αντικατάσταση παρ. 4 και προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 105 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 105 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί των συνεπειών αργίας, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις:

- α) στον τίτλο, τέλος του τίτλου προστίθενται οι λέξεις η φράση «_ αναστολής άσκησης καθηκόντων - υποχρεωτικής μετακίνησης/μετάθεσης»,
- β) στην παρ. 1 μετά τη λέξη «οποίος»_ προστίθενται οι λέξεις η φράση «έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων ή»,
- γ) στην παρ. 2, γα) στο δεύτερο εδάφιο, i) η λέξη «τελεσίδικη» αντικαθίσταται από τη λέξη «αμετάκλητη», ii) μετά από τη λέξη «τιμωρηθεί» προστίθεται η λέξη «αμετάκλητα» και, iii) οι λέξεις η φράση «κατώτερη από την οριστική παύση» αντικαθίστανται από τις λέξεις η φράση «προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών», γβ) στο τρίτο εδάφιο, i) μετά τη λέξη «απαλλαγεί» προστίθεται η λέξη «αμετάκλητα», ii) μετά τη λέξη «ευθύνη» προστίθενται οι λέξεις η φράση «ή δεν επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή» και iii) προστίθεται, μετά τη λέξη «επιστρέφεται» προστίθεται η λέξη «υποχρεωτικώς» και γγ) στο τέταρτο εδάφιο, ο αριθμός «2» αντικαθίσταται από τον αριθμό «5»,
- δ) στην παρ. 3, δα) μετά τη λέξη «επιβλήθηκε» προστίθενται οι λέξεις η φράση «από το πειθαρχικό συμβούλιο» και δβ), οι λέξεις η φράση «για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν» αντικαθίστανται από τις λέξεις η φράση «_παύει να»,
- ε) η παρ. 4 αντικαθίσταται,
- στ) προστίθεται νέα παρ. 5 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 105 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 105

Συνέπειες αργίας, αναστολής άσκησης καθηκόντων - υποχρεωτικής μετακίνησης/μετάθεσης

1. Ο υπάλληλος, ο οποίος έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων ή τελεί σε κατάσταση αργίας, απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του.

2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας ή αναστολής άσκησης καθηκόντων καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με τελεσίδικη αμετάκλητη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί αμετάκλητα με πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4)

~~μηνών~~ κατώτερη από την οριστική παύση. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί ~~αμετάκλητα~~ από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή ~~δεν επιβληθεί πειθαρχική ποινή~~ ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για έκνομη διαχείριση, επιστρέφεται ~~υποχρεωτικώς~~ το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε. Ειδικά στην περίπτωση αναστολής άσκησης καθηκόντων το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε κατά τη διάρκεια αυτής επιστρέφεται σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν τεθεί σε δυνητική αργία σύμφωνα με την ~~παρ.άγραφο~~ 5 του άρθρου 104.

3. Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε ~~από το πειθαρχικό συμβούλιο~~ πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης, ~~για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν παύει να~~ δικαιούται αποδοχές αργίας.

4. Κατά τη διάρκεια της αργίας και της αναστολής άσκησης καθηκόντων εφαρμόζονται ~~Θα~~ διατάξεις των άρθρων 31 - 35 του παρόντος Κώδικα ~~και δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε υπηρεσιακή μεταβολή του υπαλλήλου. εφαρμόζονται και κατά τη διάρκεια της αργίας~~

5. Σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης/μετάθεσης σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 104, ο υπάλληλος δύναται να επανέλθει κατόπιν αιτήσεώς του στην οργανική μονάδα, από την οποία μετακινήθηκε/μετατέθηκε, εφόσον απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ή ποινική ευθύνη ή δεν του επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή του επιβληθεί πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών».

Άρθρο 10

Διεύρυνση των πειθαρχικών παραπτωμάτων - Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 107

Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων

Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο ην παρ. 1 του άρθρου 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί της απαρίθμησης των πειθαρχικών παραπτωμάτων, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις:

-α) στην παρ. 1,

-αα) στην περ. γ) ~~οι λέξεις η φράση~~ «η παράβαση καθήκοντος» αντικαθίσταται από ~~τις~~ λέξεις η φράση «τα εγκλήματα σχετικά με την υπηρεσία»,

αβ) στην ~~ο~~ τέλος της περ. στ) ~~προστίθενται~~ οι λέξεις η φράση «ή η παράλειψη δήλωσης κωλύματος συμφέροντος»,

-αγ) η περ. ζ) ~~αντικαθίσταται~~ καταργείται,

αδ) προστίθενται ~~νέες~~ περ. ~~ζα1) και ζ2)~~,

-αε) στην περ. ιη) ~~διαγράφονται~~ i) οι λέξεις «Διοικητικές» και ii) οι λέξεις «, τον Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας»,

-αστ) η περ. ιθ) ~~αναριθμείται σε ιθ1)~~, ~~αζ)~~ προστίθεται περ. ~~ιθα2)~~,

αζη) στην ~~ο~~ τέλος της περ. κδ) ~~προστίθενται~~ οι λέξεις η φράση «ή η παράλειψη ή καθυστέρηση έκδοσης διαπιστωτικής πράξης έκπτωσης από την υπηρεσία ή η παράλειψη ή καθυστέρηση έκδοσης διαπιστωτικής πράξης έκπτωσης από την υπηρεσία»,

αηθ) στην ~~ο~~ τέλος της περ. κε) ~~προστίθενται~~ οι λέξεις η φράση «ή η άσκηση έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34 ή

η άσκηση έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34»,

-αθ) στην περ. λ), μετά τη λέξη «παράπτωμα» προστίθενται οι λέξεις η φράση «της μη εμφάνισης ή της άρνησης κατάθεσης μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία της μη εμφάνισης ή της άρνησης κατάθεσης μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία»,

αια) στην περ. λα), οι λέξεις η φράση «το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στο το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στο» αντικαθίστανται από τις λέξεις η φράση « η μη εκτέλεση τελεσίδικης πειθαρχικής απόφασης σύμφωνα με το η μη εκτέλεση τελεσίδικης πειθαρχικής απόφασης σύμφωνα με το»,

αιβ) η περ. λβ) αντικαθίσταται, -

αιβγ) στην στο τέλος της περ. λγ), προστίθενται οι λέξεις η φράση «, με την επιφύλαξη του άρθρου 20 του παρόντος, με την επιφύλαξη του άρθρου 20», - β) στην παρ. 3, διαγράφεται η φράση οι λέξεις «Σε καμία περίπτωση δεν», η λέξη «δεν» αντικαθίσταται από τη λέξη «Δεν» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 107 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 107

Απαρίθμηση πειθαρχικών παραπτωμάτων

1. Πειθαρχικά παραπτώματα είναι:

α) πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία,

β) κάθε παράβαση υπαλληλικού καθήκοντος που προσδιορίζεται από τις υποχρεώσεις που επιβάλλουν στον υπάλληλο οι κείμενες διατάξεις, εντολές και οδηγίες. Το υπαλληλικό καθήκον σε καμία περίπτωση δεν επιβάλλει στον υπάλληλο πράξη ή παράλειψη που να αντίκειται προς τις διατάξεις του Συντάγματος και των νόμων, υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 25 του παρόντος,

γ) τα εγκλήματα σχετικά με την υπηρεσία ~~η παράβαση καθήκοντος~~ κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους,

δ) η απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών,

ε) η αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη ή ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός υπηρεσίας.

στ) η παραβίαση της αρχής της αμεροληψίας ή η παράλειψη δήλωσης κωλύματος συμφέροντος,

ζ) η παραβίαση της αρχής της ισότητας της μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με τους ν.ν. 3896/2010 και 4443/2016, και

η χρήση γλώσσας έμφυλης διάκρισης, κατά την άσκηση των καθηκόντων, ~~771~~ η παραβίαση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με τον ν. 3896/2010 (Α' 207), η παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και της καταπολέμησης των διακρίσεων λόγω φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου, σύμφωνα με τον ν. 4443/2016 (Α' 232, διόρθωση σφάλματος Α' 23/1.3.201732), η χρήση γλώσσας έμφυλης διάκρισης, καθώς και

~~772~~ η εκδήλωση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στην εργασία, σύμφωνα με τον ν. 4808/2021 (Α' 101), κατά την άσκηση των καθηκόντων,

η) η παραβίαση της υποχρέωσης εχεμύθειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του παρόντος,

θ) η σοβαρή απείθεια,

ι) η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων,

ια) η παραβίαση των υποχρεώσεων του άρθρου 27 του παρόντος, καθώς και η αδικαιολόγητη προτίμηση νεότερων υποθέσεων με παραμέληση παλαιότερων,

ιβ) η άρνηση παροχής πληροφόρησης στους πολίτες και τις αρχές,

ιγ) η προδήλως αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτηση των πολιτών και η υπαίτια μη έγκαιρη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις,

ιδ) η χρησιμοποίηση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας ή πληροφοριών που κατέχει ο υπάλληλος λόγω της υπηρεσίας ή της θέσης του, για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ίδιου ή τρίτων προσώπων,

ιε) η αδικαιολόγητη άρνηση προσέλευσης για ιατρική εξέταση,

ιστ) η άμεση ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή, μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος ή όταν η επιτροπή αυτή υπάγεται στην αρχή στην οποία ο υπάλληλος υπηρετεί,

ιζ) η κακόβουλη άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής που γίνεται δημοσίως, γραπτώς ή προφορικά, με σκόπιμη χρήση εν γνώσει εκδήλως ανακριβών στοιχείων ή με χαρακτηριστικά απρεπείς εκφράσεις,

ιη) η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας, χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου από Ανεξάρτητες ~~Διοικητικές~~ Αρχές ~~των~~

~~Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας~~ και τα ιδιαίτερα Σώματα και Υπηρεσίες Επιθεώρησης και Ελέγχου.

ΙΘ.) η αδικαιολόγητα μη έγκαιρη σύνταξη ή η σύνταξη μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή η σύνταξη έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν εξειδικεύονται με αναφορά συγκεκριμένων στοιχείων,

ΙΘ.2) η άρνηση υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος,

κ) η άρνηση ή παρέλκυση εκτέλεσης υπηρεσίας,

κα) η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για την απόκτηση υπηρεσιακής εύνοιας ή την πρόκληση ή ματαίωση εντολής της υπηρεσίας,

κβ) η σύναψη στενών κοινωνικών σχέσεων με πρόσωπα, με αφορμή το χειρισμό θεμάτων αρμοδιότητας του υπαλλήλου από την αντιμετώπιση των οποίων εξαρτώνται ουσιώδη συμφέροντα των προσώπων αυτών,

κγ) η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη ή η παράνομη χρήση πράγματος το οποίο ανήκει στην υπηρεσία,

κδ) η παράλειψη από τα πειθαρχικά όργανα δίωξης και τιμωρίας πειθαρχικού παραπτώματος, με την επιφύλαξη των διατάξεων της **παρ.αγράφου 2** του άρθρου 110 του παρόντος **ή η παράλειψη ή καθυστέρηση έκδοσης διαπιστωτικής πράξης έκπτωσης από την υπηρεσία.**

κε) η άσκηση εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας **ή η άσκηση έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34,**

κστ) η απλή απείθεια,

κζ) η μη τήρηση του ωραρίου από τον υπάλληλο και η παράλειψη του προϊσταμένου να ελέγχει την τήρησή του,

κη) η αμέλεια ή ατελής εκπλήρωση του υπηρεσιακού καθήκοντος,

κθ) η άρνηση συνεργασίας με τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) και η μη εφαρμογή των διατάξεων περί απλούστευσης των διαδικασιών και καταπολέμησης της γραφειοκρατίας,

λ) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα **της μη εμφάνισης ή της άρνησης κατάθεσης μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία** που προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 130 του παρόντος νόμου,

λα) η μη εκτέλεση τελεσίδικης πειθαρχικής απόφασης το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στο σύμφωνα με το τρίτο εδάφιο της παρ.αγράφου 1 του άρθρου 144 του παρόντος νόμου,

λβ) η μη ανάρτηση ή η μη έγκαιρη ανάρτηση στο διαδίκτυο των πράξεων που είναι αναρτητέες σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 77 του ν. 4727/2020 (Α' 184), Το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παράγραφο 5 του άρθρου 3 του ν. 3861/2010 (Α' 112),

λγ) η κατάθεση, η χρήση, η συμπερίληψη και η διατήρηση στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου, πλαστού, νοθευμένου ή παραποιημένου πιστοποιητικού ή τίτλου ή βεβαιώσεως με την επιφύλαξη του άρθρου 20 του παρόντος,

λδ) οποιαδήποτε πράξη κατά της γενετήσιας ελευθερίας, καθώς και ειδικότερα η προσβολή της γενετήσιας αξιοπρέπειας άλλου προσώπου ή και οποιαδήποτε πράξη οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, εντός και εκτός υπηρεσίας. Επιβαρυντική περίπτωση αποτελεί η τέλεση των πράξεων αυτών σε βάρος ανηλίκων ή και η τέλεση των πράξεων αυτών από υπαλλήλους κατά κατάχρηση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων.

2. Διατάξεις που ορίζουν ειδικά πειθαρχικά παραπτώματα διατηρούνται σε ισχύ.

3. Σε καμία περίπτωση δεν συνιστά ανάρμοστη συμπεριφορά ή αναξιοπρεπή ή ανάξια για υπάλληλο διαγωγή κατά την έννοια της περ.έπτωσης ε' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου η άσκηση συνδικαλιστικής, πολιτικής ή κοινωνικής δράσης.».

Άρθρο 11

Εφαρμογή επιεικέστερου νόμου – Προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο Τροποποίηση άρθρου 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί της εφαρμογής αρχών και κανόνων του ποινικού δικαίου, προστίθεται νέα παρ. 3 και το άρθρο διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 108 Εφαρμογή αρχών και κανόνων του ποινικού δικαίου

1. Αρχές και κανόνες του ποινικού δικαίου και της ποινικής δικονομίας εφαρμόζονται αναλόγως και στο πειθαρχικό δικαιο, εφόσον δεν αντίκεινται στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου και συνάδουν με τη φύση και το σκοπό της πειθαρχικής διαδικασίας.

2. Εφαρμόζονται ιδίως οι αρχές και οι κανόνες που αφορούν:

α) τους λόγους αποκλεισμού της υπαιτιότητας και της ικανότητας προς καταλογισμό,

β) τις ελαφρυντικές ή επιβαρυντικές περιστάσεις για την επιμέτρηση της πειθαρχικής ποινής,

γ) την έμπρακτη μετάνοια,

δ) το δικαίωμα σιγής του πειθαρχικώς διωκόμενου,

ε) την πραγματική και νομική πλάνη,

στ) το τεκμήριο της αθωότητας του πειθαρχικώς διωκόμενου,

ζ) την προστασία των δικαιολογημένων συμφερόντων του πειθαρχικώς διωκόμενου ή της υπηρεσίας για τη διατύπωση δυσμενών κρίσεων και εκφράσεων ή τη διενέργεια εκδηλώσεων εκ μέρους του εν λόγω υπαλλήλου εφόσον δεν στοιχειοθετείται το πειθαρχικό παράπτωμα της αναξιοπρεπούς ή ανάρμοστης ή ανάξιας για υπάλληλο συμπεριφοράς.

3. Αν από την τέλεση του πειθαρχικού παραπτώματος μέχρι το πέρας της πειθαρχικής διαδικασίας ίσχυαν περισσότεροι νόμοι, εφαρμόζεται αυτός που περιέχει τις ευμενέστερες για τον διωκόμενο ουσιαστικού δικαίου διατάξεις.».

Άρθρο 12

Διεύρυνση πειθαρχικών ποινών -- Αντικατάσταση παρ. 1 και τροποποίηση παρ. 3 και 4 άρθρου 109 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί των πειθαρχικών ποινών, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις:

α) η παρ. 1 αντικαθίσταται,

β) στην παρ. 3, β) στο πρώτο εδάφιο, τα στοιχεία «γ'» ~~έως και «ζ'»~~ αντικαθίστανται από τα στοιχεία «ε'» ~~έως και «θ'» αντίστοιχα~~, ββ) στο δεύτερο εδάφιο, i) ~~προστίθεται μετά από τη λέξη «περιπτώσεων» προστίθεται το στοιχείο το στοιχείο «γ'» και ii)~~, μετά από τη λέξη «αντικείμενο,» προστίθενται οι λέξεις η φράση «καθώς και των περ. κε' και λγ' της παρ. 1 του άρθρου 107 του παρόντος,» καθώς και των περιπτώσεων κε' και λγ' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 του παρόντος,

γ) στην παρ. 4, γα) στο ~~τέλος του~~ δεύτερου εδαφίου ~~αφίου~~ της περ. α), προστίθενται οι λέξεις η φράση «ή πάνω από πενήντα (50) εργάσιμες ημέρες εντός μίας διετίας ή πάνω από πενήντα (50) εργάσιμες ημέρες εντός μίας διετίας», γβ) στην περ. β), γβ1i) ~~μετά το στοιχείο «κδ'» προστίθεται στοιχείο «κε'» και ii)~~, γβ2) προστίθεται δεύτερο εδάφιο, γγ) στην περ. γ), οι λέξεις η φράση «περίπτωση η'» αντικαθίστανται από τις λέξεις η φράση «περίπτωσης ι'», γδ) στην περ. δ), προστίθεται στοιχείο η φράση «της περ.» αντικαθίσταται από τη φράση «των περ.» (λγ)» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, -το άρθρο 109 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 109
Πειθαρχικές ποινές

1. Οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται στους υπαλλήλους είναι:

α) η έγγραφη επίπληξη,

β) το πρόστιμο έως τις αποδοχές δώδεκα (12) μηνών,

γ) η στέρηση του δικαιώματος χορήγησης μισθολογικού κλιμακίου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη,

δ) η αφαίρεση έως τεσσάρων (4) μισθολογικών κλιμακίων,

ε) η στέρηση του δικαιώματος για προαγωγή από ένα (1) έως πέντε (5) έτη,

στ) η στέρηση του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, και η απαγόρευση άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου κατ' αναπλήρωση ή με ειδικές διατάξεις για διάστημα από ένα (1) έως πέντε (5) έτη,

ζ) η αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου για τη θητεία ή το υπόλοιπό της και η απαγόρευση άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου κατ' αναπλήρωση ή με ειδικές διατάξεις για διάστημα από ένα (1) έως πέντε (5) έτη,

η) ο υποβιβασμός έως δύο (2) βαθμούς,

θ) η προσωρινή παύση από τρεις (3) έως δώδεκα (12) μήνες με πλήρη στέρηση των αποδοχών και

ι) η ποινή της οριστικής παύσης.

Η ποινή της οριστικής παύσης ~~η οποία~~ μπορεί να επιβληθεί μόνο για τα ακόλουθα παραπτώματα:— των πράξεων, με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία, της άσκησης εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας ή άσκησης έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34, της κατάθεσης, χρήσης, συμπερίληψης και διατήρησης στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου, πλαστού, νοθευμένου ή παραποιημένου πιστοποιητικού ή τίτλου ή βεβαιώσεως, με την επιφύλαξη του άρθρου 20 του παρόντος, οποιασδήποτε πράξης κατά της γενετήσιας ελευθερίας, καθώς και ειδικότερα της προσβολής της γενετήσιας αξιοπρέπειας άλλου προσώπου ή και οποιασδήποτε πράξης οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, εντός και εκτός υπηρεσίας, της παράβασης των περ. α), κε), λγ) και λδ) της παρ. 1 του άρθρου 107 του παρόντος, της παράβασης καθηκόντων εγκλημάτων

σχετικά με την υπηρεσία κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς νόμους, της απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών, της χαρακτηριστικώς αναξιοπρεπούς ή ανάξιας για υπάλληλο διαγωγής εντός ή εκτός υπηρεσίας, της παράβασης της υποχρέωσης εχεμύθειας, της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων πάνω από είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή πάνω από τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους ή πάνω από πενήντα (50) εργάσιμες ημέρες εντός μίας ~~τριετίας~~διετίας, της εξαιρετικώς σοβαρής απείθειας, της άμεσης ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχής σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος ή όταν η επιτροπή αυτή υπάγεται ~~στον φορέα στην αρχή, στον οποίο στην οποία~~ ο υπάλληλος υπηρετεί, της εμμονής σε άρνηση προσέλευσης για εξέταση από υγειονομική επιτροπή, της κατ' επανάληψη για δύο (2) συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους άρνησης υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος.

Επίσης, η ποινή της οριστικής παύσης μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο για οποιοδήποτε παράπτωμα αν κατά την προηγούμενη της διάπραξής του ~~διετία-τριετία~~ του είχαν επιβληθεί τρεις (3) τουλάχιστον πειθαρχικές ποινές ανώτερες του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός ή κατά ~~την προηγούμενη~~ της διάπραξής του ~~έτος-διετία~~ είχε τιμωρηθεί για το ίδιο παράπτωμα με ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός.

2. Για την επιβολή οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής σε υπάλληλο συνεκτιμώνται οι ιδιαίτερες συνθήκες τέλεσης του παραπτώματος, η εν γένει προσωπικότητα του υπαλλήλου, καθώς και η υπηρεσιακή του εικόνα όπως προκύπτει από το προσωπικό του μητρώο και τηρείται η αρχή της αναλογικότητας.

3. Όταν επιβάλλονται οι πειθαρχικές ποινές των περιπτώσεων ε' γ' έως ζθ' της παραγράφου 1 και συντρέχουν επιβαρυντικές περιστάσεις, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει επιπλέον διοικητική κύρωση από 3.000 έως 30.000 ευρώ. Όταν επιβάλλεται η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης και πρόκειται για πειθαρχικά παραπτώματα των περιπτώσεων γ', δ' και ε' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 του παρόντος που σχετίζονται με οικονομικό αντικείμενο, καθώς και των περ.πτώσεων κε' και λγ' της παρ.αγράφου 1 του άρθρου 107 του παρόντος, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει επιπλέον διοικητική κύρωση από 10.000 έως 100.000 ευρώ.

4. α. Για τα παραπτώματα των περιπτώσεων α', γ', δ', θ' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού.

Για το παράπτωμα της περίπτωσης ι' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού εφόσον η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων υπερβαίνει τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή τις τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους ή πάνω από πενήντα (50) εργάσιμες ημέρες εντός μίας διετίας.

β. Για τα παραπτώματα των περιπτώσεων ιδ', ιε', ιστ', ιη', **ιθ'**, κα', κβ', κδ', **κε'** της παραγράφου 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του προστίμου. Ειδικά για το παράπτωμα της περ. **ιθ'** της παρ.αγράφου 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του προστίμου, ίσου με τις αποδοχές δύο (2) μηνών.

γ. Για τα λοιπά παραπτώματα μπορεί να επιβληθεί οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή με εξαίρεση την οριστική παύση, με την επιφύλαξη του τελευταίου εδαφίου της περ. **ιη'** της παρ.αγράφου 1.

δ. Για τα παραπτώματα **της των** περ. **λγ) και** λδ) της παρ. 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη της προσωρινής παύσης.».

Άρθρο 13

Προστασία από πειθαρχική δίωξη προσώπων που αναφέρουν παραβάσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4990/2022 -

Τροποποίηση παρ. 2, 3, 5 και προσθήκη παρ. 7 στο άρθρο 110 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 110 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί της δίωξης πειθαρχικών παραπτωμάτων, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις:

α) στην παρ. 2, α) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις ~~η φράση~~ «τον αμέσως ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο» αντικαθίστανται από ~~τις λέξεις η φράση~~ «τους ανώτερους πειθαρχικώς προϊσταμένους», β) στο τρίτο εδάφιο, ~~διαγράφεται οι λέξεις η φράση~~ «και τίθεται στο προσωπικό του μητρώο» διαγράφονται, γ) ~~διαγράφεται~~ το τέταρτο εδάφιο διαγράφεται,

β) στην παρ. 3, β) προστίθεται η λέξη «αντικαθίσταται πειθαρχική» και ββ) οι λέξεις «το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα» αντικαθίστανται από τις λέξεις «την ίδια πράξη»,

γ) στην παρ. 5, ~~μετά τη λέξη «τομέα»~~ προστίθενται οι λέξεις η φράση «, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο,»,

δ) προστίθεται ~~νέα~~ παρ. 7 και το άρθρο 110 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 110

Δίωξη πειθαρχικών παραπτωμάτων

1. Η δίωξη και η τιμωρία πειθαρχικών παραπτωμάτων αποτελεί καθήκον των πειθαρχικών οργάνων.

2. Κατ' εξαίρεση, για παραπτώματα που θα επέσυραν την ποινή της έγγραφης επίπληξης, η δίωξη απόκειται στη διακριτική εξουσία των πειθαρχικών οργάνων, τα οποία λαμβάνουν υπόψη αφ' ενός το συμφέρον της υπηρεσίας και αφ' ετέρου τις συνθήκες διάπραξης ή τους και την υπηρεσιακή γενικώς διαγωγή του υπαλλήλου. Αν το πειθαρχικό όργανο αποφασίσει να μην ασκήσει δίωξη, υποχρεούται να ενημερώσει, με αιτιολογημένη έκθεσ ή του, **τον**

~~τους αμέσως ανώτερου~~ πειθαρχικώς προϊσταμένους. Αντίγραφο της έκθεσης χορηγείται στον υπάλληλο, ~~και τίθεται στο προσωπικό του μητρώο, . Το αντίγραφο αυτό δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί για δυσμενή κρίση του υπαλλήλου.~~

3. ~~Δεν επιτρέπεται δεύτερη πειθαρχική δίωξη για την ίδια πράξη. Δεν επιτρέπεται δεύτερη δίωξη για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα.~~

4. Η βαθμολογική ή η μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου δεν αίρει το πειθαρχικώς κολάσιμο παραπτώματος που διαπράχτηκε πριν από την εξέλιξη αυτή.

5. Πράξεις που έχουν τελεστεί από υπάλληλο κατά τη διάρκεια προγενέστερης υπηρεσίας του σε δημόσια υπηρεσία, οργανισμό τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλο νομικό πρόσωπο του δημόσιου τομέα, ~~όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο,~~ τιμωρούνται πειθαρχικά, εάν δεν έχει παρέλθει ο χρόνος παραγραφής τους.

6. Αν σε υποθέσεις σχετικές με τις αξιόποινες πράξεις των άρθρων 159, 159Α, 235, 236, 237 και 237Α του Ποινικού Κώδικα ασκείται πειθαρχική δίωξη εναντίον υπαλλήλου ο οποίος, με τις πληροφορίες που παρέσχε στις διωκτικές αρχές, συνέβαλε ουσιωδώς στην αποκάλυψη και δώξη~~ή~~ τους, για τη συνέχιση της διαδικασίας το πειθαρχικό όργανο οφείλει να αποδείξει ότι η δίωξη που άσκησε δεν οφείλεται στην προαναφερθείσα ουσιώδη συμβολή του υπαλλήλου.

7. Με την επιφύλαξη των παρ. 3 και 4 του άρθρου 18 του ν. 4990/2022 (Α' 210), ~~δεν διώκεται πειθαρχικά υπάλληλος, ο οποίος προέβη σε αναφορά παραβιάσεων, που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4990/2022, είτε εσωτερικά είτε εξωτερικά ή με δημόσια αποκάλυψη, καθώς και σε αναφορά στα οικεία θεσμικά και λοιπά όργανα και οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 7 παρ. 1 του ν. 4990/2022.~~».

Άρθρο 14

Μη διακοπή της παραγραφής πειθαρχικών παραπτωμάτων -

Τροποποίηση παρ. 1, 2 και 3 άρθρου 112 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 112 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί της παραγραφής πειθαρχικών παραπτωμάτων, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις:

α) στην παρ. 1, αα) στο δεύτερο εδάφιο, ~~διαγράφεται η λέξη «και», μετά το στοιχείο «ι» προστίθενται στοιχεία η φράση «, κε', λγ' και λδ'», αβ) στο τρίτο εδάφιο, ι) -οι λέξεις η φράση «της περίπτωσης» αντικαθίστανται από τις η λέξεις φράση «των περιπτώσεων και ιι), μετά το στοιχείο «δ'» προστίθενται στοιχεία η φράση «, κε', λγ' και λδ'»,~~

β) στην παρ. 2, ~~προστίθενται νέα εδάφια, τρίτο και τέταρτο εδάφια,~~

γ) στην παρ. 3, γα) στο πρώτο εδάφιο, μετά τη λέξη «συμβούλιο» προστίθενται οι λέξεις η φράση «με την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου με την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου», γβ) στο δεύτερο εδάφιο, προστίθενται στοιχεία «, κε', λγ' και λδ'» η φράση «και ι'» αντικαθίσταται από τη φράση «ι', κε', λγ' και λδ'» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 112 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 112

Παραγραφή πειθαρχικών παραπτωμάτων

1. Τα πειθαρχικά παραπτώματα παραγράφονται μετά πέντε (5) έτη από την ημέρα που διαπράχτηκαν. Τα πειθαρχικά παραπτώματα των περ.ιπτώσεων α', γ', δ', θ', κατ-ι', κε', λγ' και λδ' της παρ.αγράφου 1 του άρθρου 107 του παρόντος παραγράφονται μετά επτά (7) έτη. Κατ' εξαίρεση για το πειθαρχικό παράπτωμα τωνης περίπτωσης περ.ιπτώσεων δ', κε', λγ' και λδ' της παρ.αγράφου 1 του άρθρου 107, η παραγραφή αρχίζει από την ημερομηνία που ο αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος έλαβε γνώση της τέλεσης της πράξης.

2. Πειθαρχικό παράπτωμα το οποίο αποτελεί και ποινικό αδίκημα δεν παραγράφεται πριν παραγραφεί το ποινικό αδίκημα. Για τα παραπτώματα αυτά οι πράξεις της ποινικής διαδικασίας διακόπτουν την παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος. Η έκδοση αμετάκλητου βουλεύματος ή αμετάκλητης ποινικής απόφασης, με την οποία παύει η ποινική δίωξη ή κηρύσσεται αθώος ο υπάλληλος, δεν ασκεί επιρροή επί της διακοπείσας παραγραφής του πειθαρχικού παραπτώματος. Η παραγραφή πειθαρχικών παραπτωμάτων με διαρκή χαρακτήρα εκκινεί από την τελευταία πράξη, που συνιστά τέλεση του παραπτώματος.

3. Η κλήση σε απολογία ή η παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο με την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου διακόπτουν την παραγραφή. Στις περιπτώσεις αυτές ο συνολικός χρόνος παραγραφής ως την έκδοση της πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης δεν μπορεί να υπερβεί τα επτά (7) έτη και προκειμένου για τα παραπτώματα των περιπτώσεων α', γ', δ', θ', κατ-ι', κε', λγ' και λδ' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 του παρόντος, τα δέκα (10) έτη.

4. Η παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος διακόπτεται επίσης από την τέλεση νέου πειθαρχικού παραπτώματος, το οποίο αποσκοπεί στην απόκρυψη ή την παρεμπόδιση της πειθαρχικής δίωξης του πρώτου. Στην περίπτωση αυτή το πρώτο παράπτωμα παραγράφεται όταν παραγραφεί το δεύτερο, εφόσον η παραγραφή του δεύτερου συντελείται σε χρόνο μεταγενέστερο της παραγραφής του πρώτου.

5. Δεν παραγράφεται το πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο εκδόθηκε πειθαρχική απόφαση που επιβάλλει πειθαρχική ποινή σε πρώτο βαθμό.».

Άρθρο 15

Δυνατότητα μετατροπής της πειθαρχικής ποινής σε περίπτωση λύσης της υπαλληλικής σχέσης - Τροποποίηση παρ. 2 και προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο 113 του Κώδικα

Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν- 3528/2007

Στο άρθρο 113 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί της λήξης της πειθαρχικής ευθύνης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, προστίθεται νέο τρίτο εδάφιο, β) προστίθεται νέα παρ. 3 και το άρθρο 113 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 113

Λήξη πειθαρχικής ευθύνης

1. Ο υπάλληλος ο οποίος απώλεσε την υπαλληλική ιδιότητα με οποιονδήποτε τρόπο δεν διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία η οποία τυχόν έχει αρχίσει, συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου.

2. Όταν συντρέχει η περίπτωση της προηγούμενης παραγράφου, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει οποιαδήποτε από τις προβλεπόμενες πειθαρχικές ποινές. Σε περίπτωση που η επιβλητέα πειθαρχική ποινή είναι ανώτερη του προστίμου, το πειθαρχικό συμβούλιο την μετατρέπει ανάλογα με τη βαρύτητα του παραπτώματος σε ποινή προστίμου αποδοχών έως δώδεκα (12) μηνών, με δυνατότητα επιβολής και διοικητικής κύρωσης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 109. Στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου τα ένδικα μέσα που δύναται να ασκηθούν κατά της πειθαρχικής απόφασης προσδιορίζονται με βάση την αρχικώς επιβλητέα ποινή.

3. Σε περίπτωση που η υπαλληλική σχέση του υπαλλήλου, σε βάρος του οποίου έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου, λυθεί πριν από την έναρξη εκτέλεσης της πειθαρχικής ποινής ή ενόσω αυτή διαρκεί, η πειθαρχική ποινή μπορεί να μετατραπεί σε ποινή προστίμου έως δώδεκα (12) μηνών, με απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, κατόπιν παραπομπής σε αυτό από τα όργανα του άρθρου 123 του παρόντος.».

Άρθρο 16

Αποσύνδεση της πειθαρχικής διαδικασίας από την ποινική δίκη δικασία - Τροποποίηση παρ. 2, 4 και 6 άρθρου 114 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν- 3528/2007

Στο άρθρο 114 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί της σχέσης της πειθαρχικής διαδικασίας με την ποινική δίκη, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις:

- α) στην παρ. 2, διαγράφονται τα εδάφια, δεύτερο και τρίτο, διαγράφονται εδάφια,
- β) στο πρώτο εδάφιο της ην παρ. 4, οι λέξεις η φράση «παραπτώματος της περίπτωσης α' της παραγράφου 4 του άρθρου 109 του παρόντος» αντικαθίστανται από εις λέξεις η φράση «των παραπτωμάτων που επισύρουν την ποινή της οριστικής παύσης»,
- γ) στην παρ. 6, γβα) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «προϊσταμένη αρχή» αντικαθίστανται από τη λέξη «Υπηρεσία», γββ) στο δεύτερο εδάφιο, η λέξη «αρχή» αντικαθίσταται από τη λέξη

«Υπηρεσία», γβγ) στο τρίτο εδάφιο, οι λέξεις «προϊσταμένη αρχή» αντικαθίστανται από τη λέξη «Υπηρεσία», γδβδ) προστίθεται νέο, τέταρτο, εδάφιο, γβε) στο νέο το υφιστάμενο πέμπτο, τέταρτο-εδάφιο, ~~αναριθμείται σε εδάφιο πέμπτο~~, η λέξη και ο αριθμός το αριθμητικό «είκοσι (20)» αντικαθίστανται από τις λέξεις και τον αριθμό ~~αριθμητικό~~ «προθεσμίας τριάντα (30)» και το άρθρο 114 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 114

Σχέση της πειθαρχικής διαδικασίας με την ποινική δίκη

1. Η πειθαρχική διαδικασία είναι αυτοτελής και ανεξάρτητη από την ποινική ή άλλη δίκη.
2. Η ποινική δίκη δεν αναστέλλει την πειθαρχική διαδικασία. ~~Το πειθαρχικό όργανο όμως μπορεί με απόφαση του, η οποία είναι ελευθέρως ανακλητή, να διατάξει, για εξαιρετικούς λόγους, την αναστολή της πειθαρχικής διαδικασίας, η οποία δεν πρέπει να υπερβαίνει το ένα (1) έτος. Αναστολή δεν επιτρέπεται σε περίπτωση που το πειθαρχικό παράπτωμα προκάλεσε δημόσιο σκάνδαλο ή θίγει σοβαρά το κύρος της υπηρεσίας.~~
3. Το πειθαρχικό όργανο δεσμεύεται από την κρίση που περιέχεται σε αμετάκλητη απόφαση ποινικού δικαστηρίου ή σε αμετάκλητο απαλλακτικό βούλευμα, μόνο ως προς την ύπαρξη ή την ανυπαρξία πραγματικών περιστατικών που στοιχειοθετούν την αντικειμενική υπόσταση πειθαρχικού παραπτώματος.
4. Αν μετά την έκδοση πειθαρχικής απόφασης με την οποία απαλλάσσεται ο υπάλληλος ή επιβάλλεται ποινή κατώτερη από την οριστική παύση, εκδοθεί αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση ποινικού δικαστηρίου με την οποία διαπιστώνονται πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση ~~των παραπτώματων που επισύρουν την ποινή της οριστικής παύσης~~ παραπτώματος της περίπτωσης α' της παραγράφου 4 του άρθρου 109 του παρόντος, η πειθαρχική διαδικασία επαναλαμβάνεται με τη διαδικασία του άρθρου 143. Επίσης επαναλαμβάνεται η πειθαρχική διαδικασία, αν μετά την έκδοση καταδικαστικής πειθαρχικής απόφασης, με την οποία επιβάλλεται οποιαδήποτε ποινή, εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική ποινική απόφαση ή αμετάκλητο απαλλακτικό βούλευμα για την πράξη ή την παράλειψη, για την οποία τιμωρήθηκε πειθαρχικά ο υπάλληλος.
5. Η επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας επιτρέπεται και όταν έχει εκδοθεί καταδικαστική πειθαρχική απόφαση, χωρίς να έχει λάβει υπόψη καταδικαστική ποινική απόφαση που προηγήθηκε.
6. Ο Εισαγγελέας Πρωτοδικών έχει υποχρέωση να ανακοινώνει αμέσως στην ~~προϊσταμένη αρχή Υπηρεσία~~ του υπαλλήλου κάθε ποινική δίωξη που ασκείται κατ' αυτού. Ο Γραμματέας του Δικαστηρίου ή του δικαστικού συμβουλίου υποχρεούται να ανακοινώνει αμέσως στην ίδια ~~αρχή Υπηρεσία~~ τα παραπεμπτικά ή απαλλακτικά βουλεύματα σε κάθε βαθμό δικαιοδοσίας καθώς και τις εκδιδόμενες σε κάθε βαθμό δικαιοδοσίας, καταδικαστικές ή αθωωτικές αποφάσεις κατά του υπαλλήλου. Σε περίπτωση εγκλεισμού σε σωφρονιστικό κατάστημα, ο διευθυντής φυλακών γνωστοποιεί τούτο, χωρίς καθυστέρηση, στην ~~προϊσταμένη αρχή Υπηρεσία~~ του υπαλλήλου. ~~Σε περίπτωση που δεν προκύπτει η Υπηρεσία~~

του υπαλλήλου, η ανακοίνωση γίνεται στο Υπουργείο Εσωτερικών και η αρμόδια Υπηρεσία αναζητείται από τα τηρούμενα στοιχεία του υπαλλήλου στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.

Με την επιφύλαξη των καταδικαστικών αποφάσεων όπου η άσκηση της πειθαρχικής δίωξης είναι υποχρεωτική, τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα οφείλουν εντός προθεσμίας τριάντα (30) – είκοσι – (20) ημερών μετά την ως άνω ενημέρωσή τους να αποφαινούνται αιτιολογημένα για την άσκηση ή μη πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου.».

Άρθρο 17

Προσθήκη Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικού οργάνου – Αντικατάσταση Τροποποίηση άρθρου 116 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Το άρθρο 116 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί των πειθαρχικών οργάνων, αντικαθίσταται επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις: α) η περ. β) καταργείται, β) η περ. γ) αντικαθίσταται και αναριθμείται σε περ. β), γ) η περ. ε) καταργείται, δ) οι περ. στ), ζ) και η) αναριθμούνται σε περ. γ), δ) και ε) και το άρθρο 116 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 116

Πειθαρχικά όργανα

Πειθαρχική εξουσία στους υπαλλήλους ασκούν:

α) οι πειθαρχικώς προϊστάμενοί τους,

β) το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου για τους υπαλλήλους του νομικού προσώπου,

γ) το πειθαρχικό συμβούλιο του οικείου φορέα, β) το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα,

ε) το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, στ) ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας,

δζ) το διοικητικό εφετείο και

ηε) το Συμβούλιο της Επικρατείας.».

Άρθρο 18

Διεύρυνση πειθαρχικώς προϊσταμένων και πειθαρχική εξουσία Υπουργού Εσωτερικών – Αντικατάσταση παρ. 1, τροποποίηση παρ. 2 και προσθήκη παρ. 4 στο άρθρου 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί των πειθαρχικώς προϊσταμένων, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις: α) η στην παρ. 1 αντικαθίσταται, αα) προστίθεται νέα περ. δ), αβ) η υφιστάμενη περ. δ) αναριθμείται σε περ. ε) και διαγράφεται η λέξη «Γενικός», αγ) η υφιστάμενη περ. ε) αναριθμείται σε περ. ζ), αδ) προστίθεται νέα περ. στ), αε) η υφιστάμενη περ. στ) αναριθμείται σε περ. η) και οι λέξεις «Ελεγκτής Νομιμότητας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Επόπτης ΟΤΑ», αστ) οι περ. ζ) και η) αναριθμούνται σε θ) και ι), β) στην περ. ε) της παρ. 2, διαγράφεται η λέξη «διοικητικής» διαγράφεται, γ) προστίθεται νέα παρ. 4 και το άρθρο 117 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 117

Πειθαρχικώς προϊστάμενοι

1. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των υπαλλήλων των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών που ανήκουν στην αρμοδιότητά τους είναι:

α) ο Υπουργός,

β) ο Γενικός Γραμματέας Υπουργείου ή Γενικής Γραμματείας,

γ) ο Γενικός Γραμματέας αυτοτελούς υπηρεσίας,

δ) ο Υπηρεσιακός Γραμματέας Υπουργείου,

ε-δ) ο Γενικός Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης,

στ) ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης,

εζ) ο Ειδικός Γραμματέας,

η) στ) ο Ελεγκτής Νομιμότητας, ο Επόπτης ΟΤΑ,

θ-ζ) ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης,

ιη) ο προϊστάμενος διεύθυνσης.

2. Επίσης πειθαρχικώς προϊστάμενοι είναι:

α) Ο αρχηγός των ενόπλων δυνάμεων και οι αρχηγοί του στρατού, του ναυτικού και της αεροπορίας, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς.

β) Οι διοικητές μονάδων και σχολών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς.

γ) Οι διευθυντές καταστημάτων ή οι προϊστάμενοι υπηρεσιών εφόσον είναι ανώτατοι ή ανώτεροι αξιωματικοί, για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς.

δ) Ο διοικητής του Αγίου Όρους για όλους τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται στην αρμοδιότητά του.

ε) Ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης διοικητικής αρχής για τους υπαλλήλους της.

3. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι για τους υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου είναι:

α) Ο διοικητής ή ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση, ο υποδιοικητής, ο γενικός γραμματέας ή ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας, για όλους τους υπαλλήλους του νομικού προσώπου.

β) Ο πρόεδρος της Ακαδημίας Αθηνών για τους υπαλλήλους της.

γ) Ο πρύτανης ΑΕΙ για όλους τους υπαλλήλους αυτού και ο κοσμήτορας σχολής ΑΕΙ για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτόν.

δ) Ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης ή ο προϊστάμενος διεύθυνσης για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς.

4. Πειθαρχική εξουσία μπορεί να ασκεί και ο Υπουργός Εσωτερικών στους υπαλλήλους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κώδικα και στους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού κατόπιν έκθεσης της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, με την οποία διαπιστώνεται ότι παρά τη δέσμια αρμοδιότητά τους τα κατά περίπτωση αρμόδια πειθαρχικά όργανα δεν έχουν ασκήσει τις πειθαρχικές τους αρμοδιότητες ή δεν τις έχουν ασκήσει εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών, ιδίως σε περιπτώσεις όπου επίκειται παραγραφή των παραπτωμάτων. Στην περίπτωση αυτή ο Υπουργός Εσωτερικών παραπέμπει την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο εφαρμοζόμενων ως προς τη διαδικασία και τις συνέπειες της παραπομπής των διατάξεων του άρθρου 124 του παρόντος.».

Άρθρο 19

Αύξηση ορίου του προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι - Τροποποίηση παρ. 1, 3, 4, 5 και αντικατάσταση παρ. 6 άρθρου 118 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 118 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί της αρμοδιότητας των πειθαρχικώς προϊσταμένων, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις:

α) στην παρ. 1, αα) στην περ. α), η λέξη και ο αριθμός ~~«ο αριθμητικό»~~ «τριών (3)» αντικαθίστανται από τη λέξη και τον αριθμό ~~«αριθμητικό»~~ «πέντε (5)», -αβ) η περ. β) αντικαθίσταται ~~«η περ. β)»~~, αγ) στην περ. γ), -ι) οι λέξεις και ο αριθμός ~~«ο αριθμητικό»~~ «ενός (1)

μηνός» αντικαθίστανται από τις λέξεις και τον αριθμό ηλεκτό «δύο (2) μηνών» και -ii) οι λέξεις η φράση «το ένα δεύτερο των μηνιαίων αποδοχών» αντικαθίστανται από τις λέξεις η φράση «τις αποδοχές ενός (1) μηνός», -αδ) στην περ. δ), διαγράφονται οι λέξεις «διοικητής του Αγίου Όρους, ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης διοικητικής αρχής, ο διοικητής ή ο πρόεδρος συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση, ο» διαγράφονται, -β) στην παρ. 3, προστίθεται νέο τρίτο εδάφιο, γ) στην παρ. 4, οι λέξεις «και το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου» διαγράφονται, η παρ. 6 αντικαθίσταται, δ) στο δεύτερο εδάφιο της στην παρ. 4 διαγράφεται η φράση «και το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου», ε) στην παρ. 5, οι λέξεις η φράση «ή το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου έχουν» διαγράφονται, ε αντικαθίσταται από τη λέξη «έχει», η λέξη «ζητήσουν» αντικαθίσταται από τη λέξη «ζητήσει», η λέξη «αυτούς» αντικαθίσταται από τη λέξη «αυτόν», στ) η παρ. 6 αντικαθίσταται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, -το άρθρο 118 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 118

Αρμοδιότητα πειθαρχικώς προϊσταμένων

1. Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλλουν οι εξής με τις πιο κάτω διακρίσεις:

α) Ο Υπουργός, έως και τις αποδοχές τριών πέντε (35) μηνών.

β) Ο Γενικός Γραμματέας Υπουργείου ή Γενικής Γραμματείας ή αυτοτελούς υπηρεσίας, ο Υπηρεσιακός Γραμματέας Υπουργείου, ο Γενικός Γραμματέας και ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ο Ειδικός Γραμματέας, ο Ελεγκτής Νομιμότητας Επόπτης ΟΤΑ, ο διοικητής του Αγίου Όρους, ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης αρχής, ο διοικητής ή ο πρόεδρος συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση, ο αρχηγός των ενόπλων δυνάμεων και οι αρχηγοί του στρατού ξηράς, του ναυτικού και της αεροπορίας, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος έως και τις αποδοχές δύο τεσσάρων (42) μηνών.

γ) Οι διοικητές μονάδων και σχολών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος, οι διευθυντές καταστημάτων και οι προϊστάμενοι στρατιωτικών υπηρεσιών ή υπηρεσιών των σωμάτων ασφαλείας ή του λιμενικού σώματος αν είναι ανώτατοι αξιωματικοί έως και τις αποδοχές ενός δύο (21) μηνός μηνών και αν είναι ανώτεροι έως και το ένα δεύτερο των μηνιαίων αποδοχών τις αποδοχές ενός (1) μηνός.

δ) Ο διοικητής του Αγίου Όρους, ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης διοικητικής αρχής, ο διοικητής ή ο πρόεδρος συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση, ο υποδιοικητής, ο γενικός γραμματέας ή ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας νομικού προσώπου έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός.

ε) Ο πρύτανης ΑΕΙ έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός. Ο κοσμήτορας σχολής ΑΕΙ, έως και τα δύο τρίτα των μηνιαίων αποδοχών.

στ) Ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης έως και τα δύο τρίτα των μηνιαίων αποδοχών.

ζ) Ο προϊστάμενος διεύθυνσης έως και το ένα τέταρτο των μηνιαίων αποδοχών.

2. Η αρμοδιότητα των πειθαρχικώς προϊσταμένων είναι αμεταβίβαστη, εκτός εάν από διάταξη νόμου προβλέπεται διαφορετικά.

3. Αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι εκείνος, στον οποίο υπάγεται οργανικά ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του παραπτώματος. Αν ο υπάλληλος υπηρετεί σε άλλη υπηρεσία από αυτή της οργανικής του θέσης, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο προϊστάμενος της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του πειθαρχικού παραπτώματος, εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα σχετίζεται με την άσκηση καθηκόντων του στην υπηρεσία αυτή. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος κατά την τέλεση του παραπτώματος δεν υπηρετεί στην οργανική του θέση, αλλά σε άλλη υπηρεσία που δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κώδικα, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο επικεφαλής του φορέα της οργανικής θέσης, ο οποίος επιλαμβάνεται είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από αίτημα του επικεφαλής της υπηρεσίας, όπου τελέστηκε το παράπτωμα.

4. Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι και το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου επιλαμβάνονται αυτεπαγγέλτως.

5. Αν έχουν επιληφθεί αρμοδίως περισσότεροι πειθαρχικώς προϊστάμενοι, η πειθαρχική διαδικασία συνεχίζεται μόνο από εκείνον που κάλεσε πρώτος σε απολογία τον υπάλληλο. Ο ανώτερος πειθαρχικώς προϊστάμενος ή το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου έχουν, σε κάθε περίπτωση, δικαίωμα να ζητήσουν την παραπομπή σε αυτόν της πειθαρχικής υπόθεσης, εφόσον δεν έχει εκδοθεί πειθαρχική απόφαση.

6. Αν ο πειθαρχικώς προϊστάμενος, ο οποίος έχει επιληφθεί, κρίνει ότι το παράπτωμα επισύρει ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση σε οποιονδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς προϊστάμενο μέχρι και τον Υπουργό ή και τον επικεφαλής του φορέα και το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, αν πρόκειται για υπάλληλο του νομικού προσώπου. Αν και ο Υπουργός ή το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου τα ανωτέρω όργανα κρίνουν ότι η προσήκουσα ποινή είναι ανώτερη και της δικής τους αρμοδιότητας, παραπέμπουν το θέμα την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο. Στην περίπτωση της παρ. 4 του άρθρου 117 η παραπομπή γίνεται από τον Υπουργό Εσωτερικών.».

Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Προσθήκη άρθρων
119Α, 119Β, 119Γ, 119Δ και 119Ε στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών
Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. -ν. 3528/2007

Στον Μετά το άρθρο 119 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών
Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), προστίθενται νέα άρθρα 119Α
119Β, 119Γ, 119Δ και 119Ε ως εξής:

«Άρθρο 119Α

Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα

1. -Στο Υπουργείο Εσωτερικών ~~συστήνεται συνιστάται~~ συλλογικό όργανο με την ονομασία
«Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα», το οποίο είναι αρμόδιο
για την άσκηση πειθαρχικής εξουσίας στους υπαλλήλους του Δημοσίου και των νομικών
προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 119Γ.

2. Το όργανο αποτελείται από πενήντα (50) μέλη, λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου
του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), ως εξής:

α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Ν.Σ.Κ., ως Συντονιστή,

β) -δεκατρείς (13) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους,

γ) -δεκαοκτώ (18) Παρέδρους του Ν.Σ.Κ. και

δ) δεκαοκτώ (18) Δικαστικούς Πληρεξουσίους του Ν.Σ.Κ. με τριετή τουλάχιστον υπηρεσία.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ύστερα από δεσμευτική εισήγηση του Προέδρου
του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, συγκροτείται το όργανο και ορίζονται τα μέλη του,
με διετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεωθεί μέχρι δύο (2) φορές για ισόχρονη διάρκεια.
Η αντικατάσταση μέλους πριν από τη λήξη της θητείας του είναι δυνατή μόνο για λόγο
αναγόμενο στην άσκηση των καθηκόντων του, ο οποίος και πρέπει να βεβαιώνεται στη
σχετική πράξη. Στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου, καθώς και στην περίπτωση
απώλειας της ιδιότητας του λειτουργού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ή στην
περίπτωση της παρ. 4 του άρθρου 119Β, με απόφαση του Συντονιστή ο Πρόεδρος ή το
μέλος που ελλείπει αντικαθίσταται στα Κλιμάκια από άλλο μέλος του πειθαρχικού
συμβουλίου.

3. -Μέλη του Συμβουλίου, των οποίων η θητεία έχει ανανεωθεί δύο (2) φορές, μπορούν να
ορίζονται εκ νέου, εφόσον παρέλθει χρονικό διάστημα έξι (6) ετών από τη λήξη της
τελευταίας θητείας τους.

4. Τα μέλη του Συμβουλίου, κατά τη διάρκεια της θητείας τους, απαλλάσσονται από κάθε
άλλη υπηρεσία, με εξαίρεση τους Νομικούς Συμβούλους, οι οποίοι συμμετέχουν στα
Τμήματα και στην Ολομέλεια του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Για τα θέματα σχετικά

με την υπηρεσιακή κατάσταση των μελών του πειθαρχικού συμβουλίου εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 4831/2021 (Α' 170).

5. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα λειτουργεί και συνεδριάζει σε κλιμάκια τριμελούς και πενταμελούς σύνθεσης.

6. Έδρα του Πειθαρχικού Συμβουλίου ορίζεται το κατάστημα στέγασης Υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών στην Αθήνα.».

Άρθρο 21

Λειτουργία των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119B στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), προστίθεται άρθρο 119B ως εξής:

«Άρθρο 119B

Λειτουργία των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα

1. Με απόφαση του Συντονιστή συγκροτούνται: α) τα Τριμελή Κλιμάκια του Πειθαρχικού Συμβουλίου, τα οποία αποτελούνται από έναν (1) Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, έναν (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και έναν (1) Δικαστικό Πληρεξούσιο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με ισάριθμους ομοιόβαθμους αναπληρωτές τους, β) τα Πενταμελή Κλιμάκια, τα οποία αποτελούνται από έναν (1) Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, δύο (2) Παρέδρους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δύο (2) Δικαστικούς Πληρεξουσίου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με ισάριθμους ομοιόβαθμους αναπληρωτές τους και γ) το Ειδικό Πενταμελές Κλιμάκιο, το οποίο αποτελείται από τον Συντονιστή, δύο (2) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους, με ισάριθμους ομοιόβαθμους αναπληρωτές τους, έναν (1) Πάρεδρο και έναν (1) Δικαστικό Πληρεξούσιο, με ισάριθμους ομοιόβαθμους αναπληρωτές τους. –Στα Κλιμάκια προεδρεύει ο ανώτερος κατά βαθμό λειτουργός. Με την ίδια απόφαση του Συντονιστή κατανέμονται και οι αρμοδιότητες των Κλιμακίων.

2. Οι αποφάσεις των Τριμελών και των Πενταμελών Κλιμακίων κατά την εκδίκαση των πειθαρχικών υποθέσεων των υπαλλήλων του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ. λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών, τα οποία διατυπώνουν τη γνώμη τους και ψηφίζουν πάντα, κατά σειρά αρχαιότητας, αρχίζοντας από το νεότερο μέλος. Σε κάθε Κλιμάκιο ως εισηγητές ορίζονται με πράξη του Προέδρου του μόνο μέλη αυτού, τακτικά ή αναπληρωματικά. Κατ' εξαίρεση, με απόφαση του Συντονιστή, **δύναται** τακτικά και αναπληρωματικά μέλη άλλων Κλιμακίων να ορίζονται εισηγητές χωρίς δικαίωμα ψήφου. Δεν επιτρέπεται η αποχή από την ψηφοφορία ή η λευκή ψήφος.

3. Τα Τριμελή Κλιμάκια βρίσκονται σε απαρτία όταν είναι παρόντα όλα τα μέλη τους. Τα Πενταμελή Κλιμάκια βρίσκονται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τρία (3) τουλάχιστον μέλη τους, στα οποία απαραίτητα περιλαμβάνεται ο Πρόεδρος του Κλιμακίου ή ο αναπληρωτής του. Η απαρτία πρέπει να υπάρχει σε όλη τη διάρκεια της συνεδρίασης. Αν υπάρξει ισοψηφία, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Αν κατά τη διάσκεψη διατυπώνονται για κάποιο ζήτημα περισσότερες από δύο (2) γνώμες, με αποτέλεσμα να μην σχηματίζεται πλειοψηφία, όσοι ακολουθούν την ασθενέστερη οφείλουν να ακολουθήσουν μία από τις επικρατέστερες.

4. Δεν δύναται να είναι μέλη των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου όσοι έχουν τιμωρηθεί με πειθαρχική ποινή ή εκκρεμεί σε βάρος τους πειθαρχική δίωξη ή δεν μπορούν να ασκήσουν καθήκοντα μέλους του Πειθαρχικού Συμβουλίου με πλήρη θητεία ενόψει συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας και αποχώρησης από την Υπηρεσία.

5. Στα Τριμελή ή Πενταμελή Κλιμάκια δύναται, ύστερα από αίτηση του διωκόμενου υπαλλήλου, να παραστεί, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκπρόσωπος τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, προκειμένου να τοποθετηθεί είτε εγγράφως είτε προφορικά ενώπιον του Κλιμακίου. Η μη παράσταση του ανωτέρω εκπροσώπου δεν κωλύει την πρόοδο της διαδικασίας.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, κατόπιν εισήγησης του Συντονιστή του Πειθαρχικού Συμβουλίου, εκδίδεται Κανονισμός Λειτουργίας του Πειθαρχικού Συμβουλίου, για τη ρύθμιση επιμέρους θεμάτων εσωτερικής διάρθρωσης και λειτουργίας του Πειθαρχικού Συμβουλίου, που δεν ρυθμίζονται με τις διατάξεις του παρόντος. Με την ίδια απόφαση δύναται να καθορίζεται ενιαίος τύπος εγγράφων για τις διαδικασίες, που υλοποιούνται από το Πειθαρχικό Συμβούλιο.

7. Η λειτουργία των Κλιμακίων διέπεται συμπληρωματικά από τις διατάξεις των άρθρων 13 έως —15 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).».

Άρθρο 22

Αρμοδιότητα των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Γ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), προστίθεται άρθρο 119Γ ως εξής:

«Άρθρο 119Γ

Αρμοδιότητα των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα

1. Τα Τριμελή Κλιμάκια συνεδριάζουν:

α) κατόπιν παραπομπής κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 123 και 124 του παρόντος για να εξετάσουν σε πρώτο και τελευταίο βαθμό υποθέσεις που αφορούν σε πειθαρχικά παραπτώματα, για τα οποία δεν μπορεί να επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης, και μπορούν να επιβάλλουν οποιαδήποτε άλλη ποινή. Σε περίπτωση που το Τριμελές Κλιμάκιο κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα δύναται να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης, παραπέμπει την υπόθεση στο Πενταμελές Κλιμάκιο, το οποίο, εξετάζοντάς την, μπορεί να επιβάλλει οποιαδήποτε ποινή.

β) για να εξετάσουν σε δεύτερο βαθμό ενστάσεις που υποβάλλονται από τον υπάλληλο ή υπέρ του κατά πειθαρχικών αποφάσεων πειθαρχικώς προϊσταμένων, με την επιφύλαξη της περ. γ' και της περ. ε' της παρ. 2 του παρόντος άρθρου,

γ) για να γνωμοδοτήσουν για τη δυνητική θέση υπαλλήλων σε καθεστώς αργίας και τη συνέχιση αυτής κατά το άρθρο 104 και για να εξετάσουν αιτήματα επιστροφής αποδοχών αργίας ή αναστολής άσκησης καθηκόντων σύμφωνα με το άρθρο 105 του παρόντος νόμου.

2. Τα Πενταμελή Κλιμάκια συνεδριάζουν:

α) κατόπιν παραπομπής κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 123 και 124 για να εξετάσουν σε πρώτο και τελευταίο βαθμό υποθέσεις που αφορούν σε πειθαρχικά παραπτώματα, για τα οποία μπορεί να επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης, και μπορούν να επιβάλλουν οποιαδήποτε ποινή,

β) για να εξετάσουν σε πρώτο και τελευταίο βαθμό τις πειθαρχικές υποθέσεις των προϊσταμένων γενικών διευθύνσεων και άλλων ανώτατων υπαλλήλων του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ., συμπεριλαμβανομένων των Υπηρεσιακών Γραμματέων και των Συντονιστών Αποκεντρωμένων Διοικήσεων,

γ) για να εξετάσουν σε δεύτερο βαθμό ενστάσεις που υποβάλλονται από τον υπάλληλο ή υπέρ του κατά πειθαρχικών αποφάσεων πειθαρχικώς προϊσταμένων που επιβάλλουν πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών και άνω,

δ) για να εξετάσουν σε δεύτερο βαθμό ενστάσεις που υποβάλλονται υπέρ της Διοίκησης κατά πειθαρχικών αποφάσεων πειθαρχικώς προϊσταμένων,

ε) για να εξετάσουν σε δεύτερο βαθμό ενστάσεις για την ίδια υπόθεση, οι οποίες έχουν ασκηθεί και από τον υπάλληλο ή υπέρ του και υπέρ της Διοίκησης.

3. Το Ειδικό Πενταμελές Κλιμάκιο συνεδριάζει για υποθέσεις που θίγουν σοβαρά το κύρος της Υπηρεσίας και προκάλεσαν το δημόσιο αίσθημα.».

Άρθρο 23

**Αρμοδιότητες του Συντονιστή του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού
Δημόσιου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Δ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων
Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), προστίθεται άρθρο 119Δ ως εξής:

«Άρθρο 119Δ

**Αρμοδιότητες του Συντονιστή του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού
Δημόσιου Τομέα**

1. Ο Συντονιστής του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα συγκαλεί το Πειθαρχικό Συμβούλιο και μεριμνά για τη λειτουργία των Κλιμακίων του, καθώς και για την εν γένει εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων του.

2. Ο Συντονιστής, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος, αναπληρώνεται από τον αρχαιότερο των ορισθέντων στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Νομικών Συμβούλων του Κράτους.

3. Ο Συντονιστής του Πειθαρχικού Συμβουλίου έχει, ιδίως, τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Ορίζει με απόφασή του τους Προέδρους, τα μέλη και τους Γραμματείς των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου και τους αναπληρωτές τους. Ως Πρόεδροι ορίζονται μόνο Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους με την επιφύλαξη της παρ. 1 του άρθρου 119Β. Τα αναπληρωματικά μέλη μετέχουν σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος των τακτικών μελών.

β) Κατανέμει τις πειθαρχικές υποθέσεις στα επιμέρους αρμόδια Κλιμάκια του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί αναρμοδιότητα του Κλιμακίου του Πειθαρχικού Συμβουλίου, στο οποίο κατανεμήθηκε αρχικά η υπόθεση, αναπέμπεται με απόφαση του Κλιμακίου στον Συντονιστή για την εκ νέου κατανομή της.

Συγκρούσεις αρμοδιότητας μεταξύ περισσότερων Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου για την κρίση του ίδιου παραπτώματος αίρονται από τον Συντονιστή.

γ) Ορίζει κατ' εξαίρεση εισηγητή σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 119Β.

δ) Θέτει στους Προέδρους των Κλιμακίων τα χρονοδιαγράμματα, εντός των οποίων πρέπει να διεκπεραιώνονται οι πειθαρχικές υποθέσεις που τους ανατίθενται και διασφαλίζει την τήρησή τους.

ε) Υποβάλλει ανά εξάμηνο στους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, καθώς και στον Πρόεδρο του Ν.Σ.Κ. έκθεση πεπραγμένων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, όπου καταγράφεται συνοπτικός απολογισμός του έργου του Πειθαρχικού Συμβουλίου, ιδίως, ο αριθμός των συνεδριάσεων,

ο αριθμός των εισερχόμενων υποθέσεων, η πορεία των εκκρεμών υποθέσεων, ο αριθμός των περαιωμένων υποθέσεων και η έκβασή τους.

στ) Δύναται, είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από σχετικό αίτημα του αρμόδιου Υπουργού ή του επικεφαλής του φορέα ή του Υπουργού Εσωτερικών κατά την παρ. 4 του άρθρου 117, να εισάγει, με αιτιολογημένη απόφασή του, ενώπιον του αρμόδιου Κλιμακίου του Πειθαρχικού Συμβουλίου πειθαρχική υπόθεση, προκειμένου αυτή να εξετασθεί κατά προτεραιότητα, σε περίπτωση που είτε ~~αυτή~~ αφορά σε μείζονος βαρύτητας πειθαρχικό παράπτωμα, ιδίως παράπτωμα, το οποίο, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης, είτε τίθεται θέμα παραγραφής.

ζ) Ορίζει το μέλος του Συμβουλίου ή τον υπάλληλο που θα διεξάγει πειθαρχική ανάκριση.

η) Σε περίπτωση που διαπιστωθεί από το Κλιμάκιο αναρμοδιότητα του οργάνου που παραπέμπει την πειθαρχική υπόθεση, αναπέμπει την υπόθεση στη Διοίκηση για την εκ νέου παραπομπή της εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από το αρμόδιο όργανο.

θ) Συγκαλεί σε ολομέλεια τα μέλη του Πειθαρχικού Συμβουλίου για τη συζήτηση επί θεμάτων που αφορούν στο όργανο.

ι) Προεδρεύει στο Πενταμελές Κλιμάκιο, στην περίπτωση της παρ. 1 του άρθρου 119B.

4. Ο Συντονιστής του Πειθαρχικού Συμβουλίου δεν επιτρέπεται να καθοδηγεί ή να ασκεί οποιαδήποτε παρέμβαση στα μέλη των Κλιμακίων σχετικά με τη γνώμη ή ψήφο τους, που αφορά στον ουσιαστικό χειρισμό των πειθαρχικών υποθέσεων.».

Άρθρο 24

Γραμματειακή υποστήριξη του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Ε στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), προστίθεται άρθρο 119Ε ως εξής:

«Άρθρο 119Ε

Γραμματειακή υποστήριξη του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα

1. Η Γραμματειακή και εν γένει υποστήριξη του Πειθαρχικού Συμβουλίου παρέχεται από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών.

2. Για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του Πειθαρχικού Συμβουλίου αναπτύσσεται η ηλεκτρονική εφαρμογή «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησης Πειθαρχικού Δικαίου.».

Άρθρο 21-25

Τροποποίηση άρθρου 121 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 121 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί ενιαίας κρίσης πειθαρχικών παραπτώματων, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 οι λέξεις φράση «Υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου» αντικαθίστανται από τη λέξη «φορέα», β) στην παρ. 3, βα) στην περ. α) μετά τη φράση «επιληφθεί πρώτος» προστίθεται η λέξη «και», ββ) η περ. β) καταργείται, βγ) η υφιστάμενη στην περ. γ) αναριθμείται σε περ. β), διαγράφονται οι λέξεις φράση «διοικητικού συμβουλίου των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου» και το άρθρο 121 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 121

Ενιαία κρίση πειθαρχικών παραπτώματων

1. Περισσότερα του ενός πειθαρχικά παραπτώματα του ίδιου υπαλλήλου είναι δυνατόν, κατά την κρίση του πειθαρχικού οργάνου, να κρίνονται ενιαίως, εφόσον σχετίζονται με καθήκοντα υπηρεσιών του ίδιου Υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου φορέα.

2. Περισσότεροι υπάλληλοι που διώκονται για το ίδιο ή για συναφή πειθαρχικά παραπτώματα, είναι δυνατόν να κρίνονται ενιαίως, εφόσον συντρέχει η προϋπόθεση της προηγούμενης παραγράφου.

3. Αν στις περιπτώσεις των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου τα πειθαρχικά όργανα που είναι αρμόδια να επιληφθούν είναι διαφορετικά, αρμόδιο για την κρίση όργανο είναι:

α) μεταξύ περισσότερων πειθαρχικώς προϊσταμένων ο ιεραρχικώς ανώτερος, και σε περίπτωση προϊσταμένων του αυτού ιεραρχικού επιπέδου, εκείνος που έχει επιληφθεί πρώτος και,

β) καταργείται β) μεταξύ περισσότερων πειθαρχικών συμβουλίων, εκείνο που έχει επιληφθεί πρώτο και

γγβ) μεταξύ πειθαρχικώς προϊσταμένου, διοικητικού συμβουλίου των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και πειθαρχικού συμβουλίου, το τελευταίο.».

Άρθρο 262

Πειθαρχική ευθύνη μελών Πειθαρχικού Συμβουλίου -

Τροποποίηση άρθρου 122 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 122 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί άσκησης πειθαρχικής δίωξης, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στο δεύτερο εδάφιο, μεταξύ των

λέξεων «ενώπιον» και «πειθαρχικού» προστίθεται η λέξη «του», αβ) στο τρίτο εδάφιο, αββ) η λέξη «δύο» αντικαθίσταται από τη λέξη και το αριθμητικό «τεσσάρων (4)», αββ) και η λέξη «τεσσάρων» αντικαθίσταται από τη λέξη και το αριθμητικό «έξι (6)» και αβγ); προστίθενται οι λέξεις «, με την επιφύλαξη της περ. δ) της παρ. 3 του άρθρου 119Δ» β) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 οι λέξεις η φράση «μετά από παραπομπή ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, με την επιφύλαξη του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 9 του άρθρου 146Α» αντικαθίσταται από τις λέξεις η φράση «σύμφωνα με τις διατάξεις για την πειθαρχική ευθύνη των λειτουργών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους» και το άρθρο 122 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 122

Άσκηση πειθαρχικής δίωξης

1. Η πειθαρχική δίωξη αρχίζει είτε με την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία από το μονομελές πειθαρχικό όργανο είτε με την παραπομπή του στο πειθαρχικό συμβούλιο. Η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται το αργότερο εντός δύο μηνών από την κλήση σε απολογία είτε με την έκδοση πειθαρχικής απόφασης μονομελούς οργάνου είτε με παραπομπή ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου. Σε περίπτωση παραπομπής ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου, η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται εντός δύο τεσσάρων (4) μηνών από την παραπομπή εκτός αν απαιτείται η διεξαγωγή ανάκρισης οπότε ολοκληρώνεται εντός τεσσάρων-έξι (6) μηνών, με την επιφύλαξη της περ. δ) της παρ. 3 του άρθρου 119Δ.

2. Η υπαίτια παράβαση των διατάξεων των δύο τελευταίων εδαφίων της προηγούμενης παραγράφου αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα. Το παράπτωμα αυτό, για τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου, εκδικάζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4831/2021 (Α' 170) για την πειθαρχική ευθύνη των λειτουργών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.». μετά από παραπομπή ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, με την επιφύλαξη του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 9 του άρθρου 146Α

Άρθρο 273

Πειθαρχική συνδιαλλαγή - Προσθήκη άρθρου 122Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Μετά το άρθρο 122 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (-ν. 3528/2007, (Α' 26) προστίθεται νέο άρθρο 122Α ως εξής:

«Άρθρο 122Α

Πειθαρχική συνδιαλλαγή

1. Σε περιπτώσεις πειθαρχικών παραπτωμάτων τα οποία δεν επισύρουν την ποινή της οριστικής παύσης και είτε εξ αυτών δεν έχει προκληθεί οικονομική ζημία είτε τυχόν προκληθείσα ζημία έχει αποκατασταθεί πλήρως από τον υπάλληλο, το ανώτατο μονομελές πειθαρχικό όργανο του φορέα, μετά από αίτημα του πειθαρχικώς διωκόμενου υπαλλήλου,

το οποίο μπορεί να υποβληθεί μέχρι και την έκδοση της πειθαρχικής απόφασης ή την παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο, καλεί τον υπάλληλο να εμφανιστεί ενώπιόν του σε συνδιαλλαγή. Ο πειθαρχικώς προϊστάμενος αξιολογεί βάσει των στοιχείων του πειθαρχικού φακέλου, του είδους του παραπτώματος, των συνθηκών τέλεσης, της προσωπικότητας του διωκόμενου υπαλλήλου και της εν γένει υπηρεσιακής του διαδρομής, εάν δύναται να εκδοθεί πρακτικό συνδιαλλαγής.

2. Το πρακτικό συνδιαλλαγής περιέχει κατ' ελάχιστον: α) τον τόπο και τον χρόνο έκδοσής του, β) το ονοματεπώνυμο, την ιδιότητα του πειθαρχικώς προϊσταμένου γ) το ονοματεπώνυμο, την ιδιότητα και τον βαθμό του διωκόμενου υπαλλήλου, δ) τα πραγματικά περιστατικά και στοιχεία, που συνιστούν την αντικειμενική και υποκειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος, προσδιορισμένα κατά τόπο και χρόνο, ε) την υποβολή αιτήματος συνδιαλλαγής εκ μέρους του διωκόμενου υπαλλήλου, στ) πλήρη αιτιολογία για τους λόγους, που, κατά την κρίση του πειθαρχικώς προϊσταμένου, επιτρέπουν τη συνδιαλλαγή στη συγκεκριμένη περίπτωση, ζ) βεβαίωση περί απουσίας οικονομικής ζημίας ή περί πλήρους αποκατάστασης/κανονποίησης της οικονομικής ζημίας, που τυχόν προκλήθηκε στον φορέα, η) ρητή και σαφή δήλωση ομολογίας του πειθαρχικώς διωκόμενου περί αποδοχής της πειθαρχικής ευθύνης για τις αποδιδόμενες σε αυτόν πράξεις.

3. Το πρακτικό συνδιαλλαγής υπογράφεται από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο και από τον διωκόμενο υπάλληλο και δεν ανακαλείται. Εντός πέντε (5) ημερών από την κατάρτισή του, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος διαβιβάζει το πρακτικό συνδιαλλαγής, με το σύνολο του πειθαρχικού φακέλου στο πειθαρχικό συμβούλιο.

4. Το πειθαρχικό συμβούλιο, εκτιμώντας το πρακτικό συνδιαλλαγής και τα στοιχεία του πειθαρχικού φακέλου, κηρύσσει ένοχο τον διωκόμενο και επιβάλλει σε αυτόν πειθαρχική ποινή, η οποία δεν μπορεί να είναι ανώτερη του προστίμου αποδοχών πέντε (5) μηνών και, σε περίπτωση συρροής περισσότερων αδικημάτων, του προστίμου αποδοχών δέκα (10) μηνών.

5. Αίτημα συνδιαλλαγής δύναται να υποβληθεί και μετά την παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο πριν από την έκδοση πειθαρχικής απόφασης κατά τα οριζόμενα στις προηγούμενες παραγράφους. Το αίτημα εξετάζεται από το αρμόδιο Κλιμάκιο του πειθαρχικού συμβουλίου και εφόσον επιτευχθεί συνδιαλλαγή, συντάσσεται πρακτικό συνδιαλλαγής κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2 και ακολούθως το πειθαρχικό συμβούλιο κηρύσσει ένοχο τον διωκόμενο και επιβάλλει σε αυτόν οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή, εκτός από την ανώτατη προβλεπόμενη ποινή για το αποδιδόμενο στον διωκόμενο πειθαρχικό παράπτωμα.

6. Αίτημα συνδιαλλαγής δύναται να υποβληθεί στον ανώτατο πειθαρχικώς προϊστάμενο του φορέα και κατά τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης κατά τα οριζόμενα στις προηγούμενες παραγράφους. Σε περίπτωση υποβολής αιτήματος συνδιαλλαγής στο στάδιο της ένορκης διοικητικής εξέτασης, η υποβολή του αιτήματος από τον υπάλληλο συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης και διακόπτει την παραγραφή του παραπτώματος.

7. Αν δεν επιτευχθεί η συνδιαλλαγή, η αίτηση θεωρείται ως ουδέποτε υποβληθείσα, καταστρέφεται μαζί με το οικείο υλικό, και τυχόν αντίγραφά τους δεν λαμβάνονται υπόψη σε κανένα στάδιο της πειθαρχικής διαδικασίας.

8. Κατά του πρακτικού συνδιαλλαγής και της απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου, που εκδίδεται κατά την παρούσα διαδικασία, δεν χωρεί κανένα ένδικο μέσο.

9. Σε περίπτωση που υπογραφεί πρακτικό συνδιαλλαγής, πριν από την ολοκλήρωση τυχόν εκκρεμούς ένορκης διοικητικής εξέτασης, πειθαρχικής ανάκρισης ή κλήσης σε απολογία, αυτές θεωρούνται περατωμένες.

10. Τα αιτήματα πειθαρχικής συνδιαλλαγής εξετάζονται από τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα κατά απόλυτη προτεραιότητα.».

Άρθρο 284

Αρμοδιότητα του Υπουργού Εσωτερικών για παραπομπή στο Πειθαρχικό Συμβούλιο – Τροποποίηση άρθρου 123 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 123 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί παραπομπής στο πειθαρχικό συμβούλιο επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) στην παρ. 2 διαγράφονται οι λέξεις «Γενικός» και «οικείου» και το άρθρο 123 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 123

Παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο

1. Αν ο Υπουργός ή ο επικεφαλής του φορέα κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα τιμωρείται με ποινή ανώτερη-μεγαλύτερη της αρμοδιότητάς του ή το πειθαρχικό παράπτωμα κρίνεται σε πρώτο και τελευταίο βαθμό από το πειθαρχικό συμβούλιο σύμφωνα με τη διάταξη της περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 119Γ, παραπέμπει την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο. Για τους υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου η πειθαρχική υπόθεση παραπέμπεται για τον ίδιο λόγο στο πειθαρχικό συμβούλιο από το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης ή, αν δεν υπάρχει, από τον πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης. ~~το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου~~ Η παραπομπή είναι υποχρεωτική όταν υπάρχει αιτιολογημένη πρόταση αρμόδιας υπηρεσίας της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, η οποία θέτει συγκεκριμένη προθεσμία εντός της οποίας θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί η παραπομπή, με κοινοποίηση αυτής στην Αρχή. Στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου όπου η παραπομπή είναι υποχρεωτική, εφόσον το αρμόδιο όργανο δεν προβεί στις απαραίτητες ενέργειες εντός της τεθείσας προθεσμίας, ο Υπουργός Εσωτερικών παραπέμπει ο ίδιος την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο κατ' εφαρμογή της διάταξης της παρ. 4 του άρθρου 117.

2. Ο Υπουργός ή ο ~~Γενικός~~ Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης όταν λάβει γνώση πειθαρχικού παραπτώματος που τελέσθηκε από υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, το οποίο εποπτεύεται από αυτόν παραπέμπει την υπόθεση ενώπιον του ~~θηκείου~~ πειθαρχικού συμβουλίου για την άσκηση του πειθαρχικού ελέγχου.

3. Δεν επιτρέπεται παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο μετά την έκδοση οριστικής απόφασης για το ίδιο παράπτωμα από οποιοδήποτε πειθαρχικό όργανο.».

Άρθρο 295

Συμπλήρωση φακέλου πειθαρχικής υπόθεσης και συμπληρωματικό παραπεμπτήριο - Τροποποίηση άρθρου 124 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 124 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί της διαδικασίας και των συνεπειών παραπομπής, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις: α) στο τέλος της παρ. 3 προστίθενται οι λέξεις ~~φράση~~ «για τις ίδιες πειθαρχικά ελεγκτές πράξεις», β) προστίθενται ~~νέες~~ παρ. 5, 6, και 7 και το άρθρο 124 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 124

Διαδικασία και συνέπειες παραπομπής

1. Στο έγγραφο, με το οποίο η υπόθεση παραπέμπεται στο πειθαρχικό συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 123 του παρόντος, πρέπει να προσδιορίζονται επακριβώς κατά τόπο και χρόνο τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν το πειθαρχικό παράπτωμα και ο διωκόμενος υπάλληλος.

2. Το παραπεμπτήριο έγγραφο κοινοποιείται στον διωκόμενο υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 138 και αποστέλλεται με το φάκελο της υπόθεσης στο πειθαρχικό συμβούλιο. Αν κατά τη διαδικασία ανακύψουν ευθύνες και για άλλους υπαλλήλους που δεν περιλαμβάνονται στο παραπεμπτήριο έγγραφο, το συμβούλιο τους καλεί σε απολογία και συνεχίζει την περαιτέρω διαδικασία χωρίς γνωστοποίηση του παραπεμπτηρίου. Στην περίπτωση αυτή μπορεί να αποφασίζει τη συνεκδίκηση των παραπτώματων αυτών με τα παραπτώματα των περιλαμβανομένων στο παραπεμπτήριο.

3. Η έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου καταργεί την εκκρεμή πειθαρχική διαδικασία ενώπιον άλλου πειθαρχικού οργάνου για τις ίδιες πειθαρχικά ελεγκτές πράξεις.

4. Το παραπεμπτήριο έγγραφο δεν ανακαλείται.

5. Κατά την εξέταση της πειθαρχικής υπόθεσης από το αρμόδιο Κλιμάκιο, ο εισηγητής μπορεί να ζητεί να προσκομισθούν στοιχεία που λείπουν ή είναι οπωσδήποτε χρήσιμα για τη διερεύνηση της υπόθεσης. Οι αρχές προς τις οποίες απευθύνεται ο εισηγητής έχουν υποχρέωση να αποστέλνουν αμελλητί τα στοιχεία και τις πληροφορίες που τους ζητεί. Ο

διωκόμενος έχει δικαίωμα να λάβει γνώση των στοιχείων αυτών, μαζί με τον υπόλοιπο φάκελο της υπόθεσης πριν από την απολογία του, σύμφωνα με το άρθρο 135 παρ. 3.

6. Σε περιπτώσεις εφαρμογής της παρ. 4 του άρθρου 117 η έκθεση της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας και το διαβιβαστικό έγγραφο του Υπουργού Εσωτερικών υπέχουν θέση παραπεμπτήριου εγγράφου κατά την έννοια του παρόντος άρθρου και τυχόν αναζήτηση συμπληρωματικών στοιχείων πραγματοποιείται κατ' εφαρμογή της παρ. 5 του παρόντος άρθρου.

7. Συμπληρωματικό παραπεμπτήριο έγγραφο εκδίδεται και κοινοποιείται στον διωκόμενο υπάλληλο, στην περίπτωση που από τη διενέργεια πειθαρχικής ανάκρισης για το παράπτωμα, για το οποίο έχει ήδη παραπεμφθεί στο πειθαρχικό συμβούλιο, προκύπτει ότι τέλεσε και άλλο ή άλλα πειθαρχικά παραπτώματα ή προκειμένου να συμπεριληφθούν νέα στοιχεία που τροποποιούν ή συμπληρώνουν ουσιαστικά το αρχικό παραπεμπτήριο έγγραφο.».

Άρθρο 3026-

Ενέργειες μετά τη διεξαγωγή προκαταρκτικής εξέτασης - Τροποποίηση άρθρου 125 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 125 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί προκαταρκτικής εξέτασης, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 η λέξη «τέλεσης» αντικαθίσταται από τη λέξη «τέλεσής», β) στην παρ. 2 προστίθεται τρίτο τελευταίο εδάφιο, γ) η παρ. 3 αντικαθίσταται, δ) στην παρ. 4, γα) στο πρώτο εδάφιο, το στοιχείο «45B» αντικαθίσταται από το στοιχείο «47», ββ) στο δεύτερο εδάφιο, μετά τις λέξεις-φράση «του ν. 2928/2001» προστίθενται οι η λέξεις-φράση «(Α' 141) ή στο πεδίο εφαρμογής των παρ. 3 και 4 του άρθρου 18 του ν. 4990/2022 (Α' 210)» και το άρθρο 125 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 125 Προκαταρκτική εξέταση

1. Προκαταρκτική εξέταση είναι η άτυπη συλλογή και καταγραφή στοιχείων για να διαπιστωθεί η τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος και οι συνθήκες τέλεσήs του.

2. Προκαταρκτική εξέταση μπορεί να ενεργήσει ή να διατάξει κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος του υπαλλήλου. Η προκαταρκτική εξέταση περατώνεται εντός μηνός από την ημερομηνία κατά την οποία ο πειθαρχικώς προϊστάμενος έλαβε γνώση των περιστατικών, που πιθανόν συνιστούν πειθαρχικό παράπτωμα ή, αν η προκαταρκτική εξέταση διεξάγεται από υπάλληλο ύστερα από εντολή του πειθαρχικώς προϊσταμένου, από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση της ανάθεσης της. Η προκαταρκτική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης.

3. Ο υπάλληλος, στον οποίο έχει ανατεθεί η διενέργεια προκαταρκτικής εξέτασης, αφού συγκεντρώσει τα στοιχεία, τα παραδίδει στον πειθαρχικώς προϊστάμενο και εισηγείται γραπτώς είτε την άσκηση πειθαρχικής δίωξης είτε τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης είτε τη θέση της υπόθεσης στο αρχείο. Αν ο πειθαρχικώς προϊστάμενος αυτός που ενεργεί προκαταρκτική εξέταση κρίνει, με βάση τα στοιχεία που έχουν συγκεντρωθεί στην προκαταρκτική εξέταση, ότι δεν συντρέχει περίπτωση πειθαρχικής δίωξης, περατώνει την εξέταση με αιτιολογημένη έκθεσή του, την οποία κοινοποιεί στον ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο, ο οποίος δύναται να ενεργήσει περαιτέρω. Στην περίπτωση αυτή δεν αποκλείεται η διενέργεια προκαταρκτικής εξέτασης από ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο. Αν, αντιθέτως, αυτός που ενεργεί προκαταρκτική εξέταση κρίνει ότι έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο τιμωρείται με ποινή της αρμοδιότητάς του, καλεί τον υπάλληλο σε απολογία σύμφωνα με το άρθρο 134 του παρόντος. Αν κρίνει, είτε πριν από την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία είτε μετά την απολογία του, ότι δικαιολογείται η επιβολή βαρύτερης ποινής, ενεργεί σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 6 του άρθρου 118 του παρόντος. Αν, τέλος, κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα χρειάζεται περαιτέρω διερεύνηση, διατάσσει την ενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης.

4. Κατά την προκαταρκτική εξέταση που ενεργείται για υποθέσεις σχετικές με τις αξιόποινες πράξεις των άρθρων 159, 159Α, 235, 236, 237 και 237Α του Ποινικού Κώδικα, προστατεύεται πλήρως η ανωνυμία των υπαλλήλων, οι οποίοι, χωρίς να εμπλέκονται καθ' οιονδήποτε τρόπο στην τέλεση των ως άνω πράξεων ή να αποβλέπουν σε ίδιον όφελος, συμβάλλουν ουσιωδώς, με τις πληροφορίες που παρέχουν, στην αποκάλυψη και δίωξη τους, ακόμα και αν αυτοί δεν έχουν χαρακτηριστεί ως μάρτυρες δημοσίου συμφέροντος κατά το άρθρο 45B-47 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας. Μετά το πέρας της προκαταρκτικής εξετάσεως η ανωνυμία του υπαλλήλου προστατεύεται εφόσον αυτός υπάγεται στο καθεστώς της παραγράφου 7 του άρθρου 9 του ν. 2928/2001 (Α' 141) ή στο πεδίο εφαρμογής των παρ. 3 και 4 του άρθρου 18 του ν. 4990/2022 (Α' 210).».

Άρθρο 3127

Δυνατότητα διενέργειας συμπληρωματικής ένορκης διοικητικής εξέτασης - Τροποποίηση άρθρου 126 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 126 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί ένορκης διοικητικής εξέτασης, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, αα) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις-φράση «Υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου» αντικαθίσταται από τη λέξη «φορέα», αβ) στο δεύτερο εδάφιο, αβ) η λέξη «ενέργεια» αντικαθίσταται από τη λέξη «διενέργεια», αββ) μετά τη λέξη «εποπτεύει» προστίθενται οι λέξεις-φράση «ή, προκειμένου για ανεξάρτητη αρχή, άλλης ανεξάρτητης αρχής», αγ) στο τρίτο εδάφιο, μετά τη λέξη «περατώνεται» προστίθενται οι λέξεις-φράση «εντός της προθεσμίας που τίθεται από τον πειθαρχικώς Προϊστάμενο στην απόφαση ανάθεσης και το αργότερο», αδ) στο τέλος του τέταρτου εδαφίου προστίθεται η λέξη «άπαξ», αε) μετά το τέταρτο εδάφιο προστίθεται νέο πέμπτο εδάφιο, αε) το υφιστάμενο πέμπτο εδάφιο αναριθμείται σε έκτο,

β) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 4, β) μετά τη λέξη «ασκεί» προστίθεται η λέξη «υποχρεωτικών», ββ) μετά τη λέξη «δίωξη» προστίθεται η φράση «αμελλητί και το αργότερο», βγ) οι λέξεις-φράση «τριών (3) μηνών» αντικαθίστανται από τη λέξη «μηνός», γ) μετά την παρ. 4 προστίθενται νέες παρ. 4Α και 4Β5, δ) οι υφιστάμενες παρ. 5 και 6 αναριθμούνται σε 6 και 7, ε) στην παρ. 56 οι λέξεις-φράση «ένορκων διοικητικών εξετάσεων» αντικαθίστανται από τις λέξεις-φράση «ένορκης διοικητικής εξέτασης», εστ) μετά την παρ. 7 προστίθεται νέα παρ. 78 και το άρθρο 126 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 126

Ένορκη διοικητική εξέταση

1. Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ενεργείται κάθε φορά που η υπηρεσία έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος. Η εξέταση αυτή αποσκοπεί στη συλλογή στοιχείων για τη διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος και τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται, καθώς και στη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει τελεστεί. Η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης.

2. Η ένορκη διοικητική εξέταση διατάσσεται από οποιονδήποτε πειθαρχικώς Προϊστάμενο και ενεργείται από μόνιμο υπάλληλο με βαθμό Α' του ίδιου φορέα Υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Η διενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης μπορεί να ανατίθεται και σε μόνιμο δημόσιο υπάλληλο με βαθμό Α' άλλου Υπουργείου ή, προκειμένου για νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, του Υπουργείου που το εποπτεύει ή, προκειμένου για ανεξάρτητη αρχή, άλλης ανεξάρτητης αρχής.

Η ένορκη διοικητική εξέταση περατώνεται εντός της προθεσμίας που τίθεται από τον πειθαρχικώς Προϊστάμενο στην απόφαση ανάθεσης και το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση ανάθεσης διεξαγωγής της. Ο υπάλληλος, ο οποίος διεξάγει την ένορκη διοικητική εξέταση, μπορεί να ζητήσει, με πλήρως αιτιολογημένη αίτηση του, παράταση της προθεσμίας αυτής έως ένα μήνα, άπαξ. Για τη χορήγηση της παράτασης εκδίδεται απόφαση του πειθαρχικώς Προϊστάμενου που ανέθεσε την ένορκη διοικητική εξέταση.

Αν ο υπάλληλος, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη του πειθαρχικού παραπτώματος, είναι προϊστάμενος οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου, η εντολή για διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης ανατίθεται σε προϊστάμενο τουλάχιστον ίδιου επιπέδου οργανικής μονάδας.

3. Κατά την εξέταση του υπαλλήλου, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 130 παράγραφος 3 και 132 του παρόντος.

4. Η ένορκη διοικητική εξέταση ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης του υπαλλήλου που την ενεργεί. Η έκθεση αυτή υποβάλλεται, με όλα τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν, στον πειθαρχικώς προϊστάμενο ο οποίος διέταξε τη διενέργεια της

εξέτασης. Εφόσον με την έκθεση διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς Προϊστάμενος ασκεί υποχρεωτικώς την πειθαρχική δίωξη αμελλητί και το αργότερο εντός ~~τρών~~ μηνός (3) μηνών από την υποβολή της έκθεσης.

4Α. Αποκλειστικά σε περίπτωση που μετά την υποβολή της αιτιολογημένης έκθεσης και πριν από την άσκηση πειθαρχικής δίωξης προκύψουν νέα στοιχεία που κατά την κρίση του πειθαρχικώς Προϊστάμενου που διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης θα πρέπει να ληφθούν υπόψη για τη διαπίστωση ή μη της διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος, ο πειθαρχικώς Προϊστάμενος δύναται να αναθέσει τη διενέργεια συμπληρωματικής εξέτασης στον υπάλληλο που διεξήγαγε την αρχική εξέταση και κατ' εξαίρεση, αν προκύπτει αντικειμενική αδυναμία, σε άλλον υπάλληλο τηρουμένων των διατάξεων της παρ. 2. Η συμπληρωματική εξέταση ολοκληρώνεται το αργότερο εντός μηνός από την κοινοποίηση της απόφασης ανάθεσης.

4Β5. Οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 125 του παρόντος εφαρμόζονται και κατά τη διενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης.

565. Διατάξεις που προβλέπουν τη διενέργεια ένορκων διοικητικών ~~εξετάσεων~~ εξέτασης οποιασδήποτε μορφής από ειδικά όργανα δεν θίγονται.

676. Οι διατάξεις των παραγράφων 5, 7 και 8 του άρθρου 127, καθώς και οι διατάξεις των άρθρων 129 και 131 του παρόντος, εφαρμόζονται αναλόγως.

78. Η ένορκη διοικητική εξέταση είναι μυστική. Εάν μετά την ολοκλήρωσή της, ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, ο διωκόμενος δύναται να λάβει γνώση του περιεχομένου της έκθεσης αυτής, καθώς και των εγγράφων, που τη συνοδεύουν στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας. Σε περίπτωση που δεν ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, πρόσβαση στο πόρισμα και στα έγγραφα που το συνοδεύουν μπορεί να χορηγηθεί μόνο εφόσον ο ενδιαφερόμενος επικαλείται και αποδεικνύει ιδιαίτερο έννομο συμφέρον και υπό την επιφύλαξη των διατάξεων περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.».

Άρθρο 3228

**Διεξαγωγή πειθαρχικής ανάκρισης από μέλος του Πειθαρχικού Συμβουλίου -
Τροποποίηση άρθρου 127 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών
Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007**

Στο άρθρο 127 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί πειθαρχικής ανάκρισης, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) οι λέξεις «Πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται υποχρεωτικά κατά τη διαδικασία ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου. Κατ' εξαίρεση δεν είναι υποχρεωτική η ανάκριση στις ακόλουθες περιπτώσεις:» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται μόνο κατά τη διαδικασία ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου και είναι υποχρεωτική, με εξαίρεση τις ακόλουθες περιπτώσεις:»

στο πρώτο εδάφιο η λέξη «υποχρεωτικά» αντικαθίσταται από τη λέξη «μόνο» και στο τέλος του εδαφίου προστίθεται η φράση «και είναι υποχρεωτική, με εξαίρεση τις», αβ) στην αρχή του δεύτερου εδαφίου διαγράφεται η φράση «Κατ' εξαίρεση δεν είναι υποχρεωτική η ανάκριση στις», αβγ) στην περ. ε) οι λέξεις «κατά την οποία διαπιστώθηκε διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από» αντικαθίστανται από τις λέξεις «για την απόδοση πειθαρχικού παραπτώματος σε» και μετά τη λέξη «υπάλληλο» προστίθενται οι λέξεις η φράση «εφόσον αυτός ήταν σε θέση να ασκήσει τα προβλεπόμενα από το άρθρο 126 παρ. 3 δικαιώματά του», αγγδ) προστίθεται νέα περ. στ), β) οι παρ. 2 και 3 αντικαθίστανται, γ) στην παρ. 6 οι λέξεις η φράση «πειθαρχικού συμβουλίου στον υπάλληλο» αντικαθίσταται από τις τη λέξεις η φράση «Συντονιστή στο μέλος του Συμβουλίου», δ) προστίθεται νέα παρ. 9 και το άρθρο 127 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 127 Πειθαρχική ανάκριση

1. Πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται υποχρεωτικά μόνο κατά τη διαδικασία ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου και είναι υποχρεωτική, με εξαίρεση τις:

Κατ' εξαίρεση δεν είναι υποχρεωτική η ανάκριση στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- α) όταν τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτουν από το φάκελο κατά τρόπο αναμφισβήτητο,
- β) όταν ο υπάλληλος ομολογεί με την απολογία του κατά τρόπο μη επιδεχόμενο αμφισβήτηση ότι διέπραξε το πειθαρχικό παράπτωμα,
- γ) όταν ο υπάλληλος συλλαμβάνεται επ' αυτοφώρω κατά τη διάπραξη ποινικού αδικήματος που αποτελεί συγχρόνως και πειθαρχικό παράπτωμα,
- δ) όταν έχει προηγηθεί ανάκριση ή προανάκριση συμφώνως με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας για ποινικό αδίκημα που αποτελεί και πειθαρχικό παράπτωμα,

ε) όταν έχει διενεργηθεί, πριν την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου, Ε.Δ.Ε. ή άλλη ένορκη εξέταση για την απόδοση πειθαρχικού παραπτώματος σε κατά την οποία διαπιστώθηκε διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, εφόσον αυτός ήταν σε θέση να ασκήσει τα προβλεπόμενα από το άρθρο 126 παρ. 3 δικαιώματά του. Το ίδιο ισχύει όταν η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτει από έκθεση δικαστικού οργάνου ή άλλου ελεγκτικού οργάνου της διοίκησης,

στ) όταν έχει προηγηθεί πειθαρχική συνδιαλλαγή, η οποία κατέληξε σε σύνταξη πρακτικού συνδιαλλαγής.

2. Η πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται από μέλος του πειθαρχικού συμβουλίου, το οποίο μόνιμο υπάλληλο τουλάχιστον ομοιόβαθμο του διωκόμενου ορίζεται με απόφαση του

Προέδρου του κλιμακίου Συντονιστή κατόπιν αιτήματος του Προέδρου του Κλιμακίου, που μπορεί να είναι και μέλος του πειθαρχικού συμβουλίου.

3. Κατ' εξαίρεση, στις περιπτώσεις που απαιτούνται εξειδικευμένες γνώσεις, με αιτιολογημένη απόφαση του Συντονιστή δύναται να ανατίθεται η διενέργεια πειθαρχικής ανάκρισης σε μόνιμο υπάλληλο τουλάχιστον ομοιόβαθμο του διωκομένου που υπηρετεί σε διαφορετικό φορέα από τον φορέα όπου τελέστηκε το παράπτωμα. Αν σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου δεν υπάρχει επαρκής αριθμός υπαλλήλων που να πληροί την ανωτέρω προϋπόθεση, η διεξαγωγή της πειθαρχικής ανάκρισης ανατίθεται σε υπάλληλο του εποπτεύοντος Υπουργείου. Δεν ενεργούν πειθαρχική ανάκριση: α) τα μέλη του Κλιμακίου, τακτικά και αναπληρωματικά, στα οποία έχει ανατεθεί η υπόθεση, β) το μέλος του πειθαρχικού συμβουλίου που έχει οριστεί εισηγητής της υπόθεσης, γ) τα πρόσωπα, στα οποία αποδίδεται το πειθαρχικό παράπτωμα, βδ) οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι που έχουν εκδώσει την πειθαρχική απόφαση η οποία κρίνεται κατ' ένσταση, εγ) τα πρόσωπα που έχουν ενεργήσει ένορκη διοικητική εξέταση, και δστ) τα πρόσωπα που έχουν ασκήσει την πειθαρχική δίωξη.

Ο εγκαλούμενος μπορεί να ζητήσει με έγγραφη αίτηση μέσα σε τρεις (3) ημέρες από την κλήση του για εξέταση την εξαίρεση εκείνου που διεξάγει την ανάκριση. Στην αίτηση πρέπει να εκτίθενται κατά τρόπο σαφή και συγκεκριμένο οι λόγοι της εξαίρεσης και να αναφέρονται τα στοιχεία στα οποία θεμελιώνονται οι προβαλλόμενοι ισχυρισμοί. Για την αίτηση εξαίρεσης αποφασίζει το ~~πειθαρχικό συμβούλιο~~ Κλιμάκιο χωρίς τη συμμετοχή εκείνου, του οποίου ζητείται η εξαίρεση, που αναπληρώνεται νομίμως. Αν η αίτηση γίνει δεκτή, οι ανακριτικές πράξεις που στο μεταξύ ενεργήθηκαν, είναι άκυρες και επαναλαμβάνονται εξ αρχής.

4. Όποιος διεξάγει ανάκριση δικαιούται να ενεργήσει ανακριτικές πράξεις και εκτός της έδρας του. Επίσης, δικαιούται να ζητήσει την ενέργεια ανακριτικών πράξεων και εκτός της έδρας του από οποιαδήποτε διοικητική αρχή.

5. Η πειθαρχική ανάκριση είναι μυστική.

6. Η πειθαρχική ανάκριση περατώνεται εντός μηνός από την ημερομηνία κοινοποίησης της σχετικής απόφασης του ~~Συντονιστή του πειθαρχικού συμβουλίου στον υπάλληλο στο μέλος του Συμβουλίου~~, που θα τη διενεργήσει, ο οποίος μπορεί να ζητήσει με πλήρως αιτιολογημένη αίτηση του, παράταση της προθεσμίας αυτής. Η παράταση αυτή δεν υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα.

7. Η πειθαρχική ανάκριση μπορεί να επεκταθεί στην έρευνα και άλλων παραπτωμάτων του ίδιου υπαλλήλου εφόσον προκύπτουν επαρκή στοιχεία.

8. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος ο οποίος ορίζεται από τον ενεργούντα την ανάκριση.

9. Οι διατάξεις του άρθρου 136B εφαρμόζονται αναλόγως.».

Άρθρο 2933

Ελάχιστος αριθμός προτεινόμενων μαρτύρων, υποχρεωτικά εξεταζόμενων Τροποποίηση του αριθμού των μαρτύρων των οποίων την εξέταση δύναται να ζητήσει ο διωκόμενος - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 130 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 130 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί της εξέτασης μαρτύρων, η λέξη «πέντε» αντικαθίσταται από τη λέξη και το αριθμητικό «τρεις (3)» -και η παρ.3 του άρθρου 130 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 130 Μάρτυρες

1. Οι μάρτυρες εξετάζονται ενόρκως σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.

2. Η μη εμφάνιση ή η άρνηση κατάθεσης του μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία αποτελεί πλημμέλημα και αν είναι υπάλληλος και πειθαρχικό παράπτωμα. Εύλογη αιτία θεωρείται και η συγγένεια του διωκόμενου με το μάρτυρα σε ευθεία γραμμή ή έως και το δεύτερο βαθμό σε πλάγια γραμμή.

3. Ο διωκόμενος δικαιούται κατά τη διάρκεια της πειθαρχικής ανάκρισης και της ένορκης διοικητικής εξέτασης και μέχρι το τέλος της εξέτασης του να ζητήσει εγγράφως την εξέταση μαρτύρων. Ο ανακριτής υποχρεούται να εξετάσει πέντε-τρεις (3) τουλάχιστον από τους προτεινόμενους μάρτυρες.

4. Αν η ένορκη διοικητική εξέταση δεν στρεφόταν κατά συγκεκριμένου προσώπου, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να διενεργήσει συμπληρωματική ανάκριση, προκειμένου να παρασχεθεί η δυνατότητα στον διωκόμενο να εξετασθεί ανωμοτί ή να προτείνει την εξέταση μαρτύρων, εκτός εάν αυτός δηλώσει ενώπιον του συμβουλίου ότι δεν επιθυμεί να εξετασθεί ανωμοτί ή να προτείνει την εξέταση μαρτύρων.».

Άρθρο 304

Εισαγωγή υπόθεσης στο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Διαδικασία ενώπιον του Κλιμακίου του Συμβουλίου - Τροποποίηση άρθρου 133 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 133 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί ενεργειών μετά την ανάκριση, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις: α) ο τίτλος «Ενέργειες μετά την ανάκριση» αντικαθίσταται από τον τίτλο «Εξέταση υπόθεσης», β) η παρ. 1 αντικαθίσταται, γ) προστίθεται νέα παρ. 1α2, δ) η υφιστάμενη παρ. 2 αναριθμείται σε παρ. 3 και δα) στην παρ.

3, δα) η φράση οι λέξεις «πρόεδρος του πειθαρχικού συμβουλίου» αντικαθίσταται από τη φράση τις λέξεις «Πρόεδρος του Κλιμακίου, στο οποίο έχει ανατεθεί μία πειθαρχική υπόθεση», δβ) η φράση οι λέξεις «όταν κρίνει ότι η υπόθεση είναι ώριμη για συζήτηση, την εισάγει στο πειθαρχικό συμβούλιο για να αποφασίσει την κλήση σε απολογία του διωκόμενου υπαλλήλου ή την απαλλαγή του χωρίς αυτή.» αντικαθίσταται από τη φράση τις λέξεις «κατόπιν εισήγησης του μέλους που έχει ορισθεί εισηγητής, με πράξη του καλεί τον διωκόμενο σε απολογία, εφόσον απαιτείται.», δγ) προστίθεται δεύτερο εδάφιο και, κατόπιν νομοτεχνικών βελτιώσεων, το άρθρο 133 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 133

Ενέργειες μετά την ανάκριση Εξέταση υπόθεσης

1. Ο Συντονιστής του Πειθαρχικού Συμβουλίου, όταν λάβει το παραπεμπτήριο έγγραφο, αναθέτει την πειθαρχική υπόθεση σε Κλιμάκιο του Συμβουλίου. Ο Πρόεδρος του Κλιμακίου ορίζει εισηγητή, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 119B του παρόντος, ορίζει ως εισηγητή της πειθαρχικής υπόθεσης ένα από τα μέλη του συμβουλίου, στο οποίο και παραδίδεται ο φάκελος.

1α2. Ο εισηγητής ολοκληρώνει τις ενέργειές του, προκειμένου να εισαχθεί η υπόθεση για συζήτηση στο Κλιμάκιο εντός της προθεσμίας που τίθεται από τον Πρόεδρο του Κλιμακίου.

32. Ο Πρόεδρος του πειθαρχικού συμβουλίου Κλιμακίου, στο οποίο έχει ανατεθεί μία πειθαρχική υπόθεση, όταν διαβιβαστεί σε αυτόν το πόρισμα της πειθαρχικής ανάκρισης ή, σε περίπτωση μη διενέργειας ανάκρισης κατά την παρ. 1 του άρθρου άρθρο 127 παράγραφος 1 του παρόντος, όταν κρίνει ότι η υπόθεση είναι ώριμη για συζήτηση, την εισάγει στο πειθαρχικό συμβούλιο για να αποφασίσει την κλήση σε απολογία του διωκόμενου υπαλλήλου ή την απαλλαγή του χωρίς αυτή. κατόπιν εισήγησης του μέλους που έχει ορισθεί εισηγητής, με πράξη του καλεί τον διωκόμενο σε απολογία, εφόσον απαιτείται. Μετά την υποβολή της απολογίας εντός της προθεσμίας που τάσσεται με την πράξη του Προέδρου ή μετά την πάροδο άπρακτης της προθεσμίας αυτής, ο Πρόεδρος ορίζει ημερομηνία κατά την οποία θα συζητηθεί συζητείται η υπόθεση στο Κλιμάκιο.».

Άρθρο 315

Προθεσμία για την κλήση σε απολογία - Τροποποίηση άρθρου 134 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 134 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26) επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις:
α) στην παρ. 2, αα) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «από δύο (2) ημέρες, όταν ο υπάλληλος καλείται σε απολογία από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο και από τρεις (3) ημέρες όταν αυτός καλείται από συμβούλιο.» αντικαθίσταται από τις λέξεις «από πέντε (5) εργάσιμες ημέρες., αβ) στο τρίτο εδάφιο η φράση οι λέξεις «και έως το τριπλάσιο της αρχικής προθεσμίας» αντικαθίσταται από τη τις λέξεις φράση «έως πέντε (5) ημέρες με απόφαση του πειθαρχικώς προϊσταμένου ή του Προέδρου του Κλιμακίου του πειθαρχικού

συμβουλίου», αβγ) στο τέταρτο εδάφιο οι λέξεις-φράση «πριν από την έκδοση της απόφασης» αντικαθίσταται από τη φράση τις λέξεις «μέχρι τη συζήτηση της υπόθεσης στο Κλιμάκιο», β) στην παρ. 3 διαγράφεται η φράση-οι λέξεις «ή στα όργανα του άρθρου 119 του παρόντος» και κατόπιν νομοτεχνικών βελτιώσεων, το άρθρο 134 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 134

Κλήση σε Απολογία

1. Πειθαρχική ποινή δεν επιβάλλεται, εάν ο υπάλληλος δεν κληθεί προηγουμένως σε απολογία. Η εξέταση του διωκομένου κατά το στάδιο της ένορκης διοικητικής εξέτασης ή της πειθαρχικής ανάκρισης δεν αναπληρώνει την κλήση σε απολογία.

2. Στην κλήση σε απολογία καθορίζεται σαφώς το αποδιδόμενο πειθαρχικό παράπτωμα και τάσσεται εύλογη προθεσμία για απολογία. Η προθεσμία αυτή δεν μπορεί να είναι βραχύτερη από πέντε (5) εργάσιμες ημέρες ~~όταν ο υπάλληλος καλείται σε απολογία από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο και από τρεις (3) ημέρες όταν αυτός καλείται από συμβούλιο~~. Η προθεσμία για απολογία μπορεί να παραταθεί μία μόνο φορά έως δύο (2) εργάσιμες ημέρες ακόμα ~~με απόφαση του πειθαρχικώς προϊσταμένου ή του Προέδρου του Κλιμακίου του πειθαρχικού συμβουλίου~~ και έως το τριπλάσιο της αρχικής προθεσμίας ~~μετά από αιτιολογημένη έγγραφη αίτηση του διωκομένου. -Εκπρόθεσμη απολογία λαμβάνεται υποχρεωτικώς υπόψη, εφόσον υποβάλλεται~~ μέχρι τη συζήτηση της υπόθεσης στο Κλιμάκιο ~~πριν από την έκδοση της απόφασης~~.

Η παράλειψη της κλήσης σε απολογία καλύπτεται από την υποβολή έγγραφης απολογίας.

3. Όταν μετά την κλήση του διωκομένου σε απολογία ακολουθεί παραπομπή σύμφωνα με την παράγραφο 6 του άρθρου 118 ~~του παρόντος~~ σε ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο ή στο πειθαρχικό συμβούλιο ~~ή στα όργανα του άρθρου 119 του παρόντος~~, δεν απαιτείται νέα κλήση σε απολογία.

4. Μετά την κλήση σε απολογία η υπόθεση περατούται με την έκδοση απόφασης.».

Άρθρο 362

Δυνατότητα υποβολής αιτήματος για συμμετοχή εκπροσώπου συνδικαλιστικής οργάνωσης στο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Τροποποίηση τίτλου Κεφαλαίου Δ' Τμήματος Β' Μέρους Ε' και άρθρου 136 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

1. Στον τίτλο του Κεφαλαίου Δ' του Τμήματος Β' του Μέρους Ε' του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) οι λέξεις «ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΟΥ» και ο τίτλος διαμορφώνεται ως εξής: «ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΩΠΙΟΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΟΥ».

2. Στο άρθρο 136 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, ~~τ.~~ Α' 26) επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις:

α) στην παρ. 1, αα) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «πρόεδρος του πειθαρχικού συμβουλίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Πρόεδρος του Κλιμακίου», αβ) στο δεύτερο εδάφιο η λέξη και το αριθμητικό «τέσσερις (4)» αντικαθίστανται από τη λέξη και το αριθμητικό «έξι (6)» και η λέξη «πλήρεις» αντικαθίσταται από τη λέξη «εργάσιμες»,

β) στην παρ. 2, βα) στο πρώτο εδάφιο, ~~μεταξύ των λέξεων~~ λέξεις «είτε αυτοπροσώπως ή δια ή μετά πληρεξουσίου δικηγόρου» ~~προστίθεται αντικαθίστανται από τις φράση λέξεις~~ «με φυσική παρουσία, είτε αυτοπροσώπως με φυσική παρουσία, είτε δια ή μετά πληρεξουσίου δικηγόρου», ~~η φράση~~ οι λέξεις «των πειθαρχικών συμβουλίων και των διοικητικών συμβουλίων των Ν.Π.Δ.Δ.» αντικαθίσταται από ~~τη φράση~~ τις λέξεις «του πειθαρχικού συμβουλίου» και στο τέλος του εδαφίου προστίθεται ~~η φράση~~ οι λέξεις «, είτε με ηλεκτρονικά μέσα», ββ) στο δεύτερο εδάφιο, η λέξη «προσέλευση» αντικαθίσταται από τη λέξη «παρουσία»,

γ) προστίθεται ~~νέα~~ παρ. 32α,

δ) ~~η υφιστάμενη παρ. 3 αναριθμείται σε~~ στην παρ. 34, οι λέξεις «πειθαρχικό συμβούλιο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Κλιμάκιο του Πειθαρχικού Συμβουλίου» και στο τέλος ~~της παρ.~~ προστίθενται οι λέξεις ~~η φράση~~ «προσδιορίζοντας τα επιπλέον στοιχεία που κρίθηκαν ανεπαρκή»,

ε) ~~η υφιστάμενη παρ. 4 αναριθμείται σε παρ. 5~~ στην παρ. 4, ~~η φράση~~ οι λέξεις «για να προσέλθει ενώπιον συλλογικού πειθαρχικού οργάνου» αντικαθίσταται από ~~τη φράση~~ τις λέξεις «για να παρασταθεί είτε με φυσική παρουσία είτε με ηλεκτρονικά μέσα ενώπιον Κλιμακίου του πειθαρχικού συμβουλίου» και το άρθρο 136 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 136

Προσδιορισμός ημέρας συνεδρίασης - Παράσταση διωκόμενου

1. Μετά την υποβολή της απολογίας ή την παρέλευση της προθεσμίας υποβολής της ο πρόεδρος του Κλιμακίου πειθαρχικού συμβουλίου προσδιορίζει με πράξη του την ημέρα κατά την οποία ~~θα συζητηθεί~~ ζητείται η υπόθεση. Η ημέρα, η ώρα και ο τόπος της συνεδρίασης κοινοποιούνται κατά το άρθρο 138 στον διωκόμενο πριν από ~~τέσσερις έξι (64)~~ τουλάχιστον πλήρεις εργάσιμες ημέρες.

2. Ο διωκόμενος υπάλληλος έχει δικαίωμα να παραστεί είτε με φυσική παρουσία, αυτοπροσώπως ~~είτε ή~~ δια ή μετά πληρεξουσίου δικηγόρου ενώπιον ~~των του πειθαρχικού συμβουλίου, των συμβουλίων και των διοικητικών συμβουλίων των Ν.Π.Δ.Δ. είτε με ηλεκτρονικά μέσα~~. Η μη προσέλευση ~~παρουσία~~ του διωκόμενου δεν εμποδίζει την πρόοδο της διαδικασίας.

32α. Κατόπιν δήλωσης του διωκόμενου, η οποία υποβάλλεται στο πειθαρχικό συμβούλιο, στη συνεδρίαση δύναται να παρίσταται και να εκφράσει προφορικά ή εγγράφως τις απόψεις του εκπρόσωπος δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, σε

σωματείο των οποίων ανήκει ο υπάλληλος, με την προσκόμιση σχετικής απόφασης της οργάνωσης και βεβαίωση ότι ο υπάλληλος είναι μέλος σωματείου μέλους τους.

433. Αν το Κλιμάκιο του Πειθαρχικού Συμβούλιου κρίνει ανεπαρκή τα αποδεικτικά στοιχεία, αναβάλλει την κρίση της υπόθεσης και διατάσσει συμπληρωματική ανάκριση, προσδιορίζοντας τα επιπλέον στοιχεία που κρίθηκαν ανεπαρκή.

54. Η υπηρεσία του διωκομένου υποχρεούται να του χορηγεί ανάλογη άδεια, για να παρασταθεί είτε με φυσική παρουσία είτε με ηλεκτρονικά μέσα προσέλθει ενώπιον Κλιμακίου του πειθαρχικού συμβουλίου συλλογικού πειθαρχικού οργάνου κατά την κρίση της υπόθεσης του.».

Άρθρο 337

Διεξαγωγή τηλεματικής συνεδρίασης και δυνατότητα παράστασης του διωκομένου με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης-

Προσθήκη άρθρου ων 136Α και 136Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

1. Μετά το άρθρο 136 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26) προστίθενται νέα άρθρα 136Α και 136Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) -ως εξής:

«Άρθρο 136Α

Διεξαγωγή τηλεματικής συνεδρίασης και τεχνολογικές προϋποθέσεις

1. Σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση συστήνονται και λειτουργούν ένα ή περισσότερα Γραφεία Τηλεματικής, με αρμοδιότητα αποκλειστικά για τις υποθέσεις που αφορούν σε υπαλλήλους οργανικών μονάδων που υπάγονται διοικητικά στην εδαφική περιφέρεια της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

2. Το Γραφείο Τηλεματικής λειτουργεί ως απομακρυσμένη αίθουσα του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, με την οποία συνδέεται με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης, για τη διεξαγωγή τηλεματικών συνεδριάσεων.

3. Το Γραφείο Τηλεματικής είναι κατάλληλα διαμορφωμένο, με τον αναγκαίο ηλεκτρονικό και υποστηρικτικό εξοπλισμό, σταθερό ή φορητό, ο οποίος επιτρέπει τη λήψη και μετάδοση εικόνων και ήχου σε πραγματικό χρόνο, χωρίς να αλλοιώνει τις φυσιολογικές τιμές των προσώπων και των αντικειμένων, ώστε να είναι δυνατή η διεξαγωγή τηλεματικής συνεδρίασης.

4. Το σύνολο του εξοπλισμού είναι εύχρηστο, επιτρέπει τη διεξαγωγή της ζητούμενης διαδικαστικής πράξης και διευκολύνει τις εργασίες του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα. Ο εξοπλισμός παροχής υπηρεσιών διαδικτύου καλύπτει τις προϋποθέσεις για τη συνεχή, ταχεία και ασφαλή μετάδοση και λήψη των

δεδομένων της διαδικασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της Οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων, (L 119) (ΓΚΠΔ)), καθώς και του ν. 4624/2019 (Α' 137).

5. Η τεχνική υποστήριξη ανατίθεται σε υπάλληλο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, με
απόφαση του οικείου Γραμματέα, η οποία έχει την ευθύνη λειτουργίας του εξοπλισμού.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, δύναται να εξειδικεύονται το πλήθος και η έδρα των Γραφείων Τηλεματικής ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση, το είδος του απαραίτητου για την τηλεματική συνεδρίαση εξοπλισμού, καθώς και διαδικαστικά ζητήματα ιδίως αναφορικά με τη διεξαγωγή της συζήτησης, την τήρηση πρακτικών, την πρόσβαση στα στοιχεία του φακέλου της υπόθεσης, την υποβολή υπομνήματος, την ακρόαση του διωκόμενου από το Πειθαρχικό Συμβούλιο με τεχνολογικά μέσα, όταν το πρόσωπο αυτό παρίσταται με χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης.».

Άρθρο 38

Δυνατότητα παράστασης του διωκομένου με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης - Προσθήκη άρθρου 136B στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Άρθρο

2.-Προστίθεται άρθρο 136B στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών
Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ως εξής:

«Άρθρο 136B

Δυνατότητα παράστασης του διωκομένου με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης

1. Ο διωκόμενος με αίτημά του, που υποβάλλεται στον Πρόεδρο του Κλιμακίου του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συζήτηση της υπόθεσης, μετέχει στη συνεδρίαση είτε αυτοπροσώπως είτε δια ή μετά πληρεξουσίου δικηγόρου από τόπο διαφορετικό από αυτόν της συνεδρίασης (Γραφείο Τηλεματικής), με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης. Από το αίτημα ~~αυτού~~ προηγούμενου εδαφίου μπορεί να παραιτηθεί έως και δύο (2) εργάσιμες ημέρες πριν από τη συζήτηση. Οι διατάξεις των προηγούμενων εδαφίων ισχύουν και για την παράσταση του εκπροσώπου δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης.

2. Ο Πρόεδρος του Κλιμακίου, εάν διαπιστώσει ότι δεν είναι εφικτή η σταθερή σύνδεση με το Γραφείο Τηλεματικής, δύναται να αναβάλει την εκδίκαση της υπόθεσης ή τη διενέργεια κάθε άλλης διαδικαστικής πράξης, αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν αίτησης του δικωμένου.».

Άρθρο 349

Ρύθμιση θεμάτων σχετικά με την εξαίρεση μελών Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου - Τροποποίηση άρθρου 137 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 137 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί κωλυμάτων και εξαίρεσης μελών πειθαρχικού συμβουλίου, επέρχονται οι εξής ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο μεταξύ οι λέξεις «Κωλύματα και εξαίρεση μελών πειθαρχικού συμβουλίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Κωλύματα και εξαίρεση μελών Κλιμακίων του πειθαρχικού συμβουλίου» των λέξεων «μελών πειθαρχικού» προστίθενται οι λέξεις «Κλιμακίων του», β) στην παρ. 1, διαγράφεται οι λέξεις η φράση «δεν δικαιούνται να διεξάγουν ανάκριση σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 127 του παρόντος ή» και οι λέξεις «στη σύνθεσή του» αντικαθίστανται από τις λέξεις «στη σύνθεση του Κλιμακίου», και πριν τη λέξη «κατά» προστίθεται η λέξη «Κλιμακίου», γ) η παρ. 2 αντικαθίσταται, δ) μετά την παρ. 2 προστίθεται νέα παρ. 2α και, κατόπιν νομοτεχνικών βελτιώσεων, το άρθρο 137 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 137

Κωλύματα και εξαίρεση μελών Κλιμακίων του πειθαρχικού συμβουλίου

1. Μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου, που δεν δικαιούνται να διεξάγουν ανάκριση σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 127 του παρόντος ή έχουν διενεργήσει πειθαρχική ανάκριση στην κρινόμενη υπόθεση, κωλύονται να μετάσχουν στη σύνθεση του Κλιμακίου κατά την κρίση της υπόθεσης αυτής.

2. Ο διωκόμενος μπορεί με έγγραφη αίτηση ή του να ζητήσει την εξαίρεση μελών Κλιμακίων του πειθαρχικού συμβουλίου, με την προϋπόθεση ότι με τα υπόλοιπα μέλη, τακτικά και αναπληρωματικά, υπάρχει απαρτία. Αίτηση εξαίρεσης μπορεί να υποβάλλει ο διωκόμενος και για τον εισηγητή που δεν είναι μέλος του Κλιμακίου. Εξαίρεση μπορεί να ζητηθεί για τους προβλεπόμενους λόγους στα άρθρα 14 και 15 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α' 96) λόγους, αναλογικά εφαρμοζόμενους που εφαρμόζονται αναλογικά. Η αίτηση αυτή του εξαίρεσης υποβάλλεται δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συζήτηση της υπόθεσης, πρέπει να περιέχει κατά τρόπο σαφή και συγκεκριμένο τους λόγους της εξαίρεσης και να συνοδεύεται από τα στοιχεία με τα οποία αυτοί αποδεικνύονται. Αίτηση εξαίρεσης μπορεί να υποβληθεί οποτεδήποτε, εφόσον οι λόγοι που τη δικαιολογούν περιήλθαν αποδεδειγμένα σε γνώση του πειθαρχικά διωκόμενου σε μεταγενέστερο χρονικό σημείο και, σε κάθε περίπτωση, πριν από την έκδοση απόφασης επί της πειθαρχικής υπόθεσης. Για την αίτηση εξαίρεσης μέλους το Κλιμάκιο του πειθαρχικού συμβουλίου αποφασίζει αιτιολογημένα με συμμετοχή των νόμιμων αναπληρωτών των μελών των οποίων ζητείται η εξαίρεση. Όταν η αίτηση εξαίρεσης κατά ενός, περισσότερων ή όλων των μελών του Κλιμακίου, κρίνεται ότι είναι αόριστη ως προς τα πραγματικά γεγονότα ή προδήλως ανεπίδεκτη εκτίμησης ή ασκείται καταχρηστικά, απορρίπτεται στην ίδια συνεδρίαση από την ίδια σύνθεση του Κλιμακίου, στο οποίο υποβάλλεται. Τα μέλη που εξαιρούνται αντικαθίστανται από τα αναπληρωματικά τους. Αν

εξαιρεθεί το τακτικό και το αναπληρωματικό του μέλος, το ~~συμβούλιο Κλιμακίου~~ συνεδριάζει με τα υπόλοιπα μέλη του, εφόσον έχει απαρτία. Η εξαίρεση αναπληρωματικού μέλους μπορεί να ζητηθεί και την ημέρα της συνεδρίασης. Στην περίπτωση του προηγούμενου ~~εδαφίου~~, αυτή το ~~συμβούλιο Κλιμακίου~~ αποφασίζει αμέσως επί της ~~αιτήσεως αίτησης~~ ~~εξαίρεσης~~ ~~εξαίρεσης~~ με τα υπόλοιπα μέλη του. Σε περίπτωση αποδοχής της ~~αιτήσεως~~ ~~εξαίρεσης~~ ~~αίτησης~~ εξέτασης κατά του εισηγητή ή μέλους του Κλιμακίου που έχει οριστεί ως εισηγητής, ορίζεται νέος εισηγητής. Ειδικά για τα Τριμελή Κλιμακία, όταν γίνει δεκτή αίτηση εξαίρεσης τόσο του τακτικού όσο και αναπληρωματικού μέλους, με απόφαση του Συντονιστή ορίζεται νέο μέλος του Κλιμακίου, τακτικό και αναπληρωματικό, για την εξέταση της συγκεκριμένης υπόθεσης.

2αΑ. Όταν η αίτηση εξαίρεσης κατά ενός, περισσότερων ή όλων των μελών του Κλιμακίου ή του εισηγητή κρίνεται ότι είναι αόριστη ως προς τα πραγματικά γεγονότα ή προδήλως ανεπίδεκτη εκτίμησης ή ασκείται καταχρηστικά, απορρίπτεται στην ίδια συνεδρίαση από την ίδια σύνθεση του Κλιμακίου, στο οποίο υποβάλλεται.

3. Στην περίπτωση της ~~παρ.αγράφου 4 του άρθρου 114~~, του παρόντος αποκλείεται να μετάσχει στο πειθαρχικό συμβούλιο ο ανακριτής ή αυτός που συμμετείχε στο πειθαρχικό συμβούλιο κατά την πρώτη κρίση.».

Άρθρο 3540

Δυνατότητα κοινοποιήσεων στον πειθαρχικώς διωκόμενο ~~υπάλληλο~~ με ηλεκτρονικά μέσα - Αντικατάσταση άρθρου 138 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Το άρθρο 138 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί κοινοποιήσεων στον διωκόμενο, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 138

Κοινοποιήσεις στον διωκόμενο

~~Η κλήση σε απολογία και κάθε πρόσκληση ή ειδοποίηση του διωκόμενου επιδίδονται με δικαστικό επιμελητή ή άλλο δημόσιο όργανο στον ίδιο προσωπικά ή στην κατοικία, που έχει δηλώσει στην υπηρεσία του, σε πρόσωπο με το οποίο συνοικεί. Για την επίδοση αυτή συντάσσεται αποδεικτικό. Εάν δεν καταστεί δυνατή η επίδοση για οποιoδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένης και της περιπτώσεως αγνώστου διαμονής του διωκόμενου, το έγγραφο τοιχοκολλάται στο κατάστημα της υπηρεσίας του υπαλλήλου και συντάσσεται πρωτόκολλο που υπογράφεται από έναν μάρτυρα. Σε περίπτωση άρνησης παραλαβής, αυτός που διενεργεί την επίδοση συντάσσει πράξη στην οποία βεβαιώνεται η άρνηση.~~

Η κλήση σε απολογία, το παραπεμπτήριο έγγραφο και κάθε πρόσκληση ή ειδοποίηση ή απόφαση επιδίδονται στον διωκόμενο. Η επίδοση αυτών διενεργείται με την αποστολή τους μέσω του ηλεκτρονικού υπηρεσιακού ταχυδρομείου στην υπηρεσιακή ηλεκτρονική διεύθυνση του διωκόμενου, εφόσον διαθέτει, και, σε κάθε περίπτωση, και στην προσωπική ηλεκτρονική του διεύθυνση, την οποία δηλώνει υποχρεωτικώς στην Ύπηρεσία του, ή στην

προσωπική διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που έχει δηλώσει στο Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας (ΕΜΕπ), με αποδεικτικό παραλαβής που επιστρέφεται υποχρεωτικώς από τον διωκόμενο υπογεγραμμένο εντός δύο (2) εργάσιμων ημερών από την ηλεκτρονική αποστολή. Σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου, το έγγραφο που έχει επιδοθεί με ηλεκτρονικά μέσα στη δηλωθείσα ηλεκτρονική διεύθυνση θεωρείται ότι επιδόθηκε μετά την παρέλευση τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ηλεκτρονική αποστολή του. Αν η επίδοση με τον τρόπο αυτόν δεν καθίσταται, για οποιονδήποτε λόγο, εφικτή, για λόγους αντικειμενικής αδυναμίας, τότε διενεργείται με δικαστικό επιμελητή ή άλλο δημόσιο όργανο στην Υπηρεσία του ή στην κατοικία που έχει δηλώσει στην Υπηρεσία του, στον ίδιο προσωπικά ή σε πρόσωπο, με το οποίο συνοικεί. Σε περίπτωση άρνησης παραλαβής, αυτός που διενεργεί την επίδοση συντάσσει πράξη στην οποία βεβαιώνεται η άρνηση. Για την επίδοση αυτή συντάσσεται αποδεικτικό.».

Άρθρο 3416

Μνεία στην πειθαρχική απόφαση της προθεσμίας ασκήσεων άσκησης ένδικων βοηθημάτων κατ' αυτής - Τροποποίηση άρθρου 140 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 140 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί πειθαρχικής απόφασης, επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, στο τέλος της περ. στ) προστίθενται οι λέξεις-φράση «η οποία επιβάλλεται να είναι ειδική και να απαντά σε όλους τους ουσιώδεις ισχυρισμούς του πειθαρχικώς διωκομένου», β) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 4 η φράση οι λέξεις «ασκήσεως ενστάσεως ή προσφυγής, κατά περίπτωση, ενώπιον του αρμοδίου οργάνου» αντικαθίστανται από τη τις λέξεις-φράση «άσκησης ένστασης ενώπιον αρμόδιου οργάνου ή ένδικου μέσου», η φράση οι λέξεις «ασκήσεως της» αντικαθίστανται από τη φράση τις λέξεις «άσκησής τους» και, κατόπιν νομοτεχνικών βελτιώσεων, το άρθρο 140 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 140 Πειθαρχική απόφαση

1. Η πειθαρχική απόφαση διατυπώνεται εγγράφως.
2. Στην απόφαση μνημονεύονται:
 - α) ο τόπος και ο χρόνος έκδοσης της,
 - β) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του μονομελούς πειθαρχικού οργάνου ή των μελών του συλλογικού πειθαρχικού οργάνου,
 - γ) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του κρινόμενου,

δ) τα πραγματικά περιστατικά και στοιχεία που συνιστούν την αντικειμενική και υποκειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος, προσδιορισμένα κατά τόπο και χρόνο,

ε) η υποβολή ή όχι απολογίας,

στ) η αιτιολογία της απόφασης, η οποία επιβάλλεται να είναι ειδική και να απαντά σε όλους τους ουσιώδεις ισχυρισμούς του πειθαρχικώς διωκόμενου,

ζ) η γνώμη των μελών του συλλογικού οργάνου που μειοψήφησαν και

η) η απαλλαγή του κρινόμενου ή η ποινή που του επιβάλλεται.

Αν η πειθαρχική απόφαση περί της ενοχής του διωκόμενου λαμβάνεται κατά πλειοψηφία, όλα τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου ψηφίζουν για την επιβλητέα ποινή. Λευκή ψήφος ή αποχή από την ψηφοφορία δεν επιτρέπεται. Η παράλειψη των στοιχείων που αναφέρονται στα εδάφια πρώτο, δεύτερο και τρίτο εδάφια α', β' και γ' εκτός του ονοματεπώνυμου, δεν συνεπάγεται ακυρότητα της απόφασης, εφόσον αυτά προκύπτουν από το φάκελο της υπόθεσης.

3. Η πειθαρχική απόφαση υπογράφεται από το όργανο που την εκδίδει. Όταν αυτή εκδίδεται από συλλογικό όργανο, υπογράφεται από τον πρόεδρο και τον γραμματέα.

4. Η πειθαρχική απόφαση κοινοποιείται σε αντίγραφο με τη φροντίδα της υπηρεσίας στον υπάλληλο και γνωστοποιείται στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση, με ταυτόχρονη ενημέρωση του πειθαρχικού οργάνου που εξέδωσε την απόφαση.

Η κοινοποίηση της απόφασης στον υπάλληλο ενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις του το άρθρου 138 του παρόντος. Στον υπάλληλο γνωστοποιείται επίσης η τυχόν δυνατότητα ασκήσεως ενστάσεως άσκησης ένστασης ενώπιον αρμόδιου οργάνου, ή προσφυγής ένδικου μέσου, κατά περίπτωση, ενώπιον του αρμοδίου οργάνου και η σχετική προθεσμία ασκήσεως άσκησης τους.

5. Η πειθαρχική απόφαση δεν ανακαλείται.».

Άρθρο 3742

Διαδικασία άσκησης ένστασης κατά πειθαρχικής απόφασης -

Τροποποίηση άρθρου 141 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 141 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26) επέρχονται οι ακόλουθες εξής τροποποιήσεις:

α) στην παρ. 1, διαγράφονται οι λέξεις η φράση «και των συλλογικών οργάνων του άρθρου 119 του παρόντος», β) στην περ. β) της στην παρ. 3, στην περ. β) διαγράφονται οι λέξεις «οι

πρόεδροι των συλλογικών οργάνων του άρθρου 119, γ) αντικαθίστανται οι παρ. 4, 5, 6, και 7, δ) καταργείται η παρ. 8 και το άρθρο 141 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 141
Ένσταση

1. Οι αποφάσεις των πειθαρχικώς προϊσταμένων του άρθρου 118 ~~και των συλλογικών οργάνων του άρθρου 119 του παρόντος~~ υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του αρμόδιου Κλιμακίου του πειθαρχικού συμβουλίου.

2. Οι αποφάσεις των Κλιμακίων του πειθαρχικού συμβουλίου δεν υπόκεινται σε ένσταση.

3. Ένσταση ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου δικαιούνται να ασκήσουν:

α) ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και

β) υπέρ της διοίκησης ή υπέρ του υπαλλήλου, κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος, ~~οι πρόεδροι των συλλογικών οργάνων του άρθρου 119~~, ο Υπουργός, καθώς και ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας·

4. Η ένσταση ασκείται μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης ή την πλήρη γνώση αυτής από τον υπάλληλο ή από την περιέλευσή της στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση. Η προθεσμία αυτή παρατείνεται κατά είκοσι (20) ημέρες για εκείνους που διαμένουν στο εξωτερικό. Τυχόν ασκηθείσα ένσταση υπέρ της Διοίκησης κοινοποιείται υποχρεωτικώς στον υπάλληλο με την ενημέρωση ότι έχει τη δυνατότητα υποβολής αντιρρήσεων εντός είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της ένστασης υπέρ της Διοίκησης ή από την πλήρη γνώση αυτών.

~~Ειδικά στην περίπτωση επιβολής ποινής προστίμου αποδοχών από ένα (1) έως τέσσερις (4) μήνες, όταν ασκείται ένσταση υπέρ της διοίκησης, η προθεσμία για την άσκηση ένστασης εκ μέρους του υπαλλήλου αρχίζει από την κοινοποίηση σε αυτόν αντιγράφων της πειθαρχικής απόφασης και της ένστασης υπέρ της διοίκησης ή από την πλήρη γνώση αυτών. Αν δεν ασκηθεί ένσταση υπέρ της διοίκησης, η προθεσμία για την άσκηση προσφυγής από τον υπάλληλο ενώπιον του αρμόδιου διοικητικού δικαστηρίου εφετείου αρχίζει από την κοινοποίηση σε αυτόν αντιγράφου της πειθαρχικής απόφασης που συνοδεύεται από βεβαίωση περί μη ασκήσεως ενστάσεως από τη διοίκηση ή από την πλήρη γνώση αυτών.~~

5. ~~Το πειθαρχικό συμβούλιο και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, όταν κρίνουν μετά από ένσταση του υπαλλήλου ή υπέρ του, δεν μπορούν να χειροτερεύουν τη θέση του. Όταν κρίνουν ένσταση υπέρ της διοίκησης, δεν μπορούν να επιβάλουν ελαφρότερη ποινή από αυτήν που επιβλήθηκε. Όταν ασκούνται ενστάσεις τόσο από τον υπάλληλο όσο και υπέρ της διοίκησης, το οικείο πειθαρχικό συμβούλιο τις κρίνει από κοινού και δεν δεσμεύεται ως προς την ποινή που θα επιβάλει.~~

6. Η προθεσμία για την άσκηση ένστασης και η άσκηση ~~ή της~~ της, καθώς και η προθεσμία για την υποβολή αντιρρήσεων και η υποβολή τους, αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης. Το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να αποφασίζει την άμεση εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης αν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος εκτός εάν με αυτή έχει επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού.

Ειδικές διατάξεις που ρυθμίζουν την υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων κατά το χρόνο της αναστολής διατηρούνται σε ισχύ.

7. Η ένσταση κατά των αποφάσεων των πειθαρχικώς Προϊσταμένων κατατίθεται με ποινή απαραδέκτου στο πειθαρχικό συμβούλιο. Η κατάθεση της ένστασης πραγματοποιείται επί αποδείξει, με κάθε πρόσφορο μέσο. Για τη ~~κατάθεση~~ κατάθεση της ένστασης συντάσσεται πράξη στο σώμα της ένστασης, που φέρει ημερομηνία κατάθεσης και παραλαβής, το όνομα και την υπογραφή αυτού που κατέθεσε, εφόσον κατατίθεται αυτοπροσώπως, και το όνομα και την υπογραφή αυτού που παρέλαβε την ένσταση. Η ένσταση κοινοποιείται υποχρεωτικά από τον ενιστάμενο στην Υπηρεσία του υπαλλήλου, προκειμένου να αποσταλεί στο πειθαρχικό συμβούλιο ο πλήρης φάκελος της πειθαρχικής υπόθεσης και σε περίπτωση υποβολής ένστασης υπέρ της Διοίκησης και στον διωκόμενο υπάλληλο. Η ένσταση κατά των αποφάσεων των πειθαρχικώς Προϊσταμένων κατατίθεται με ποινή απαραδέκτου στο πειθαρχικό συμβούλιο. Η κατάθεση της ένστασης πραγματοποιείται επί αποδείξει, με κάθε πρόσφορο μέσο. Η ένσταση κοινοποιείται υποχρεωτικά στην υπηρεσία του υπαλλήλου, προκειμένου να αποσταλεί στο πειθαρχικό συμβούλιο ο πλήρης φάκελος της πειθαρχικής υπόθεσης, κατατίθεται, με ποινή απαραδέκτου, στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο, συντασσόμενης έκθεσης, αυτοπροσώπως ή με συστημένη αλληλογραφία. Η ένσταση κατά αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου που έκρινε σε πρώτο βαθμό κατατίθεται, με ποινή απαραδέκτου, σε αυτό αυτοπροσώπως ή με συστημένη αλληλογραφία και συντάσσεται σχετική έκθεση. Το πειθαρχικό συμβούλιο διαβιβάζει την ένσταση αμελλητί στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο με τον πλήρη φάκελο της πειθαρχικής υπόθεσης. Η ένσταση του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας αποστέλλεται σε κάθε περίπτωση με συστημένη αλληλογραφία στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για τη σύνταξη έκθεσης κατάθεσης. Στις περιπτώσεις αποστολής της ένστασης με συστημένη αλληλογραφία, ως ημερομηνία κατάθεσης λογίζεται η ημερομηνία κατάθεσης της συστημένης αλληλογραφίας στο Ταχυδρομικό Κατάστημα.^{8.} ~~Οι αποφάσεις των πειθαρχικών συμβουλίων που εκδίδονται μετά την 9η Μαΐου 2013 και επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού και της οριστικής παύσης δεν υπόκεινται σε ένσταση από τον υπάλληλο που τιμωρήθηκε ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου αλλά σε προσφυγή ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας.».~~

Άρθρο 3843

Ενεργητική νομιμοποίηση για την άσκηση προσφυγής κατά πειθαρχικής απόφασης -
Τροποποίηση άρθρου 142 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών
Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 142 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26) επέρχονται οι εξής ακόλουθες τροποποιήσεις:

α) στην παρ. 1, οι λέξεις «Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και των πειθαρχικών συμβουλίων» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Πειθαρχικού Συμβουλίου», β) η παρ. 2 αντικαθίσταται, γ) στην παρ. 4, διαγράφονται οι λέξεις «της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 141 και», δ) στην παρ. 5, δα) στο πρώτο εδάφιο η λέξη «άσκηση» αντικαθίσταται από τη λέξη «άσκησή», δβ) στο δεύτερο εδάφιο η λέξη «εφετείο» αντικαθίσταται από τη λέξη «δικαστήριο», η λέξη «απόφαση» αντικαθίσταται από τη λέξη «απόφασή», δγ) στο τέλος του τρίτου εδαφίου τίθεται κόμμα και προστίθενται η φράση οι λέξεις «, εκτός εάν το δικαστήριο κατά τη χορήγηση της αναστολής έχει κρίνει διαφορετικά», ε) στην παρ. 6, η λέξη «περιέλευση» αντικαθίσταται από τη λέξη «περιέλευσή» και το άρθρο 142 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 142
Προσφυγή

1. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά των αποφάσεων του Πειθαρχικού Συμβουλίου ~~—Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και των πειθαρχικών συμβουλίων~~ που επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού ή της οριστικής παύσης.

2. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του διοικητικού εφετείου έχουν οι μόνιμοι ~~και οι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου~~ υπάλληλοι κατά των αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου που κρίνουν σε πρώτο και τελευταίο βαθμό και επιβάλλουν οποιαδήποτε ποινή, πλην της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου αποδοχών έως ενός (1) μηνός, με την επιφύλαξη της παραγράφου 1.

~~—α) των πειθαρχικών αποφάσεων του Υπουργού, του Διοικητή του Αγίου Όρους, του προέδρου ή του επικεφαλής ανεξάρτητης διοικητικής αρχής, καθώς και του διοικητή ή του προέδρου συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί τη διοίκηση νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου,~~

~~β) των αποφάσεων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που επιβάλλουν οποιαδήποτε ποινή πλην της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου των αποδοχών έως ενός (1) μηνός με την επιφύλαξη της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου,~~

~~γ) των αποφάσεων των πειθαρχικών συμβουλίων, όταν επιβάλλουν την πειθαρχική ποινή του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός έως και τεσσάρων (4) μηνών κατά των οποίων δεν μπορούν να ασκήσουν ένσταση με την επιφύλαξη του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 141.~~

3. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχει ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας με αίτημα την επιβολή της πειθαρχικής ποινής της οριστικής

παύσης και ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου κατά τα ειδικώς οριζόμενα στις διατάξεις περί πειθαρχικής αρμοδιότητας του Διοικητή της Αρχής.

4. Η προθεσμία για την άσκηση της ανωτέρω προσφυγής αρχίζει από την κοινοποίηση ή την πλήρη γνώση της απόφασης. Η προθεσμία και η άσκηση της προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του αρμόδιου Διοικητικού Εφετείου διέπονται από τις κείμενες διατάξεις **με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 141 και των διατάξεων του πρώτου εδαφίου της επόμενης παραγράφου.**

5. Η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η **άσκησή** της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, με εξαίρεση τις πειθαρχικές αποφάσεις που επιβάλλουν την ποινή της οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού. Το αρμόδιο διοικητικό **εφετείο-δικαστήριο** μπορεί, ύστερα από αίτηση του προσφεύγοντος, με **απόφασή** του να αναστείλει την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, εφόσον πιθανολογείται ανεπανόρθωτη βλάβη του προσφεύγοντος ή ευδοκίμηση της προσφυγής, εκτός εάν λόγοι δημοσίου συμφέροντος αποκλείουν τη χορήγηση της αναστολής. Στην περίπτωση χορήγησης αναστολής, η εκδίκαση της προσφυγής γίνεται μέσα σε προθεσμία οκτώ (8) μηνών από τη χορήγηση της, άλλως η χορηγηθείσα αναστολή εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης παύει να ισχύει **εκτός εάν το δικαστήριο κατά τη χορήγηση της αναστολής έχει κρίνει διαφορετικά.**

6. Σε κάθε περίπτωση, η εκδίκαση της προσφυγής από το Συμβούλιο της Επικρατείας ή από το αρμόδιο διοικητικό εφετείο γίνεται μέσα σε οκτώ (8) μήνες από την **περιέλευσή** της στο οικείο δικαστήριο.

7. Το Συμβούλιο της Επικρατείας ή το διοικητικό εφετείο, όταν κρίνουν ύστερα από προσφυγή του υπαλλήλου, δεν μπορούν να χειροτερεύουν τη θέση του.».

Άρθρο 3944

Ενεργητική νομιμοποίηση για την άσκηση αίτησης επανάληψης ~~της~~ πειθαρχικής διαδικασίας - Τροποποίηση άρθρου 143 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο άρθρο 143 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), ~~περί επανάληψης της πειθαρχικής διαδικασίας,~~ επέρχονται οι ~~εξής-ακόλουθες~~ τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) στην παρ. 2 διαγράφονται η λέξη «αρμόδιο» και ~~η φράση οι λέξεις~~ «ή στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο κατά περίπτωση, στο οποίο υπαγόταν ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του παραπτώματος», γ) στην παρ. 3, γα) στο πρώτο εδάφιο ~~μετά τη~~ λέξη «εκδοθεί» ~~προστίθεται αντικαθίσταται από τις λέξεις~~ λέξη «εκδοθεί αμετάκλητη», γβ) στο δεύτερο εδάφιο ~~μετά τη λέξη λέξη~~ «εκδοθεί» ~~αντικαθίστανται από τις λέξεις~~ προστίθεται η λέξη «εκδοθεί αμετάκλητη» και, κατόπιν νομοτεχνικών βελτιώσεων, το άρθρο 143 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 143

Επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας

1. Την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας, σύμφωνα με τις παραγράφους 4 και 5 του άρθρου 114 του παρόντος, μπορούν να ζητήσουν: α) ο υπάλληλος, όταν έχει εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική ποινική απόφαση κατόπιν αιτήσής/αίτησής του, η οποία υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από τότε που κατέστη αμετάκλητη και β) υποχρεωτικά τα όργανα των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 123, του παρόντος—όταν έχει εκδοθεί αμετάκλητη καταδικαστική ποινική απόφαση εντός αποκλειστικής προθεσμίας τεσσάρων (4) μηνών από τότε που κατέστη αμετάκλητη ή από τότε που έλαβαν γνώση τα όργανα των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 123 του παρόντος, όταν έχει εκδοθεί καταδικαστική ποινική απόφαση και β) ο υπάλληλος, όταν έχει εκδοθεί αθωωτική ποινική απόφαση εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) έτους από τη δημοσίευσή της.

2. Η αίτηση για την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας απευθύνεται στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο ή στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο κατά περίπτωση, στο οποίο υπαγόταν ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του παραπτώματος.

3. Αν έχει εκδοθεί αμετάκλητη καταδικαστική ποινική απόφαση, κατά την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας, μπορεί να επιβληθεί πειθαρχική ποινή ανώτερη από αυτήν που είχε επιβληθεί. Αν έχει εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική ποινική απόφαση, μπορεί να επιβληθεί ελαφρότερη ποινή ή να απαλλαγεί ο υπάλληλος. Αν ο υπάλληλος είχε τιμωρηθεί με οριστική ή προσωρινή παύση ή υποβιβασμό, το υπηρεσιακό συμβούλιο μπορεί μετά την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας και την έκδοση απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου να αποφασίσει και τη βαθμολογική ή μισθολογική του αποκατάσταση. Αν δεν υπάρχει κενή θέση, ο υπάλληλος παραμένει υπεράριθμος και καταλαμβάνει την πρώτη θέση που κενώνεται.».

Άρθρο 45θ

Πότε εκτελείται η πειθαρχική απόφαση - Τροποποίηση άρθρου 144 ν. 3528/2007 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 144 του ν. 3528/2007 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Α' 26), περί εκτέλεσης απόφασης, επέρχονται οι εξής ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο, β) στην παρ. 2 προστίθεται δεύτερο εδάφιο, γ) στην παρ. 3 οι λέξεις «θεωρείται χρόνος» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αποτελεί χρόνο», δ) οι παρ. 4 και 6 αντικαθίστανται και το άρθρο 144 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 144

Εκτέλεση απόφασης

1. Η πειθαρχική απόφαση, κατά της οποίας δεν προβλέπεται δικαίωμα ένστασης ή κατά της οποίας δεν ασκήθηκε ένσταση, καθώς και η απόφαση που εκδίδεται επί της ένστασης

εκτελείται υποχρεωτικά, με την επιφύλαξη της διάταξης της παρ. 5 του άρθρου 147. Η τελεσίδικη πειθαρχική απόφαση εκτελείται υποχρεωτικώς. Η εκτέλεση γίνεται από την οικεία υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου. Παράλειψη εκτέλεσης της ποινής αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα.

2. Σε περίπτωση απόρριψης προσφυγής κατά απόφασης που επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης, η λύση της υπαλληλικής σχέσης επέρχεται αυτοδικαίως από τη δημοσίευση της απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας. Σε περίπτωση μη άσκησης προσφυγής κατά απόφασης που επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης, η λύση της υπαλληλικής σχέσης επέρχεται αυτοδικαίως από την άπρακτη παρέλευση της προθεσμίας άσκησης της προσφυγής.

3. Κατά τον χρόνο της προσωρινής παύσης ο υπάλληλος απέχει από κάθε υπηρεσία. Ο χρόνος της προσωρινής παύσης δεν αποτελεί θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

4. α) Όποιος τιμωρείται με υποβιβασμό δεν κρίνεται για προαγωγή ούτε ασκεί καθήκοντα προϊστάμενου με οποιονδήποτε τρόπο, εάν δεν παρέλθει συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, πριν περάσει από την ημερομηνία εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης χρονικό διάστημα ίσο με το χρόνο που απαιτείται για προαγωγή.

β) Όποιος τιμωρείται με αφαίρεση μισθολογικών κλιμακίων δεν κατατάσσεται στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, εάν δεν παρέλθει από την ημερομηνία εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης χρονικό διάστημα ίσο με το χρόνο που απαιτείται για αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου.

5. Η πειθαρχική απόφαση, η οποία επιβάλλει πρόστιμο ως ποινή ή χρηματικό ποσό ως διοικητική κύρωση, εκτελείται από τον προϊστάμενο της υπηρεσίας που εντέλλεται την πληρωμή των αποδοχών του υπαλλήλου. Αν λυθεί η υπαλληλική σχέση, το πρόστιμο και το ποσό της διοικητικής κύρωσης εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις για την είσπραξη δημοσίων εσόδων. Για την καταβολή βαρύνεται αποκλειστικά ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και όχι οι κληρονόμοι του.

Το πρόστιμο υπολογίζεται στις αποδοχές που λαμβάνει ο υπάλληλος κατά το χρόνο έκδοσης της πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης. Όταν αυτό ορίζεται έως το ένα πέμπτο (1/5) των αποδοχών του, παρακρατείται εφάπαξ από τις αποδοχές του πρώτου μήνα μετά την τελεσιδικία της απόφασης. Όταν είναι μεγαλύτερο, παρακρατείται τμηματικώς κατά μήνα.

Η μηνιαία παρακράτηση καθορίζεται με την πειθαρχική απόφαση και δεν επιτρέπεται να είναι ανώτερη από το ένα πέμπτο (1/5) των αποδοχών του υπαλλήλου.

6. Σε περίπτωση που ο διωκόμενος υπάλληλος αθωωθεί αμετάκλητα και εφόσον υποβάλλει σχετικό αίτημα, περίληψη της απόφασης αναρτάται βάσει του αιτήματος του υπαλλήλου στην ιστοσελίδα του φορέα ή δημοσιεύεται στον Τύπο στο διαδίκτυο ή δημοσιοποιείται με

~~κάθε πρόσφορο τρόπο, τηρουμένων των διατάξεων περί προστασίας προσωπικών δεδομένων τρίτων προσώπων.».~~

Άρθρο 461

Γραμματέας στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο -

Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 146Α Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 268), περί συγκρότησης και λειτουργίας Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, οι λέξεις «της ίδιας Γενικής Διεύθυνσης» αντικαθίσταται από τις λέξεις «του ~~ιδίου~~ Υπουργείου» και το εδάφιο και η παρ. 1 του άρθρου 146Α διαμορφώνεται ως εξής:

«Γραμματέας των τριών τμημάτων είναι υπάλληλος, κατηγορίας ΠΕ, της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, που ορίζεται με τρεις (3) αναπληρωτές υπαλλήλους, κατηγορίας ΠΕ, του ~~ιδίου~~ Υπουργείου της ίδιας Γενικής Διεύθυνσης με την απόφαση ορισμού μελών.».

Άρθρο 472

Δυνατότητα υποβολής παραίτησης κατά τη διάρκεια πειθαρχικής δίωξης -

Τροποποίηση Αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 148 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Η παρ. 2 του άρθρου 148 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί παραίτησης, αντικαθίσταται και το άρθρο 148 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 148

Παραίτηση

1. Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Αίρεση, όρος ή προθεσμία στην αίτηση παραίτησης θεωρούνται ότι δεν έχουν γραφεί.

2. Η άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου δεν εμποδίζει την υποβολή παραίτησης. Στην περίπτωση αυτή, ωστόσο, η πειθαρχική διαδικασία δεν παύει σύμφωνα με το άρθρο 113.

2. Η παραίτηση θεωρείται ότι δεν έχει υποβληθεί αν κατά την υποβολή της εκκρεμεί ποινική δίωξη για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 8 ή για κακούργημα ή πειθαρχική δίωξη ενώπιον του υπηρεσιακού συμβουλίου για παράπτωμα που μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή αν η ποινική ή πειθαρχική δίωξη ασκηθεί μέσα σε δύο (2) μήνες από την υποβολή της αίτησης παραίτησης και πριν την αποδοχή της.

~~Στην περίπτωση άσκησης πειθαρχικής δίωξης μετά την υποβολή αίτησης παραίτησης, εφόσον η πειθαρχική υπόθεση δεν εκδικασθεί σε πρώτο βαθμό εντός έξι (6) μηνών, ο υπάλληλος δικαιούται να υποβάλει νέα αίτηση παραίτησης κατά τους όρους του παρόντος άρθρου.~~ 3. Ο υπάλληλος, που έχει τις υποχρεώσεις του **άρθρου 58**, δεν έχει δικαίωμα να παραιτηθεί πριν λήξει ο χρόνος που ορίζεται στη διάταξη αυτή.

4. Ο υπάλληλος μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης παραίτησης μπορεί να την ανακαλέσει εγγράφως, εφόσον αυτή δεν έχει γίνει αποδεκτή σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο.

5. Η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση παραίτησης πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της αίτησης παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην παραίτηση του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης. Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που ρυθμίζουν την παραίτηση του υπαλλήλου σε ειδικές περιπτώσεις, διατηρούνται σε ισχύ.».

Άρθρο 483

Παρεπόμενη ποινή αποστέρησης δημόσιας θέσης ή αυτοδιοικητικού αξιώματος ως λόγος αυτοδίκαιης έκπτωσης - Τροποποίηση άρθρου 149 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ν. 3528/2007

Στο τέλος της περ. β) του άρθρου 149 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, (Α' 26), περί αυτοδίκαιης έκπτωσης λόγω ποινικής καταδίκης, προστίθενται οι λέξεις η φράση «ή η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχει» και, κατόπιν νομοτεχνικών βελτιώσεων, το άρθρο 149 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 149

Αυτοδίκαιη έκπτωση λόγω ποινικής καταδίκης

Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδικαίως της υπηρεσίας, εφόσον με αμετάκλητη δικαστική απόφαση:

α) καταδικασθεί σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης ή σε οποιαδήποτε ποινή για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 8 του παρόντος ή σε οποιαδήποτε ποινή για λιποταξία,

β) του επιβληθεί στέρηση πολιτικών δικαιωμάτων ή η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχει,

γ) καταδικασθεί σε οποιαδήποτε ποινή για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

Η έκπτωση επέρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσης της αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης. Για την έκπτωση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ν. 3584/2007)

Άρθρο 494

**Κωλύματα διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 16 ν. 3584/2007 Κώδικα Κατάστασης
Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Στο άρθρο 16 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί ποινικής καταδίκης, στερητικής ή επικουρικής δικαστικής συμπαράστασης, επέρχονται οι εξής-ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τέλος του τίτλου προστίθενται οι λέξεις «ανάκληση διορισμού», β) στην παρ. 1, βα) αντικαθίσταται η περ. α), ββ) στην περ. β) οι λέξεις «οι υπόδικοι που» αντικαθίστανται από τη λέξη «όσοι», μετά τη λέξη «ή» προστίθενται οι λέξεις-φράση «έχουν παραπεμφθεί απευθείας στο ακροατήριο», βγ) η περ. γ) αντικαθίσταται, βδ) η περ. δ) αντικαθίσταται, βε) προστίθεται νέα-περ. ε), γ) προστίθεται νέα-παρ. 21α, δ) στην παρ. 3 υπάρχουσα παρ. 2 αναριθμείται σε 3 και, κατόπιν νομοτεχνικών βελτιώσεων, το άρθρο 16 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 16

Ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση, ανάκληση διορισμού

1. Δεν διορίζονται υπάλληλοι:

α. όσοι καταδικάσθηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, απάτη με υπολογιστή, εκβίαση, πλαστογραφία, πλαστογραφία πιστοποιητικών, απιστία δικηγόρου, απιστία, δωροληψία, δωροδοκία, παράνομη βεβαίωση ή είσπραξη δικαιωμάτων του Δημοσίου, παράβαση καθήκοντος, συκοφαντική δυσφήμιση, ψευδή βεβαίωση, υπαρπαγή ψευδούς βεβαίωσης, ψευδή καταμήνυση, υπεξαγωγή εγγράφων, οποιοδήποτε άλλο έγκλημα σχετικά με την υπηρεσία, οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής ή κατά της γενετήσιας ελευθερίας - αξιοπρέπειας, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα του Τετάρτου και Πέμπτου Κεφαλαίου του Ειδικού Μέρους του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95) και για οποιοδήποτε έγκλημα ενδοοικογενειακής βίας, νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, εγκληματική οργάνωση, τρομοκρατικές πράξεις-τρομοκρατική οργάνωση, αξιόποινή

υποστήριξη, παραβίαση της νομοθεσίας περί ναρκωτικών, λαθρεμπορίας, όπλων, πυρομαχικών και τυχερών παιχνιδιών.

β. όσοι έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή έχουν παραπεμφθεί απευθείας στο ακροατήριο για πλημμέλημα της περίπτωσης α), έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.

γ. αυτοί στους οποίους έχει επιβληθεί η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχουν, και όσοι έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα, για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

δ. όσοι τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση, στερητική ή επικουρική, πλήρης ή μερική

ε. αυτοί των οποίων έχει ανακληθεί ο διορισμός, εφόσον προκλήθηκε με δόλο ή παρανομία από τους ίδιους σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 27 ή άλλη αντίστοιχη διάταξη, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την ανάκληση. Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος εφαρμόζεται η διάταξη του δεύτερου εδαφίου του άρθρου 17.

1α2. Το κώλυμα των περ. α) και β) της παρ. 1 αφορά και περιπτώσεις καταδίκης ή παραπομπής για απόπειρα τέλεσης ή για συμμετοχή στην τέλεση των αναφερόμενων στην περ. α) ποινικών αδικημάτων.

32. Η ανικανότητα προς διορισμό αίρεται μόνο με την έκδοση του κατά ~~την παρ. 1 του άρθρου 47-παρ. 1~~ του Συντάγματος διατάγματος που αίρει τις συνέπειες της ποινής.».

Άρθρο 50450

Τροποποίηση της χρονικής περιόδου για διορισμό σε περίπτωση απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους - Τροποποίηση άρθρου 17 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ν. 3584/2007

Στο άρθρο 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, (Α' 143), περί απόλυσης από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο ~~μετά τη λέξη «τομέα» προστίθενται οι λέξεις η φράση~~ «όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και από τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο», β) η λέξη «πενταετία» αντικαθίσταται από τη λέξη «δεκαετία» και το άρθρο 17 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 17

Απόλυση από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους

Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου

του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την απόλυση.

Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος διορισμού υποβάλλεται υπεύθυνη δήλωση από τον ενδιαφερόμενο, το αληθές περιεχόμενο της οποίας ελέγχεται αυτεπαγγέλτως από την αρμόδια υπηρεσία διορισμού με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στο Μητρώο Απογραφής Ελληνικού Δημοσίου.».

Άρθρο 5146

Προθεσμία για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού ή μη διορισμού - Τροποποίηση-Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 27 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων- 3584/2007

Στο άρθρο 27 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, (Α' 143), περί ανάκλησης διορισμού, προστίθεται ~~νέα~~ παρ. 5 και το άρθρο 27 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 27

Ανάκληση διορισμού

1. Η πράξη διορισμού ανακαλείται υποχρεωτικά, εάν ο διοριζόμενος δεν αποδέχτηκε το διορισμό ρητώς ή σιωπηρώς ή δεν εκπλήρωσε άλλες νόμιμες πρόσθετες υποχρεώσεις πριν από την ανάληψη υπηρεσίας.
2. Η πράξη διορισμού, που έγινε κατά παράβαση νόμου, ανακαλείται εντός διετίας από τη δημοσίευση της. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η πράξη διορισμού ανακαλείται, εάν αυτός που διορίστηκε προκάλεσε δολίως ή υποβοήθησε την παρανομία ή εάν ο διορισμός του έγινε κατά παράβαση των **άρθρων 12 και 16** ~~του παρόντος Κώδικα~~.
3. Ο υπάλληλος, του οποίου η πράξη διορισμού ανακλήθηκε κατά την προηγούμενη παράγραφο, υπέχει τις ευθύνες των δημοσίων υπαλλήλων για το χρόνο κατά τον οποίο άσκησε τα καθήκοντα του και οι πράξεις του είναι έγκυρες.
4. Οι διατάξεις της παρ. 2 για απαγόρευση ανάκλησης της πράξης διορισμού μετά την πάροδο διετίας δεν εφαρμόζονται, όταν η πράξη διορισμού ακυρώνεται δικαστικώς.

5. Η διαδικασία ανάκλησης ή μη του διορισμού από το αρμόδιο όργανο δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις (3) μήνες.».

Άρθρο 5247

Χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων μη υπολογιζόμενος για προαγωγή - Τροποποίηση άρθρου 91 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων- 3584/2007

Στο άρθρο 91 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, (Α' 143), περί χρόνου μη υπολογιζόμενου για προαγωγή, επέρχονται οι εξής ~~ακόλουθες~~ τροποποιήσεις: α) στην περ. β), α) ~~μετά τις λέξεις «χρόνος της»~~ προστίθενται οι λέξεις «αναστολής άσκησης καθκόντων ή/και της», αβ) η λέξη «επλήθε» αντικαθίσταται από τη λέξη «επιβλήθηκε», αγ) ~~μετά τη λέξη «κατέληξε»~~ ~~προστίθεται-αντικαθίσταται από τις λέξεις-λέξη~~ «κατέληξε αμετάκλητα», β) στο τέλος της περ. ε) ~~προστίθεται η λέξη «και», γ)~~ β) διαγράφεται η περ. στ) και, και κατόπιν λεκτικής βελτίωσης, το άρθρο 91 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 91

Χρόνος μη υπολογιζόμενος για προαγωγή

Στο ν χρόνο για προαγωγή δεν υπολογίζεται: α) ο χρόνος της διαθεσιμότητας, β) ο χρόνος της αναστολής άσκησης καθκόντων ή/και της αργίας που επιβλήθηκε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε αμετάκλητα σε οποιαδήποτε καταδίκη είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε αμετάκλητα σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών, γ) ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα, δ) ο χρόνος της προσωρινής παύσης και, ε) ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.».

Άρθρο 5348

Διεύρυνση των περιπτώσεων θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 107 ~~ν. 3584/2007~~ Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στην παρ. 1 του άρθρου 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, (Α' 143), περί απαρίθμησης πειθαρχικών παραπτωμάτων, επέρχονται οι εξής ~~ακόλουθες~~ τροποποιήσεις: α) στην περ. α) ~~μετά τη λέξη «κράτησης»~~ προστίθενται οι λέξεις «ή σύλληψης ή βούλευμα», ~~μετά τη~~ λέξη «εγγύηση» ~~προστίθεται-αντικαθίσταται από τις~~ λέξεις «εγγύηση ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής ή επιβλήθηκαν περιοριστικοί όροι ή θεραπευτικά μέτρα», β) προστίθεται ~~νέα~~ περ. δ) και το άρθρο 107 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 107

Αυτοδίκαιη αργία

1. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία:

α) Ο υπάλληλος, ο οποίος στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή σύλληψης ή βούλευμα ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής ή της απόφασης ή επιβλήθηκαν περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης.

β) Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή της οριστικής παύσης. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης και λήγει την τελευταία ημέρα της προθεσμίας άσκησης προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή την ημέρα που

δημοσιεύθηκε η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, εφόσον έχει ασκηθεί προσφυγή.

γ) Ο υπάλληλος, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

δ) Ο υπάλληλος, ο οποίος παραπέμφθηκε αμετάκλητα στο ακροατήριο για οποιοδήποτε από τα ποινικά αδικήματα της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 16 του παρόντος.

2. Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του, εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αργία.

3. Η διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία ή επανόδου εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο.».

Άρθρο 5449

Πρόβλεψη Δυνατότητα υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάταξης υπαλλήλου ως διοικητικού μέτρου -

Τροποποίηση άρθρου 108 ν. 3584/2007 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, (Α' 143), περί δυννητικής θέσης σε αργία και αναστολής άσκησης καθηκόντων, επέρχονται οι εξής-ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τέλος του τίτλου προστίθενται οι λέξεις «- Μετακίνηση ή μετάταξη υπαλλήλου», β) στην παρ. 1, βα) στο πρώτο εδάφιο μετά τη λέξη «αργία» προστίθεται-αντικαθίσταται από τις λέξεις «αργία, κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου,», ββ) διαγράφεται το δεύτερο εδάφιο της περ. α), γ) το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 αντικαθίσταται, δ) το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 αντικαθίσταται, ε) στην παρ. 5 μετά τις λέξεις «έκπτωση ή» προστίθενται οι λέξεις «την κοινοποίηση», στ) προστίθεται παρ. 6 και το άρθρο 108 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 108

Δυννητική θέση σε αργία - Αναστολή άσκησης καθηκόντων - Μετακίνηση ή μετάταξη υπαλλήλου

1. Αν συντρέχουν λόγοι δημόσιου συμφέροντος μπορεί να τίθεται σε αργία, κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου, ο υπάλληλος, κατά του οποίου:

α) Έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για αδίκημα, το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία.

β) Έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή

γ) υπάρχουν αποχρώσεις ενδείξεις για έκνομη διαχείριση, οι οποίες στηρίζονται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου επιθεωρητή.

2. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος και πριν γνωμοδοτήσει το πειθαρχικό συμβούλιο, μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης του φορέα, όπου υπηρετεί, το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του. **Η αναστολή άσκησης καθηκόντων αίρεται αυτοδικαία εάν μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την κοινοποίηση στον υπάλληλο του μέτρου της αναστολής δεν του κοινοποιηθεί η πράξη της παρ. 3 κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου.**

3. Η πράξη, με την οποία ο υπάλληλος τίθεται σε δυνητική αργία ή επαναφέρεται στα καθήκοντά του, εκδίδεται από το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης ύστερα από γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου. Για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία απαιτείται προηγούμενη ακρόαση αυτού από το πειθαρχικό συμβούλιο.

4. Εντός τρίμηνης αποκλειστικής προθεσμίας από την πάροδο ενός (1) έτους από τη θέση σε αργία, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει, ύστερα από ερώτημα του αρμόδιου διοικητικού οργάνου για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά από την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου σε αργία.

5. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της σχετικής πράξης. Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του από την κοινοποίηση της πράξης επαναφοράς ή αυτοδικαία από την τελεσιδικία της ποινικής απόφασης που δεν συνεπάγεται έκπτωση ή **την κοινοποίηση** της πειθαρχικής απόφασης, η οποία δεν επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης ή από τη συμπλήρωση της διετίας κατά την προηγούμενη παράγραφο.

6. Σε περιπτώσεις επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος, ο υπάλληλος δύναται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου, να μετακινείται ή να μετατίθεται υποχρεωτικά από την οργανική μονάδα, όπου υπηρετεί, για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της διαδικασίας διερεύνησης διάπραξης τυχόν πειθαρχικού παραπτώματος ή ποινικού αδικήματος και της εύρυθμης λειτουργίας της υπηρεσίας.».

Άρθρο 55θ

Δυνατότητα επιστροφής στην οργανική μονάδα σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης - Τροποποίηση άρθρου 109 ν. 3584/2007**Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

—Στο άρθρο 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, (Α' 143), περί συνεπειών αργίας, επέρχονται οι εξής ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τέλος του τίτλου προστίθενται οι λέξεις-φράση «αναστολής άσκησης καθηκόντων - υποχρεωτικής μετακίνησης», β) στην παρ. 1, ~~μετά~~ τη λέξη «οποίος» προστίθεται αντικαθίστανται από τις λέξεις-φράση «όποιος έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων ή», γ) στην παρ. 2, γα) στο δεύτερο εδάφιο η λέξη «τελεσίδικη» αντικαθίσταται από τη λέξη

«αμετάκλητη», ~~μετά τη~~ λέξη «τιμωρηθεί» ~~προστίθεται αντικαθίσταται από τις λέξεις η λέξη~~ «~~τιμωρηθεί~~ αμετάκλητα», ~~η φράση οι λέξεις~~ «κατώτερη από την οριστική παύση» αντικαθίσταται από ~~τις λέξεις τη φράση~~ «προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών», γβ) στο τρίτο εδάφιο ~~μετά τη~~ λέξη «απαλλαγεί» ~~προστίθεται αντικαθίσταται από τις λέξεις η λέξη~~ «~~απαλλαγεί~~ αμετάκλητα», ~~μετά τη~~ λέξη «ευθύνη» ~~προστίθεται αντικαθίσταται από~~ ~~τις φράση λέξεις~~ «~~ευθύνη~~ ή δεν επιβληθεί πειθαρχική ποινή», ~~η λέξη~~ ~~μετά τη λέξη~~ «επιστρέφεται» ~~αντικαθίσταται από τις λέξεις προστίθεται η λέξη~~ «~~επιστρέφεται~~ υποχρεωτικώς», δ) στην παρ. 3, ~~μετά τη~~ λέξη «επιβλήθηκε» ~~προστίθεται η~~ ~~φράση αντικαθίσταται από τις λέξεις~~ «~~επιβλήθηκε~~ από το πειθαρχικό συμβούλιο», ~~η φράση οι λέξεις~~ «για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν» αντικαθίσταται από ~~τη φράση τις λέξεις~~ «παύει να», ε) η παρ. 4 αντικαθίσταται, στ) προστίθεται ~~νέα~~ παρ. 5 και, κατόπιν νομοτεχνικών βελτιώσεων, το άρθρο 109 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 109

Συνέπειες αργίας, αναστολής άσκησης καθηκόντων - υποχρεωτικής μετακίνησης

1. Ο υπάλληλος, ο οποίος έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων ή τελεί σε κατάσταση αργίας, απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του.
2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας ή αναστολής άσκησης καθηκόντων καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με αμετάκλητη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί αμετάκλητα με πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί αμετάκλητα από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή δεν επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για έκνομη διαχείριση, επιστρέφεται υποχρεωτικώς το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε. Ειδικά στην περίπτωση αναστολής άσκησης καθηκόντων το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε κατά τη διάρκεια αυτής επιστρέφεται σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν τεθεί σε δυνητική αργία σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 108.
3. Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε από το πειθαρχικό συμβούλιο πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης, παύει να δικαιούται αποδοχές αργίας.
4. Κατά τη διάρκεια της αργίας και της αναστολής άσκησης καθηκόντων εφαρμόζονται ~~οι~~ διατάξεις των άρθρων 38 - 42 του παρόντος Κώδικα και δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε υπηρεσιακή μεταβολή του υπαλλήλου.
5. Σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 108, ο υπάλληλος δύναται να επανέλθει κατόπιν αιτήσεως αίτησής του στην οργανική μονάδα, από την οποία μετακινήθηκε, εφόσον απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ή ποινική ευθύνη ή δεν του επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή του επιβληθεί πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών.

Άρθρο 561

Προσθήκη Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικού οργάνου - Τροποποίηση άρθρου 120 ν. 3584/2007 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 120 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, —(Α' 143), περί πειθαρχικών οργάνων, επέρχονται οι εξής ~~ακόλουθες~~ τροποποιήσεις: α) η περ. β), γ) και δ) ~~καταργούνται και β) προστίθενται περ. στ), ζ) και η)~~ και το άρθρο διαμορφώνεται ως εξής:—

~~β) η περ. γ) αντικαθίσταται και αναριθμείται σε περ. β), γ) η περ. δ) καταργείται, δ) η περ. ε) αναριθμείται σε περ. γ) και διαγράφονται οι λέξεις «το Συμβούλιο της Επικρατείας, τα Διοικητικά Εφετεία», προστίθενται περ. δ) και ε) και το άρθρο 120 διαμορφώνεται ως εξής:~~

«Άρθρο 120
Πειθαρχικά όργανα

Πειθαρχική εξουσία στους υπαλλήλους ασκούν:

α. οι πειθαρχικώς Προϊστάμενοί τους,

β. [Καταργείται].

γ. [Καταργείται].

δ. [Καταργείται].

~~το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα,~~

~~γ. ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας,~~

~~δ. το διοικητικό εφετείο,~~

ε. Το Συμβούλιο της Επικρατείας,

στ) το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα,

ζ) ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας και

η) το διοικητικό εφετείο».

Άρθρο 527

Αύξηση ορίου ~~του~~ προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι - Τροποποίηση άρθρου 122 ν. 3584/2007 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 122 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, (Α' 143), περί αρμοδιότητας πειθαρχικώς Προϊσταμένων, επέρχονται οι εξής ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται, αβ) στην περ. α) η λέξη και το αριθμητικό «τριών (3)» αντικαθίστανται από τη λέξη και το αριθμητικό «πέντε (5)», αγ) στην περ. β) οι λέξεις και το αριθμητικό «ενός (1) μηνός» αντικαθίστανται από τις λέξεις και το αριθμητικό «τεσσάρων (4) μηνών», β) στην παρ. 3 προστίθεται νέο τρίτο εδάφιο, γ) στην παρ. 4 διαγράφονται οι λέξεις «και το διοικητικό συμβούλιο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων», δ) στην παρ. 5 αντικαθίσταται το δεύτερο εδάφιο, ε) στην παρ. 6, εα) οι λέξεις «τον δήμαρχο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τον δήμαρχο ή τον Πρόεδρο» εα) προστίθεται μετά τη φράση «τον δήμαρχο ή» η φράση «τον Πρόεδρο» και η φράση οι λέξεις «το διοικητικό συμβούλιο» αντικαθίστανται από τη φράση τις λέξεις «του διοικητικού συμβουλίου», εβ) το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται, εγ) προστίθεται νέο τρίτο εδάφιο και το άρθρο 122 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 122

Αρμοδιότητα πειθαρχικώς Προϊσταμένων

1. Όλοι οι πειθαρχικώς Προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλουν οι εξής με τις πιο κάτω διακρίσεις:

α. ο Δήμαρχος, έως και τις αποδοχές πέντε (5) μηνών,

β. ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων, έως και τις αποδοχές τεσσάρων (4) μηνών,

γ. ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, έως και τα δύο τρίτα (2/3) των μηνιαίων αποδοχών,

δ. ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης, έως και το ένα τέταρτο (1/4) των μηνιαίων αποδοχών.

2. Η αρμοδιότητα των πειθαρχικώς Προϊσταμένων είναι αμεταβίβαστη, εκτός αν από ειδική διάταξη προβλέπεται διαφορετικά.

3. Αρμόδιος πειθαρχικώς Προϊστάμενος είναι εκείνος στον οποίο υπάγεται οργανικά ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του παραπτώματος. Αν ο υπάλληλος υπηρετεί σε άλλη υπηρεσία από αυτή της οργανικής του θέσης, αρμόδιος πειθαρχικώς Προϊστάμενος είναι ο προϊστάμενος της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του πειθαρχικού παραπτώματος, εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα σχετίζεται με την άσκηση καθηκόντων του στην υπηρεσία αυτή. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος κατά την τέλεση του παραπτώματος δεν υπηρετεί στην οργανική του θέση, αλλά σε άλλη υπηρεσία που δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κώδικα, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο επικεφαλής του φορέα της οργανικής θέσης, ο οποίος επιλαμβάνεται είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από αίτημα του επικεφαλής της υπηρεσίας, όπου τελέστηκε το παράπτωμα.

4. Οι πειθαρχικώς Προϊστάμενοι επιλαμβάνονται αυτεπαγγέλτως.

5. Αν έχουν επιληφθεί αρμοδίως περισσότεροι πειθαρχικώς Προϊστάμενοι, η πειθαρχική διαδικασία συνεχίζεται μόνο από εκείνον που κάλεσε πρώτος σε απολογία τον υπάλληλο. Ο ανώτερος πειθαρχικώς Προϊστάμενος έχει, σε κάθε περίπτωση, δικαίωμα να ζητήσει την παραπομπή της πειθαρχικής υπόθεσης σε αυτόν, εφόσον δεν έχει εκδοθεί πειθαρχική απόφαση.

6. Αν ο πειθαρχικώς Προϊστάμενος που έχει επιληφθεί, κρίνει ότι το παράπτωμα επισύρει ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση σε οποιονδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς Προϊστάμενο μέχρι και τον δήμαρχο ή τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων, αν πρόκειται για υπάλληλο του Νομικού Προσώπου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου. Αν τα παραπάνω όργανα κρίνουν ότι η προσήκουσα ποινή είναι ανώτερη και της δικής τους αρμοδιότητας, παραπέμπουν την υπόθεση στο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Στην περίπτωση της παρ. 4 του άρθρου 117 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ν. 3528/2007, Α' 26) η παραπομπή γίνεται από τον Υπουργό Εσωτερικών.».

Άρθρο 583

Δυνατότητα διενέργειας συμπληρωματικής ένορκης διοικητικής εξέτασης -

Τροποποίηση άρθρου 130 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ν. 3584/2007

Στο άρθρο 130 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί ένορκης διοικητικής εξέτασης, επέρχονται οι εξής-ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 2 αντικαθίσταται, β) στην παρ. 4 οι λέξεις-φράση «υποχρεούται να ασκήσει πειθαρχική δίωξη» αντικαθίστανται από τις λέξεις-φράση «ασκεί υποχρεωτικώς την πειθαρχική δίωξη αμελλητί και το αργότερο εντός μηνός από την υποβολή της έκθεσης.», γ) προστίθενται νέες παρ. 4Α και 4Β5, δ) οι υφιστάμενες παρ. 5 και 6 αναριθμούνται σε παρ. 6 και 7 αντίστοιχα, δε) προστίθεται νέα παρ. 78 και, κατόπιν νομοτεχνικών βελτιώσεων, το άρθρο 130 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 130

Ένορκη διοικητική εξέταση

1. Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ενεργείται κάθε φορά που η υπηρεσία έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος. Η εξέταση αυτή αποσκοπεί στη συλλογή στοιχείων για τη διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος και τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται, καθώς και στη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει τελεσθεί. Η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης.

2. Η ένορκη διοικητική εξέταση διατάσσεται από οποιονδήποτε πειθαρχικώς προϊστάμενο και ενεργείται από μόνιμο υπάλληλο με βαθμό Α' του ίδιου Ο.Τ.Α.

Κατ' εξαίρεση, η ενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης μπορεί να ανατίθεται σε μόνιμο υπάλληλο άλλου Ο.Τ.Α. με βαθμό Α', για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της ένορκης διοικητικής εξέτασης ή εφόσον συντρέχουν ειδικοί λόγοι οι οποίοι παρατίθενται στην πράξη ανάθεσης. Η πράξη ανάθεσης εκδίδεται από τον οικείο Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου.

Η ένορκη διοικητική εξέταση περατώνεται εντός της προθεσμίας που τίθεται από τον πειθαρχικώς Προϊστάμενο στην απόφαση ανάθεσης και το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση ανάθεσης διεξαγωγής της. Ο υπάλληλος, ο οποίος διεξάγει την ένορκη διοικητική εξέταση, μπορεί να ζητήσει, με πλήρως αιτιολογημένη αίτηση του, παράταση της προθεσμίας αυτής έως ένα μήνα, άπαξ. Για τη χορήγηση της παράτασης εκδίδεται απόφαση του πειθαρχικώς Προϊστάμενου που ανέθεσε την ένορκη διοικητική εξέταση.

Αν ο υπάλληλος, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη του πειθαρχικού παραπτώματος, είναι προϊστάμενος οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου, η εντολή για διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης ανατίθεται σε προϊστάμενο τουλάχιστον ίδιου επιπέδου οργανικής μονάδας. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει, η εντολή για διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης ανατίθεται σε προϊστάμενο τουλάχιστον ίδιου επιπέδου οργανικής μονάδας άλλου Ο.Τ.Α. Η πράξη ανάθεσης εκδίδεται από τον οικείο Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου.

3. Κατά την εξέταση του υπαλλήλου στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, εφαρμόζονται αναλόγως **οι διατάξεις των άρθρων 134 παρ. 3, και 136 του παρόντος.**

4. Η ένορκη διοικητική εξέταση ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης του υπαλλήλου που την ενεργεί. Η έκθεση αυτή υποβάλλεται, με όλα τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν, στον πειθαρχικώς προϊστάμενο ο οποίος διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης.

Εφόσον με την έκθεση διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος **ασκεί υποχρεωτικώς την πειθαρχική δίωξη αμελλητί και το αργότερο εντός μηνός από την υποβολή της έκθεσης.**

4Α. Αποκλειστικά σε περίπτωση που μετά την υποβολή της αιτιολογημένης έκθεσης και πριν από την άσκηση πειθαρχικής δίωξης προκύψουν νέα στοιχεία που κατά την κρίση του πειθαρχικώς Προϊστάμενου που διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης **θα** πρέπει να ληφθούν υπόψη για τη διαπίστωση ή μη της διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος, ο πειθαρχικώς Προϊστάμενος δύναται να αναθέσει τη διενέργεια συμπληρωματικής εξέτασης στον

υπάλληλο που διεξήγαγε την αρχική εξέταση και κατ' εξαίρεση, αν προκύπτει αντικειμενική αδυναμία, σε άλλον υπάλληλο τηρουμένων των διατάξεων της παρ. 2. Η συμπληρωματική εξέταση ολοκληρώνεται το αργότερο εντός μηνός από την κοινοποίηση της απόφασης ανάθεσης.

465. Οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 125 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ν. 3528/2007, Α' 26) εφαρμόζονται και κατά τη διενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης.

56. Διατάξεις που προβλέπουν τη διενέργεια ένορκων διοικητικών εξετάσεων, οποιασδήποτε μορφής, από ειδικά όργανα δεν θίγονται.

67. Οι διατάξεις των παρ. 5, 6 και 7 του άρθρου 131, καθώς και οι διατάξεις των άρθρων 133 και 135 του παρόντος, εφαρμόζονται αναλόγως.

87. Η ένορκη διοικητική εξέταση είναι μυστική. Εάν μετά την ολοκλήρωσή της, ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, ο διωκόμενος δύναται να λάβει γνώση του περιεχομένου της έκθεσης αυτής, καθώς και των εγγράφων, που τη συνοδεύουν στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας. Σε περίπτωση που δεν ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, πρόσβαση στο πόρισμα και στα έγγραφα που το συνοδεύουν μπορεί να χορηγηθεί, μόνο εφόσον ο ενδιαφερόμενος επικαλείται και αποδεικνύει ιδιαίτερο έννομο συμφέρον και υπό την επιφύλαξη των διατάξεων περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.».

Άρθρο 594

Δυνατότητα υποβολής παραίτησης κατά τη διάρκεια πειθαρχικής δίωξης - Τροποποίηση Αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 152 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. 3584/2007

Η παρ. 2 του άρθρου 152 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί παραίτησης, αντικαθίσταται και το άρθρο 152 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 152 Παραίτηση

1. Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Αίρεση, όρος ή προθεσμία στην αίτηση παραίτησης θεωρούνται ότι δεν έχουν γραφεί.
2. Η άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου δεν εμποδίζει την υποβολή παραίτησης. Στην περίπτωση αυτή, ωστόσο, η πειθαρχική διαδικασία δεν παύει σύμφωνα με το άρθρο 117.
3. Ο υπάλληλος, που έχει τις υποχρεώσεις του άρθρου 65 του παρόντος δεν έχει δικαίωμα να παραιτηθεί πριν λήξει ο χρόνος που ορίζεται στη διάταξη αυτή.

4. Ο υπάλληλος μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης παραίτησης μπορεί να την ανακαλέσει εγγράφως, εφόσον αυτή δεν έχει γίνει αποδεκτή σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο παρ. 5.

5. Η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση παραίτησης πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην παραίτηση του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αιτήσεως. Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που ρυθμίζουν την παραίτηση του υπαλλήλου σε ειδικές περιπτώσεις, διατηρούνται σε ισχύ.».

Άρθρο 6055

Παρεπόμενη ποινή αποστέρησης δημόσιας θέσης ή αυτοδιοικητικού αξιώματος ως λόγος αυτοδίκαιης έκπτωσης - Τροποποίηση άρθρου 153 ν. 3584/2007 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο τέλος της περ. β του άρθρου 153 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί αυτοδίκαιης έκπτωσης λόγω ποινικής καταδίκης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τέλος της περ. β) προστίθενται η φράση οι λέξεις «ή η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχει», β) προστίθεται νέα περ. γ) και, κατόπιν νομοτεχνικών βελτιώσεων, το άρθρο 153 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 153

Αυτοδίκαιη έκπτωση λόγω ποινικής καταδίκης

Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδικαίως της υπηρεσίας, εφόσον με αμετάκλητη δικαστική απόφαση:

α. καταδικασθεί σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης ή σε οποιαδήποτε ποινή για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στην περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 16 του παρόντος ή σε οποιαδήποτε ποινή για λιποταξία,

β. του επιβληθεί στέρηση πολιτικών δικαιωμάτων ή η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχει,

γ. καταδικασθεί σε οποιαδήποτε ποινή για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

Η έκπτωση επέρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσης της αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης. Για την έκπτωση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 561

Πειθαρχικές ποινές σε περίπτωση μη συμμόρφωσης στις με διαδικασίες αξιολόγησης του ν. 4940/2022—

Τροποποίηση Προσθήκη παρ. 8 στο άρθρο 8 ν. 4940/2022

Στο άρθρο 8 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί γενικών αρχών συστήματος αξιολόγησης, προστίθεται παρ. 8 ως εξής:

«8. Η άρνηση ή η παράλειψη υπαλλήλου να συμμετάσχει, να διευκολύνει ή να προβεί σε ενέργεια που αφορά στον προγραμματισμό, στην αξιολόγηση, στη στοχοθεσία, στις μετρήσεις, στις επιμορφώσεις ή οποιαδήποτε άλλη διαδικασία που προβλέπεται από τον παρόντα νόμο σχετικά με την απόδοση, την αποτελεσματικότητα ή την ποιότητα των υπηρεσιών του δημοσίου, συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο τιμωρείται με τις πειθαρχικές ποινές που ορίζονται στις περ. β)-θ) της παρ. 1 του άρθρου 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ. Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), όχι κατώτερη του προστίμου ίσου με τις αποδοχές δύο (2) μηνών. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος συμπεριφέρεται κατά τα οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο και παραλείπει κατ' επανάληψη για δύο (2) συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους την εκπλήρωση των υπηρεσιακών καθηκόντων του, τότε το παράπτωμα μπορεί να τιμωρηθεί με την πειθαρχική ποινή της περ. ι') του άρθρου 109 του ν. 3528/2007 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.».

Άρθρο 612

Αντικατάσταση πειθαρχικών οργάνων - Τροποποίηση άρθρου 252 ν. 3852/2010

Στο άρθρο 252 του ν. 3852/2010 (Α' 87), περί του πειθαρχικού δικαίου και της δικαιοδοσίας για τους υπαλλήλους των περιφερειών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 η λέξη «περιφερειών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Ο.Τ.Α. Β' Βαθμού», β) στην παρ. 2, βα) η περ. β) αντικαθίσταται, ββ) η περ. γ) αντικαθίσταται, βγ) στην περ. δ) διαγράφονται οι λέξεις «το Συμβούλιο της Επικρατείας,» και «και ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης,» βδ) προστίθενται περ. ε), γ) στην παρ. 3, γα) στην περ. α) οι λέξεις «σε όλους τους υπαλλήλους» αντικαθίστανται από τις λέξεις «επί όλων των υπαγόμενων στην αρμοδιότητά του υπαλλήλων», γβ) η περ. β) αντικαθίσταται, γγ) προστίθενται περ. γ) και δ), δ) στην παρ. 4, δα) στο πρώτο εδάφιο η λέξη «πειθαρχικοί» αντικαθίσταται από τη λέξη «πειθαρχικώς», δβ) το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται, δγ) στην περ. α) οι λέξεις «ενός μηνός» αντικαθίστανται από τις λέξεις και το αριθμητικό «**πέντε (5) μηνών**», δδ) οι περ. β)

και γ) αντικαθίστανται, δε) προστίθεται περ. δ), ε) η παρ. 5 διαγράφεται και το άρθρο 252 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 252

Πειθαρχικό Δίκαιο - Δικαιοδοσία

1. Οι διατάξεις του Πειθαρχικού Δικαίου του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως κάθε φορά ισχύουν εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους των **ΟΤΑ Β' Βαθμού**.
2. Πειθαρχική δικαιοδοσία στους υπαλλήλους ασκούν:
 - α. Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι τους,
 - β. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα,**
 - γ. ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας,**
 - δ. το Διοικητικό Εφετείο,
 - ε. το Συμβούλιο της Επικρατείας.**
3. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι είναι:
 - α. Ο περιφερειάρχης **επί όλων των υπαγόμενων στην αρμοδιότητά του υπαλλήλων,**
 - β. ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου,**
 - γ. ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης,**
 - δ. ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης.**
4. Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλουν **οι εξής με τις πιο κάτω διακρίσεις:**
 - α. ο περιφερειάρχης έως και τις αποδοχές **πέντε (5) μηνών,**
 - β. ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, έως και τις αποδοχές τεσσάρων (4) μηνών,**
 - γ. ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, έως και τα δύο τρίτα (2/3) των μηνιαίων αποδοχών,**
 - δ. ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης, έως και το ένα τέταρτο (1/4) των μηνιαίων αποδοχών.**».

Άρθρο 623

Αποζημίωση γραμματέων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου - Προσθήκη παρ. 13 στο άρθρο 21 ν. 4354/2015

Στο άρθρο 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αμοιβών συλλογικών οργάνων, προστίθεται παρ. 13 ως εξής:

«13. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζεται, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των παρ. 1 και 2 του παρόντος, αποζημίωση στους γραμματείς του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 146Α του ν. 3528/2007 (Α' 26), ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι και η διαδικασία καταβολής της στους δικαιούχους, καθώς και κάθε αναγκαία σχετική λεπτομέρεια.».

Άρθρο 634

Σύσταση Ειδικού Νομικού Γραφείου Πειθαρχικών Υποθέσεων

1. Στο Υπουργείο Εσωτερικών συστήνεται Ειδικό Νομικό Γραφείο Πειθαρχικών Υποθέσεων, το οποίο αποτελεί υπηρεσιακή μονάδα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), λειτουργεί και ασκεί τις αρμοδιότητές του σύμφωνα με τον Οργανισμό του (ν. 4831/2021, Α' 170), ως προς τις πάσης φύσεως υποθέσεις υπαλλήλων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.), αρμοδιότητας του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα.
2. Το Γραφείο στελεχώνεται από λειτουργούς του Ν.Σ.Κ., με βαθμούς Αντιπροέδρου ή Νομικού Συμβούλου του Κράτους και Παρέδρου. Για τη στελέχωση του Γραφείου, οι οργανικές θέσεις του κύριου προσωπικού του Ν.Σ.Κ. αυξάνονται κατά μία (1) στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου του Κράτους και τέσσερις (4) στον βαθμό του Παρέδρου.
3. Η αναγκαία υλικοτεχνική υποδομή και η γραμματειακή υποστήριξη του Γραφείου εξασφαλίζονται από το Υπουργείο Εσωτερικών και αποτελούν προϋπόθεση έναρξης λειτουργίας του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ –ΤΕΛΙΚΕΣ - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρα 645 – 667

ΜΕΡΟΣ Β΄

ΣΥΣΤΑΣΗ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Άρθρο 678 Σκοπός

Σκοπός του παρόντος Μέρους είναι η παροχή εμπειρογνωμοσύνης στην ημεδαπή και η εξαγωγή εθνικής τεχνογνωσίας στην αλλοδαπή, στο πλαίσιο της εκτέλεσης ή συμμετοχής στην υλοποίηση έργων σε τομείς των αρμοδιοτήτων και της λειτουργικής αποστολής του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του άρθρου 51, με γνώμονα την ενίσχυση της συνεργασίας και των στρατηγικών σχέσεων της Ελλάδας με άλλες χώρες, οργανισμούς και φορείς.

Άρθρο 689 Αντικείμενο

Αντικείμενο του παρόντος Μέρους είναι η ίδρυση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικός Οργανισμός Διεθνούς Συνεργασίας» και η θέσπιση του πλαισίου για την οργάνωση, διοίκηση και λειτουργία του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΣΥΣΤΑΣΗ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 7069

Σύσταση

1. Συστήνεται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικός Οργανισμός Διεθνούς Συνεργασίας» και διακριτικό τίτλο «Ε.Ο.Δ.Σ.» (εφεξής: ΕΟΔΣ). Στις σχέσεις του με την αλλοδαπή ο ΕΟΔΣ χρησιμοποιεί την επωνυμία “Hellenic Organization of International Cooperation” και τον διακριτικό τίτλο “HOIC”.
2. Ο ΕΟΔΣ εποπτεύεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, ανήκει στον δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α’ 143), λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, διαθέτει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια και απολαμβάνει των διοικητικών, οικονομικών και δικαστικών απαλλαγών και ατελειών, καθώς και των δικονομικών και ουσιαστικών προνομίων του Δημοσίου. Ο ΕΟΔΣ διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος και από τον Εσωτερικό Κανονισμό του.
3. Ο ΕΟΔΣ εδρεύει εντός των γεωγραφικών ορίων της Περιφέρειας Αττικής. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να λειτουργήσουν υπηρεσίες και γραφεία του ΕΟΔΣ και σε άλλες πόλεις της ελληνικής επικράτειας ή του εξωτερικού.
4. Ο ΕΟΔΣ διαθέτει σφραγίδα και έμβλημα, των οποίων ο τύπος καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του.

Άρθρο 701

Αποστολή και αρμοδιότητες του Ελληνικού Οργανισμού Διεθνούς Συνεργασίας

1. Αποστολή του ΕΟΔΣ είναι, ιδίως:
 - α) η υλοποίηση αναπτυξιακών έργων και έργων τεχνικής βοήθειας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό,
 - β) η παροχή τεχνογνωσίας και εμπειρογνωμοσύνης σε φορείς και οργανισμούς στην Ελλάδα, καθώς και η εξαγωγή εθνικής τεχνογνωσίας και εμπειρογνωμοσύνης στο εξωτερικό,
 - γ) η οικοδόμηση στρατηγικών σχέσεων με άλλες χώρες και οργανισμούς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για θέματα αρμοδιότητάς του και
 - δ) η παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών υποστήριξης για τα ζητήματα των υποπερ. αα) έως κατ’α) της περ. α) της παρ. 2.
2. Στο πλαίσιο της ως άνω αποστολής ο ΕΟΔΣ έχει τις εξής αρμοδιότητες:
 - α) σχεδιάζει και υλοποιεί έργα που αφορούν, ιδίως, στους τομείς:
 - αα) διοικητικής μεταρρύθμισης,
 - αβ) διοίκησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα,
 - αγ) εξορθολογισμού και βελτίωσης δομών,
 - αδ) πολιτικής διαχείρισης διοικητικών διαδικασιών,
 - αε) λογοδοσίας, διαφάνειας, καταπολέμησης της διαφθοράς και
 - αστ) ψηφιακού μετασχηματισμού,

β) συνεργάζεται με ελληνικούς δημόσιους ή ιδιωτικούς, ευρωπαϊκούς και διεθνείς φορείς και οργανισμούς, για την ανάληψη, εκπόνηση και υλοποίηση προγραμμάτων και έργων, προκειμένου να ανταποκριθεί στις ανάγκες των φορέων στους τομείς των υποπερ. α) έως ~~κατ'α~~ της περ. α).

γ) παρακολουθεί και αξιολογεί τις εγχώριες, ευρωπαϊκές και διεθνείς εξελίξεις στα ζητήματα αρμοδιότητάς του και εκπροσωπεί ή συμμετέχει στην εκπροσώπηση της Ελλάδας σε όλους τους αρμόδιους διεθνείς οργανισμούς, σε ομάδες εργασίας εθνικών και διεθνών οργανισμών, καθώς και στα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης στα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του,

δ) αναπτύσσει συνεργασία και δράσεις επιστημονικής δικτύωσης σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο με αντίστοιχους οργανισμούς και υπηρεσίες, ερευνητικά και εκπαιδευτικά κέντρα, ιδρύματα, δημόσιους και ιδιωτικούς κοινωνικούς, επιστημονικούς και παραγωγικούς φορείς, καθώς και με Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις για θέματα στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του και,

ε) αξιοποιεί πόρους από διεθνή, ευρωπαϊκά και εθνικά χρηματοδοτικά προγράμματα και εργαλεία, καθώς και από τον ιδιωτικό τομέα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 712

Όργανα Διοίκησης

Όργανα διοίκησης του ΕΟΔΣ είναι το Διοικητικό Συμβούλιο και ο Γενικός Διευθυντής.

Άρθρο 723

Μέλη και Θητεία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΟΔΣ είναι πενταμελές και συγκροτείται από:

- α) τον Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, ως Πρόεδρο,
- β) τον Γενικό Γραμματέα Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης,
- γ) τον Γενικό Γραμματέα Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Εξωστρέφειας του Υπουργείου Εξωτερικών,
- δ) τον Πρόεδρο του ν.π.δ.δ. με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης» και,
- ε) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών Διαδικασιών Δημοσίου του Υπουργείου Εσωτερικών.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.

2. Για τη συμμετοχή των ανωτέρω υπό στοιχ. α), β) και γ) μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο δεν ισχύουν τα ασυμβίβαστα των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Δ' του ν. 4622/2019 (Α' 133).

Άρθρο 734

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο διαμορφώνει τη στρατηγική και την πολιτική ανάπτυξης του ΕΟΔΣ και είναι αρμόδιο, με εξαίρεση τα ζητήματα για τα οποία είναι αποκλειστικά αρμόδιος ο Γενικός Διευθυντής, να:

- α) διαμορφώνει τη στρατηγική και την πολιτική ανάπτυξης, καθώς και τα στρατηγικά και επιχειρησιακά σχέδια του ΕΟΔΣ,
- β) αποδέχεται δωρεές, εισφορές, χορηγίες, και προβαίνει σε κάθε νόμιμη εκμετάλλευση της περιουσίας του,
- γ) ασκεί πειθαρχική εξουσία δευτέρου βαθμού για όλο το προσωπικό του ΕΟΔΣ και πρώτου βαθμού στον Γενικό Διευθυντή,
- δ) εγκρίνει τον ετήσιο προϋπολογισμό και την έκθεση για τη διαχείριση και τον απολογισμό του ΕΟΔΣ του διαχειριστικού έτους που έληξε, τα οποία στη συνέχεια υποβάλλει στον εποπτεύοντα Υπουργό,
- ε) εγκρίνει, μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή, προγράμματα επιδοτήσεων και χρηματοδοτήσεων, καθώς και τους κανονισμούς αυτών,
- στ) εγκρίνει προσκλήσεις προγραμμάτων που σχετίζονται με το αντικείμενο και τις αρμοδιότητες του ΕΟΔΣ, κατόπιν σχετικής εισήγησης από τον Γενικό Διευθυντή.
- ζ) εκπροσωπεί δικαστικά και εξωδικαστικά τον ΕΟΔΣ,
- η) υποβάλλει την έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων στον εποπτεύοντα Υπουργό,
- θ) επιλέγει και διορίζει τον Γενικό Διευθυντή του ΕΟΔΣ,
- ι) αξιολογεί τον Γενικό Διευθυντή και
- ια) αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση, τη διαχείριση της περιουσίας και την εν γένει επιδίωξη του σκοπού του ΕΟΔΣ.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται, με απόφασή του, να μεταβιβάζει στον Γενικό Διευθυντή την άσκηση μίας ή περισσοτέρων από τις αρμοδιότητές του.

Άρθρο 754

Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) συνεδριάζει είτε με φυσική παρουσία στην έδρα του ΕΟΔΣ είτε με χρήση ηλεκτρονικών μέσων (τηλεδιάσκεψη), κατόπιν έγγραφης ή ηλεκτρονικής πρόσκλησης του Προέδρου, τακτικά μία (1) φορά τον μήνα και εκτάκτως κάθε φορά που κρίνεται αναγκαίο. Η σύγκληση του Δ.Σ. σε έκτακτη συνεδρίαση είναι υποχρεωτική για τον Πρόεδρο του Δ.Σ., αν υποβληθεί σχετικό αίτημα από δύο (2) τουλάχιστον μέλη του Δ.Σ. ή από τον Υπουργό Εσωτερικών, στο οποίο αναφέρεται το προς συζήτηση θέμα. Το αίτημα του δεύτερου εδαφίου υποβάλλεται εγγράφως στον Πρόεδρο του Δ.Σ., ο οποίος συγκαλεί το Δ.Σ. σε έκτακτη συνεδρίαση εντός τριών (3) εργάσιμων ημερών.

2. Στην πρόσκληση, η οποία αποστέλλεται στα μέλη τουλάχιστον δύο (2) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση, ορίζονται η ημέρα, η ώρα και ο τρόπος της συνεδρίασης, καθώς και τα θέματα και οι εισηγητές της ημερήσιας διάταξης, η οποία καταρτίζεται από τον Γενικό Διευθυντή.

3. Εισηγητής για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης είναι ο Πρόεδρος, ο οποίος δύναται να ορίσει ως εισηγητή άλλο μέλος του Δ.Σ. ή προϊστάμενο οργανικής μονάδας ή άλλο υπάλληλο του ΕΟΔΣ, συμπεριλαμβανομένου του Γενικού Διευθυντή, εφόσον πρόκειται για ζήτημα για το οποίο έχει γνώση λόγω της θέσης του. Οι έγγραφες εισηγήσεις επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, καθώς και τυχόν συνοδευτικά έγγραφα, κοινοποιούνται

με κάθε πρόσφορο μέσο στα μέλη του Δ.Σ. τουλάχιστον είκοσι τέσσερις (24) ώρες πριν από τη συνεδρίαση.

4. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. παρίσταται γραμματέας, ο οποίος είναι υπεύθυνος για την τήρηση πρακτικών. Ο γραμματέας είναι υπάλληλος του ΕΟΔΣ και ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. μετά από πρόταση του Προέδρου.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τουλάχιστον τρία (3) από τα μέλη του. Μεταξύ των παρόντων μελών πρέπει υποχρεωτικά να είναι και ο Πρόεδρος ή, σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του, το μέλος της **περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 54**. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

6. Για κάθε άλλο ζήτημα σχετικό με τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και τη λήψη των αποφάσεων του εφαρμόζονται αναλόγως τα άρθρα 13 έως 15 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).

Άρθρο 756

Γενικός Διευθυντής

1. Ο Γενικός Διευθυντής είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- α) λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα και μεριμνά για την υλοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. και του συνολικού έργου του ΕΟΔΣ, επικουρούμενος από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΟΔΣ,
- β) υπογράφει πρωτόκολλα συνεργασίας με τρίτους και συμφωνίες, που αφορούν στην πολιτική και στους στρατηγικούς στόχους του ΕΟΔΣ,
- γ) εισηγείται για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεων του Δ.Σ.,
- δ) εισηγείται προτάσεις προς το Δ.Σ. σχετικά με τη στρατηγική και την πολιτική ανάπτυξης, καθώς και τα στρατηγικά και επιχειρησιακά σχέδια του ΕΟΔΣ,
- ε) προϊστάται όλων των υπηρεσιών του ΕΟΔΣ, συντονίζει το έργο τους και εποπτεύει την οργάνωση της λειτουργίας τους,
- στ) αξιολογεί τους προϊσταμένους των διευθύνσεων και αυτοτελών μονάδων, καθώς και το έργο των υπηρεσιών που υπάγονται σε αυτόν και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις στο Δ.Σ.,
- ζ) είναι πειθαρχικώς προϊστάμενος του πάσης φύσεως προσωπικού του ΕΟΔΣ,
- η) υποβάλλει στο Δ.Σ. προς έγκριση την ετήσια έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων και την έκθεση για τη διαχείριση και τον απολογισμό του διαχειριστικού έτους που έληξε, συνοδευόμενη από το αναγκαίο, κατά περίπτωση, τεκμηριωτικό υλικό,
- θ) εντέλλει και υπογράφει όλες τις διενεργούμενες δαπάνες μέχρι του ύψους των διακοσίων χιλιάδων (200.000) ευρώ και κινεί όλους τους τραπεζικούς λογαριασμούς του ΕΟΔΣ,
- ι) συνομολογεί, υπογράφει και παρακολουθεί την εκτέλεση κάθε σύμβασης που έχει εγκρίνει το Δ.Σ.,
- ια) υπογράφει κάθε σύμβαση και κάθε άλλο σχετικό έγγραφο αναφορικά με την πρόσληψη και απόλυση του προσωπικού και τη σύναψη ή καταγγελία συμβάσεων των συνεργατών, των εμπειρογνομόνων και δικηγόρων με έμμισθη εντολή του φορέα, μετά από έγκριση του Δ.Σ.,
- ιβ) είναι υπεύθυνος για την προετοιμασία, οργάνωση και εκτέλεση όλων των εκδηλώσεων σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΟΔΣ,

ιγ) είναι υπεύθυνος για την εξεύρεση πόρων σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΟΔΣ,

ιδ) διαμορφώνει και καταρτίζει, σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες, σχέδια προγραμμάτων, επιδοτήσεων και χρηματοδοτήσεων, τα οποία εισηγείται στο Δ.Σ. προς έγκριση,

ιε) ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα, που ανατίθεται σε αυτόν ρητά από τον παρόντα ή άλλους νόμους καθώς και τις αρμοδιότητες που του μεταβιβάζονται με απόφαση του Δ.Σ. και,

ιστ) εισηγείται προς έγκριση στο Δ.Σ. τη συμμετοχή του ΕΟΔΣ σε προγράμματα άλλων φορέων που σχετίζονται με το αντικείμενο και τις αρμοδιότητές του.

2. Ως Γενικός Διευθυντής τοποθετείται πρόσωπο το οποίο διαθέτει κατ' ελάχιστον:

α) πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού τομέα της ανώτατης πανεπιστημιακής εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής,

β) άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας και πολύ καλή γνώση μιας, τουλάχιστον, επιπλέον γλώσσας της Ε.Ε.,

γ) ισχυρό ιστορικό φορολογικής συμμόρφωσης,

δ) δεκαπενταετή προϋπηρεσία στον δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα και

ε) πενταετή εμπειρία σε ζητήματα σχετιζόμενα με την αποστολή του ΕΟΔΣ.

Η εξειδίκευση των διαδικασιών επιλογής, της ανανέωσης της θητείας και τυχόν πρόσθετων προσόντων του Γενικού Διευθυντή, περιλαμβάνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του ΕΟΔΣ.

3. Τον Γενικό Διευθυντή που απουσιάζει ή κωλύεται τον αναπληρώνει ο αρχαιότερος προϊστάμενος των υποκείμενων οργανικών μονάδων. Το ίδιο ισχύει και σε περίπτωση κένωσης της θέσης του Γενικού Διευθυντή έως την επιλογή και την τοποθέτηση νέου.

Άρθρο 776

Αμοιβές και αποζημιώσεις μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΣ δεν λαμβάνουν για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις αμοιβή ή αποζημίωση όπως αυτή ορίζεται στη γ παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

Άρθρο 787

Πόροι - Χρηματοδότηση δράσεων

1. Πόροι του ΕΟΔΣ είναι:

α) η ετήσια επιχορήγηση από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών,

β) κάθε είδους χρηματοδοτήσεις ή επιχορηγήσεις από τον κρατικό προϋπολογισμό,

γ) χρηματοδοτήσεις, επιδοτήσεις και κάθε είδους ενισχύσεις ή επιχορηγήσεις από όργανα και οργανισμούς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από άλλους ευρωπαϊκούς ή διεθνείς φορείς και οργανισμούς, μεταξύ άλλων και για τα έργα που αναλαμβάνει να υλοποιήσει,

δ) παροχές από χαριστική αιτία, όπως δωρεές, ενισχύσεις, κληρονομίες, κληροδοτήματα και επιχορηγήσεις από τρίτους και έσοδα από κάθε είδους δραστηριότητα,

ε) ίδια έσοδα από την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών προς τρίτους και,

στ) τα έσοδα από οποιαδήποτε άλλη πηγή και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

2. Τα έργα, προγράμματα και δράσεις του ΕΟΔΣ χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, από διεθνείς φορείς ή/και από εθνικούς πόρους, ή εκτελούνται με αυτοχρηματοδότηση ή με χρηματοδότηση από ιδιώτες. Ο ΕΟΔΣ δύναται να ορίζεται ως τελικός δικαιούχος, συνδικαιούχος ή και ενδιάμεσος φορέας των ως άνω έργων, προγραμμάτων και δράσεων, να συμπράττει με δημόσιους φορείς για την από κοινού υλοποίηση έργων, προγραμμάτων και δράσεων, να επιχορηγείται για την εκπλήρωση των σκοπών του από τους φορείς του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, καθώς και από προγράμματα που συγχρηματοδοτούνται ή χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, από άλλα διεθνή προγράμματα, από τον τακτικό προϋπολογισμό όλων των Υπουργείων, από χορηγίες και από κάθε άλλη νόμιμη πηγή. Ο ΕΟΔΣ δύναται να συνάπτει κάθε είδους συμβάσεις, συμφωνίες, μνημόνια συνεργασίας και προγραμματικές συμβάσεις με το Δημόσιο και με φυσικά και νομικά ημεδαπά και αλλοδαπά πρόσωπα, για την απρόσκοπτη υλοποίηση του σκοπού του.

Άρθρο 789

Εσωτερικός Έλεγχος

Όσον αφορά στον εσωτερικό έλεγχο του ΕΟΔΣ εφαρμόζονται οι διατάξεις του Μέρους Α' του ν. 4795/2021 (Α' 62).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

Άρθρο 7980

Διοικητική διάρθρωση

1. Ο ΕΟΔΣ αποτελείται από τη Γενική Διεύθυνση Συνεργασίας και Μεταρρυθμίσεων, στην οποία προΐσταται ο Γενικός Διευθυντής και η οποία διαρθρώνεται σε α) Διεύθυνση Διεθνούς Συνεργασίας και Μεταρρυθμίσεων, β) Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, γ) Γραφείο Νομικής Υποστήριξης, δ) Γραφείο Επικοινωνίας και ε) Γραφείο Εσωτερικού Ελέγχου, που υπάγονται απευθείας στον Γενικό Διευθυντή.

2. Η Διεύθυνση Διεθνούς Συνεργασίας και Μεταρρυθμίσεων διαρθρώνεται σε α) Τμήμα Διεθνών Σχέσεων και Συνεργασιών β) Τμήμα Σχεδιασμού και Διαχείρισης Χρηματοδοτήσεων και γ) Τμήμα Υλοποίησης Μεταρρυθμίσεων και Εκτέλεσης Έργων.

3. Η Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης διαρθρώνεται σε α) Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού β) Τμήμα Οικονομικού, γ) Τμήμα Πληροφορικής και δ) Τμήμα Προμηθειών.

Άρθρο 801

Σύσταση θέσεων

1. Στον ΕΟΔΣ συστήνονται τριάντα πέντε (35) θέσεις προσωπικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίες κατανέμονται κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα με τον Εσωτερικό Κανονισμό της παρ. 3 του άρθρου 71, σύμφωνα με το π.δ. 85/2022 (Α' 232).

2. Επιπλέον των θέσεων της παρ. 1, συστήνεται μία (1) θέση νομικού συμβούλου και μία (1) θέση δημοσιογράφου για τη στελέχωση του Γραφείου Επικοινωνίας, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Για τις θέσεις αυτές εφαρμόζεται το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί του ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα.

Άρθρο 812

Στελέχωση

1. Οι θέσεις της **παρ. 1 του άρθρου 61** δύνανται να καλύπτονται με προσλήψεις σύμφωνα με τον ν. 4765/2021 (Α' 6) και μετατάξεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετεί στους φορείς της Κεντρικής Διοίκησης, όπως αυτή ορίζεται στην περ. στ' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), σύμφωνα με τον ν. 4440/2016 (Α' 224). Επιπροσθέτως, για τη στελέχωση του ΕΟΔΣ δύνανται να διενεργούνται αποσπάσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή μόνιμου προσωπικού που υπηρετεί στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, σύμφωνα με τον ν. 4440/2016 (Α' 224). Ο χρόνος απόσπασης των αποσπώμενων υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στο φορέα που ανήκουν οργανικά.
2. Η πλήρωση της θέσης του νομικού συμβούλου της παρ. 2 του άρθρου 61 πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4194/2013 (Α' 208). Η πλήρωση της θέσης του δημοσιογράφου της **παρ. 2 του άρθρου 61**, πραγματοποιείται έπειτα από απόφαση του Γενικού Διευθυντή, μετά από εισήγηση της αρμόδιας για θέματα ανθρώπινου δυναμικού Διεύθυνσης του ΕΟΔΣ.
3. Τυχόν πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου για την κάλυψη εποχικών και περιοδικών ή άλλων πρόσκαιρων ή παροδικών αναγκών, προβλέπεται στον ετήσιο προγραμματισμό του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), υπάγεται στην αρμοδιότητα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού και πραγματοποιείται σύμφωνα με τον ν. 4765/2021.

Άρθρο 823

Πλήρωση θέσης Γενικού Διευθυντή

1. Η πλήρωση της θέσης του Γενικού Διευθυντή γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΟΔΣ, κατόπιν προκήρυξης, είτε από υπαλλήλους φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143) ή από εξειδικευμένα στελέχη του ιδιωτικού τομέα με σύναψη σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για τα οποία εφαρμόζεται το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133).
2. Η ανωτέρω προκήρυξη εκδίδεται από τον ΕΟΔΣ και δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες της πρωτεύουσας ευρείας κυκλοφορίας, στην οποία μπορεί να καθορίζονται τυχόν πρόσθετα ουσιαστικά προσόντα για τη πλήρωση της θέσης.
3. Για την επιλογή του Γενικού Διευθυντή εισηγείται στο Δ.Σ. του ΕΟΔΣ τριμελής επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Δ.Σ. και αποτελείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του ΕΟΔΣ, ένα μέλος του που προκύπτει από κλήρωση και ένα μέλος που ορίζεται από το

Α.Σ.Ε.Π.. Η Επιτροπή καταρτίζει κατάλογο των τριών (3) επικρατέστερων υποψηφίων, με σειρά προτεραιότητας, με βάση προκαθορισμένα στην προκήρυξη και αντικειμενικά κριτήρια, ενώ έχει τη δυνατότητα να καλεί σε συνέντευξη τους υποψηφίους. Σε περίπτωση που οι υποψήφιοι είναι λιγότεροι από τρεις (3) περιλαμβάνονται αυτοδικαίως στον κατάλογο.

4. Αν ως Γενικός Διευθυντής επιλεγεί υπάλληλος δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου φορέα της Γενικής Κυβέρνησης, η πλήρωση της θέσης γίνεται με απόσπαση, η οποία διενεργείται με απόφαση του εποπτεύοντος τον ΕΟΔΣ Υπουργού και διαρκεί όσο η θητεία του ως προϊσταμένου. Ως ημερομηνία έναρξης της απόσπασης θεωρείται η ημερομηνία έκδοσης της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου. Αν ως Γενικός Διευθυντής επιλεγεί υπάλληλος που υπηρετεί στον ΕΟΔΣ με απόσπαση, η διάρκεια της απόσπασής του παρατείνεται αυτοδίκαια έως τη λήξη της θητείας του ως προϊσταμένου, συμπεριλαμβανομένης τυχόν άπαξ ισόχρονης ανανέωσης της θητείας του ή μέχρι την αντικατάστασή του από τον νέο Γενικό Διευθυντή.

5. Η θητεία στη θέση του Γενικού Διευθυντή, είναι τετραετής, δύναται να ανανεωθεί άπαξ, αποτελεί πραγματική δημόσια υπηρεσία για όλες τις συνέπειες και λαμβάνεται υπόψη για την περαιτέρω βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη ως προϋπηρεσία σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης.

6. Σε κάθε περίπτωση, εφαρμόζονται τα άρθρα 4 έως και 9 του Κεφαλαίου Α' περί των προσόντων και κωλυμάτων διορισμού, καθώς και η παρ. 4 του άρθρου 84 του ν. 3528/2007 (Α' 26).

Άρθρο 834

Πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων

1. Η πλήρωση της θέσης των Προϊσταμένων Διευθύνσεων γίνεται, κατόπιν προκήρυξης, από το Δ.Σ. του ΕΟΔΣ, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Διευθυντή, από υπαλλήλους του ΕΟΔΣ ή υπαλλήλους δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου φορέα της Γενικής Κυβέρνησης, σύμφωνα με τη παρ. 4. Ως Προϊστάμενος Διεύθυνσης τοποθετείται πρόσωπο το οποίο διαθέτει κατ' ελάχιστον: (α) πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού τομέα της ανώτατης πανεπιστημιακής εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής, (β) άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας και (γ) ισχυρό ιστορικό φορολογικής συμμόρφωσης.

2. Η πλήρωση της θέσης των Προϊσταμένων Τμημάτων γίνεται, κατόπιν προκήρυξης, από το Δ.Σ. του ΕΟΔΣ, κατόπιν πρότασης του Γενικού Διευθυντή, από υπαλλήλους του ΕΟΔΣ ή υπαλλήλους δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου φορέα της Γενικής Κυβέρνησης, σύμφωνα με τη παρ. 4. Ως Προϊστάμενος Τμήματος τοποθετείται πρόσωπο το οποίο διαθέτει κατ' ελάχιστον: (α) πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού τομέα της ανώτατης πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής (β) πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας και (γ) ισχυρό ιστορικό φορολογικής συμμόρφωσης.

3. Οι ανωτέρω προκηρύξεις εκδίδονται από τον ΕΟΔΣ και δημοσιεύονται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες της πρωτεύουσας ευρείας κυκλοφορίας, στην οποία

δύναται να καθορίζονται και ουσιαστικά προσόντα για τη πλήρωση της θέσης. Η αρμόδια για θέματα προσωπικού Διεύθυνση του ΕΟΔΣ καταρτίζει πίνακα των τριών (3) επικρατέστερων υποψηφίων, με σειρά προτεραιότητας, με βάση προκαθορισμένα στην προκήρυξη και αντικειμενικά κριτήρια, τον οποίο θέτει υπόψη του Γενικού Διευθυντή.

4. Αν ως προϊστάμενος επιλεγεί υπάλληλος δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου φορέα της Γενικής Κυβέρνησης που δεν υπηρετεί στον ΕΟΔΣ, η πλήρωση της θέσης γίνεται με απόσπαση, η οποία διενεργείται με απόφαση του εποπτεύοντος του ΕΟΔΣ Υπουργού για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία του ως προϊσταμένου. Αν επιλεγεί υπάλληλος που υπηρετεί στον ΕΟΔΣ με απόσπαση, η διάρκεια της απόσπασής του παρατείνεται αυτοδίκαια έως τη λήξη της θητείας του ως προϊσταμένου ή μέχρι την αντικατάστασή του από έτερο Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή Τμήματος, αντίστοιχα.

5. Η θητεία του Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Τμήματος είναι τετραετής, με δυνατότητα άπαξ ισόχρονης ανανέωσης, αποτελεί πραγματική δημόσια υπηρεσία για όλες τις συνέπειες και λαμβάνεται υπόψη για την περαιτέρω βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη ως προϋπηρεσία σε θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Τμήματος, αντίστοιχα.

6. Σε κάθε περίπτωση, εφαρμόζονται τα άρθρα 4 έως και 9 του Κεφαλαίου Α' περί των προσόντων και κωλυμάτων διορισμού, καθώς και η παρ. 4 του άρθρου 84 του ν. 3528/2007 (Α' 26).

Άρθρο 854

Αποδοχές προσωπικού

Το μισθολογικό καθεστώς του πάσης φύσεως προσωπικού του ΕΟΔΣ ρυθμίζεται από τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176). Οι μη μισθολογικές παροχές ρυθμίζονται στο άρθρο 43 του ν. 4484/2017 (Α' 110).

Άρθρο 856

Μητρώο Εμπειρογνομόνων Διεθνούς Συνεργασίας

1. Συστήνεται Μητρώο Εμπειρογνομόνων Διεθνούς Συνεργασίας (Μητρώο), το οποίο τηρείται ηλεκτρονικά στον ΕΟΔΣ.

2. Στο Μητρώο εγγράφονται εθνικοί ή αλλοδαποί εμπειρογνώμονες με αυξημένη επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στα αντικείμενα που είναι συναφή με τον σκοπό, την αποστολή και τις αρμοδιότητες του ΕΟΔΣ, προερχόμενοι από τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα. Για την εγγραφή στο Μητρώο υποβάλλονται η ηλεκτρονική αίτηση και τα δικαιολογητικά που αποδεικνύουν τις απαιτούμενες για την εγγραφή προϋποθέσεις. Η ηλεκτρονική αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 (Α' 75).

3. Δεν εγγράφονται στο Μητρώο εκείνοι κατά των οποίων έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για οποιοδήποτε κακούργημα, καθώς και οποιαδήποτε ποινική δίωξη για τα εγκλήματα της κλοπής, υπεξαίρεσης, απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, πλαστογραφίας πιστοποιητικών, απιστίας δικηγόρου, απιστίας, απιστίας κατά του νομικού προσώπου του Ελληνικού Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, δωροδοκίας, καταπίεσης, παράνομης βεβαίωσης ή είσπραξης δικαιωμάτων του Δημοσίου, παράβασης καθήκοντος, δυσφήμισης, συκοφαντικής δυσφήμισης, ψευδούς

βεβαίωσης, υφαρπαγής ψευδούς βεβαίωσης, ψευδούς καταμήνυσης, υπεξαγωγής εγγράφων, για οποιοδήποτε έγκλημα σχετικά με την υπηρεσία, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας αξιοπρέπειας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, παραβίαση της νομοθεσίας περί ναρκωτικών, λαθρεμπορίας και τυχερών παιχνιδιών ή έχουν καταδικαστεί σε οποιαδήποτε ποινή για κακούργημα ή για κάποιο από τα προηγούμενα εγκλήματα ή κατά των οποίων έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για πειθαρχικό παράπτωμα που δύναται να επισύρει την πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης ή στους οποίους έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιαδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα, μέχρι τη διαγραφή της ποινής ή τελούν σε αργία ή διαθεσιμότητα ή έχουν τεθεί σε αναστολή άσκησης καθηκόντων.

4. Μέλος του Μητρώου μπορεί να διαγραφεί με αίτησή του, που υποβάλλεται ηλεκτρονικά.

5. Ο ΕΟΔΣ δύναται να συνάπτει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών με εθνικούς ή αλλοδαπούς εμπειρογνώμονες, οι οποίοι επιλέγονται, κατά περίπτωση βάσει της φύσης του έργου που έχει αναλάβει να εκτελέσει ο ΕΟΔΣ και έχουν ενταχθεί στο Μητρώο της παρ. 1.

Για τους εμπειρογνώμονες που προέρχονται από τον δημόσιο τομέα και κατέχουν θέση μόνιμου πολιτικού υπαλλήλου ή υπαλλήλου με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 3528/2007 (Α' 26). Οι συμβάσεις συνάπτονται μετά από απόφαση του Γενικού Διευθυντή, ύστερα από πρόταση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Διεύθυνσης, όπως αυτή ορίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό.

6. Οι αποδοχές των προσώπων της πέμπτης παραγράφου καθορίζονται στη σύμβαση παροχής υπηρεσιών που συνάπτουν με τον ΕΟΔΣ. Εμπειρογνώμονες που επιλέγονται και προέρχονται από τον δημόσιο τομέα, δεν μπορούν να λαμβάνουν, κατά τη διάρκεια ενός ημερολογιακού έτους, για την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται στο πλαίσιο του παρόντος, αμοιβή, η οποία υπερβαίνει τις ετήσιες αποδοχές που λαμβάνει Γενικός Γραμματέας Υπουργείου, σύμφωνα με τον ν. 4354/2015 (Α' 176).

Άρθρο 867

Έκθεση Πεπραγμένων και Αποτελεσμάτων

Μέχρι την 1η Ιουνίου κάθε έτους, το Δ.Σ. του ΕΟΔΣ διαβιβάζει στον Υπουργό Εσωτερικών έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων η οποία περιλαμβάνει:

- α) τους στόχους του ΕΟΔΣ κατά το προηγούμενο έτος,
- β) τις δράσεις και τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν κατά το προηγούμενο έτος, μετρούμενα κατά εξειδικευμένους δείκτες,
- γ) τους πόρους που αξιοποιήθηκαν για την υλοποίηση των ανωτέρω δράσεων, την προέλευσή τους και την κατανομή τους μεταξύ καθορισμένων τομέων και χωρών προτεραιότητας και,
- δ) τη πρόοδο σχετικά με το αντικείμενο και την αποστολή του ΕΟΔΣ με τη παροχή, όπου είναι εφικτό, στατιστικών στοιχείων, προκειμένου να αξιολογείται η συνοχή μεταξύ των της αποστολής του και των δράσεων που αναλαμβάνει.

Άρθρο 887

Διαχειριστική Χρήση - Εξωτερικός Έλεγχος

1. Ο ΕΟΔΣ τηρεί όλα τα απαραίτητα παραστατικά και δικαιολογητικά τα οποία και θέτει στη διάθεση των αρμόδιων οργάνων, όποτε ζητηθούν.
2. Η διαχειριστική χρήση του ΕΟΔΣ αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και τελειώνει την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.
3. Ο τακτικός έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης των πόρων του ΕΟΔΣ και ο έλεγχος των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων διενεργούνται από δύο (2) ορκωτούς ελεγκτές - λογιστές που ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. αυτού, με τη διαδικασία που ορίζεται από τις κείμενες διατάξεις περί Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών. Οι δαπάνες του ελέγχου βαρύνουν τον ΕΟΔΣ. Οι ορκωτοί ελεγκτές - λογιστές που ασκούν τον τακτικό διαχειριστικό έλεγχο υποβάλλουν μέχρι την 30ή Ιουνίου κάθε έτους στο Δ.Σ. του ΕΟΔΣ έκθεση για τη διαχείριση και τον απολογισμό του διαχειριστικού έτους που έληξε, η οποία στη συνέχεια υποβάλλεται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του ΕΟΔΣ στον Υπουργό Εσωτερικών. Μετά την υποβολή στον Υπουργό Εσωτερικών, η έκθεση του προηγούμενου εδαφίου δημοσιεύεται στον επίσημο ιστότοπο του ΕΟΔΣ μέχρι την 1η Δεκεμβρίου εκάστου έτους.
4. Ο οικονομικός και ο διαχειριστικός έλεγχος του ΕΟΔΣ διενεργείται από τη Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικών Ελέγχων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3492/2006 (Α' 210), ύστερα από κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, με την οποία αποφασίζεται η ένταξή του στους φορείς του άρθρου 3 του εν λόγω νόμου.

Άρθρο 889

Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και απαγόρευση διαρροής εμπιστευτικών πληροφοριών

1. Κατά την εκτέλεση της αποστολής του και την επιδίωξη του σκοπού του, οι υπηρεσίες και τα μέλη του ΕΟΔΣ εφαρμόζουν τον ν. 4624/2019 (Α' 137) «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις», με σκοπό την προστασία κάθε προσωπικού δεδομένου που περιέρχεται σε αυτόν.
2. Ο υπεύθυνος προστασίας δεδομένων ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ.
3. Κάθε πληροφορία που χαρακτηρίζεται ή έχει χαρακτηριστεί ως εμπιστευτική από εν ενεργεία ή μη μέλη του Δ.Σ., προϊσταμένους και υπαλλήλους του ΕΟΔΣ και εμπειρογνώμονες που αναλαμβάνουν την παροχή υπηρεσιών προς τον ΕΟΔΣ ή που παρέχεται ή έχει παρασχεθεί από τρίτο πρόσωπο ως εμπιστευτική, δεν αποκαλύπτεται χωρίς σχετική έγκριση του Δ.Σ., αν πρόκειται για πληροφορία που έχει χαρακτηριστεί ως εμπιστευτική από το ίδιο, ή από τον Γενικό Διευθυντή, για οποιαδήποτε άλλη πληροφορία.
4. Η παράβαση της υποχρέωσης της παρ. 3 από μέλος του Δ.Σ. ή υπάλληλο του ΕΟΔΣ που διατηρεί την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα κατά τις διατάξεις της περίπτωσης ζ' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ (ν.3528/2007, Α' 26).
5. Για τη συνεργασία του ΕΟΔΣ με τρίτες χώρες, εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφαρμόζονται τα άρθρα 44 έως και 49 του Κεφαλαίου V του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού

Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (L 119).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 890

Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζεται κάθε ειδικό ζήτημα σχετικά με το Μητρώο Εμπειρογνομόνων Διεθνούς Συνεργασίας του άρθρου 66, ιδίως οι συγκεκριμένες θεματικές για τις οποίες θα αξιοποιηθούν εμπειρογνώμονες, η διαδικασία και οι προϋποθέσεις εγγραφής σε αυτό, η διαδικασία αυτεπάγγελτης ή οικειοθελούς διαγραφής από αυτό, οι υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των εγγεγραμμένων, η διαδικασία επιλογής του κατάλληλου ανά έργο εμπειρογνώμονα, η διαλειτουργικότητα του Μητρώου με άλλα εθνικά, ευρωπαϊκά και διεθνή Μητρώα ή Πληροφοριακά Συστήματα, καθώς και κάθε άλλο σχετικό τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα.
2. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύνανται να ορίζονται και αναλύονται οι δείκτες μέτρησης αποτελεσμάτων της περ. β) του άρθρου 67, καθώς και κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα που αφορά στην Έκθεση Πεπραγμένων και Αποτελεσμάτων του άρθρου 67.
3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καταρτίζεται ο Εσωτερικός Κανονισμός του ΕΟΔΣ με τον οποίο καθορίζεται η κατανομή των οργανικών θέσεων κατά εργασιακή σχέση, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, καθώς και τα τυπικά προσόντα πρόσληψης κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, η διάρθρωση και οι αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων, η γενική περιγραφή καθηκόντων κάθε θέσης ευθύνης, η οργάνωσή του, η βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων, οι διαδικασίες αξιολόγησης των υπαλλήλων και των διευθυντικών στελεχών, καθώς και το πειθαρχικό δίκαιο που διέπει τους υπαλλήλους. Με την ίδια ή όμοια απόφαση ρυθμίζονται και ειδικότερα θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων και απορρήτων πληροφοριών, ελέγχου του ΕΟΔΣ, καθώς και θέματα που δεν ρυθμίζονται με το παρόν, αλλά είναι απαραίτητα για την ομαλή και διαφανή λειτουργία του. Η έκδοση του Εσωτερικού Κανονισμού του ΕΟΔΣ δεν αποτελεί προϋπόθεση για τις προσλήψεις της παρ. 2 του άρθρου 61.

Άρθρο 901

Τελικές διατάξεις

1. Κατά τα δύο (2) πρώτα έτη λειτουργίας του ΕΟΔΣ επιτρέπεται η απόσπαση προσωπικού σε αυτόν κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ν. 4440/2016 (Α' 224). Για τη διενέργεια των εν λόγω αποσπάσεων αναρτάται στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος του Δ.Σ. του ΕΟΔΣ, στην οποία προσδιορίζονται τα απαραίτητα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, και τίθεται προθεσμία ενός (1) μηνός για την υποβολή αιτήσεων. Οι αιτήσεις αξιολογούνται από το Δ.Σ. του ΕΟΔΣ εντός προθεσμίας δεκαπέντε

(15) ημερών. Οι επιλεγέντες υπάλληλοι αποσπώνται με μόνη απόφαση του Δ.Σ. του ΕΟΔΣ. Οι αποσπώμενοι στον ΕΟΔΣ εξακολουθούν να λαμβάνουν το σύνολο των αποδοχών τους, από τον φορέα προέλευσης, με τα πάσης φύσεως, γενικά ή ειδικά, επιδόματα της οργανικής τους θέσης με τις προϋποθέσεις καταβολής τους. Η διάρκεια των αποσπάσεων της παρούσας είναι τριετής. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στον φορέα που οι υπάλληλοι ανήκουν οργανικά.

2. Για την άμεση έναρξη λειτουργίας του ΕΟΔΣ είναι δυνατή η πρόσληψη έως και πέντε (5) υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, αποκλεισμένης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής της σχέσης εργασίας σε αορίστου χρόνου. Οι προσλήψεις του προσωπικού του προηγούμενου εδαφίου διενεργούνται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, ύστερα από σχετική προκήρυξη, η οποία περιλαμβάνει α) την περιγραφή του αντικειμένου των προς κάλυψη θέσεων, β) τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, προσόντα για την κάλυψη των θέσεων και γ) τη διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων. Η διαδικασία της πρόσληψης προσωπικού της παρούσας πραγματοποιείται υπό την εποπτεία του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην προκήρυξη.

3. Για το πρώτο έτος λειτουργίας του ΕΟΔΣ, η διαχειριστική χρήση αρχίζει από την έναρξη ισχύος του παρόντος και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους.

4. Έως την 30η Ιουνίου 2026 ο ΕΟΔΣ υποστηρίζεται διοικητικά και οικονομικά από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (Τομέας Διοικητικής Ανασυγκρότησης) του Υπουργείου Εσωτερικών.

5. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παρ. 3 του άρθρου 71, τα θέματα που αποτελούν αντικείμενο του Εσωτερικού Κανονισμού ρυθμίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΟΔΣ.

ΜΕΡΟΣ Γ΄ ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Άρθρο 92 **Έναρξη ισχύος**

.....

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ	
ΜΕΡΟΣ Α΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	
Άρθρο 1 Σκοπός	Όλα τα Συναρμόδια του Μέρους Α΄.
Άρθρο 2 Αντικείμενο	Όλα τα Συναρμόδια του Μέρους Α΄.
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ.	
Άρθρο 3 Κωλύματα διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 8 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - Υπουργός Επικρατείας (κ. Σκέρτσος) - Υγείας - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 4 Αύξηση της χρονικής περιόδου για διορισμό σε περίπτωση απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους - Τροποποίηση άρθρου 9 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 5 Προθεσμία για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού - Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 20 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 6 Χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων μη υπολογιζόμενος για προαγωγή - Τροποποίηση άρθρου 89 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 7 Διεύρυνση των περιπτώσεων θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 103 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - Προστασίας του Πολίτη - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 8 Πρόβλεψη μετακίνησης ή μετάθεσης υπαλλήλου ως διοικητικού μέτρου - Τροποποίηση τίτλου, παρ. 1, 2, 3, 5 και προσθήκη	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Δικαιοσύνης - Υπουργός Επικρατείας (κ. Χατζηδάκης)

παρ. 6 στο άρθρο 104 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 9 Δυνατότητα επιστροφής στην οργανική μονάδα σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης - Τροποποίηση τίτλου, παρ. 1, 2, 3, αντικατάσταση παρ. 4 και προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 105 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Δικαιοσύνης - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 10 Διεύρυνση των πειθαρχικών παραπτωμάτων - Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 107 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης - Υγείας - Υπουργός Επικρατείας (κ. Σκέρτσος) - Εθνική Αρχή Διαφάνειας - Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας
Άρθρο 11 Εφαρμογή επιεικέστερου νόμου - Προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης
Άρθρο 12 Διεύρυνση πειθαρχικών ποινών - Αντικατάσταση παρ. 1 και τροποποίηση παρ. 3 και 4 άρθρου 109 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Δικαιοσύνης - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 13 Προστασία από πειθαρχική δίωξη προσώπων που αναφέρουν παραβάσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4990/2022 - Τροποποίηση παρ. 2, 3, 5 και προσθήκη παρ. 7 στο άρθρο 110 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - ΕΑΔ
Άρθρο 14 Μη διακοπή της παραγραφής πειθαρχικών παραπτωμάτων - Τροποποίηση παρ. 1, 2 και 3 άρθρου 112 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 15 Δυνατότητα μετατροπής της πειθαρχικής ποινής σε περίπτωση λύσης της υπαλληλικής σχέσης - Τροποποίηση παρ. 2 και προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο 113 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 16 Αποσύνδεση της πειθαρχικής διαδικασίας από την	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης

ποινική δίκη - Τροποποίηση παρ. 2, 4 και 6 άρθρου 114 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	
Άρθρο 17 Προσθήκη Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικού οργάνου - Αντικατάσταση άρθρου 116 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης
Άρθρο 18 Διεύρυνση πειθαρχικώς προϊσταμένων και πειθαρχική εξουσία Υπουργού Εσωτερικών - Αντικατάσταση παρ. 1, τροποποίηση παρ. 2 και προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - Εθνική Αρχή Διαφάνειας
Άρθρο 19 Αύξηση ορίου του προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι - Τροποποίηση παρ. 1, 3, 4, 5 και αντικατάσταση παρ. 6 άρθρου 118 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης - Δικαιοσύνης - Υπουργός Επικρατείας (κ. Χατζηδάκης) - Εθνικής Άμυνας - Προστασίας του Πολίτη - Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής - Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας
Άρθρο 20 Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Δικαιοσύνης
Άρθρο 21 Λειτουργία των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Δικαιοσύνης - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 22 Αρμοδιότητα των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Γ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Δικαιοσύνης - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 23 Αρμοδιότητες του Συντονιστή του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Δ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Δικαιοσύνης

Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	
Άρθρο 24 Γραμματειακή υποστήριξη του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Ε στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Δικαιοσύνης - Ψηφιακής Διακυβέρνησης
Άρθρο 25 -Τροποποίηση άρθρου 121 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Άρθρο 26 Πειθαρχική ευθύνη μελών Πειθαρχικού Συμβουλίου - Τροποποίηση άρθρου 122 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Άρθρο 27 Πειθαρχική συνδιαλλαγή - Προσθήκη άρθρου 122Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Άρθρο 28 - Τροποποίηση άρθρου 123 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - Εθνική Αρχή Διαφάνειας
Άρθρο 29 Συμπλήρωση φακέλου πειθαρχικής υπόθεσης και συμπληρωματικό παραπεμπτήριο - Τροποποίηση άρθρου 124 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - Εθνική Αρχή Διαφάνειας
Άρθρο 30 Ενέργειες μετά τη διεξαγωγή προκαταρκτικής εξέτασης - Τροποποίηση άρθρου 125 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης
Άρθρο 31 Δυνατότητα διενέργειας συμπληρωματικής ένορκης διοικητικής εξέτασης - Τροποποίηση άρθρου 126 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης
Άρθρο 32 Διεξαγωγή πειθαρχικής ανάκρισης από μέλος του Πειθαρχικού Συμβουλίου - Τροποποίηση άρθρου 127 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών	Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	
Άρθρο 33 Ελάχιστος αριθμός προτεινόμενων μαρτύρων, υποχρεωτικά εξεταζόμενων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 130 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης
Άρθρο 34 Εισαγωγή υπόθεσης στο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Διαδικασία ενώπιον του Κλιμακίου του Συμβουλίου - Τροποποίηση άρθρου 133 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	-
Άρθρο 35 Προθεσμία για την κλήση σε απολογία - Τροποποίηση άρθρου 134 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	-
Άρθρο 36 Δυνατότητα υποβολής αιτήματος για συμμετοχή εκπροσώπου συνδικαλιστικής οργάνωσης στο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Τροποποίηση τίτλου Κεφαλαίου Δ' Τμήματος Β' Μέρους Ε' και άρθρου 136 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης - Ψηφιακής Διακυβέρνησης
Άρθρο 37 Διεξαγωγή τηλεματικής συνεδρίασης - Προσθήκη άρθρου 136Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Δικαιοσύνης - Ψηφιακής Διακυβέρνησης
Άρθρο 38 Δυνατότητα παράστασης του διωκόμενου με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης - Προσθήκη άρθρου 136Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Δικαιοσύνης - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης - Ψηφιακής Διακυβέρνησης
Άρθρο 39 Εξαίρεση μελών Κλιμακίων Πειθαρχικού Συμβουλίου - Τροποποίηση άρθρου 137 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	Δικαιοσύνης
Άρθρο 40 Δυνατότητα κοινοποιήσεων στον πειθαρχικώς διωκόμενο με ηλεκτρονικά μέσα - Αντικατάσταση άρθρου 138 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - Ψηφιακής Διακυβέρνησης
Άρθρο 41 Μνεία στην πειθαρχική απόφαση της προθεσμίας άσκησης ένδικων βοηθημάτων κατ' αυτής - Τροποποίηση άρθρου 140 Κώδικα Κατάστασης	Δικαιοσύνης

Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	
Άρθρο 42 Διαδικασία άσκησης ένστασης κατά πειθαρχικής απόφασης - Τροποποίηση άρθρου 141 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	• Δικαιοσύνης
Άρθρο 43 Ενεργητική νομιμοποίηση για την άσκηση προσφυγής κατά πειθαρχικής απόφασης - Τροποποίηση άρθρου 142 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	• Δικαιοσύνης
Άρθρο 44 Ενεργητική νομιμοποίηση για την άσκηση αίτησης επανάληψης πειθαρχικής διαδικασίας - Τροποποίηση άρθρου 143 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	• Δικαιοσύνης
Άρθρο 45 Πότε εκτελείται η πειθαρχική απόφαση - Τροποποίηση άρθρου 144 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	• Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών • ΑΝΥΠΕΘΟΟ • Δικαιοσύνης • ΥΦΠΘ (ΜΜΕ, κ. Μαρινάκης)
Άρθρο 46 Γραμματέας στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 146Α Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	-
Άρθρο 47 Δυνατότητα υποβολής παραίτησης κατά τη διάρκεια πειθαρχικής δίωξης - Αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 148 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	• Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών • ΑΝΥΠΕΘΟΟ • Δικαιοσύνης • Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 48 Παρεπόμενη ποινή αποστέρησης δημόσιας θέσης ή αυτοδιοικητικού αξιώματος ως λόγος αυτοδίκαιης έκπτωσης - Τροποποίηση άρθρου 149 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	• Δικαιοσύνης
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ν. 3584/2007)	
Άρθρο 49 Κωλύματα διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 16 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων	• Δικαιοσύνης

Άρθρο 50 Τροποποίηση της χρονικής περιόδου για διορισμό σε περίπτωση απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους - Τροποποίηση άρθρου 17 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ
Άρθρο 51 Προθεσμία για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού ή μη διορισμού - Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 27 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων	-
Άρθρο 52 Χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων μη υπολογιζόμενος για προαγωγή - Τροποποίηση άρθρου 91 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 53 Διεύρυνση των περιπτώσεων θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 107 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης
Άρθρο 54 Δυνατότητα υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάταξης υπαλλήλου ως διοικητικού μέτρου - Τροποποίηση άρθρου 108 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης
Άρθρο 55 Δυνατότητα επιστροφής στην οργανική μονάδα σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης - Τροποποίηση άρθρου 109 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης
Άρθρο 56 Προσθήκη Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικού οργάνου - Τροποποίηση άρθρου 120 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων	Δικαιοσύνης
Άρθρο 57 Αύξηση ορίου προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι - Τροποποίηση άρθρου 122 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ
Άρθρο 58 Δυνατότητα διενέργειας συμπληρωματικής ένορκης διοικητικής εξέτασης - Τροποποίηση άρθρου 130 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων	-
Άρθρο 59 Δυνατότητα υποβολής παραίτησης κατά τη διάρκεια πειθαρχικής δίωξης -	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης

Αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 152 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων	
Άρθρο 60 Παρεπόμενη ποινή αποστέρησης δημόσιας θέσης ή αυτοδιοικητικού αξιώματος ως λόγος αυτοδίκαιης έκπτωσης - Τροποποίηση άρθρου 153 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων	• Δικαιοσύνης
Άρθρο 61 Πειθαρχικές ποινές σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με διαδικασίες αξιολόγησης Προσθήκη παρ. 8 στο άρθρο 8 ν. 4940/2022	• Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών • ΑΝΥΠΕΘΟΟ
Άρθρο 62 Αντικατάσταση πειθαρχικών οργάνων - Τροποποίηση άρθρου 252 ν. 3852/2010	• Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Άρθρο 63 Αποζημίωση γραμματέων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου - Προσθήκη παρ. 13 στο άρθρο 21 ν. 4354/2015	• Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Άρθρο 64 Σύσταση Ειδικού Νομικού Γραφείου Πειθαρχικών Υποθέσεων	• Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
ΜΕΡΟΣ Β΄ ΣΥΣΤΑΣΗ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ»	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	
Άρθρο 68 Σκοπός	Όλα τα συναρμόδια του Μέρους Β΄.
Άρθρο 69 Αντικείμενο	Όλα τα συναρμόδια του Μέρους Β΄.
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΣΥΣΤΑΣΗ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ	
Άρθρο 70 Σύσταση	• Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών • Εξωτερικών
Άρθρο 71 Αποστολή και αρμοδιότητες του Ελληνικού Οργανισμού Διεθνούς Συνεργασίας	• Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών • Εξωτερικών
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ	
Άρθρο 72 Όργανα Διοίκησης	• Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών • Εξωτερικών

Άρθρο 73 Μέλη και θτεία Διοικητικού Συμβουλίου	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Εξωτερικών
Άρθρο 74 Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Εξωτερικών
Άρθρο 75 Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Εξωτερικών
Άρθρο 76 Γενικός Διευθυντής	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Εξωτερικών - Ανάπτυξης
Άρθρο 77 Αμοιβές και αποζημιώσεις μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Άρθρο 78 Πόροι - Χρηματοδότηση δράσεων	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ - Εξωτερικών - Ανάπτυξης
Άρθρο 79 Εσωτερικός Έλεγχος	Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ	
Άρθρο 80 Διοικητική διάρθρωση	Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Άρθρο 81 Σύσταση θέσεων	Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Άρθρο 82 Στελέχωση	Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Άρθρο 83 Πλήρωση θέσης Γενικού Διευθυντή	Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Άρθρο 84 Πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων	Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Άρθρο 85 Αποδοχές προσωπικού	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ
Άρθρο 86 Μητρώο Εμπειρογνομόνων Διεθνούς Συνεργασίας	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Δικαιοσύνης - Ψηφιακής Διακυβέρνησης
Άρθρο 87 Έκθεση Πεπραγμένων και Αποτελεσμάτων	Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Άρθρο 88 Διαχειριστική Χρήση - Εξωτερικός Έλεγχος	- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - ΑΝΥΠΕΘΟΟ
Άρθρο 89 Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και απαγόρευση διαρροής εμπιστευτικών πληροφοριών	- Αντιπρόεδρος Κυβέρνησης - Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Ψηφιακής Διακυβέρνησης

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
Άρθρο 90 Εξουσιοδοτικές διατάξεις	• Όλα τα συναρμόδια του Μέρους Β' και ιδίως: • Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών • Ψηφιακής Διακυβέρνησης
Άρθρο 91 Τελικές διατάξεις	• Όλα τα συναρμόδια του Μέρους Β' και ιδίως: • Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών • ΑΝΥΠΕΘΟΟ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ &
ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
& ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ**

Ταχ. Δ/νση : Βασ.Σοφίας 15, 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες : Δημήτρης Παπαβασιλείου
Τηλέφωνο : 213 131 3354
e-mail : d.papavassiliou@ypes.gov.gr

Αθήνα, 12 Μαΐου 2025

Αρ. πρωτ.: ΔΙΠΔΑ/Φ4Π/23/6491

Προς:

1. Υπουργό Εσωτερικών
2. Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
3. Υπουργείο Οικονομικών
Διεύθυνση Επεξεργασίας
Νομοθετικών Πράξεων και
Κανονιστικών Διοικητικών Πράξεων
d21@glk.gr

Θέμα: Εισήγηση του άρθρου 24 του ν.4270/2014 όπως ισχύει

Σχετ: Σχέδιο νόμου Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο “Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των δημόσιων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, των υπαλλήλων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων, σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικός Οργανισμός Διεθνούς Συνεργασίας» και λοιπές διατάξεις»

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού και όσον αφορά στην επιβάρυνση που θα προκληθεί από τις διατάξεις του μέρους Α' και Β' του προτεινόμενου σχεδίου νόμου με θέμα «**Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των δημόσιων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, των υπαλλήλων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων, σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικός Οργανισμός Διεθνούς Συνεργασίας» και λοιπές διατάξεις**», σας θέτουμε υπόψη τα εξής:

Α. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΜΕΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

Η πλειοψηφία των διατάξεων του προωθούμενου νομοσχεδίου είναι θεσμικού χαρακτήρα με τις οποίες επιδιώκεται η επικαιροποίηση διατάξεων του πειθαρχικού δικαίου, προκειμένου να ανταποκρίνονται στα σύγχρονα δεδομένα, καθώς επίσης να αντιμετωπιστούν μακροχρόνιες καθυστερήσεις που παρουσιάζονται στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας. Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις του Μέρους Β' ανταποκρίνονται στην ανάγκη αντιμετώπισης του ζητήματος εξωστρέφειας της χώρας στους τομείς της διοικητικής μεταρρύθμισης και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα καθώς και της συνεργασίας και της οικοδόμησης στρατηγικών σχέσεων της χώρας μας με άλλες χώρες, οργανισμούς και φορείς (προσέλκυση χρηματοδοτήσεων, δημιουργία συμπράξεων για την υλοποίηση αναπτυξιακών έργων κ.α.) μέσω της δημιουργίας ενός νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου (νπιδ) με αυτόν τον σκοπό και την αποστολή.

Όσον αφορά στις διατάξεις του νόμου που προκαλούν (επιπρόσθετη) δημοσιονομική επιβάρυνση στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, σας αναφέρουμε τα κάτωθι:

{ΜΕΡΟΣ Α΄ “ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ}

1. Από τις διατάξεις του **άρθρου 33** “Διεξαγωγή τηλεματικής συνεδρίασης και δυνατότητα παράστασης του διωκομένου με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης - Προσθήκη άρθρων 136Α και 136Β στον ν. 3528/2007” με το οποίο δημιουργούνται Γραφεία Τηλεματικής τα οποία λειτουργούν ως απομακρυσμένες αίθουσες του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης προκαλείται δαπάνη επί του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών, το ύψος της οποίας θα καθοριστεί με την έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών της παρ. 5 του ίδιου άρθρου, όπου δύναται να εξειδικεύονται το πλήθος και η έδρα των Γραφείων Τηλεματικής ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση, το είδος του απαραίτητου για την τηλεματική συνεδρίαση εξοπλισμού καθώς και διαδικαστικά ζητήματα.

2. Από τις διατάξεις της παρ. 2 του **άρθρου 58** “Αποζημίωση γραμματέων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου – Προσθήκη παρ. 13 στο άρθρο 21 ν. 4354/2015” με το οποίο τροποποιείται το άρθρο 21 του ν. 4354/2015 (Α΄ 176) προκαλείται δαπάνη για την αποζημίωση των γραμματέων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, το ύψος της οποίας θα καθοριστεί με την έκδοση της αντίστοιχης Κ.Υ.Α. Εθνικής Οικονομίας - Οικονομικών και Εσωτερικών.

3. Από τις διατάξεις του **άρθρου 59** “Σύσταση Ειδικού Νομικού Γραφείου Πειθαρχικών Υποθέσεων” που προβλέπει τη σύσταση Ειδικού Νομικού Γραφείου Πειθαρχικών Υποθέσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών, για τη στελέχωση του οποίου αυξάνονται οι οργανικές θέσεις του κύριου προσωπικού του Ν.Σ.Κ. κατά μία (1) στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου του Κράτους και τέσσερις (4) στον βαθμό του Παρέδρου προκαλείται, σύμφωνα με το με αριθμ. Πρωτ 62459 -16/4/2025 υπηρεσιακό σημείωμα του Π.Ο.Υ. του ΝΣΚ, δημοσιονομική επιβάρυνση για υπολογιζόμενο χρονικό διάστημα οκτώ μηνών (από 1/5/2025 έως 31/12/2025) ποσού διακοσίων ογδόντα εννέα χιλιάδων εννιακοσίων εξηντ απέντε ευρώ και εξήντα οκτώ λεπτών (289.965,68€) στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2025 του Ε.Φ. 1024-401-0000000 του Ν.Σ.Κ. και εφεξής για τα επόμενα οικονομικά έτη ετήσια δημοσιονομική επιβάρυνση ποσού τετρακοσίων τριάντα τεσσάρων χιλιάδων εννιακοσίων σαράντα οκτώ ευρώ και πενήντα δύο λεπτών (434.948,52 €), με αντίστοιχη δημοσιονομική επίπτωση στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών για τα επόμενα οικονομικά έτη που περιλαμβάνονται στο ισχύον Μ.Π.Δ.Σ. Η αναγκαία υλικοτεχνική υποδομή και η γραμματειακή υποστήριξη του Γραφείου εξασφαλίζονται από το Υπουργείο Εσωτερικών με επιβάρυνση του προϋπολογισμού του φορέα του ΥΠΕΣ “Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης” 1007-207-00000 η οποία σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία δεν μπορεί να εκτιμηθεί.

ΜΕΡΟΣ Β΄ - ΣΥΣΤΑΣΗ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ»

4. Από τις διατάξεις του **άρθρου 73**: “Πόροι - Χρηματοδότηση δράσεων Εθνικού Οργανισμού Διεθνούς Συνεργασίας” δημιουργείται επιβάρυνση επί του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών και συγκεκριμένα επί του προϋπολογισμού του φορέα του ΥΠΕΣ “Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης” (μορφή επιχορήγησης) το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα που δεν μπορούν να προϋπολογιστούν σε αυτή τη χρονική στιγμή (οι πόροι του νεοσύστατου φορέα ΕΟΔΣ ποικίλουν, από ετήσια επιχορήγηση από τον τακτικό προϋπολογισμό και κάθε είδους χρηματοδοτήσεις ή επιχορηγήσεις ή χρηματοδοτήσεις, επιδοτήσεις και κάθε είδους ενισχύσεις ή επιχορηγήσεις από όργανα και οργανισμούς

του Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα, της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από άλλους ευρωπαϊκούς ή διεθνείς φορείς και οργανισμούς, έως παροχές από δωρεές, ενισχύσεις, κληρονομίες, κληροδοτήματα και επιχορηγήσεις από τρίτους και ιδία έσοδα από την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών του προς τρίτους). Εκτιμάται πάντως σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία ότι η επιχορήγηση θα είναι ύψους δύο εκατομμυρίων ευρώ ετησίως (2.000.000€).

5. Από τις διατάξεις του **άρθρου 75 “Διοικητική διάρθρωση”** και **άρθρου 79** με τίτλο: “Πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων” με το οποίο η Γενική Διεύθυνση Συνεργασίας και Μεταρρυθμίσεων του Εθνικού Οργανισμού Διεθνούς Συνεργασίας διαρθρώνεται σε Δ/νσεις, Τμήματα και Γραφεία, προκαλείται επιβάρυνση επί του προϋπολογισμού του ΥΠΕΣ και συγκεκριμένα επί του προϋπολογισμού του φορέα του ΥΠΕΣ “Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης” για την καταβολή των επιδομάτων θέσεων ευθύνης εκτιμώμενου συνολικού ύψους 55.667,76€ ετησίως και 32.472,86€ για το τρέχον έτος (εκτιμώμενη ημερομηνία έναρξης 1/6/2025)

6. Από τις διατάξεις του **άρθρου 76: “Σύσταση θέσεων”** με το οποίο συστήνονται τριάντα πέντε (35) θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, μία (1) θέση νομικού συμβούλου και μία (1) θέση δημοσιογράφου για τη στελέχωση γραφείου Επικοινωνίας, με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ προκαλείται επιβάρυνση επί του προϋπολογισμού του φορέα του ΥΠΕΣ “Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης” για τη μισθολογική κάλυψη των εν λόγω θέσεων εκτιμώμενου συνολικού ύψους 933.613,08€ ετησίως και 544.607,63€ για το τρέχον έτος (εκτιμώμενη ημερομηνία έναρξης 1/6/2025) όπως και για την αναγκαία υλικοτεχνική υποδομή, το ύψος της οποίας δεν μπορεί να προυπολογιστεί σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία και εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα που δεν μπορούν να προυπολογιστούν.

7. Από τις διατάξεις της παρ. 3 του **άρθρου 77: “Στελέχωση”** για την τυχόν πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ ή μίσθωσης έργου για την κάλυψη εποχικών και περιοδικών ή άλλων πρόσκαιρων ή παροδικών αναγκών, δημιουργείται επιβάρυνση επί του προϋπολογισμού του φορέα του ΥΠΕΣ “Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης” το ύψος της οποίας δεν μπορεί να εκτιμηθεί διότι εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα.

8. Από τις διατάξεις του **άρθρου 78 “Πλήρωση θέσης Γενικού Διευθυντή”** στις περιπτώσεις που γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΟΔΣ, κατόπιν προκήρυξης, είτε από υπαλλήλους φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (απόσπαση), είτε από εξειδικευμένα στελέχη του ιδιωτικού τομέα με σύναψη σύμβασης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, δημιουργείται επιβάρυνση επί του προϋπολογισμού του φορέα του ΥΠΕΣ “Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης” για τη μισθολογική κάλυψη της θέσης ύψους 59.993,76€ ετησίως και 34.996,36€ για το τρέχον έτος (εκτιμώμενη ημερομηνία έναρξης 1/6/2025).

9. Από τις διατάξεις της παρ. 1 του **άρθρου 81 “Μητρώο Εμπειρογνομώνων Διεθνούς Συνεργασίας”** δύναται να προκαλείται επιβάρυνση επί του προϋπολογισμού του ΥΠΕΣ και συγκεκριμένα επί του προϋπολογισμού του φορέα ΕΟΔΣ κατ’ ανώτατο ύψος 30.000€, σύμφωνα με το 15-04-2025 ηλεκτρονικό μήνυμα γραφείου Υφυπουργού για την κατασκευή και τήρηση του ηλεκτρονικού μητρώου (πιθανόν από ανάδοχο με σύμβαση ανάθεσης).¹

¹ Προβλέπεται στις μεταβατικές διατάξεις (άρθρο 85 παρ.4) ότι έως την 30η Ιουνίου 2026 ο ΕΟΔΣ υποστηρίζεται διοικητικά και οικονομικά από την Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (Τομέας Διοικητικής Ανασυγκρότησης) του Υπουργείου Εσωτερικών.

Από τις διατάξεις της **παρ. 5** του **άρθρου 81** “Μητρώο Εμπειρογνομόνων Διεθνούς Συνεργασίας” δύναται να προκληθεί επιβάρυνση επί του προϋπολογισμού του ΥΠΕΣ στις περιπτώσεις που ο φορέας ΕΟΔΣ συνάπτει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών με εθνικούς ή αλλοδαπούς εμπειρογνώμονες. Οι αποδοχές των προσώπων αυτών οι οποίες θα καθοριστούν στις συμβάσεις παροχής υπηρεσιών που θα συναφθούν με τον ΕΟΔΣ, το δε ύψος της δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

10. Από τις διατάξεις της **παρ. 2** του **άρθρου 85** “Μεταβατικές διατάξεις” δύναται να προκαλείται επιβάρυνση επί του προϋπολογισμού του φορέα του ΥΠΕΣ “Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης” για την άμεση έναρξη λειτουργίας του ΕΟΔΣ, ήτοι την πρόσληψη έως και πέντε (5) υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ διάρκειας είκοσι τεσσάρων (24) μηνών για τη μισθολική κάλυψη των εν λόγω θέσεων εκτιμώμενου ύψους 134.675,40€ ετησίως, 78.560,65€ για το τρέχον έτος (εκτιμώμενη ημερομηνία έναρξης 1/6/2025) και 269.350,80€ για διάρκεια είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

ΜΕΡΟΣ Γ΄ - ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΠΟΛΙΤΩΝ - ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΤΗΣΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΙΘΑΓΕΝΕΙΑΣ - ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

11. Από τις διατάξεις του **άρθρου 92** “Αναστολή και διαγραφή των εγγεγραμμένων Ο.Κοι.Π. από το ειδικό μητρώο Ο.Κοι.Π. – Τροποποίηση άρθρου 12 ν. 4873/2021” προκαλείται έσοδο από την καταβολή παραβόλου υπέρ Δημοσίου ύψους τετρακοσίων (400) ευρώ, στην περίπτωση που μια Ο.Κοι.Π. ή ένας κοινωφελής φορέας που έχει διαγραφεί από το ειδικό μητρώο Ο.Κοι.Π. επιθυμεί να επανέλθει στο πληροφοριακό σύστημα, το ύψος του οποίου δεν μπορεί να προσδιοριστεί εκ των προτέρων διότι εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός φορέων κ.α.).

12. Από τις διατάξεις του **άρθρου 89** “Ηλεκτρονική βάση δεδομένων «Παρατηρητήριο Ο.Κοι.Π. και Λοιπών Φορέων Μη Εμπορικής Οικονομικής Δραστηριότητας», του **άρθρου 91** “Λειτουργική διασύνδεση μητρώων του Υπουργείου Εσωτερικών με ειδικά μητρώα δημόσιων υπηρεσιών με τήρηση της αρχής «Once Only Principle» - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 9 ν. 4873/2021” και του **άρθρου 94** “Διαλειτουργικότητα του Μητρώου για Σωματεία - Τροποποίηση του άρθρου 33 ν. 5027/2023 (Α΄ 48) δεν προκαλείται επιπρόσθετη δαπάνη στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών καθώς οι δαπάνες έχουν προϋπολογιστεί σε προγενέστερη χρονική στιγμή (σχετική εισήγηση).

13. Από τις διατάξεις του **άρθρου 109** “Παραχώρηση χρήσης ακινήτων του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης - Προσθήκη παρ. 8 στο άρθρο 14 του π.δ. 57/2007” και σύμφωνα με την με αριθμ. 3910/6.5.2025 εισήγηση του ΕΚΔΔΑ προκαλείται έσοδο για το ΕΚΔΔΑ εκτιμώμενου ύψους ετησίως δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€), από τη βραχυχρόνια παραχώρηση χρήσης των αμφιθεάτρων και αιθουσών των ακινήτων ιδιοκτησίας του σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, σε ΝΠΙΔ, καθώς και νομικά ή φυσικά πρόσωπα έναντι ανταλλάγματος. Το ύψος του θα καθοριστεί (όπως και κάθε άλλο σχετικό θέμα) με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

14. Από τις διατάξεις του **άρθρου 116** “Δυνατότητα πρόσληψης υπαλλήλου ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε περίπτωση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους ανεξαρτήτως μοναδικότητας - Τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 206 ν. 3584/2007” προκαλείται επιβάρυνση επί του κρατικού προϋπολογισμού με επιβάρυνση των οικείων φορέων από την πρόσληψη υπαλλήλων αντιστοιχίας ειδικότητας με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που

εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλων, σε περίπτωση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους ανεξαρτήτως μοναδικότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος, το ύψος της οποίας δεν μπορεί να προσδιοριστεί εκ των προτέρων διότι εξαρτάται απο πραγματικά περιστατικά.

15. Τέλος, από τις διατάξεις του άρθρου 120 με τίτλο: “*Μετάταξη αποσπασμένων υπαλλήλων στους φορείς όπου υπηρετούν*” δεν προκαλείται επιπρόσθετη δαπάνη καθώς το μόνιμο προσωπικό και το προσωπικό με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ που υπηρετεί με απόσπαση σε οποιοδήποτε φορέα που αναφέρεται στην εν λόγω διάταξη δύναται να μεταταχθεί, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης, στον φορέα υποδοχής όπου υπηρετεί.

Οι ανωτέρω προκαλούμενες δαπάνες υπερβαίνουν τις δεσμεύσεις και τους στόχους του εγκριθέντος και ισχύοντος Μ.Π.Δ.Σ.

Α. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΜΕΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Επί των διατάξεων αρμοδιότητας του Τομέα Εσωτερικών και σύμφωνα με τη με αριθμ. ΓΔΟΥΔΥ/25 εισήγηση του Γενικού Δ/ντή Οικονομικών και Διοικητικής Υποστήριξης του Υπουργείου Εσωτερικών (τομέας Εσωτερικών), τίθενται υπόψη σας τα εξής :

- **Άρθρο 95ο** με τίτλο «Εξελληνισμός ονοματεπωνυμικών στοιχείων ανηλίκων τα οποία αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια αυτοδίκαια - Τροποποίηση παρ. 9 άρθρου 1Β Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας», δεν προκαλείται δημοσιονομική επιβάρυνση καθότι οι διατάξεις είναι θεσμικού χαρακτήρα.
- **Άρθρο 96ο** με τίτλο «Διόρθωση ποσοστού αναπηρίας για συμμετοχή στην προφορική εξεταστική διαδικασία πολιτογράφησης – Δυνατότητα συμμετοχής στη γραπτή εξεταστική διαδικασία για όσους έχουν υπερβεί το 62ο έτος ηλικίας – Σύστημα ελέγχου και εποπτείας της εξεταστικής διαδικασίας - Τροποποίηση παρ. 3 και 10 άρθρου 7 ν. 3284/2004», δεν προκαλείται δημοσιονομική επιβάρυνση καθότι οι διατάξεις είναι θεσμικού χαρακτήρα.
- **Άρθρο 97ο** με τίτλο « Βεβαίωση κτήσης ελληνικής ιθαγένειας – Τελετή ορκωμοσίας - Ορκωμοσία– Αντικατάσταση του άρθρου 9 του ν. 3284/2004», δεν προκαλείται δημοσιονομική επιβάρυνση καθότι οι διατάξεις είναι θεσμικού χαρακτήρα. Δύναται να προκληθεί δαπάνη από την διενέργεια της τελετής ορκωμοσίας, η οποία δεν μπορεί να προσδιοριστεί και θα υπολογιστεί μετά την έκδοση της ανάλογης απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών .
- **Άρθρο 98ο** με τίτλο «Εξαίρεση από τον χρονικό περιορισμό του ενός έτους για την υποβολή νέας αίτησης πολιτογράφησης από αλλογενείς αλλοδαπούς οι οποίοι έχουν υποβάλει αντιρρήσεις κατά εισήγησης της Επιτροπής Πολιτογράφησης», δεν προκαλείται δημοσιονομική επιβάρυνση καθότι οι διατάξεις είναι θεσμικού χαρακτήρα.
- **Άρθρο 99ο** με τίτλο «Μετακίνηση υπαλλήλων των Διευθύνσεων Ιθαγένειας εντός Περιφέρειας Αττικής – Τροποποίηση παρ. 12 άρθρου 248 ν.4555/2018», δεν προκαλείται δαπάνη, διότι οι διατάξεις είναι διαδικαστικού χαρακτήρα.

- **Άρθρο 122ο** με τίτλο «Καθιέρωση Ημέρας Μνήμης Θυμάτων της Β΄ Βουλγαρικής Κατοχής (1916-1918) στις Περιφερειακές Ενότητες Σερρών, Δράμας και Καβάλας», δύναται να προκληθεί δαπάνη, από το πρόγραμμα των εκδηλώσεων, η οποία θα προσδιοριστεί από την απόφαση του οικείου Περιφερειάρχη όπως αναφέρεται στο άρθρο.

Επιπρόσθετα, επί των ρυθμίσεων του ανωτέρω σχεδίου νόμου και σύμφωνα με την με αριθμ. ΓΔΟΤΑΑΠ/ 83 /2025/8.5.25 και ΓΔΟΤΑΑΠ/ 84 /2025/9.5.25 συμπληρωματική για το αρθρο 124 εισήγηση του Γενικού Δ/ντή Οικονομικών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Αναπτυξιακής πολιτικής (τομέας Εσωτερικών) τίθεται υπόψη σας από την εφαρμογή των διατάξεων:

- Του άρθρου 113 με τίτλο «Κατάρτιση Πρότυπου Κανονισμού παροχής υπηρεσιών προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» - Προσθήκη παρ. 8 στο άρθρο 91 του ν. 4583/2018», δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. και του προϋπολογισμού του ΥΠΕΣ.
- Του άρθρου 114 με τίτλο «Αντικατάσταση αποχωρούντος και αναπλήρωση απουσιάζοντος προσωπικού - Τροποποίηση παρ. 8 άρθρου 41 ν. 4765/2021», δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. και των νομικών προσώπων αυτών.
- Του άρθρου 115 με τίτλο «Σύμφωνη γνώμη Ο.Τ.Α. για τη συμμετοχή προσωπικού στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας – Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 4 ν. 4440/2016», δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α.
- Του άρθρου 117 με τίτλο «Απόλυση λόγω ορίου ηλικίας προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού», δύναται να προκληθεί δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού των δήμων, η οποία δεν μπορεί να υπολογιστεί.
- Του άρθρου 118 με τίτλο «Μετάταξη μουσικών Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού σε Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού», δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού.
- Του άρθρου 119 με τίτλο «Απόσπαση μουσικών Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού σε Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού», δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού.
- Του άρθρου 123 με τίτλο «Κενή θέση μέλους της Επιτροπής Σύνταξης Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 40 ν. 5143/2024», δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. και του προϋπολογισμού του ΥΠΕΣ.
- του άρθρου 124 με τίτλο «Ίδρυση και λειτουργία περιφραγμένων πάρκων σκύλων σε χώρους αρμοδιότητας περιφερειών και νομικών προσώπων Ο.Τ.Α.» δύναται να προκληθεί επιπλέον δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Αττικής και του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Φορέας Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης»» του άρθρου 51 του ν.4414/2016 (Α΄ 149), η οποία δεν μπορεί να υπολογιστεί.
- του άρθρου 125 με τίτλο «Εκποίηση δημοτικών ακινήτων σε άστεγους δημότες», δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού.

Παραμένουμε στη διαθεσή σας για τυχόν περαιτέρω πληροφορία και διευκρίνιση.

Συνημμένα:

- Το με αριθμ. πρωτ .62459 16/4/2025 υπηρεσιακό σημείωμα του Π.Ο.Υ. του ΝΣΚ
- Το από 16/4/2025 υπηρεσιακό σημείωμα του Τμήματος Εκκαθάρισης Αποδοχών Προσωπικού του Ν.Σ.Κ.
- Το με αριθμ. ΔΙΠΔΑ/Φ.77/2/ 7.5.25 υπηρεσιακό σημείωμα του Τμήματος Εκκαθάρισης Αποδοχών Προσωπικού της ΓΓΔΔ
- Το με αριθμ. 3910/ 6.5.25 2025 υπηρεσιακό σημείωμα του ΕΚΚΔΑ
- Η με αριθμ. ΓΔΟΥΔΥ/25 εισήγηση του Γενικού Δ/ντή Οικονομικών και Διοικητικής Υποστήριξης του Υπουργείου Εσωτερικών (τομέας Εσωτερικών)
- Η με αριθμ. ΓΔΟΤΑΑΠ/ 83 /2025/8.5.25 και ΓΔΟΤΑΑΠ/ 84 /2025/9.5.25 συμπληρωματική για το αρθρο 124 εισήγηση του Γενικού Δ/ντή Οικονομικών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Αναπτυξιακής πολιτικής (τομέας Εσωτερικών)
- Το από 15/4 /25 ηλεκτρονικό μήνυμα του γραφείου Υφυπουργού Εσωτερικών

**Η Προϊσταμένη
της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών
και Διοικητικών Υπηρεσιών**

Γ. Αθανασέα

Εσωτερική διανομή:

Υπηρεσιακό Γραμματέα Υπουργείου Εσωτερικών

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση