



ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ 2025-2026



Επιμέλεια έκδοσης: Δημήτρης Καρυώτης, Ομάδα Εργασίας
για το ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό της ΠΕΣΕΚ

Το ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό είναι υπόθεση όλων: συνταξιούχων, εργαζομένων, νεολαίας και κοινωνίας

Εδώ και τρεις δεκαετίες όλες οι κυρίαρχες οικονομικές και πολιτικές δυνάμεις σε ολόκληρο τον καπιταλιστικό κόσμο, στο όνομα της μεγιστοποίησης του κέρδους, έχουν ως στόχο την αφαίρεση κοινωνικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων εκατονταετιών.

Το 8ωρο που έγινε 13ωρο και δουλειά από ήλιο με ήλιο, η μόνιμη και σταθερή εργασία, οι συντάξεις και οι μισθοί, η δημόσια παιδεία, υγεία και περίθαλψη, η πρόνοια, η κοινωνική ασφάλιση, τα εργασιακά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά, δημοκρατικά δικαιώματα και οι ελευθερίες μπήκαν στο στόχαστρο. Με τη φορεσιά του νεοφιλελευθερισμού και το κοστούμι του τεχνοκράτη, για την κερδοφορία του κεφαλαίου, απαξιώνουν, αποψιλώνουν και εμπορευματοποιούν το κοινωνικό κράτος, όταν δεν το «διαφθείρουν» μέσα από κάποιο εκτεταμένο δίκτυο πελατειακών σχέσεων και μηχανισμών πατρωνείας για τη διανομή των χρηματικών παροχών. Ένα κοινωνικό κράτος που είχε οικοδομηθεί μέσα από τη θέσπιση της κοινωνικής ασφάλισης, τη δημόσια υγεία και πρόνοια, τη δημόσια παιδεία και τη μαζικοποίησή της εκπαίδευσης, τον έλεγχο των ωρών εργασίας και τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Όλες οι δομές της διεθνούς και εγχώριας εξουσίας της οικονομικής ολιγαρχίας, Ευρωπαϊκή Ένωση, ΟΟΣΑ, ΔΝΤ, ΣΕΒ και οι ελληνικές κυβερνήσεις που έχουν διαχειριστεί την εξουσία προσπαθούν να μας πείσουν, για την ακρίβεια να μας επιβάλουν το δόγμα της «ΤΙΝΑ», ότι δηλαδή δεν υπάρχει εναλλακτική λύση από το να δουλεύουμε περισσότερο και να αμειβόμαστε λιγότερο.

Προσπαθούν να μας πείσουν ότι είναι «αναγκαίο κακό» το πετσόκομμα των συντάξεων, οι χαμηλοί μισθοί, η αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης, για να... διασωθεί το Ασφαλιστικό/Συνταξιοδοτικό σύστημα «που καταρρέει»:

Ο Συνταξιοδοτικός Οδηγός 2025-2026 της ΠΕΣΕΚ έχει στόχο την ενημέρωση όλων και ιδιαίτερα αυτών που βρίσκονται κοντά στη συνταξιοδότηση. Επιδιώκει να βοηθήσει στην κατανόηση των γενικών και ειδικών διατάξεων του Συνταξιοδοτικού Συστήματος. Θεωρούμε ότι με αυτό τον τρόπο θα βοηθήσουμε τους συναδέλφους να ξεκαθαρίσουν εύκολα με βάση την υπηρεσιακή τους κατάσταση, αν και τότε και με ποιες προϋποθέσεις μπορούν να υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης. Σε κάθε περίπτωση το ΔΣ της ΠΕΣΕΚ είναι στη διάθεση κάθε συναδέλφου και κάθε σωματείου για ενημέρωση για όλα αυτά τα ζητήματα και φυσικά καλεί σε συμπόρευση για την ανατροπή όλων αυτών των Αντισσφαλιστικών νόμων, γιατί ο αγώνας αυτός είναι κοινός των εργαζομένων και των συνταξιούχων.

έτσι χαρακτηρίζουν τη συστημική επιλογή της μετατροπής της κοινωνικής ασφάλισης σε εργαλείο διάσωσης του κεφαλαίου, το **«γυράσκω αεί εργαζόμενος και εκμεταλλεόμενος»**.

Τα ποσά που έχουν λεηλατηθεί από το ασφαλιστικό είναι τεράστια. Όλα τα επιχειρήματα των κυβερνήσεων για την βιωσιμότητα των ασφαλιστικών ταμείων ανατρέπονται όχι μόνο από διάφορα δημοσιεύματα που έχουν δει κατά καιρούς το φως της δημοσιότητας αλλά και από στοιχεία που αποτελούν επίσημες πηγές τους. Πιστοποιούν το διαχρονικό πλιάτσικο, το **«grosso pliatifikation»**, που λέμε εμείς ως ΠΕΣΕΚ στα αποθεματικά των Ταμείων και στις συντάξεις, από μια ολιγαρχική συμμορία, τους κυβερνώντες, που λειτουργεί ως μηχανισμός του κεφαλαίου μη προστατεύοντας τα συμφέροντα του λαού. Αντιθέτως, κάνει ό,τι μπορεί για να τον καταστρέψει, αν όχι να τον αφανίσει, εκτός των άλλων και μέσω της δημογραφικής γήρανσης στη χώρα για την οποία αδιαφορεί παντελώς μη λαμβάνοντας κανένα μέτρο αντιμετώπισής της.

Επί της ουσίας, επιθυμούν να παραδοθούμε αμαχητί, με το στόχο τους να είναι διπλός:

α) να ελαχιστοποιήσουν τις δωρεάν παροχές του Ασφαλιστικού, που κατακτήθηκαν με αίμα και μακροχρόνιους αγώνες, και το κόστος του να το φορτώσουν στις πλάτες μας μέσω της ιδιωτικοποίησης της υγείας, για να προσφέρουν νέους τομείς κερδοφορίας στους ολιγάρχες, και

β) να καταργήσουν τον αναδιανεμητικό χαρακτήρα του ασφαλιστικού συστήματος, που οργανώθηκε μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο με στόχο την αλληλεγγύη των γενεών, υπό την έννοια ότι οι νέοι εργαζόμενοι πληρώνουν τις συντάξεις των παλιών και των «αδύναμων». Στη θέση του, οικοδομούν με χειρουργική ακρίβεια ένα κεφαλαιοποιητικό – ανταποδοτικό σύστημα, όπου ο καθένας ως άτομο θα φροντίζει για την περίθαλψη και τη σύνταξή του.

Ο απώτερος στόχος τους είναι να επιβάλουν την πλήρη ιδιωτικοποίηση του δημόσιου ασφαλιστικού συνταξιοδοτικού συστήματος και την άλωσή του από τις ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες. Ήδη, με το Ν. 4826/2021 του Βρούση και της κυβέρνησης της ΝΔ στη χώρα μας ιδρύθηκαν και λειτουργούν με απόλυτα ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ) καθώς και Επαγγελματικά Επικουρικά Ταμεία, που αντικαθιστούν τη δημόσια επικουρική ασφάλιση.

Τα Ταμεία αυτά ασφαλίζουν όλους τους νεοεισερχόμενους εργαζομένους από το 2022, με τη δημιουργία του λεγόμενου «ατομικού κουμπαρά εισφορών», που τζογάρονται στην ελεύθερη αγορά και στα χρηματιστήρια χωρίς καμιά εγγύηση. Αυτές οι εισφορές χάνονται ήδη για τη Δημόσια Επικουρική με ό,τι αυτό σημαίνει για το μελλοντικό ύψος αλλά και την ίδια την επικουρική σύνταξη.

Το **«grosso pliatifikation»** αφορά στη λεηλασία των κόπων μιας ολόκληρης ζωής συνταξιούχων και εργαζομένων, με στόχο «τη μεγάλη αναδιανομή προς τα πάνω»: τη μεταφορά οτιδήποτε αποτελεί τον πλούτο μας προς τις τράπεζες, τους δανειστές, τις ελίτ κ.λπ. Τα παραδείγματα πολλά, όπως: η ανασφάλιστη – μαύρη εργασία, η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών που οφείλουν να καταβάλουν οι εργοδότες στα Ταμεία για τους εργαζομένους και η εισφοροδιαφυγή των επιχειρήσεων από τις ασφαλιστικές εισφορές του εργοδότη και του εργαζόμενου που παρακρατήθηκαν, αλλά δεν αποδόθηκαν ποτέ ή αποδόθηκαν σε πολύ μικρό ποσοστό. Αλλά και η άτοκη ή με πολύ μικρό τόκο αποταμίευση των αποθεματικών στην Τράπεζα της Ελλάδας, τα δανεικά και αγύριστα προς μεγάλες επιχειρήσεις αλλά και προς το ίδιο το κράτος για την κάλυψη των ελλειμμάτων του («θαλασσοδάνεια»), τα δομημένα ομόλογα και ο τζόγος τους στη χρηματιστηριακή αγορά, το κούρεμα με το PSI, οι ανακεφαλαιοποιήσεις των τραπεζών κ.λπ.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΩΛΕΙΩΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ		
ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΑΠΩΛΕΙΕΣ	ΑΙΤΙΕΣ
1950 - 1982	≈70 δισ. ευρώ	Α.Ν. 1611/1950 κυβερνήσεων Διομήδη, Σοφούλη, Πλαστήρα , Σοφ. Βενιζέλου. Τα αποθεματικά δεσμεύονται σε άτοκους λογαριασμούς στηνΤτΕ
1982 - 1992	Οι απώλειες δεν έχουν υπολογιστεί	Το 1982 (κυβέρνηση ΠΑΣΟΚ) αρχίζουν να τοκίζονται , αλλά το επιτόκιο ορίστηκε στο 1/4 του πληθωρισμού τη στιγμή που τα επιτόκια ήταν πάνω από τον πληθωρισμό . Με πληθωρισμό 16% το επιτόκιο για τα αποθεματικά των Ταμείων ήταν 4%
1992 - 1999	≈1,5 δισ. ευρώ	Το 1992 η κυβέρνηση Μητσοτάκη θεσμοθετεί για πρώτη φορά την τοποθέτηση του 20% των αποθεματικών των Ταμείων σε μετοχές και σε τραπεζικά προϊόντα υψηλού ρίσκου. Συνεχίζει την ίδια πολιτική η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ
1999 - 2002	≈3,5 δισ. ευρώ	Από τον Χρηματιστηριακό τζόγο μόνο την διετία 1999 – 2000, με στοιχεία κρατικών και διεθνών οργανισμών χάθηκαν από τα αποθεματικά των Ασφαλιστικών Ταμείων 2 δισ. ευρώ
2003 - 2008	≈400 εκατ. ευρώ	Το 2003 η κυβέρνηση ΠΑΣΟΚ (Σημίτη) ώθησε τις Διοικήσεις των Ασφαλιστικών Ταμείων, που η ίδια διόρισε, να επενδύουν τα αποθεματικά τους σε Δομημένα Ομόλογα χρησιμοποιώντας το 77% των αποθεματικών των Ταμείων . Τα Δομημένα ομόλογα πωλούνταν συνήθως στο 85% έως 87% της ονομαστικής τους αξίας , λόγω υψηλού ρίσκου . Οι διοικήσεις των Ταμείων όμως , ωθήθηκαν να τα αγοράσουν στο 100% της αξίας τους Την ίδια πολιτική ακολούθησε και η κυβέρνηση ΝΔ (Καραμανλής)
2009 - 2012	≈50 δισ. ευρώ	Τα ασφαλιστικά ταμεία υποχρεώθηκαν να αγοράσουν ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου ΔΑΝΕΙΖΟΝΤΑΣ ουσιαστικά τις μνημονιακές κυβερνήσεις. Στη συνέχεια, το 2012 επί μνημονιακής κυβέρνησης Σαμαρά (ΝΔ-ΠΑΣΟΚ-ΔΗΜΑΡ), τα ομόλογα αυτά υπέστησαν κούρεμα με το περιβόητο PSI κατά 53,5% (χάθηκαν δηλαδή τα μισά διαθέσιμα κεφάλαια των ασφαλιστικών ταμείων)
2015	≈1 - 1,5 δισ. ευρώ	Το 2015 η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ κάνει ανακεφαλαιοποίηση των Τραπεζών , με αποτέλεσμα να χάσουν τα Ταμεία πάνω από 1 - 1,5 δισ. ευρώ
2015 - 2019		Η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ, για να ανταποκριθεί στην εξυπηρέτηση του κρατικού χρέους, με Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου, εκταμιεύει μεγάλο μέρος των ελάχιστων ταμειακών διαθεσίμων των αποθεματικών των Ασφαλιστικών Ταμείων, αλλά και των δημόσιων οργανισμών. Επίσης πήρε και τα αποθεματικά από το λεγόμενο ΑΚΑΓΕ, το «Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης των Γενεών». Τα ποσά αυτά δεν έχουν επιστραφεί μέχρι σήμερα.
2019 - 2025	≈400 εκατ. ευρώ/έτος	Η απόφαση της κυβέρνησης Μητσοτάκη για μείωση των ασφαλιστικών εισφορών εκτιμάται ότι θα επιφέρει απώλειες 350-400 εκατ. ευρώ κατ' έτος με στοιχεία του 2025
Διαχρονικά	Από εισφοροδιαφυγή χάθηκαν 9,8 δισ. ευρώ	Με την εισφοροδιαφυγή των επιχειρήσεων από τις ασφαλιστικές εισφορές του εργοδότη και του εργαζόμενου Μόνο τη δεκαετία 2014-24 εκτινάχτηκαν τα φέσια των εργοδοτών από 11,48 δισ. σε 48,38 δισ. ευρώ. Επίσης για πρώτη φορά πιστοποιήθηκαν ως ανεπίδεκτα είσπραξης χρέη από εισφορές ύψους 9,8 δισ. ευρώ.

Από επίσημες πηγές οι απώλειες των αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων την τελευταία 15ετία φαίνονται στον παρακάτω πίνακα.

Πίνακας απωλειών ανά Ταμείο - Αποκαλυπτική εικόνα				
Ταμείο	Δομημένα Ομόλογα	PSI (2012)	Χρηματιστηριακές απώλειες	Συνολική εκτίμηση
ΙΚΑ / ΕΦΚΑ	≈200 εκ. €	≈20 δισ. €	>30 δισ. €	>50 δισ. €
ΟΑΕΕ (ΤΕΒΕ)	≈50 εκ. €	≈10–15 δισ. €	—	≈25 δισ. €
ΤΑΠ-ΟΤΕ	≈30 εκ. €	≈5–8 δισ. €	—	≈13 δισ. €
Επικουρικά	≈100 εκ. €	≈10–12 δισ. €	—	≈22 δισ. €

Πηγές: Τράπεζα της Ελλάδος – Έκθεση Νομισματικής Πολιτικής 2013, σελ. 87–92 Bank of Greece – Monetary Policy Report 2013, pp. 87–92, ΕΛΣΤΑΤ – Στατιστικά στοιχεία ασφαλιστικών ταμείων 2015, σελ. 33–40 ELSTAT – Social Insurance Statistics 2015, pp. 33–40, ΠΕΣΕΚ – Εκτιμήσεις και τεκμηρίωση, 2025

Επίσης τεράστιες είναι οι απώλειες των συνταξιούχων από τις αντεργατικές πολιτικές των κυβερνήσεων στο όνομα της «μη βιωσιμότητας» των Ασφαλιστικών Ταμείων και των «υπέρογκων» συνταξιοδοτικών δαπανών. Ενδεικτικά παραθέτουμε επίσημα στοιχεία της τελευταίας 15ετίας.

Αναλυτικός Πίνακας Περικοπών στις Συντάξεις το διάστημα 2010–2025

Έτος	Νόμος/Ρύθμιση	Μέτρο/Περικοπή	Ποσοστό περικοπής (%)	Ενδεικτική απώλεια (€/μήνα)	Ποιους αφορούσε
2010 (Ιούλιος)	N.3863/2010, N.3865/2010	Νέος τρόπος υπολογισμού, αλλαγή ορίων ηλικίας	—	—	Νέοι συνταξιούχοι ΙΚΑ + Δημοσίου
2010 (β' εξάμηνο)	N.3845/2010	Περικοπή 13ης-14ης σύνταξης	-8% ετήσια απώλεια	-1.200 (σε σύνταξη 1.000 €)	Όλοι οι συνταξιούχοι
2011	ΕΑΣ (Εισφορά Αλληλεγγύης)	Κλιμακωτή κράτηση	-3% έως -14%	-30 έως -140	Συντάξεις άνω των κατωφλίων
2011	Κρατήσεις Υγείας	Αύξηση εισφοράς υγείας	+4%–6%	-40 έως -60	Όλοι οι συνταξιούχοι
2012	N.4051/2012	Μειώσεις επικουρικών	-10% έως -20%	-20 έως -70	Συνταξιούχοι επικουρικών
2012	N.4093/2012	Οριζόντιες μειώσεις κύριων. Οριστική κατάργηση Δώρων	28%-30%	-220 έως -300	Όλοι οι συνταξιούχοι
2013–2014	Πλαφόν υψηλών συντάξεων	Μειώσεις σε υψηλές κύριες/επικουρικές	-5% έως -20%	Μεταβλητό	Συνταξιούχοι με υψηλές αποδοχές
2016	N.4387/2016 Κατρούγκαλου	Επανυπολογισμός κύριων, ενοποίηση Ταμείων, «προσωπική διαφορά»	Μεταβλητό	-20% έως -25%	Όλοι οι συνταξιούχοι
2016–2025	N. 4387/2016, N. 4389/2016	Νέος τρόπος υπολογισμού επικουρικών	-10% έως -30%	-20 έως 90 €/μήνα	Συνταξιούχοι με επικουρική

Συνολικές απώλειες (2010–2025)

— Κατάργηση 13ης/14ης σύνταξης $\approx 2.000 \text{ €/έτος} \times 15 \text{ χρόνια} = 30.000 \text{ €}$
 — Μειώσεις κύριας (ν.4093/2012) = $1.200 \times 13 \text{ χρόνια} = 15.600 \text{ €}$
 — Μειώσεις επικουρικής: $\approx 720 \text{ €/έτος} \times 13 \text{ χρόνια} = 9.360 \text{ €}$
 — Κρατήσεις υγείας + ΕΑΣ: $\approx 1.320 \text{ €/έτος} \times 14 \text{ χρόνια} = 18.480 \text{ €}$.
 — Επανυπολογισμός / προσωπική διαφορά: $\approx 1.200 \text{ €/έτος} \times 9 \text{ χρόνια} = 10.800 \text{ €}$.
 — **Συνολική απώλεια ανά τυπικό συνταξιούχο: $\approx 84.000 \text{ €}$** (σε ονομαστικές τιμές)
 — **Συνολικές απώλειες όλων των συνταξιούχων: $\approx 160 \text{ δισ. €}$** από το 2010 μέχρι σήμερα.

Συμπέρασμα:

— Οι συνταξιούχοι έχουν υποστεί διαχρονική ληστεία
 — Χάθηκαν δύο συντάξεις το χρόνο (13η-14η σύνταξη)
 — Οι κύριες και επικουρικές μειώθηκαν δραστικά.
 — Οι κρατήσεις (ΕΑΣ, υγεία) συνεχίζουν να αφαιρούν δισεκατομμύρια κάθε χρόνο.
 — Ο επανυπολογισμός και η «προσωπική διαφορά» πάγωσαν τις αυξήσεις.
 — Οι συνταξιούχοι **έχασαν πάνω από 160 δισ. €, ποσό που αντιστοιχεί σε μια ολόκληρη δεκαετία συντάξεων.**

Οι ασφαλιστικές εισφορές του εργοδότη και του εργαζομένου είναι εισόδημα του εργαζομένου. Με τις εισφορές αυτές οι εργαζόμενοι πρέπει να δικαιούνται δωρεάν παροχές υγείας και σύνταξη που να καλύπτει τις ανάγκες τους, όταν φτάσουν να γίνουν απόμαχοι της δουλειάς ή για όλους όσοι αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας που επιβάλλεται να συνταξιοδοτηθούν πρόωρα.

Για αυτό παλεύουμε για:

- Άμεση επαναφορά της 13ης-14ης σύνταξης/μισθού
- Πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς και στις συντάξεις. Άμεση αποκατάσταση των απωλειών της τελευταίας 15ετίας. Να επιστραφούν στα ασφαλιστικά ταμεία τα κλεμμένα
- Κατάργηση της προσωπικής διαφοράς και ενσωμάτωση του ποσού στην κύρια σύνταξη τώρα.
- Ίση σύνταξη για ίση δουλειά για όλους.
- Σύνταξη στα 30 χρόνια.
- Κατάργηση της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης.
- Άμεση καταβολή των αναδρομικών του 11μήνου σε όλους τους συνταξιούχους
- Κατάργηση κάθε αντεργατικού (Κεραμέως, Γεωργιάδη, Χατζηδάκη, Αχτσιόγλου κ.λπ.) καθώς και αντισυνταξιοχικού (Κατρούγκαλου, Βρούτση, Κουτρουμάνη κ.λπ.) νόμου. Σύνταξη στα 30 χρόνια δουλειάς

-Στήριξη και αναβάθμιση της Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης. Άμεσες μόνιμες προσλήψεις γιατρών και νοσηλευτικού προσωπικού σε όλες τις δομές υγείας

-Κάλυψη με μόνιμο προσωπικό όλων των κενών και σε παιδεία, πρόνοια, ασφάλιση καθώς και σε όλο το Δημόσιο. Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων.

-Κάλυψη του πραγματικού πληθωρισμού στα είδη πρώτης ανάγκης. «Μηδέν» ΦΠΑ στα είδη πλατιάς κατανάλωσης.

-Φορολόγηση του μεγάλου κεφαλαίου, των τραπεζών κ.λπ.

-Λεφτά για τις κοινωνικές ανάγκες, όχι για εξοπλισμούς και «του NATO τα σφαγεία».

Διάκριση σε παλαιούς και νέους ασφαλισμένους βάσει του Ν.2084/1992*

Α) Παλαιοί Ασφαλισμένοι: Όσοι ασφαλίσθηκαν για πρώτη φορά έως 31.12.1992 εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 2084/1992, ως παλαιοί ασφαλισμένοι.

Β) Νέοι Ασφαλισμένοι: Προκειμένου να χαρακτηριστεί ο ασφαλισμένος ως νέος, σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 2084/1992 δεν πρέπει να έχει υπαχθεί σε καθεστώς υποχρεωτικής ασφάλισης, σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης έως 31.12.1992, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά σε επί μέρους διατάξεις.

Από τις παραπάνω διατάξεις εξαιρείται ο Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.), εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις. Στην περίπτωση που κάποιος ασφαλίσθηκε για πρώτη φορά έως 31.12.1992 **μόνο για τον κίνδυνο του εργατικού ατυχήματος (πχ πρακτική άσκηση) και μετά την 01.01.1993 ασφαλίστηκε σε κλάδο κύριας ασφάλισης με πλήρες πακέτο κάλυψης, θεωρούνται ως παλαιοί ασφαλισμένοι.** Αυτό ισχύει για όλους τους ενταγμένους στους Κλάδους του ε-ΕΦΚΑ φορείς, οι οποίοι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 2084/1992.

Α) ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ για τους ΠΑΛΑΙΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ έως τις 31/12/1992

1 Ασφαλισμένοι έως τις 31/12/1982:

-Οι ασφαλισμένοι που ασφαλίστηκαν για πρώτη φορά έως 31/12/1982 και έχουν υπηρετήσει στο διάστημα αυτό στο δημόσιο ως ΙΔΟΧ, εν μέρει ή εν όλω, **και διορίστηκαν στο Δημόσιο από 1/1/1983 και μετά**, ήταν υποχρεωμένοι έως το 2016 (νόμος Κατρούγκαλου), να εξαγοράσουν τον εργασιακό τους βίο (ολόκληρο ή εν μέρει) για να υπολογιστεί αυτός ως συντάξιμος χρόνος για την θεμελίωση Συνταξιοδοτικού Δικαιώματος (25 χρόνια ή τα χρόνια που προβλεπόταν με βάση το ειδικό καθεστώς του καθενός/μιας).

-Οι ασφαλισμένοι που ασφαλίστηκαν για πρώτη φορά έως 31/12/1982 και έχουν υπηρετήσει στον ιδιωτικό τομέα και διορίστηκαν **στο Δημόσιο από 1/1/1983 και μετά και υπηρέτησαν εκεί ως το τέλος του εργασιακού τους βίου**, για να κατοχυρώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα έπρεπε να έχουν τουλάχιστον 5 χρόνια υπηρεσίας ως Δημόσιοι υπάλληλοι. **Αυτό καταργήθηκε με τον Νόμο Κατρούγκαλου και όλοι πλέον εμπίπτουν πλήρως της διατάξεις της Διαδοχικής Ασφάλισης όπως και οι ασφαλισμένοι από 1/1/1983 και μετά.**

2 Ασφαλισμένοι από 1/1/1983 και μετά έως 31/12/1992

Οι διατάξεις συνταξιοδότησης που ακολουθούν εφαρμόζονται μεταβατικά έως το έτος 2021. Ως Βάση υπολογισμού για τις προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης εφαρμόζονται οι διατάξεις των Νόμων 3863 και 3865/2010 των Λοβέρδου – Κουτρουμάνη όπως τροποποιούνται από τους πίνακες του Ν. 4336/2015 (Μνημόνιο).

Οι βασικές προϋποθέσεις που χρειάζονται για την συνταξιοδότηση σύμφωνα με τους Νόμους 3863 και 3865/2010 (Λοβέρδου-Κουτρουμάνη) με πλήρη Σύνταξη ή με Μειωμένη είναι:

-Ο **Ελάχιστος εργασιακός βίος με βάση την ημερομηνία που αυτός ολοκληρώνεται**

-Ο **συνολικός εργάσιμος βίος έως το 2021.** Από 1/1/2022 ακολουθούν τις γενικές διατάξεις που καθόρισε ο μνημονιακός Νόμος 4336/2015.

-Το **ελάχιστο Ηλικιακό όριο** που απαιτείται όπως αυτό τροποποιείται από τους πίνακες του Ν. 4336/2015.

Για τους παλαιούς Ασφαλισμένους που έχουν αποκτήσει ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα (χρόνια εργασιακού βίου) έχουν καθοριστεί ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ. Οι μεταβατικές διατάξεις αφορούν αυτούς που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα στο δημόσιο, σύμφωνα με τον ελάχιστο εργασιακό βίο που απαιτείται, τόσο για τις γενικές κατηγορίες συνταξιοδότησης, όσο και για τις ειδικές κατηγορίες συνταξιοδότησης. Οι μεταβατικές διατάξεις ισχύουν έως 31/12/2021, εκτός από το κατώτερο ηλικιακό όριο του δικαιούχου που μπορεί να συμπληρωθεί και μετά από την 1/1/2022. Οι μεταβατικές διατάξεις αναλύονται στον πίνακα Α1, που αφορά τις γενικές κατηγορίες Συνταξιοδότησης και στους πίνακες ΠΙΝΑΚΕΣ Α2-1 έως Α2-5, που αφορούν τις ειδικές κατηγορίες Συνταξιοδότησης

Πίνακας Α1 - Προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη ή μειωμένη συνταξιοδότηση για τις γενικές κατηγορίες ασφαλισμένων βάσει των Ν.3863/2010 και Ν.3865/2010***, όπως τροποποιήθηκαν με το Ν.4336/2015**** (εκτός ειδικές κατηγορίες)**

ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ Ε.Β. ¹	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΛΑΧΙΣΤΟΥ Ε.Β.	Σ.Ε.Β ² ΕΩΣ 31/12/2021 ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ	Κ.Η.Ο ³ ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ (Ν.3863, 3865/2010)	Κ.Η.Ο ΓΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΗ	Η.Ο ⁴ Ν.4336/2015
25 ΧΡΟΝΙΑ	31/12/2010	35 ΧΡΟΝΙΑ ή 10500 ΗΜΕΡΕΣ	58 ΕΤΗ	ΑΝΔΡΕΣ 60 ΕΤΗ - ΓΥΝΑΙΚΕΣ 55	ΠΙΝΑΚΕΣ 1, 1Α
25 ΧΡΟΝΙΑ	31/12/2011	36 ΧΡΟΝΙΑ ή 10800 ΗΜΕΡΕΣ	58 ΕΤΗ	56 ΕΤΗ	ΠΙΝΑΚΕΣ 1, 1Β
25 ΧΡΟΝΙΑ	31/12/2012	37 ΧΡΟΝΙΑ ή 11100 ΗΜΕΡΕΣ	59 ΕΤΗ	58 ΕΤΗ	ΠΙΝΑΚΕΣ 1, 1Γ
25 ΧΡΟΝΙΑ	—	ΑΠΟ 1/1/2022 ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ	—	—	—
25 ΧΡΟΝΙΑ	ΑΠΟ 1/1/2013 ΚΑΙ ΜΕΤΑ	40 ΧΡΟΝΙΑ ή 12000 ΗΜΕΡΕΣ	ΑΠΟ 62-67 ΕΤΗ	62	—
15 ΧΡΟΝΙΑ		15 ΧΡΟΝΙΑ ή 4500 ΗΜΕΡΕΣ	67 ΕΤΗ	62	—

Παρατηρήσεις:

1 Εργασιακός Βίος - 2 Συνολικός Εργασιακός Βίος - 3 Κατώτερο Ηλικιακό Όριο - 4 Ηλικιακό όριο

*νόμος Σιούφα	**νόμος Λοβέρδου	***νόμος Κουτρουμάνη	**** τρίτο μνημόνιο
---------------	------------------	----------------------	---------------------

Ο Ν.4336/2015 (τρίτο μνημόνιο) άλλαξε προς το χειρότερο τα κατώτερα ηλικιακά όρια που κατοχυρώνουν οι εργαζόμενοι πλήρη συνταξιοδότηση (εκτός από τις ειδικές κατηγορίες). Τα νέα ηλικιακά όρια πλήρους συνταξιοδότησης (εκτός από τις ειδικές κατηγορίες) προκύπτουν από τον ΠΙΝΑΚΑ 1 του συγκεκριμένου νόμου.

Πίνακας 1 του Ν. 4336/2015: Νέα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης για πλήρη σύνταξη με βάσει αντίστοιχες προϋποθέσεις των Ν.3863/2010 και Ν.3865/2010 (εκτός από ειδικές κατηγορίες)

Ανώτερο ηλικιακό όριο τα 62 έτη

Από 19/8/2015 - 31/12/2015		2016		2017		2018	
Ηλικία	Η.Σ*	Ηλικία	Η.Σ.	Ηλικία	Η.Σ.	Ηλικία	Η.Σ.
50	55	50	56	50	57	50	58
51	55	51	56	51	57	51	58
52	55	52	56	52	57	52	58
53	55 + 11 μήνες	53	56 + 9 μήνες	53	57 + 8 μήνες	53	58 + 6 μήνες
54	55 + 11 μήνες	54	56 + 9 μήνες	54	57 + 8 μήνες	54	58 + 6 μήνες
55	55 + 11 μήνες	55	56 + 9 μήνες	55	57 + 8 μήνες	55	58 + 6 μήνες
56	56 + 9 μήνες	56	57 + 6 μήνες	56	58 + 3 μήνες	56	59
57	57 + 8 μήνες	57	58 + 3 μήνες	57	58 + 11 μήνες	57	59 + 6 μήνες
58	58 + 6 μήνες	58	59	58	59 + 6 μήνες	58	60
59	59 + 5 μήνες	59	59 + 9 μήνες	59	60 + 2 μήνες	59	60 + 6 μήνες
60	60 + 3 μήνες	60	60 + 6 μήνες	60	60 + 9 μήνες	60	61
61	61 + 2 μήνες	61	61 + 3 μήνες	61	61 + 5 μήνες	61	61 + 6 μήνες
62	62	62	62	62	62	62	62

* Ηλικία Συνταξιοδότησης

2019		2020		2021		2022	
Ηλικία	Η.Σ.*	Ηλικία	Η.Σ.	Ηλικία	Η.Σ.	Ηλικία	Η.Σ.
50	59	50	60	50	61	50	62
51	59	51	60	51	61	51	62
52	59	52	60	52	61	52	62
53	59 + 5 μήνες	53	60 + 3 μήνες	53	61 + 2 μήνες	53	62
54	59+ 5 μήνες	54	60+ 3 μήνες	54	61+ 2 μήνες	54	62
55	59+ 5 μήνες	55	60+ 3 μήνες	55	61+ 2 μήνες	55	62
56	59+ 9 μήνες	56	60+ 6 μήνες	56	61+ 3 μήνες	56	62
57	60 + 2 μήνες	57	60+ 9 μήνες	57	61+ 5 μήνες	57	62
58	60 + 6 μήνες	58	61	58	61+ 6 μήνες	58	62
59	60 + 11 μήνες	59	61 + 3 μήνες	59	61+ 8 μήνες	59	62
60	61 + 3 μήνες	60	61 + 6 μήνες	60	61+ 9 μήνες	60	62
61	61 + 8 μήνες	61	61 + 9 μήνες	61	61+ 11 μήνες	61	62
62	62	62	62	62	62	62	62

* Ηλικία Συνταξιοδότησης

ΠΩΣ ΔΙΑΒΑΖΕΤΑΙ Ο ΠΙΝΑΚΑΣ 1: Πρώτα ελέγχουμε την ημερομηνία που συμπληρώνουμε τον ελάχιστο εργασιακό βίο (25 έτη μαζί με τις εξαγορές πλασματικών ετών που δικαιούμαστε) για να διαπιστώσουμε σε ποια κατηγορία του νόμου Λοβέρδου – Κουτρουμάνη βρισκόμαστε (πχ 2010, ή 2011, ή 2012, ή 2013 και πάνω). Με βάση το έτος θεμελίωσης, στη συνέχεια ελέγχουμε σε ποιο έτος συμπληρώνουμε το ελάχιστο όριο Εργασιακού Βίου για πλήρη Σύνταξη (πχ 35, ή 36, ή 37, ή 40 έτη). Ακολουθώντας στις στήλες του έτους που προκύπτει από το βήμα 2, πάμε στη στήλη «Ηλικία» και τσεκάρουμε το κατώτερο ηλικιακό όριο για πλήρη σύνταξη που ορίζει ο νόμος Λοβέρδου-Κουτρουμάνη (πχ 58, ή 59, έτη, κ.λ.π.). Αμέσως στη διπλανή στήλη «Ηλικία Συνταξιοδότησης» προκύπτει το νέο ηλικιακό όριο.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Εργαζόμενος/νη που θέλει να συνταξιοδοτηθεί με τα γενικά όρια ηλικίας έχει ως δεδομένα. **Θεμελιώνει το 2011 συνταξιοδοτικό δικαίωμα με 25 χρόνια συνολικού εργάσιμου βίου** μαζί με τα χρόνια εξαγοράς. **Το 2021 διαθέτει 36 χρόνια** εργασιακού βίου μαζί με τα χρόνια εξαγοράς. **Άρα πάμε στις στήλες του 2021**, επιλέγουμε **στη στήλη «Ηλικία» το 58** γιατί αυτό είναι το κατώτερο ηλικιακό όριο πλήρους σύνταξης με βάση τον νόμο Λοβέρδου – Κουτρουμάνη και προκύπτει **δίπλα στη στήλη «Ηλικία Συνταξιοδότησης» το νέο ηλικιακό όριο που είναι 61 χρόνων και 6 μήνες**

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Στην περίπτωση που κάποιος/ια θεμελιώσει τον ελάχιστο εργασιακό βίο στο χρόνο που προβλέπεται και το σύνολο του εργασιακού βίου που χρειάζεται για την κατοχύρωση πλήρους σύνταξης έως το 2021 και δεν έχει το ηλικιακό όριο, τότε κατοχυρώνει το δικαίωμα όταν κλείσει το ηλικιακό όριο που απαιτείται. Επίσης όσοι/σες έχουν θεμελιώσει τον ελάχιστο εργασιακό βίο στο χρόνο που προβλέπεται, το σύνολο του εργασιακού βίου που χρειάζεται για την κατοχύρωση πλήρους σύνταξης έως το 2021 και το ηλικιακό όριο που προβλέπεται, συνταξιοδοτούνται όποτε το επιλέξουν ή στο ανώτερο ηλικιακό όριο που αποχωρούν υποχρεωτικά.

Με βάση τον ΠΙΝΑΚΑ 1 του Ν.4336/2015 μπορούμε να εξειδικεύσουμε τις τρεις βασικές κατηγορίες στους παρακάτω πίνακες

Πίνακες εφαρμογής του Πίνακα 1 του Ν. 4336/2015

Πίνακας 1Α: Άνδρες-γυναίκες - Θεμελίωση 31/12/2010

ΕΤΟΣ	Απαραίτητες Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης			ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ 2010	
ΕΩΣ 18/8/2015	35	58	25	58
19/8/2015 -31/12/2015	35	58	25	58 + 6 μήνες
2016	35	58	25	59
2017	35	58	25	59 + 6 μήνες
2018	35	58	25	60
2019	35	58	25	60 + 6 μήνες
2020	35	58	25	61
2021	35	58	25	61 + 6 μήνες
2022	40	—	—	62
Ανεξαρτήτως Έτους	40	—	—	62

Πίνακας 1Β: Άνδρες-γυναίκες - Θεμελίωση 31/12/2011

ΕΤΟΣ	Απαραίτητες Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης			ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ 2011	
ΕΩΣ 18/8/2015	36	58	25	58
19/8/2015 - 31/12/2015	36	58	25	58 + 6 μήνες
2016	36	58	25	59
2017	36	58	25	59 + 6 μήνες
2018	36	58	25	60
2019	36	58	25	60 + 6 μήνες
2020	36	58	25	61
2021	36	58	25	61 + 6 μήνες
2022	40	—	—	62
Ανεξαρτήτως Έτους	40	—	—	62

Πίνακας 1Γ: Άνδρες-γυναίκες - Θεμελίωση 31/12/2012

ΕΤΟΣ	Απαραίτητες Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης			ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ 2012	
ΕΩΣ 18/8/2015	37	59	25	59
19/8/2015 - 31/12/2015	37	59	25	59 + 5 μήνες
2016	37	59	25	59 + 9 μήνες
2017	37	59	25	60 + 2 μήνες
2018	37	59	25	60 + 6 μήνες
2019	37	59	25	60 + 11 μήνες
2020	37	59	25	61 + 3 μήνες
2021	37	59	25	61 + 8 μήνες
2022	40	—	—	62
Ανεξαρτήτως Έτους	40	—	—	62

Προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη για τις ειδικές κατηγορίες ασφαλισμένων βάσει των Ν.3863/2010 και Ν.3865/2010, όπως τροποποιήθηκαν με το Ν.4336/2015

Πίνακας Α2-1: Ειδική κατηγορία για τρίτεκνους (άνδρες και γυναίκες)

Ε.Ε.Β ¹	ΗΜ.Ε ²	Σ.Ε.Β ³ ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ	Κ.Η.Ο ⁴ ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ (Ν.3863, Ν.3865/2010)	ΝΕΟ Κ.Η.Ο ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ (Ν.4336/2015)
20 ΧΡΟΝΙΑ (ΜΓ.Γ ⁵)	31/12/2010 (ΜΓ.Γ)	20 ΧΡΟΝΙΑ (ΜΓ.Γ)	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ (ΜΓ.Γ)	
21 ΧΡΟΝΙΑ	31/12/2011	21 ΧΡΟΝΙΑ	52 ΕΤΗ	ΠΙΝΑΚΕΣ 2, 2-1Β
23 ΧΡΟΝΙΑ	31/12/2012	23 ΧΡΟΝΙΑ	55 ΕΤΗ	ΠΙΝΑΚΕΣ 2, 2-1Γ
25 ΧΡΟΝΙΑ	ΑΠΟ 1/1/2013 ΚΑΙ ΜΕΤΑ	40 ΧΡΟΝΙΑ	ΑΠΟ 62- 67 ΕΤΗ	—
15 ΧΡΟΝΙΑ	—	15 ΧΡΟΝΙΑ	67 ΕΤΗ	—

Πίνακας Α2-2: Ειδική κατηγορία για γυναίκες και άνδρες με ανήλικο τέκνο

Ε.Ε.Β	ΗΜ.Ε.	Σ.Ε.Β ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ	Κ.Η.Ο. ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ (Ν.3863,Ν.3865/2010)	ΝΕΟ Κ.Η.Ο ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ (Ν.4336/2015)
25 ΧΡΟΝΙΑ (ΜΓ.Γ)	31/12/2010 (ΜΓ.Γ)	25 ΧΡΟΝΙΑ (ΜΓ.Γ)	50 ΕΤΗ (ΜΓ.Γ)	ΠΙΝΑΚΕΣ 2, 2-2Α
25 ΧΡΟΝΙΑ	31/12/2011	25 ΧΡΟΝΙΑ	52 ΕΤΗ	ΠΙΝΑΚΕΣ 2, 2-2Β
25 ΧΡΟΝΙΑ	31/12/2012	25 ΧΡΟΝΙΑ	55 ΕΤΗ	ΠΙΝΑΚΕΣ 2, 2-2Γ
25 ΧΡΟΝΙΑ	ΑΠΟ 1/1/2013 ΚΑΙ ΜΕΤΑ	40 ΧΡΟΝΙΑ	ΑΠΟ 62-67 ΕΤΗ	—
15 ΧΡΟΝΙΑ	—	15 ΧΡΟΝΙΑ	67 ΕΤΗ	—

Πίνακας Α2-3: Ειδική κατηγορία για γυναίκες και άνδρες με ανάπηρο (67%) και άγαμο τέκνο με ανήλικο τέκνο

Ε.Ε.Β	ΗΜ.Ε	Σ.Ε.Β ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ	Κ.Η.Ο ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ (Ν.3863,Ν.3865/2010)	ΝΕΟ Κ.Η.Ο ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ (Ν.4336/2015)
25 ΧΡΟΝΙΑ (ΜΓ.Γ)	31/12/2010 (ΜΓ.Γ)	25 ΧΡΟΝΙΑ (ΜΓ.Γ)	50 ΕΤΗ (ΜΓ.Γ)	—
25 ΧΡΟΝΙΑ	31/12/2011	25 ΧΡΟΝΙΑ	50 ΕΤΗ	—
25 ΧΡΟΝΙΑ	ΑΠΟ 1/1/2013 ΚΑΙ ΜΕΤΑ	25 ΧΡΟΝΙΑ	50 ΕΤΗ	—
15 ΧΡΟΝΙΑ		15 ΧΡΟΝΙΑ	67 ΕΤΗ	—

Πίνακας Α2-4: Ειδική κατηγορία για γυναίκες και άνδρες με ανάπηρο/η (67%) σύζυγο

Ε.Ε.Β	ΗΜ.Ε	Κ.Η.Ο ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ (Ν.3863,Ν.3865/2010)	ΝΕΟ Κ.Η.Ο ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ (Ν.4336/2015)
25 ΧΡΟΝΙΑ	18/8/2015	50 ΕΤΗ	ΠΙΝΑΚΑΣ 2-4Α

Πίνακας Α2-5: Ειδική κατηγορία για γυναίκες και άνδρες με 15ετία έως 21/12/2012

Ε.Ε.Β	ΗΜ.Ε	Σ.Ε.Β ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ	Κ.Η.Ο ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ (Ν.3863, Ν.3865/2010)	ΝΕΟ Κ.Η.Ο ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ (Ν.4336/2015)
15 ΧΡΟΝΙΑ	31/12/2012	15 ΧΡΟΝΙΑ	65 ΕΤΗ	ΠΙΝΑΚΕΣ 2, 2-5Α

Παρατηρήσεις: 1 Ελάχιστος Εργασιακός Βίος - 2 Ημερομηνία Ελάχιστου - 3 Συνολικό Εργασιακός Βίος - 4 Κατώτερο Ηλικικό Όριο - 5 Μόνο για γυναίκες

Πίνακας 2 του Ν. 4336/2015

Νέα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των ειδικών κατηγοριών για πλήρη σύνταξη με βάση τις αντίστοιχες προϋποθέσεις των Ν.3863/2010 και Ν.3865/2010 - Ανώτερο ηλικιακό όριο τα 67 έτη

Από 19/8/2015 ΕΩΣ 31/12/2015		2016		2017		2018	
Ηλικία	Ηλικία Η.Σ.	Ηλικία	Η.Σ.	Ηλικία	Η.Σ.	Ηλικία	Η.Σ.
50	55	50	56 + 9 μήνες	50	58 + 5 μήνες	50	60 + 2 μήνες
51	55	51	56 + 9 μήνες	51	58 + 5 μήνες	51	60 + 2 μήνες
52	55	52	56 + 9 μήνες	52	58 + 5 μήνες	52	60 + 2 μήνες
53	56 + 6 μήνες	53	58	53	59 + 6 μήνες	53	61
54	56 + 6 μήνες	54	58	54	59 + 6 μήνες	54	61
55	56 + 6 μήνες	55	58	55	59 + 6 μήνες	55	61
56	57 + 5 μήνες	56	58 + 9 μήνες	56	60 + 2 μήνες	56	61 + 6 μήνες
57	58 + 3 μήνες	57	59 + 6 μήνες	57	60 + 9 μήνες	57	62
58	59 + 2 μήνες	58	60 + 3 μήνες	58	61 + 5 μήνες	58	62 + 6 μήνες
59	60	59	61	59	62	59	63
60	60 + 11 μήνες	60	61 + 9 μήνες	60	62 + 8 μήνες	60	63 + 6 μήνες
61	61 + 9 μήνες	61	62 + 6 μήνες	61	63 + 3 μήνες	61	64
62	62 + 8 μήνες	62	63 + 3 μήνες	62	63 + 11 μήνες	62	64 + 6 μήνες
63	63 + 6 μήνες	63	64	63	64 + 6 μήνες	63	65
64	64 + 5 μήνες	64	64 + 9 μήνες	64	65 + 2 μήνες	64	65 + 6 μήνες
65	65 + 3 μήνες	65	65 + 6 μήνες	65	65 + 9 μήνες	65	66
66	66 + 2 μήνες	66	66 + 3 μήνες	66	66 + 5 μήνες	66	66 + 6 μήνες
67	67	67	67	67	67	67	67

2019		2020		2021		2022	
Ηλικία	Η.Σ.	Ηλικία	Η.Σ.	Ηλικία	Η.Σ.	Ηλικία	Ηλικία Η.Σ.
50	61 + 10 μήνες	50	63 + 7 μήνες	50	65 + 3 μήνες	50	67
51	61 + 10 μήνες	51	63 + 7 μήνες	51	65 + 3 μήνες	51	67
52	61 + 10 μήνες	52	63 + 7 μήνες	52	65 + 3 μήνες	52	67
53	62 + 6 μήνες	53	64	53	65 + 6 μήνες	53	67
54	62 + 6 μήνες	54	64	54	65 + 6 μήνες	54	67
55	62 + 6 μήνες	55	64	55	65 + 6 μήνες	55	67
56	62 + 11 μήνες	56	64 + 3 μήνες	56	65 + 8 μήνες	56	67
57	63 + 3 μήνες	57	64 + 6 μήνες	57	65 + 9 μήνες	57	67
58	63 + 8 μήνες	58	64 + 9 μήνες	58	65 + 11 μήνες	58	67
59	64	59	65	59	66	59	67
60	64 + 5 μήνες	60	65 + 3 μήνες	60	66 + 2 μήνες	60	67
61	64 + 9 μήνες	61	65 + 6 μήνες	61	66 + 3 μήνες	61	67
62	65 + 2 μήνες	62	65 + 9 μήνες	62	66 + 5 μήνες	62	67
63	65 + 6 μήνες	63	66	63	66 + 6 μήνες	63	67
64	65 + 11 μήνες	64	66 + 3 μήνες	64	66 + 8 μήνες	64	67
65	66 + 3 μήνες	65	66 + 6 μήνες	65	66 + 9 μήνες	65	67
66	66 + 8 μήνες	66	66 + 9 μήνες	66	66 + 11 μήνες	66	67
67	67	67	67	67	67	67	67

ΠΩΣ ΔΙΑΒΑΖΕΤΑΙ Ο ΠΙΝΑΚΑΣ 2. Πρώτα ελέγχουμε την ημερομηνία που συμπληρώνουμε τον ελάχιστο εργασιακό βίο (Π.Χ. 20 έτη μαζί με τις εξαγορές πλασματικών ετών που δικαιούμαστε) για να διαπιστώσουμε σε ποια κατηγορία του νόμου Λοβέρδου – Κουτρουμάνη βρισκόμαστε (πχ 2010, ή 2011, ή 2012, ή 2013 και πάνω).

Με δεδομένο ότι το ελάχιστο όριο θεμελίωσης εργασιακού Βίου για πλήρη Σύνταξη είναι και το ανώτερο όριο πλήρους συνταξιοδότησης και έχει ήδη συμπληρωθεί πάμε στη στήλη **του έτους που συμπληρώνουμε το ελάχιστο όριο Εργασιακού Βίου για πλήρη Σύνταξη** (πχ 20, ή 21, ή 23, ή 25 ΕΤΗ κλπ). Ακολουθώντας τις στήλες του έτους που προκύπτει από το βήμα 2, πάμε στη στήλη «Ηλικία» και στεκάρουμε το ανώτερο ηλικιακό όριο πλήρους συνταξιοδότησης για πλήρη σύνταξη που ορίζει ο νόμος Λοβέρδου-Κουτρουμάνη (πχ 50, ή 52, έτη, ΚΛΠ). Αμέσως στη διπλανή στήλη «Ηλικία Συνταξιοδότησης» προκύπτει το νέο ηλικιακό όριο.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Εργαζόμενος/νη με ανήλικο τέκνο που θέλει να συνταξιοδοτηθεί με τα όρια ηλικίας ΕΙΔΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ έχει ως δεδομένα. Θεμελιώνει το 2011 συνταξιοδοτικό δικαίωμα με 25 χρόνια συνολικού εργάσιμου βίου μαζί με τα χρόνια εξαγοράς, Το 2018 συμπληρώνει το ηλικιακό όριο των 52 χρόνων που απαιτείται. Άρα πάμε στις στήλες του 2018, επιλέγουμε στη στήλη «Ηλικία» το 52 γιατί αυτό είναι το ηλικιακό όριο πλήρους σύνταξης με βάση τον νόμο Λοβέρδου – Κουτρουμάνη και προκύπτει δίπλα στη στήλη «Ηλικία Συνταξιοδότησης» το νέο ηλικιακό όριο που είναι 60 χρόνων και 2 μήνες

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Στην περίπτωση που κάποιος/ια θεμελιώσει τον ελάχιστο εργασιακό βίο στο χρόνο που προβλέπεται και το σύνολο του εργασιακού βίου που χρειάζεται για την κατοχύρωση πλήρους σύνταξης έως το 2021 και δεν έχει το ηλικιακό όριο, τότε κατοχυρώνει το δικαίωμα όταν κλείσει το ηλικιακό όριο που απαιτείται. Επίσης όσοι/ες έχουν θεμελιώσει τον ελάχιστο εργασιακό βίο στο χρόνο που προβλέπεται, το σύνολο του εργασιακού βίου που χρειάζεται για την κατοχύρωση πλήρους σύνταξης έως το 2021 και το ηλικιακό όριο που προβλέπεται, συνταξιοδοτούνται όποτε το επιλέξουν ή στο ανώτερο ηλικιακό όριο που αποχωρούν υποχρεωτικά.



Πίνακες εφαρμογής του Πίνακα 2 του Ν. 4336/2015
Ειδική κατηγορία για τρίτεκνους (γυναίκες και άνδρες)

Πίνακας 2-1Α: Τρίτεκνες γυναίκες (τρία τέκνα το 2010) που θεμελιώνουν δικαίωμα έως 31/12/2010

ΕΤΟΣ	Απαραίτητες Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης			ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ 2010	
ΕΩΣ 18/8/2015	20	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΟΡΙΟΥ	20	ΟΠΟΤΕ ΘΕΛΕΙ
19/8/2015 - 31/12/2015	20	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΟΡΙΟΥ	20	ΟΠΟΤΕ ΘΕΛΕΙ
2016	20	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΟΡΙΟΥ	20	ΟΠΟΤΕ ΘΕΛΕΙ
2017	20	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΟΡΙΟΥ	20	ΟΠΟΤΕ ΘΕΛΕΙ
2018	20	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΟΡΙΟΥ	20	ΟΠΟΤΕ ΘΕΛΕΙ
2019	20	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΟΡΙΟΥ	20	ΟΠΟΤΕ ΘΕΛΕΙ
2020	20	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΟΡΙΟΥ	20	ΟΠΟΤΕ ΘΕΛΕΙ
2021	20	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΟΡΙΟΥ	20	ΟΠΟΤΕ ΘΕΛΕΙ
2022	20	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΟΡΙΟΥ	20	ΟΠΟΤΕ ΘΕΛΕΙ

Πίνακας 2-1Β: Τρίτεκνες γυναίκες και άντρες (τρία τέκνα το 2011) που θεμελιώνουν δικαίωμα έως 31/12/2011

ΕΤΟΣ	Απαραίτητες Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης			ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ 2011	
ΕΩΣ 18/8/2015	21	52	21	52
19/8/2015 - 31/12/2015	21	52	21	55
2016	21	52	21	56+9 μήνες
2017	21	52	21	58+5 μήνες
2018	21	52	21	60+2 μήνες
2019	21	52	21	61+10 μήνες
2020	21	52	21	63+7 μήνες
2021	21	52	21	65+3 μήνες
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΕΤΟΥΣ	40	—	—	62 ΕΩΣ 67

Πίνακας 2-1Γ: Τρίτεκνες γυναίκες και άντρες (τρία τέκνα το 2012) που θεμελιώνουν δικαίωμα έως 31/12/2012

ΕΤΟΣ	Απαραίτητες Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης			ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ 2012	
ΕΩΣ 18/8/2015	23	55	23	55
19/8/2015 - 31/12/2015	23	55	23	56+6 μήνες
2016	23	55	23	58
2017	23	55	23	59+6 μήνες
2018	23	55	23	61
2019	23	55	23	62+6 μήνες
2020	23	55	23	64
2021	23	55	23	65+6 μήνες
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΕΤΟΥΣ	40	—	—	62 ΕΩΣ 67



Ειδική κατηγορία για γυναίκες και άνδρες με ανήλικο τέκνο

Πίνακας 2-2Α: Γυναίκες με ανήλικο τέκνο (25ετία έως 31/12/2010)

ΕΤΟΣ	Απαραίτητες Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης			ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ 2010	
ΕΩΣ 18/8/2015	25	50	25	50
19/8/2015 - 31/12/2015	25	50	25	55
2016	25	50	25	56+9 μήνες
2017	25	50	25	58+5 μήνες
2018	25	50	25	60+2 μήνες
2019	25	50	25	61+10 μήνες
2020	25	50	25	63+7 μήνες
2021	25	50	25	65+3 μήνες
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΕΤΟΥΣ	40	—	—	62 ΕΩΣ 67

Πίνακας 2-2Β: Άνδρες και γυναίκες με ανήλικο τέκνο (25ετία έως 31/12/2011)

ΕΤΟΣ	Απαραίτητες Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης			ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ 2011	
ΕΩΣ 18/8/2015	25	52	25	52
19/8/2015 - 31/12/2015	25	52	25	55
2016	25	52	25	56+9 μήνες
2017	25	52	25	58+5 μήνες
2018	25	52	25	60+2 μήνες
2019	25	52	25	61+10 μήνες
2020	25	52	25	63+7 μήνες
2021	25	52	25	65+3 μήνες
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΕΤΟΥΣ	40	—	—	62-67

Πίνακας 2-2Γ: Άνδρες και γυναίκες με ανήλικο τέκνο (25ετία έως 31/12/2012)

ΕΤΟΣ	Απαραίτητες Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης			ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ 2012	
ΕΩΣ 18/8/2015	25	55	25	55
19/8/2015 - 31/12/2015	25	55	25	56+6 μήνες
2016	25	55	25	58
2017	25	55	25	59+6 μήνες
2018	25	55	25	61
2019	25	55	25	62+6 μήνες
2020	25	55	25	64
2021	25	55	25	65+6 μήνες
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΕΤΟΥΣ	40	—	—	62-67

Ειδική κατηγορία για γυναίκες και άνδρες με ανάπηρο (67%) και άγαμο τέκνο

Πίνακας 2-3Α: Γυναίκες με ανάπηρο (67%) και άγαμο τέκνο (25ετία έως 31/12/2010)

ΕΤΟΣ	Απαραίτητες Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης			ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ 2010	
ΕΩΣ 18/8/2015	25	50	25	50
19/8/2015 - 31/12/2015	25	50	25	50
2016	25	50	25	50
2017	25	50	25	50
2018	25	50	25	50
2019	25	50	25	50
2020	25	50	25	50
2021	25	50	25	50
2022	25	50	25	50
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΕΤΟΥΣ	25	50	25	50

Πίνακας 2-3B: Γυναίκες και άνδρες με ανάπηρο (67%) και άγαμο τέκνο (25ετία μετά 01/01/2011)

ΕΤΟΣ	Απαραίτητες Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης			ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ ΑΠΟ 1/1/2011	
ΕΩΣ 18/8/2015	25	50	25	50
19/8/2015 - 31/12/2015	25	50	25	50
2016	25	50	25	50
2017	25	50	25	50
2018	25	50	25	50
2019	25	50	25	50
2020	25	50	25	50
2021	25	50	25	50
2022	25	50	25	50
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΕΤΟΥΣ	25	50	25	50

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ: Από 19/8/2015 χρήση του πίνακα 2-3B κάνει μόνο ο ένας εκ των δύο συζύγων κατόπιν κοινής δήλωσης Σε περίπτωση διάστασης ή διάζευξης κάνει χρήση αυτός που έχει την επιμέλεια του ανάπηρου παιδιού.

Ειδική κατηγορία για γυναίκες και άνδρες με ανάπηρο (67%) σύζυγο έως 18/08/2015

Πίνακας 2-4A: Άνδρες και γυναίκες με ανίκανο σύζυγο, ανεξάρτητα από το χρόνο που ο/η σύζυγος κατέστη (67% αναπηρία) ανίκανος/η (25 έτη ασφάλισης έως 18/08/2015)

ΕΤΟΣ	Απαραίτητες Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης			ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
	ΕΤΗ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗΣ ΕΩΣ 31/12/2010	ΕΤΗ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗΣ ΑΠΟ 1/1/2011 ΕΩΣ 18/8/2015	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ ΕΩΣ 18/8/2015	
ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ ΑΝΙΚΑΝΟ ΣΥΖΥΓΟ	25	—	25	50
ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ ΑΝΙΚΑΝΟ/Η ΣΥΖΥΓΟ	—	25	25	50

Η διαπίστωση του ποσοστού της ανικανότητας γίνεται αποκλειστικά με γνωμάτευση της Ανώτατης Στρατού Υγειονομικής επιτροπής (ΑΣΥΕ) στην οποία η παραπομπή γίνεται από την αρμόδια Διεύθυνση Κανονισμού Συντάξεων μετά την υποβολή σ' αυτήν σχετικής αίτησης από τον/την υπάλληλο με την/τον ανίκανο/ο σύζυγο. Από 19/8/2015 και εφεξής, ανεξάρτητα από τον χρόνο που η/ο σύζυγος κατέστη ανίκανη/ος (πριν ή μετά την θεμελίωση ή πριν την ισχύ του

N.4336/2015) και ανεξάρτητα από τον χρόνο έκδοσης της σχετικής γνωμάτευσης της ΑΣΥΕ με την οποία διαπιστώνεται η ανικανότητα (πριν ή μετά την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή πριν την ισχύ του N.4336/2015), δεν δικαιούται πλέον σύνταξης η οποία μπορεί να καταβληθεί με την συμπλήρωση του 50^{ου} έτους της ηλικίας του/της και για τα πρόσωπα αυτά ισχύουν τα γενικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης (67°/62° ή 40 χρόνια ασφάλισης και 62°)

Ειδική κατηγορία για γυναίκες και άνδρες με 15ετία έως 31/12/2012

Πίνακας 2-5A: Άνδρες και γυναίκες που είχαν 15ετία έως 31/12/2012

ΕΤΟΣ	Απαραίτητες Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης			ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ ΕΩΣ 31/12/2012	
ΕΩΣ 18/8/2015	15	65	15	65
19/8/2015 -31/12/2015	15	65	15	65+3 μήνες
2016	15	65	15	65+6 μήνες
2017	15	65	15	65+9 μήνες
2018	15	65	15	66
2019	15	65	15	66+3 μήνες
2020	15	65	15	66+6 μήνες
2021	15	65	15	6+9 μήνες
2022	15	65	15	67
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΕΤΟΥΣ	40	—	—	62-67

Β) ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ για τους ΝΕΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ από 01/01/93

Προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη ή μειωμένη συνταξιοδότηση για τις γενικές κατηγορίες ασφαλισμένων βάσει των Ν.3863/2010 και Ν.3865/2010, όπως τροποποιήθηκαν με το Ν.4336/2015 (εκτός ειδικές κατηγορίες)

Πίνακας Β1

Ε.Ε.Β	ΗΜ.Ε	Σ.Ε.Β ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΚΑΤΩΤΕΡΟ Η.Ο ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ	ΚΑΤΩΤΕΡΟ Η.Ο ΓΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΗ
40 ΧΡΟΝΙΑ ή 12000 ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	—	40 ΧΡΟΝΙΑ ή 12000 ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	62 ΕΤΗ-67 ΕΤΗ	—
ΑΠΟ 25 ΕΩΣ 39,9 ΧΡΟΝΙΑ ή 7500 ΕΩΣ 11999 ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	—	25 ΕΩΣ 39,9 ΧΡΟΝΙΑ ή 7500 ΕΩΣ 11999 ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	67 ΕΤΗ	62 ΕΤΗ
15 ΧΡΟΝΙΑ ή 4500 ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	—	15 ΧΡΟΝΙΑ ή 4500 ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	67 ΕΤΗ	62

Πλήρης και μειωμένη σύνταξη. Τι είναι και πώς υπολογίζεται

Ο όρος ΠΛΗΡΗΣ ή ΜΕΙΩΜΕΝΗ Σύνταξη αναφέρεται μόνο στην ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΕΙ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ μέσω του κρατικού Προϋπολογισμού. Για να χορηγηθεί η Εθνική Σύνταξη απαιτείται μόνιμη και νόμιμη διαμονή στην Ελλάδα για τουλάχιστον 15 έτη (από το 15ο έτος ηλικίας έως το έτος συνταξιοδότησης).

Εθνική Σύνταξη.

- Ποσό Εθνικής Σύνταξης:

Το ποσό της πλήρους εθνικής Σύνταξης που δεσμεύεται να χορηγεί το κράτος μέσω του κρατικού προϋπολογισμού καθορίστηκε από τον νόμο Ν.4387/12-5-2016 (Κατρούγκαλου), στο ποσό των 384 ΕΥΡΩ μήνεσιαίως. Αυτό το βασικό ποσό αυξάνεται σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης που χορηγείται κάθε φορά με απόφαση της κυβέρνησης.

Από την 1η Ιανουαρίου 2026, το πλήρες ποσό της εθνικής Σύνταξης ανέρχεται σε 446,85 ευρώ μήνεσιαίως, μετά από αύξηση 2,4% σε σχέση με το 2025.

- Όρια Ηλικίας:

Α) Πλήρης εθνική σύνταξη:

Για πλήρη σύνταξη απαιτούνται 40 έτη διαμονής στην Ελλάδα

Χορηγείται μετά τη συμπλήρωση του 62^{ου} έως το 67^{ου} έτους ηλικίας, όπως προβλέπεται σύμφωνα με τον ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ ΧΡΟΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ή το αντίστοιχο ΗΛΙΚΙΑΚΟ ΟΡΙΟ που προβλέπουν οι ΕΙΔΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ και τον αντίστοιχο για τις ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

- Για να καταβληθεί ακέραια η ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ (446,85 ευρώ από 1/1/2026), απαιτούνται 20 έτη ασφάλισης (6.000 Ημέρες ασφάλισης)

- Για 15-19 έτη ασφάλισης, το ποσό μειώνεται κατά 2% για κάθε έτος που υπολείπεται των 20 ετών. Ελάχιστη προϋπόθεση: 15 έτη ασφάλισης (4.500 ημέρες).

- Για παράδειγμα με την πλήρη ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ να ανέρχεται στο ποσό των 446,85 ευρώ

μήνεσιαίως για 20 έτη ασφάλισης, η ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ διαμορφώνεται για:

-19 έτη Ασφάλισης : στα 437,92 ευρώ

-18 έτη Ασφάλισης: στα 428,98 ευρώ

-15 έτη Ασφάλισης: στα 402,18 ευρώ

Β) Μειωμένη σύνταξη:

Για να χορηγηθεί μειωμένη σύνταξη, απαιτείται επιπρόσθετα να είναι ασφαλισμένος ο μισθωτός για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα για κάθε έτος την τελευταία πενταετία (π.χ. 100 ημέρες ασφάλισης ανά έτος).

Χορηγείται από το 62ο έτος ηλικίας για όσους/σες έχουν συμπληρώσει τον ΚΑΤΩΤΕΡΟ κάθε φορά ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟ ΧΡΟΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ θεμελίωσης Συνταξιοδοτικού Δικαιώματος κάθε κατηγορίας, αλλά με μείωση 6% για κάθε έτος που υπολείπεται του 67ου (μέγιστη μείωση 30% για 5 έτη).

Το ποσό της εθνικής Σύνταξης δεν μειώνεται για όσους συνταξιοδοτούνται λόγω συγκεκριμένων παθήσεων με ποσοστό αναπηρίας 67% ή για πλήρη αναπηρία.

Μειώσεις της ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ με βάση τις Προϋποθέσεις ΔΙΑΜΟΝΗΣ:

- Για κάθε έτος που υπολείπεται των 40, το ποσό μειώνεται κατά 1/40.

- Ειδική διάταξη για ασφαλισμένους με αλβανική ιθαγένεια ή από την πρώην Σοβιετική Ένωση: Απαιτούνται 30 έτη διαμονής, με μείωση 1/30 για κάθε έτος που υπολείπεται.

Προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με μειωμένη σύνταξη στο Δημόσιο

Τα όρια ηλικίας για μειωμένη σύνταξη δεν έχουν αλλάξει με τους ν.4336/2015 και ν.4337/2015 και παραμένουν τα ίδια με αυτά που προβλέπταν οι συνταξιοδοτικές διατάξεις του ν.3865/2010.

-Η μειωμένη σύνταξη από το Δημόσιο πριν τα 62 χρόνια ισχύει για όσους διορίστηκαν ΠΡΙΝ το 1993 και συμπλήρωσαν τις ηλικίες των 55, 56, 58 και 60 ετών ως το 2022, με 25ετία στα έτη 2010, 2011 και 2012.

-Η μειωμένη σύνταξη από το Δημόσιο στα 60 χρόνια για όποιους/όποιες διορίστηκαν ΜΕΤΑ το 1993, ΙΣΧΎΕΙ ΜΟΝΟ για όποιους/όποιες συμπληρώνουν έως τις 31/12/2012 τον ελάχιστο εργασιακό βίο (20 χρόνια) που απαιτείται και ταυτόχρονα έχουν ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙ και το ΗΛΙΚΙΑΚΟ ΟΡΙΟ που απαιτείται.

Συγκεκριμένα, με μειωμένη σύνταξη, για όσους διορίστηκαν πριν το 1993, μπορούν να αποχωρήσουν:

Α) Άνδρες και γυναίκες διορισμένοι είτε πριν είτε μετά το 1983, με 25ετία ως το 2010 (χωρίς ανήλικο τέκνο), στο 60ο και το 55ο έτος τους αντίστοιχα, εφόσον οι ηλικίες αυτές συμπληρώθηκαν ως το 2022.

Αν συμπληρώνονται από το 2023 και μετά το όριο ηλικίας για μειωμένη σύνταξη είναι το 62ο έτος

Β) Άνδρες και γυναίκες που είχαν 25ετία το 2011 ή το 2012 (χωρίς ανήλικο τέκνο) μπορούν να αποχωρήσουν με μειωμένη σύνταξη, όταν συμπληρώσουν το 56ο ή 58ο έτος της ηλικίας τους αντίστοιχα ως το 2022. Αν οι ηλικίες των 56 και 58 ετών αντίστοιχα, συμπληρώνονται από 1/1/2023 και μετά, τότε βγαίνουν με μειωμένη στα 62.

Γ) Άνδρες και γυναίκες με 25ετία από το 2013 και μετά αποχωρούν με μειωμένη στα 62 έτη.

Όσοι συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη σύνταξη έχουν ποινή 6% για κάθε έτος που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για πλήρη σύνταξη με τα γενικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, σύμφωνα με τον πίνακα 2 του ν.4336/2015. Η ποινή εφαρμόζεται στο ποσό της εθνικής Σύνταξης με ανώτατο όριο το 30% και δεν μπορεί να υπερβεί το ποσό αυτό.

Η μείωση της εθνικής Σύνταξης που θα προκύψει θα είναι εφ' όρου ζωής

Στην περίπτωση μειωμένης σύνταξης, το ίδιο ποσοστό μείωσης (έως 30%) ισχύει και στην επικουρική σύνταξη από το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης + Εφάπαξ Παροχών (ΕΤΕΑΕΠ – πρώην ΤΕΑΔΥ) για τα έτη ασφάλισης έως 31-12-2014.

Εξαγορά πλασματικών ετών για συνταξιοδότηση

Για την εξαγορά πλασματικού χρόνου τέκνων απαιτούνται 15 έτη πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και ο χρόνος αυτός υολογίζεται τόσο για τη θεμελίωση όσο και για την προσαύξηση της σύνταξης. Αναγνώριση χρόνου σπουδών μπορεί να γίνει και να υπολογιστεί για θεμελίωση μετά την 01-01- 2011. Για την εξαγορά πλασματικών ετών σπουδών και στρατού απαιτούνται 12 έτη ασφάλισης είτε στον δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα. Για τις περιπτώσεις αναγνώρισης προϋπηρεσιών ιδιωτικού τομέα, στρατιωτικής θητείας, προσόντος διορισμού, πλασματικού χρόνου παιδιών, ετών σπουδών, θα πρέπει οι εκπαιδευτικοί να προσκομίζουν τις σχετικές πράξεις ή τους αριθμούς πρωτοκόλλου υποβολής των αιτήσεων.

Για τον χρόνο ασφάλισης που αναγνωρίζεται πλασματικά ως συντάξιμες αποδοχές λαμβάνονται οι αποδοχές επί των οποίων υπολογίστηκε το ποσό της εξαγοράς. Η αίτηση εξαγοράς πλασματικών ετών ασφάλισης μπορεί να γίνει οποτεδήποτε, ακόμα και ταυτόχρονα με την αίτηση συνταξιοδότησης, αλλά σε καμία περίπτωση μετά την αίτηση συνταξιοδότησης

Το κόστος εξαγοράς από 01/01/2020 είναι, πλέον, για τους δημοσίους υπαλλήλους 20% επί των συντάξιμων αποδοχών (βασικός μισθός και τυχόν επίδομα θέσης ευθύνης). Για όσους/όσες είχαν υποβάλει σχετική αίτηση εξαγοράς πλασματικών ετών μέχρι και το 2016 το κόστος εξαγοράς ανέρχεται στο 6,67% επί των συντάξιμων αποδοχών.

Το ποσό εξαγοράς μπορεί να καταβληθεί είτε εφάπαξ με έκπτωση 2% για κάθε ακέραιο έτος εξαγοράς δηλαδή εντός 3 μήνες από την κοινοποίηση της απόφασης. Εάν ένας/μία εκπαιδευτικός επιθυμεί να εξαγοράσει 2 πλασματικά χρόνια, θα έχει έκπτωση 4%, ενώ αν θέλει 3 χρόνια τότε είναι η έκπτωση 6% και ούτω καθεξής. Μπορεί και με αντίστοιχες μηνεσιαίες δόσεις με το συνολικό αριθμό των μήνες πλασματικής ασφάλισης που αναγνωρίζονται με παρακράτηση από τη σύνταξη (ν.4425/2016, άρθρο 1).

Ο μέγιστος χρόνος εξαγοράς πλασματικών χρόνων είναι: α) 4 έτη για όσους/ες θεμελιώνουν το 2011, β) 5 έτη για όσους/ες θεμελιώνουν το 2012, γ) 6 έτη για έτη για όσους/ες θεμελιώνουν το 2013, και δ) 7 έτη για όσους/ες θεμελιώνουν το 2014.

Στον μέγιστο χρόνο εξαγοράς συμπεριλαμβάνονται σπουδές και στρατιωτική θητεία, όχι όμως τα παιδιά. Ο χρόνος εξαγοράς για παιδιά προστίθεται επιπλέον στο μέγιστο χρόνο εξαγοράς. Ο χρόνος αυτός ανέρχεται σε 1 έτος για το πρώτο παιδί, σε 2 επιπλέον έτη για το δεύτερο παιδί και σε 2 επιπλέον για το τρίτο παιδί (maximum 5 χρόνια). Από το 4ο και πάνω δεν αναγνωρίζεται πλασματικός χρόνος.

Προσωρινή σύνταξη

Η προσωρινή σύνταξη που θα καταβληθεί στους αποχωρούντες εκπαιδευτικούς υπολογίζεται με το παλαιό καθεστώς καθώς δεν έχει ακόμη ανοίξει το σχετικό πλαίσιο ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων στον ΕΦΚΑ ώστε να χορηγείται το 80% της σύνταξης.

Έτσι η προκαταβολή της σύνταξης ισούται με το 50% των αποδοχών κατά τις 31/10/2011 ή με το 60% όταν είναι ο ασφαλισμένος τρίτεκνος ή πολύτεκνος. Από το ποσό αυτό αφαιρείται ο φόρος εισοδήματος και η κράτηση για υγειονομική περίθαλψη.

Η προσωρινή σύνταξη ξεκινά από τις 10 του Οκτωβρίου του έτους που κατατέθηκε η αίτηση συνταξιοδότησης, εφόσον έχουν σταλεί έγκαιρα από την Διεύθυνση Εκπαίδευσης οι φάκελοι των συνταξιούχων στη Διεύθυνση Συντάξεων Δημοσίου Τομέα του ΕΦΚΑ.

Πώς καθορίζονται οι συντάξιμες αποδοχές

Οι βασικές συντάξιμες αποδοχές καθορίζονται από:

(α) το ποσό της ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ που χορηγεί και εγγυάται το κράτος, που ανέρχεται σήμερα στο ποσό των 446,39 ευρώ μήνεσιαίως, και

(β) το ποσό της ανταποδοτικής σύνταξης, που για τον υπολογισμό της λαμβάνεται ο Μ.Ο. των μήνεσιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου επί των οποίων έγιναν κρατήσεις για την κύρια σύνταξη από 01-01-2002 (έναρξη μηχανογράφησης) έως την ημερομηνία εξόδου από την υπηρεσία πολλαπλασιαζόμενες με τους συντελεστές αναπλήρωσης που ξεκινούν από 11,55% για 15 έτη ασφάλισης, φτάνουν στο 20,68% για 25, στο 37,31% για 35 και καταλήγουν στο 50% για 40 έτη ασφάλισης

Ποσοστά αναπλήρωση με βάση το νόμο Βρούτση (Ν.4670/2020)

Τα ποσοστά αναπλήρωσης για κάθε επιμέρους περίοδο ασφάλισης αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα

ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΕΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΣΩΡΕΥΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΕΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΣΩΡΕΥΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ
15	11,55%	28	23,95%
16	12,39%	29	25,16%
17	13,23%	30	26,37%
18	14,07%	31	28,35%
19	14,97%	32	30,33%
20	15,87%	33	32,31%
21	16,77%	34	34,81%
22	17,73%	35	37,31%
23	18,69%	36	39,81%
24	19,65%	37	42,36%
25	20,68%	38	44,91%
26	21,71%	39	47,49%
27	22,74%	40	50,01%

Από τα 41 έτη ασφάλισης και πάνω το ποσοστό αναπλήρωσης αυξάνει κατά +0,50% για κάθε επιπλέον έτος
Ενδεικτικές κύριες συντάξεις με τον νόμο Βρούτση (Πηγή: Εφημερίδα των Συντακτών)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Μ.Ο. ΣΥΝΤΑΞΙΜΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΑΠΟ 1/1/2002	ΜΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΡΟ ΦΟΡΟΥ
31	1808,05	925,57	869,54
32	1814,51	963,28	905,10
33	1861,92	1013,92	953,58
34	1868,38	1063,49	999,92
35	1903,94	1122,75	1054,87
36	1992,26	1177,70	1106,59
37	1957,81	1242,35	1168,01
38	1975,05	1299,46	1220,80
39	2011,69	1367,34	1285,45
40	2028,93	1427,68	1342,56

Για την εύρεση των συντάξιμων αποδοχών των μισθωτών υπολογίζεται ο μέσος όρος των μήνεσσιών μεικτών αποδοχών του ασφαλισμένου που υπόκεινται σε εισφορές ύψους 20% υπέρ Κλάδου Σύνταξης (επομένως, συμπεριλαμβάνονται τα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματα αδείας για τα οποία έχουν καταβληθεί εισφορές) για το χρονικό διάστημα από 1/1/2002 και έως την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης

Ο μέσος αυτός όρος μήνεσσιών μεικτών αποδοχών του ασφαλισμένου είναι το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των μεικτών αποδοχών του ασφαλισμένου επί των οποίων έχουν καταβληθεί εισφορές υπέρ Κλάδου Σύνταξης δια του συνολικού χρόνου (αναγόμενος ο χρόνος αυτός σε μήνες, π.χ. πλήρης

μήνας για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ = 25 ημέρες ασφάλισης) ασφάλισής του από 1/1/2002 μέχρι την προηγούμενη ημέρα της υποβολής αίτησης συνταξιοδότησης

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τον Νόμο 4387/2016 (Κατρούγκαλου) οι συντάξιμες αποδοχές του ασφαλισμένου για κάθε ημερολογιακό έτος αναπροσαρμόζονται με βάση τη μεταβολή του μέσου ετήσιου γενικού δείκτη τιμών καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ) έως σήμερα. Συζητείται η αλλαγή αυτού του τρόπου και η καθιέρωση υπολογισμού των αυξήσεων να γίνεται με βάση το δείκτη μεταβολής μισθών, που υπολογίζεται από την ΕΛΣΤΑΤ.

Επικουρικά Ταμεία

ΕΤΕΑΕΠ, πρώην ΤΕΑΔΥ

Το ΤΕΑΔΥ ήταν το βασικό ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης των Δημοσίων Υπαλλήλων και εντάχθηκε πλέον στο ΕΤΕΑΕΠ που αποτελεί το κοινό ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης για όλους τους εργαζόμενους του Δημόσιου και Ιδιωτικού τομέα, αφού σ' αυτό συνενώθηκαν όλα τα Επικουρικά Ταμεία.

Σύμφωνα με πρόσφατη νομοθεσία, αρκεί πλέον και στο Δημόσιο η θεμελίωση επικουρικής σύνταξης με 15ετία αντί για 25 χρόνια που ίσχυε και δεν απαιτείται ούτε συμφέρει η εξαγορά πλασματικού χρόνου στο ΤΕΑΔΥ για προσαύξηση της σύνταξης.

Για το πρώην ΤΕΑΔΥ και νυν ΕΤΕΑΕΠ η επικουρική σύνταξη ξεκινά από τα 110 ευρώ για 25 έτη ασφάλισης και μπορεί να φτάσει έως και 250 ευρώ για 35 έτη.

Τρόπος υπολογισμού της επικουρικής Σύνταξης από το ΕΤΕΑΕΠ πρώην ΤΕΑΔΥ: 1) το τμήμα της σύνταξης που αντιστοιχεί στον χρόνο ασφάλισης έως 31/12/2014 υπολογίζεται με βάση ποσοστό αναπλήρωσης 0,45 για κάθε έτος ασφάλισης επί των συντάξιμων αποδοχών που υπεβλήθησαν σε εισφορές υπέρ επικουρικής ασφάλισης (συντάξιμες αποδοχές Χ έτη ασφάλισης Χ 0,45), και 2) το τμήμα της σύνταξης που αντιστοιχεί στον χρόνο ασφάλισης έως 1/1/2015 και εφεξής υπολογίζεται με το διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση. Ουσιαστικά, για το διάστημα αυτό ο /η εκπαιδευτικός λαμβάνει άτοκη επιστροφή των εισφορών που έχει καταβάλει. Προφανώς το ποσό της επικουρικής σύνταξης που χορηγεί το ΕΤΕΑΕΠ πρώην ΤΕΑΔΥ θα βαίνει μειούμενο στην πορεία του χρόνου και όσο απομακρυνόμαστε από το χρονικό όριο της ημερομηνίας 31/12/2014.

Όμως την ωρολογιακή βόμβα στην Επικουρική Σύνταξη, που χορηγεί το ΕΤΕΑΕΠ πρώην ΤΕΑΔΥ, αποτελεί η απόφαση της κυβέρνησης της ΝΔ, επί υπουργίας Βρούτση, να καθιερώσει νέο κεφαλαιοποιητικό σύστημα Επικουρικής Ασφάλισης, όπου οι εισφορές των νεοεισερχόμενων εργαζομένων στην αγορά εργασίας από το 2022 και μετά δεν θα μπαίνουν στο κοινό ταμείο του ΕΤΕΑΕΠ, αλλά στον ατομικό «κουμπαρά» του κάθε εργαζομένου.

Το αποτέλεσμα θα είναι καταστροφικό για το ΕΤΕΑΕΠ και τις επικουρικές Συντάξεις που αυτό θα χορηγεί στους νέους αλλά και στους ήδη συνταξιούχους, γιατί το ταμείο θα οδηγηθεί σε οικονομική χρεωκοπία, λόγω σταδιακής μείωσης των εισφορών που εισέρχονται στο ταμείο.

Μ.Τ.Π.Υ.

Το Μ.Τ.Π.Υ. είναι ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης που αφορά μόνο τους εργαζομένους του στενού Δημοσίου τομέα. Είναι αυτοχρηματοδοτούμενο από τους εργαζομένους και θα έπρεπε να είναι αυτοδιοικούμενο.

Στην πραγματικότητα, όμως η πλειοψηφία των μελών του Διοικητικού του Συμβουλίου διορίζεται από την κυβέρνηση και διοικείται με βάση τις κυβερνητικές πολιτικές επιλογές

Το Μ.Τ.Π.Υ. χορηγεί μέρισμα ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας και τις εισφορές που έχει καταβάλει ο εργαζόμενος

Ο εκπαιδευτικός θεμελιώνει δικαίωμα για μέρισμα αν:

-Φύγει από την υπηρεσία, έχει 20 χρόνια συνολικής συμμετοχής στην ασφάλιση του ταμείου και δικαιούται σύνταξης

-Απολυθεί από την υπηρεσία λόγω ορίου ηλικίας ή συμπλήρωσης του μέγιστου των ετών υπηρεσίας ή κατάργησης της θέσης κι έχει 15 χρόνια συνολικής συμμετοχής:

-Δικαιούται σύνταξη από το δημόσιο λόγω ανικανότητας, σωματικής ή διανοητικής που δεν οφείλεται στην υπηρεσία κι έχει 15 συνολικά έτη Δημόσιας υπηρεσίας

-Δικαιούται σύνταξη από το δημόσιο λόγω ανικανότητας, σωματικής ή διανοητικής που οφείλεται στην υπηρεσία και συμπληρώνει με εξαγορά 15ετη συμμετοχή, ανεξάρτητα από το χρόνο συμμετοχής που έχει στο Μ.Τ.Π.Υ.

Για το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ) το μέρισμα είναι ίσο με το άθροισμα: Α). Του 20% του βασικού μισθού με το επίδομα χρόνου υπηρεσίας επί τα έτη συμμετοχής στην ασφάλιση του Ταμείου, διά 35, επί το συντελεστή προσαρμογής 0,8075 (α' υπομέρισμα) ΚΑΙ Β). Του 20% των τυχών άλλων αποδοχών επί τα έτη συμμετοχής του εκπαιδευτικού στην ασφάλιση του Ταμείου για 35, επί το συντελεστή προσαρμογής 0,8075 (β' υπομέρισμα). Το Μέρισμα ξεκινά από 60 ευρώ για 25 έτη ασφάλισης, στα 30χρόνια το μέρισμα είναι 80ευρώ και φτάνει στα 115 ευρώ για 35 έτη.

ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗ

Η εφάπαξ παροχή (τ.ΠΤΔΥ) αποτελείται από το τμήμα που αντιστοιχεί για τα έτη ασφάλισης μέχρι την 31.12.2013 και για το τμήμα από 1.1.2014, όπου στην ουσία και με βάση το ν.4387/2016 έχουμε, επιστροφή εισφορών των υπαλλήλων και μάλιστα άτοκα, καθώς δεν υπάρχει ανταποδοτικότητα.

Για ένα εκπαιδευτικό που αποχωρεί με 25 έτη ασφάλισης το εφάπαξ προσεγγίζει τις 20.000 ευρώ, για 30 έτη τις 25.000 ευρώ και για 35 έτη ασφάλισης τις 31.000 ευρώ περίπου. Η μείωση στο εφάπαξ στα μνημονιακά χρόνια ήταν 45-50% περίπου.

Πλέον στο δημόσιο δεν χρειάζονται 12,5 χρόνια εισφορών για να πάρει κάποιος/α το εφάπαξ. Μπορεί ο οποιοσδήποτε να λάβει εφάπαξ, που αναλογεί σε όσα χρόνια εισφορών έχει καταβάλει.

Για τη χορήγησή του απαιτείται η έκδοση της κύριας σύνταξης. Προβλέπεται πλέον και η προκαταβολή του 50% του εφάπαξ με την έκδοση της κύριας σύνταξης (ν. 4714/2020).

Προτεραιότητα απονομής εφάπαξ: α) σε όσους/ες έχουν ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστο 50% (ΚΕΠΑ ή ΑΣΥΕ), β) στους δικαιούχους που έχουν γονείς ή νόμιμοι κηδεμόνες ατόμων με αναπηρία, και γ) σε ειδικές κατηγορίες ατόμων με σοβαρές παθήσεις

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Πώς χρησιμοποιούμε το Συνταξιοδοτικό Οδηγό

Για να χρησιμοποιήσουμε τον Συνταξιοδοτικό Οδηγό πρέπει να συγκεντρώσουμε τα απαραίτητα στοιχεία και δεδομένα που μας αφορούν. Ο παρακάτω πίνακας με την συμπλήρωσή του περιέχει όλα τα στοιχεία ασφάλισης που χρειάζονται

Στοιχεία Ασφάλισης

Φύλο (Τσεκάρω το σωστό)	Άνδρας - Γυναίκα
Ημερομηνία Γέννησης	
Ημερομηνία Εισόδου στον Εργασιακό Βίο (Ένσημα ή Δημόσια Υπηρεσία)	
Ημερομηνία Διορισμού στο Δημόσιο (ΦΕΚ Διορισμού)	
Χρόνος Ασφάλισης πριν το ΦΕΚ Διορισμού στο Δημόσιο (ΙΚΑ, ΤΣΕΜΕΔΕ, ΤΕΒΕ κ.λ.π.)	Σύνολο Ημερών (Ενσήμων) Ασφάλισης: ή Εναλλακτικά:Έτη, Μήνες,Ημέρες
Αριθμός Παιδιών	
Ημερομηνία γέννησης του μικρότερου Παιδιού	
Αίτηση εξαγοράς πλασματικών ετών έως 31/12/2016 (Τσεκάρω το σωστό κατά περίπτωση)	Στρατού: ΝΑΙ - ΟΧΙ Σπουδών: ΝΑΙ - ΟΧΙ Παιδιών: ΝΑΙ - ΟΧΙ
Χρόνος Στρατού	Έτη, Μήνες,Ημέρες ή Εναλλακτικά Σύνολο Ημερών:
Χρόνος Σπουδών	Έτη, Μήνες,Ημέρες ή Εναλλακτικά: Σύνολο Ημερών:

Με βάση τα στοιχεία που καταγράψαμε στον πίνακα αποφασίζουμε σε ποια κατηγορία συνταξιοδότησης βρισκόμαστε.

- Αν ο εργασιακός μας βίος **ξεκίνησε πριν την 1/1/1993**, ανήκουμε στην κατηγορία των **ΠΑΛΑΙΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ** και ακολουθούμε τους αντίστοιχους πίνακες που αναφέρονται στις ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ή στις ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ κατά περίπτωση.
- Αν ο εργασιακός μας βίος **ξεκίνησε από την 1/1/1993 και μετά**, ανήκουμε στην κατηγορία των **ΝΕΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ** και ακολουθούμε τους αντίστοιχους πίνακες που αναφέρονται στις ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ή στις ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ κατά περίπτωση.

Για τους ΠΑΛΑΙΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ:

- Αν εμπίπτουμε στις **ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**, ξεκινάμε από τον **ΠΙΝΑΚΑ Α1** και ακολούθως οδηγούμαστε στον **ΠΙΝΑΚΑ 1** ή στον κατά περίπτωση **ΠΙΝΑΚΑ εφαρμογής του ΠΙΝΑΚΑ Α1**
- Αν εμπίπτουμε στις **ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**, ξεκινάμε από τους **ΠΙΝΑΚΕΣ Α2-1 έως Α2-5**, κατά περίπτωση και ακολούθως οδηγούμαστε στον **ΠΙΝΑΚΑ 2** ή στον κατά περίπτωση **ΠΙΝΑΚΑ εφαρμογής του ΠΙΝΑΚΑ 2**, που ορίζουν οι **ΠΙΝΑΚΕΣ Α2-1 έως Α2-5**

Για τους ΝΕΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ:

- Συμβουλευόμαστε τον **ΠΙΝΑΚΑ Β1**

Ενέργειες πριν από την αίτηση συνταξιοδότησης;

Όποιοι/Όποιες εμπίπτουν στο καθεστώς της Διαδοχικής Ασφάλισης, δηλαδή έχουν εργασιακό βίο και σε άλλα Ασφαλιστικά ταμεία (ΙΚΑ, ΤΕΒΕ, κ.λ.π.) πριν το ΦΕΚ Διορισμού στο Δημόσιο, **ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ** να ζητήσουν έγκαιρα από αυτά τα Ασφαλιστικά ταμεία επίσημη απόφαση όπου θα αναγράφεται αναλυτικά ο αριθμός και ο τύπος των ενσήμων (απλά ή βαρέα), τόσο της κύριας ασφάλισης όσο και της επικουρικής.

Η αίτηση έκδοσης αυτής της απόφασης μπορεί να κατατεθεί στις αρμόδιες διευθύνσεις των αντίστοιχων Ασφαλιστικών ταμείων, έως και δύο (2) χρόνια πριν την αίτηση συνταξιοδότησης.

-Για τη συμπλήρωση του **Δελτίου Ατομικής και Υπηρεσιακής Κατάστασης (ΔΑΥΚ)** του υπαλλήλου θα χρειαστούν οι

μισθοδοτικές καταστάσεις από το έτος 2002 έως το έτος 2011, για όσους έχουν υπηρετήσει στο Δημόσιο το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.

Καλό θα είναι να υπάρχουν στο αρχείο του καθενός και της καθεμιάς αυτές οι μισθοδοτικές καταστάσεις για να κατατεθούν μαζί με τα υπόλοιπα δικαιολογητικά με την αίτηση συνταξιοδότησης.

Αν αυτές οι μισθοδοτικές καταστάσεις δεν κατατεθούν από τον/την ενδιαφερόμενο/νη, η αρμόδια υπηρεσία θα τις ζητήσει υπηρεσιακά με ότι αυτό σημαίνει για τον χρόνο αποστολής του φακέλου συνταξιοδότησης στην κεντρική υπηρεσία.

