



ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΤΟ
ΥΠΑΙΘΑ**

Αθήνα, 02.01.2026

Αριθμός Γνωμοδότησης 1/2026

Αριθμός ερωτήματος: Το έγγραφο με αριθμό πρωτ. Κ5/151310/21.11.2025 του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α., Διεύθυνση Εφαρμογής Επαγγελματικής Κατάρτισης, Τμήμα Γ' Προσωπικού και Υποστήριξης Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Περίληψη ερωτήματος: Ερωτάται, εάν οι Διευθυντές και οι Υποδιευθυντές, οι οποίοι ασκούν, ως αποσπασμένοι εκπαιδευτικοί, καθήκοντα σε δημόσιες Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Α.Ε.Κ.) του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού (Υ.ΠΑΙ.Θ.Α.) έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία μετάταξης, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 32 παρ.1 περ. δ' ν.4763/2020. Περαιτέρω, εάν στη διαδικασία μετάταξης, κατά τις ανωτέρω διατάξεις, έχουν δικαίωμα συμμετοχής και οι δόκιμοι εκπαιδευτικοί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Ιστορικό:

Από το πραγματικό το οποίο παρατίθεται στο εξεταζόμενο ερώτημα, σε συνδυασμό προς τα λοιπά στοιχεία του υπηρεσιακού φακέλου, που το συνοδεύουν, προκύπτουν τα κατωτέρω:

1. Σήμερα, στις δημόσιες Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας ΥΠΑΙΘΑ υπηρετεί, σε πανελλήνιο επίπεδο, αριθμός διευθυντών και υποδιευθυντών, που προέρχονται από τη δημόσια πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση και έχουν αποσπαστεί στις εκπαιδευτικές

αυτές μονάδες. Προς τούτο, έχουν εκδοθεί οι υπ' αριθμ. Κ5/102672/27.8.2025 και Κ5/127648/18.10.2022 αποφάσεις του ΥΠΑΙΘΑ. Μετά τη θέση σε ισχύ των διατάξεων του άρθρου 18 παρ.1 περ. δ' ν. 4763/2020, όπως ισχύουν σήμερα, ορισμένοι από τους υπηρετούντες αυτούς διευθυντές και υποδιευθυντές εκδήλωσαν ενδιαφέρον, να μεταταγούν, πλέον, στις σχολικές μονάδες που υπηρετούν ως διοικητικοί υπάλληλοι. Τέτοιο ενδιαφέρον, επίσης, εκδήλωσαν και κάποιοι εκπαιδευτικοί, οι οποίοι, όμως, δεν έχουν μονιμοποιηθεί ακόμα ευρισκόμενοι σε καθεστώς δοκίμου. Η ερωτώσα υπηρεσία προβληματίζεται, εάν στο ρυθμιστικό πεδίο των παραπάνω διατάξεων εμπίπτουν και οι παραπάνω τρεις κατηγορίες εκπαιδευτικών και γι' αυτό το λόγο υπέβαλε το εξεταζόμενο.

Νομοθετικό πλαίσιο:

2. Με τις διατάξεις του άρθρου 3 του νόμου **5082/2024** «Ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α9) ορίζονται τα εξής:

Άρθρο 3:

«1. Τα ινστιτούτα επαγγελματικής κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), δημόσια και ιδιωτικά, μετονομάζονται σε Σχολές Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Α.Ε.Κ.).

2. Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται ο όρος «Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης» ή το αρκτικόλεξο «Ι.Ε.Κ.», νοούνται οι Σχολές Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης ή το αρκτικόλεξο «Σ.Α.Ε.Κ.», αντίστοιχα».

3. Με τις κατωτέρω διατάξεις του νόμου **4763/2020** «Εθνικό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Διά Βίου Μάθησης...» (Α'254) ορίζονται τα ακόλουθα:

«Άρθρο 31, όπως αυτό έχει τροποποιηθεί με τη διάταξη του άρθρου 17 παρ. 1 του νόμου 5237/2025:

1. περ. α' Η διοίκηση της Σ.Α.Ε.Κ. ασκείται από τον Διευθυντή.

περ. β', εδ. α': Ο Διευθυντής δημόσιας Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, μπορεί να είναι μόνιμος δημόσιος υπάλληλος ή μόνιμος εκπαιδευτικός της δημόσιας εκπαίδευσης.

περ. γ': Ο Διευθυντής δημόσιας Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, επιλέγεται ύστερα από ανοικτή πρόσκληση, η οποία εκδίδεται από τον Γενικό Γραμματέα Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. και η οποία αναρτάται στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού πρόγραμμα «Διαύγεια».

περ. ε': Η θητεία των Διευθυντών δημόσιας Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού είναι τριετής. Ο χρόνος άσκησης των

καθηκόντων του Διευθυντή δημόσιας Σ.Α.Ε.Κ., εφόσον πρόκειται για δημόσιο εκπαιδευτικό της δημόσιας εκπαίδευσης, λογίζεται ως χρόνος άσκησης διδακτικών καθηκόντων και ως χρόνος άσκησης διοίκησης εκπαιδευτικής μονάδας μόνο ως προς την οργανική θέση που κατέχει. Η υπηρεσία του επιλεγέντος διευθυντή Σ.Α.Ε.Κ. ως προς την οργανική θέση που κατέχει, είναι συνεχής, μετά δε τη λήξη της θητείας του, αυτός επανέρχεται αυτοδικαίως στον φορέα όπου υπηρετούσε πριν από την επιλογή του Διευθυντή.

7. Ο Υποδιευθυντής δημόσιας Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού είναι υπάλληλος που έχει τοποθετηθεί στη Σ.Α.Ε.Κ. ως μόνιμος εκπαιδευτικός Σ.Α.Ε.Κ. ή ως διοικητικός υπάλληλος με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή ως αποσπασμένος εκπαιδευτικός για διοικητικό έργο και διαθέτει πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού ή Τεχνολογικού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης ή αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής. Ο Υποδιευθυντής πρέπει να έχει τουλάχιστον δύο (2) έτη διοικητικής εμπειρίας ή εκπαιδευτικής υπηρεσίας στην επαγγελματική εκπαίδευση ή κατάρτιση, γνώση και εμπειρία σε διδακτικές μεθόδους της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, στην επιμόρφωση εκπαιδευτών, να μπορεί να παρακολουθήσει και να εποπτεύει την εκπαιδευτική διαδικασία, καθώς και να συντονίζει τη διαδικασία αξιολόγησής της.

8. Ο Υποδιευθυντής δημόσιας Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού επιλέγεται ύστερα από ανοικτή πρόσκληση, η οποία εκδίδεται από τον Γενικό Γραμματέα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης (Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. & Δ.Β.Μ.), η οποία αναρτάται στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν τις αιτήσεις για την επιλογή τους ως Υποδιευθυντές Σ.Α.Ε.Κ. από την 1^η Σεπτεμβρίου έως τη 10^η Σεπτεμβρίου κάθε έτους κατάρτισης.

11. Ως προς τους μόνιμους εκπαιδευτικούς της δημόσιας εκπαίδευσης, η υπηρεσία στη θέση του Υποδιευθυντή της Σ.Α.Ε.Κ. λογίζεται ως χρόνος άσκησης διδακτικών καθηκόντων και ως χρόνος άσκησης καθηκόντων Υποδιευθυντή εκπαιδευτικής μονάδας μόνο ως προς την οργανική τους θέση. Η υπηρεσία του επιλεγέντος στη θέση του Υποδιευθυντή Σ.Α.Ε.Κ. ως προς την οργανική θέση που κατέχει είναι συνεχής, μετά δε τη λήξη της θητείας του, αυτός επανέρχεται αυτοδικαίως στον φορέα όπου υπηρετούσε, πριν από την επιλογή του ως Υποδιευθυντή.

Άρθρο 32:

1. περ. γ', όπως αυτή έχει τροποποιηθεί με τη διάταξη του άρθρου 18 του νόμου 5237/2025: γ) Οι θέσεις του διοικητικού προσωπικού των δημοσίων Σ.Α.Ε.Κ.

αρμοδιότητα του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, δύναται να καλύπτονται: α) με μετατασσόμενους διοικητικούς υπαλλήλους, κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ Διοικητικού ή ΔΕ του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού ή των εποπτευόμενων φορέων του ή οποιασδήποτε άλλης δημόσιας υπηρεσίας. Η μετάταξη των ανωτέρω διενεργείται βάσει των ισχυουσών διατάξεων περί Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, β) με εκπαιδευτικούς της πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι οποίοι αποσπώνται, ύστερα από αίτησή τους, για την άσκηση διοικητικού έργου.

περ. δ', όπως αυτή έχει προστεθεί με την ανωτέρω διάταξη του νόμου 5237/2025: Εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης οι οποίοι κατά την έναρξη του παρόντος, υπηρετούν με απόσπαση σε δημόσιες Σ.Α.Ε.Κ. του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού για την άσκηση διοικητικού έργου και σε υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Κατάρτισης και Διά Βίου Μάθησης, καθώς και το μόνιμο προσωπικό που υπηρετεί με απόσπαση ή για το οποίο έχει εκδοθεί απόφαση απόσπασης κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης δύναται να μεταταχθούν στον φορέα υποδοχής όπου υπηρετούν, κατόπιν αίτησης, η οποία υποβάλλεται εντός εξήντα (60) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος».

4. Με τις διατάξεις του άρθρου 62 παρ. 1 και 7 του νόμου **4589/2019** «Συνέργειες του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με τα Τ.Ε.Ι. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, Παλλημνιακό Ταμείο και άλλες διατάξεις» (Α'13) ορίζονται τα παρακάτω:

Άρθρο 62:

«1. Οι υποψήφιοι που εντάσσονται στους τελικούς αξιολογικούς πίνακες Α', Β' και Γ'(Γ1' και Γ2') μπορεί να διορίζονται κατά τη διάρκεια της ισχύος τους, ανάλογα με τις εκπαιδευτικές ανάγκες, σε κενές οργανικές θέσεις εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης μελών Ε.Ε.Π. ή Ε.Β.Π., εφόσον πληρούν τα γενικά προσόντα διορισμού και δεν συντρέχουν στο πρόσωπό τους κωλύματα διορισμού στο Δημόσιο.

7. Οι νεοδιοριζόμενοι υπηρετούν επί δύο (2) έτη ως δόκιμοι. Στο τέλος του δεύτερου έτους οι νεοδιοριζόμενοι κρίνονται προκειμένου να μονιμοποιηθούν. Ο τρόπος και τα κριτήρια της καταλληλότητας των νεοδιοριζόμενων καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων. Αν νεοδιοριζόμενος δεν κριθεί κατάλληλος να μονιμοποιηθεί, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 5 και 6 του Κεφαλαίου Α' του άρθρου 16 του ν. 1566/1985 (Α'167).

5. Με τις ακόλουθες διατάξεις του άρθρου 66 και 78 του νόμου 4823/2021 «Αναβάθμιση του σχολείου, ενδυνάμωση των εκπαιδευτικών και άλλες διατάξεις» (Α'136) ορίζονται τα ακόλουθα:

«Άρθρο 66 με τίτλο: «Όργανα και αντικείμενο αξιολόγησης των εκπαιδευτικών και των μελών του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού της δημόσιας εκπαίδευσης»

7. Οι δόκιμοι εκπαιδευτικοί και τα μέλη του Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π. αξιολογούνται, όπως και οι μόνιμοι εκπαιδευτικοί και μέλη.

Άρθρο 78:

3. Στην περίπτωση που το έργο ενός δόκιμου εκπαιδευτικού, καθώς και μέλους του Ε.Ε.Π. ή Ε.Β.Π., αξιολογηθεί ως «μη ικανοποιητικό», κατά την αξιολόγηση που λαμβάνει χώρα στη λήξη της δοκιμαστικής περιόδου, έστω και σε ένα από τα πεδία Α1, Α2 ή Β' ή Α' ή Β', κατά περίπτωση, δεν μονιμοποιείται αλλά μπορεί να επαναλάβει τη διαδικασία τα αμέσως επόμενα δύο (2) έτη».

6. Με τις ακόλουθες διατάξεις του νόμου 3528/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Α'26) ορίζονται τα εξής:

«Άρθρο 2:

1. Στις διατάξεις του παρόντος κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου

2. Υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι, κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, καθώς και οι υπάλληλοι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις.

Άρθρο 39:

1. Οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που κατέχουν οργανικές θέσεις είναι μόνιμοι, εφόσον οι θέσεις αυτές υπάρχουν.

Άρθρο 40:

1. Οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που διορίζονται σε οργανικές θέσεις, διανύουν δύο (2) έτη δοκιμαστικής υπηρεσίας κατά τη διάρκεια της οποίας απολύονται για λόγους που ανάγονται στην υπηρεσία τους μόνο μετά από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου.

2. Οι δόκιμοι υπάλληλοι κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας τους, παρακολουθούν προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης που οργανώνονται σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 47 του παρόντος.

3. εδ. α' Με τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας οι υπάλληλοι μονιμοποιούνται αυτοδίκαια, με εξαίρεση τους υπαλλήλους στους οποίους έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή για τους οποίους υφίσταται πειθαρχική εκκρεμότητα ή υπάρχει δυσμενής έκθεση αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων.

6. Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν δοκιμαστική υπηρεσία μεγαλύτερης διάρκειας εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 73, όπως αυτό έχει αντικατασταθεί με τη διάταξη του άρθρου 14 του ν. 4440/2016:

1. Δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του».

Ερμηνεία και εφαρμογή των διατάξεων:

Από τις προαναφερόμενες διατάξεις ερμηνευόμενες αυτοτελώς, αλλά και σε συνδυασμό μεταξύ τους, εν όψει και του όλου νομικού πλαισίου εντός του οποίου εντάσσονται, του σκοπού που υπηρετούν και την υπαγωγή σ' αυτές των πραγματικών περιστατικών που τέθηκαν υπόψη μας από την ερωτώσα υπηρεσία, συνάγονται τα ακόλουθα:

7. Με τη διάταξη του άρθρου 31 παρ. 1 περ. α' του νόμου 4763/2020, όπως το όλο άρθρο έχει τροποποιηθεί με την διάταξη του άρθρου 17 παρ. 1 του πρόσφατου νόμου 5237/2025, ορίζεται ότι η διοίκηση των Σ.Α.Ε.Κ. ασκείται από τον διευθυντή αυτής. Με τη διάταξη της περίπτωσης β', εδάφιο α' της ίδιας παραγράφου ορίζεται ότι ο διευθυντής των δημοσίων Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας ΥΠΑΙΘΑ πρέπει, απαραίτητα, να είναι είτε μόνιμος δημόσιος υπάλληλος, είτε μόνιμος εκπαιδευτικός της δημόσιας εκπαίδευσης. Στην επομένη γ' περίπτωση ορίζεται η διοικητική διαδικασία επιλογής του διευθυντή των δημοσίων Σ.Α.Ε.Κ. Στη συνέχεια στην περίπτωση ε' ορίζεται ο χρόνος θητείας του διοικητικού τούτου οργάνου, ως και οι διοικητικές συνέπειες ως προς αυτόν του χρόνου άσκησης των διευθυντικών του καθηκόντων. Ιδιαίτερα στην τελευταία περίοδο του τρίτου εδαφίου της υπόψη περίπτωσης ορίζεται ρητά ότι μετά τη λήξη του χρόνου της θητείας του επανέρχεται αυτοδίκαια στο φορέα, στον οποίο υπηρετούσε πριν την επιλογή του στη συγκεκριμένη θέση.

8. Περαιτέρω, με τις διατάξεις της παραγράφου 7 του ίδιου άρθρου ορίζονται τα τυπικά προσόντα, που πρέπει να διαθέτει ο υποψήφιος προς κάλυψη της θέσης του υποδιευθυντή δημοσίου Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας ΥΠΑΙΘΑ, προκειμένου να συμμετάσχει στη διαδικασία επιλογής. Με τις διατάξεις της επόμενης παραγράφου 8 ορίζεται ο τρόπος επιλογής του διοικητικού αυτού οργάνου. Με τις διατάξεις της παραγράφου 11 ορίζονται οι διοικητικές συνέπειες ως προς αυτόν του χρόνου άσκησης καθηκόντων ως υποδιευθυντού. Ιδιαίτερα, στην τελευταία περίοδο του β' εδαφίου ορίζεται ρητά ότι

μετά τη λήξη της θητείας του το υπ' όψη όργανο επανέρχεται (και αυτό) αυτοδίκαια στο φορέα, που υπηρετούσε, πριν την επιλογή του στη συγκεκριμένη θέση. Πρέπει, ενταύθα, να επισημανθεί ότι οι συγκεκριμένες ρυθμίσεις περί αυτοδίκαιης επανόδου τόσο του διευθυντή, όσο και του υποδιευθυντή στον φορέα, στον οποίο υπηρετούσαν, πριν την επιλογή τους στις υπόψη θέσεις ευθύνης, περιείχοντο τόσο στην αρχική μορφή του άρθρου 31 του νόμου 4762/2020, όσο και μετά τις διαδοχικές τροποποιήσεις του, που έλαβαν χώρα πρώτα με τη διάταξη του άρθρου 33 ν. 5082/2024, ως και, στην ισχύουσα μορφή του, με εκείνη του άρθρου 17 παρ. 1 ν. 5237/2025, γεγονός που αποδεικνύει την περί τούτου στερρή αντίληψη του νομοθέτη.

9. Με τις διατάξεις του άρθρου 32 παρ. 1 περ. γ' του ίδιου νόμου, όπως, η παράγραφος αυτή έχει τροποποιηθεί, με τη διάταξη του άρθρου 18 ν. 5237/2025, έχει οριστεί ότι οι θέσεις του διοικητικού προσωπικού των δημοσίων Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του ΥΠΑΙΘΑ καλύπτονται είτε από μετατασσόμενους διοικητικούς υπαλλήλους, κατά τις ειδικότερες ρυθμίσεις, που περιέχονται στην πρώτη υποπερίπτωση, είτε από εκπαιδευτικούς της πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας δημόσιας εκπαίδευσης, οι οποίοι αποσπώνται, μετά από αίτησή τους, προκειμένου να ασκήσουν διοικητικό έργο.

Στη διάταξη της περίπτωσης δ', που προστέθηκε με το ίδιο άρθρο του νόμου 5237/2025 και ειδικότερα, στο πρώτο εδάφιο αυτής, που ενδιαφέρει στο προκείμενο, περιέχεται ρύθμιση μοναδικής εφαρμογής, σύμφωνα με την οποία δίδεται η δυνατότητα στους δημοσίους υπαλλήλους και εκπαιδευτικούς, που υπηρετούν κατά τη θέση σε ισχύ του (τροποποιητικού) νόμου, με απόσπαση σε δημόσιες Σ.Α.Ε.Κ. ή στην Γ.Γ.Ε.Π.Κ. και Δ.Β.Μ., να μεταταγούν στον φορέα, που βρίσκονται, με υποβολή σχετικής αίτησης, εντός ορισμένης προθεσμίας. Όπως προκύπτει από την κατάστρωση της υπ' όψη διάταξης ο νομοθέτης διακρίνει τρεις κατηγορίες προσωπικού, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της: α) εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας δημόσιας εκπαίδευσης, οι οποίοι, κατά την έναρξη ισχύος του νόμου, υπηρετούν με απόσπαση σε δημόσιες Σ.Α.Ε.Κ. του Υπουργείου, για την άσκηση διοικητικού έργου, β) εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας δημόσιας εκπαίδευσης που υπηρετούν, κατά τον ίδιο κρίσιμο χρόνο, με απόσπαση σε υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Διά Βίου Μάθησης, καθώς και γ) μόνιμο προσωπικό που είτε ήδη υπηρετεί με απόσπαση σε δημόσιες Σ.Α.Ε.Κ. ή σε υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Διά Βίου Μάθησης, είτε για το οποίο έχει εκδοθεί απόφαση απόσπασης, κατ' εξαίρεση κάθε αντίθετης διάταξης. Κοινό χαρακτηριστικό όλων των ανωτέρω κατηγοριών είναι ότι, κατά την έναρξη ισχύος του νόμου,

υπηρετούν, δυνάμει απόσπασης, σε φορέα υποδοχής (δημόσιες Σ.Α.Ε.Κ. ή υπηρεσίες της ως άνω Γενικής Γραμματείας), στον οποίο και παρέχεται η δυνατότητα μετάταξης. Η φράση «φορέας υποδοχής όπου υπηρετούν» παραπέμπει ακριβώς στον φορέα στον οποίο ασκούν τα καθήκοντά τους κατά τον κρίσιμο χρόνο, ανεξαρτήτως του αρχικού σημείου προέλευσης ή της οργανικής τους θέσης. Εξ ετέρου στην αιτιολογική έκθεση του τροποποιητικού νόμου (βλ. σελ. 52) σχετικά με τον σκοπό θέσπισης της ρύθμισης διαλαμβάνεται ότι: «Με τη ρύθμιση επέρχεται εναρμόνιση με τις αλλαγές που επέφερε το άρθρο 57 του ν. 5143/2024 (Α'161) στο θεσμικό πλαίσιο του ενιαίου συστήματος κινητικότητας, εξαιρώντας τους εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης από το πεδίο εφαρμογής του, ενώ παράλληλα προβλέπεται η δυνατότητα μετάταξης στις δημόσιες Σ.Α.Ε.Κ. του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού ήδη αποσπασμένων εκπαιδευτικών που υπηρετούν σε αυτές για την άσκηση διοικητικού έργου. Με τον τρόπο αυτό αντιμετωπίζεται η έλλειψη προσωπικού, θεραπεύονται οργανωτικές και λειτουργικές παθογένειες των Σ.Α.Ε.Κ. και δημιουργούνται προϋποθέσεις για ενδυνάμωση των δομών με μόνιμο προσωπικό, εκσυγχρονισμό και απόκτηση των δομών ως προς την εφαρμογή διοικητικών διαδικασιών στις οποίες το μόνιμο προσωπικό θα εξιδεικεύεται, προκειμένου να εξομαλυνθούν οι γραφειοκρατικές αγκυλώσεις που προκαλεί η χρόνια υποστελέχωση».

Από τα παραπάνω αναφερόμενα προκύπτει ότι ο νομοθέτης, ενταύθα, ενδιαφέρεται μεν να καλύψει με μετατάξεις τη βάση της διοίκησης των δημοσίων Σ.Α.Ε.Κ. με ικανό αριθμό διοικητικών υπαλλήλων, προερχομένων, πλην άλλων, από την δημόσια εκπαίδευση, χωρίς όμως να περιλαμβάνει στη σχετική ρύθμισή του και την περίπτωση των δύο οργάνων των θέσεων ευθύνης, δηλαδή τον διευθυντή και τον υποδιευθυντή, που υπηρετούν στις μονάδες αυτές, οι οποίοι αποτελούν άλλη κατηγορία και για τους οποίους επιθυμεί, με ρητές διατάξεις που τους αφορούν, να επανέλθουν, μετά τη λήξη του χρόνου της θητείας τους, στον φορέα στον οποίο υπηρετούσαν πριν την επιλογή τους.

10. Με τη διάταξη του άρθρου 62 παρ. 1 του νόμου 4589/2019 ορίζεται ότι οι υποψήφιοι προς διορισμό στη δημόσια εκπαίδευση, αφού ενταχθούν στους τελικούς αξιολογικούς πίνακες, διορίζονται, κατά τη διάρκεια της ισχύος αυτών και σύμφωνα με τις υπάρχουσες εκπαιδευτικές ανάγκες, σε αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις, εφόσον, κατά τα λοιπά, συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις στο πρόσωπο κάθε ενός εκπαιδευτικού. Με τις διατάξεις του άρθρου 7 του ίδιου νομοθετήματος προβλέπεται ότι οι νεοδιοριζόμενοι, μετά ταύτα, πρέπει να διάγουν δοκιμαστική υπηρεσία δύο ετών,

στο τέλος της οποίας κρίνονται (απαραίτητα), προκειμένου να μονιμοποιηθούν ή όχι σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα σε σχετική υπουργική απόφαση, που εκδίδεται από τον ΥΠΑΙΘΑ. Περαιτέρω, με τη διάταξη του άρθρου 66 παρ. 7 του νόμου 4823/2021 ορίζεται ότι οι δόκιμοι εκπαιδευτικοί, καθώς και τα μέλη Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π. αξιολογούνται με τον ίδιο τρόπο, που προβλέπεται για τους μονίμους εκπαιδευτικούς, ως και τα μέλη, με τη δε διάταξη του άρθρου 78 παρ. 3 του ίδιου νόμου προβλέπεται ότι στην περίπτωση που το έργο του δόκιμου εκπαιδευτικού ή του μέλους Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π. δεν κριθεί, εν τέλει, ικανοποιητικό, τότε αυτός δεν μπορεί, να μονιμοποιηθεί, αλλά απαιτείται η διαδρομή δύο επί πλέον ετών δοκιμαστικής υπηρεσίας και επανάληψη της σχετικής διαδικασίας. Από τα παραπάνω αναφερόμενα προκύπτει ότι για την μονιμοποίηση των εκπαιδευτικών και των μελών Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π. στη δημόσια εκπαίδευση απαιτούνται: α) δύο έτη διδακτικής υπηρεσίας β) επιτυχής αξιολόγηση του έργου τους σε όλα τα προβλεπόμενα ανά περίπτωση πεδία, που λαμβάνει χώρα στη λήξη της δοκιμαστικής περιόδου. Εξ ετέρου από τις διατάξεις του άρθρου 40 παρ. 1, 2, 3 και 6 του ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα (Υ.Κ.) προβλέπεται ότι η μονιμοποίηση του δόκιμου δημοσίου υπαλλήλου πραγματοποιείται, εφόσον συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις: α) δεν έχει επιβληθεί σε βάρος του πειθαρχική ποινή β) Δεν υφίσταται σχετική πειθαρχική εκκρεμότητα γ) δεν υπάρχει κατ' αυτού δυσμενής έκθεση αξιολογήσεως ανεξαρτήτως υπαιτιότητάς του. Οι διατάξεις όμως αυτές δεν εφαρμόζονται, προκειμένου περί μονιμοποίησης δόκιμων εκπαιδευτικών, δεδομένης της ύπαρξης των πιο πάνω αναφερόμενων ειδικότερων (και νεωτέρων) διατάξεων της εκπαιδευτικής νομοθεσίας.

11. Έχει κριθεί ότι ο χρόνος της δοκιμαστικής υπηρεσίας του δημοσίου υπαλλήλου και συναφώς του εκπαιδευτικού της δημόσιας εκπαίδευσης, προβλέπεται, προκειμένου αυτός να αξιολογηθεί από την υπηρεσία του για την απόδοση, την οποία επέδειξε εντός του συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος και την ικανότητά του να ανταπεξέλθει στα καθήκοντα της θέσης του (βλ. σχετ. ΝΣΚ 161.2019, 256/2017, 176/2011, 91/2008, Κτιστάκη-Κονδύλη-Τζιράκη «Υπαλληλικός Κώδικας», εκδ. 2018, σελ. 273, 274). Ο υπό δοκιμή υπάλληλος-εκπαιδευτικός έχει εξ αρχής αμιγώς την ιδιότητα του υπαλλήλου, η ειδοποιός δε διαφορά του με τους λοιπούς είναι ότι εκκρεμεί εισέτι η μονιμοποίησή του (βλ. σχετ. ΝΣΚ 161/2019 ο.π., όπου και αυτόθι παραπομπές). Κατά συνέπεια ο δόκιμος υπάλληλος και εκπαιδευτικός δεν δικαιούνται, κατ' αρχήν, κανενός είδους απομάκρυνσης από τα καθήκοντά τους. Επομένως ο εκπαιδευτικός δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε διοικητική θέση κατά τη διάρκεια της διαδρομής της δοκιμαστικής περιόδου, αφού αυτός πρέπει να παράξει εκπαιδευτικό έργο και, εν τέλει, να

αξιολογηθεί ως προς τα ουσιαστικά προσόντα του (βλ. σχετικά με το θέμα ΔΕΑ 1510/2024, 1006/2012, 1005/2012, 322/2022, ΔΕφΘεσ 1546/2009, ΝΣΚ 176/2011 ο.π. Κτιστάκη-Κονδύλη-Τζιράκη ο.π.). Συναφώς έχει τεθεί από το νομοθέτη και σχετική ρητή απαγορευτική διάταξη στο άρθρο 73 παρ. 1 του Υ.Κ., όπως αυτή ισχύει σήμερα, που εφαρμόζεται και επί δοκίμων εκπαιδευτικών, σύμφωνα με τις συνδυασμένες διατάξεις του άρθρου 1 και 2 του Υ.Κ., ελλείψει άλλης ειδικότερης γι' αυτούς διάταξης.

12. Όπως έχει αναφερθεί, πιο πάνω, σήμερα, στις δημόσιες Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας ΥΠΑΙΘΑ υπηρετεί αριθμός διευθυντών και υποδιευθυντών,, που προέρχονται από την δημόσια εκπαίδευση, οι οποίοι έχουν αποσπαστεί στις εκπαιδευτικές αυτές μονάδες. Σύμφωνα με τα ανωτέρω εκτεθέντα, αυτοί δεν έχουν δυνατότητα, να ζητήσουν την μετάταξή τους σε διοικητικές θέσεις δημοσίων Σ.Α.Ε.Κ. σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 32 παρ. 1, περ. δ' ν. 4763/2020, δεδομένου ότι η περίπτωση τους ευρίσκεται εκτός ρυθμιστικού πεδίου αυτών. Καθ' όμοιο τρόπο, δεν μπορούν, να ζητήσουν τη μετάταξή τους σε τέτοιες θέσεις και οι δόκιμοι εκπαιδευτικοί.

Απάντηση:

Επομένως, σύμφωνα με τα όσα έχουν αναφερθεί αναλυτικά ανωτέρω, οι απαντήσεις που προσήκουν στους προβληματισμούς της υπηρεσίας είναι οι ακόλουθες:

α) οι Διευθυντές και Υποδιευθυντές που ασκούν καθήκοντα σε δημόσιες Σ.Α.Ε.Κ. του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. ως αποσπασμένοι εκπαιδευτικοί της δημόσιας εκπαίδευσης, δεν έχουν δυνατότητα συμμετοχής σε διαδικασία μετάταξης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 32 παρ. 1, περ. δ' ν. 4763/2020.

β) Περαιτέρω, οι δόκιμοι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας δημόσιας εκπαίδευσης, δεν έχουν, ομοίως, δυνατότητα συμμετοχής στην ίδια πιο πάνω διαδικασία.

Ο Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Περικλής Αγγέλου