



Μισθοί Δημοσίων Υπαλλήλων στην ΕΕ

ΠΑΝΣΥΠΟ

Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων ΟΑΕΔ - τ. ΟΕΕ - τ. ΟΕΚ

Αγοραστική Δύναμη · Χάσμα Δημόσιου-Ιδιωτικού · Ηλικιακή Γήρανση

27η / ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ

στην ΕΕ σε αγοραστική δύναμη δημοσίων υπαλλήλων

-58%

χάσμα από τον μέσο ΕΕ (1.324 vs 3.152 PPS/μήνα)

14 vs 12 μισθοί

ο ιδιωτικός τομέας υπερτερεί κατά ~17% ετησίως

37% άνω 55 ετών

κύμα συνταξιοδοτήσεων 2025-2035

Βασικά Αριθμητικά Στοιχεία — 2024-S2

1.324

Ελλάδα 2024
PPS/μήνα

-58% vs EE

3.152

Μέσος ΕΕ 2024
PPS/μήνα

βάση σύγκρισης

4.867

Γερμανία 2024
PPS/μήνα

+54% vs Ελλάδα

2.010

Βουλγαρία 2024
PPS/μήνα

+52% vs Ελλάδα

1.626

Ρουμανία 2024
PPS/μήνα

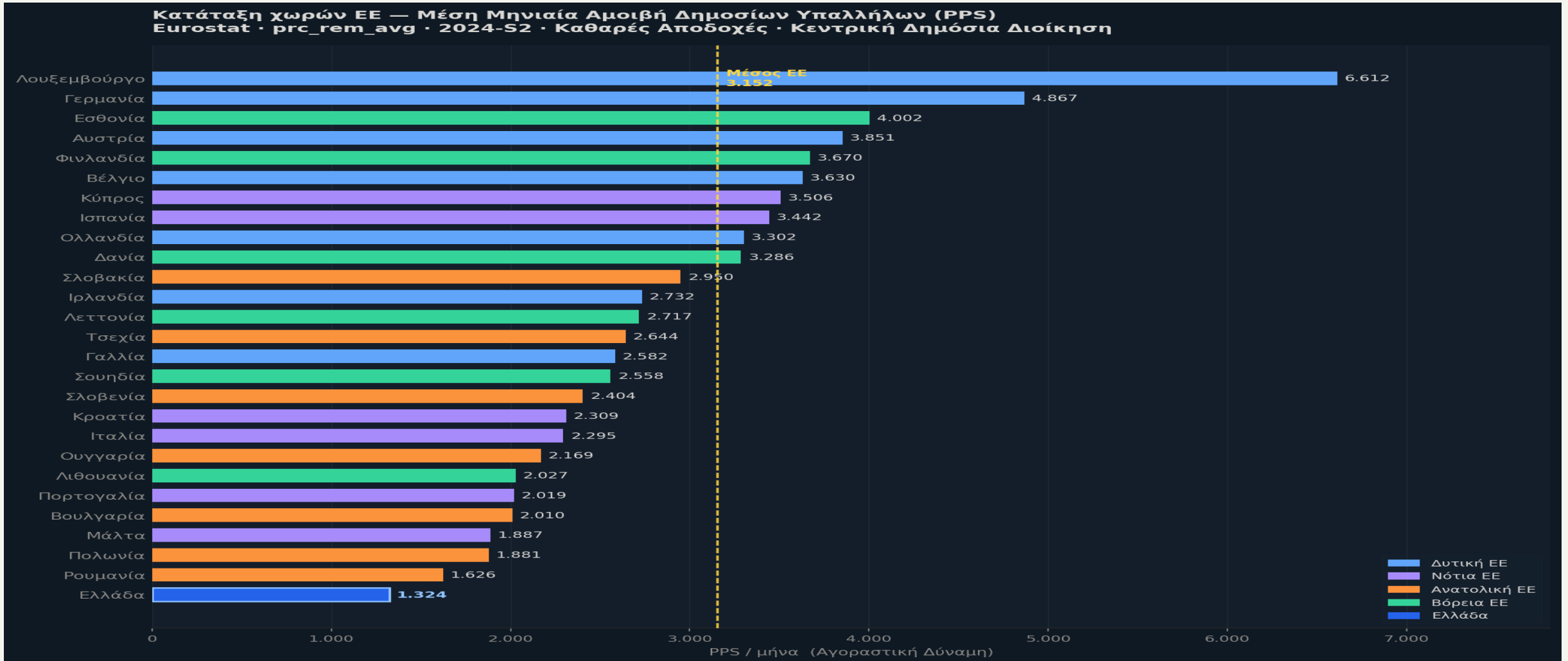
+23% vs Ελλάδα

Βασικό εύρημα: Η Ελλάδα είναι η χώρα με τη χαμηλότερη αγοραστική δύναμη δημοσίων υπαλλήλων σε ολόκληρη την ΕΕ — 1.324 PPS/μήνα το 2024, έναντι μέσου ΕΕ 3.152 PPS. Η απόκλιση (-58%) παραμένει ουσιαστικά αναλλοίωτη από το 2021 (-56% τότε), παρά τις επίσημες ανακοινώσεις μισθολογικών αυξήσεων.

Χώρα	PPS/μήνα 2021	PPS/μήνα 2024	Μεταβολή	Θέση ΕΕ (27)
Ελλάδα (EL)	1.213	1.324	+9%	27η — ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ
Βουλγαρία (BG)	1.521	2.010	+32%	25η
Ρουμανία (RO)	1.321	1.626	+23%	26η
Γερμανία (DE)	4.691	4.867	+4%	2η
Μέσος ΕΕ	2.760	3.152	+14%	—

Διάγραμμα 1 — Κατάταξη Χωρών ΕΕ (2024-S2)

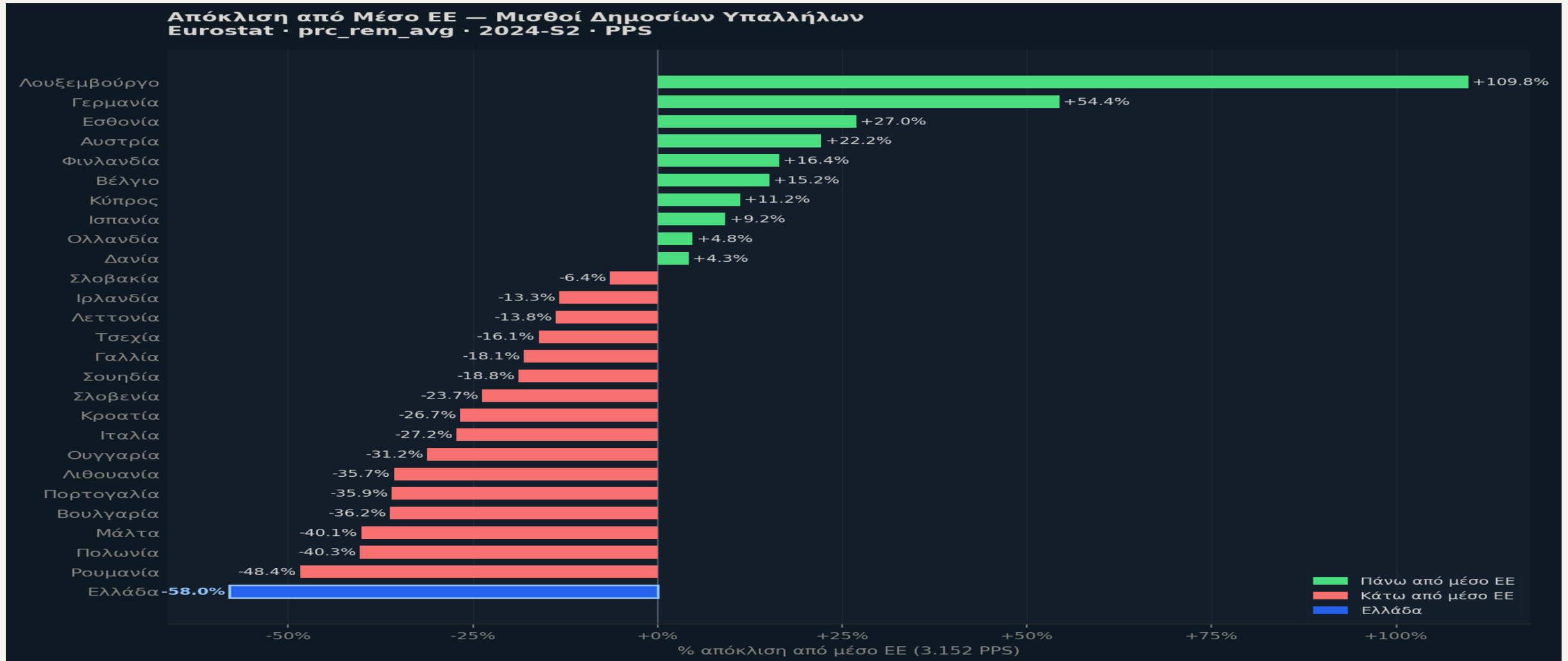
Η Ελλάδα τελευταία (1.324 PPS) — κάτω και από Βουλγαρία, Ρουμανία, Μάλτα. Η διακεκομμένη γραμμή = μέσος ΕΕ (3.152 PPS).



Πηγή: Eurostat.prc_rem_avg.2024-S2

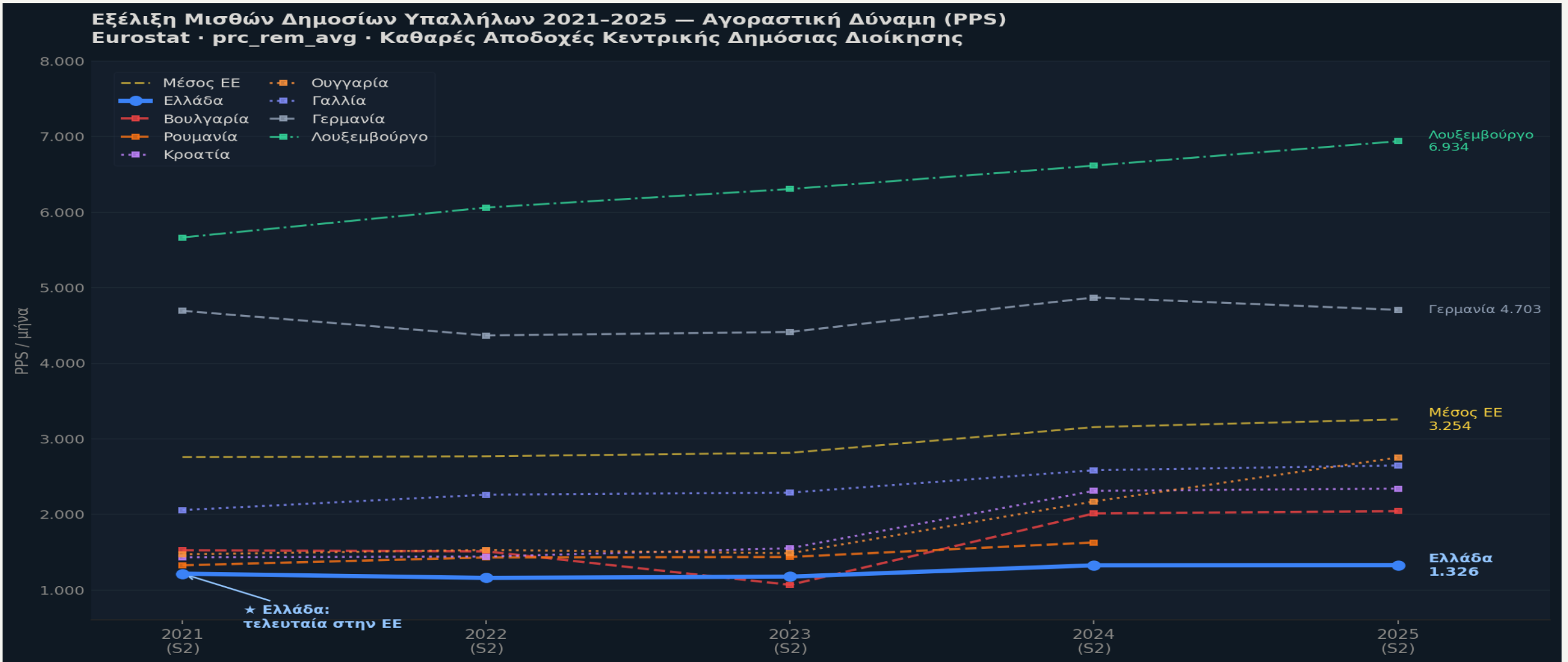
Διάγραμμα 2 — Απόκλιση από Μέσο ΕΕ (2024-S2)

Η Ελλάδα υστερεί κατά -58% — η μεγαλύτερη αρνητική απόκλιση από οποιαδήποτε άλλη χώρα-μέλος.



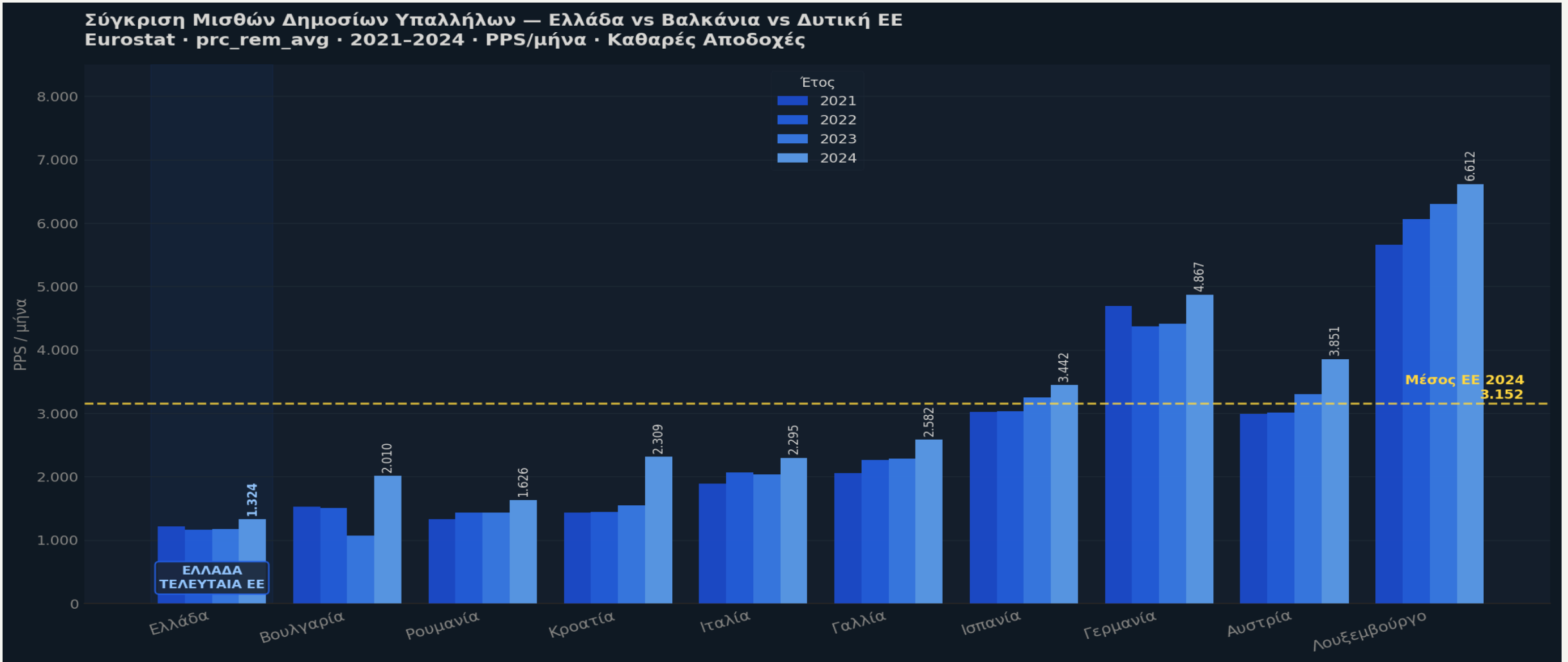
Διάγραμμα 3 — Εξέλιξη Αγοραστικής Δύναμης 2021–2025

Η Ελλάδα παραμένει σταθερά στην τελευταία θέση καθ' όλη την περίοδο — η ψαλίδα με τον μέσο ΕΕ παραμένει ανοιχτή.



Διάγραμμα 4 — Ελλάδα vs Βαλκάνια vs Δυτική ΕΕ (2021–2024)

Η Ελλάδα υστερεί ακόμα και έναντι Βαλκανικών χωρών που ανήκαν παραδοσιακά σε χαμηλότερη βαθμίδα.



Βασικά Ευρήματα & Αιτήματα

ΕΥΡΗΜΑΤΑ

1. Τελευταία θέση ΕΕ (27η/27) με 1.324 PPS/μηνια — σταθερή θέση από το 2021.
2. Χάσμα -58% από τον μέσο ΕΕ (3.152 PPS) — ουσιαστικά αναλλοίωτο παρά τις αναπροσαρμογές.
3. Κάτω ακόμα και από Βουλγαρία (2.010) και Ρουμανία (1.626 PPS) — ιστορική αντιστροφή.
4. Ελλάδα +9% vs μέσος ΕΕ +14%, Βουλγαρία +32%, Ρουμανία +23% (2021→2024).
5. Αποσύνδεση: θετικοί ρυθμοί ΑΕΠ 2021–2024 χωρίς αντίστοιχη αύξηση αγοραστικής δύναμης.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ

ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΑ

- Αποκατάσταση πραγματικής αγοραστικής δύναμης 2009
- Αυτόματη ετήσια αναπροσαρμογή βάσει ΔΤΚ
- Σύνδεση μισθών με Eurostat PPS benchmark

ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΑ

- Σταδιακή σύγκλιση: 70% μέσου ΕΕ σε 5ετία
- Θεσμοθέτηση μισθολογικής επιτροπής
- Δημοσιονομική δέσμευση στο Μεσοπρόθεσμο

ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΑ

- Ευρωπαϊκό πλαίσιο ελάχιστων μισθών δημοσίου
- Πλήρης διαφάνεια μέσω Διαύγεια
- Αναθεώρηση μισθολογίου με κριτήρια παραγωγικότητας

Χάσμα Δημόσιου–Ιδιωτικού: Η Μοναδική Θέση της Ελλάδας

Λόγος ετήσιων αποδοχών Δημόσιου / Ιδιωτικού — με ορθούς πολλαπλασιαστές ανά χώρα (GR/AT/ES/PT: x14 νόμω · IT/LU: x13 · DE/FR/BG/RO κ.α.: x12)

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5 — Χάσμα Δημόσιου–Ιδιωτικού: Λόγος Ετήσιων Αποδοχών (ανά χώρα, σωστοί πολλαπλασιαστές)

Δημόσιος: PPS/μήνα x 12 · Ιδιωτικός: EUR gross/μήνα x αριθμό μισθών/έτος (νόμος ή πρακτική ανά χώρα)
GR/AT/ES/PT: x14 (νόμος) · IT/LU: x13 · DE/FR/BG/RO/HR/HU/DK: x12 · Τιμή < 1,0: ιδιωτικός υπερτερεί ετησίως



Ελλάδα

0,80x

Δημ. -20% vs Ιδ./έτος
(x14 νόμος)

Ισπανία

1,10x

Δημ. +10% vs Ιδ./έτος
(x14 νόμος)

Γερμανία

0,94x

Σχεδόν ισορροπο
(x12)

Σύγκριση Αποδοχών: Δημόσιος vs Ιδιωτικός Τομέας

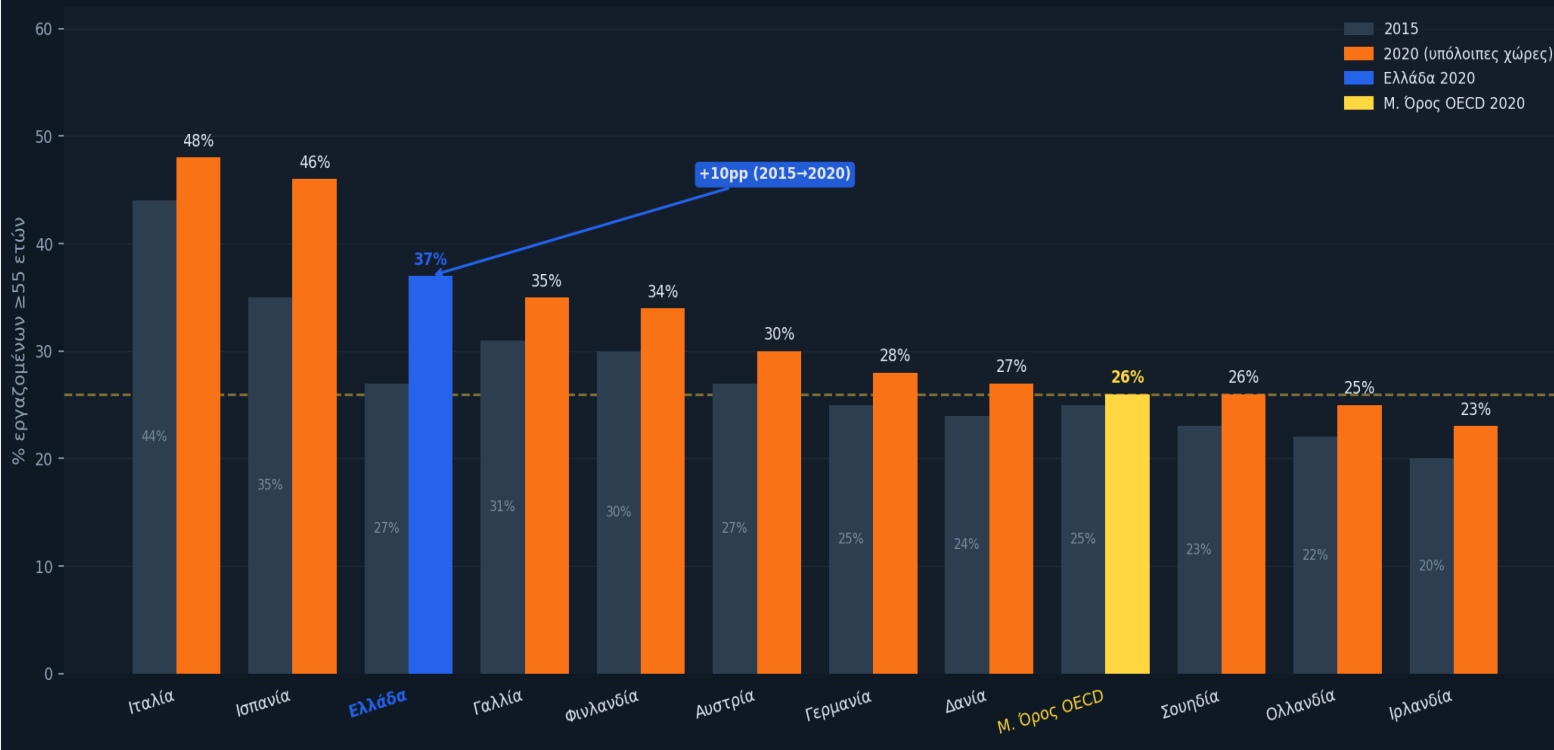
Χώρα	Δημ. PPS/μήνα	Ιδ. ισοδ. EUR/μήνα	Λόγος	Αποτέλεσμα
Ελλάδα (GR)	1.324	1.415 x14 = 1.651	0,80x	Δημ. -20% vs Ιδ.
Βουλγαρία (BG)	2.010	1.401 x12 = 1.401	1,44x	Δημ. +44% vs Ιδ.
Ρουμανία (RO)	1.626	1.200 x12 = 1.200	1,36x	Δημ. +36% vs Ιδ.
Κροατία (HR)	2.309	2.114 x12 = 2.114	1,09x	Δημ. +9% vs Ιδ.
Ουγγαρία (HU)	2.169	2.103 x12 = 2.103	1,03x	Σχεδόν ισόρροπο
Ιταλία (IT)	2.295	2.791 x13 = 3.024	0,76x	Δημ. -24% vs Ιδ.
Ισπανία (ES)	3.442	2.680 x14 = 3.127	1,10x	Δημ. +10% vs Ιδ.
Γαλλία (FR)	2.582	3.602 x12 = 3.602	0,72x	Δημ. -28% vs Ιδ.
Γερμανία (DE)	4.867	5.186 x12 = 5.186	0,94x	Σχεδόν ισόρροπο
Αυστρία (AT)	3.851	5.497 x14 = 6.413	0,60x	Δημ. -40% vs Ιδ.
Λουξεμβούργο (LU)	6.612	6.118 x13 = 6.628	1,00x	Σχεδόν ισόρροπο
Δανία (DK)	3.286	6.915 x12 = 6.915	0,48x	Δημ. -52% vs Ιδ.

Ηλικιακή Γήρανση: Η Κρυμμένη Διάσταση του Χάσματος

Η Ελλάδα αυξήθηκε από 27% (2015) σε 37% (2020) — 3η υψηλότερη μεταξύ OECD, +10 μον. σε 5 χρόνια. Το ~50% των διορισθέντων ΑΣΕΠ αρνούνται τον διορισμό τους.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6 — Γήρανση Δημόσιου Τομέα: % Εργαζομένων ≥55 Ετών (2015 vs 2020)

Κεντρική Δημόσια Διοίκηση · Πηγή: OECD Government at a Glance 2021 · Ελλάδα: από 27% σε 37% (+10pp) — 3η υψηλότερη μεταξύ OECD χωρών



Δεικτης	Αποτελεσμα	Πηγη
Μέση ηλικία (2023)	47 έτη	ΑΔΕΔΥ 2023
Εργαζόμενοι 55+ (2020)	37%	OECD 2021
Εργαζόμενοι 55+ (2015)	27%	OECD 2021
Μέση ηλικία εκπ/κων	52 έτη	ΑΔΕΔΥ 2023
Εκπ/κοί <30 ετων	1%	ΑΔΕΔΥ 2023
Αποποίηση διορ. ΑΣΕΠ	~50%	ΑΣΕΠ 2023

Συμπέρασμα: Με μέση ηλικία 47 ετών και 37% άνω των 55, αναμένεται μαζική έξοδος προσωπικού 2025–2035. Η αντικατάσταση απαιτεί μισθολόγιο ικανό να ανταγωνιστεί τον ιδιωτικό τομέα — κάτι που σήμερα δεν συμβαίνει.

Διπλή Μισθολογική Παγίδα

-58%

κάτω από τον μέσο ΕΕ
(1.324 vs 3.152 PPS/μήνα)

-20%

κάτω από τον ιδιωτικό τομέα
(12 vs 14 μισθοί/έτος — νόμος)

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ: Ισοδυναμία 14 μισθών · Αναπροσαρμογή βάσει πληθωρισμού · Σύγκλιση προς μέσο ΕΕ



Πανελλήνιος Σύλλογος
Υπαλλήλων
ΟΑΕΔ – τ. ΟΕΕ – τ. ΟΕΚ

Κωνσταντίνος Λιβέρης
Πρόεδρος ΠΑΝΣΥΠΟ
Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων ΟΑΕΔ – τ. ΟΕΕ – τ. ΟΕΚ
www.pansypo.gr · syl.pansypo@gmail.com