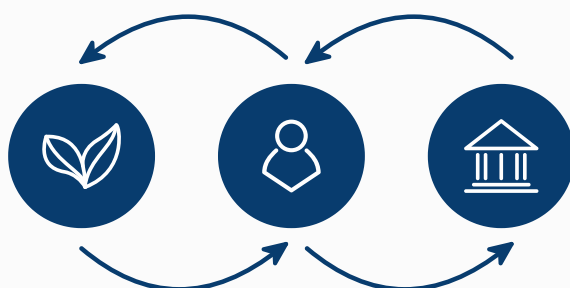




Με χαρά σας παρουσιάζουμε το τρίτο τεύχος **ΑΣΕΠnews** στο οποίο περιλαμβάνονται εξελίξεις, πρωτοβουλίες και δράσεις που αποτυπώνουν τον σύγχρονο και εξωστρεφή χαρακτήρα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού.

Τα θέματα που ξεχωρίζουν:

- Εξέλιξη προκηρύξεων και έκδοσης αποτελεσμάτων
- Ο συγκριτικός απολογισμός των εκδιδόμενων από το ΑΣΕΠ αποτελεσμάτων του 1^{ου} εξαμήνου των τελευταίων 6 ετών
- Υλοποίηση προγράμματος υποδοχής και ένταξης νεοεισερχόμενων υπαλλήλων
- Περιβαλλοντική δράση για ένα πιο βιώσιμο μέλλον
- Ευρωπαϊκές συνεργασίες





ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Το πρώτο εξάμηνο του 2026 υπήρξε ιδιαίτερα παραγωγικό για το ΑΣΕΠ. Αυτό αποτυπώνεται ανάγλυφα στα ενδεικτικά στοιχεία που παρουσιάζονται στο παρόν τεύχος.

Αξίζει να θυμόμαστε ότι το έργο του ΑΣΕΠ δεν περιορίζεται στις προκηρύξεις που εκδίδει το ίδιο και για τις οποίες έχει την πλήρη ευθύνη. Παράλληλα, συνδράμει με την τεχνογνωσία και την πολυετή εμπειρία του σε πλήθος διαδικασιών στελέχωσης φορέων του δημοσίου, ακόμη και όταν ο ρόλος του είναι διαφορετικός από εκείνον που προβλέπεται στις κλασικές διαδικασίες του ν. 4765/2021.

Ιδιαίτερης σημασίας είναι επίσης η διαδικασία κατάταξης των δεκάδων χιλιάδων εκπαιδευτικών της Γενικής Εκπαίδευσης και της Ειδικής Αγωγής, καθώς και η εξέταση των χιλιάδων ενστάσεων. Ήδη ολοκληρώθηκε η έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων κατάταξης των εκπαιδευτικών της Ειδικής Αγωγής, ενώ τον Αύγουστο αναμένονται τα προσωρινά αποτελέσματα για περίπου 130.000 εκπαιδευτικούς της Γενικής Εκπαίδευσης.

Παράλληλα, συνεχίζεται η συμμετοχή μελών του ΑΣΕΠ στις διαδικασίες επιλογής Διευθυντών και Γενικών Διευθυντών στο δημόσιο. Από τα τέλη του 2025 έως σήμερα, οι διαδικασίες αυτές εξελίσσονται με αισθητά ταχύτερους ρυθμούς σε σχέση με το παρελθόν.

Ο απολογισμός του έργου του ΑΣΕΠ, ωστόσο, δεν εξαντλείται στους αριθμούς. Εξίσου σημαντική είναι η ποιοτική διάσταση των διαδικασιών επιλογής προσωπικού. Η ανάπτυξη νέων εργαλείων και η συνεχής βελτίωση των υφιστάμενων μεθόδων αξιολόγησης των υποψηφίων αποτελούν σταθερή μας προτεραιότητα. Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι τόσο η κοινωνία όσο και η δημόσια διοίκηση έχουν ανάγκη την ταχύτερη ολοκλήρωση των διαδικασιών.

Με αυτή τη σκέψη θα ήθελα να κλείσω το σύντομο σημείωμά μου με μια απάντηση που έδωσα πρόσφατα σε ερώτηση Βρετανίδας δημοσιογράφου σε συνέδριο του Economist στη Θεσσαλονίκη: «Ξέρετε, πριν από το ΑΣΕΠ οι προσλήψεις ήταν πολύ γρήγορες. Η προκήρυξη εκδιόταν την Παρασκευή, ο διαγωνισμός γινόταν το Σαββατοκύριακο, τα αποτελέσματα ανακοινώνονταν τη Δευτέρα και μέσα στην εβδομάδα ολοκληρώνονταν οι προσλήψεις, για να προλάβουμε και τις εκλογές! Η αξιοπιστία στις διαδικασίες προσλήψεων ήρθε με το ΑΣΕΠ. Πάνω σε αυτό το πολύτιμο κεκτημένο εργαζόμαστε σήμερα για ακόμη ταχύτερες διαδικασίες. Έχουμε ακόμη δρόμο μπροστά μας, αλλά έχουμε ήδη διανύσει πολύ μεγαλύτερο.»

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΑΣΕΠ
Θάνος Παπαϊωάννου



Editorial

Στο παρόν τεύχος του ενημερωτικού μας δελτίου παρουσιάζουμε τις σημαντικότερες εξελίξεις της περιόδου, την πρόοδο των προκηρύξεων και των διαγωνιστικών διαδικασιών, καθώς και πρωτοβουλίες που αναδεικνύουν τον διαρκώς εξελισσόμενο ρόλο του ΑΣΕΠ.

Πιστεύουμε ότι η αποστολή ενός σύγχρονου δημόσιου φορέα δεν περιορίζεται στην αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του. Επεκτείνεται στη δημιουργία θετικού αποτυπώματος για την κοινωνία, το περιβάλλον και τους ίδιους τους ανθρώπους του. Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος (5 Ιουνίου 2026), παρουσιάζουμε τις δράσεις της Περιβαλλοντικής Ομάδας του ΑΣΕΠ, η οποία από το 2021 εργάζεται συστηματικά για την καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης και τη μείωση του οικολογικού αποτυπώματος του φορέα μας.

Στον πυρήνα της αποστολής μας παραμένει η επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων για τον δημόσιο τομέα. Παράλληλα, η ενεργή συμμετοχή του ΑΣΕΠ σε συνέδρια, ευρωπαϊκά προγράμματα και πρωτοβουλίες που αφορούν την τεχνητή νοημοσύνη, την καινοτομία και τη συμπερίληψη αποτυπώνει τη δέσμευσή μας για συνεχή εξέλιξη και βελτίωση.

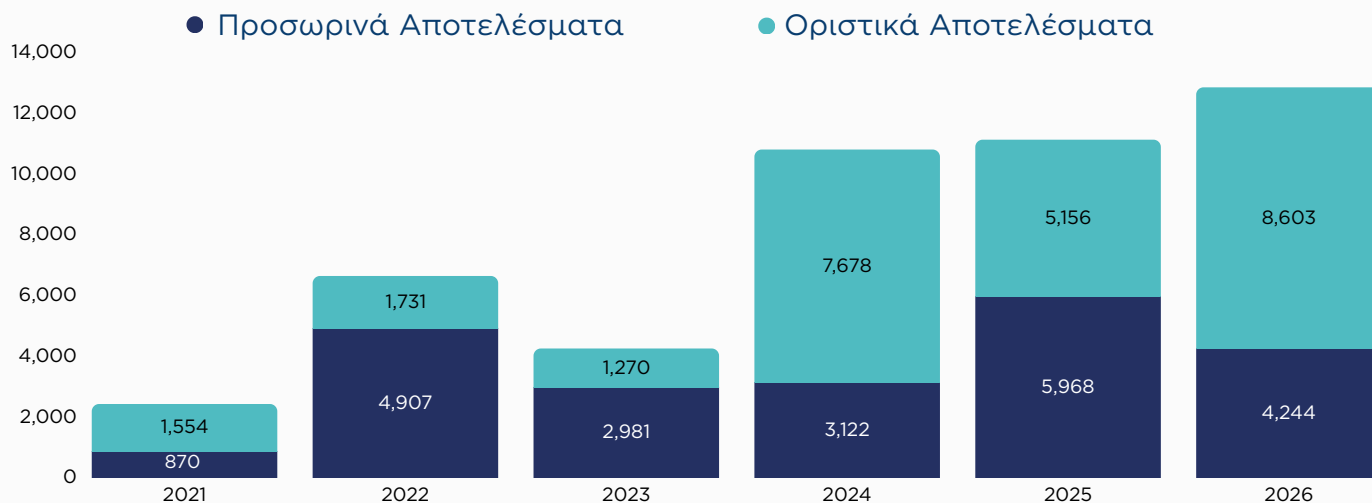
Η διάκριση στελεχών μας στο πρόγραμμα miniDGA, καθώς και η υλοποίηση, για πρώτη φορά, ενός ολοκληρωμένου προγράμματος υποδοχής και ένταξης των νέων υπαλλήλων - επιτυχόντων του 1^{ου} Πανελλήνιου Γραπτού Διαγωνισμού - επιβεβαιώνουν ότι επενδύουμε συστηματικά στους ανθρώπους μας, οικοδομώντας ένα ΑΣΕΠ σύγχρονο, εξωστρεφές και έτοιμο να ανταποκριθεί στις προκλήσεις του μέλλοντος.

Σας ευχαριστούμε που παρακολουθείτε το έργο μας και ευχόμαστε και το παρόν τεύχος να αποτελέσει μια ενδιαφέρουσα πηγή ενημέρωσης για τις δράσεις και τις προτεραιότητες του ΑΣΕΠ.

Α΄ Εξάμηνο 2026: Το έργο του ΑΣΕΠ σε αριθμούς

Το 2026 αποτελεί την πρώτη χρονιά - τουλάχιστον κατά την τελευταία δεκαετία - **κατά την οποία έως το τέλος του πρώτου εξαμήνου έχουν εκδοθεί οριστικά αποτελέσματα για όλες σχεδόν τις προκηρύξεις που δημοσιεύθηκαν το προηγούμενο έτος (2025).** Εξαίρεση αποτελούν μόνο οι προκηρύξεις 1Κ/2024 (Δημοτική Αστυνομία) και 3ΓΒ/2025 (ΕΕΠ) που περιλαμβάνουν πρακτικές δοκιμασίες ή/και συνεντεύξεις, οι οποίες από τη φύση τους απαιτούν περισσότερο χρόνο για την ολοκλήρωσή τους.

Α΄ Εξάμηνο 2026



Τα στοιχεία του πίνακα αναδεικνύουν τη σταθερή ανοδική πορεία του αριθμού των θέσεων για τις οποίες το ΑΣΕΠ εκδίδει προσωρινά και οριστικά αποτελέσματα, με ιδιαίτερα έντονη αύξηση κατά την τελευταία τριετία. Είναι εύλογο ότι ένας μεγάλος αριθμός προσωρινών αποτελεσμάτων σε ένα έτος οδηγεί, κατά κανόνα, σε αντίστοιχη αύξηση των οριστικών αποτελεσμάτων το επόμενο έτος και αντιστρόφως. Ωστόσο, πέρα από αυτή τη φυσική διακύμανση, το βασικό συμπέρασμα που προκύπτει είναι η σταθερή αύξηση του συνολικού αριθμού προσωρινών και οριστικών αποτελεσμάτων που εκδίδονται κάθε χρόνο. Αξιοσημείωτο είναι ότι το πρώτο εξάμηνο του 2026 είχαμε μια αύξηση περίπου +66% στην έκδοση οριστικών αποτελεσμάτων σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του 2025.

Προκηρύξεις σε Εξέλιξη

Για τη διευκόλυνση των υποψηφίων, καταγράφουμε στη σελίδα αυτή συνοπτικά τις προκηρύξεις που βρίσκονται σε εξέλιξη ή αναμένεται να εκδοθούν άμεσα, καθώς και τις ημερομηνίες έναρξης και λήξης της υποβολής ηλεκτρονικών δικαιολογητικών.

1Κ/2026 - ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ (ΠΕ, ΥΕ)

Αφορά **510 θέσεις** κατηγοριών **ΠΕ** και **ΥΕ** σε φορείς του Υπουργείου Υγείας. Εκδόθηκαν τα **προσωρινά αποτελέσματα** της ΥΕ στις 16 Ιουλίου 2026.

Υποβολή ενστάσεων: 17 Ιουλίου 2026 έως 27 Ιουλίου 2026.

Έκδοση **προσωρινών αποτελεσμάτων** της ΠΕ έως 10 Αυγούστου 2026.

3Κ/2026 - ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ (ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ)

Αφορά **43 θέσεις** του κλάδου **ΠΕ Ηλεκτρονικών** στην Υ.Π.Α.

Έκδοση **προσωρινών αποτελεσμάτων** έως 24 Ιουλίου 2026.

4Κ/2026 - ΦΟΡΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ)

Αφορά **1.654 θέσεις** κατηγοριών **ΠΕ, ΤΕ** και **ΔΕ**, μόνιμου προσωπικού σε φορείς του **Υπουργείου Υγείας** και ΙΔΑΧ στο Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου ΝΠΙΔ.

Ηλεκτρονική υποβολή δικαιολογητικών: 1 Ιουλίου 2026 έως 14 Ιουλίου 2026.

5Κ/2026 - ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ)

Αφορά **51 θέσεις** κατηγοριών **ΠΕ, ΤΕ** και **ΔΕ**, μόνιμου προσωπικού ή ΙΔΑΧ σε διάφορους φορείς.

Ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων: 13 Ιουλίου 2026 έως 28 Ιουλίου 2026.

6Κ/2026 - ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΠΕ, ΤΕ)

Αφορά **315 θέσεις** κατηγοριών **ΠΕ** και **ΤΕ**, μόνιμου νοσηλευτικού προσωπικού λοιπών φορέων πλην του Υπουργείου Υγείας.

Ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων: 21 Ιουλίου 2026 έως 5 Αυγούστου 2026.

1ΓΕ/2026 & 2ΓΕ/2026 - ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Έκδοση προσωρινών αποτελεσμάτων εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του Αυγούστου.

3ΓΒ/2025 (Β΄ ΣΤΑΔΙΟ) - ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΕΕΠ)

Αφορά **43 θέσεις** κατηγορίας **ΠΕ, Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού** και **Ειδικού Επιστημονικού και Τεχνικού Προσωπικού** με σχέση ΙΔΑΧ σε φορείς του Δημοσίου (Β΄ Σταδίου) από επιτυχόντες του 1^{ου} Πανελλήνιου Γραπτού Διαγωνισμού (2Γ/2022).
Έκδοση οριστικών αποτελεσμάτων εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του Αυγούστου.

Στο επόμενο χρονικό διάστημα προγραμματίζονται οι ακόλουθες προκηρύξεις:

3ΓΒ/2026 (Β΄ ΣΤΑΔΙΟ) - ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΕΕΠ)

Αφορά **98 θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού** (Ε.Ε.Π.) μόνιμου και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ σε φορείς του Δημοσίου (Β΄ Σταδίου), από συμμετέχοντες Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του Πανελλήνιου Γραπτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού (1Γ/2025).

7Κ/2026 - ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΥΕ)

Αφορά **3.265 θέσεις** μόνιμου προσωπικού κατηγορίας **ΥΕ**, διάφορων κλάδων/ειδικοτήτων, σε διάφορους φορείς του Δημοσίου.

Προγραμματίζεται η αποστολή του σχεδίου της προκήρυξης στους φορείς για διατύπωση σύμφωνης γνώμης έως τα τέλη Ιουλίου 2026.

Εγχειρίδια Χρήσης

Στην Ενημερωτική Πύλη του ΑΣΕΠ, οι υποψήφιοι μπορούν να παρακολουθούν εύκολα τις σημαντικές προθεσμίες για τις ενέργειες που απαιτούνται σε κάθε διαδικασία.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΙΣ:

ΟΙ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ ΠΟΥ ΣΑΣ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΣΕ ΕΝΑ ΣΗΜΕΙΟ

Πώς θα τα βρείτε:

www.asep.gr

➡ Ενημερωτική Πύλη

➡ Ανακοινώσεις

➡ Βοήθεια

➡ Σημαντικές Ενημερώσεις



Προβολή σε Πίνακα

Για άμεση αναζήτηση και οργανωμένη εικόνα των ενεργειών ανά διαγωνισμό και κατηγορία.

ΠΙΝΑΚΑΣ



Προβολή σε Ημερολόγιο

Για εύκολη παρακολούθηση των προθεσμιών με βάση την ημερομηνία.

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ

Εξέλιξη Προκηρύξεων

Δείτε εύκολα την εξέλιξη των προκηρύξεων που σας ενδιαφέρουν, με αναζήτηση βάσει Αριθμού Διαγωνισμού και Κατηγορίας.

Άμεση Πρόσβαση



<https://info.asep.gr/simantikes-enimerwseis/tabular>

Πίνακας



<https://info.asep.gr/simantikes-enimerwseis/calendar>

Ημερολόγιο



Tip

Ελέγχετε συχνά τις **Σημαντικές Ενημερώσεις** για δικαιολογητικά, προθεσμίες και κρίσιμες ενέργειες για τις προκηρύξεις που σας αφορούν.

Γλωσσάρι Προκηρύξεων

Για την πληρέστερη κατανόηση του κειμένου των προκηρύξεων που εκδίδονται, το ΑΣΕΠ δημιούργησε το Γλωσσάρι Προκηρύξεων με επεξήγηση των λημμάτων που χρησιμοποιούνται και το οποίο αναρτάται στο σύνολό του στην ιστοσελίδα μας.

Σε κάθε τεύχος του **ΑΣΕΠnews** φιλοξενούνται ορισμένα από τα λήμματα με αλφαβητική σειρά.

Αρνητική Βαθμολόγηση

1

Εφαρμόζεται για την αξιολόγηση απαντήσεων σε εξετάσεις που περιλαμβάνουν ερωτήματα πολλαπλών επιλογών. Στην περίπτωση αυτή, κάθε ερώτημα που απαντάται λανθασμένα βαθμολογείται αρνητικά, με την αφαίρεση βαθμών από τη συνολική βαθμολογία που προκύπτει από τις σωστές απαντήσεις σε άλλα ερωτήματα.

Η απόφαση εφαρμογής ή μη εφαρμογής αρνητικής βαθμολόγησης σε Γραπτούς Διαγωνισμούς ΑΣΕΠ λαμβάνεται από την οικεία Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού.

Βαθμολογική Βάση

2

Η ελάχιστη βαθμολογία που πρέπει να επιτύχει υποψήφιος σε γραπτό διαγωνισμό ΑΣΕΠ. Δύναται να ορίζεται στην οικεία Προκήρυξη.

Οι υποψήφιοι που δεν συγκεντρώνουν τη βαθμολογία βάσης εμφανίζονται σε πίνακα απορριπτέων και αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία.

Βεβαίωση Άσκησης Επαγγέλματος

3

Η Βεβαίωση άσκησης επαγγέλματος ή η Βεβαίωση εκδιδόμενη από αρμόδια διοικητική αρχή ότι ο κάτοχος πληροί όλες τις νόμιμες προϋποθέσεις για την άσκηση του αντίστοιχου επαγγέλματος ή η Βεβαίωση Εγγραφής στα οικεία βιβλία ή μητρώα ή η Βεβαίωση Αναγγελίας είναι πιστοποιητικά που απαιτούνται για την άσκηση συγκεκριμένων, νομοθετικά κατοχυρωμένων επαγγελματών. Οι προϋποθέσεις χορήγησής τους καθορίζονται με νόμους ή προεδρικά διατάγματα. Για όσα επαγγέλματα απαιτείται κάποια από τις παραπάνω Βεβαιώσεις, απαγορεύεται ο διορισμός ή η πρόσληψη χωρίς αυτήν. Στις Προκηρύξεις ΑΣΕΠ, σε όσα επαγγέλματα απαιτείται Βεβαίωση άσκησης επαγγέλματος, αυτή αναφέρεται ως απαραίτητο πρόσθετο προσόν και η βαθμολόγηση του κριτηρίου της εργασιακής εμπειρίας των υποψηφίων προσμετράται, κατά κανόνα, μετά τον χρόνο λήψης αυτής.

Βεβαίωση Επάρκειας Γνωστικού Αντικειμένου

4

Βεβαίωση που πιστοποιεί ότι τίτλος σπουδών, που δεν περιλαμβάνεται στους ρητά αναφερόμενους στην οικεία προκήρυξη, στηρίζεται σε σπουδές που καλύπτουν με πλήρη επάρκεια το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου που ζητείται με αυτήν.

Αρμόδιο όργανο χορήγησης για τίτλους σπουδών ΠΕ είναι η Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ), κατόπιν σχετικού αιτήματος του οικείου ΑΕΙ και για τίτλους σπουδών ΔΕ ο Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ).

Η ενότητα «**Συχνές Ερωτήσεις**» συγκεντρώνει βασικές απορίες των πολιτών και παρέχει σαφείς, σύντομες και χρήσιμες απαντήσεις για ζητήματα που προκύπτουν συχνά κατά τη συμμετοχή σε διαδικασίες του ΑΣΕΠ. Στόχος της είναι να διευκολύνει την κατανόηση των διαδικασιών, να περιορίσει συνήθη λάθη και να ενισχύσει την πρόσβαση σε έγκυρη και πρακτική πληροφόρηση.

1

Γιατί δεν ελέγχονται εξ αρχής τα δικαιολογητικά όλων των υποψηφίων; Πότε ελέγχονται τα δικά μου δικαιολογητικά; Γιατί, ενώ ήμουν ο επόμενος στον πίνακα κατάταξης, δεν με καλέσατε να τα υποβάλω;

Οι πίνακες κατάταξης αποτυπώνουν τη σειρά των υποψηφίων με βάση τη βαθμολογία και τα προσόντα τους. Αυτό, όμως, δεν σημαίνει ότι το ΑΣΕΠ ελέγχει εξ αρχής τα δικαιολογητικά όλων των υποψηφίων.

Το ΑΣΕΠ ελέγχει κατά προτεραιότητα τους υποψηφίους που, σύμφωνα με τη σειρά κατάταξης και τις δηλωθείσες προτιμήσεις τους, έχουν πιθανότητα να διοριστούν. Εάν, κατά την εξέταση ενστάσεων ή τον αυτεπάγγελτο έλεγχο προκύψουν αλλαγές στους πίνακες, ενδέχεται να χρειαστεί να ελεγχθούν και δικαιολογητικά υποψηφίων που αρχικά δεν είχαν ελεγχθεί, επειδή δεν είχαν προκύψει διοριστέοι.

Επομένως, το γεγονός ότι κάποιος εμφανίζεται ως «ο επόμενος» σε έναν πίνακα κατάταξης δεν σημαίνει κατ' ανάγκη ότι θα κληθεί για υποβολή δικαιολογητικών. Το αν θα ελεγχθεί τελικά η αίτηση ενός υποψηφίου εξαρτάται από το σύνολο των προτιμήσεων όλων των υποψηφίων, τις μεταβολές που προκαλούν οι ενστάσεις και την οριστική διαμόρφωση των αποτελεσμάτων.

2

Γιατί είναι δύσκολο να προβλεφθεί ο χρόνος έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων; Δεν μπορεί να γίνει μια εκτίμηση με βάση τον αριθμό των ενστάσεων;

Όχι. Ο αριθμός των ενστάσεων είναι μόνο ένας από τους παράγοντες που επηρεάζουν τον χρόνο έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων και, από μόνος του, δεν επιτρέπει ασφαλή πρόβλεψη.

Ο απαιτούμενος χρόνος εξαρτάται κυρίως από τα εξής:

- Αυτεπάγγελτος έλεγχος των αποτελεσμάτων: Παράλληλα με την εξέταση των ενστάσεων, το ΑΣΕΠ διενεργεί, όπως προβλέπει ο νόμος, αυτεπάγγελτο έλεγχο των προσωρινών αποτελεσμάτων, ώστε να διασφαλίζεται η ορθότητά τους.
- Αλυσιδωτές μεταβολές στους πίνακες κατάταξης: Η αποδοχή ακόμη και μίας ένστασης μπορεί να μεταβάλει τη σειρά κατάταξης πολλών υποψηφίων και κατά συνέπεια και τη διάθεσή τους ανάλογα με τις προτιμήσεις που έχουν δηλώσει. Αυτό ενδέχεται να καταστήσει αναγκαίο τον έλεγχο δικαιολογητικών και άλλων υποψηφίων που αρχικά δεν βρίσκονταν σε θέση διορισμού.
- Πολυπλοκότητα των ενστάσεων: Δεν έχουν όλες οι ενστάσεις την ίδια βαρύτητα ή δυσκολία. Ορισμένες εξετάζονται άμεσα ή σε σύντομο χρονικό διάστημα, ενώ άλλες απαιτούν διερεύνηση σύνθετων πραγματικών ή νομικών ζητημάτων, γεγονός που αυξάνει τον χρόνο επεξεργασίας τους.

Για τους λόγους αυτούς, το ΑΣΕΠ δεν μπορεί να προσδιορίσει με ακρίβεια την ημερομηνία έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων μόνο με βάση τον αριθμό των ενστάσεων που έχουν υποβληθεί.

3

Τι σημαίνουν οι κωδικοί των προκηρύξεων και τα συνηθέστερα ακρωνύμια που χρησιμοποιεί το ΑΣΕΠ;

Οι προκηρύξεις του ΑΣΕΠ συνοδεύονται από συγκεκριμένους κωδικούς, οι οποίοι δηλώνουν το είδος της διαδικασίας επιλογής προσωπικού. Παράλληλα, στις προκηρύξεις χρησιμοποιούνται συχνά και ακρωνύμια που αφορούν κατηγορίες εκπαίδευσης ή ειδικές διαδικασίες.

ΚΩΔΙΚΟΙ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ/ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ/ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ

Κωδικός	Τι σημαίνει
Κ	Προκήρυξη τακτικού προσωπικού με σειρά προτεραιότητας (μοριοδότηση προσόντων, χωρίς γραπτό διαγωνισμό)
Γ	Προκηρύξεις Γραπτών Διαδικασιών ΑΣΕΠ
ΓΒ	Προκήρυξη (Β΄ Στάδιο Πανελλήνιου Γραπτού Διαγωνισμού)
ΓΕ	Προκηρύξεις κατάταξης εκπαιδευτικών Γενικής Εκπαίδευσης
ΕΑ	Προκηρύξεις κατάταξης εκπαιδευτικών Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης, καθώς και Ειδικού Εκπαιδευτικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού
ΣΟΧ	Ανακοινώσεις για προσωπικό με Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου
ΣΜΕ	Ανακοινώσεις για προσωπικό με Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου
ΠΔΑ	Προκηρύξεις επιλογής Οργάνων Διοίκησης του Δημοσίου (Ομάδα Α)
ΣΑΔ	Προκήρυξη επιλογής Συντονιστών Αποκεντρωμένων Διοικήσεων

ΣΥΝΗΘΕΣΤΕΡΑ ΑΚΡΩΝΥΜΙΑ

Ακρωνύμιο	Τι σημαίνει
ΠΕ	Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση
ΤΕ	Τεχνολογική Εκπαίδευση
ΔΕ	Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση
ΥΕ	Υποχρεωτική Εκπαίδευση
ΕΕΠ	Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό

Το ΑΣΕΠ στο EPSO Network of Selection Experts Meeting

ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ, ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΤΑΧΥΤΕΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ
ΚΥΠΡΟΣ 29 & 30 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2026

Το ΑΣΕΠ συμμετείχε στη συνάντηση του δικτύου εμπειρογνομόνων της Επιτροπής Επιλογής Προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EPSO) με θέμα **“Overcoming Challenges and Applying Good Practices in Selection Processes”**, που πραγματοποιήθηκε στις 29 και 30 Απριλίου 2026 στη Λεμεσό από την Κυπριακή Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Η συνάντηση αυτή συνδιοργανώνεται από την εκάστοτε Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την EPSO με στόχο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και βέλτιστων πρακτικών.

Το ΑΣΕΠ εκπροσωπήθηκε από τον Πρόεδρό του, κ. Θάνο Παπαϊωάννου και την Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος Επικοινωνίας, Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων, κα Νίνα Τρυφωνοπούλου.



Στο περιθώριο της συνάντησης η Ελληνική αντιπροσωπεία είχε τις πρώτες συνεννοήσεις με την EPSO για τη διοργάνωση της αντίστοιχης συνάντησης που θα πραγματοποιηθεί το φθινόπωρο του 2027 στο πλαίσιο της τότε Ελληνικής Προεδρίας.

Στο επίκεντρο των συζητήσεων βρέθηκαν:

- η βελτίωση της εμπειρίας των υποψηφίων,
- η ενίσχυση της διαφάνειας,
- η αποτελεσματικότητα των διαγωνιστικών διαδικασιών και
- οι προκλήσεις που δημιουργεί η χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης στις διαδικασίες αξιολόγησης.



Το ΑΣΕΠ σε συνέδριο του Economist

ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ, ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΤΑΧΥΤΕΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ κ. Θάνος Παπαϊωάννου συμμετείχε στο συνέδριο του **Economist Impact**, που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 19 Μαΐου 2026 στη Θεσσαλονίκη. Στο πλαίσιο της συζήτησης με τη Σύμβουλο του Economist Intelligence Unit, Joan Hoey, αναφέρθηκε στον μετασχηματισμό των διαδικασιών επιλογής προσωπικού και στη σημασία που αποκτά πλέον η αξιολόγηση δεξιοτήτων. Στην τοποθέτησή του υπογράμμισε ότι οι παραδοσιακές δοκιμασίες γνώσεων δεν επαρκούν από μόνες τους για τις σύγχρονες ανάγκες της δημόσιας διοίκησης.



Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στις ψηφιακές καινοτομίες του Πανελλήνιου Γραπτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού του 2025, στον οποίο αξιοποιήθηκε σύγχρονη τεχνολογία, διευκολύνοντας τη συμμετοχή περίπου 39.000 υποψηφίων και επιτρέποντας την έκδοση αποτελεσμάτων μέσα σε λίγες ημέρες, έναντι χρονικού διαστήματος άνω των δύο μηνών που απαιτούνταν στο παρελθόν.

Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ αναφέρθηκε επίσης στη σταδιακή μείωση της συνολικής διάρκειας των διαδικασιών πρόσληψης, επισημαίνοντας ότι η ταχύτητα αποτελεί σημαντική παράμετρο, χωρίς όμως να υποχωρούν οι θεμελιώδεις αρχές της αξιοκρατίας και της διαφάνειας.

Στο περιθώριο του συνεδρίου, ο κ. Παπαϊωάννου είχε συναντήσεις με στελέχη της δημόσιας διοίκησης από χώρες των δυτικών Βαλκανίων και της Ανατολικής Ευρώπης συζητώντας την προοπτική συνεργασίας σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος.

Η συμβολή στη νομική επιστήμη και την ευρωπαϊκή ιδέα

Το νέο ΑΣΕΠ: Προκλήσεις & Προοπτικές

ΤΟ ΑΣΕΠ ΣΕ ΗΜΕΡΙΔΑ ΜΕ ΘΕΜΑ:

«ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΑΛΛΑΖΕΙ - ΝΕΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ, ΜΕΤΡΗΣΙΜΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ»

Στις 30 Ιουνίου 2026, ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ στο πλαίσιο της ημερίδας με θέμα: «Το Δημόσιο αλλάζει-Νέες Πολιτικές, Μετρήσιμα Αποτελέσματα» συζήτησε με τον δημοσιογράφο κ. Στέλιο Μορφίδη για το **«Το νέο ΑΣΕΠ: προκλήσεις και προοπτικές»**, όπου ανέπτυξε τις βασικές προτεραιότητες του ΑΣΕΠ για τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών επιλογής προσωπικού, την ενίσχυση της διαφάνειας, την αξιοποίηση των ψηφιακών εργαλείων και τη συμβολή του ΑΣΕΠ στη διαμόρφωση μιας σύγχρονης, αποτελεσματικής και αξιοκρατικής δημόσιας διοίκησης.



Ερωτώμενος για τους ρυθμούς έκδοσης των αποτελεσμάτων, ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ ανέφερε συγκριτικά στοιχεία που δείχνουν τη **σημαντική βελτίωση** στους χρόνους διεκπεραίωσης των διαδικασιών του, παρά τη διεύρυνση των αρμοδιοτήτων του.

Ιδιαίτερη μνεία έκανε στις προκλήσεις που αντιμετωπίζει το ΑΣΕΠ:

- 1 το κρίσιμο ζήτημα της διαλειτουργικότητας
- 2 τη σημασία του εξαρχής ορθού σχεδιασμού των περιγραμμάτων θέσεων εργασίας (job description)
- 3 την ανάγκη να γίνει το δημόσιο ελκυστικός εργοδότης: καινοτομίες όπως πρόγραμμα “onboarding”, ευχάριστο περιβάλλον εργασίας, έμφαση στην εργασιακή ικανοποίηση
- 4 τη μετάβαση σε πιο ουσιαστικούς τρόπους αξιολόγησης των υποψηφίων - μέσω της χρήσης συνεχώς εξελισσόμενων εργαλείων - έμφαση στο ομαδικό πνεύμα εργασίας, ανάληψη ευθυνών, ικανότητα εξυπηρέτησης πολιτών

Στη συζήτηση, ο κ. Παπαϊωάννου ανέφερε ως βασικές επιδιώξεις για το μέλλον, τη διατήρηση του υψηλού επιπέδου εμπιστοσύνης των πολιτών στην αξιοπιστία του ΑΣΕΠ, την ταχύτερη ανταπόκριση στο έργο του, καθώς και τη χρήση νέων εργαλείων για την αξιολόγηση των υποψηφίων.

Η συμβολή στη νομική επιστήμη και την ευρωπαϊκή ιδέα

ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΜΟΤΙΜΟ ΚΑΘΗΓΗΤΗ ΚΑΙ ΤΕΩΣ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟ ΣΚΟΥΡΗ

Ο Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ κ. Ελευθέριος Μακρυλάκης παρέστη στην **τιμητική εκδήλωση**, αφιερωμένη στον Ομότιμο Καθηγητή και τέως Πρόεδρο του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΔΕΕ) κ. Βασίλειο Σκουρή, με θέμα: **«Η συμβολή του Καθηγητή Βασίλη Σκουρή στην προαγωγή της νομικής επιστήμης και της ευρωπαϊκής ιδέας»**.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης την Τετάρτη 29 Απριλίου 2026, με τη συμμετοχή θεσμικών, ακαδημαϊκών και νομικών φορέων.



Ο κ. Σκουρής αποτελεί προσωπικότητα με διεθνή αναγνώριση στον χώρο της νομικής επιστήμης και της ευρωπαϊκής δικαιοσύνης και σημαντική συμβολή στην εδραίωση της ευρωπαϊκής έννομης τάξης.

Η παρουσία του ΑΣΕΠ στην εκδήλωση αποτελεί ένδειξη τιμής προς τον Ομότιμο Καθηγητή Βασίλειο Σκουρή, αναγνωρίζοντας τόσο τη διεθνώς αναγνωρισμένη συμβολή του στη νομική επιστήμη και την ευρωπαϊκή δικαιοσύνη όσο και την πολύτιμη προσφορά του ως συμβούλου της Ανεξάρτητης Αρχής.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Κατά τη συνεδρίαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ στις 18 Μαΐου 2026, τα Μέλη του ενημερώθηκαν από διακεκριμένους εκπροσώπους της ακαδημαϊκής κοινότητας για την αξιοποίηση τεχνολογιών Τεχνητής Νοημοσύνης. Ο σύμβουλος του ΑΣΕΠ κ. Κωνσταντίνος Σιασιάκος προλόγισε την όλη συζήτηση και παρουσίασε τους ομιλητές, τον Καθηγητή κ. Τίμο Σελλή, Διευθυντή της ερευνητικής μονάδας «ΑΡΧΙΜΗΔΗΣ» του ερευνητικού κέντρου ΑΘΗΝΑ και την κα Φερενίκη Παναγοπούλου, Αν. Καθηγήτρια στο Πάντειο Πανεπιστήμιο.



Και οι δύο προσκεκλημένοι ομιλητές είναι Μέλη της Συμβουλευτικής Επιτροπής Υψηλού Επιπέδου για την Τεχνητή Νοημοσύνη.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης αναδείχθηκαν οι δυνατότητες που προσφέρει η Τεχνητή Νοημοσύνη για την ενίσχυση της ταχύτητας, της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών της δημόσιας διοίκησης.

Παράλληλα, επισημάνθηκαν κρίσιμες παράμετροι, όπως:

- η προστασία των δεδομένων
- η διαφάνεια των αλγορίθμων
- η κανονιστική συμμόρφωση και
- η διατήρηση του ανθρώπινου παράγοντα στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων



Για το ΑΣΕΠ, η Τεχνητή Νοημοσύνη αποτελεί **πεδίο ιδιαίτερου ενδιαφέροντος**, με στόχο την υπεύθυνη αξιοποίηση της τεχνολογίας προς όφελος των πολιτών, της αξιοκρατίας και της λειτουργικής αναβάθμισης των διαδικασιών επιλογής προσωπικού, με σταθερό δεδομένο ότι ο έλεγχος και η ευθύνη ανήκει πάντα στα Μέλη και το προσωπικό του.

Συμμετοχή του ΑΣΕΠ σε Ευρωπαϊκό Έργο

FUTURE SKILLS FOR PUBLIC ADMINISTRATION IN GREECE

Την Πέμπτη 28 Μαΐου 2026 πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών η εναρκτήρια συνάντηση του έργου **«Μελλοντικές Δεξιότητες για τη Δημόσια Διοίκηση στην Ελλάδα»**, το οποίο υλοποιείται από το ΥΠΕΣ σε συνεργασία με το ΑΣΕΠ και με την υποστήριξη της SG Reform της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Μία στρατηγική πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την παροχή τεχνικής υποστήριξης στα κράτη-μέλη κατά τον σχεδιασμό και την υλοποίηση μεταρρυθμίσεων στον δημόσιο τομέα.

Το ΑΣΕΠ, στο πλαίσιο του έργου αυτού, προχωρά στον πλήρη ψηφιακό και επικοινωνιακό του μετασχηματισμό, με στόχο να εξελιχθεί σε έναν πιο σύγχρονο, αποτελεσματικό και φιλικό προς τον πολίτη φορέα επιλογής προσωπικού. Η αναβάθμιση αποσκοπεί στην προσέλκυση στελεχών υψηλών προσόντων, στην επιτάχυνση των διαδικασιών πρόσληψης και στην ακριβέστερη αντιστοίχιση υποψηφίων με τις ανάγκες των δημόσιων φορέων, μειώνοντας τις αρνήσεις διορισμού. Έτσι, ενισχύεται η αποτελεσματικότητα, η διαφάνεια και η ποιότητα των υπηρεσιών της δημόσιας διοίκησης.



Εναρκτήρια συνάντηση στο Υπουργείο Εσωτερικών με την Υφυπουργό Εσωτερικών κα Βιβή Χαραλαμпоγιάννη και τον Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης κ. Γιάννη Φουστανάκη.

Με ιδιαίτερο ενδιαφέρον πραγματοποιήθηκε στις 20 Μαΐου 2026 ενημερωτική παρουσίαση του ΑΣΕΠ προς τους φοιτητές του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης κατόπιν πρόσκλησης του Προέδρου του Τμήματος Καθηγητή κ. Αλέξη Ιωαννίδη και της Διευθύντριας του Εργαστηρίου Κοινωνικών Δεδομένων και Πληροφορικής του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής, Καθηγήτριας κας Μαρίας Πεμπετζόγλου.



Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης παρουσιάστηκαν ο θεσμικός ρόλος και οι βασικές λειτουργίες του ΑΣΕΠ, οι σύγχρονες διαδικασίες επιλογής προσωπικού στον δημόσιο τομέα, καθώς και οι καινοτομίες του νέου συστήματος γραπτού διαγωνισμού και της πλήρους ψηφιοποίησης των διαδικασιών.

Η παρουσίαση πραγματοποιήθηκε από την Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος Επικοινωνίας, Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων, κα Νίνα Τρυφωνοπούλου. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις επαγγελματικές προοπτικές των αποφοίτων του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής, στις δυνατότητες συμμετοχής τους σε διαδικασίες επιλογής μέσω ΑΣΕΠ και στη σημασία της ανάπτυξης δεξιοτήτων και της συνεχούς επαγγελματικής προετοιμασίας.



Το ΑΣΕΠ σε ημερίδα για την ένταξη στην Αγορά Εργασίας

Η ΕΡΓΑΣΙΑ ΩΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΤΑΞΗ



Με χαρά ανταποκριθήκαμε στην πρόσκληση της ΑμΚΕ ΙΑΣΙΣ με θέμα την ένταξη στην εργασία και την έννοια του belonging at work, σε μια συζήτηση που ανέδειξε τις προκλήσεις, τις εμπειρίες και τις πρακτικές λύσεις που συνδέονται με την πρόσβαση στην απασχόληση.

Στο επίκεντρο της εκδήλωσης βρέθηκαν ζητήματα όπως οι δεύτερες ευκαιρίες, ο ρόλος των επιχειρήσεων και της κοινωνίας, καθώς και η σύνδεση της εργασίας με τη σταθερότητα, τη στέγη, την αξιοπρέπεια και την κοινωνική συμμετοχή.

Η παρουσία του ΑΣΕΠ σε τέτοιες πρωτοβουλίες εντάσσεται στη σταθερή προσπάθεια της Ανεξάρτητης Αρχής να παρακολουθεί τις εξελίξεις και να συμβάλλει στον ευρύτερο διάλογο για την ισότιμη πρόσβαση στην εργασία, την κοινωνική συμπερίληψη και τη διαμόρφωση πιο δίκαιων και αποτελεσματικών διαδικασιών επιλογής.

Γιατί η εργασία δεν είναι μόνο απασχόληση. Είναι και συμμετοχή, προοπτική και αίσθηση του ανήκειν.



Επενδύοντας σε ένα βιώσιμο μέλλον

ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΜΕ ΜΕΤΡΗΣΙΜΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, η δέσμευση για τη μείωση του οικολογικού αποτυπώματος γίνεται πράξη, αποδεικνύοντας ότι η κοινωνική ευθύνη ξεκινά από την καθημερινή λειτουργία του οργανισμού μας.

Από το 2021, η Περιβαλλοντική Ομάδα καλλιεργεί μια αυθεντική πράσινη κουλτούρα, μέσα από ενημερωτικές δράσεις για την προστασία της βιοποικιλότητας, την ανακύκλωση και την ορθή χρήση των πόρων.



ΟΙ ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ:

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Ο Πανελλήνιος Γραπτός Ηλεκτρονικός Διαγωνισμός του 2025 μείωσε την κατανάλωση χαρτιού κατά 98% συγκριτικά με τον Πανελλήνιο Γραπτό Διαγωνισμό του 2023 και την κατανάλωση μελανιού κατά 99,4%.

Ανακύκλωση Αρχείου

Πολτοποίηση 150 τόνων χαρτιού που αποτελούσε μέρος του φυσικού αρχείου του ΑΣΕΠ, ποσότητα που αντιστοιχεί σε πάνω από 3.000 δέντρα ή 64 στρέμματα δάσους.



Κυκλική Οικονομία & Ανακύκλωση

Τοποθετήθηκαν διακριτοί κάδοι για χαρτί, πλαστικό, ηλεκτρικές συσκευές, μπαταρίες και μελανοταινίες στους χώρους εργασίας

Εξοικονόμηση Ενέργειας & Πόρων

Εφαρμόζονται συστηματικές υπενθυμίσεις για τη μείωση του ηλεκτρικού ρεύματος και παρακολουθείται μηνιαίως η χρήση χαρτιού και γραφίτη.

Βιώσιμες Πρωτοβουλίες

Διοργανώνονται πεζοπορικοί περίπατοι και ξεναγήσεις για το προσωπικό και τις οικογένειές τους.

Η προστασία του περιβάλλοντος δεν αποτελεί μια απλή υποχρέωση, αλλά μια διαρκή επένδυση για έναν κόσμο πιο βιώσιμο, υγιή και φιλόξενο για τις επόμενες γενιές.

ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Νέες θέσεις πληροφορικής στο ΑΣΕΠ

Η ΨΗΦΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ περνά μέσα από τους ανθρώπους

8 **Νέες Θέσεις | ΠΕ Πληροφορικής | Προκήρυξη 2ΓΒ/2026**
Από συμμετέχοντες του Πανελλήνιου Γραπτού
Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού 1Γ/2025

Το ΑΣΕΠ, μέσω της προκήρυξης 2ΓΒ/2026, προχώρησε στη διαδικασία προκήρυξης 8 θέσεων ΠΕ Πληροφορικής (Software και Hardware).

Οι θέσεις αυτές εντάσσονται στη σταθερή πορεία εκσυγχρονισμού του οργανισμού και στην ενίσχυση των ψηφιακών υποδομών του.



Το αντικείμενο των θέσεων

- Σχεδιασμός & ανάπτυξη πληροφοριακών συστημάτων
- Σύγχρονες τεχνολογίες και εργαλεία
- Cloud & DevOps υποδομές
- Τεχνητή Νοημοσύνη και RPA
- Υποστήριξη χρηστών, δικτύων και συστημάτων



Η ψηφιακή εξέλιξη του ΑΣΕΠ συνδέεται άμεσα με την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού του, τη διαρκή ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη δημιουργία πιο σύγχρονων, αποτελεσματικών και φιλικών προς τον πολίτη ψηφιακών υπηρεσιών.

Διαμορφώνοντας ένα περιβάλλον εξέλιξης και συνεργασίας

11 νέοι συνάδελφοι μέσω του 1^{ου} Πανελλήνιου Γραπτού Διαγωνισμού.

Τον Ιούνιο καλωσορίσαμε με ιδιαίτερη χαρά 11 νέους συναδέλφους, υλοποιώντας για πρώτη φορά ένα ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Υποδοχής και Ένταξης Νέων Υπαλλήλων (onboarding program).

Η πρωτοβουλία σχεδιάστηκε για την ταχύτερη και ουσιαστικότερη ένταξη των νέων υπαλλήλων στο εργασιακό περιβάλλον του ΑΣΕΠ.



Το πρόγραμμα περιλαμβάνει:

- 1 Εγχειρίδιο**
πρακτικές πληροφορίες για τη λειτουργία του ΑΣΕΠ
- 2 Γνωριμία**
με συναδέλφους και υπηρεσιακές μονάδες
- 3 Παρουσιάσεις**
από Διευθύνσεις και Τμήματα του Οργανισμού
- 4 Συνεργασία**
βάσεις για διατμηματική συνεργασία

Επένδυση στους ανθρώπους

Η πρωτοβουλία αντανακλά τη δέσμευση του ΑΣΕΠ να επενδύει στους ανθρώπους του και να διαμορφώνει ένα περιβάλλον εργασίας που στηρίζει τη γνώση, τη συνεργασία, την εξέλιξη και την αποτελεσματική ένταξη κάθε νέου μέλους της ομάδας. Τους ευχόμαστε καλή αρχή και κάθε επιτυχία στα νέα τους καθήκοντα!

Μια ευκαιρία να δούμε τη μεγάλη εικόνα, τη δομή της Υπηρεσίας, την οργανωσιακή κουλτούρα και το όραμά της.

Τι είπαν οι νέοι συνάδελφοι:

Καινοτόμο εγχείρημα, που συμβάλλει στην ταχύτερη και ομαλότερη προσαρμογή μας στα νέα καθήκοντα.

Πλήρης παρουσίαση και εξαιρετικά χρήσιμη για τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους, ανεξαρτήτως τοποθέτησης.

Αποφοίτηση στελεχών του ΑΣΕΠ από το miniDGA

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Με επιτυχία ολοκλήρωσαν το Study Program in Public Administration, Digital Governance and Innovation (miniDGA) του Ευρωπαϊκού Κόμβου Καινοτομίας για την Ψηφιακή Διακυβέρνηση με την επιστημονική επιμέλεια του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, τρία στελέχη του ΑΣΕΠ: ο κ. Εμμανουήλ Καρράς, Αν. Προϊστάμενος του Τμήματος Κωδικοποίησης και Εναρμόνισης, ο κ. Κώστας Γεφυρόπουλος, Αν. Προϊστάμενος του Τμήματος Ποιότητας, Διαχείρισης Έργων και Προγραμμάτων και η κα Αφροδίτη Κακούρου.

Το πρόγραμμα πανεπιστημιακού επιπέδου εστιάζει στη Δημόσια Διοίκηση, την Ψηφιακή Διακυβέρνηση και την Καινοτομία, παρέχοντας στα στελέχη σύγχρονες γνώσεις και δεξιότητες για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση λύσεων ψηφιακού μετασχηματισμού στη δημόσια διοίκηση. Στην εκδήλωση αποφοίτησης παρουσιάστηκαν καινοτόμα έργα με πρακτική εφαρμογή στις δημόσιες υπηρεσίες, αναδεικνύοντας τον ρόλο της καινοτομίας και της αξιοποίησης των δεδομένων στη βελτίωση των υπηρεσιών προς πολίτες και επιχειρήσεις.

Η συμμετοχή των στελεχών του ΑΣΕΠ στο πρόγραμμα ενισχύει την τεχνογνωσία του και εντάσσεται στο πλαίσιο της στρατηγικής συνεργασίας του με το GR digiGOV-innoHUB για την προώθηση του ψηφιακού μετασχηματισμού και την ανάπτυξη σύγχρονων, καινοτόμων λύσεων για τη δημόσια διοίκηση.



Το ΑΣΕΠ σε εκδήλωση του Ευρωπαϊκού Κόμβου Καινοτομίας

ΑΠΟ ΤΗ ΓΝΩΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ, ΜΕ ΛΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Με ιδιαίτερη επιτυχία πραγματοποιήθηκε στις 19 Μαΐου 2026 στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης η εκδήλωση “Connect: Proof of Impact” του Ευρωπαϊκού Κόμβου Καινοτομίας για την Ψηφιακή Διακυβέρνηση (GR digiGOV-innoHUB), με θέμα την αξιοποίηση της Τεχνητής Νοημοσύνης και των ψηφιακών τεχνολογιών στη δημόσια Διοίκηση.

Ξεχωριστή στιγμή της εκδήλωσης αποτέλεσε η ενότητα «Impact Stories», όπου παρουσιάστηκαν οι κορυφαίες εργασίες που αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος Study Program in Public Administration, Digital Governance and Innovation (miniDGA Program). Ανάμεσά τους διακρίθηκε το έργο «EDUPLAN Smart: Σύστημα Προγνωστικής Ανάλυσης Αναγκών για την κάλυψη των κενών στα σχολεία», στην ανάπτυξη του οποίου συμμετείχαν τα στελέχη του ΑΣΕΠ, Αφροδίτη Κακούρου και Κώστας Γεφυρόπουλος.

Η εργασία απέσπασε ιδιαίτερα θετικά σχόλια, αναδεικνύοντας τις δυνατότητες της καινοτομίας και της αξιοποίησης δεδομένων για την αντιμετώπιση πραγματικών προκλήσεων της δημόσιας διοίκησης. Η διάκριση αυτή επιβεβαιώνει τη διαρκή επένδυση του ΑΣΕΠ στην ανάπτυξη των ανθρώπων του, στη διάχυση της γνώσης και στην προώθηση καινοτόμων λύσεων με ουσιαστικό κοινωνικό αποτύπωμα.



Connect with us

Website



Επικοινωνία



Help Desk



LinkedIn



YouTube



Instagram



RSS



Επιμέλεια - Σύνταξη: Αυτοτελές Τμήμα Επικοινωνίας, Δημοσίων & Διεθνών Σχέσεων ΑΣΕΠ



Ανακοινώσεις



Θέσεις Εργασίας



Διαγωνισμοί



Εξέλιξη
Διαγωνισμών



Στατιστικά



Προκηρύξεις



Έντυπα &
Διαδικασίες
ΑΣΕΠ & Φορέων



Υπολογισμός
Μορίων



Αποτελέσματα