



**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ, ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ**  
**ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ**  
**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΒΟΛΗΣ**  
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ**  
Πληροφορίες : Νικήτας Μητρομάρας  
Τηλέφωνο : 210 8707057

**Αθήνα, 07.07.2016**  
**Αριθμ. Πρωτ. 5533**

**ΠΡΟΣ : ΓΡΑΦΕΙΟ Ε.Ο.Τ. ΤΟΥΡΚΙΑΣ**

**ΘΕΜΑ : ΕΓΚΡΙΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΠΙΤΟΠΙΟΥ**  
**ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ Ε.Ο.Τ. ΤΟΥΡΚΙΑΣ.**

**ΑΠΟΦΑΣΗ**  
**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Ε.Ο.Τ.**

Έχοντας υπόψη:

1. Τον Α.Ν. 1565/1950 που αφορά στην σύσταση του Ε.Ο.Τ., ο οποίος αφού κυρώθηκε με τον Ν.1624/1951, όπως τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει σήμερα.
2. Το Ν.2160/1993 (ΦΕΚ 29<sup>Α</sup>/10.02.2003) «Ρυθμίσεις για τον Τουρισμό και άλλες διατάξεις».
3. Το Π.Δ.122/2004 «περί ανασύστασης του Υπουργείου Τουρισμού (ΦΕΚ 85 Α΄)».
4. Το Π.Δ. 343/2001 (ΦΕΚ 231/Α/11.10.2001) «Οργανισμός διάρθρωσης των Υπηρεσιών του Ε.Ο.Τ.».
5. Το Ν.2286/1995 (ΦΕΚ 19/Α/01.02.1995), «Προμήθειες του δημοσίου τομέα και ρυθμίσεις συναφών θεμάτων», το Π.Δ. 118/2007 (ΦΕΚ 150/Α/10.7.2007), «Κανονισμός Προμηθειών Δημοσίου», και την Υπουργική Απόφαση 3510/739/09.08.2010 (ΦΕΚ 1291/Β/11.08.2010) «Αύξηση των χρηματικών ποσών του άρθρου 83, παρ. 1, του Ν. 2362/1995».
6. Το Β.Δ. της 24/29.04.1952 (ΦΕΚ 119 Α), περί εγκρίσεως του Οικονομικού Κανονισμού του Ε.Ο.Τ., και την υπ' αρ. 504904/08.12.2011 εγκύκλιο της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών Ε.Ο.Τ., με θέμα «Οδηγίες για την λογιστική, διαχειριστική και οικονομική οργάνωση των Γραφείων Ε.Ο.Τ. Εξωτερικού».
7. Το άρθρο 67 «Πολυετείς υποχρεώσεις» του Ν.4270/2014 (ΦΕΚ143/Α/28.6.2014) «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) – Δημόσιο Λογιστικό και άλλες διατάξεις», σε συνδυασμό με το Ν. 3871/2010 (Φ.Ε.Κ. 141/Α/17.8.2013) περί «Δημοσιονομικής διαχείρισης και ευθύνης».
8. Το Ν.3419/2005 (ΦΕΚ 297/Α/06.12.2005), άρθρο 35, σε συνδυασμό με τον Ν.3525/2007, (ΦΕΚ 16/26.01.2007), άρθρο 18, παράγρ.6, το Ν.3631/2008 (ΦΕΚ 6/Α/29.01.2008), άρθρο 12, παρ.2, το Ν. 3734/2009 (ΦΕΚ 8/Α/28.01.2009), άρθρο 40, και τέλος το Ν.3839/2010 (ΦΕΚ 51/Α/29.03.2010), άρθρο 6, παρ.5.
9. Το Ν. 3756/2009 άρθρο 37 (ΦΕΚ 53/Α/31.03.2009), περί ρυθμίσεων για τα Όργανα Διοίκησης του Ε.Ο.Τ., όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 6 του Ν. 3878/2010 (ΦΕΚ 161/Α/20.09.2010).
10. Το άρθρο 26 του Ν. 4049/2012 (Φ.Ε.Κ. 35/Α/23.02.2012) «Αντιμετώπιση της βίας στα γήπεδα, του ντόπινγκ, των προσυεννοημένων αγώνων και λοιπές διατάξεις», με το οποίο επαναφέρονται σε ισχύ

## ΑΔΑ :

οι διατάξεις των άρθρων 23 και 24 (κεφάλαιο Α΄) και 25 έως και 32 (κεφάλαιο Β΄) του Π.Δ. 343/2001, που αφορούν στην ίδρυση και λειτουργία των Γραφείων Εξωτερικού όπως τροποποιούνται με τα άρθρα 27 έως 33 του εν λόγω νόμου.

11. Το άρθρο 32 του ΠΔ 343/2001 στο οποίο ορίζεται ότι τα Γραφεία ΕΟΤ Εξωτερικού μπορούν να προσλαμβάνουν επιτόπιο προσωπικό.
12. Το άρθρο 32 του Ν.4049/2012 (2012 «Αντιμετώπιση της βίας στα γήπεδα, του ντόπινγκ, των προσυεννοημένων αγώνων και λοιπές διατάξεις»), παρ.1, εδάφιο α΄, στο οποίο ορίζεται ότι για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών των γραφείων εξωτερικού του ΕΟΤ μπορεί να προσλαμβάνεται επιτοπίως προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας μέχρι δύο ετών, η οποία δύναται να ανανεώνεται κατ' εξαίρεση των διατάξεων των άρθρων 5 – 7 του π.δ. 164/2004. Ορίζεται ακόμη (παρ. 1, εδάφιο β΄) ότι σε εξαιρετικές περιπτώσεις και προς κάλυψη απρόβλεπτων και αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών των Γραφείων αυτών, μπορεί να προσλαμβάνεται το κατά περίπτωση αναγκαίο προσωπικό και πέραν του προβλεπόμενου στην ως άνω αναφερόμενη περίπτωση. Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού γίνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ο οποίος καθορίζεται ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες των Γραφείων.
13. Το άρθρο 32 παρ. 1, εδάφιο γ του Ν. 4049/2012 στο οποίο ορίζεται ακόμη ότι οι λεπτομέρειες για την πρόσληψη του προσωπικού αφού ληφθούν υπόψη οι τοπικές συνθήκες της αγοράς εργασίας καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Τουρισμού. Η πρόσληψη γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Ο.Τ. που εγκρίνεται από τον Υπουργό Τουρισμού και με την οποία εξουσιοδοτείται ο Προϊστάμενος του οικείου Γραφείου για την υπογραφή των σχετικών εργασιακών συμβάσεων με τους όρους που θα έχει εγκρίνει το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Ο.Τ..
14. Το άρθρο 32 του Π.Δ. 343/2001, όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 32 του Ν. 4049/2012 («Αντιμετώπιση της βίας στα γήπεδα, του ντόπινγκ, των προσυεννοημένων αγώνων και λοιπές διατάξεις»), στο οποίο ορίζεται ότι για τη ρύθμιση θεμάτων ασφάλισης, αντιμισθίας, συνταξιοδότησης, αποζημίωσης, εργασιακής σχέσης του επιτόπιου προσωπικού, καθώς και των λοιπών εργατικών ζητημάτων του, εφαρμόζεται το δίκαιο της χώρας στην οποία έχει την έδρα του το εκάστοτε Γραφείο Εξωτερικού του Ε.Ο.Τ..
15. Το άρθρο 9, παράγραφος 20<sup>α</sup> του ν. 4057/2012 (Φ.Ε.Κ. 54/14.03.2012) στο οποίο ορίζεται ότι «για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού μόνιμου προσωπικού, προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και προσωπικού με θητεία, με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή οποιασδήποτε άλλης μορφής στους φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, απαιτείται προηγούμενη έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 (Α΄ 280)».
16. Τον Ν. 4179/2013 (Φ.Ε.Κ. 175/Α/08.08.2013) «Απλούστευση διαδικασιών για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας στον τουρισμό, αναδιάρθρωση του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού και λοιπές διατάξεις», στο άρθρο 15, παραγρ. 1, όπου ορίζεται ότι οι Υπηρεσίες Εξωτερικού του Ε.Ο.Τ. λειτουργούν σε επίπεδο Τμήματος της Διεύθυνσης Υπηρεσιών Εξωτερικού του Ε.Ο.Τ.. Στο εδάφιο ιβ΄ αυτού ορίζεται ότι το Γραφείο Τουρκίας με έδρα την Κωνσταντινούπολη και περιοχή τοπικής αρμοδιότητας την Τουρκία συνιστά ένα εκ των Γραφείων των Υπηρεσιών Εξωτερικού του Ε.Ο.Τ..
17. Τον Ν. 4276/2014 (Φ.Ε.Κ. 155/Α/30.07.2014) «Απλούστευση διαδικασιών λειτουργίας τουριστικών επιχειρήσεων και τουριστικών υποδομών, ειδικές μορφές τουρισμού και άλλες διατάξεις» όπου, στο άρθρο 45, ορίζονται «Ρυθμίσεις θεμάτων του Ε.Ο.Τ.».
18. Το Π.Δ. 70/2015 άρ.2, παρ.1 (Φ.Ε.Κ. 114/Α/22.09.2015), με το οποίο μετονομάζεται το Υπουργείο Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού σε Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού.

**ΑΔΑ :**

19. Το Π.Δ. 73/2015 (Φ.Ε.Κ. 116/Α/23.09.2015) με το οποίο διορίστηκαν ο Αντιπρόεδρος της Κυβέρνησης, οι Υπουργοί, οι Αναπληρωτές Υπουργοί και οι Υφυπουργοί.
20. Την υπ' αρ. Υ7/25.09.2015 (Φ.Ε.Κ. 2109/Β/29.09.2015) απόφαση Πρωθυπουργού, με την οποία ανατέθηκαν αρμοδιότητες στην Αναπληρώτρια Υπουργό Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού.
21. Την υπ' αρ. 6196/27.03.2015 (Φ.Ε.Κ. 210/ΥΟΔΔ/01.04.2015) Υπουργική Απόφαση, με την οποία διορίστηκε η Πρόεδρος, η Αντιπρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. του Ε.Ο.Τ., με τριετή θητεία, τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 25222/07.12.2015 Υπουργική Απόφαση (Φ.Ε.Κ. 895/Υ.Ο.Δ.Δ./07.12.2015), διορθώθηκε με το Φ.Ε.Κ. 896/ΥΟΔΔ/08.12.2015 και τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 8110/25.04.2016 (Φ.Ε.Κ. 228/Υ.Ο.Δ.Δ./05.05.2016 Υπουργική Απόφαση.
22. Την υπ' αρ. 22857/06.11.2015 Υπουργική Απόφαση (Φ.Ε.Κ. 793/ΥΟΔΔ/06.11.2015), με την οποία διορίστηκε ο Γενικός Γραμματέας του Ε.Ο.Τ.
23. Την υπ' αρ. 45/27.11.2015 Απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Τ. (Φ.Ε.Κ. 2587/01.12.2015), με την οποία μεταβιβάστηκαν αρμοδιότητες από το Δ.Σ./Ε.Ο.Τ. στον Γενικό Γραμματέα του Οργανισμού.
24. Την υπ' αρ. 501632/17.12.2015 Απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ε.Ο.Τ. (Φ.Ε.Κ. 2797/Β/21.12.2015), με την οποία ορίστηκε αναπληρωτής του Γ.Γ./Ε.Ο.Τ. και διορθώθηκε με το Φ.Ε.Κ. 3009/Β'/31.12.2015.
25. Την υπ' αρ. 27255/31.12.2015 (ΑΔΑ : 6ΖΒ14653Ο7-ΖΝ7) Υπουργική Απόφαση, με την οποία εγκρίθηκε ο Τακτικός Προϋπολογισμός Εσόδων – Εξόδων οικονομικού έτους 2016.
26. Την υπ' αρ. 722/21.01.2016 (ΑΔΑ: 7Θ37469ΗΙΖ-6Β0) Απόφαση Γενικού Γραμματέα Ε.Ο.Τ., με την οποία έγινε δέσμευση πίστωσης εξόδων Διοίκησης και Λειτουργίας του Γραφείου Ε.Ο.Τ. Τουρκίας, για το έτος 2016.
27. Την υπ' αρ. 12/01.03.2016 Εισηγήση Γ.Γ. προς Δ.Σ. και την υπ' αρ. 12/3<sup>Η</sup> Συνεδρ./01.03.2016 Απόφαση Δ.Σ./Ε.Ο.Τ. με την οποία εγκρίθηκε η διάθεση και αποστολή εμβασμάτων για κάλυψη εξόδων Διοίκησης & Λειτουργίας Α', Β', Γ' και Δ' δόσης οικονομικού έτους 2016, στα Γραφεία Εξωτερικού του Ε.Ο.Τ..
28. Το γεγονός ότι, σε εκτέλεση του ανωτέρω αναφερθέντος Νόμου 4179/2013, το εν λόγω Γραφείο συστάθηκε με την με Α.Π. 504127/09.10.2014 απόφαση Γ.Γ./ΕΟΤ και ήδη στεγάζεται σε χώρο επί της οδού Cumhuriyet Cad. 181, Harbiye στην Κωνσταντινούπολη.
29. Το γεγονός ότι, στο εν λόγω Γραφείο σήμερα υπηρετεί μόνο η Προϊστάμενη και δεν διαθέτει επιτόπιο προσωπικό.
30. Το γεγονός ότι, στο έγγραφο με Α.Π. 35/16.03.2015 (Α.Π. Διεύθυνσης 547/19.03.2015) του Γραφείου Ε.Ο.Τ. Τουρκίας αναφέρεται ότι οι υποχρεώσεις του Γραφείου είναι εξαιρετικά αυξημένες και ως εκ τούτου κρίνεται απαραίτητη την πρόσληψη ενός ατόμου, σαν επιτόπιο προσωπικό, τα καθήκοντα και τα προσόντα του οποίου, θα πρέπει να είναι τα εξής :

**Καθήκοντα**

- Σχεδιασμός και εκτέλεση του διαφημιστικού προγράμματος του Γραφείου.
- Επαφές, στην τουρκική γλώσσα, με τους επαγγελματίες του τουρισμού και τα μέσα μαζικής ενημέρωσης,
- Διαχείριση οικονομικής και διοικητικής λειτουργίας του Γραφείου,
- Επικαιροποίηση και τροφοδότηση των βάσεων δεδομένων με στοιχεία της τουρκικής τουριστικής αγοράς,
- Διαχείριση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης και προβολή της χώρας μας μέσω αυτών

Το Γραφείο θα κληθεί να διαχειριστεί την Global Page των social media του ΕΟΤ στη γλώσσα της περιοχής δικαιοδοσίας του (τουρκικά) και να δημιουργήσει ένα site για την καλύτερη επαφή του με το ενδιαφερόμενο κοινό της Τουρκίας,

**Προσόντα**

- Πτυχίο σχετικό με το αντικείμενο της θέσης ή/και μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σαν επιπρόσθετο προσόν.

## ΑΔΑ :

- Άριστη γνώση της Τουρκικής, Ελληνικής και Αγγλικής γλώσσας.
  - Άριστη γνώση και εμπειρία στη διαχείριση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης που θα αποδεικνύεται από συστάσεις, βεβαιώσεις και σχετική προϋπηρεσία.
  - Σοβαρότητα και εχεμύθεια δεδομένης της απασχόλησης σε τμήμα του ελληνικού προξενείου.
31. Το γεγονός ότι, η σύμβαση εργασίας θα πρέπει να είναι ορισμένου χρόνου, διάρκειας δύο (2) ετών, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4049/2012, ο υπάλληλος ΔΕΝ θα καλύπτει πάγιες ανάγκες, ΔΕΝ θα θεμελιώνει δικαίωμα συνταξιοδότησης από το Ελληνικό Δημόσιο και ΘΑ διέπεται από τις διατάξεις της Τουρκικής Νομοθεσίας.
32. Σύμφωνα με την ενημέρωση από το Γραφείο Ε.Ο.Τ. Τουρκίας, ο ασφαλιστικός φορέας των Τούρκων εργαζομένων ονομάζεται **SOSYAL GUVENLIK KURUMU (SGK)**, το ποσοστό των ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνει τον εργοδότη ανέρχεται σε **22,50%** επί των μεικτών αποδοχών του εργαζόμενου, ενώ υπάρχει και ένα ποσοστό **15,00%** που βαρύνει τον εργαζόμενο και καλύπτεται από τις καθαρές του αποδοχές.
- Με δεδομένο ότι στην Τουρκία δεν υπάρχει νομοθεσία σχετική με επίσημη καθιέρωση αμοιβών και ημερομισθίων για υπαλλήλους με τα προσόντα που απαιτούνται για τη συγκεκριμένη θέση, το Γραφείο ΕΟΤ Τουρκίας, αφού προχώρησε σε επικοινωνία με φορείς του Τουρκικού Δημοσίου και Οργανισμών, πραγματοποίησε έρευνα αγοράς στον ιδιωτικό τομέα, έλαβε υπόψη τη μισθοδοσία του επιτόπιου προσωπικού του Ελληνικού Προξενείου στην Κωνσταντινούπολη και δημοσιευμένες έρευνες αναφορικά με το κόστος ζωής της πόλης, **προτείνει** την πρόσληψη του υπαλλήλου με συνολική επιβάρυνση, κατά μέγιστον, (μικτές αποδοχές) **4.983,55 τουρκικές λίρες (1.845,75 ευρώ** με ενδεικτική ισοτιμία **1 € = 2,7 τουρκικές λίρες**) το μήνα.
- Το ποσό αυτό αναλύεται ως εξής :
- ❖ **4.050,00 τουρκικές λίρες ή 1.500,00 ευρώ περίπου (καθαρές αποδοχές)**
  - ❖ **911,25 τουρκικές λίρες ή 337,50 ευρώ περίπου (22,50% ασφαλιστικές εισφορές του εργοδότη)**
  - ❖ **22,30 τουρκικές λίρες ή 8,25 ευρώ περίπου (έξοδα χαρτοσήμου)**
- ΜΗΝΙΑΙΑ, ΚΑΤΑ ΜΕΓΙΣΤΟΝ, ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ Ε.Ο.Τ. :**  
**4.983,55 ΤΟΥΡΚΙΚΕΣ ΛΙΡΕΣ ή 1.845,75 ΕΥΡΩ περίπου.**
- Σημειώνεται, ότι **ΔΕΝ** καταβάλλεται από τον Ε.Ο.Τ. Εφορία για τον εργαζόμενο λόγω απασχόλησής του σε τμήμα του Ελληνικού Προξενείου στην Κωνσταντινούπολη, όπως θεωρείται για τις Τουρκικές αρχές το Γραφείο Ε.Ο.Τ. Τουρκίας.
33. Το γεγονός ότι, ο υπάλληλος θα προσληφθεί με **σύμβαση ορισμένου χρόνου, διάρκειας δύο (2) ετών**, με τα προσόντα και τις αποδοχές που αναλύονται παραπάνω και με τη διαδικασία που προβλέπουν ο ν. 4049/2012 αρθρ. 32 (ΦΕΚ 35/23.02.2012), ο ν. 4057/2012 αρθρ. 9, παραγρ. 20α (ΦΕΚ 54/14.03.2012) και η Υπουργική Απόφαση υπ' αρ. 6884/06.04.2015 (ΦΕΚ 683/Β'/21.04.2016) με θέμα «Διαδικασία πρόσληψης επιτόπιου προσωπικού στα Γραφεία Εξωτερικού του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού (Ε.Ο.Τ.)»
34. Το γεγονός ότι, έχει ήδη προηγηθεί, έπειτα από εισήγηση της Διεύθυνσης ΥΠ.ΕΞ. με Α.Π. 2118/22.02.2016, όπως προβλέπουν οι σχετικές νομοθεσίες (ν. 4057/2012 αρθρ. 9, παραγρ. 20α (ΦΕΚ 54/14.03.2012 & Υπουργική Απόφαση υπ' αρ. 6884/06.04.2015 (ΦΕΚ 683/Β'/21.04.2016), η **έκδοση Απόφασης της Επιτροπής της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006 με Α.Π. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.11/66/8492/10.05.2016 (Α.Π. ΕΟΤ 5533/16.05.2016)** με θέμα «Έγκριση για την κίνηση των διαδικασιών πρόσληψης ενός (1) ατόμου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ως επιτόπιο προσωπικό στο Γραφείο Ε.Ο.Τ. Τουρκίας – Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης & Τουρισμού».
35. Το γεγονός ότι, όλα τα παραπάνω είχαν τεθεί υπόψη του Γενικού Γραμματέα Ε.Ο.Τ. με την με Α.Π. 80/08.04.2015 Έγγραφο Ενημέρωση και έτυχαν της σύμφωνης γνώμης αυτού.

ΑΔΑ :

36. Την υπ' αρ. 37 / Συνεδρίαση 6<sup>η</sup> / 10.06.2016 Απόφαση Δ.Σ. / Ε.Ο.Τ. περί «Έγκρισης προκήρυξης πλήρωσης θέσεως για την πρόσληψη επιτόπιου προσωπικού για τις ανάγκες του Γραφείου Ε.Ο.Τ. Τουρκίας.

### ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

- I. Την άμεση εκκίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη ενός (1) υπαλλήλου, ως επιτόπιο προσωπικό στο Γραφείο ΕΟΤ Τουρκίας, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας μέχρι δύο (2) ετών και κατά μέγιστον μηνιαία συνολική επιβάρυνση για τον Ε.Ο.Τ. 4.983,55 τουρκικές λίρες ή 1.845,75 ευρώ περίπου (με ενδεικτική ισοτιμία 1 € = 2,7 Τ.Λ.) σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4049/2012, άρθρο 32, παρ.1, εδάφιο α' {«Για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών των Γραφείων Εξωτερικού του Ε.Ο.Τ. μπορεί να προσλαμβάνεται επιτοπίως προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας μέχρι δύο (2) ετών, η οποία δύναται να ανανεώνεται κατ' εξαίρεση των διατάξεων των άρθρων 5 – 7 του Π. Δ. 164/2004.»} οι οποίες διαδικασίες περιγράφονται ως ακολούθως:
- Προκήρυξη και δημοσίευσή της σε επαγγελματικά ή άλλα έντυπα της χώρας στην οποία θα καθορίζονται επακριβώς τα τυπικά προσόντα και καθήκοντα του επιτόπιου υπαλλήλου, όπως αυτά περιγράφονται στο σκεπτικό είκοσι (20) της παρούσας.
  - Συλλογή βιογραφικών από την Προϊσταμένη – 1<sup>η</sup> αξιολόγηση αυτών και συνέντευξη των επικρατέστερων υποψηφίων.
  - Σύνταξη πρακτικού με γνωμοδοτική εισήγηση της Προϊσταμένης.
  - Γνωμοδοτική εισήγηση της καθ' ύλην αρμόδιας Διεύθυνσης Υπηρεσιών Εξωτερικού Ε.Ο.Τ. προς το Διοικητικό Συμβούλιο Ε.Ο.Τ..
  - Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου Ε.Ο.Τ..
  - Έγκριση απόφασης Διοικητικού Συμβουλίου Ε.Ο.Τ. από την Υπουργό Τουρισμού.
  - Εγκριτική Απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ε.Ο.Τ..
- II. Η Προϊσταμένη του Γραφείου Ε.Ο.Τ. Τουρκίας, κατόπιν σχετικής εξουσιοδότησης από τον Γ.Γ./ Ε.Ο.Τ., θα προβεί στη σύναψη και υπογραφή της εργασιακής σύμβασης του επιτόπιου προσωπικού, μετά την ολοκλήρωση των ως άνω αναφερόμενων διαδικασιών.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Ε.Ο.Τ.**

**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΡΥΦΩΝΟΠΟΥΛΟΣ**

#### **ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ**

- Γραμματεία Διεύθυνσης ΥΠ.ΕΞ.
- Τμήμα ΥΠ.ΕΞ.

#### **ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ**

- Γενική Διεύθυνση Προβολής
- Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών