



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
 Ν.Π.Δ.Δ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ
 ΔΗΜΟΥ ΝΙΚΑΙΑΣ- ΑΓΙΟΥ ΙΩΑΝΝΗ ΡΕΝΤΗ
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
 ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ

Αρμόδιος υπάλληλος: Γεωργία Κατερίνα

Ταχ. Δ/ση: Γ. Μπαλτατζή 32

Ταχ. Κώδικας: 18233, Αγ. Ι. Ρέντη

210 4817094 (εσωτ. 3)

210 4826474

210 4823436

210 4826680

Φαξ: 210 4834919

Email: grprosopikounpdd@gmail.com

Αγ. Ι. Ρέντη: 29-08-2016

Αριθ. Πρωτ.: 3871

ΑΔΑ:

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΔΙΜΗΝΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

**ΤΟ Ν.Π.Δ.Δ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΔΗΜΟΥ
 ΝΙΚΑΙΑΣ- ΑΓ. Ι. ΡΕΝΤΗ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 58 & 103 του Ν. 3852/2010(ΦΕΚ87/Α/7-6-2010) σε συνδυασμό με το άρθρο 240 του Ν. 3463/2006 (ΦΕΚ114/Α/8-6-2006),
2. Τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ΦΕΚ 143/Α/28-06-2007) περί προσωπικού για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες ΟΤΑ, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 παρ. 2 του Ν. 4325/2015 και συμπληρώθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθ. Περιεχομένου (ΦΕΚ 102/26.08.2015 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 9 του Ν.4350/15),
3. Τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ 28/Α/1994), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999, σύμφωνα με τις οποίες δεν υπάγεται στις διατάξεις του Ν.2190/1994 το προσωπικό που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών,
4. Τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 2 εδ. Ιε του Ν. 3812/2009 «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ234/Α/28-12-2009), σύμφωνα με τις οποίες εξακολουθούν να εξαιρούνται από τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 οι συμβάσεις δίμηνης διάρκειας για κατεπείγουσες ανάγκες καθώς και από την ΠΥΣ 6/2009,

5. Τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ.22 του Ν. 4071/2012 «Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, την αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση-Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/50/ΕΚ», σύμφωνα με τις οποίες εξαιρείται από την προηγούμενη έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 η πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών, όπως συμπληρώθηκε με την παράγραφο 20^α του άρθρου 9 του ν. 4057/2012, η οποία αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 παρ. 1^α Ν. 4325/2015 και αποσαφηνίστηκε ότι δεν απαιτείται η προηγούμενη έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280) καθώς και από την ΠΥΣ 6/2009,
6. Την υπ' αριθμ.17/2016 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου για πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο (2) μηνών για το έτος 2016.
7. Την υπ' αριθμ.πρωτ.:45208/17114/22-06-2016 έγκριση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής σχετικά με τη νομιμότητα της υπ' αριθμ.17/2016 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου,
8. Το αίτημα που έχει υποβάλλει ο φορέας στα πλαίσια του προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού για το έτος 2016
9. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 2304./24-05-2016 Βεβαίωση του Τμήματος Οικονομικού που βεβαιώνει ότι υπάρχει επαρκής πίστωση στον επικυρωμένο προϋπολογισμό του Νομικού Προσώπου έτους 2016 με την υπ' αριθμ. πρωτ.: 25003/9391/05-04-2016 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής του οποίου η πρώτη αναμόρφωση εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 95/2016 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Νίκαιας- Αγ. Ι. Ρέντη και έλαβε χώρα με την απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής περί τεκμαιρόμενης νομιμότητας για την κάλυψη της μισθοδοτικής στον Κ.Α.Ε. 10.6041.0001 «Τακτικές αποδοχές εκτάκτων (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά επιδόματα) και στον Κ.Α.Ε. 10.6054.0001 «Εργοδοτικές εισφορές ΙΚΑ έκτακτου προσωπικού» που θα προκύψει από την πρόσληψη δεκατεσσάρων (14) ατόμων με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου δίμηνης διάρκειας.
10. Τις επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες των ανωτέρω Διευθύνσεων σε προσωπικό καθώς υπάρχουν πολλές συνταξιοδοτήσεις υπαλλήλων και απουσίες λόγω αδειών κυήσεως, λοχειάς και ανατροφής,
11. Το γεγονός ότι ο Δήμος Νίκαιας- Αγ. Ι. Ρέντη είναι ένας μεγάλος δήμος με πολλές δομές που είναι ενταγμένες στο ΕΣΠΑ και με μεγάλο αριθμό νηπίων και βρεφών που εξυπηρετούνται σ' αυτές και οι οποίες θα πρέπει να είναι στελεχωμένες κατά το μεγαλύτερο δυνατό τρόπο με την έναρξη της νέας περιόδου,
12. Το γεγονός ότι το Νομικό Πρόσωπο δεν έχει προβεί σε προσλήψεις προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου δίμηνης διάρκειας σε καμία ειδικότητα για το έτος 2016,
13. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Νομικού Προσώπου (ΦΕΚ158/Β/29-1-2013) και την τροποποίηση αυτού, που δημοσιεύτηκε στο υπ' αριθμ ΦΕΚ 289/Β/10-02-2014 .
14. Στο υπ' αριθμ. ΦΕΚ 982/25-5-2011 τ .Β' δημοσιεύθηκε η αριθ.9/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Νίκαιας – Αγ. Ι. Ρέντη για συγχώνευση των Ν.Π.Δ.Δ. «Κ.Α.Π.Η – ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΗΜΟΥ ΑΓ. Ι. ΡΕΝΤΗ», «ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΑΓ. ΙΩΑΝΝΗ ΡΕΝΤΗ» «ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΝΙΚΑΙΑΣ» και

«Κ.Α.Π.Η ΔΗΜΟΥ ΝΙΚΑΙΑΣ» σε ένα Ν.Π.Δ.Δ. με όνομα «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΔΗΜΟΥ ΝΙΚΑΙΑΣ- ΑΓ. Ι. ΡΕΝΤΗ». Στο ΦΕΚ 1922/Β/08-09-2015 δημοσιεύτηκε η τροποποίηση της συστατικής πράξης ως προς το άρθρο «ΠΟΡΟΙ».

ΑΝΑΚΟΙΝΩΝΕΙ

Την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συνολικά δέκα (10) ατόμων για την κάλυψη κατεπειγουσών, εποχικών αναγκών στη Διεύθυνση Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών του Ν.Π.Δ.Δ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΔΗΜΟΥ ΝΙΚΑΙΑΣ- ΑΓ. Ι. ΡΕΝΤΗ και συγκεκριμένα τους εξής, ανά έδρα, ειδικότητα, διάρκεια σύμβασης και αριθμού ατόμων:

Ν.Π.Δ.Δ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΔΗΜΟΥ ΝΙΚΑΙΑΣ- ΑΓ.Ι. ΡΕΝΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ	ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ- ΠΑΙΔΟΚΟΜΩΝ	ΕΩΣ 2 ΜΗΝΕΣ (για την περίοδο από τα τέλη Σεπτεμβρίου μέχρι και τα τέλη Νοεμβρίου και από την υπογραφή της σύμβασης)	10
---	---	---	-----------

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ

ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ- ΠΑΙΔΟΚΟΜΩΝ	Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος ειδικότητας Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων-Παιδοκόμων ή Βοηθών Βρεφοκόμων ή Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων ή Προσχολικής Αγωγής Δραστηριοτήτων Δημιουργίας και Εκφρασης ή Επιμελητών Πρόνοιας ή Κοινωνικών Φροντιστών ή Προσχολικής Αγωγής Ημερήσιας Φροντίδας Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παρακάτω σχολικών μονάδων : ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/1983 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας
---	---

ΕΜΠΕΙΡΙΑ**ΒΑΘΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ**

Ως βαθμολογούμενη εμπειρία για την ως άνω ειδικότητα νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα **συναφή με το αντικείμενο των προς πλήρωση θέσεων μετά την απόκτηση του κύριου τίτλου σπουδών.**

A. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

- 1.- Οι υποψήφιοι/ες πρέπει να έχουν ηλικία από 18 έως 65 ετών**
- 2.- Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν.
3. Να μην έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (ποινική καταδίκη, υποδικία στέρηση ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση).

B. ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Οι ενδιαφερόμενοι/ες μαζί με την αίτηση, η οποία χορηγείται από το Τμήμα Διοικητικού του Νομικού Προσώπου, θα πρέπει να υποβάλλουν υποχρεωτικά τα εξής δικαιολογητικά :

- 1.- Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας ή προκειμένου για αλλοδαπούς τα νομιμοποιητικά έγγραφα πρόσβασης στην αγορά εργασίας, ή άλλα δημόσια έγγραφα από τα οποία να προκύπτουν τα στοιχεία της ταυτότητας, όπως σχετική προσωρινή βεβαίωση αστυνομικής αρχής ή τις κρίσιμες σελίδες του διαβατηρίου (δηλ. αυτές στις οποίες αναφέρονται ο αριθμός και τα στοιχεία ταυτότητας του κατόχου) ή τις δύο όψεις της άδειας οδήγησης ή τις κρίσιμες σελίδες του ατομικού βιβλιαρίου υγείας όλων των ασφαλιστικών φορέων. Εάν από τα έγγραφα αυτά δεν προκύπτει η ημερομηνία γέννησης, πρέπει να προσκομισθεί και το πιστοποιητικό γέννησης.**
- 2. Υπεύθυνη Δήλωση που να δηλώνετε ότι διάρκεια της απασχόλησής σας δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα 12 μηνών στον ίδιο φορέα με αφετηρία την τελευταία μέρα της νέας σύμβασης και προς τα πίσω.**
- 3.- Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούν τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους μόνιμους υπαλλήλους του Ν. 3584/2007.**
- 4. Τίτλο σπουδών σύμφωνα με τα οριζόμενα στα απαιτούμενα προσόντα στον οποίο θα αναγράφεται ο βαθμός αποφοίτησης.**
- 5. Για την απόδειξη της ανεργίας Η ανεργία αποδεικνύεται με πρόσφατη βεβαίωση του ΟΑΕΔ (που είναι αρμόδιος προς τούτο), η ημερομηνία έκδοσης της οποίας δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από πέντε (5) εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας**

υποβολής των αιτήσεων. Ο υποψήφιος πρέπει να είναι άνεργος έως και την ημερομηνία έκδοσης της ανωτέρω βεβαίωσης. **Αποκλείεται** η απόδειξη με υποβολή υπεύθυνης δήλωσης και κάρτας ανεργίας. Γίνονται επίσης δεκτά πιστοποιητικά από τα οποία προκύπτει η εγγραφή στους καταλόγους προσφερομένων προς εργασία του Γραφείου Ευρέσεως Ναυτικής Εργασίας και των παραρτημάτων του ή στο Λογαριασμό Ανεργίας Προσωπικού Ημερήσιων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης ή στο Λογαριασμό Ανεργίας Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

Για την απόδειξη της εμπειρίας εφόσον οι ανωτέρω υποψήφιοι/ες ήταν μισθωτοί/ές του δημόσιου τομέα μπορούν, εναλλακτικά, αντί της βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα να προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου φορέα του δημόσιου τομέα από την οποία να προκύπτει η διάρκεια απασχόλησης, η ειδικότητα και το ωράριο εργασίας.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: οι μονάδες στα κριτήρια ανεργίας, εμπειρίας και του βαθμού από τον τίτλο σπουδών θα υπολογιστούν σύμφωνα με το τελευταίο παράρτημα του ΑΣΕΠ με σήμανση 23/08/2016. Οι ενδιαφερόμενοι/ες μπορούν να ανατρέξουν στην κεντρική σελίδα του Α.Σ.Ε.Π. (www.asep.gr) και στη διαδρομή ΦΟΡΕΙΣ- ΕΝΤΥΠΑ- ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΦΟΡΕΩΝ- ΕΠΟΧΙΚΟ – ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ ΣΟΧ με τη σήμανση 23/08/2016.

Γ. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ- ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

Οι ενδιαφερόμενοι/ες μπορούν να υποβάλλουν αίτηση στην έδρα του Νομικού Προσώπου, οδός Γ. Μπαλτατζή 32 Αγ. Ι. Ρέντη, στο Τμήμα Διοικητικού (1^{ος} όροφος), εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών υπολογιζόμενων ημερολογιακά, η οποία αρχίζει την Τρίτη 30/08/2016. Ώρες προσέλευσης από τις 09:00 π.μ-14:00μ.μ. Η ανακοίνωση θα αναρτηθεί στην έδρα του Νομικού Προσώπου η οποία βρίσκεται στην άνωθεν διεύθυνση, στην έδρα του Δήμου Νίκαιας- Αγ. Ι. Ρέντη, Π. Τσαλδάρη 10, όπως επίσης και στην ιστοσελίδα του Δήμου στην ηλεκτρονική διεύθυνση, www.nikaia-rentis.gov.gr

Η ανωτέρω προθεσμία λήγει με την παρέλευση ολόκληρης της τελευταίας ημέρας και εάν αυτή είναι, κατά νόμο, εξαιρετικά (δημόσια αργία) ή μη εργάσιμη, τότε η λήξη της προθεσμίας μετατίθεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Τα αποτελέσματα του διαγωνισμού θα αναρτηθούν επίσης στην έδρα του Νομικού Προσώπου η οποία βρίσκεται στην άνωθεν διεύθυνση, στην έδρα του Δήμου Νίκαιας- Αγ. Ι. Ρέντη, Π. Τσαλδάρη 10, όπως επίσης και στην ιστοσελίδα του Δήμου στην ηλεκτρονική διεύθυνση, www.nikaia-rentis.gov.gr

Κατά των πινάκων αυτών επιτρέπεται στους ενδιαφερόμενους/ες η άσκηση ένστασης μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών

(υπολογιζόμενες ημερολογιακά) η οποία αρχίζει από την επόμενη ημέρα της ανάρτησής τους.

Οι ενστάσεις θα υποβληθούν προς την τριμελή επιτροπή που έχει ορίσει με απόφαση το Διοικητικό Συμβούλιο του Νομικού Προσώπου.

Δ. ΠΡΟΣΛΗΨΗ

Η υπηρεσία προσλαμβάνει το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου **αμέσως μετά** την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

Προσληφθέντες οι οποίοι αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, **αντικαθίστανται** με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το **υπολειπόμενο**, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσεως της **εγκεκριμένης διάρκειας** της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΑΡΑΓΚΑΚΗΣ